

淡水漁業企業管理

黑龍江省水產局教育處編

说 明

本教材是省水产局干训班任课老师李学忠、张霭春、邬显中、王绍棠、丁志田同志讲课时用的讲稿,经张霭春、李学忠、邬显中、丁志田同志集体修改,最后由曲蕴中同志审定,供我省水产系统各级干训班及干部自学使用。由于参加编写的同志均非专职教师,编写修改工作在业余进行,而干训班又急需教材,时间紧迫,不周或错误之处,在所难免,恳请读者指正。

本教材主要讲淡水渔业企业管理。在编写过程中,参考了有关资料,谨致谢意。

编 者

一九八三年三月

第三章 渔业企业生产过程的组织

第一节 渔业生产的基本特点..... 34

第二节 生产过程的组织..... 36

第三节 建立良好的技术工作秩序..... 40

第四章 渔业企业劳动管理

第一节 劳动管理的原则和任务..... 44

淡水渔业企业管理

目 录

第一章 总 论

第一节 社会主义企业	1
第二节 渔业企业及分类	3
第三节 渔业企业的根本任务	4
第四节 企业的权限和责任	5
第五节 企业管理的性质和职能	9
第六节 企业管理的基本原则和基本方法	13

第二章 渔业企业计划管理

第一节 计划管理作用和任务	17
第二节 预测和决策	19
第三节 企业计划的种类和指标体系	22
第四节 企业计划的综合平衡	26
第五节 定额管理	30
第六节 计划执行情况的检查	32

第三章 渔业企业生产过程的组织

第一节 渔业生产的基本特点	34
第二节 生产过程的组织	36
第三节 建立良好的技术工作秩序	40

第四章 渔业企业劳动管理

第一节 劳动管理的原则和任务	44
----------------	----

第二节	企业的劳动组织.....	47
第三节	劳动定额管理.....	50
第四节	搞好劳动保护 确保安全生产.....	53
第五节	严格劳动纪律 保证正常生产秩序.....	56
第六节	贯彻按劳分配原则 做好生活福利工作.....	58
第七节	经济承包责任制.....	64
第五章	渔业企业的物资管理与运输业务管理	
第一节	物资管理的主要内容和任务.....	68
第二节	物资消耗定额与物资储备定额.....	70
第三节	编制物资供应计划.....	74
第四节	物资的仓库管理.....	79
第五节	搞好清仓利库、物资节约和综合利用.....	82
第六节	渔业企业的运输业务管理.....	83
第六章	渔业企业的产品销售管理	
第一节	产品销售管理的主要内容和重要意义.....	90
第二节	渔业企业产品销售的组织工作.....	91
第三节	产品销售的形式.....	93
第四节	产品销售计划.....	94
第五节	签订销售合同.....	95
第六节	产品销售的结算.....	98
第七章	渔业企业成本管理	
第一节	生产成本核算的意义及任务和要求.....	100
第二节	生产成本和生产费用的概念以及两者 的关系.....	102
第三节	生产成本和费用的分类.....	104
第四节	生产成本的核算.....	105
第五节	降低成本的意义和主要途径.....	110

第六节 成本计划	113
第七节 成本分析	114
第八章 渔业企业财务管理	
第一节 财务管理的意义和任务	116
第二节 固定资金的管理	119
第三节 流动资金的管理	123
第四节 专用基金管理	132
第五节 基本建设资金的管理	133
第六节 利润管理	134
第七节 财务计划与财务分析	137
第八节 群众理财	143
第九章 渔业企业的经济效益	
第一节 经济效益的概念和意义	145
第二节 渔业企业经济效益的内容和范围	148
第三节 提高渔业企业经济效益的途径	151
第四节 渔业企业经济效益指标	154
第十章 渔业企业的经济核算	
第一节 经济核算的概念、意义、条件和要求	157
第二节 渔业企业经济核算的内容	161
第三节 渔业企业经济核算的方法	167
第四节 经济核算的基础工作	171

