



**列寧論
蘇維埃機關人員
應如何工作**

東北書店印行

列寧論蘇維埃機關人員應如何工作

東北書店印行

列寧論蘇維埃 機關人員應如何工作

出版者 東北書店

印刷者 東北書店印廠

總店 哈爾濱道裏中街五一號

分店 佳木斯 齊齊哈爾 延吉 北安 通化
梅河口 蘇州 吉林 牡丹江 撫順

1948年9月初版。 1—10000。

剝 率 論
關關人員應如何工作

民國九年九月初版，佳，10000。

定價：1200元

目 錄

列寧論蘇維埃機關人員應如何工作	（二）
論主動和完成工作的才幹	（一一）
全力展開布爾塞維克的批評與自我批評	（一八）
檢查決議的執行程度是布爾塞維克領導的基本方法	（二三）
論黨的工作中的黨委制	（二八）
掌握政治領導的藝術	（三五）
政治工作是鞏固經濟成績的條件	（四〇）
精簡與節約	（四八）

列寧論蘇維埃機關人員應如何工作

伏蒂也娃

新華社編者按：這篇文章是從一九四六年一月二十一日蘇聯消息報譯出的。我們黨的、軍隊的、民主政府的和人民團體的一切能讀的幹部，都應好好研究這篇文章，並且用這篇文章中所說的列寧式的工作標準，來檢查一下我們自己的工作。我們知道毛主席和我們的黨中央，是經常要求我們按照這種列寧式的標準來進行工作的，而毛主席自己的工作作風，正是我們在這一方面的最好模範。隨着人民革命戰爭的迅速發展，我們的黨和政府已經必須對成萬萬人民的日常生活直接負責了，我們的每一項工作中是否存在着潦草、拖延、缺乏效率、缺乏紀律性，對羣衆利益缺乏熱情和責任心等官僚主義現象，都會影響甚至決定人民的苦樂、禍福和生死。向這種官僚主義作嚴肅的和反覆不斷的鬥爭，以便把我們各方面的工作大大改進一步，是過去一年間和今後繼續整黨、整政、整軍和三查運動的重要目標之一。因此現在發表和學習這樣一篇文章，是有益的和適合時宜的。當然這篇文章裏所說的某些具體要求，在缺少新式交通工具的農村中是不能完全實現或者是需要降低標準的，但是即令如此，我們也必須不把這些作爲藉口，來原諒我們工作中的那些並非由此產生和並非不可能克服的

一切不良現象。農村中散漫而停滯的小生產制度，乃是官僚主義蔓延的重要基礎和掩護物，這正是我們在農村環境中工作的同志們所應當警惕的；因此我們應當更加注意地與經常地來進行反對官僚主義的鬭爭。毛主席說：應該經常掃地和洗臉，以免這些政治的灰塵和政治的微生物來蒙蔽和侵蝕我們同志的思想和我們黨的肌體，就正是指出了這種必要性。至於在我們同志進入城市以後，如果仍然保守着那些本來就必須堅決反對的農村式的官僚主義習慣，就更是不容許的了。

蘇維埃制度保證我國全體勞動者有最大的可能去參加國家的管理，列寧把這看作是我們國家機關底力量所在，認為這使我們國家機關底活動有不斷改進的可能。列寧和斯大林所創立的蘇維埃機關，是為人民底利益服務的，為鞏固我們社會主義國家底威力服務的。

