

2003-2005

台州组工信息选编

中共台州市委组织部编

价值是 2003-2005

# 台州组工信息选编

中共台州市委组织部编

# 价值是组工信息的“生命之源”

(代 序)

中共台州市委常委、组织部长 肖培生

组工信息是组织部门领导同志协调工作、统揽全局、掌握情况、指导工作的一个重要手段。对军队来说，信息就是战斗力；对企业来说，信息就是生产力；而对机关部门来说，信息就是执政能力。要抓好信息工作，关键要在提高质量、提升价值上下功夫。如果没有内在价值，信息就丧失了它的生命力。因此，只有始终绷紧价值这根弦，去粗取精，去伪存真，由表及里，由浅入深，才能准确地反映出实践中的新情况、新问题、新经验。

提升信息价值，前提是增强服务意识。组织部门搞信息的最终目的，就是为领导决策服务。因此，必须正确认识信息工作的定位，把对领导决策是否有参考价值作为衡量信息好坏的主要标准。首先，要畅通“内线”。建立完善信息的报送和审批程序，畅通信息素材的传递渠道。要实现快速反应，及时上报，确保信息在第一时间报送给上级领导。其次，要拓展“外线”。随着组织工作的不断开展，向地区外要信息正成为信息工作的一项重要职责，所以要发挥信息工作的功能，主动适应组织工作的全面性、开放性、科学性。要紧密结合目前领导最关注的课题、领域，搜集整理各地具有借鉴意义的动态情况、研究成果、政策措施，及时提供给领导参考。第三，要延伸“眼线”。跟踪落实上级组织工作任务的部署和落实情况，特别是领导同志的批示落实情况。搞信息的同志应当率先提高抓落实的意识，培养抓落实的作风，履行抓落实的职责，不仅要

“情报员”，也要做“督查员”，把信息工作变成“求真务实、狠抓落实”的有力抓手，真正把“虚”的工作做深、做细、做实。

提升信息价值，更要注意深挖细雕。有数量不等于有质量，有质量不等于有价值。要写出高价值的信息，一方面，必须整合大量浅层次、动态性的信息，进行深层次的挖掘思考；要舍得花时间、花精力进行“深加工”，善于归纳提炼，对原始信息素材进行两次甚至三次、四次开发，通过不断加工整理，提炼出对领导具有重要参考价值的信息。另一方面，要倡导实地考察、蹲点调研、问卷调查等办法，积极深入基层调查研究，从基层一线挖掘具有借鉴意义的典型性信息，发现和捕捉具有普遍性、倾向性、苗头性的问题性信息，收集鲜活感人的具体事例和形象生动的群众性语言。同时，要注重提高观察事物的政治敏锐性，努力培养四种“眼力”：见微知著的眼力，善于从事物的微观活动中分析宏观的发展态势；以小见大的眼力，善于从苗头性问题中发现倾向性问题；由近及远的眼力，善于从过去的发展过程中推理分析未来的工作趋势；窥管见豹的眼力，善于从个别现象揭示普遍规律。

提升信息价值，还要注重整体联动。重要信息的深度开发，必须注重发挥组工干部的集体智慧，善于依靠和吸纳现有的各种信息资源，集中优势力量，分工协作，集体攻关。相关职能科室应积极配合，及时提供信息线索，充分发挥业务优势，帮助信息员对重点信息进行整理和挖掘。具体分管信息的干部应切实履行责任人和协调人的职责，为信息工作创造好的工作条件。要加强彼此间协作配合，共同开发一些高质量、深层次、综合性信息。乡镇基层联系点要切实发挥作用，及时准确地报送真实情况。在信息工作制度建设上，要朝着有利于形成工作合力的目标，制定和完善切实有效的计分考核制度。