力而含意，一方面法律承认企业在经济上的独立性，保护企业的正当权利和经济利益，另一方面企业要对自己的经济活动的正当性和经济后果负责。法人权利是企业经营管理自主权、利润分配和独立性的等等。

一、法人权利：是指法律赋予法人而实，是法人独立经营自主权、利润分配和独立性的等等。

第一章 总 论

第一节 社会主义企业

凡从事生产、运输、销售等经济活动的营利性的经济组织，都称为企业。如工厂、农场、渔场、矿山、铁路、航运、商店等都是企业。

企业必须具备下列条件：

一、独立经营，拥有一定的生产资料、资金和劳动力，并有权支配和使用。

二、独立经济核算，自计盈亏。

三、具有法人地位和权利。①

无论从事生产、运输或买卖活动，都必须有人、有物质技术设备、有资金，并且能够自主的支配和使用，它是企业独立经营的前提和物质保证。由于企业具有经营独立性，就必须实行经济核算，以收抵支，自计盈亏，从而盈利就成为企业的重要目的之一，这也是企业和事业单位的根本区别。

企业的独立性是受法律承认和保护。法人权利和地位有两方面含意，一方面法律承认企业在经济上的独立性，保护企业的正当权利和经济利益；另一方面企业要对它的经济活动的正当性和经济后果负责。法人权利是企业经营管理自主权、物质利益和独立性的保障。

① 法人是相对于和区别于自然人而言，是依法成立并能独立行使法定权利和承担法律义务的社会组织。如社团、企业等。

企业是在资本主义社会普遍发展起来的一种经济组织形式。社会生产过程总是在一定形式中进行的，而采取什么组织形式主要取决于当时生产力水平。人类最早的经济组织形式是以血缘关系联系起来的氏族。一个氏族就是一个生产单位。生产力稍有发展，在原始公社末期出现了以生产资料私有制为基础的家庭。一个家庭就是一个生产单位。生产力的进一步发展，产生了奴隶制，大批奴隶在奴隶主强制下集体劳动。奴隶主的一个庄园、一个家族、一个家庭、一个作坊就是一个生产单位。从原始社会到封建社会，商品生产虽然有所发展，但基本上还是手工劳动为基础的自给自足的自然经济。劳动者个人和一家一户的经营，仍然占着主要地位。所以，从奴隶社会继续下来的那些经济组织形式，一直没有根本的改变。虽然在封建社会里已经出现了某些企业，但农民的家庭和手工业作坊仍是封建社会进行生产的主要形式。资本主义生产方式的形成和商品生产高速度的发展，突破了传统的家庭和作坊等经济组织形式，出现了劳动社会化程度比较高的以盈利为唯一目的的企业。所以，企业是商品生产高度发展的产物。

社会化大生产是企业产生的物质基础，企业是在社会化大生产条件下组织生产和流通的形式。社会主义社会同样具有建立和发展企业的条件和必要性，现在还没有一种更好的形式能够代替企业。社会主义国家已实现了生产资料公有制，其财产和经营活动十分庞大和复杂，完全由国家来直接管理，不仅对于集体所有制是不可能的，而且对于全民所有制也是不可能的，必须交给千百万个企业来分别管理。企业是这些生产资料和产品的基础管理单位。企业并不是资本主义经济制度独有的经济组织形式，它既可以为资本主义经济和资产阶级服务，也可以为社会主义经济和无产阶级服务。

社会主义和资本主义虽然都采用企业做为经济组织形式，虽然这两种企业确实具有许多相同之处，但在本质上是根本区别的。社会主义企业建立在生产资料公有制的基础上，其经济活动是在国家计划指导下进行的，目的在于满足人民日益增长的物质和文化生活的需要，这就构成了同资本主义企业的原则区别。另外，由于社会主义制度解决了资本主义制度无法解决的资产阶级和雇佣劳动者之间、企业计划性和全社会无政府状态之间等矛盾，因而，社会主义企业对比资本主义企业有许多优越条件，可以办得更经济，更有效，发挥更积极的作用。

