

生產會議專輯

石家莊市工會聯合會編

一九五四年八月二十八日

目 錄

五三工廠學習推廣生產會議的經驗（齊廷漢）	一
瀋陽冶煉廠銅電解車間組織生產會議的做法（冶煉廠銅電解車間工會委員會）	五
我們召開的一次工段聯合生產會議（五三工廠工會生產工資委員會）	一四
石家莊煉焦廠煉焦車間的生產會議（石家莊市煉焦廠工會委員會）	一九
石家莊麵粉總廠工會怎樣加強了對小組生產會議的領導（石家莊市工會聯合會辦公室）	二三

五三工廠學習推廣生產會議的經驗

齊延漢

我們在一九五三年第三季度組織幹部學習中國工會第七次全國代表大會文件和蘇聯組織生產會議的經驗時，才開始重視組織生產會議的工作。才明確了組織生產會議是吸引廣大職工群眾參加企業管理，開展群眾性的批評與自我批評，保證勞動競賽正常開展，總結和推廣先進經驗的最好的群眾性的組織形式。也明確了生產會議的主要任務是：討論生產計劃，幫助企業行政克服生產上的各種困難，並開展群眾性的批評與自我批評，克服生產管理上的缺點。

我們根據上述方針，首先檢查和分析了過去有關生產活動的各種會議的形式和內容，如廠與車間召開的員工權聯系會等，技術人員、職員、老工人及先進生產者座談會，集體合同檢查會議，小組討論、計劃、製訂和檢查小組競賽保證條件等，都起到了一定的生產會議的作用。但和生產會議對照起來，還存在很多缺點：1. 計劃性不強，沒有計劃更沒有預見性地解決生產問題；2. 很多會議不作決議，使一部分合理化建議未得到及時處理；3. 缺乏自上而下的對生產管理人員的批評和監督；4. 會議記錄不完整，事後檢查無依據；5. 有時討論問題涉及範圍太廣。

根據檢查分析的結果，首先訂定了過去這些會議的成功經驗與作用，提出在這個基礎上，實事求是地組織生產會議，確定了推廣的原則和方法：1. 在組織生產會議的經驗還沒有拿出來之前，保持原有會議形式，積極採用新的方法，提高其作用；2. 選擇第二車間九道小組作試驗，取得經驗後，再逐步推廣；3. 先從小組生產會議開始，逐步擴大到工段、車間、同工種生產會議，和車間聯合生產會

議，廠生產代表會議，由下而上穩步地向前發展。

根據我廠推廣生產會議經驗，初步肯定了以下幾種形式：

1. 廠生產代表會議 參加人員為廠長、總工程師、有關工程技術人員、職員及工人代表，由廠工會組織領導，工會主席主持會議，不定期召開。會議內容：主要是討論年度、季度、國家計劃，生產與管理上的重大改進措施，臨時緊急生產任務及解決全廠性的生產關鍵問題。

2. 車間生產會議 參加人員為車間主任、全體職工（大車間可召開生產代表會議，吸收車間主任、有關技術人員、職員和工人代表參加），由車間工會組織領導，車間工會主席主持會議，不定期召開。內容為貫徹黨支部大會決議，解決當前生產與管理上的重大問題，推廣有決定意義的先進經驗。

3. 車間、工段與班的聯合生產會議（或聯合生產代表會議） 參加人員為車間以下各級行政負責人、工會主席、有關工程技術人員、職員及工人（或代表）。由廠或車間工會生產工資委員主持，內容為解決在完成當前生產任務上的重大問題及討論在工作中相互配合問題，推廣先進經驗，簽訂聯系合同。

4. 同工種、同業務生產會議 參加人員為有關的行政負責人、有關的技術人員、職員和全體職工（或代表），由廠或車間工會生產工資委員主持，內容為解決同類性質生產與管理上的關鍵問題，交流先進經驗。

5. 工段小組生產會議 參加人員為工長、專責技術人員、有關職員和全體工人，由工會組長主持，內容是討論生產計劃，製訂競賽保證條件，檢查生產計劃和競賽條件完成情況，研究解決生產關鍵問題，推廣先進經驗，開展批評與自我批評，向違犯勞動紀律的現象進行鬥爭。

