

职场生涯不只是一场战斗，更是一趟有梦想的旅程。
要想成为拥有终身受雇力的职场精英，
一切都得从**慢养**开始！



慢养，

成就你的终身受雇力

一本关于感恩、责任、自动自发、完美执行的职场慢养书

邢群麟◎编著

北京工业大学出版社

慢养， 成就你的终身受雇力

邢群麟◎编著

北京工业大学出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

慢养, 成就你的终身受雇力 / 邢群麟编著. — 北京: 北京工业大学出版社, 2012. 6

ISBN 978-7-5639-3089-0

I. ①慢… II. ①邢… III. ①成功心理-通俗读物
IV. ①B848. 4-49

中国版本图书馆CIP数据核字 (2012) 第076168号

慢养, 成就你的终身受雇力

编 著: 邢群麟

责任编辑: 钱子亮

封面设计: 新纪元工作室

出版发行: 北京工业大学出版社

(北京市朝阳区平乐园 100 号 100124)

010-67391722 (传真) bgdcbs@sina.com

出 版 人: 郝 勇

经销单位: 全国各地新华书店

承印单位: 北京晨旭印刷厂

开 本: 787 mm×1092 mm 1/16

印 张: 11.5

字 数: 153千字

版 次: 2012年6月第1版

印 次: 2012年6月第1次印刷

标准书号: ISBN 978-7-5639-3089-0

定 价: 22.80 元

版权所有 翻印必究

(如发现印装质量问题, 请寄本社发行部调换 010-67391106)

前言

在这样一个充满竞争的时代，一边是许多求职者，整天喊着“找不到工作”“没事干”，另一边是如“打工皇帝”唐骏一样的职场精英们被企业争先恐后地抢着要。

为什么会出现这样的现象呢？

其实，问题就在于各人的受雇力的不同。

弗里德曼在《世界是平的：21世纪简史》一书中，说道：“如果你希望自己和孩子有竞争力——不管你是SOHO族还是企业员工，至少要具备以下四点中的一点：非常特殊，非常专业，非常深耕，或非常会调试。这是给你的良心建议——这年头不可能再有终身雇佣了，只有终身受雇力。”

有些求职者因其受雇力达不到企业的要求而找不着工作，如唐骏这样的人则因拥有“终身受雇力”而成为职场“抢手货”，乃至职场“常青树”。

如何才能拥有像唐骏一样的“终身受雇力”呢？

首先，不能太多计较一时的得失，更不能单纯以薪水的多寡来评价一份工作的价值，这样就显得有点目光短浅，同时也不利于职场发展。毕竟，十年河东，十年河西，你怎么能凭借一时的高薪来判定自己一生的成就呢？

其次，无论是未来还是当下，我们很难靠学历来取得终身受雇的机会，但却可以靠培养“终身受雇力”而存活下来。

第三，培养自己的“终身受雇力”。

慢养， 成就你的终身受雇力

在我们看来，黑幼龙先生前几年提出的颇具新意的教育理念——慢养，非常适合职场，正如他所言，“孩子是慢慢养大的”，其实终身受雇力，也如同孩子一样，要慢慢地才能养成。

至于如何慢养，则应该从以下几个方面来考虑：

首先，从思想上明确“工作就是自己的事业”，无论薪水多或少，无论环境好或坏，哪怕是打扫厕所，都应当按照五星级宾馆的标准来严格要求自己。

其次，常怀感恩之心，将公司当做自己的家一样去用心经营和维护，面对诱惑，要秉承忠诚之心。

第三，自动自发、完美执行。不要像挤牙膏一样，别人挤一下，自己就动一下，不挤就不动。另外，执行一定要到位，用结果说话，落实责任不分大小，做一个有责任感的人，用对方法找对路，成功其实就那么简单。

最后，作为成熟的职场人士，无论是正在努力工作还是准备跳槽，我们不要太多地计较“薪水多少”“工作时间多长”“有哪些福利”“有多少假期”以及“什么时候调薪”等，而要从长远的角度来计划，看看这份工作对自己“终身受雇力”的培养是否有益。如果答案是肯定的话，那么这份工作值得我们全身心地投入进去，用自己的努力去换取成功。