第二节 渔业企业及分类

我国社会主义渔业企业，包括从事海、淡水捕捞，海、淡水养殖，及其辅助性修造船、网具制造、鱼品加工等各种不同经济结构的国营企业、国社合营企业、集体企业、社队合营企业。这些企业生产性质有很大区别，生产资料公有化程度也有很大区别，根据不同的标准和实际工作中不同的需要，常常对这些企业加以不同的分类。

一、按着生产性质不同、渔业企业可分为：

1. 捕捞企业。捕捞企业原则上属于工业性企业中采掘工业。因为采掘工业就是人类为了开采天然矿物资源，或取得人类未参加其再生产过程的动物性和植物性资源，而进行生产活动的部门。

2. 养殖企业。养殖企业是属于农业性的企业，因为农业就是人类为了取得其参加再生产过程的动物性、植物性资源的社会部门。

3. 渔业工业企业。指为渔业生产服务的造船、机械修造、网具加工、渔品加工、饵料加工等行业。

4. 其它辅助性企业。

二、按企业生产资料公有化程度不同，渔业企业可以分为：

1. 全民所有制的国营渔业企业。

2. 集体所有制的渔业企业。

3. 国社联营、社队联营的渔业企业。

三、按着生产经营范围不同，渔业企业可以分为：

1. 单一经营的渔业企业。如专门生产苗种的鱼种场、鱼苗场，专门生产商品鱼的养殖场等。这些企业专业性强，有利于提高技术，改良品种，便于大批量生产。

2. 综合经营的渔业企业。这是渔业企业以养殖业或捕捞业为主实行多种经营，全面发展的渔业企业。由于以渔为主，并且宜农则农、宜林则林、宜牧则牧、宜工则工的灵活做法，对于充分利用企业内的生产资料、劳动力和自然资源，挖掘企业内部的潜力，提高经济效益都有很重要的作用。

3. 渔、工、商联营企业。

第三节 渔业企业的根本任务

渔业企业的根本任务就是在国家统一计划指导下，为社会提供数量多、经济价值高、品种多样的水产品以及其它产品和积累资金。它的一切活动都要以提高经济效益为中心。

社会主义渔业企业的根本任务，也是由社会主义基本经济规律决定的。在资本主义条件下，资本家办工厂的唯一目的是攫取最大限度的利润。在社会主义条件下，生产资料的社会主义

义公有制，决定了各个企业必须按着社会主义基本经济规律的要求，不断的发展生产，以满足国家经济建设和人民物质、文化生活的需要。渔业企业为社会提供水产品和其它产品，为社会增加积累，不断扩大再生产，都是社会主义基本经济规律决定的，是社会主义渔业生产企业的根本任务。

渔业企业所以要以提高经济效益为中心是因为社会主义渔业企业不仅要为国家提供物质产品，而且要通过发展生产，不断增加盈利，为国家积累资金。只有这样，社会的管理机构和文化、教育、科学等非物质生产部门才能得以存在和发展，社会再生产才能持续地在不断扩大规模的基础上进行，从而使人民生活的发展生产的基础上不断提高。

渔业企业必须在党委的统一领导下，调动各方面的积极因素，为完成和超额完成国家计划而共同努力，保证企业的根本任务得以胜利实现。

第四节 企业的权限和责任

一、企业的经营管理自主权

企业经营管理自主权就是企业在国家政策法律许可范围内从事生产活动并按着企业的经济利益支配使用劳动力、生产资料和经营收入的权力。

经营管理自主权问题是社会主义全民所有制企业的特殊问题。资本主义企业经营管理权掌握在资本家手里，企业是一个完整独立的单位，不存在有没有自主权的问题。社会主义集体所有制企业生产资料归集体所有，并由该集体直接经营管理，从原则上说也不存在自主权的问题。社会主义国营企业的情况