# 目 录

- 价值是组工信息的“生命之源”（代序）……肖培生（1）

## 领导班子建设

- 台州市切实加强领导班子思想政治建设 ……………（3）
- 台州市围绕提高领导干部执政能力  
实施“领导干部素质工程” ……………（4）
- 台州市以加强党的执政能力建设为主线  
认真贯彻落实全省组织部长会议精神 ……………（6）
- 台州市调查发现：领导干部做群众工作的  
能力亟待提高 ……………（8）
- 网络成了党群“连心线”——浙江省台州市领导干部  
定期与群众在网上开展在线恳谈、现场直播活动 ……（13）
- 温岭市从“学、思、勤、廉、正”入手  
全力抓好新一届领导班子的思想政治建设 ……………（15）
- 天台县创新“三树一创”教育实践活动载体 ……（16）

## 干部队伍建设

- 台州市完善对县处级党政“一把手”的监督 ……………（21）
- 台州市各级组织部门注重在抗击非典斗争中  
考察识别和锻炼干部 ……………（22）

- 台州市组织广大党员干部认真学习郑培民先进事迹  
..... (24)
- 路桥区积极完善选任干部民主提名制度 ..... (26)
- 台州市严肃查处一起借公开选拔党政领导干部之机  
举办营利性考前辅导班事件 ..... (27)
- 椒江区认真总结中组部试点经验  
积极改进民主推荐工作 ..... (29)
- 台州市黄岩区反映干部任前公示期间  
群众反映问题日趋减少 ..... (31)
- 路桥区调整充实干部政绩考核内容完善  
干部政绩考评体系 ..... (32)
- 温岭市纠正干部“在职不在岗”现象  
8名干部辞去公职 ..... (33)
- 温岭市连续十年“立体”考核领导干部取得明显成效  
..... (34)
- 临海市以轮岗锻炼为抓手切实抓好  
市管后备干部的培养工作 ..... (36)
- 路桥区从解决实际难题入手  
以“四个保障”关爱基层干部 ..... (37)
- 台州市广泛开展“网络化建设年”活动 ..... (38)
- 黄岩区广大干部群众对反腐败案件查处期间  
领导干部受恶意中伤反映强烈 ..... (40)
- 温岭市采取十项措施深化干部理论学习学分制  
..... (41)
- 仙居县认真加强党外干部培养选拔工作 ..... (43)
- 玉环县深化完善全程办事代理制 ..... (44)

## 党管人才工作

- 台州市加强非公有制企业人才队伍建设  
为促进非公经济发展提供人才保障…………… (47)
- 温岭市切实加强“两新”组织党员人才的培养使用  
…………… (49)
- 路桥区积极推进农协会党员人才工程建设 …… (50)
- 台州市从六个方面加强非公企业专业技术  
人才队伍建设…………… (54)
- 台州市大力搭建人才服务平台 …… (57)
- 椒江区构建党管人才“四大机制” …… (59)
- 玉环县实施非公企业“2111人才工作计划” …… (60)
- 临海市试行非公企业专业技术职务竞争上岗制度  
…………… (62)
- 仙居县加强乡土人才资源开发切实解决“三农”问题  
…………… (63)
- 温岭市完善专业技术拔尖人才选拔和管理工作  
…………… (64)
- 临海市突出三个重点服务非公企业人才 …… (65)
- 三门县开设“人才心声”直通车  
构筑企业人才心声沟通渠道 …… (67)
- 仙居县依托商会加强外出党员人才队伍建设 …… (67)
- 三门县着力抓好农村乡土科技人才资源开发 …… (70)
- 临海市优化“四个环境”引贤留才 …… (72)
- 黄岩区优化环境提高科技人才自主创新能力 …… (75)
- 温岭市大力推进农民专业合作社党员人才工程建设  
…………… (76)

- 椒江区创新“两新”组织党员人才培养机制 ..... (79)
- 台州市加强非公企业党务人才开发 ..... (81)
- 黄岩区构建非公企业人才队伍建设“四大平台” ... (82)

### 党代会常任制试点工作

- 台州市构建党代表权利保障体系  
积极推进党内民主政治建设 ..... (87)
- 台州市从完善“3+1”制度体系入手  
着力提升党代会常任制整体工作水平..... (88)
- 台州市以召开年会为突破口扎实推进党代会  
常任制试点工作..... (90)
- 台州市在路桥区探索实施县级党代表直选 ..... (92)
- 椒江区从四方面深化党代会常任制 ..... (93)
- 玉环县反映有四方面因素影响党代会闭会期间  
党代表作用的发挥..... (94)