爲了開好生產會議，工會要會同行政按月擬訂生產會議計劃，確定生產會議中所要討論的問題和參加的人員，召開會議的時間。在開會前三天把會議時間、地點、內容、參加人員公佈出去。並事先組織有關行政負責人、技術人員和職員、積極分子根據生產關鍵問題充分醞釀解決辦法。然後，根據群眾醞釀的結果，會同行政擬訂報告及決議草案。第二車間九道小組在召開生產會議前，工會組長和行政工長先研究了一下，確定本組的關鍵問題是質量低，經過和工長、技術人員研究和組織大家醞釀，找出退火溫度不均等四個原因，找出了四個解決辦法，這樣使領導和骨幹心中都有數，也給製訂決議打下了基礎。

每次會議一般分由主持人報告開會意義，推選出記錄人，然後由有關行政負責人報告生產情況和當前的生產關鍵問題。工會根據報告內容，即發動群眾圍繞關鍵問題集中討論解決辦法，並開展群眾性的批評與自我批評，揭發生產和管理上的缺點，擬出改進建議。會上行政要當場表示採納這些合理的建議，對於不能採納的建議，要說明理由。每次會議不一定都作決議，但作出決議時，必須確定解決日期、負責人及檢查人。第二車間九道小組工長林錦琪在生產會議上提出本組生產關鍵問題是廢品多，工會就發動群眾集中討論如何減少廢品。當時工人提出改進水箱吊貨架等十二項建議，同時提出本組操作工與機修工不團結、輔助工不輕拿輕放等問題，群眾展開了批評與自我批評，提出今後的保證。工人們也批評了工長不重視機器檢修，讓工人對付磨磨的「將就」思想。經過納大家的建議，其中四項建議由車間和其他工段解決，有八項是本組可以解決的，全組討論後，訂爲本組生產會議決議，計分配工長解決的四項，本組工人解決和全組工人執行的四項，規定了解決日期和檢查人。

生產會議作出決議後，行政方面要組織力量指定專人認真貫徹。工會要定期組織群眾檢查決議執行情況，聽取工長報告，如遇到障礙就要研究解決辦法，並對不認真執行決議的情況進行批評，同時

要經常檢查和幫助決議執行人克服困難。

現在，小組生產會議已在大部分車間推廣，並已逐步召開工段、同工種、車間和車間聯合、科室等生產會議。凡開過生產會議的單位，對推動和改進當前工作都起了很大的作用，進一步鞏固和提高瞭聯系合同和小組競賽保證條件的作用，推動瞭產品試製定型工作，加強瞭各部門之間的團結。生產會議進一步推動瞭勞動競賽的深入開展，通過生產會議進一步發揮瞭職工群眾的積極性、創造性，推廣瞭先進經驗，解決瞭生產中的關鍵問題。

由於生產會議吸收有關技術人員參加，便促使技術人員和職員進一步與工人合作。第六車間技術人員和工人合作改用鉛芯子加工，將工具公差由過去百分之零點二減少到百分之零點零五。第七車間鉗工包修組和技術人員合作用綜合先進經驗的方法，製訂瞭機修操作規程，提高瞭機修效率一倍，大的提高瞭機器精密度，保證瞭產品質量。

其次，由於在生產會議中開展瞭自下而上的批評與自我批評，揭發瞭生產管理上的缺點，就密切瞭領導與群眾的聯系，幫助改進瞭管理工作，發揮瞭職能機構的作用。

瀋陽冶煉廠銅電解車間組織生產會議的做法

冶煉廠銅電解車間工會委員會

銅電解車間的生產會議，半年多以來，在黨支部的領導下，工會和行政共同努力組織，已經成為車間全體職工為爭取超額完成國家計劃的重要手段，對推動勞動競賽，開展技術革新運動，起了很大作用。從去年十二月建立生產會議到現在，職工通過生產會議共提出了二十五件重要建議，解決了大小生產關鍵問題十三項，大大發掘了生產潛力，提高了勞動生產率百分之十三點二。

一、建立車間生產會議的經過

從一九五三年以來，車間實行了計劃管理，以貫徹作業計劃為中心的勞動競賽開展起來了，隨着車間管理水平的提高，生產關鍵也就日益明顯突出。也就要求職工更切實的貫徹執行生產，財務作業計劃和技術組織措施計劃。基於這種情況，車間工會根據廠的統一佈署，在黨支部領導下，從去年十一月着手建立車間生產會議。

