

華東電業 模範事蹟介紹



中國電業工會華東
區籌備委員會贈閱



中國電業工會華東區籌備委員會

目 錄

一、模範小組

淮南電廠大通變電所	一
蘇南電業局第一發電廠汽機車間沈長根安全通行小組	五
徐州電業局供電工區賈徐輪電線路模範維護小組	八
淄博供電工區工程隊	一五
濟南發電廠吳保泉小組	二一
南京下關發電廠鍋爐車間李士林小組	二六
青島發電廠袁有思小組	三一
南京下關發電廠林弟平檢修班	三七
蘇南電業局無錫修理工場虞國珍小組	四二
徐州電業局賈汪發電廠王廣清小組	四五

二、華東電業一等獎模範

賈清臣	四九
-----	----

三、華東電業二等獎模範

王廣清	五〇
張守榮	五二
陳景榮	五三
沈長根	五五
丁鴻連	五六
徐士祥	五八
于守諾	五九
王永春	六二
盧煥禹	六三
張和泉	六五
杜明禮	六六
倪生財	六九
胡保德	六九
劉世權	七〇
陳守先	七一
郭仁安	七二
張金生	七四
嚴榮銓	七五

四、華東電業三等獎模範

彭長修	七五
白春生	七七
嚴金根	七七
奚福林	七八
邵通	七九
陳肇誠	八〇
龐九如	八二
莊俊峯	八四
錢瑞林	八四
任寶印	八五
陳乾震	八六
任良鴻	八七
崔同福	八九
高英烈	九〇
謝麟閣	九二
侯月亭	九三
李蓮英	九四
趙彥武	九四

馬學德	九	五
朱京孝	九	六
胡錫林	九	六
劉文遠	九	七
孫華田	九	八
丁正松	九	八
黃高佳	九	九
于述源	九	九
趙忍棠	〇	〇
周書洛	〇	〇
彭開龍	〇	一
林榮根	〇	一
顧炳奎	〇	二
卞富根	〇	三
陳生和	〇	三
馬廷緒	〇	四
徐翔振	〇	四
孫兆來	〇	四
孫亦友	〇	五
劉玉合	〇	五

(5)

林鳳英	一二七
魏天才	一二八
施天順	一二八
俞登潤	一二九
倪安華	一二九
陸敬緒	一三〇
于康	一三〇
陳向時	一三一
高士秀	一三一
陳富根	一三二
汪連生	一三二
夏玉錦	一三三
李如林	一三四
蔡阿大	一三四
劉和尚	一三五
虞義全	一三五
吳元悌	一三六
李其芳	一三七
張培異	一三八
葉鈞	一三八

畢華序	一
馬振華	一
蘇作福	一
于樸基	一
林耕來	一
魏作靜	一
樂鴻德	一
孫欣欣	一
何義昌	一
·	四
·	五
·	四
·	四
·	四
·	三
·	二
·	一
·	〇
·	〇
·	〇

(一) 模範小組

淮南電廠大通變電所調整負荷總結

大通變電所是淮南電廠對淮南煤礦送電的主要變電所，五二年五月以前（調整負荷前）負荷線很不平衡，最高峯達到數千瓩，最低至數百瓩，時常因用戶馬達起動電流過大，使變流器發熱，因此月負荷率僅達六八%。

五二年六月以後，由於領導的重視及全體職工的努力，負荷逐月平穩，負荷率由五月份六八%提高到十月份九四%，最高曾到達九九·八%（見附表），同時亦創造了一百廿多天的無事故紀錄。

(一) 大通變電所怎變調整負荷

五二年增產運動中，領導佈置調整負荷任務，在起初時變電所職工對這項工作認識是不足的，單純的認為是營業所和調度組工作，自己對用戶設備情況不了解，因此沒有信心，祇採取幫忙的態度。

四月中調度組和煤礦機電處主要電力用戶雖則擬定了各號馬達起動時間，但實際上沒有很好執行，變電所通知井下司泵現在負荷大，需停某號泵，但司泵雖則在電話中答覆「停了」，但事實上仍在運行，因此成效不大。