有所不同，它的生产资料归全体人民所有，这就提出一个它有没有经营管理自主权的问题。传统的观念认为，国营企业不能有自主权，自主权跟生产资料全民所有制不相容，会破坏全民所有制，改变企业的性质。我国社会主义建设的实践证明，这种顾虑是不必要的。在国家统一领导下，给全民所有制企业以经营管理自主权，不但不会破坏全民所有制性质，而且只有这样才能发挥社会主义全民所有制的优越性，使全民所有制企业更快更好的发展。

我国在五十年代从苏联学来的国民经济管理制度，片面强调国家的集中统一，企业的领导者只对国家负责，不对本企业的劳动者负责。领导人由上级委派，劳动者按国家计划的要求提供自己的劳动，领取国家计划所规定的劳动报酬，他们并没有管理企业的充分权利，也不能从企业生产发展中多得一点利益。这样，劳动者对企业的关系，就不能充分体现出社会主义制度的优越性。这样的经济管理制度，不但剥夺了工人的自治权，而且剥夺了企业的自主权，企业的一切经济活动都听命于国家计划。企业的投资全部由国家拨付，企业的盈利全部上缴给国家，企业的产品由商业部门统购包销，企业调入或调出职工都由劳动部门统一安排，企业完全没有管理人、物、财和供、产、销的自主权，很难发挥基层管理单位应起的作用。企业很难根据本身的具体条件，主动的采取措施来进行技术革新，改进经营管理，提高劳动效果。企业也很难利用物质利益原则来鼓励劳动者努力增加生产。剥夺了企业的自主权和工人的民主权利，还会使国家和企业的领导机关、领导干部滋长官僚主义，违反客观经济规律进行瞎指挥，给国家和人民造成损失。一切听命于上级的指令，还会使企业的领导和职工失去主动性和创造性，不能充分发挥自己的聪明才智。所有这些，都不能充分发

挥社会主义的优越性。

党的十一届三中全会公报指出：“现在我国经济管理体制的一个严重缺点是权力过于集中，应当有领导地大胆下放，让地方和工农业企业在国家统一计划的指导下有更多的经营管理自主权，……”三中全会以后，在全国范围内进行了大量的试点工作，大量资料足可证明，扩大企业自主权的方向是完全正确的。

二、企业的权限

为了保证企业独立的开展生产经营活动，完成其所担负的任务，国家必须给予企业以下几方面的权限：

1. 计划管理方面的权限。企业应在国家长远规划和年度计划的指导下，有权同有关单位签订长期协议书和短期合同，以便按协议书和合同编制本企业的长远规划和年度生产、销售计划。当用户和市场需要发生变化时，应使企业有权根据变化了的新情况，制订补充计划，生产适销对路的产品。国家下达给企业的计划指标，必须经过供、产、销综合平衡，对于原材料、燃料、动力和销路没有保证的计划任务或者是空头产值指标，企业有权拒绝接受，并报请上级机关调整计划。这样，才能使产需结合，把计划建立在切实可靠的基础上。

2. 设备、物资和资金方面的管理权限。国家将逐步对企业实行固定资产有偿占用制度，企业对闲置或多余的固定资产，有权出租或经主管部门批准出售，其收入用于企业的设备更新和技术改造。对生产节余下来的物资，企业有权自行处理。为使企业生产正常进行，应使企业有权向银行贷款，取得流动资金，并有权使用固定资产折旧基金和利润留成中的生产发展基金。这样，就会促使企业搞好经济核算，讲求经济效益，合理使用设备、物资和资金，不断提高企业的资金利用率。

3. 人事管理方面的权限。应使企业有权在定员定额内,决定自己的机构设置,并根据国家规定,按着择优录用的原则录用职工;有权精简多余的职工;有权奖励和处分职工。这样,才有利于保证企业职工的数量和质量,不断提高企业的劳动生产率。

4. 产品销售方面的权限。企业生产的新产品,应允许自行试销;在完成国家计划的前提下,按补充计划生产的产品,应允许企业自行销售。企业有权向主管部门申请出口自己的产品,有出口产品的企业,有权按国家规定取得外汇分成。