(一)這項工作，我們從組織幹部學習文件開始，集中了小組長（行政工長也參加）以上幹部，每天抽出一小時，學習了一星期。除了學習生產會議的意義與作用外，着重的學習了本廠鉛電解車間組織生產會議的經驗。但在當時，大家的思想並不一致。有的認為：「每月都有作業計劃會，動員一下就完了，何必找這個麻煩」，有的認為：「這個辦法好是好，人家（指鉛電解車間）是先進車間，咱們比不了！」也有的認為：「沒有什麼稀奇的，完成任務就行啦」。車間工會向黨支部彙報了這些思想情況，請黨支部書記報告了組織生產會議的重要意義，批判了錯誤認識。

爲了使大家進一步明瞭生產會議制度，車間工會總結分析了過去解決生產問題的方法是突擊式的。工會很少在裡面作深入的組織工作。所以解決問題是被動的。當生產上出了關鍵問題時，工會就大小會動員，關鍵突破了，車事大吉。由於沒有定期的生產會議制度，行政上也不按月的經常的向職工提出關鍵問題，因而群眾的合理化建議工作是：「建議不少，解決關鍵問題不多；運動來了，建議紛紛，運動一過，稀稀拉拉」。這次幹部學習文件，檢查工作，從思想上認識到生產會議的重要作用，本身受到了教育，也就爲在車間建立生產會議打下思想基礎。根據車間已有的工作基礎，我們以建立小組生產會議爲重點，至於車間生產會議，經過工會委員會和黨政工團幹部討論研究，就以原有每月召開的向職工佈置作業計劃的會議加以充實、提高，建立起來的。

(二) 開好生產會議，並使之形成制度，不是一帆風順的事情。我們是在不斷地向各種錯誤思想的鬥爭中，經常的總結經驗教訓，而逐步發展起來的。

我們在頭兩次車間生產會議上，行政上還僅能把當月計劃指標和技術措施「標準式」的向職工宣佈一下，工人討論也是一般的提出些意見。由於關鍵不明確，群眾的注意力也不集中，提出的意見分散，如工人提出：蓋小房子作休息室，修樓梯，按探照燈，設乒乓球台等意見，而解決生產問題的建議則較少。後經車間工會總結了會議情況，和行政共同研究，改爲：行政按月在生產會議上提出關鍵問題，工會加以宣傳，並在會前召開小組長會議，引導大會集中精力解決關鍵問題。這樣，會議就顯得活躍，效果大，僅四、五月份兩次的車間生產會議就解決了主要生產問題九項。

不可避免地在前次會議上，工人對生產管理上的缺點，揭發和批評是多的。這不僅實地反映出管理上存在缺點，也正是顯示了生產會議的優點。在第一次車間生產會議上，由於準備工作不週，對工人的意見估計不足，會上工人對編制計劃脫離實際，設備管理不善，部分管理人員不深入生產等問

題，提出了許多有益的批評，但會議以後工會和行政並未組織職能組的人員進行研究和檢查加以改正。因此，在一個月以後的第二次會議上就有更多的工人對管理人員的工作提出了批評，引起了部分管理人員的對抗情緒。這樣，第三次會議職能組的人員就不參加了。在這次會上，工人們嚴正的批評了他們逃會的行爲，車間主任做出決定，要求管理人員認真改正缺點。從這起工會取得了教訓：事先不了解工人在會上可能提出的意見和職工的思想情況，會議是開不好的；而在會上只讓工人提意見，會議不做具體組織工作，就會大大削弱會議的意義。特別是會議沒有技職人員的積極參加，是不可能開好的。因此，車間工會委員會在經過研究後，召開了職能組人員會議，向他們進行了教育，啓發他們做了檢討，並幫助他們仔細的綜合幾次會議上工人們的意見，做出了改進計劃。如生產計劃組根據電解工段工人批評他們計劃脫離實際的缺點，深入工段和工人共同研究，找出了原因，合理的編制了出裝槽的時間，這樣由原來計劃十五個小槽的工作，現在計劃八小時就完成了。因此工人反映說：「過去有意見也不敢提，提了怕人找小腳，現在有了生產會議真解決問題，只要對生產有好處，提了領導就重視」管理人員也感到：「工人的意見很實際、正確，不參加生產會議改進管理就沒有方向」以後廠部積極地參加會議了。工會從此也加強了會前的準備工作：如果準備工作不好，會議寧可延期召開。

