

目 錄

加強企業黨組織對工業生產的保證監督作用·····	人民日報社論（）
認真發動職工討論與完成一九五四年國家工業生產計劃·····	東北日報社論（）
冶煉廠發動科室人員討論計劃的經驗·····	東北日報記者 劉 明（）
發揮現有國營工業企業在建設期中的作用·····	人民日報社論（）
充分發揮地方工業在過渡時期的作用·····	人民日報社論（）

加強企業黨組織對工業生產的保證監督作用

人民日報社論

發揮工人階級最大的積極性和創造性，動員廣大工人羣衆以無比的毅力完成和超額完成工業生產計劃和基本建設計劃，是國營企業黨組織貫徹實現黨在過渡時期總路綫的基本任務。

黨組織保證和監督實現國家計劃的關鍵在於加強對經濟工作的政治思想領導。正確的路綫已經確定以後，黨組織的重要任務之一就是教育羣衆動員羣衆爲實現黨的路綫而奮鬥，同時，和歪曲黨的方針路綫以及阻撓實現黨的方針路綫的各種錯誤思想進行鬥爭、批評和教育。一九五三年，我們國家開始執行五年計劃的第一個年度，國營企業中黨組織的政治思想工作已經開始加強，並且獲得了成績。去年黨組織通過各項中心工作，反覆地批判了生產領導中的保守思想和領導基本建設中的急躁冒進情緒，揭發了領導幹部中的脫離實際脫離羣衆的官僚主義作風，批判了羣衆中的經濟主義傾向，開始整頓了勞動紀律，特別是去年底開始向工人們進行總路綫的教育以後，廣大工人羣衆階級覺悟大大提高，勞動熱情空前高昂，紛紛突破舊的生產定額，創造更高的勞動生產率，從而保證了大多數工業部門超額完成國家計劃，爲五年計劃的實現創造了良好的開端。但是，我們決不能只看到這些成績，便忽視了廣大工人羣衆對於總路綫的認識還不够深刻不够全面，忽視有些工人還沾染了資產階級思想，這些思想雖然已經受到批判，但是還不可能在短期內徹底肅清。如果忽視了這些，黨組織便會

放鬆了政治思想領導，使這些錯誤思想得以蔓延滋長，危害國家社會主義工業化的偉大事業。同時，一九五四年，我國工業發展的速度將要繼續增強，一九五四年的計劃應該更爲先進，完成計劃的情況應該更爲良好。因而也就要求國營企業中的黨組織更加加強對經濟工作的政治思想領導，以便教育和督促全體工人和職員更加提高自己的管理水平、技術水平和思想水平。

要加強黨對經濟工作的政治思想領導，就需要把政治工作和經濟工作進一步結合起來。過去，企業中的政治工作所以能發揮很大的作用，正是因爲黨組織深入到經濟工作的各個方面，用政治思想工作保證了經濟計劃的完成。不少廠礦的黨組織在學習了五三工廠黨組織的經驗以後，在接受每一項重大任務時，都首先認真地去統一領導思想。在統一思想的過程中，黨委會領導大家反覆地學習有關的指示文件，深入進行調查研究，從而克服大家認識的片面性，樹立正確思想，批判錯誤思想，取得領導思想的一致。這是把黨的方針政策以及各項指示正確地全面地貫徹到經濟工作中的首要的一步。很多黨組織還學會了用樹立先進人物和先進思想的辦法去推動經濟工作。當黨和政府的號召被羣衆接受之後，羣衆中很快就會出現新的先進的人物。黨組織及時抓住這些先進人物，不但協同行政、工會總結他們在操作技術方面的先進經驗，而且總結他們的先進思想，在羣衆中傳播、推廣，使他們成爲帶領廣大羣衆前進的旗幟，成爲羣衆學習的榜樣。在實現計劃或進行各種重大改革的過程中，有些黨組織深入生產過程，發現關鍵問題，進行細緻的思想調查，找出關鍵問題不能解決的思想根源，而後對羣衆展開思想教育，協助和督促行政方面迅速解決關鍵問題。黨組織抓住了這些主要的環節，就使黨

