

你从未真正 拼过

选择比努力更重要，少走弯路才是最快的捷径

GIVE IT YOUR ALL



陈伟鸿 胡海泉 李 静 李开复 柳 青
沈博阳 沈南鹏 吴晓波 徐小平 等联袂推荐
[按姓名拼音首字母排序]

LinkedIn 领英 出品

你从未真正
拼过

GIVE IT YOUR ALL



湖南文艺出版社
HUNAN LITERATURE AND ART PUBLISHING HOUSE



博集天卷
CS-BOOKY

图书在版编目 (CIP) 数据

你从未真正拼过 / 领英编著. —长沙: 湖南文艺出版社, 2016.10
ISBN 978-7-5404-7802-5

I. ①你… II. ①领… III. ①成功心理—通俗读物 IV. ①B848.4-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2016) 第 233400 号

© 中南博集天卷文化传媒有限公司。本书版权受法律保护。未经权利人许可, 任何人不得以任何方式使用本书包括正文、插图、封面、版式等任何部分内容, 违者将受到法律制裁。

上架建议: 心理励志·成长

NI CONGWEI ZHENZHENG PINGUO

你从未真正拼过

编 著: 领 英
出 版 人: 曾赛丰
责任编辑: 薛 健 刘诗哲
监 制: 蔡明菲 潘 良
策划编辑: 李 荡
文案编辑: 温雅卿
营销编辑: 李 群 张锦涵
封面设计: 朱 雨
版式设计: 张丽娜
出版发行: 湖南文艺出版社
(长沙市雨花区东二环一段 508 号 邮编: 410014)

网 址: www.hnwy.net
印 刷: 三河市文通印刷包装有限公司
经 销: 新华书店
开 本: 880mm × 1270mm 1/16
字 数: 248 千字
印 张: 21.5
版 次: 2016 年 10 月第 1 版
印 次: 2016 年 10 月第 1 次印刷
书 号: ISBN 978-7-5404-7802-5
定 价: 42.00 元

质量监督电话: 010-59096394
团购电话: 010-59320018

写在前面的话

2014年2月，LinkedIn正式进入中国，取名“领英”。那时全公司只有六个人，我们在北京三里屯的盈科中心租了两个小房间，一个用作办公和开会，一个专门用作面试。我主管市场和运营，我们的微信订阅号“LinkedIn”（当时名为“LinkedIn 中国”），就诞生在这样一个“一穷二白”的环境里。

2014年初，微信公众平台已经很火了，账号超过300万个，并且以每天新增1万个的速度在增长。领英专注职场社交，而“职场”这个词总是给人严肃和无趣的印象，再加上公司已经在美国上市，对发布的内容要求非常严格，虽然账号很快就建好了，但做什么、怎么做，我们却摸索了很久。

两年来，我们和读者，就像隔着山谷的两个人，每一篇文章都是我们之间的喊话，他们的每一个回应则拉近着彼此之间的距离。只言片语中，我们逐渐读出了他们的面孔。他们是年青一代正在奋斗拼搏的职场人，他

们有成功的喜悦，也有对前途的焦虑，他们乐于接受知识，也愿意分享观点，他们潜力无穷，在职场上拥有巨大的上升空间和前进动力。

然而，这群优秀的中国职场人最需要的到底是什么？这个问题一直伴随着我和我的团队。

无论是早高峰地铁站行色匆匆的人流，还是晚九点以后灯火通明的写字楼，都在昭示人们：中国职场人的拼搏精神绝不逊于任何人，然而，“焦虑”却成了我们的“流行病”。书店里琳琅满目的“成功学”曾被我们视为良药，但它却浇不灭我们内心的浮躁，成功对于绝大多数人依然渺茫。我们渴望在茫茫人海中遇见自己的同道人、引路者，想要结识更多优秀的人，但我们又是独自上场的拼搏者，虽然身处大都市，却又无比孤独。我们喝了许多“鸡汤”，却比任何时候都更加迷茫。

