

职业启蒙教育丛书

用 **真诚** 陪伴职业的成长!

Industries
Guide

资深职业经理人 带你入行

10大行业入门必知

周丽虹 沈嘉桢 编著

保证不入错行的三点建议

- 职业之“爱”与“恨” • 入行有门 • 职业前途
- 新人入行案例 20年职业成长脉络图
- 入行前要思考的10个关键问题



北京大学出版社
PEKING UNIVERSITY PRESS



资深职业经理人 带你入行

10大行业入门必知

周丽虹 沈嘉桢 编著



北京大学出版社
PEKING UNIVERSITY PRESS

图书在版编目(CIP)数据

资深职业经理人带你入行:10大行业入门必知/周丽虹等编著.
—北京:北京大学出版社,2013.6

(职业启蒙教育丛书)

ISBN 978-7-301-22539-4

I. ①资… II. ①周… III. ①大学生-职业选择-基本知识
IV. ①G647.38

中国版本图书馆CIP数据核字(2013)第101539号

书 名: 资深职业经理人带你入行——10大行业入门必知

著作责任者: 周丽虹 沈嘉桢 编著

责任编辑: 杨书澜

标准书号: ISBN 978-7-301-22539-4/G·3626

出版发行: 北京大学出版社

地 址: 北京市海淀区成府路205号 100871

网 址: <http://www.pup.cn>

新浪微博: @北京大学出版社

电子信箱: weidf02@sina.com

电 话: 邮购部 62752015 发行部 62750672 编辑部 62750673

出版部 62754962

印 刷 者: 北京鑫海金澳胶印有限公司

经 销 者: 新华书店

730毫米×1020毫米 16开本 21.25印张 222千字

2013年6月第1版 2013年6月第1次印刷

定 价: 40.00元

未经许可,不得以任何方式复制或抄袭本书之部分或全部内容。

版权所有,侵权必究

举报电话:010-62752024 电子信箱: fd@pup.pku.edu.cn

关于阿拓

我是书的主人公，
名叫阿拓。
我爱踢球、喜欢交朋友，
有时兴趣过于广泛……
关于未来
我一无所知，
但我的内心
充满好奇
还有希望……



前言

曾听过很多名人和社会精英的激动人心的演讲,才知道品尝过心灵鸡汤后的失落与惆怅;

也曾与不止一个招聘经理面对面交流,才不得不承认原来甲方与乙方之间的距离如此难以跨越,他们不可能成为倾听你的人;

还看过许多行业报告书,才发现那些拗口的专业术语和看起来好大好大的宏观数据其实对于还没有入行的人而言并没有太多的意义

到底谁可以带我入行?

谁又是我的同路人?

十个行业,一本好书。

可以陪伴我走过“职场迷雾”,带我入行!

本书看点

- 保证不入错行的三点建议

俗话说,男怕入错行,女怕嫁错郎。这入错行的成本到底有多大,似乎很难说!而针对职业这个极端个性的问题,到底可以找到多少共通的经验,帮助后来人少一些焦虑,或者少走一些弯路……

- 职业的“爱”与“恨”

真实的生活好比调色板,真实的职业也是五味杂陈。当成功者褪去头上的光环,你会看到什么?当失败者走出内心的阴霾,你又会听到什么?当我们身边太多的职业都被贴上了“成功”和“失败”的标签时,我们是否还可以真实地感受到一个职业的爱恨情仇……

- 入行有门

千里之行,始于足下。未来的梦想看起来是那么遥远,而脚下的第一步到底该迈向哪里,才是我们最先要知道的。成功显然没有捷径,那么,入行可以有捷径吗?……

- 行业前途

据说,平均每年产生几十种新的职业或行业。这对于跃跃欲试的年轻人来说到底是一个机会,还是一个陷阱?所谓人无远虑,

必有近忧。本书借你顺风耳、千里眼,帮你看长十年,选准自己的职业。

- **新人入行故事**

从学生蜕变为职场精英,一路上陪伴我们前行的其实有千千万万的同路人。他们都经历了什么?新人入行故事帮你洞察心灵成长的痕迹。

- **职业脉络图**

许多职业的成功故事听起来就像是一个神话,但心潮澎湃过后为什么留下的却总是支离破碎的画面。提炼职业的哲学,浓缩职业的脉络。让我们一起来重温职业人成长的轨迹,发现隐藏在职业中的秘密,让成功的脉络更加清晰。

- **入行前要思考的 10 个关键问题**

许多人自始至终都未曾想清楚的问题,今天轮到你来闯关。10 个问题,带你慎重起航!

目录

第1章 人力资源——人事的诱惑与烦恼 / 1

本行业带你入门经理人:周女士 / 2

人力资源管理是一个被很多人视为体面、高尚的职业。随着人才竞争的加剧,企业的人力资源部门正逐步走上专业化管理之路。然而,什么人适合做人事工作?怎样才能成为一个好的人事经理?人力资源到底是管人还是管事儿?喜欢和人打交道是不是能够让你更有优势?想入行是否一定要科班出身,或者是否一定要有职业资格证书呢?……

第2章 新闻媒体——聚光灯下的无冕之王 / 38

本行业带你入行经理人:孟先生 / 39

媒体人应该是信息化社会中人们最熟悉的职业了。在冰冷的电视匣子和炙热的聚光灯之间,到底隐藏着怎样不为人知的秘密?媒体人,到底是上帝的宠儿还是苦行僧?

