

国际与比较雇佣关系

全球化与变革 (第5版)

INTERNATIONAL AND COMPARATIVE
EMPLOYMENT RELATIONS

Globalisation and Change



〔澳〕 Greg J. Bamber Russell D. Lansbury Nick Wailes 赵曙明 李诚 张捷 编
赵曙明 李诚 张捷 等译



北京大学出版社
PEKING UNIVERSITY PRESS

国家自然科学基金资助（项目批准号：71172063）

国际与比较雇佣关系

全球化与变革（第5版）

INTERNATIONAL AND COMPARATIVE
EMPLOYMENT RELATIONS

Globalisation and Change



〔澳〕Greg J. Bamber Russell D. Lansbury Nick Wailes 赵曙明 李诚 张捷 编
赵曙明 李诚 张捷 等译



北京大学出版社
PEKING UNIVERSITY PRESS

北京市版权局著作权合同登记号 图字:01-2011-6949

图书在版编目(CIP)数据

国际与比较雇佣关系:全球化与变革:第5版/(澳)班贝尔(Bamber, G.), (澳)兰斯伯里(Lansbury, R.), (澳)韦尔斯(Wailes, N.)等编;赵曙明,李诚,张捷等译. —北京:北京大学出版社,2012. 10

ISBN 978-7-301-21378-0

I. ①国… II. ①班… ②兰… ③韦… ④赵… ⑤李… ⑥张… III. ①劳资关系-对比研究-世界 IV. ①F246

中国版本图书馆CIP数据核字(2012)第236838号

INTERNATIONAL AND COMPARATIVE EMPLOYMENT RELATIONS: Globalization and Change, Fifth Edition, edited by Greg J. Bamber, Russell D. Lansbury and Nick Wailes

First published in Australian in 2011

Copyright © The book G. J. Bamber, R. D. Lansbury and N. Wailes and in individual chapters with their authors 2011

Published by arrangement with Allen & Unwin Pty Ltd, Sydney, Australia through Bardon-Chinese Media Agency

Simplified Chinese translation copyright © 2012 by Peking University Press
ALL RIGHT RESREVED

书 名: 国际与比较雇佣关系——全球化与变革(第5版)

著作责任者:[澳]Greg J. Bamber Russell D. Lansbury Nick Wailes 赵曙明

李 诚 张 捷 编

赵曙明 李 诚 张 捷 等译

责任编辑:刘誉阳 姚大悦 周 莹

标准书号:ISBN 978-7-301-21378-0/F·3367

出版发行:北京大学出版社

地 址:北京市海淀区成府路205号 100871

网 址: <http://www.pup.cn> 电子信箱: em@pup.cn

电 话:邮购部 62752015 发行部 62750672 编辑部 62752926

出版部 62754962

印 刷 者:北京鑫海金澳胶印有限公司

经 销 者:新华书店

720毫米×1020毫米 16开本 27.5印张 477千字

2012年10月第1版 2012年10月第1次印刷

印 数:1—4000册

定 价:59.00元

未经许可,不得以任何方式复制或抄袭本书之部分或全部内容。

版权所有,侵权必究

举报电话:010-62752024 电子信箱: fd@pup.pku.edu.cn

序 言

《国际与比较雇佣关系——全球化与变革》(第5版)增加了科研和教学领域中最新的文献资料,想必又将会受到广大读者的欢迎。我们相信本书体现了国际学术的最佳理念。通过汇集来自不同国家的一流专家来阐述这一组类似的问题,Greg J. Bamber、Russell D. Lansbury 和 Nick Wailes 为读者们创作了一本能够提供丰富信息和不同国家具体知识细节的书。从这本书中,读者还可以作详细的比较。

第5版主要聚焦于全球化对主要的几个发展中国家和发达国家的雇佣关系的影响问题。同时增加了三个国家,即中国、印度和丹麦的雇佣关系。一方面,中国和印度是两个发展中的巨头;另一方面,丹麦是能够前瞻性地应对全球化挑战,保持竞争优势和较高的生活水平的国家。最近一些年,随着全球化所带来的挑战和竞争压力的日益增强,我很高兴看到这些国家在国际雇佣关系中发挥的重要作用。