列寧從蘇維埃國家存在的最初日子起，就非常重視改進蘇維埃政權機關底工作，他力求最大限度地吸引最廣泛的勞動者階層自覺地參加蘇維埃機關底工作。

列寧非常重視國家監察人民委員會。

一九一九年四月，列寧在給斯大林的短札中講到國家監察人民委員會底改組時，把下列幾項工作提到第一位，作為改組後國家監察人民委員會底迫切任務。這幾項工作就

是回去調查民間的疾苦；與拖延現象作鬭爭；用革命手段與各種瀆職作鬭爭。

列寧要求我們毅然決然地、迅速地、絲毫不苟地執行蘇維埃政府底法令和指示。

列寧警告說：『最小的非法行為，對蘇維埃秩序的最小的破壞，已經是一個空子，而為勞動者底敵人所馬上利用……』

列寧在力求人們遵守革命法律時，嚴厲地同賄賂行為作鬭爭，他把這種行為叫作沙皇制度底該詛咒的遺物。

一九一八年五月二日，莫斯科人民法庭曾審理幾個受賄者底案件，法庭證明了被告有罪，却判決很輕。列寧對這樣的判決大為震怒，他在一封信中寫道：

『不把受賄者槍斃，而給了這樣開玩笑似地軟弱而輕微的判決，這對共產黨人及革命者乃是可恥的行為。這類受賄的同志，必須交給輿論裁判，並開除出黨……』

過了幾天，列寧寫信給司法人民委員，在信上他建議道：『立刻趕快提出一個法案，規定對於賄賂（收賄、贈賄以及其他賄賂行為等等）的懲罰，應該至少是十年監禁和十年苦役。』

列寧再三力求國家機關底精簡，要求工作上的巨大效率，並且堅決同那些以冷淡的拖延態度來代替活潑的工作作風的官僚主義者作鬭爭。

爲了要大家不僅在牽涉國家利益的場合下，而且在牽涉個人利益的場合下，都嚴格遵守革命的秩序和法令，列寧曾進行了有系統的頑強的鬥爭。一九一九年一月十八日，他寫信給人民委員會管理處長說：

『我命令你立即把人民委員會管理處所收到的一切對政府機關及人員的控訴報告給我，其中書面的控訴限於二十四小時內報告，口頭的控訴則限於四十八小時內報告。』

『管理處對這些控訴應有特別的登記，同時對管理處辦公室主任應給以續密的監督，以執行我對這些控訴的決定。』

檢查執行——『檢查實際上所做的事情』及善於挑選人員，這是蘇維埃國家機關在工作上勝利的條件。

列寧認爲確切地劃定各個工作人員的職責，確定『每個担任蘇維埃任何職務的人，爲執行一定的明白而含糊地擺在他面前的任務和實際工作所應有的明確責任』，是正確組織蘇維埃國家機關工作的基本條件之一。

不論對機關也好，對個別工作人員也好，列寧始終要求獨立和負責的工作。他尖銳地斥責那種對工作無能和不願負責的現象。凡是個別工作人員及機關，企圖把自己本來可以獨立解決的問題提交給人民委員會或聯邦勞動國防會議去解決，他都堅決地與之作

鬭爭。

列寧向機關及個別工作人員所一再提出的最重要的要求之一，就是要把每件事做到底，做到有實際的結果。

他再三教訓我們要爲完成所委託的工作而奮鬥，教訓我們不要停留在困難面前，不要援引阻礙順利工作的表面上的理由。他說：必須善於成十次地修正，成十次地重作，但是無論如何要達到自己的目的。開始碰了壁，那就重新再來過，這樣一直到達到目的爲止——列寧這樣教導我們。

他尖銳地斥責和嘲笑懶惰、粗枝大葉、對工作隨隨便便、對世上一切都喜歡沾一手，而又一事無成。

列寧向大家要求工作上的精確性、組織性和紀律性，他以自己的例子表現了高度勞動修養底最好模範，表現了善於正確地配備工作，善於支配自己工作時間的本領。

誰也不像他那樣懂得時間底寶貴，並善於珍惜它。列寧沒有一分鐘是白白過去的，他從沒有表現過急躁，但他也從沒有拖延過。早晨他總在一定的時刻來到接見客人，主持會議，閱讀報告，並依據它們作指示，寫文章，指導當前進行的工作。而總是在正四點時回家吃飯和休息。他回到自己的辦公室是六點或五點半，總是充沛着精力和創造的

積極性，一直工作到深夜。

列寧不僅善於珍惜自己的時間，而且也善於珍惜別人的時間。列寧領導下的會議，不管到會者有多少人，總是準時開會。人民委員會及聯邦勞動國防會議遲到委員底姓名，按照列寧的吩咐都登上了記錄簿，並且註明誰遲到了幾分鐘。如果無故一再遲到，列寧就斥責遲到者，警告說：再犯就登報。