關於生產會議的內容，我們也是逐步豐富起來的，由解決生產關鍵，到今年一月車間實行一長制時，又貫徹了管理中心工作。從已開過的幾次會議，車間在生產中遇到的一切問題，都是提到生產會議上來討論的，當然不可能在一次會議上完全解決中間所有問題，而只能是抓住各月生產上存在的主要矛盾，帶有全面性的問題，展開討論。綜合起來，有以下幾點：（一）討論在車間生產計劃的技術經濟指標、技術措施計劃，針對關鍵，組織群眾開展革新，討論出改進措施，（二）報告上月競賽總

結，檢查車間執行計劃情況，找出存在問題，提出改善的建議；（三）貫徹中心工作，做出改進生產管理的決議，加以實現；（四）發動職工揭發整個車間管理的缺點，展開批評與自我批評。和敗壞勞動紀律、違反規程制度的現象作鬥爭。

二、怎樣召開車間生產會議

我們車間每月定期一次的車間生產會議，經常在月初五號左右召開，利用下班後的業餘時間來進行，每次會議約兩小時。

每月召開車間生產會議列入車間工會委員會的工作計劃中去。生產會議的工作，不僅由工會來組織主持，車間主任、行政生產計劃組等管理人員也要積極參加會議的組織工作。車間黨政工團組織都要對生產會議的決議負責，以保證會議決議得到準確的執行。

（一）會前要細緻的準備

（1）正確的選擇確定課題是決定生產會議效果的前提。首先，提出課題的程序與方法，通常是車間工會行政確定計劃指標和技術措施計劃之後，和行政共同召開提關鍵課題的會議，吸收技職人員、工段長、工會生產委員、先進生產者等參加。會上，先由行政生產計劃組長提出初步意見，工會主持，大家展開討論。提出課題的主要依據是：①車間月初的黨支部大會決議提出的生產上的中心任務；②廠對車間提出的關鍵的具體化；③車間上月的實際生產情況及存在的主要問題；④工人提出的重大合理化建議。課題初步確定後，提交黨支部審查批准。如四月份根據廠提出的「降低電力消耗，提高產量」的要求，車間把它具體化，提出了「降低槽電壓，消滅燒板短烙」的課題，給工人指出了

「提高產量」的技術方向。四月份淨液工段創造了高酸連續操作法，五月份就提出要求全段工人都掌握這一新的技術，以保證完成新修改的作業計劃指標。

其次，正確的選擇與確定課題，工會和行政還要分頭蒐集具體材料，確定了課題，還要事先研究解決的方案。例如除極種板產量不高。應該提高產量，五月份，行政上通過生產計劃組和技術人員分析了原因，認為主要是廢品多，合格率僅達百分之七十五至八十，因此產量低。工會生產工資委員了解了三班工人還互不團結的現象。最後，工會和行政共同的研究了這個問題，確認為了提高種板產量，就必須提高合格率，解決三班八少的問題。因此就改變了勞動組織，把三班工人集中到白班工作，根據工序配備人力。在生產會議上達成了個意見，決定提高種板，合格率百分之八十五。而在實際工作中已達到百分之九十，從而打開了車間增產的路徑。

(2) 在確定課題之後，工會召開工會小組長以上幹部會議或工會委員會，首先向他們交談，佈置他們會議的開法和應注意的問題，並培養積極分子，帶頭發言。使他們成為會議的骨幹。這是開好會議的重要保障。

(3) 經常在召開生產會議的前三、五天工會即通知職工召開會議的時間、地點、公佈課題。工會宣傳委員把關鍵印出快報，加以宣傳鼓動。這就能集中群眾的注意力，使職工有充分的時間考慮要討論的問題。以準備自己的意見。

(二) 會議的開法

車間生產會議的主持人是車間工會主席，會上，首先請行政主任（或副主任）簡要的報告上月新

劃完成情況，提出當月計劃指標和技術措施與會議要討論的課題。接着便進行討論，參加會議的職工提出對車間計劃，特別是技術措施計劃的補充意見，針對會議課題發表自己對解決關鍵問題的建議。最後，通過會議決議。會前雖然進行了細緻的準備工作，對解決關鍵問題已經醞釀了初步方案，但在會議進行時，必須注意充分發揮群衆的積極性，不能不經過民主討論，形式的通過決議。在四月份的生產會議上，討論的主要課題之一是「降低槽電壓」以保證降低發電機的負荷量。這是車間存在的最大關鍵。在車間主任報告後，工會主席主持大家展開了熱烈的討論。根據這個課題，工人曲同盛以自己的實際操作經驗，提出了「要降低槽電壓，消滅槽板短烙，首先要加強槽上的檢查工作，這樣就可以由過去一個月二十塊到三十塊板，降低到十塊」，技術人員在會上提出了「縮短極間距離」的辦法。會議採取了在操作上加強檢查工作的意見，並決定對技術人員的建議，可以通過試驗，加以改進。最後，根據這些辦法，大家一致同意了按車間計劃降低槽電壓到零點三二V以下，做出了決議。在實現中槽電壓已降低到零點三一四V，從而降低了發電機的負荷量，保證了設備壽命而正常生產。