你的入行的成本会有多高?入行后,你又会碰到怎样的尴尬与窘迫?……

媒体人,也许有改变世界的力量,却要独自承担无冕之王的

痛苦与快乐!

第3章 广告传媒——现实与创意的距离 / 69

本行业带你入行经理人:黄女士 / 70

广告离我们每个人都很近,而广告人的生活却似乎离我们每个人又很远。广告创意,为世界创造了无限的诱惑与梦想,但到底什么人在演绎着这一梦幻般的职业呢。时尚、疯狂、灵感与热情交织的生活,究竟会把你带到何处?……

当广告制作走入流水线生产的时代,在诸多看似玄妙的岗位之间,你又应该怎样选择?一个有创意的人是否能成为一个优秀的广告人?你的热情是否可以经得起锤炼,你的创意是否可以躲得过世俗的拷问?……坐下来,与广告人分享一杯咖啡,你也许因此而改变!

第4章 市场营销——市场的入门与出路 / 102

本行业带你入行经理人:沈女士 / 103

市场营销人,有时会露出一副意气风发、胸有成竹的样子,而在灯火阑珊的办公室里,却又经常可以看到他们在电脑前“化石”般凝固的身影。商业社会的发展令越来越多的人投身市场营销,但很少有人会探究这份光鲜的职业背后隐藏着怎样一双神秘之手。

会说的人适不适合做市场?市场与销售有什么不同?学技术的人也可以做市场吗?

第5章 法律服务——十年磨一剑的辉煌与窘迫 / 135

本行业带你入行经理人：卢先生 / 136

律师这一神圣的职业，总有一种神化般的魅力，吸引着千千万万的优秀学子投身其中。但是法律专业却从十几年前的香饽饽而沦落为今天“毕业即失业”的烫手山芋，这其中到底发生了什么？我们该不该学法律？毕业于非名牌院校的法律专业的学生出路又在哪里？执业律师的生存状态你知道吗？律师的职业风险与窘迫你是否可以担当？……

法律，这把双刃剑，到底需要磨多久才能打造出一个真正的辉煌？

第6章 集成电路——跳动的“芯”脏 / 168

本行业带你入行经理人：王先生 / 169

什么是智能手机？什么是智能系统？什么是云计算？大多数人都发现，智能世界越来越神秘而不可预测了。而这一切奇迹其实都源于一个小小的芯片。正是这个跳动的“芯”脏创造了英特尔的商业神话，也让我们的生活不知不觉中发生了翻天覆地的改变。

集成电路工程师，这个行业中的脊梁，他们引领着一切智能化的进程。如果你是一个技术爱好者，那么这里就是你的天堂。你将沐浴在自豪和智慧的光辉中，悄悄地改变这个世界。

这是一个比计算机软件更典型的高科技世界，在这里，你将有机会成为一名科学家，一名可以用技术“统治”世界的英雄！年轻人，愿不愿意接受这份挑战和荣耀呢？

第7章 建筑设计——凝固的音乐 / 199

本行业带你入行经理人:王先生 / 200

澳大利亚的悉尼歌剧院,德国的科斯大教堂,埃及的金字塔……你也许知道这些伟大的建筑,但你是否知道这些伟大建筑背后的设计师呢。建筑设计,可以让建筑“名垂青史”,也可以让一个建筑师的灵魂永生。

建筑师与职业艺术家有何不同?如果客户不喜欢你的设计,你又如何妥协?才华横溢的建筑师为什么有时候看上去和建筑工人一样?也许每一份美好的职业背后都有不为人知的隐忍与坚持。建筑设计,一个贵族的职业……

第8章 非营利组织——永恒的信仰 / 232

本行业带你入行经理人:刘先生 / 233

打破常规思维,你才知道路有多宽。走近不为人所熟悉的非营利组织,你会看到一个完全不一样的职业天地。

这里,不存在就业的焦虑,也不存在转行的烦恼,更没有所谓的职业倦怠!那些常常令我们头疼的问题在这里都会烟消云散,你知道这是为什么吗?

虽然有些人会失望,有些人会迷茫,而更多的人从这里找到了自己真正的职业梦想。非营利组织,这个集流言与高尚于一身的行业,如何拥有了魔术师的神奇力量?

第9章 计算机软件——代码帝国的兴衰 / 264

本行业带你入行经理人:马先生 / 265

软件工程师,一个曾经被人热捧的职业,如今却遭遇了就业的寒冬。在冰火两重天的夹缝中,如何才能突破局限,不被潮流的迷局所误导?

今天的软件天才到底是什么样子?什么性格更适合在软件行业深度发展?是什么构成了软件工程师不可逾越的职业瓶颈?