这是时代的症候，我们没有药。我们能做的，是坚持分享有用的知识、经验和见解，帮助每一个中国职场人少走弯路。我们邀请了许多资深职场人来分享职场实用技能、时间管理之法、沟通交流之道等，在此，我谨代表团队感谢所有供稿的作者，感谢你们与 LinkedIn 一起，为中国职场人的进步所做出的贡献。

如今，LinkedIn 微信订阅号已经发布了 3 000 多篇文章，头条平均阅读量超过 10 万，许多优质内容被反复转载。我们的订阅号更是被一些业内人士称为“中国职场第一大号”，对此，我们深感荣幸。这些成绩归功于团队对中国职场人的深刻理解，对品质的苛刻追求，以及对新内容新玩法的勇敢尝试。我们深信，只有提供价值，才会获得尊重和关注。

这是一个崇尚“干货”的时代，也是一个信息极度碎片化的时代，人

们筛选有用信息要付出很大的成本。因此，我们邀请到国内外优秀的作者分享经验，希望帮助那些还未关注我们的中国职场人打开上升之门；也希望长期关注我们的老友在被身边的浮躁与焦虑围绕，找不到方向时，这本书能像一个安静的朋友，给你一些建议和慰藉。

道虽迩，不行不至；事虽小，不为不成。我们会继续不断尝试，创新改变，但认真做内容，将是我们始终不变的坚守。我们已经走了很远，但我们一直在出发。

——张源

LinkedIn（领英）用户市场总监

目录

第一章

毕业头五年决定你的职场上限 / 001

- 01 99% 的人职场打开方式不对 / 003
- 02 你在利用碎片化时间，还是将时间碎片化 / 011
- 03 工作第一天起就应该准备好的事 / 017
- 04 都在谈情怀，谈薪资就可耻吗？ / 024
- 05 你缺的不是计划，而是脚踏实地 / 030
- 06 考研还是工作，还用纠结吗？ / 034

第二章

定位越舒服，职涯越危险 / 041

- 01 别用战术上的勤奋，掩盖你战略上的懒惰 / 043
- 02 如何找到自己的天赋，并将它发展成你的事业 / 049
- 03 对不起，我要当一个斜杠青年 / 059
- 04 不要用职位去定位自己的职业 / 064
- 05 你真以为把工作重复一万遍就能变成大牛吗？ / 072
- 06 温水煮青蛙，越舒服越危险 / 079

第三章

聪明人在职场都用笨功夫 / 087

- 01 如何将一个习惯坚持下来 / 089
- 02 没试过这些说话技巧，就别说自己会聊天 / 096
- 03 聪明人的职场，365 天都记在手账里 / 102
- 04 搞不定这三件事，你的职场就注定瞎忙 / 111
- 05 踩着点上班的人比每天提前 5 分钟的差多少 / 116

第四章

职场谁人不委屈 / 123

- 01 找到感兴趣的工作前，请先别饿死 / 125
- 02 职场上，有一种挨骂叫成长 / 133
- 03 缺乏格局，再努力也是无用功 / 140
- 04 赞了 300 条朋友圈，却还是融不进他们的“朋友圈” / 145
- 05 “关你屁事”才是你的职场必杀技 / 154
- 06 只有情商才能对付一切职场极品 / 159
- 07 工作不只有眼前的苟且，还有长远的凑合 / 165

第五章

不提供价值，谁是你的职场朋友 / 173

- 01 聪明人的朋友圈都在做减法 / 175
- 02 人生如球赛，需要有个合适的团队 / 181
- 03 有用的人才能够“被利用” / 186
- 04 你的朋友圈决定你的层次 / 196
- 05 职场上，没人为你的眼泪埋单 / 204
- 06 不要和上司谈恋爱 / 211

第六章

高效能人士的职场七问 / 219

- 01 可以驾驭你的工作吗？ / 221
- 02 还在消耗你的意志力吗？ / 229
- 03 已经掌握一门熟练运用的外语了吗？ / 234
- 04 你是一个称职的职人吗？ / 239
- 05 你会管理自己的情绪吗？ / 245
- 06 你还在拼“命”换业绩吗？ / 251
- 07 你会自我投资吗？ / 258