在每次車間生產會議上，我們又注意了以下幾點：

(1) 車間主任的報告時間，不得佔用很長，一般不超過二十分鐘，以免影響群衆的討論。在報告開始，都把上次決議的執行情況加以說明，沒有執行的或執行不好的要說明原因，屬於主觀方面的，則檢討並提出改正辦法。

(2) 會議要充分發揚民主。職工對車間管理提出批評之後，車間主任向工人誠懇的表示態度，那些意見是對的，怎樣改正，那些是車間不能解決的提出給廠方，那些是目前辦不到的則予以解釋。如果有些意見會上不能答覆，會後也積極研究給工人答覆。對職工提出的主要合理化建議，則列入決議中加以執行。

(3) 會議有記錄。一般是由生產計劃技術員來擔任的。因為他懂得技術，了解生產情況，能够很好的把工人的意見和建議記載下來，有了記錄，工會和行政就能依靠這個生產會議的文件，去研究改善車間工作，檢查每次會議後執行工人意見的情況。

(三) 組織一切力量貫徹實現決議

組織職工及時準確地實現車間生產會議，工會要進行一番細緻具體的工作。

一方面是，行政通過命令，修正技術措施計劃，指定有關人員限期執行的，多屬於改善管理、審查執行工人的建議、解決設備、材料等問題。或是車間本身解決不了，需請求協助解決的。如在一次會議上工人提出陽極板重量不一致，最低三十九公斤，最高竟達六十公斤，影響電解時間，成本高、操作困難。車間主任接受了這個建議，便請求廠解決，廠方和陽極板供應車間進行了研究，規定了重量標準上下不超過七公斤，解決了這個問題。

另一方面，工會便根據決議，組織職工修訂競賽條件予以實現。這便是勞動競賽的過程。因為生產會議的課題，便是競賽的關鍵，是職工技術革新的目標。也使勞動競賽顯得活躍、有力，正常地開展起來。在四月份車間生產會議上通過了提高硫酸銅產量，增加淨液場中和槽的決議，工會幫助小組工人修訂了競賽條件。在競賽中老技工李長春提出增加中和液的酸度，來提高產量的建議，技術員王炎幫助他找到了科學根據，規定了酸度數的範圍。工會把這個建議及時地在工段生產會議上做了討論，工人們贊成這個辦法，又補充為連續操作。最後，技術員綜合了大家的建議，總結出「高酸連續操作法」。這不僅省去了一個貯液槽，而且一年可以完成兩年任務，圓滿的實現了車間的決議。由於工人的革新建議，發揮創造性實現車間決議的例子是很多的。有些工人在會上提出的意見，雖未列入

決議，工會也積極組織改進。在不久之前，吊車組工人的勞動紀律很鬆懈，五點鐘下班，四點半鐘就去洗澡，工作時也不顧根據生產工人的生產要求來運轉，因而影響了生產。在車間生產會議上工人對吊車組提出了批評。會後工會派宣傳委員去幫助吊車小組召開了會議，工人檢討了不正確的勞動態度，又進行了分工，現在吊車組工人的工作已能配合上生產工人的工作。

在貫徹決議中，檢查工作是非常重要的。通過檢查工作可以大大地改進生產會議的工作，支持工人的合理化建議，及時正確地執行決議。檢查的方法，我們主要依靠群眾性的檢查，並和檢查競賽條件統一起來。但車間工會還必須進行自上而下的檢查，這一點有重要的意義。五月份曾決定在十五日保證新設備離心機投入生產，但是到了十號還沒安好，車間工會檢查了這種情況，經和行政研究，派了一名技師和工人去給電解車間學習設備構造實際操作，通過學習，發現還缺少一些輔助設備，於是很快的安上了，保證了離心機在十三日就投入了生產，操縱離心機的工人也掌握了技術。在一月份的車間生產會議上，工人提出為減少兩極銅渣子的損失，須增設一個大銅桶，但是過了一個月行政上還沒有執行，經過工人的檢查給提出來了，車間主任做了檢討，並責成設備管理員解決，很快的實現了這個建議。