列寧從不使那些在指定時間來見他的人們等候他，在稀有的場合下，當他同其他先來的工作人員談論工作而不得不延遲幾分鐘時，他就在指定的時間把祕書叫來，要他去向等候的同志們道歉，請稍微等一下。

有一次在人民委員會開會的時間，列寧偶然經過彙報人的房間，看見整個房子塞滿了疲倦的人們，他們坐在煙霧迷濛中，有些在下棋，有些在看報，等着叫到會上去。

列寧馬上對祕書作了一系列具體的指示，要他排好召集彙報人的次序。不僅如此，一九二一年十月十三日，他給人民委員會管理處長一個書面的指示，要他週密地排好一個召集彙報人的次序。他寫道：

『現在彙報人一般總要等幾個鐘頭才被召集與會。

這是醜惡和野蠻。

必須做到使彙報人在一個一定的鐘點被召集。』

列寧所主持的人民委員會及聯邦勞動國防會議的會議，都是在標本式的肅靜和全體出席者聚精會神之下進行的。這些會議對於蘇維埃機關底實際領導者，乃是真正的政治教育學校。

列寧在主持人民委員會及聯邦勞動國防會議的這些會議時，總是盡力使討論簡短使發言者講話明白而且扼要。會議上的長篇大論，列寧認為是無謂地浪費時間。

列寧也批評和責難長篇的書面報告。

對於這樣的報告，列寧平常是從後邊、從實際的建議看起，如果發見這些建議是實事求是的，他才把整個報告看完。

不管他所担負的國家事業多麼巨大，列寧總找出時間和精力來解決簡單的和細小的問題。

斯大林同志在列寧逝世第一週年紀念日，發表於『工人報』的一封信上，指出了列寧底這個卓絕的特點。他寫道：『從來也不拒絕細小的工作，因為小事是大事的根——這就是列寧底重要遺訓之一。』

列寧把他自己的指示、要求、個人例子，同工作上的有修養的習慣和態度結合在一

起。他慣於實事求是地和獨立地解決問題，慣於對所執行的工作負責，慣於把政府所通過的決議與法令確切和恰當地付諸實施，同時在蘇維埃政權機關工作中樹立起革命的紀律和秩序。他耐心而又頑強地鍛鍊了一批新型的國家工作人員。

列寧在其寫於重病時期（一九二三年一二月間）的最後兩篇文章裏，再度專門論述創立模範的國家機關的問題。列寧在『寧缺毋濫』這篇文章裏指示道：

『我們無論如何要向自己提出革新我們國家機關的任務：第一是學習；第二是學習；第三是學習。然後就來檢查，使得科學在我們這裏不再是死板的教條和時髦的漂亮話（用不着掩飾它，在我們這裏却常常是如此），使得科學實際地化為血肉，完全而且真正地變成生活底組成因素。』

自從列寧寫下這些卓越的話之後，已經過去二十餘年了。我們偉大祖國底國家機關，在這個期間是大大地增長了它的工作範圍，是更加複雜了，更加艱巨了，更加多種多樣了。

蘇維埃機關勝利地執行了它在我們社會主義建設的和平時期中所擔負的各項任務。我們的國家機關在反對德國侵略者的偉大愛國戰爭時期，表現了特別高度的組織性、紀律和效率，我們各個經濟的和行政的人民委員會以及我們全部國家機關，在戰爭

日子裏進行了巨大而又困難的組織工作，並且保證了紅軍爲粉碎敵人所需要的一切。

現在在愛國戰爭勝利結束以後，在新的和平建設時期，我們國家面前出現了新的巨大的任務，這就對我們全部國家機關底工作提出了更多的要求。

莫洛托夫同志說：

『我們沒有比鞏固我們的勝利更爲重要的任務了，這個勝利是我們在不屈不撓的鬥爭中所取得的。這個勝利爲我們國家的偉大的繁盛，爲我國人民生活水平之進一步提高開闢了道路。在我們面前展開社會主義建設如此規模宏偉的遠景，以及蘇聯力量如此巨大增強的可能性，過去從來還不曾有過。』