目 录

第一章 工作就是自己的事业

以“老板心态”对待工作 / 002

拥有改变公司的力量 / 005

将个人目标融入公司目标 / 009

看到工作背后的成长 / 012

超越雇用关系，把工作当成事业 / 014

为自己争取最好的座次 / 017

主动学习，告别“本领恐慌” / 019

打造个人品牌 / 023

成为“专家员工” / 027

测一测 你将工作当成自己的事业了吗 / 031

职场启示

◇比尔·盖茨：要做就做最好 / 034

第二章 把公司当成自己的家

工作是最珍贵的礼物 / 038

慢养， 成就你的终身受雇力

- 互惠共生的双赢关系 / 041
- 站在公司的角度看问题 / 043
- 把公司的利益放在首位 / 045
- 自己也是合伙人 / 049
- 永远多做一点 / 051
- 任务是成长的机会 / 054
- 没有卑微的工作 / 057
- 抵制诱惑，关键时刻见忠诚 / 060
- 以感恩的心态实干 / 064
- 测一测 你是否把公司当成自己的家 / 067
- 职场启示**
 - ◇唐骏：常怀感恩之心 / 069

第三章 做完美执行的典范

- 做最优秀的执行者 / 072
- 工作的实质是解决问题 / 074
- 创造性地完成任务 / 077
- 每一个流程都做到100分 / 080
- 做正确的事，正确地做事 / 082
- 主动思考，善用你的头脑 / 084
- 群策群力，在团队合作中创新 / 086
- 实干加巧干，才能获得成功 / 089
- 完美执行，落实环节要细致入微 / 092
- 测一测 你是否爱找借口 / 096

职场启示

◇王永庆：用心对待工作中的每一件小事，使敬业成为一种习惯 / 098

第四章 责任不分大小，关键在于落实

责任心是最好的工作标准 / 102

责任到位，落实才能到位 / 105

做补窗的那个人 / 108

落实责任是一种能力 / 111

落实责任是每一个人的使命 / 115

明确每个人的责任 / 118

要全力以赴，不要尽力而为 / 121

5%的战略，95%的执行 / 123

说到，更要做到 / 125

你的责任圈有多大 / 127

测一测 你是一个有责任心的人吗 / 130

职场启示

◇董明珠：在原则问题上绝不妥协 / 133

第五章 用对方法找对路

天下没有免费的午餐 / 138

创造业绩是员工的生存之本 / 140

有效沟通的重要性 / 143

慢养，
成就你的终身受雇力

管理时间，提高效率 / 146

务实干出好成绩 / 149

灵活变通，柳暗花明 / 152

预则立，不预则废 / 155

积极行动，才有可能 / 158

在行动中修订计划 / 161

成功是慢慢熬出来的 / 164

测一测 你的工作效能怎样 / 166

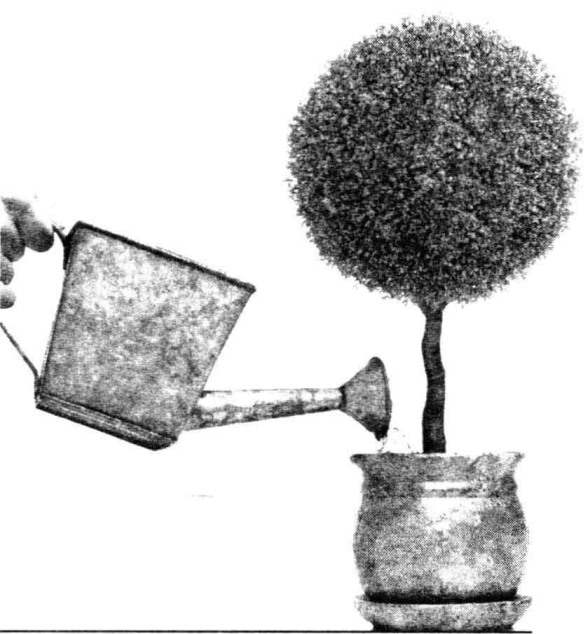
职场启示

◇马化腾：创新就是生产力——成功的“抄袭大王” / 171

后记 / 173

第一章

工作就是自己的事业



以“老板心态”对待工作

生活中常常可以看到，有不少年轻人把频繁跳槽视为能耐，把投机取巧当做本事；老板一转身就懈怠下来，没有监督就不认真工作；敷衍塞责，缺乏应有的责任心和敬业精神。这种人一辈子都难成大事，做不出成就来，因为他缺少了一种“老板心态”。