六月初，領導上取得當地黨委支持，親自會同礦方黨政工幹部召開了一次聯席會議，說明了調整負荷的重要意義。統一了思想認識，兩方指定專人負責，隨後變電所職工與煤礦司泵職工召開了多次調整負荷的聯席會議。在討論調整負荷的政治意義和具體辦法會上，根據負荷曲線對各號馬達的停用時間，作了初步決定，這是貫徹調整負荷計劃的關鍵，特別是在會後變電所職工又經常的與煤礦司泵工聯繫，兩方職工的關係更密了，調整負荷工作變成了羣衆自覺的要求。負荷率由六四%（六月一日）提高到（六月七日）八三%，在六月十九日會到達九〇%。八月份通過第三次聯席會議，進一步研究了改進方法，至九月份平均負荷率達八九%以上。這樣變電所根據廠的總負荷曲線調整本所負荷，使總負荷保持平穩，即在總負荷高時，六通就將負荷降低，總負荷平穩，設法減少或減去凸峯，總負荷低時，變電所提高負荷，設法填去凹峯。

九月中又學習了××廠掌握開停泵時間的先進經驗，在日負荷曲線下增添礦下各泵運轉時間表，掌握這一圖表進行有節奏的工作，使至九月份月負荷率提高到九二·七%。

（二）調整負荷工作的幾點經驗教訓

1 爭取當地黨委支持，領導親自動手，打通思想。六月份以前雖則領導上曾經佈置，但抓得不緊，煤礦領導又不重視，變電所職工認為是營業所調度組的任務，工作消極。礦下的司泵工認為花錢買電還要限制，思想上抵抗，所以成效不大。

六月份後，在取得當地黨委的支持下，領導親自動手，雙方召開了多次黨政工幹部及職工的

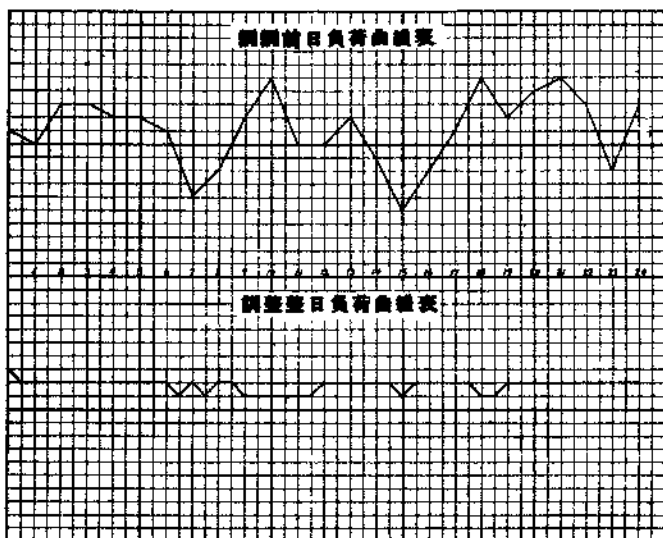
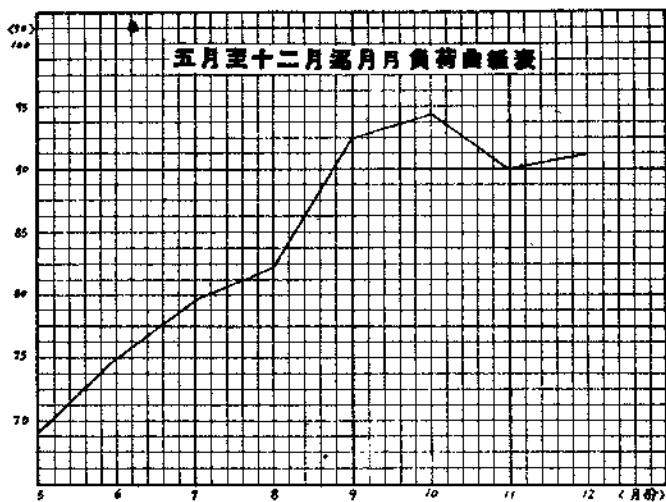
聯席會議，說明了調整負荷的政治意義，首先打通思想取得統一認識，這樣給調整負荷工作打下了思想基礎。