毫不过分地说,现在以及未来的雇佣关系领域正面临着一些非常大的困惑和实践挑战,而这些问题的解决主要依赖于管理全球化的方式是否有利于世界经济和提高生活水平、保障发达以及发展中国家人民的雇佣权利和机会。这并不能通过市场这只“看不见的手”来解决,而是需要公共政策和私有企业的实践以及基于经验和证据形成的制度。本版中包含了这些数据和证据,从而为阐明这些挑战提供了一个好的出发点。

在以往很长一段时期内,大部分学者关注于国家制度内部的发展,但随后国际与比较雇佣关系领域的学者不断更新内容,从而使得最近几年国际与比较雇佣关系变得非常活跃。基于跨国别、资本主义、全球供应链、转型的工作系统、支持国家宏观和微观(产业、企业和工作场所)的雇佣关系和三个主体及过程的共同作用的研究之上,我们提出了更强的分析框架。本书向读者提供了新的实证证据、新的跨国研究网络和新一代的研究者。不断支持这种跨国和跨文化学习过程对世界市场成功的表现和地区贸易集团以及对有效劳动市场和新兴民主国家如欧洲、亚洲以及拉丁美洲的雇佣制度发展是非常关键的。而且,如果我们想在中东和非洲建立稳定的民主政治、和平和繁荣的社会,一些国家的经验将有必要引入这些国家。这个挑战将

会对未来许多年的世界议题产生显著影响。

了解雇佣关系发展使管理者、工会领袖和政府政策制定者在形成雇佣实践时具有更广泛的选择。作为教师、研究者、学生或实践者,我们所面临的挑战是决定哪一种雇佣关系制度和实践能够有效地进行跨国转移,以及能够在不同的地方和环境中具有很好的适用性。然而,正如本书中的材料所证实的,转移的过程中具有很大的局限性,因为大部分政党都期望能够延续已经建立的传统,而且害怕改变已有的权力关系。了解和尊重国家及雇佣实践特有的文化特征也同样需要得到管理者、工会领袖及政策制定者的重视。

Greg Bamber、Russell Lansbury 和 Nick Wailes 以及其他章节的作者,将最新的框架和实证数据贯穿书中。第 5 版可以成为提倡跨国学习和参与当今各国政策讨论的极有价值的参考书。

我很高兴这本书的作者们和编者们能够继续参加劳资关系会议,并成为国际劳工和雇佣关系协会的成员,形成跨国研究团队以及由我们协会来推动本书的出版。我希望协会能够继续为未来相似的国际和比较项目提供支持。

Thomas A. Kochan

麻省理工学院斯隆商学院

国际劳资关系协会和劳资关系研究协会前主席

前 言

国际经济领域发生的变化对全世界的工作具有深远影响,并激发了人们对国际与比较雇佣关系研究的兴趣。本书总结了12个重大市场经济体中雇佣关系的传统和问题,包括英国、美国、加拿大、澳大利亚、意大利、法国、德国、丹麦、日本、韩国、中国和印度,给有兴趣的读者提供了比较不同国家和地区雇佣关系政策和惯例的必要背景。

这是本书第一次在全面修订本中编入中国、印度和丹麦的章节,以及对以前版本中出现的九个国家进行全面修订和更新。印度和中国章节的编入反映了过去十年中这两个大国日益重要的国际地位。丹麦被编入是因为在全球化背景下它全新的雇佣关系被视为许多其他发达国家的榜样。

本版本还包括一个彻底修改和重写的绪论章节。本章向读者介绍了国际与比较雇佣关系领域,回顾了该领域的一些主要论题。这也凸显出雇佣关系的国际层面。

每一个章节的编写都由特别选择的各国专家完成。每章中使用相似框架分析雇佣关系的传统和问题,分析背景——经济、历史、政治、法律和社会——以及主要利益团体,如雇主、工会和政府。其次是对各国雇佣关系主要进程的总结。每章结尾扼要讨论每个国家当代雇佣关系的关键问题和挑战。

