

現代管理學

第二冊 人際關係・組織・領導



1112  
B02  
924

# 現代管理學

第一冊

人際關係 · 組織 · 領導

H

1981, 5, 6

現代縱橫學

發行人：紀惟一  
發行所：龍江文化事業有限公司  
地址：台北市羅斯福路三段277號  
電 記 證：新聞局局版台業字第1893號  
郵 機 號：一三三五三八號  
定 價：一九五一年三四一六（三線）  
編輯顧問：魏子限  
價：七五〇元  
○元一三巨冊  
許景帳  
一重戶

版權所有

翻印必究

學為行之指導  
術為行之貫徹

蔣紹國  
  
敬題

# 目 錄

## 第一篇 變化

一、戰場上的鬥士.....	一五
二、認識人生的把戲.....	一五
(一)有無之間.....	一七
(二)有若無.....	一九
(三)小與大(宣傳的方式).....	二一
(四)大可小.....	二三
(五)少勝多.....	二三
(六)舊變新.....	二四
(七)假作真.....	二六
(八)真成假.....	二九
(九)醜變美.....	三〇
(十)拙變巧.....	三一

第二篇 目錄

第二篇

可能

一、兩種可能.....	三五
二、爭取可能.....	三六
三、把握可能.....	三八
四、生生律.....	四〇
五、消長律.....	四三
第三篇 國際會.....	四九
一、行動的外在因素.....	四九
二、造成有利環境.....	五〇
三、轉變形勢.....	五二
四、促使事機成熟.....	五三
第四篇 活動.....	五九
一、活動就是生存.....	五九
二、活動的進行.....	六〇
三、門檻.....	六一
四、主動.....	六三
五、先著.....	六四

### 3 錄 目

第六篇 感應	六五
一、六大感應	六六
二、反應之故	七一
三、號召	七三
四、感情和欲得	七一
第五篇 做法	七三
一、通，好，妙	七三
二、不同的做法（作主管必須了解屬下有可能會採取下列的作法）	七三
(1) 取巧	七三
(2) 避重	七四
(3) 易顯	七四
(4) 小耕大獲	七五
(5) 摸魚政策	七五
(6) 「無爲而爲」？	七六
(7) 煙帽政策	七七
第三篇 第六篇	八一
一、六大感應	八一
二、反應之故	八二
三、號召	八二
四、感情和欲得	八三

目 錄 4

五、正義和需要.....	八五
六、信與服.....	八六
七、具體的條件.....	八七
八、迷信.....	九三
九、刺激和反應.....	九四
第七篇 擁護.....	九九
一、擁護和反應.....	九九
二、最易受擁護的人物.....	一〇三
三、擁護之運用.....	一〇四
四、三點注意.....	一〇六
五、偶像作用.....	一〇八
第八篇 領導.....	一一三
一、人的運動.....	一一三
二、四大綱領.....	一一四
三、三自政策.....	一一六
四、六個領導要素.....	一一七
(一)同情.....	一一八

## 5 錄 目

(二) 利益.....	一一〇
(三) 必然.....	一一一
(四) 充實.....	一一一
(五) 利用假相.....	一一一
(六) 不反對.....	一二三
五、領導的間接力.....	一二四
(一) 生活的需要.....	二五
(二) 習慣.....	二四
(三) 中堅.....	二六
六、支配.....	二七
七、所謂操縱.....	二九
(一) 吸引力.....	一三一
(二) 羈縻力.....	一三一
(三) 侵澈力.....	一三四
(四) 鼓動力.....	一三五
(五) 爆發力.....	一三六
(六) 迴旋力.....	一三七

# 錄 目 6

(乙)破壞力.....	一三八
八、指導.....	一三九
(1)幾個注意點.....	一四〇
(2)指導的區別.....	一四二
第九篇 人和.....	一四七
一、群衆.....	一四七
二、線的活動.....	一四八
三、爭取同情.....	一四九
四、爭取中立.....	一五一
五、幹部.....	一五二
第十篇 通達.....	一五七
一、公開化.....	一五七
二、合法化.....	一五八
三、間接.....	一五八
四、無目標.....	一五九
五、快.....	一六〇
六、小(少同).....	一六一

第十一章 制勝

一、打倒	一六五
二、爭取	一六五
三、孤立	一六六
四、分化	一六七
五、運用	一六八
六、消滅戰意	一七〇
七、貽誤	一七〇
八、奪覆	一七二
九、突擊	一七三
十、控制	一七四
十一、封鎖、包圍	一七五
十二、無聲的行軍	一七六
十三、不流血的革命	一七七
十四、時間爭取空間	一七八
十五、造成既成事實	一七九
十六、留有餘地步	一八〇

## 目錄

第十二篇 宣傳（廣告戰）	一八五
一、基本條件	一八五
二、技術	一八五
(一)基本原則	一八七
(二)運用原則	一八八
三、應用	一九一
(一)指示	一九一
(二)特殊的武器	一九三
四、新聞政策	一九四
組織	一九九
第十三篇	
一、團結的組織就是力量	一九九
二、原則	一〇〇
三、機構	一〇一
四、加強和開展	一〇二
五、進行	一〇四

## 9 錄 目

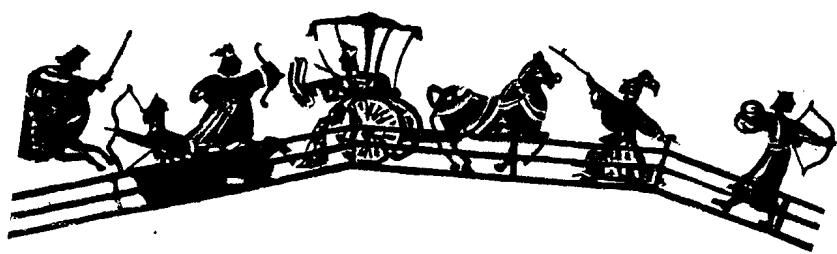
六、維持.....	105
第十四篇 訓練.....	109
一、加強組織力.....	109
二、總則.....	109
三、幹部訓練.....	113
四、大眾訓練.....	114
五、分類訓練.....	115
第十五篇 民主生活.....	131
一、團體.....	131
(1)團體和我.....	131
(2)養成團體生活習慣.....	132
(3)新進人員.....	134
(4)普遍的問題.....	137
(5)團體主持者.....	138
二、會議.....	138
(1)爭勝的場所.....	138
(2)主持.....	139

(二) 控制.....	一一一六
三、競選.....	
(一) 選賢與能.....	一一三九
(二) 選舉之前.....	
(三) 選舉之際.....	一四二
(四) 選舉之後.....	一四二
第十六篇 非常之變.....	一四七
一、亂世的學問.....	一四七
二、怎樣應付.....	一四八
三、團體應付急變.....	一五二
(一) 平時注意.....	一五三
(二) 臨時應付.....	一五三
第十七篇 成功與失敗.....	一五九
一、現象與結果.....	一五九
二、成功的因素.....	一五九
三、敗亡鑑.....	一六一
四、保持成果與擴大勝利.....	一六七

## 11 簡 目

第十八篇	五、補救與復興	二七〇
	六、最後的話	二七三
明哲	明哲	二七七
一、朋友珍重	一、朋友珍重	二七七
二、英雄和明哲	二、英雄和明哲	二七七
三、政治衛生	三、政治衛生	二七八





第一  
變  
化