2 密切聯繫用戶掌握設備。在這方面大通變電所職工做了不少工作，他們採取聯繫的方法是：以聯席會及深入個別聯繫二種辦法，聯席會差不多每週一次，經常深入個別聯繫。通過聯席會的形式討論調整負荷的具體辦法，各號馬達起動時間，解決了雙方不協調、強調困難等現象。十月份是礦上民主補課，沒有時間參加聯席會議，變電所職工就主動拿着負荷曲線表到礦上開會地點，借他們會議休息時間和司泵職工研究調整負荷工作，有時變電所職工等在司泵工回家的路上，這樣礦上的司泵工有時也主動的到變電所看負荷曲線表，雙方的關係更爲密切，因此，在十月份其中一天創造了九九·八%的新紀錄。

3 開展勞動競賽做好宣傳鼓動工作是調整負荷的有力保證。六月份調整負荷後，負荷率由六四%提高至九〇%，工會寫了慰問信來祝賀並號召他們向撫順九六·七%看齊，起了很大的啓發和鼓勵作用，變電所職工將喜訊傳到礦上之後，對司泵職工也有很大的啓發。

九月份爲了鞏固已有的成就，在工會的領導下，開展了各變電所之間的調整負荷競賽運動，大通變電所職工勞動熱情更爲高漲，競賽中始終獲勝，負荷率十月份達九四%，其中某日達九九·八%的新紀錄。在此情況下廠方贈給礦上紅旗一面和司泵工每人一件汗衫，這樣大大地鼓舞了礦上職工情緒，進一步的搞好關係。該所的調整負荷工作，不但使本所的負荷大大提高，並且影響了廠的總負荷率亦由五月份的大九%提高到八〇%以上，保證了電力供應。

附表二張：



蘇南電業局第一發電廠汽機車間沈長根安全運行小組

沈長根小組自一九五〇年九月一日至一九五二年十二月三十一日安全運行八百七十三天無人身事故和責任事故。茲將其主要經驗介紹於後：

(一)認真貫徹執行各種安全操作規程，並在工作中逐漸改進與建立新的制度

小組通過了組內外勞動競賽，有力的貫徹了各項安全規程制度，並在日常工作中養成了互相督促的習慣，組內如有人違反時，即上前阻止。例如：蔣榮根同志在做清潔工作時，立在管子上，沈長根同志看見，立即叫他下來，要他拿保安梯子。在貫徹執行中如發現了有缺點時，小組就進行討論提出改進。例如：交接班制度原定前五分鐘來接班，感到太催促，接班入如發現問題要問時，但交班人已走了，經小組研究，決定了早到十五分鐘，遲走五分鐘的辦法。同時也改進了過去混亂現象，定出了班長對班長，司爐對司爐交接班明確責任。又如小組接受了×機冷油缸漏油的教訓，漏油主要原因是抄表和檢查不嚴，小組立即初步組織分工，定出每二十分鐘在機遇巡迴檢查一次的制度，因此消滅了許多隱形事故，如一九五二年十月間發現了凝結水泵壓力不起，又發現×機調速機震動很大，都加以及時處理，沒有影響安全運行。

小組爲了更好的保證安全運轉，就建立了「監護制」及「危險天氣做好準備工作的決定」。例如：在開停車時沈長根同志親自到場監督，在可能有暴雨等天氣變化時，小組就預備了手

套、電筒等，關閉窗門，各就各位，加強檢查與注意機件的變化。

(二) 交流經驗，提高技術，開好事故問答會

小組爲了加強安全第一的思想，建立了定期事故問答會議，經常研究自己個人的、班內外的或其他局、廠的事故，得出經驗教訓和防止的對策，通過事故問答會，交流經驗，提高技術，如別班在調換泵浦時發生了操作錯誤，引起真空劇跌和水泵斷水事故，組內進行討論得出正確的操作方法，以後本班在運轉時未發生過同類事故。