软件工程师所虚构的代码帝国已经改变了我们的世界,而这个数字化的世界又将怎样改变软件工程师的职业命运呢?

第10章 投资银行——资本的力量与浮躁 / 294

本行业带你入行经理人:顾先生 / 295

投资银行,一个与财富和梦想咫尺之遥的职业乐园,到底隐藏着怎样的风险与痛苦。资本的力量究竟有多大,是不是只要有野心,就可以大显身手且全身而退呢。

没有名校的金字招牌,没有金融专业的科班背景,什么才是你的入行通行证?关于这个行业的隐忍与冲动、浮躁与坚持,一切都挑战着你的耐心与想象力。

第1章 人力资源

——人事的诱惑与烦恼



本行业带你入门经理人：周女士

周女士小资料：

毕业于加拿大毅伟商学院 MBA, 曾在国内最大人力资源管理咨询公司的机构任业务总监, 现为资深培训师、职业启蒙教育及职业体验训练课程设计师; 在进入人力资源行业前, 在软件咨询、国际贸易、证券管理等行业有近十年的管理经验。

最近,经常听同事潘老师聊起她的女儿:孩子就读于北京一所不错的二本院校,学的是人力资源管理。大学快毕业了,虽然一直在不间断地递简历、面试,却总也找不着方向,感觉什么都可以做,但又好像什么都不太满意。

在很多人的眼里,人力资源管理仍然是一个热门专业,当年报考大学的时候潘老师的女儿就想学人力资源管理,但由于服从分配,结果一不小心被分到了传媒专业。就为这个,孩子还闹了很长时间的情绪,差一点儿就复读。进了大学后,她欣喜地发现学校有申请转专业的机会,于是心有不甘的她就发狠地用起功来。到了大二,她终于以班里前三名的成绩如愿以偿地进入了人力资源管理专业。

一转眼,四年过去了。在面临毕业之际,女儿却又突然间失去了方向感,甚至在一次一次的面试之后,竟开始怀疑自己当初的选择。我问潘老师:“她当初是因为什么原因喜欢上了人力资源管理?”结果潘老师不无郁闷地告诉我:“应该是觉得时髦吧。”

其实,做了多年人力资源工作的我已不止一次碰到或听到过这样的故事了。我甚至已经记不清从什么时候开始人力资源管理专业成了人们热捧的专业。只记得在《吕老师教你填志愿》的书中曾看到这样的数据:在2009~2010年,每年毕业于人力资源管理专业的学生已经达到20000人,这个数字还不包括与人力资源管理专业性质非常类似的其他一些专业的学生。如果按照专业大类计算,实际毕业生人数至少会翻倍。

资料分享:大专业招生或宽口招生

中国大学的专业划分过细,很多专业的培养方向过窄,很大程度上限制了学生的就业。因此,一部分综合性大学率先尝试将培养方向一致、学习内容相近,或互为派生专业的小专业进行合并,组成专业界限更为清晰的大专业类别。不过,虽然招生上按大类招,但因为没有改变专业院系的管理模式,学生在大二或大三仍然需要选择细分专业。

与人力资源管理同属一个大专业类别的细分专业包括工商管理、企业管理、劳动关系、劳动经济、劳动与社会保障、行政管理等。从职业的角度看,这些小专业之间没有太大的区别。

作为一个过来人,我非常理解那些对人力资源管理专业抱有很高期待的年轻人。人力资源管理这个专业进入大学也就十二三年的历程。资料显示,苏州大学和河海大学是最早开设人力资源管理专业的高校。似乎就是那时,不仅是人力资源管理,几乎所有带“管理”两字的专业都开始走红。

经验点拨:

建议年轻人在思考和选择自己的专业时,忘掉专业名称中的“管理”两字,不要被“管理”迷惑了眼睛,要看自己的专业属于哪个大专业类别,以避免望文生义。

大专业招生的方法的确可以一定程度上解决目前高校专业划分过细的问题。不过,不仅仅在招生上,在就业求职中,我们也应该用大专业类别的思路来确定自己的方向,你会觉得一下子豁然开朗。

“人力资源管理”这个名词源自英文的 Human Resource Management,它代表了现代企业人才管理制度和人才管理的理念,的确可以说是一个非常时髦的专业。这个专业的前身其实就是“不起眼”的“档案管理”或“行政管理”等专业。

现如今,随着时间的推移,很多的新概念已经逐渐走向成熟。“管理”类专业从被人盲目追捧,到就业时被人冷落,人们的内心就像坐过山车似的被翻来覆去地折腾了一遍。不过虽然就业时不免有被捉弄的感觉,但报考的学生仍然前仆后继。

一、保证不入错行的三点建议

◎ 建议一 “喜欢和人打交道”不是选择人事的好理由

我在面试刚毕业的学生时,都会问这样的问题:“你为什么觉得自己适合做人力资源?”

很多人回答:“因为我喜欢和人打交道,所以……”

每次听到这样的话,我都会感到有点啼笑皆非。“喜欢和人打交道”真的是一个很好的理由吗?