的政治工作緊密結合經濟工作，並隨着經濟活動的展開步步深入。

但是，也還有很多工礦企業黨組織不善於把政治工作和經濟工作很好地結合起來。黨組織糾纏於行政瑣事而放鬆政治思想工作的情況是相當普遍的。黨組織所以包辦代替行政工作，主要是因為黨工作人員缺少經驗，不懂得黨組織應該怎樣領導經濟工作。他們認為：既然要加強黨對經濟工作的領導，就得讓黨來「管」這些事情，不「管」怎麼能領導呢？還有些人認為：「黨所以要包辦代替，是因為行政機構動轉不靈，行政幹部拖拖拉拉不能及時解決問題」，因而只好「你不幹，我幹」。這些想法都是不對的。黨組織自然要「管」經濟工作，但是，黨組織不是像經濟機關一樣直接動手處理經濟事務，而是通過政治思想領導來影響和推動經濟工作。這些同志正是低估了政治思想工作的重大意義，忘記了「思想工作」是黨的首要職責，不重視這種工作就可能給黨和國家的利益造成無法彌補的損失。」（馬林科夫：在第十九次黨代表大會上關於聯共（布）中央工作的總結報告）。事實已經充分證明了這一點：在這些黨組織裡，黨工作人員整天只顧忙於批條子、追部件，而顧不上考慮黨的政策方針問題；在這裡，資本主義的經營管理思想和技術思想就容易影響經濟活動，阻礙企業潛在能力的發揮；資產階級的自私自利的個人主義思想就容易侵蝕工人階級隊伍，而黨組織却無暇解決這些問題。這些同志也不懂得黨領導經濟的方法，沒有認識到黨組織代替經濟機關的結果是經濟管理人員的積極性和責任心越來越低了，事事依賴黨委，這些機構也越來越癱瘓不靈了。黨組織則不能成為獨立的政治組織，而變成了行政機構的助手，辛辛苦苦，蒙上了官僚主義的灰塵。同時造成了生產指揮不

統一，工作不協調的混亂現象。還應該指出，在少數人中間，這種思想後面還隱藏着某種程度的個人主義情緒，這便是黨工作人員和行政幹部斤斤計較「誰說了算」，「誰高於誰」，「誰管誰」等等。這些同志忘掉了黨派遣自己到企業中來的目的，他們關心的不是生產的好壞，而是自己的「權力大小」、「地位高低」，甚至使黨委會陷於爭論和處理「個人關係」的泥潭中。去年以來，這種現象雖然已經有所減少，但是還應該引起各級黨委的注意，因為它的危害是最重的。

黨組織工作的另一個偏向是脫離經濟工作，孤立地搞黨務工作和政治運動，他們只用一般化的政治鼓動去號召羣衆完成生產計劃。他們錯誤地認為：既然黨和行政有了分工，而行政系統又有黨員幹部，黨就不必再過問生產了。也有少數黨組織片面地強調政治工作的重要，在部署工作、分配業餘時間和使用人力等方面不考慮經濟工作的需要，用削弱經濟工作的辦法來加強政治工作。這些想法和作法都是不對的。黨要對經濟工作進行思想領導，就必須深入到生產過程中去發現問題提出問題而又解決問題。事實已經證明，不結合經濟工作的政治工作是不能領導經濟工作的。看起來這些黨組織成天忙於政治工作，但是，因為他們所做的政治工作只是一般化的空洞的動員、號召，而不是適合本企業經濟活動的特點，從實際的經濟活動中提出問題，通過黨的政治思想工作來解決這些問題，所以，就不能推動經濟工作前進。有些企業中的黨組織一面在叫嚷着樹立社會主義的經營管理思想反對資本主義經營管理思想，但是却不知道本企業中究竟存在着那些資本主義經營管理思想；有些黨組織一面在動員全體工人開展增產節約競賽，一面却對工人羣衆中的各種萌芽的先進事物以及生產中的混亂浪費現

象都熟視無睹。這些單位的黨組織還不明白，不管什麼時候，政治工作本身都不是我們的最後目的，進行政治工作的目的在於保證更好地完成經濟工作的計劃，因此，就決不允許以任何削弱經濟工作的辦法去加強政治工作。

黨工作人員在實際工作中必須弄清楚黨組織在企業中的基本任務以及黨組織和經濟機關的分工。黨的政治思想領導，黨的保證監督作用，應該集中表現在企業中任何重要經濟問題的解決都是符合於黨的政策方針的。黨組織不能對經濟工作漠不關心，也不能直接去處理經濟工作，而是要善於啓發和培養那些製定決議和執行決議的人的先進思想，批判他們錯誤的落後保守的思想，推動他們去按照黨的原則來處理經濟問題。

