 全国高等教育自学考试指定教材

**2011年版**

法律专业 本科

# 劳动法

含：劳动法自学考试大纲

课程代码:00167

组编 / 全国高等教育自学考试指导委员会

主编 / 郭捷

北京大学出版社




封面设计/陈力

ISBN 978-7-301-19438-6



9 787301 194386 >

定价: 34.00元

 图华书业有限公司

全国高等教育自学考试指定教材总经销

发现盗版 欢迎举报 短信举报: 13911597580

全国高等教育自学考试指定教材  
法律专业(本科)

# 劳 动 法

(2011年版)

(含:劳动法自学考试大纲)

全国高等教育自学考试指导委员会 组编

主 编 郭 捷

副主编 叶静漪

撰稿人 郭 捷 叶静漪 谢德成 穆随心



北京大学出版社  
PEKING UNIVERSITY PRESS

**图书在版编目(CIP)数据**

劳动法:2011年版/郭捷主编.—北京:北京大学出版社,2011.9

(全国高等教育自学考试指定教材)

ISBN 978-7-301-19438-6

I. ①劳… II. ①郭… III. ①劳动法-中国-高等教育-自学考试-教材  
IV. ①D922.5

中国版本图书馆CIP数据核字(2011)第172275号

书 名: 劳动法(2011年版) 含: 劳动法自学考试大纲

著作责任者: 郭 捷 主编

责任编辑: 孙战营

标准书号: ISBN 978-7-301-19438-6/D·2917

出版发行: 北京大学出版社

地 址: 北京市海淀区成府路205号 100871

网 址: <http://www.pup.cn>

电子邮箱: [law@pup.pku.edu.cn](mailto:law@pup.pku.edu.cn)

印 刷 者: 北京市荣盛彩色印刷有限公司印刷

787毫米×1092毫米 16开本 19印张 416千字

2011年9月第1版 2012年11月第3次印刷

定 价: 34.00元

---

本书如有质量问题,请与教材供应部门联系。

## 组编前言

21世纪是一个变幻莫测的世纪,是一个催人奋进的时代。科学技术飞速发展,知识更替日新月异。希望、困惑、机遇、挑战,随时随地都有可能出现在每一个社会成员的生活之中。抓住机遇,寻求发展,迎接挑战,适应变化的制胜法宝就是学习——依靠自己学习、终生学习。

作为我国高等教育组成部分的自学考试,其职责就是在高等教育这个水平上倡导自学、鼓励自学、帮助自学、推动自学,为每一个自学者铺就成才之路,组织编写供读者学习的教材就是履行这个职责的重要环节。毫无疑问,这种教材应当适合自学,应当有利于学习者掌握、了解新知识、新信息,有利于学习者增强创新意识、培养实践能力,形成自学能力,也有利于学习者学以致用、解决实际工作中所遇到的问题。具有如此特点的书,我们虽然沿用了“教材”这个概念,但它与那种仅供教师讲、学生听,教师不讲,学生不懂,以“教”为中心的教科书相比,已经在内容安排、形式体例、行文风格等方面都大不相同了。希望读者对此有所了解,以便从一开始就树立起依靠自己学习的坚定信念,不断探索适合自己的学习方法,充分利用自己已有的知识基础和实际工作经验,最大限度地发挥自己的潜能达到学习的目标。

欢迎读者提出意见和建议。

祝每一位读者自学成功。

全国高等教育自学考试指导委员会

2005年1月

# 目 录

## 劳动法自学考试大纲

出版前言 .....	(7)
I 课程性质与课程目标 .....	(9)
II 考核目标 .....	(10)
III 课程内容与考核要求 .....	(11)
IV 关于大纲的说明与考核实施要求 .....	(55)
附录 题型举例 .....	(60)
后记 .....	(62)