爲了執行這些任務，需要進一步改進蘇聯機關底工作，使得它在新和平條件下，也工作得『像一個好的時鐘一樣合拍而且準確』（斯大林）。

（齊生譯，曹葆華校）

論主動和完成工作的才幹

斯列波夫

列寧把布爾塞維克的黨稱爲革新者的黨。它總是不斷地推翻和摒棄陳腐的事物，而對於建立起來的和檢查過的經驗，對於傳統，却始終是慎重的。黨經常研究人生的過程，觀察新的現象，發現新的要求與新的問題，並及時予以適當的解決。對新鮮事物的感覺，是列寧——斯大林型工作人員的高貴品質。

對新鮮事物感覺的表現，就是布爾塞維主義的主動性。

衆所週知，集中領導是布爾塞維主義的最重要的原則，遵守這個原則，就是嚴守紀律，明確地與無條件的執行上級機關的決定。然而嚴肅的集中領導，不但不排除，相反地却期待着地方的創舉和主動。

布爾塞維克黨，它的領袖列寧和斯大林總是要求地方組織及其領導者發揮獨立的才幹的、精明的主動。列寧說過：總路綫的一致，在基本上，在實質上是不抵觸的，然而在『細部的工作上，在地方的特徵上，在處理工作的方法上，要能運用多樣的手法

……」。

如果一個領導者願意成爲一個真正的布爾塞維克組織者，就應該發揮廣泛的主動。捷爾仁斯基說過：『實行政策的總路綫，無論經濟領導政策，或是一般的政策，應當有充分的信用，要負完全責任，並且要能發揮主動。不能拘泥於「一切照辦」的嚴厲命令中。』無論多麼詳細的一道指令也不能顧及到各地地方所有的一切情形。這就是說，地方組織及其領導者應該展開普遍的獨立工作，要發揮主動，提出新問題，不能每件事情都等待上級的指示。一個政治領導者，不能藉口說沒有指示而不去做。

發揮主動——就是接受上級的指示如同出於自己的一樣，不是機械的，而是創造的對待它。人生是多樣的，複雜的。同一的指示在不同的環境下，就要變更其執行方法。活的、實際的工作能不斷地提出新問題；即或是一個舊問題在變遷了的環境下，也要經常用新的方法解決它。每一個布爾塞維克領導者的任務——在實現工作中基本方向的節省人力物力的總路綫時，要從周圍的一切事物中學習觀察與分析，學習尋找最好的辦法，求得問題的正確解決，布爾塞維克領導者應當吸收並利用過去經驗中的一切精華，善於在當前的具體的環境中，以創造的精神發揮積累的經驗，並且用它再來充實自己的經驗。

培養我們的幹部具有主動精神，需要提高他們對工作的責任心。列寧說過：『領導工作必須向『個人分工不明確的散漫性的統治，以及由此產生出來的完全不負責任的現象，作無情的鬭爭。』規定每個工作人員負一定工作的專責，是造成發揮主動的條件。』

逃避及企圖推脫責任的畏縮鬼們，不會發揮獨立的、大膽的主動，不會推進工作的。這類人很像塞德林小說中的別列德良金，他是本着『不亨不哈』的原則做事情的。可惜，我們之中還有一些工作人員，雖然相信手創之可貴並且能帶來利益，但是總想逃避責任，不支持自下而來的創舉與主動。

在羣衆中激發創造性的主動、採納進步的創舉、可貴的發起並廣泛的普及它，精密的研究新出的萌芽並儘量幫助它們發展——這是布爾塞維主義領導者的職責。

教育幹部具有英勇的創舉和主動——就是和傲慢自大、作威作福鬭爭。驕傲自大、大吹大擂其中必將引向自安自慰、洋洋自得、馬馬虎虎、喪失警惕的許多危險道路。而停滯不前、保守頑固、盲從祖先傳統——正和它們是一道的。

布爾塞維克黨斥責以自己的過去而作威作福、停止創造性的工作、停止前進的工作人員。我們不應該忘記：只有健全的、不以工作成績爲滿足的、懷着不可遏止熱情前進