(三) 打破保守思想，吸收與推廣先進經驗

小組聽到石景山發電廠科學巡迴檢查制的傳達報告後，立即討論，如何結合本廠情況推行，當時個別同志認爲這個東西「太麻煩」，我們的巡迴檢查制「也很好」，小組即展開了思想批判，最後取得了一致認識，研究出巡迴路線，開始試行。也影響了其他小組，推廣了科學巡迴檢查法，對安全運行起了極大作用。同時小組發現別組有優點也能及時吸收推行，例如：發現陳全昌小組在運行吃飯時互助調換吃飯，後來小組也實行了這個方法。不驕傲、不自滿、虛心學習，是沈長根小組的特點。

(四) 重視培養青工，加強組內團結

小組對青工的培養非常重視，編製了教材，有計劃有步驟的進行，去年實行了三班半制，組內新添了五個青工，小組內就結合了專職制分了機組進行培養，在操作時教會操作程序和操作方法，並在操作後用口試方法測驗，發現缺點及時指正。這樣培養的結果，在二個多月中就培養了

顧盤根同志爲副司機，其他青工爲司機助手。

通過了培養青工，加強了老年工人與青工的團結，老師傅很愛護青工，青工在做清潔工作來不及抄表，老年工人沈長根、劉才息等就戴着老花眼鏡幫助抄表，青工也很尊重老師傅。每逢星期四召開小組會檢查一週生產工作，沈長根同志帶頭虛心檢查，並對有缺點的工友展開批評，一般工友都能積極發言，充分發揚了民主精神，團結也更加強了。

（五）小組不但在安全運轉取得成績，而且在增產節約運動中也起了帶頭推動作用

小組爲了降低廠用電、提高真空，將廠用電定額訂爲二·四%，真空訂爲六八〇mm（因爲本廠上半年曾反超額一萬度電），那時別組怕完不了任務不敢訂低，甚至個別同志說：「看你們怎樣完成任務？」但經小組全體同志積極試驗，廠用電由二·四%降低爲二·二%，真空由六八〇mm提高到六八五mm，因此也推動別組樹立信心，終於超額完成任務。

徐州電業局供電工區賈徐輸電線路七百日無事故模範 維護小組

該線路在國民黨統制時期根本沒有維護制度，加上反動派潰退時無情摧毀破壞，更使該線路殘破不堪，解放後經全體職工同志積極搶修，終於能維持送電。但由於當時器材缺乏，僅作了暫時性的維護工作，電桿粗細長短不齊，而且都逾齡腐朽，導線有七股的，也有十九股的，甚至一檔線內有數個接頭，磁瓶也大小不一，加上匪特經常破壞，有時一夜之間竊去拉線竟達數十里。由於這些嚴重情況的存在，以致五〇年內經常因原因不明引起電廠開關掉閘或是絕緣礙子破損，引起橫担着火，尤其是遇到暴風雨雪事故更多，大大威脅着徐州整個用電的安全，影響了工業生產。其次當時一般工程人員對事故的認識及其危害性重視不足，抱着出事故去修理，無事故不問的態度。

爲了徹底消滅事故、保證安全送電，我們作了以下幾項工作：

1 加強思想教育，運用算細帳方式，發動羣衆展開向事故堅決鬥爭。不斷向職工羣衆進行共產黨共產主義教育，提高階級覺悟，樹立了主人翁態度，一方面又運用算細帳的方式，使全體職工深刻地體味到事故對國家的危害，同時又分析了以往事故的性質和根源，說明事故是可以消滅的，因此普遍樹立了消滅事故的信心，激發了對事故的仇恨心。羣衆發動起來，經常地以各種實際行動堅決地向事故展開了無情的鬥爭，例如在雨天雨後或雪天雪後自動檢查線路，每逢節日放假日也自動地會同地方民兵沿線巡視做好護線工作，發掘並消滅了無數隱形事故，這是保證該線