存在的幾個問題

(一) 會議的內容還呆板，缺乏靈活的找出車間存在的一兩個主要關鍵，召開專業性的車間生產會議研究解決。

(二) 會議的決議，還包羅萬象，什麼都有。今後我們和行政研究，以抓住會議課題和職工在會上提出的重要建議做出決議，指定專人負責，規定實現日期、辦法等，既便於檢查，解決問題又集

中。

另外，我們的小組生產會議制度，執行的還不好，應該總結提高，以適應車間的需要。

（一九五四年五月二十五日）

我們召開的一次工段聯合生產會議

五三工廠工會生產工資委員會

我們在四月十六日組織了四、五車間的工段聯合生產會議。這次會議是爲了解決這兩個車間的一個共同的關鍵——鐵盒密封不良問題而召開的。參加這次會議的兩個工段都是焊接工段，四車間焊半成品供應五車間包裝密封。過去雖曾爲了解決這兩個工段之間的工作關係而組織過他們簽訂過聯繫合同，但還是經常扯皮，雙方的先進經驗也互不學習。四月初，五車間需要大量鐵盒，由於漏氣反工達百分之六十左右，恐怕會影響到不能按期完成任務。爲此，基層工會生產工資委員會，就提出組織召開工段聯合生產會議來解決。

會前的準備

基層生產工資委員會，爲使會議取得更好的效果，製訂了召開工段聯合生產會議的計劃，在基層脫產幹部中進行了補充討論，擬出會議內容及進行的步驟，提交工會主席批准後，在前六天就開始了會議的準備工作。

首先，由生產委員徵求了雙方車間主任和工段長的意見，雙方一致認爲一個車間解決不了這個問題，同意召開聯合生產會議解決，徵求意見的同時，也注意了雙方問題的認識，發現雙方都存在着互相埋怨的情緒，五車間包裝發現鐵盒漏氣，就認爲是四車間鐵盒焊的質量不高，與五車間包裝沒有關係，四車間則認爲五車間包裝時不注意把鐵盒四角的焊錫碰掉了或者是電烙鐵溫度掌握不着把四角的

焊錫燙掉了。總之，都缺乏從主觀上去找原因的精神。

工會根據掌握到的情況，在兩個車間組織了積極分子座談進行醞釀。在醞釀中，工會着重提出和批判了在幹部與工人間存在的那種互相埋怨情緒，發動從主觀上找原因，另一方面向積極分子交代會議精神，肯定關鍵，發動群眾找原因，提出初步解決辦法。這樣，在醞釀中，職工就大都從主觀上檢查了原因，如：五車間在積極分子座談會中，檢查了從上到下爲了趕任務而不重視質量的錯誤思想，由於車間缺乏控制質量的責任制度，工人不知道每天自己焊的鐵盒究竟漏多少，也就不重視質量。特別是對工人的監督又缺乏有真的組織，予以技術上的鑑定，所以操作方法也就不統一。這些問題的存在，直接影響了鐵盒包裝的質量，在醞釀中也初步提出了一些解決辦法，兩個車間共提出了總結推廣四車間張景生的操作方法，建立質量責任制度、運搬制度、交接班制度，電烙鐵加大電流，增高電烙鐵溫度，修理電烙鐵的炭清棒和卡箍等九項辦法。責成四車間工會組長協助張景生初步總結了他的操作方法，準備在生產會議上介紹。

根據準備工作進行情況，會前三天，工會在車間的黑板報上公佈了會議的內容，使群眾有醞釀的時間。同時，幫助工長準備報告材料，主要是幫助他圍繞鐵盒漏氣問題總結目前工段的生產情況，肯定成績，提出存在的主要問題，特別是檢查管理上的缺點。例如在開始時五車間工長準備的報告材料是強調產品質量要求的嚴格工人技術不熟練等客觀上的原因的，工會生產委員就及時的幫助他從生產管理和領導方法等主觀方面檢查了爲了趕任務顧不得整頓和建立有關的責任制度，也不管工人在操作中究竟有些啥困難和問題及時幫助他們解決，光知道叫工人幹活等。