本版中,我们特别强调将多元化资本主义(VoC)方法作为理解不同国家雇佣关系相似性和差异性的框架。绪论部分介绍了多元化资本主义方法,并讨论将其应用于国际与比较雇佣关系。针对文献中发现的每个主要资本主义类型,本书中至少有两个国家与之对应,使读者能够比较不同资本主义类型内部和之间的雇佣关系政策及实务。

早期版本和随后的日语、韩语、中文、泰语版本均多次重印,并已在世界各地被广泛阅读。本书是国际上该领域最广泛订阅的书籍之一。我们希望这个新版本将继续满足对国际与比较雇佣关系感兴趣的学者和教师的需要。

尽管涉及不同语言、文化和规范的工作存在困难,撰稿人还是很耐心地进行更新和重新起草以符合我们的要求。我们非常感谢他们的辛勤工作。我们还要感谢阅读章节草稿并提供评论和改进建议的很多同事。

我们感谢来自各地的同事提供的反馈,告诉我们他们如何在自己的课程中使用之前的版本,并提出建设性的改进建议。本版本的改善体现了我们从国际与比较雇佣关系专家那里收到的反馈意见。多年来,我们也从学生那里学到了很多,感谢他们帮助我们完善和改进这本书。我们会一直乐意听到更多的反馈。

编译本书是一项复杂和耗时的任务。我们得到 Rawya Mansour 和 Maryan Wadick 的大力协助,非常感谢他们。特别要感谢 Susan Jarvis 辛苦的校稿工作。最后,我们要感谢我们的出版商——负责澳大利亚和新西兰出版事宜的 Allen 和 Unwin 以及负责国际出版事宜的 Sage 一直以来的热情、支持和耐心。但是,我们亏欠最多的是我们的家庭,这本书要献给他们。

——Greg J. Bamber

澳大利亚墨尔本,莫纳什大学经济管理学院管理系
电子邮件:GregBamber@gmail.com

——Russell D. Lansbury 和 Nick Wailes

澳大利亚悉尼,悉尼大学经济管理学院工作与组织系
电子邮件:nick.wailes@sydney.edu.au;russell.lansbury@sydney.edu.au

作者简介

Søren Kaj Andersen 丹麦哥本哈根大学社会学院副教授,雇佣关系研究中心 FAOS 主任,哥本哈根商学院商业与政策国际中心客座副教授。

Lucio Baccaro 瑞士日内瓦大学社会学教授。之前曾在美国凯斯西储大学和麻省理工学院教学,也曾在国际劳工组织担任高级研究员职务。

Greg J. Bamber 澳大利亚墨尔本的莫纳什大学管理学院教授和研究主任。他的著作包括与 J. Gittell、T. Kochan 和 A. Von Nordenflycht 合著的 *Up in The Air: How Airlines Can Improve Performance by Engaging their Employees* (康奈尔大学出版社,2009) 以及与 P. Pochet 和其他作者合写的“Regulating Employment Relations, Work and Labour Laws: International Comparisons between Key Countries”(发表于2010年 Kluwer 第74期的 *Bulletin of Comparative Labour Relations*)。

Alexander J. S. Colvin 美国康奈尔大学国际劳动关系学院集体谈判与冲突解决系的副教授。他的研究和教学主要关注于劳资争议解决,强调非工会工作场所的程序和法律环境对组织的影响。

李应芳 (Fang Lee Cooke) 澳大利亚墨尔本的皇家墨尔本理工大学管理学院人力资源管理与中国研究的教授,同时也是研究与创新学院的副院长。此外她还是 *HRM, Work and Employment in China* (劳特利奇出版社,2005) 和 *Competition, Strategy and Management in China* (麦克米伦出版社,2008) 的作者。

Jesper Due 丹麦哥本哈根大学社会学院雇佣关系研究中心 FAOS 的教授。

Janine Goetschy 政治科学家和社会学家。她是国家科学研究中心 (CNRS) 的一名高级研究员,同时也是南泰尔大学 IDHE 的一名成员。此外她也是布鲁塞尔大学欧洲研究学会的兼职教授。她目前参与多项由欧盟委员会资助的欧盟层次的研究项目。她已发表了大量欧洲社会和欧盟劳动关系领域的文章。