### 农村基层组织建设

- 抗击“非典”斗争对进一步加强  
基层党组织建设的几点启示..... (99)
- 台州市主动适应农村发展形势积极创新  
基层党组织设置模式 ..... (101)
- 台州市扎实推进农村基层组织“先锋工程”建设  
..... (103)
- 浙江临海市反映农民专业合作社的迅猛发展  
对农村基层组织建设提出新要求 ..... (104)



- 村级组织的“无奈之举”——浙江温岭市个别行政村  
预备 118 本工作簿册应付上级检查…………… (108)
- 三门县严把“入口关”实施村干部任职资格认证制度  
…………… (109)
- 丰富内容 严格管理 增强效果  
——玉环县扎实开展村党组织书记培训工作…………… (110)
- 台州市黄岩区多管齐下帮助新任村干部  
尽快进入角色发挥作用…………… (112)
- 玉环县认真抓好村级后备人才队伍建设…………… (113)
- 天台县构建四大机制解决农村党组织  
长期未发展党员问题…………… (114)
- 路桥反映“城中村”改造引发基层党组织建设  
的新问题亟待重视…………… (117)
- 三门发现 35 个基层党委有 12 个  
未按时足额收缴党费…………… (119)
- 天台县开展“争做强村富民好干部”活动…………… (119)
- 玉环县反映企业主身份的村委会主任  
脱岗半脱岗现象突出…………… (121)

## 党员队伍建设

- 哪里有险情 哪里就有党组织  
——台州 25 万名党员干部奋战在抗台第一线…………… (125)
- 台州市各级党组织和广大党员干部在抗击“非典”  
斗争中发挥中流砥柱作用…………… (126)
- 仙居县改进民主评议方式一年评出农村  
不合格党员干部 319 名…………… (129)

- 温岭市 3 万名党员干部始终奋战在  
    防台抗台第一线 ..... (130)
- 路桥区实行发展党员公推公示制 5 年来农村党员违纪  
    比例明显下降 ..... (131)
- 天台县积极探索加强外出流动党员教育管理的长效机制  
    ..... (132)
- 台州市椒江区在民办学校党员教职工中实施  
    “党员形象工程”建设 ..... (133)
- 仙居县 2 名村党支部书记因贿选被查处 ..... (135)
- 天台县实施三个“三步走”推进村级党员电化教育  
    规范化建设 ..... (135)
- 对退伍军人中的假党员现象要提高警惕 ..... (136)
- 黄岩区实行党员“保先考评制”确保党员先进性  
    ..... (138)
- 临海市 300 余名党员干部组建  
    防治“非典”先锋突击队 ..... (139)
- 路桥区建立农村党员评议告诫制半年来  
    23 名党员被“亮牌” ..... (140)
- 温岭市探索建立党组织信息化管理系统 ..... (141)
- 黄岩区对农村党员实行分层量化考核  
    积极发挥党员作用 ..... (142)
- 天台县实行“六书”制五年处置不合格党员 1032 名  
    ..... (143)
- 椒江区采取三项措施抓普查确保先进性教育不留空档  
    ..... (144)
- 临海市在抗击“非典”斗争中  
    为农村无职党员设岗定责 ..... (145)

- 天台县建立三项制度深化农村“学教”活动 …… (146)

### 新经济组织党建

- 台州市围绕“五好”目标实施非公有制企业党建工作“动力源工程” …… (151)
- 台州市 5600 名非公有制企业党的工作人员在“双覆盖”中发挥重要作用 …… (153)
- 台州市全面实施“争星晋级创五好”活动不断提升非公有制企业党建工作水平 …… (155)
- 玉环县深入实施“非公有制企业党组织规范建设五年提升规划”成效明显 …… (158)
- 路桥区切实解决非公企业中“隐性党员”问题 …… (160)
- 三门县以“星级分类”管理为抓手推动新社团党建工作 …… (161)
- 天台县开展“双培双推”活动 …… (162)
- 玉环县在非国有企业中全面实施党建工作编组共建 …… (164)
- 天台县深入开展“非公企业党建工作季”活动 …… (167)
- 路桥区反映相当部分非公有制经济党组织活动开展不正常 …… (171)