第七章

职场哪有规定动作 / 267

- 01 再努力也只是加分，你必须让自己变得不可替代 / 269
- 02 三次深度思考让我从文员变成总监 / 277
- 03 不在小事上瞎操心，你才能专心做大事 / 284
- 04 有一种荒废叫只做有用的事 / 288
- 05 为什么普林斯顿教授的简历写满失败经历 / 294

第八章

创业，你准备好了吗？ / 301

- 01 选择比努力重要 / 303
- 02 创业者一定要做网红 / 312
- 03 没事别想不开去创业公司 / 317
- 04 去 500 强还是创业公司？ / 323
- 05 当你决定开始创业，来问我的建议时 / 329



第一章

Chapter 1

毕业头五年 决定你的职场上限

刚毕业时，我们都对未来充满了期待，以为一切都可以任由自己挥洒，一段时间后却发现自己已经走了很多弯路，开始怀疑自己真的了解职场吗？职场打开方式不对，不经意间给自己挖了无数坑，不敢谈薪资，仍然在纠结考研工作应该怎么选……这里有你想要的职场真相，你的职场上限已经在工作头五年悄然埋下伏笔。

01

99%的人职场打开方式不对

职场上有一句评价，它的杀伤力之大，基本上可以让一个志得意满的年轻人，在低到爆的入门职位上卡上很漫长的一段时间，卡到有种被整个世界遗忘了的感觉，真的很恶心。

这句话叫，这人菜鸟啊。在美国，人们会说：Such a rookie。

这个菜鸟田里犯的错，我几乎是一踩一个准。

在我以身试法地把大大小小的低级错误都尽情地犯过一遍之后，我终于可以啐一口嘴里的灰，好好思考一下如果再来一次。我是否可以在职场菜鸟这个等级上，不要那么低级，那么着急，那么思想封闭。

1. 只有菜鸟才会想着“撕”

刚工作的时候，我身上带着校园竞争没烧光的妖火，几乎看谁都是可撕的。很快，我便被自己这个可笑的想法摆了一道。

跟我同期入组的是一个西雅图本土的美国小哥 Eny（埃尼）。

我对他的第一个评价是：资质平庸。

理由：上的什么大学没听过，没有原则的老好人。

判定结果：可轻松击败。

相信大多数中国人都会这么想：怎么这么笨？数学都不会心算吗？！
在中国根本连五本都考不上好吗？

我虽然还能忍住这种骨子里的不屑，可我发现这个小哥 Eny 真还不是一般的“不机灵”。

有一次我从他身后溜达过去，眼珠子都快掉出来了：我发现他做 Excel 的数据清理，俗称的对表，是用肉眼看的。

我终于明白了，是什么让他天天晚上在办公室待到晚上 9 点。他就这样凭着肉眼看花，居然也把新人期的 dirty work（讨厌的工作）给做得八九不离十。而我，由于追求闪电速度，第一个交卷，一览众生小，交上去的东西还经常被老板打回来，一改再改。

有一天，为了追求显摆的快感，我帮 Eny 写了几个公式，结束了他的肉眼对表时代。然后继续觉得这个笨蛋简直被我秒杀，如果升职在我跟他之间角逐，简直是连狗都知道升职的人会是我。

几乎是一夜之间，办公室里开始传颂着：“财务张乐于助人，还聪颖过人。”

我从一个无人问津的唯一亚裔，突然成了一个热饽饽。

正当我惊讶这幸福来得如此迅速之际，一天我路过咖啡间，偶然听了一耳朵，听见 Eny 在跟别人讲，我是如何帮助他的，而且鼓励大家有什么

问题都去咨询我，我就坐在那个快积灰了的角落云云。

我当时差点没忍住想跪下来，我就想跟那个过去苦×竞争惯了的自己忏悔，智商算什么，我只想做个好人。

可惜顿悟只是暂时的，我很快又拐回了老路，虚假的智商优越感就像一个妖魔。

我和 Eny 开始跟 offshore（离岸的）印度组打交道。我跟大多数老美同事一样，恨不得从第三句交流开始，就吐槽印度组的不专业，还理解不了总部的指令，老美同事将其归咎为语言障碍。