## 劳 动 法

<b>第一章 劳动法概述</b> .....	(65)
第一节 劳动法的概念及调整对象 .....	(65)
第二节 劳动法的产生与发展 .....	(71)
第三节 国际劳动立法概况 .....	(79)
第四节 劳动法基本原则 .....	(84)
<b>第二章 劳动法律关系</b> .....	(90)
第一节 劳动法律关系概述 .....	(90)
第二节 劳动者的基本权利 .....	(98)
第三节 劳动者的基本义务 .....	(100)
<b>第三章 就业促进制度</b> .....	(103)
第一节 就业与就业促进 .....	(103)
第二节 就业促进的权利义务主体 .....	(105)
第三节 政府就业促进的主要措施 .....	(107)
<b>第四章 劳动合同制度</b> .....	(116)
第一节 劳动合同概述 .....	(116)
第二节 劳动合同的订立、内容和效力 .....	(121)
第三节 劳务派遣和非全日制用工 .....	(133)
第四节 劳动合同的履行和变更 .....	(135)

第五节 劳动合同的解除和终止 .....	(137)
<b>第五章 集体合同制度 .....</b>	<b>(144)</b>
第一节 集体协商和集体合同概述 .....	(144)
第二节 集体合同的订立及内容 .....	(151)
第三节 集体合同的履行、变更、解除和终止 .....	(158)
第四节 工会 .....	(159)
<b>第六章 工作时间与休息休假制度 .....</b>	<b>(168)</b>
第一节 工作时间制度 .....	(168)
第二节 休息休假制度 .....	(173)
第三节 延长工作时间 .....	(177)
<b>第七章 工资基准与工资集体协商制度 .....</b>	<b>(180)</b>
第一节 工资基准概述 .....	(180)
第二节 最低工资制度 .....	(184)
第三节 工资保障制度 .....	(189)
第四节 工资集体协商制度 .....	(193)
<b>第八章 劳动安全卫生基准制度 .....</b>	<b>(198)</b>
第一节 劳动安全卫生基准概述 .....	(198)
第二节 劳动安全基准制度 .....	(211)
第三节 劳动卫生基准制度 .....	(214)
第四节 特殊劳动保护制度 .....	(217)
<b>第九章 社会保险法 .....</b>	<b>(223)</b>
第一节 社会保险法概述 .....	(223)
第二节 养老保险法律制度 .....	(230)
第三节 医疗保险法律制度 .....	(235)
第四节 工伤保险法律制度 .....	(239)
第五节 失业保险法律制度 .....	(246)
第六节 生育保险法律制度 .....	(251)
<b>第十章 劳动保障监察制度 .....</b>	<b>(255)</b>
第一节 劳动保障监察制度概述 .....	(255)
第二节 劳动保障监察机构 .....	(257)
第三节 劳动保障监察的实施 .....	(259)
<b>第十一章 劳动法律责任 .....</b>	<b>(262)</b>
第一节 劳动法律责任概述 .....	(262)
第二节 用人单位违反劳动法的行为及法律责任 .....	(263)

---

第三节	劳动者违反劳动法的行为及法律责任 .....	(271)
第四节	劳动服务机构违反劳动法的行为及法律责任 .....	(273)
第五节	劳动行政部门及相关主体的法律责任 .....	(274)
<b>第十二章</b>	<b>劳动争议处理制度 .....</b>	<b>(277)</b>
第一节	劳动争议处理概述 .....	(277)
第二节	劳动争议处理的原则 .....	(281)
第三节	劳动争议处理机构 .....	(283)
第四节	个别劳动争议处理程序 .....	(284)
第五节	集体合同争议处理程序 .....	(292)
<b>主要参考书目</b>	.....	<b>(294)</b>
<b>后记</b>	.....	<b>(295)</b>



全国高等教育自学考试  
法律专业(本科)