### 基层民主政治建设

- 台州市试行村务大事民决制积极推进基层民主政治建设 …… (175)

- 台州市探索试行“民事民定”进一步扩大落实群众“四权” ..... (176)
- 天台县实施村级民主决策“五步法”探索完善基层民主决策制度体系 ..... (178)
- 浙江省天台县建立“效能网”构建干群交流新平台 ..... (180)
- 温岭市实行党内民主恳谈会搭建党代表参与党内议事的平台 ..... (182)
- 黄岩区积极构建以“三化十二制”为主要内容的村党组织领导的村民自治运行机制 ..... (185)
- 三门县努力构建村党组织领导的充满活力的村民自治运行机制 ..... (187)
- 温岭市推行村级民主监督工作 ..... (194)
- 临海市积极进行村务决策全过程电视直播探索 ..... (201)
- 黄岩区新一届区人大代表中实际身份为非公有制企业家的代表约占 4.5 成 ..... (202)
- 临海市建立健全职工民主管理机制增强非公有制企业党的工作影响力 ..... (203)

### 组工信访工作

- 台州市反映组织部门信访工作出现“五个变化” ..... (209)
- 台州市“四管齐下”努力提高组工信访事项办结率 ..... (211)
- 浙江约有 14 名六十年代精简下放人员拟定于明日集体赴京上访 ..... (213)
- 玉环县反映精减下放人员因待遇问题持续

集体上访需引起重视 ..... (213)

■ 三门县委组织部推行信访举报“两站一卡”工作法  
信访量逐年下降 ..... (214)

■ 椒江区突出“三个强化”确保元旦、春节  
社会政治稳定 ..... (216)

### 组织部门自身建设

■ 浙江台州市大力宣传组工干部的先进事迹  
用身边的典型教育身边的人 ..... (221)

■ 台州市委组织部采取“请进来、走出去”方式  
广泛征求意见 ..... (221)

■ 台州市组织系统开展“力争在加强党的先进性建设方面  
走在全省前列”系列研讨活动 ..... (223)

■ 在风雨考验中彰显形象  
——浙江省台州市椒江区委组织部抗击台风纪实 ... (225)

■ 台州市委书记蔡奇对开展激励警示教育作出批示  
..... (226)

■ 台州市椒江区实施“阳光整改”确保先进性教育活动  
成为群众满意工程 ..... (227)

■ 基层党员干部对搞好集中学习教育活动有“三盼”  
..... (228)

■ 椒江区委组织部实行意见公示、对号认领、  
集体剖析、销号整改 ..... (230)

■ 仙居县建立三项制度密切组工干部与群众的联系 ... (230)

■ 椒江区委组织部采取多种方式增强学习效果 ..... (231)

■ 台州市围绕组织工作需求推进信息化建设 ..... (232)

- 椒江区委组织部积极探索双向互动的学习模式 ..... (233)
- 三门县委组织部建立基层党建联系点讲学制度 ..... (234)
- 仙居县在集中学习教育活动中依托“四项载体”  
树立“四种形象” ..... (235)

### 组工信息业务

- 台州市注重抓好信息员队伍建设 ..... (239)
- 以精品理念编报高质量组工信息  
.....温岭市委组织部 (240)
- 健全信息工作网络 提升信息整体水平  
.....椒江区委组织部 (243)
- 突出前瞻性 增强服务性  
有重点地开发好调研性信息.....路桥区委组织部 (247)
- 把牢三个环节开发好高层次信息  
.....天台县委组织部 (249)
- 用心耕耘 止于至上 .....许美惠 (251)
- 信息工作的“十句感言” .....姜泽洵 (253)
- 组工信息·人文精神·和谐社会 .....李 军 (255)

后 记 ..... (258)