Annette Jobert 法国国家科学研究中心的研究主任并在巴黎高等师范学校开展产业关系教学工作。目前她正参与一个叫“Capright”(资源、权利、能力:对欧洲社会基础的研究)的欧洲项目,同时也是几家有关欧洲产业关系期刊的作者和编辑,包括 *Sociologie du Travail; les Relations Professionnelles*(同 Antoine Bevort 和 Armand Colin 合著,2008)和 *Les Nouveaux cadres du Dialogue Social, Europe et Territoires*(Peter Lang, 2008)。

Harry C. Katz 美国康奈尔大学劳资与劳动关系学院集体谈判系的教授。他的主要作品包括 *An Introduction to Collective Bargaining and Industrial Relations*(第4版,与 Thomas Kochan 和 Alexander Colvin 合著,麦格劳-希尔出版社,2007)、*Converging Divergences: Worldwide Changes in Employment Systems*(与 Owen Darbishire 合著,康奈尔大学出版社,2010)和 *The Transformation of American Industrial Relations*(第2版,与 Thomas Kochan 和 Robert McKersie 合著,康奈尔大学出版社,1994)。

Berndt K. Keller 德国康斯坦茨大学雇佣关系的荣誉教授。他也是几本有关德国与欧洲雇佣关系的书籍文卷的作者和编辑,包括 *Einführung in die Arbeitspolitik. Arbeitsbeziehungen und Arbeitsmarkt in sozialwissenschaftlicher Perspektive*(第7版,Oldenbourg Wissensch. Vlg, 2008)和 *Industrial Relations and European Integration: Trans- and Supranational Developments and Prospects*(同 Hans Platzer 和 Ashgate 合著,2003)。他是 *Industrielle Beziehungen: The German Journal of Industrial Relations* 的共同编辑,还曾是国际劳资关系协会执行委员会的成员。

Anja Kirsch 澳大利亚悉尼大学工作与组织研究所的讲师。她目前的研究兴趣包括作为一种振兴战略的工会合并、工会中的性别平等以及全球化对零售银行业和汽车装配行业的雇佣关系及人力资源管理的影响。

Katsuyuki Kubo 日本早稻田大学商学院教授。他最近发表于《日本经济评论》的文章是“The Relationship Between Financial Incentives for Company Presidents and Firm Performance in Japan”[59(4):401—418]。

Russell D. Lansbury 澳大利亚悉尼大学经济与商业学院工作和组织研究方面的荣誉教授。他也是澳大利亚社会科学学院的研究员和国际劳资关系协会的前主席。他目前的研究主要关注于在跨国公司中管理战略对雇佣关系和劳工实践的影响。

Byoung-Hoon Lee 韩国首尔中央大学社会学院的教授。他也是韩国

产业关系协会的副主席和人民团结组织的社会劳动委员会主席。他目前的研究领域是劳动力市场分割和非标准化雇佣、工会运动的复兴和服务社会的劳动体制。

Jørgen Steen Madsen 丹麦哥本哈根大学社会学院雇佣关系研究中心 FAOS 的教授。

Mick Marchington 英国曼彻斯特大学曼彻斯特商学院人力资源管理系主任。他也是国际劳资关系协会(IIRA)人力资源管理研究群的共同组织者和人力资源管理期刊的合作编辑。

Valeria Pulignano 比利时勒芬大学劳动与产业关系的社会学教授。她曾在英国华威大学教学,目前也是那里的副研究员。她也是加拿大蒙特利尔大学全球化与工作校际研究中心(CRIMT)的合作研究员。

C. S. Venkata Ratnam 曾任印度新德里国际管理机构的主任。不幸的是,他在合作完成本书最后一章后于2010年去世。因此,我们将出版此书视作对他的一种纪念。他曾是一名令人尊敬的学者和印度雇佣关系领域的权威,同时他在国际上也拥有非常杰出的声誉。

Hiromasa Suzuki 日本早稻田大学商学院教授。他在1970年至1986年供职于位于日内瓦的国际劳工组织。他最近发表的文章有 *Korekarano Koyou Senryaku* (日本劳动政策与培训协会,2007)。