什么是“老板心态”？你在这家公司工作，公司就有你的一份，你就应该是公司的“老板”。这并非说你一定要在到某家公司工作之前先买它5000股的股份再去上班，然后成为名副其实的老板，那对很多人来说是不现实的。“老板心态”指的是，不管你在任何一家公司工作，都应该有一种主人翁的心态，意识到这家公司是你的事业所在，你要为它的繁荣和发展贡献自己的才智和精力。

英特尔公司董事长安迪·格鲁夫曾经应邀对加州大学伯克利分校的毕业生发表演讲，他对毕业生们提出了非常积极的建议：“不管你到哪里工作，都不应该只把自己当成员工——应该把公司看做自己开的一样。”作为一名员工，你就应如他所说的，首先要有一个公司属于自己的心态，要把公司当做自己开的，以老板的心态对待公司，这样你才会成为一个值得信赖的人，老板将会乐于雇用你，乐于给你升职的机会。这就是在职场出类拔萃的重要秘诀。

你一定要把公司当做自己的公司，当做自己衣食所需、精神所托的地方，这样才能做好自己的工作，才能使自己的内心和生活因为公司的发展而充实起来。很多跨国公司的员工，他们无论在公司做什么工作，都有一个共同点，那就是一谈到自己就职的公司总是充满信心和自豪，为自己能够成为这样一家公

司的其中一员而感到荣耀。他们也有从这个公司跳槽到另外一个公司的时候，但是，当谈到以前就职的公司时，他们也总是表现出发自内心的敬意。这不能不说是一种令人尊重的历练和职业操守！

正如俗语所说的：“不要往自己喝水的井里吐痰。”对于公司的员工而言，这同样是一种最基本的职业道德要求。无论你是公司的一名普通员工，还是某个机构的一名职员，对于所在的组织，你都不要诽谤它，更不要伤害它，因为轻视自己所就职的机构就等于轻视你自己。除了一些个体户老板是自营经济组织外，绝大多数人都要在一个社会组织中奠定自己的职业生涯。到公司上班是多数人的选择，只要你是公司的一员，你就应当将全部身心融入公司，对公司尽职尽责，抛开任何借口，为公司贡献自己的忠诚。

一位报社的总编每次给新记者培训的时候都会强调这么一个概念：记者的24小时都是属于报社的。他的意思是说，发生在记者身边的任何事情可能都是珍贵的新闻素材，记者要随时举起手中的相机抓拍，随时录音、采写相关的内容，这是对记者职业素养的基本要求。

事实上，以老板的心态来工作就是一种换位，即站在老板的角度思考问题。假设你是老板，你对自己今天所完成的工作满意吗？要知道，你如果是老板，肯定希望员工将公司当成他们自己的，努力去完成每一项工作，更多地去考虑企业的成长和企业的明天。如果你正是这样考虑问题的，那么你就正以老板的心态工作，就能在工作中赢得更多成长的机遇。

谭丁是沃尔玛（中国）的总商品经理。从1995年沃尔玛（中国）开始筹备的时候，刚刚从上海交大毕业的谭丁就加入了这家世界上最大的公司之一。由于对商品采购根本没有任何经验，当时的谭丁工作进行得极其艰难，但是，她始终坚持一个原则，即随时都要想着为公司争取最大的利益。

正是有了这种“老板心态”，谭丁在工作中积累经验，逐渐掌握了谈判的

慢养， 成就你的终身受雇力

要诀和技巧，同时注意考虑供货商的利益，终于打开了采购工作的局面。就这样，她从一个普通的采购员升任助理采购经理，再到采购经理，直至成为总商品经理。

只有端正了心态，你才会正确把握自己前进的方向；只有端正了心态，你才会感觉到自己所做的一切都是那么的理所当然。以“老板心态”工作的人，不管他的现状如何，都会比那些只把自己当做员工的人更容易成功。