## 在市场经济条件下加强领导班子政治建设的思考

### 领导班子建设

党的十四届五中全会指出，要逐步实现领导干部“年轻化、知识化、专业化”的要求。为此，必须“坚持党管干部原则，坚持德才兼备、任人唯贤的方针，坚持干部队伍的革命化、年轻化、知识化、专业化，坚持干部队伍的革命化、年轻化、知识化、专业化，坚持干部队伍的革命化、年轻化、知识化、专业化”。在市场经济条件下，如何加强领导班子的政治建设，使领导班子成为政治坚定、业务精通、作风正派、纪律严明的领导集体，是一个值得研究的课题。

一、要进一步加强领导班子的政治建设，就必须从以下几个方面入手：（一）要进一步加强领导班子的理论学习。理论学习是领导班子政治建设的根本。要通过理论学习，使领导班子成员牢固树立马克思主义的世界观、人生观、价值观，提高政治理论水平和思想觉悟。（二）要进一步加强领导班子的党性锻炼。党性是党的生命，也是领导班子的灵魂。要通过党性锻炼，使领导班子成员牢固树立党的宗旨意识，增强党的观念和纪律观念。（三）要进一步加强领导班子的作风建设。作风是党的形象，也是领导班子的标志。要通过作风建设，使领导班子成员牢固树立求真务实、真抓实干的作风，增强为人民服务的意识。（四）要进一步加强领导班子的廉政建设。廉政是党的生命线，也是领导班子的底线。要通过廉政建设，使领导班子成员牢固树立廉洁奉公、勤政为民的作风，增强拒腐防变的能力。

二、要进一步加强领导班子的政治建设，就必须从以下几个方面入手：（一）要进一步加强领导班子的理论学习。理论学习是领导班子政治建设的根本。要通过理论学习，使领导班子成员牢固树立马克思主义的世界观、人生观、价值观，提高政治理论水平和思想觉悟。（二）要进一步加强领导班子的党性锻炼。党性是党的生命，也是领导班子的灵魂。要通过党性锻炼，使领导班子成员牢固树立党的宗旨意识，增强党的观念和纪律观念。（三）要进一步加强领导班子的作风建设。作风是党的形象，也是领导班子的标志。要通过作风建设，使领导班子成员牢固树立求真务实、真抓实干的作风，增强为人民服务的意识。（四）要进一步加强领导班子的廉政建设。廉政是党的生命线，也是领导班子的底线。要通过廉政建设，使领导班子成员牢固树立廉洁奉公、勤政为民的作风，增强拒腐防变的能力。





## 台州市切实加强领导班子思想政治建设

一、开设“领导干部论坛”，提高领导班子政治素质。在继续完善市委“中心组学习”的基础上，开设“领导干部论坛”，每月一期，邀请市四套班子和部分县处级干部主讲，要求市级机关正科以上干部和三个区副处以上干部参加。至今领导干部论坛已举办了16期，每期参加人数均在800人以上。每次论坛的主题紧扣台州经济社会发展中的重点、热点、难点问题。在讲解中运用多媒体的形式，使每场报告图文并茂、声像俱全、引人入胜，既给人以美好的感性体验，又给人以冷静的理性思考。市委领导积极参加论坛，带头主讲。

二、实施“任职资格考试”，加大党性党风教育力度。该市对在中央党校举办的两期领导干部研究生班、领导干部“三个代表”重要思想轮训班以及三期领导干部理论培训中都增加了党性党风教育内容。对新任的领导干部举办党性党风培训班。实施了领导干部“任职资格考试”，明确规定拟担任市委和县（市、区）委管理的领导干部必须通过基础理论、基本知识和基本领导能力的考试，考试合格后发给任职资格证书。2003年先后举办了2期领导干部任职资格考试，共有1015名同志参加，898名同志获得任职资格证书，431名干部被确定为市管后备干部。各县（市、区）委也分别进行了科级干部任期资格考试。

三、开展“典型教育”和“警示教育”活动，强化领导干部的从政道德教育。组织领导干部学习郑培民同志先进事迹的同时，市委专门下发通知，要求各级领导干部认真对照选树的典型，通过“五比五看”（比党性、看宗旨，比作风、看政德，比奉献、看政绩，比正气、看原则，比清廉、看自律）活动，检查自己思想上、工作上、作风上存在的差距。同时，将该市原市、县级领导干部苏建国、