Daphne G. Taras 加拿大卡尔加里大学 Haskayne 商学院 PhD 项目主任和副研究员。在雇佣关系领域,她首要的研究兴趣是正式的非工会雇员代表形式。最近的文章有 *Perspectives on Disability and Accommodation* (与 Kelly Williams-Whitt 合著,国家残疾管理与研究机构,2009) 和 *Canadian Labour Relations: Understanding Union-Management Challenges and Choices* (与 Morley Gunderson 和 Pearson 合著,2008)。

Mark Thompson 加拿大英属哥伦比亚大学尚德商学院组织行为与人力资源系荣誉教授。

Andrew R. Timming 英国曼彻斯特大学曼彻斯特商学院国际与比较人力资源管理副教授。他的主要研究兴趣是劳动关系/产业的发展。

Anil Verma 加拿大多伦多大学罗特曼管理学院教授和产业关系与人力资源中心主任。

Jeremy Waddington 英国曼彻斯特大学产业关系教授和位于比利时

首都布鲁塞尔的欧洲工会研究院项目协调员。他写了许多与贸易工会会员、结构和组织以及欧洲工作委员会相关的主题文章。

Nick Wailes 澳大利亚悉尼大学工作与组织研究系的副教授。他教授“策略管理与比较雇佣关系”方面的课程；他目前的研究兴趣包括跨国企业中雇佣关系实践的扩散与溢出、人力资源信息系统的战略影响。

赵曙明 美国加州克莱蒙特研究生大学(Claremont Graduate University)管理学博士,现为南京大学商学院名誉院长、南京大学特聘教授、博士生导师,企业管理国家重点学科学术带头人,享受政府特殊津贴,入选国家“百万人才工程”(第一、第二层次)、教育部“跨世纪优秀人才培养计划”、江苏省“333工程”首席科学家。曾多次获得教育部、江苏省哲学社会科学优秀成果奖,并获美国密苏里大学校长最高特别奖章和复旦管理学杰出贡献奖。

李诚 (Joseph S. Lee) 美国麻省大学经济学博士,现为中国台湾“中央大学”人力资源管理研究所教授兼副校长。他曾先后任美国明尼苏达州大学经济学教授。他曾担任台湾大学及台湾政治大学客座教授、中钢公司顾问、台北银行理事、“中华经济研究院”副院长、“行政院”劳委会委员、国际工业关系协会常务理事、“中央大学”管理学院院长。目前亦是下列非营利机构的理事:台湾劳资关系协进会理事长、开放空间文教基金会理事、知识经济与管理研究院董事、104人力银行董事、天下文化《远见杂志》顾问。目前他的主要研究领域是人力资源管理、比较劳资关系、知识经济与经济发展。

常凯 中国人民大学劳动关系研究所所长、劳动人事学院教授、劳动法博士、博士生导师。专业方向为劳动关系和劳动法。兼任日本九州大学法学院客座教授,并任中国劳动关系研究会常务副会长、中国劳动法学研究会副会长、国际劳工组织项目顾问等。2008年《中华人民共和国合同法》专家组成员之一。

乔健 1989年毕业于北京师范大学,获得历史学硕士学位。现任中国劳动关系学院劳动关系系主任,副教授。兼任中国人力资源协会劳动关系分会副秘书长,中国人民大学劳动人事学院劳动关系研究所研究员。专业研究领域为职工状况、劳动关系和工会理论。

张捷 南京大学企业管理方向博士,南京航空航天大学经济管理学院副教授,硕士生导师。从事人力资源管理、雇佣关系、管理沟通等方向的教学与研究,现任南京航空航天大学艺术学院党委书记,江苏省委组织部特聘领导干部选拔命题专家,南京市行为科学学会秘书长,并入选江苏省第四期“333高层次人才培养工程”第三层次培养对象。