当然，这个世界是很公平的，想要得到巨大的收获，首先必须付出足够的努力。也许有的时候，你的付出要在很长一段时间之后才能得到回报，也许有的时候，你的付出没有得到相应的回报。但是你不要就此灰心，否定自己的努力，更不要放弃持续努力的态度，也许你自己得到的回报是有限的，但却对公司大有益处。这些公司获得的好处终有一天会反馈到你自己身上。

以“把公司的利益放在首位”这样的态度来对待工作，那么你必然会是一个深得老板喜爱的员工。在遇到困难或可能有损自己利益的事情时，不要忙着回避，而是要想清楚，如果是我的公司遇到这样的事情，我会怎么做。当你总是以这样的“老板心态”来对待公司的问题，那么你就会不断地为公司解决难题。这样一来，你不仅使老板认识到你的价值和你对公司的忠诚，更让你自身的工作能力得到了提升，成长自然不在话下。

拥有改变公司的力量

每个人都可以使公司有所改变，公司的每一个变化、每一个进步都与个人密切相关。

因为在公司的发展过程中，员工并不是也不应该成为一个旁观者，而且也不是企业在养员工，而是员工借助公司这一平台在打造自己的事业。只有公司得到了健康发展，员工才有可能获得更大的成就与更多的机会。因此，员工要想公司之所想，急公司之所急，以自己的努力推动公司的进步。

如今，市场竞争激烈，危机四伏，很多公司陷入了困难的境地，在这个时候，员工更要相信自己，竭尽全力，与公司一起度过金融寒冬，迎接经济复苏的春天。世上无难事，只怕有心人，只要你肯努力，就会发现自己也是可以帮助公司渡过难关、向前发展的。

下面故事中的主人公郑裕彤就竭尽全力，帮助自己的老板发展壮大产业，而他自己也在这个过程中成长起来，从一个只有小学文化的普通学徒“晋级”为企业“掌门人”。

曾名列香港富豪榜第三位的郑裕彤集“珠宝大王”“地产大鳄”“酒店巨子”等头衔于一身，是香港金行龙头老大“周大福”的“掌门人”。

20世纪50年代，郑裕彤涉足房地产，收获颇丰。他兴建、收购、管理的酒店有百余家之多，形成了一个环球“酒店王国”。在商界，他因敢作敢为、决策大胆，被称为“鲨胆大亨”。

郑裕彤之所以能有今天的发展，是因为他从不怀疑自己的能力，始终充满自信地拼搏、努力，也正是这种自信和努力让他有了更多成功的机会。

1925年8月26日，郑裕彤出生于一户贫寒的家庭。为了养家糊口，小学毕业后，郑裕彤就走上了打工的道路。

1940年，15岁的郑裕彤便到父亲的朋友周至元所开的“周大福”金铺去当学徒。他从杂役干起，每日早早赶到金铺扫地、抹灰、倒痰盂、洗厕所。等他把杂活儿干完了，其他伙计才姗姗来迟，开铺门做生意。那时，在店里做事的伙计都希望自己有朝一日能出人头地，郑裕彤也不例外。但郑裕彤与一般的伙计不一样，他特别爱动脑筋，想事情总会比别人想得更多，什么事情到他手里总会有出乎意料的结果。他相信，只要自己肯用心，一定可以让金铺快速发展起来，自己也能从中赢得更多成功的机会。

一天，周老板派郑裕彤去码头接一位亲戚。码头上，有一位南洋侨商向人打听上哪儿能兑换港币。郑裕彤灵机一动，就走上前说“周大福”金铺可以兑换，价格也最公道。随即，郑裕彤就把这位侨商带到了金铺，之后又赶回码头接东家的亲戚。郑裕彤的这一举动得到了周老板的肯定，周老板也慢慢地留意起了这个机灵的小学徒。

还有一次，伙计们开工好一会儿了，郑裕彤才气喘吁吁地跑进来。周老板很奇怪，郑裕彤平日里比谁都早到啊，于是他把郑裕彤叫到办公室，打算问个究竟：

“你从哪里来？为什么迟到了？”

“我看人家珠宝行做生意去了。”