作为英语比印度选手差一万倍的我，躲在屏幕后面冷笑：什么障碍，就是难打交道。

恶性循环就此开始，印度组做活儿，我一看简直没法用，打回重做一遍，顺便再讽刺一通，印度组自尊心受创，活儿做得更差劲，一度发展到了他们发来的文件我都不敢点开直接打回重做。

但令我们感到奇怪的是，遇佛杀佛，油盐不进的印度组，居然屡次表示，他们最喜欢的人是 Eny。

我开始留心 Eny 到底玩的是哪个大招。有一天早晨，印度组开始上夜班，Eny 带着一脸神圣的表情，拨通了去神奇国度的电话。

他开头用了长达五分钟的时间，来道歉……他说实在是不好意思这么晚了还让他们留在办公室接这个电话，他想象了一下他们家里的亲人，此刻是多么希望能见到他们，可他们居然还要顶着夜色加班。Eny 说着说着，竟然有些哽咽了。

这个时候，旁边一个哥们儿觉得 Eny 有点过了，走过去戳了戳他，用

气声说，印度组白天是不上班的，晚上本来就是他们的正常上班时间，所以你不必……Eny 比了一个“I got it bro”（我明白了，兄弟）的手势，继续抒情了几分钟，才开始讲工作。这有点太假了，对不对？

有时候我们群情愤慨讲印度组坏话的时候，Eny 都会说，可是他们为了协助我们，昼夜颠倒，他们真的已经做得够多了。每每此时，在一旁跟印度人撕得天昏地暗的我，都会绝望地抬起头看一眼 Eny 头上善良的光环，那感觉就是，开局第一张牌，我打出了一张屎。

年终，我成了那一批菜鸟里第一个升职的，Eny 给了我仿佛我当上了美国总统一样的巨大祝贺。

一年以后，Eny 也升了职。我们又在同一个级别上了，而他，还有整个恒河儿女站在他的身后。

当我不再是菜鸟后，组里又来了一个新菜鸟，我佯装语重心长地对他说，想在这里无论是成功还是获得愉快，有一条捷径，就是去帮 Eny 的忙。

只有那种一直被生活欺负的菜鸟，才会在一开始，就摆开要去审判别人，要去手撕弱者的架势。

况且谁是弱的那一个，有时还真不知道。

我把我的所见所思都告诉了这个一身虎气的小菜鸟，他说张财，你的观察真是聪明啊。

这种聪明，只是一种试图离智慧站得近一点，再近一点的聪明。

2. 虽然拿着卖白菜的钱，但也得操着卖海参的心

跟不得志的才俊们聚会时常有人说，每次看到办公室里面拿着两三千

元工资，却热爱钻研行业局势，分析公司人事蓝图的人，就觉得他们真的够了。

挣着卖白菜的钱，操着卖海参的心，图啥？

我混在群众里，义愤填膺地点头，并告诫自己绝对不可以，做一个被落魄才俊们这样嗤之以鼻的人，所以我决不可，逾越卖白菜雷池一步。

这一点，我也是觉悟太晚。

上班几个月后，我第一次参与到一个大项目中，我上级的上级，负责做 presentation（演示报告）给老大哥，我负责收集数字做表，修改细节，买买咖啡。

由于表是我负责的，老大哥偶尔心血来潮要问一些细枝末节，上级们不得不把我也捎带上。

原本一共要开三次会，结果只用了两次就全部演示完毕，大家都对公司未来展开欢喜的展望，我也十分感动。尽管我唯一的贡献，就是他们找不到一个数字的时候我说了一声，呃，在附录，第二页。

两个上级直接取消了最后的会议，派我去把改定离手的模型交付，就可以回来交差了。我端详着这个模型，竟然心生一种感情，觉得都还没有好好地再看一看，就要上交给组织了。所以我决定再最后看一遍这个预算模型，不再看数字有没有对上，不再看趋势线是不是异常。

我严肃地审视着这份预报，由于先天短命的注意力，这一过程大概只持续了三分钟。后来想起来，我太感谢这三分钟了。

老远就看见，老大哥在他的巨大会议室里埋头思索，没有要理我的意思。

就在我放下文件拔腿要走的时候，他抬起头来：