缩 略 语

AC	Akademikernes Centralorganisation(丹麦职业协会联合会)
ACAS	咨询、调解与仲裁服务局(英国)
ACCI	澳大利亚商业与产业工会
ACFTU	全国工会联合会
ACM	澳大利亚制造业工会
ACSPA	澳大利亚工作与职业联合会
ACTU	澳大利亚工会委员会
ADVB	亚洲开发银行
ADGB	全体德国工会联合会
AFL	美国劳工联盟
AFL-CIO	美国劳工联盟-产业工会联合会
AFPC	澳大利亚公平薪酬委员会
AiG	澳大利亚产业集团
AIOE	全印度雇主组织
AIRC	澳大利亚劳资关系委员会
AITUC	全印工会大会
AKLU	全韩国劳工联盟
ALP	澳大利亚工党
AME	亚洲市场经济体
APWPC	《工人参与和合作法案》(韩国)
ARAN	Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni (负责公共部门雇佣关系的公共机构,意大利)
ASAP	Associazione Sindacale Aziende Petrochimiche(意大利石化企业雇主协会)
AWAs	《澳大利亚工作场所协议》
AWIRS	澳大利亚工作场所劳资关系调查
BCA	澳大利亚企业委员会
BDA	Bundesvereinigung Deutscher Arbeitgeberverbände(德国雇主组织)
BJP	印度人民党
BMS	印度劳工联盟
CAGEO	澳大利亚政府雇员组织委员会
CAI	澳大利亚产业联合会

CAW	加拿大汽车、航空航天、交通工会
CCL	加拿大劳工联盟
CCP	中国共产党
CDU/CSU	基督教民主党(德国)
CEC	中国企业联合会
CFDT	Confédération française démocratique du travail(法国劳工民主联盟)
CFE-CGC	Confédération française de l'encadrement-confédération générale des cadres (法国职工工会-企业行政管理和技术人员总工会)
CFTC	Confédération française des travailleurs chrétiens(法国基督教工会联合会)
CGB	Christlicher Gewerkschaftsbund(基督教贸易工会联合会)
CGC	Confédération générale des cadres(法国企业行政管理和技术人员总工会)
CGIL	Confederazione Generale Italiana del Lavoro(意大利总工会)
CGL	劳工总会(意大利)
CGPME	Confédération générale des petites et moyennes entreprises(法国中小企业 总联合会)
CGT	工人总联盟(法国)
CIE	印度雇主理事会
CIL	天主教工会联合会(意大利)
CIO	产业工会联合会(美国)
CISL	Confederazione Italiana Sindacati dei Lavoratori(意大利工会联合会)
CITU	印度工会中心
CLC	加拿大劳工总会
CME	协调式市场经济体
CNPF	法国雇主国家委员会
CNTU	全国工会联合会(加拿大,也可缩写为 CSN)
COBAS	意大利工会中央组织
COE	集体所有制企业
CO-industri	丹麦工业雇员中央组织
COPE	政治教育委员会(美国)
CPIM or CPM	印度共产党-马克思主义
CSN	加拿大全国工会联合会(也可缩写为 CNTU)
CSQ	魁北克工会中央组织
CTW	以变致胜联盟(美国)
CtW	以变致胜联盟(加拿大)
CWA	美国通信业劳工联合会
DA	Dansk Arbejdsgiverforening(丹麦企业联合会)
DBB	Deutscher Beamtenbund(德国公务员协会)
DGB	Deutscher Gewerkschaftsbund(德国工会联合会)

DI	丹麦工业联合会
DSP	民主社会党(日本)
EAP	员工援助计划
ECM	欧洲城市监察
EFCA	员工自由选择法(美国)
EIP	雇员参与
EIRO	欧洲劳资关系观察
EMS	欧洲货币体系
EOWA	女性平等机会工作局(澳大利亚)
ER	雇佣关系
ERISA	《雇员退休收入保障法》(美国)
ESDC	经济和社会发展委员会(韩国)
ETUC	欧洲工会联盟
EU	欧盟
FA	Finansektorens Arbejdsgiverforening(丹麦金融业企业协会)
FDI	外商直接投资
FEN	Fédération de l'éducation nationale(国家教育联盟,法国)
FIE	外国投资企业
FIOM	金属工人联合会(意大利)
FKTU	韩国工会联合会
FLM	Federazione Lavoratori Metalmeccanici(意大利金属劳工联合会)
FMCS	联邦劳资争议调解局(美国)
FO	工人力量总工会(法国)
FOE	外商独资企业
FRG	德意志联邦共和国
FSU	统一工会联合会(法国)
FTA	自由贸易协定
FTF	丹麦专业人员联合会
FWA	澳大利亚公平工作局
GATT	关税及贸易总协定
GDP	国内生产总值
GDR	德意志民主共和国
GFKTU	Daehan Dogrib Chockseong Nodong Chongyeonmyen(韩国工会总联合会)
GHQ	驻日盟军总司令部
HMS	印度劳工协会
HRM	人力资源管理
IAM	国际机械师和航空业工人联合会
IBT	国际卡车司机兄弟会