# 劳动法自学考试大纲

全国高等教育自学考试指导委员会制定



# 大纲目录

出版前言 .....	(7)
I 课程性质与课程目标 .....	(9)
II 考核目标 .....	(10)
III 课程内容与考核要求 .....	(11)
第一章 劳动法概述 .....	(11)
学习目的与要求 .....	(11)
课程内容 .....	(11)
第一节 劳动法的概念及调整对象 .....	(11)
第二节 劳动法的产生与发展 .....	(12)
第三节 国际劳动立法概况 .....	(13)
第四节 劳动法基本原则 .....	(13)
考核知识点与考核要求 .....	(14)
第二章 劳动法律关系 .....	(16)
学习目的与要求 .....	(16)
课程内容 .....	(16)
第一节 劳动法律关系概述 .....	(16)
第二节 劳动者的基本权利 .....	(17)
第三节 劳动者的基本义务 .....	(17)
考核知识点与考核要求 .....	(17)
第三章 就业促进制度 .....	(19)
学习目的与要求 .....	(19)
课程内容 .....	(19)
第一节 就业与就业促进 .....	(19)
第二节 就业促进的权利义务主体 .....	(20)
第三节 政府就业促进的主要措施 .....	(20)
考核知识点与考核要求 .....	(21)
第四章 劳动合同制度 .....	(22)
学习目的与要求 .....	(22)
课程内容 .....	(22)
第一节 劳动合同概述 .....	(22)

第二节 劳动合同的订立、内容和效力	(23)
第三节 劳务派遣和非全日制用工	(24)
第四节 劳动合同的履行和变更	(24)
第五节 劳动合同的解除和终止	(24)
考核知识点与考核要求	(25)
<b>第五章 集体合同制度</b>	<b>(26)</b>
学习目的与要求	(26)
课程内容	(26)
第一节 集体协商和集体合同概述	(26)
第二节 集体合同的订立及内容	(27)
第三节 集体合同的履行、变更、解除和终止	(27)
第四节 工会	(28)
考核知识点与考核要求	(28)
<b>第六章 工作时间与休息休假制度</b>	<b>(30)</b>
学习目的与要求	(30)
课程内容	(30)
第一节 工作时间制度	(30)
第二节 休息休假制度	(31)
第三节 延长工作时间	(31)
考核知识点与考核要求	(32)
<b>第七章 工资基准与工资集体协商制度</b>	<b>(33)</b>
学习目的与要求	(33)
课程内容	(33)
第一节 工资基准概述	(33)
第二节 最低工资制度	(34)
第三节 工资保障制度	(34)
第四节 工资集体协商制度	(35)
考核知识点与考核要求	(35)
<b>第八章 劳动安全卫生基准制度</b>	<b>(37)</b>
学习目的与要求	(37)
课程内容	(37)
第一节 劳动安全卫生基准概述	(37)
第二节 劳动安全基准制度	(38)
第三节 劳动卫生基准制度	(39)
第四节 特殊劳动保护制度	(39)

考核知识点与考核要求 .....	(40)
<b>第九章 社会保险法 .....</b>	<b>(41)</b>
学习目的与要求 .....	(41)
课程内容 .....	(41)
第一节 社会保险法概述 .....	(41)
第二节 养老保险法律制度 .....	(42)
第三节 医疗保险法律制度 .....	(43)
第四节 工伤保险法律制度 .....	(43)
第五节 失业保险法律制度 .....	(44)
第六节 生育保险法律制度 .....	(44)
考核知识点与考核要求 .....	(45)
<b>第十章 劳动保障监察制度 .....</b>	<b>(46)</b>
学习目的与要求 .....	(46)
课程内容 .....	(46)
第一节 劳动保障监察制度概述 .....	(46)
第二节 劳动保障监察机构 .....	(46)
第三节 劳动保障监察的实施 .....	(47)
考核知识点与考核要求 .....	(47)
<b>第十一章 劳动法律责任 .....</b>	<b>(48)</b>
学习目的与要求 .....	(48)
课程内容 .....	(48)
第一节 劳动法律责任概述 .....	(48)
第二节 用人单位违反劳动法的行为及法律责任 .....	(48)
第三节 劳动者违反劳动法的行为及法律责任 .....	(49)
第四节 劳动服务机构违反劳动法的行为及法律责任 .....	(49)
第五节 劳动行政部门及相关主体的法律责任 .....	(49)
考核知识点与考核要求 .....	(50)
<b>第十二章 劳动争议处理制度 .....</b>	<b>(51)</b>
学习目的与要求 .....	(51)
课程内容 .....	(51)
第一节 劳动争议处理概述 .....	(51)
第二节 劳动争议处理的原则 .....	(51)
第三节 劳动争议处理机构 .....	(52)
第四节 个别劳动争议处理程序 .....	(52)
第五节 集体合同争议处理程序 .....	(53)