周老板心里暗暗吃惊，郑裕彤可着实不同于一般的埋头苦干、闷不出声的伙计啊。但是他不动声色，继续问道：

“那你说说，你看出什么名堂没有？”

“我看别人家的生意比我们店里做得精明，只要客人一踏进店门，店里的

老板、伙计总是笑脸相迎，有问必答；无论生意大小，一视同仁；即使这回生意做不成，但给人家留下了一个好印象，下回还会光顾！”

周老板听了十分高兴，他当然明白，这些都是经商的诀窍，能从一个小学徒口中说出来，就更加难能可贵了。他沉吟片刻，又问：“就是这些了？”

“当然还有，店铺一定要选在生意旺地，门面要装潢得新颖别致，珠宝行和金铺更要豪华气派，不能简陋。”

郑裕彤这一席话让周老板对他更是刮目相看，认定他将来必成大器。自那以后，周老板开始有意识地培养郑裕彤，提拔他当店里的主管，使他能施展才华，还把自己的宝贝女儿嫁给他，以便他能更踏实地替自己打理生意。

再后来，郑裕彤的机会便不请自来了。1945年，周老板让郑裕彤到香港皇后大道去开设一家分店，郑裕彤欣然领命。

为了显示出“周大福”金铺的富贵气派，郑裕彤几乎跑遍了香港岛和九龙所有的金银珠宝行，集各家所长，把店面装修得富丽堂皇。不久，分店的经营就上了正轨，营业额也日涨月升。后来，周老板便把经营权全权交给了郑裕彤。至此，“周大福”金铺实际上已经是郑裕彤独掌大旗。在郑裕彤的经营下，“周大福”已经成为了珠宝行和金铺的代名词。

虽然郑裕彤最初只是一个小小的学徒，也就是一名普通的员工，而且才“参加工作”不久，但是他没有选择混日子，而是看到了“金铺的利益就是自己的利益”，他相信可以通过自己的努力让金铺发生改变。结果，凭借着精明的头脑与敬业精神，他如愿以偿，帮助金铺发展了起来。因此，员工不仅要关心公司的发展，心系公司的兴衰，更要相信自己，用自己的努力去改变公司。

那么，怎样才能拥有改变公司的力量呢？

每一位员工都要知道，你拥有无穷的潜力，这是一个不争的事实，你拥有的智慧与创造力足可以改变你所在的公司。伟大的心理学家詹姆斯说过：“我

们所知道的只是我们头脑和身体资源中极小的一部分。”人的潜能就如悬浮于海洋上的一座冰山，我们只看到了它露出水面的那隐隐约约的极小的一部分，而它的绝大部分都淹没在海面以下，被我们所忽视。

汪娟是一家公司的业务员。因为所学专业与工作很不对口，看着同事们出色的业绩，她十分沮丧。公司里各种各样的琐事让她喘不过气来，她感到对工作和生活都失去了热情，整天愁眉苦脸，甚至怀疑自己当初为什么要应聘这家公司。

终于有一天，汪娟无法忍受了，找到老板要求调换工作。老板非常看重汪娟的聪明才智，也深信她是位出色的业务员，于是，他很慎重地和汪娟谈了一次，并把一个对公司非常重要的项目交给了她。那个项目的难度非常大，即使老业务员也没有把握能完全做好，但老板却毫不犹豫地把它交给了汪娟。

回到家后，汪娟思考、分析着老板的话，她感到自己就像一座将要喷发的火山，充满了力量和斗志。

老板交给她的项目虽然在别人看来几乎是不可能完成的，但汪娟把自己的状态调整到最好，她感觉自己的潜能被激发出来了，创造力空前高涨，工作效率也大大提高，一时之间，汪娟似乎看到了另一个自己。几个月后，她相当漂亮地完成了这个“不可能完成”的项目，给公司带来了巨大的收益。

对于老板来说，他也知道任务有轻有重、困难有大有小，一个员工不可能事事都行，但是那些充满信心、奋斗不息的员工始终是企业最需要的人。在完成的过程中，像汪娟这样的员工所表现出来的勇气，就是企业不断向前的动力所在。

其实，在你工作的每一个时刻，都充满着挑战，你只有努力才会有收获，才能够帮助公司向前发展！在危机环绕的情况下，优秀员工选择的不是离开，