5. 对于来自企业外部的任何形式的有关人力、物力和资金方面的非法摊派,企业应有权拒绝接受。对由于强行非法摊派造成的经济损失,企业应有权向造成损失的单位索赔。

三、企业的经济责任和义务

企业在国家给予必要的生产条件和经营管理权限的情况下,必须承担相应的经济责任和义务:

1. 要维护企业全民所有制的财产不受侵犯。要认真贯彻执行国家的方针、政策和法令,严格遵守财经纪律,坚持企业的社会主义方向。

2. 要努力搞好生产,不断提高产品质量。增加品种,减少消耗,降低成本,提高劳动生产率,提高经济效益,保证完成国家计划,履行经济合同。违反经济合同的,要负经济、法律责任,同时,要按国家规定,上缴各种税金和利润。

3. 要认真管好企业的固定资产和流动资金,充分发挥它们的作用。

4. 要积极采用先进的生产技术和科学的管理方法,搞好职工教育,不断提高企业的技术水平和管理水平。

5. 要不断改善职工的劳动条件,保证安全生产,搞好环

境保护，保障职工身体健康，在发展生产的基础上，使职工生活福利水平逐步有所提高。

第五节 企业管理的性质和职能

一、企业管理是社会化大生产的客观要求

社会主义的企业管理，就是指在社会主义生产方式下，人们依照一定的原则、程序和方法，对企业的人力、物力、财力及其经济活动进行有效的组织、指挥、监督和调节，以达到用较少的消耗，取得较大的经济效果的目的。

企业管理是随着社会生产力的发展、企业规模的扩大和共同劳动人数的增加而逐步发展起来的。共同劳动的规模越大，企业管理工作也就越重要越复杂。

共同劳动是一种协作性劳动，凡是共同劳动都有程度不同的分工。分工可以促进劳动的专业化，较快的积累操作经验和技巧，节约劳动，提高劳动效率。分工还可以把原来在时间上依次进行的一些操作，改为在空间上齐头并进，这样可以加速工作进程，加速资金周转，提高设备利用率。分工能够促进劳动工具和各种物质技术设备的改进。

有分工就有协作，而分工越细，各个部门、各个环节、各种操作相互的联系性、依赖性、制约性就越强，协作关系越密切。为了把各部门、各环节、各种操作的活动协调起来，保证劳动过程顺利进行就必须有管理。马克思指出：“一切规模较大的直接社会劳动或共同劳动，都或多或少的需要指挥，以协调个人的活动，并执行生产总体的运动——不同于这一总体的独立器官的运动——所产生的各种一般职能。一个单独的提琴手是自己指挥自己，一个乐队就需要一个乐队指挥”。

企业管理早在以手工技术和分工为基础的资本主义工厂手工业时期就产生了。但是，工厂手工业的生产规模较小，生产技术和劳动分工也比较简单，组织和指挥生产往往凭借资本家个人的经验和才能，企业管理还没有形成系统的理论。

企业管理做为—门科学，是在资本主义机器大工业出现之后才产生的。这个阶段，机器体系各部分的有机结合，代替了手工工人之间的劳动协作，对自然科学的自觉应用，代替了人们从经验中得出的成规，生产过程的科学化，要求企业管理也要科学化。于是，到十九世纪末，二十世纪初，美国出现了以泰罗为代表的科学管理理论。泰罗用三十年的时间进行了一系列的试验，总结出一套资本主义企业管理的科学方法。他制定出标准的操作方法和工时定额，根据工人完成定额的情况，实行有差别的计件工资制，使生产现场的指挥人员专门负责指挥和监督工人生产，而将生产计划及其他事务性工作集中于职能部门处理，建立了生产活动与事务性活动相分离的管理机构。泰罗科学管理方法的广泛推行，使企业的生产效率和工作效率成倍提高，大大促进了资本主义生产的发展。

大约本世纪六十年代前后，“现代控制理论”、“现代管理学”和“系统工程”相继出现，同“经典”管理理论相比，从内容到方法有了许多重要的发展和变化，进入了管理现代化的时期。其主要标志是：系统化、社会化、最优化、信息化。