---

考核知识点与考核要求 .....	(53)
<b>IV 关于大纲的说明与考核实施要求 .....</b>	<b>(55)</b>
<b>附录 题型举例 .....</b>	<b>(60)</b>
<b>后记 .....</b>	<b>(62)</b>

# 出版前言

为了适应社会主义现代化建设事业的需要,鼓励自学成才,我国在20世纪80年代初建立了高等教育自学考试制度。高等教育自学考试是个人自学,社会助学和国家考试相结合的一种高等教育形式。应考者通过规定的专业课程考试并经思想品德鉴定达到毕业要求的,可获得毕业证书;国家承认学历并按照规定享有与普通高等学校毕业生同等的有关待遇。经过近三十年的发展,高等教育自学考试为国家培养造就了大批专门人才。

课程自学考试大纲是国家规范自学者学习范围、要求和考试标准的文件。它是按照专业考试计划的要求,具体指导个人自学、社会助学、国家考试、编写教材及自学辅导书的依据。

为更新教育观念,深化教学内容方式、考试制度、质量评价制度改革,更好地提高自学考试人才培养的质量,全国考委各专业委员会按照专业考试计划的要求,组织编写了课程自学考试大纲。

新编写的大纲,在层次上,专科参照一般普通高校专科或高职院校的水平,本科参照一般普通高校本科水平;在内容上,力图反映学科的发展变化以及自然科学和社会科学近年来研究的成果。

全国考委法学类专业委员会参照普通高等学校劳动法课程的教学基本要求,结合自学考试法律专业的实际情况,组织编写的《劳动法自学考试大纲》,经教育部批准,现颁发施行。各地教育部门、考试机构应认真贯彻执行。

全国高等教育自学考试指导委员会

二〇一〇年八月





# I 课程性质与课程目标

## 一、课程性质

《劳动法》课程是全国高等教育自学考试法律本科专业的必修课,是为培养自学应考者掌握和运用劳动法基本理论分析和解决劳动法治实践问题而设置的一门专业课程。

## 二、课程目标

《劳动法》课程设置的目的是:

(1) 使学生对劳动法的基本概念、基本知识、基本理论和基本制度有一个概括性的了解与认识,形成自觉运用法律解决劳动关系问题的法律思维。

(2) 使学生树立基本的劳动权利观念及维护社会公平正义进而促进社会和谐进步的社会主义法治理念,熟悉主要劳动法律制度。

(3) 使学生掌握运用劳动法理论分析劳动法问题的基本技能和方法,培养解决劳动争议案件的能力。

(4) 提高学生的基本法学素养,为进一步巩固与学习其他法律专业课程奠定良好的基础。

## 三、与相关课程的联系与区别

《劳动法》课程的内容包括三大部分:劳动法基本理论(概念、调整对象、法律关系、立法概况等),具体及部门法律制度(就业促进、劳动合同、集体合同、工时休假、工资、劳动安全卫生、社会保险等),管理与监督及争议处理的程序规则(劳动行政监察、法律责任、劳动争议调解仲裁及诉讼等)。《劳动法》课程的学习需要有《民法学》、《民事诉讼法学》及《行政法学》等课程的知识基础,同时与《经济法概论》、《刑法学》等课程有相互支撑、渗透的作用。

## 四、课程的重点和难点

《劳动法》课程的学习重点包括劳动关系、劳动法律关系、劳动合同、集体合同、工资基准、劳动安全卫生基准、社会保险、劳动争议处理等内容;学习的难点包括劳动权利的行使及其维护、具体劳动法律制度的应用、分析与处理劳动争议案件的思维方式等。