ICFTU	国际自由工会联合会
IFA	国际框架协议
IFC	国际金融公司
ILIU	劳工工会(美国)
ILO	国际劳工组织
INC	印度国会
INTUC	印度全国工会大会
IR	劳资关系
ITUC	国际工会联合会
IUF	国际食品、农业、旅馆、餐饮等行业工人工会联盟
JCP	日本共产党
JSP	日本社会党
KCCI	韩国工商同盟
KCTU	韩国工会同盟
KEF	韩国雇主联合会
KFIU	韩国金融业联盟
KHMWU	韩国卫生和医学工作者联合会
KL	丹麦地方政府协会
KMWU	韩国金属工人工会
KTUC	Cheonnohyp(韩国工会代表大会)
LCSMSNS	《保护国家安全特别措施法》(韩国)
LDP	自由民主党(日本)
LH	丹麦职业经理人组织
LIC	人寿保险公司(印度)
LIUNA	北美劳工国际联盟
LMC	劳动管理委员会(韩国)
LME	自由式市场经济
LO	丹麦工人联合会
MEDEF	法国雇主协会
MIT	麻省理工学院
MNC	跨国公司
MNE	跨国企业
MTIA	金属产业协会(澳大利亚)
MWC	最低工资委员会(韩国)
NAFTA	北美自由贸易协定
NBS	国家商务系统
NES	国家就业新标准(澳大利亚)
NGO	非政府组织

NJCS	全国钢铁业联合委员会(印度)
NLRA	《全国劳工关系法》(美国)
NMW	全国最低工资制
NRLB	全国劳资关系委员会(美国)
NSSO	全国抽样调查组织(印度)
OECD	经济合作与发展组织
OT	Ohne Tarifbindung(集体协议,德国)
PCI	意大利共产党
PCIRR	产业关系改革总统委员会(韩国)
PDS	Partito Democratico della Sinistra(意大利左翼民主党)
PIL	公益诉讼
PQ	魁北克党(加拿大)
PSI	意大利社会党
PVH	Philips Van Heusen
RMI	Revenue minimum d'insertion(法国最低生活保障金)
RSA	Rappresentanze Sindacale Aziendali(意大利工作场所代表机构)
RSU	Rappresentanze Sindacale Unitarie(意大利工会代表联盟)
SALA	Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger(丹麦农业企业联合协会)
SCOPE	公共企业常设会议(印度)
SDP	社会民主党(德国)
SDP	社会民主党(日本)
SEIU	国际服务业劳工工会
SME	中小企业
SMIC	Salarie Minimum Interprofessionnel de Croissance(国家最低工资,法国)
SOE	国有企业
TUC	英国工会联盟
TULAA	《工会和劳工调整法案》(韩国)
TUPE	关于雇佣保障的事业转移(英国)
UAW	汽车工人工会(美国)
UFCW	食品与商业劳工工会(美国)
UIL	Unione Italiana dei Lavoratori(意大利工会联盟)
UMP	Union pour un mouvement populaire(人民运动联盟,法国)
UN	联合国
UNITE-HERE	成衣纺织品暨旅馆餐饮业员工工会(美国)
UNSA	全国自主工会同盟(法国)
UPA	手工业同业联合会雇主组织(法国)
USAMGIK	美国驻韩军政府

USS	团结工会联合会(法国)
USW	美国钢铁工人联合会
VEBA	自愿员工福利组织(美国)
VoC	多元化资本主义
WC	工作委员会(德国)
WCL	世界劳动联盟
WERS	工作场所雇佣关系调查
WFTU	世界贸易工会联盟
WTO	世界贸易组织