二、企业管理的两重性

通过上一个问题的分析，可以看出管理是分工协作大规模共同劳动的客观要求，是保证大规模共同劳动顺利进行的重要手段。这种由共同劳动的性质产生的管理职能，称为管理的一般职能。这种一般职能是由生产力的发展引起的，与企业的生产

关系的性质无关。因此，不论是在社会主义制度下，还是在资本主义制度下，也不管企业的社会性质如何，都是必须有的。

然而，企业管理又是一定生产关系的体现。管理是占有生产资料的阶级用来调整阶级关系，维护本阶级利益的一种手段。这就是管理的另一种性质，即阶级性质。资本主义企业的管理，从来都是由占有生产资料的资本家阶级实行的，管理权体现所有权，并服从于资产阶级的利益和意志。列宁说“资本家所关心的是怎样为掠夺而管理，怎样借管理来掠夺。”企业管理的这种阶级性质，是管理的特殊职能，对于企业管理的两重性，列宁曾有这样的论述：“资本主义在这方面的最新发明——泰罗制——也同资本主义其它一切进步的东西一样，有两个方面，一方面是资产阶级剥削的最巧妙的残酷手段，另一方面是一系列的最丰富的科学成就”。

社会主义企业管理，同资本主义企业管理有着根本区别。在社会主义企业，由于实行社会主义生产资料公有制，社会主义的、同志式的互相合作关系代替了剥削与被剥削、压迫与被压迫的关系。由剥削阶级和被剥削阶级之间阶级对抗所引起的那种“监督劳动”的职能已不复存在。在社会劳动过程中榨取剩余价值的那种职能已经消失，为剥削者发财致富而管理的目的已经彻底改变。社会主义企业管理是按着民主集中制的原则进行的。管理人员的权力是人民授予的，他们的权威是依靠密切联系群众，集中群众的正确意见，按着生产过程的客观规律进行指挥而建立起来的。

资产阶级只承认社会化大生产的性质所决定的管理的一般职能，不承认由生产关系决定的管理的特殊职能，以此为资本主义剥削制度作辩护。而“四人帮”则相反，只承认由生产关系决定的管理的阶级性，不承认大生产在管理上共有的一般职能。

毛泽东同志指出：“外国资产阶级的一切腐败制度和思想作风，我们要坚决抵制和批判。但是，这并不妨碍我们去学习资本主义国家的先进的科学技术和企业管理方法中合乎科学的方面”。

三、企业管理的职能

1. 计划：计划是企业管理的首要职能。这里说的计划职能和平时的计划业务概念上是有区别的。计划业务的内容只是企业管理计划职能的一部分。除开计划业务那部分工作外，对于一个渔业企业来说，更重要的还有预测未来和决策目标，确定经营方向和方针，选择实现计划任务的最优方案等。有关这方面的内容，在计划管理部分再详加论述。计划职能，随着我国经济管理体制的改革，企业管理权限的扩大，需要决策的问题愈来愈多，对于企业经营管理的重要性将愈来愈大。

2. 组织：组织是实现计划任务的手段。组织就是按着任务和目标的要求，把企业经营的各个环节和要素密切结合起来。组织包括：选择配备执行人员，把整个工作按着计划目标的要求分成一项项具体工作，分配给各级管理执行人员，建立管理执行机构，协调各级机构和各类人员的工作，正确规定各级管理人员和各级机构的职责范围，人尽其才，各得其所，分工协作，充分调动每个部门、每个人的积极性。

3. 指挥：指挥是保证企业正常经营、实现计划不可缺少的条件。指挥就是借助指示、命令等手段有效地指导下属机构和人员履行自己的职责，实现计划任务的要求。

指挥需要建立权威和服从，没有这一点就没有有效的指挥。但权威和服从也必须有自己的基础，那就是按经济规律办事，经常调查研究，虚心听取各方面的意见，掌握计划执行过程中的新情况和新问题，如果不是这样，总是瞎指挥，那么权威