要使政治工作和經濟工作這樣密切地結合起來，就要求黨委能够相當熟悉經濟業務，掌握經濟活動的規律。因為，只有熟悉了業務，黨委才能及時地透過複雜的經濟活動確切地掌握工人羣衆的思想動態，同時根據經濟活動的規律，來安排黨的政治工作的秩序。而目前，廠礦中的黨工作人員大多還是只熟悉怎樣搞一般性的羣衆運動和社會改革，而十分缺少經濟知識。就是轉業較早的同志，雖然比較熟悉業務，但是其中很多人也還趕不上經濟工作發展的需要，同時，將繼續從其他部門抽調幹部來增強工業部門，也就是工業部門的新幹部將不斷增加。因此，廠礦中的黨工作人員，必須虛心地刻苦地同工人羣衆、向技術人員、向行政管理幹部和蘇聯專家學習經濟知識。但是，學習是一個長期的過程，目前，許多黨工作人員對經濟工作還不够熟悉的情況下，是否就不可能把政治工作和經濟工作比

較適當地結合起來呢？不是的，辦法在於健全黨的集體領導和發揚黨內民主，這是做好黨的政治思想工作、組織保證。黨組織在企業中的保證監督工作，不是黨委書記個人的工作，也不僅是黨委會中的黨委委員們的工作，而是全體黨員和黨所團結的廣大非黨積極分子大家的工作。黨的事業的勝利任何時候都是依靠集體的智慧和羣衆的力量，而不僅僅是依靠少數的領導幹部。在企業的黨組織中，黨委書記和少數黨的專職幹部今天可能是不熟悉經濟工作的，但是，在黨委委員中一般都還包括有負責行政工作以至技術工作的黨員幹部，在整個黨組織中還有許多精通業務的先進生產者以及管理人員和技術人員，這些同志都是比較熟悉技術和經濟問題的。黨委書記如果善於組織和發動大家從各個方面來共同商討重大問題，如果黨委會善於採取各種有效措施來發動和吸引全體黨員以至非黨積極分子來共同參與黨的工作，黨組織就能很好地把政治工作和經濟工作結合起來，就會成爲一個能夠充分發揮保證監督作用的戰鬥堡壘。黨委書記和其他專業黨工作人員也會在這種集體領導的過程中逐漸學習到更多的經濟業務知識，再加上個人長期不懈的鑽研，在相當時間以後，黨的工作人員也會成爲既能熟練掌握黨的政策又能熟悉經濟業務的幹部。相反地，如果黨委書記只習慣於個人決定問題，黨委會把保證監督工作只局限在黨委會內，不要說黨工作人員是缺乏經驗和不懂業務的，就是他們都精通業務，黨的工作也仍然會是軟弱無力的，甚至必不可免地會發生主觀片面的錯誤。因爲，現代化大機器工業的生產活動是十分複雜的，任何個人對問題的理解都常常有局限性，都很難洞察一個問題的各個有關方面。而目前，我們許多黨組織的集體領導是不健全的，黨內民主發揚得也很不够。這一個問題

應該引起企業黨組織以及地方黨委的注意。

爲了把政治工作和經濟工作結合起來，黨工作人員還必須努力提高思想水平。因爲，黨工作人員熟悉經濟業務的目的還是爲了做好思想工作，否則黨工作人員就會成爲庸庸碌碌的事務主義者。

實現社會主義工業化的巨大任務要求黨組織大大地提高政治思想領導的水平。幾年來，黨組織已經初步學會了怎樣在自己所不熟悉的工業生產中進行政治思想領導，只要黨組織善於發揚集體的智慧和經驗，肯於努力鑽研自己所不熟悉的東西，就能夠勝利地完成這一偉大任務。

認真發動職工討論與完成一九五四年

國家工業生產計劃

東北日報社論

依靠職工羣衆的積極性和創造性保證完成和超額完成國家計劃，是依靠工人階級辦好國營企業的具体體現。在有計劃經濟建設的新時期，要求國營企業的領導幹部必須更進一步地切實地貫徹這一原則。今年是我國第一個五年建設計劃的第二年，由於國家建設和人民生活需要的不斷增長，要求工業生產供給更多的產品，發揮更大的作用。單以基本建設的需要來說，今年就有半數以上的設備要靠國內製造、加工。這個任務是很光榮而艱鉅的。爲了更好地完成這個任務，以保證和加速國家社會主義工業化的進程，各經濟領導機關製訂和審查的工業生產計劃，無論是產量與產值指標或是技術經濟定額，都必然會比去年更加提高，新產品試製的任務也更加繁重。少數廠礦要用質量較低不合規格的原料進行生產，有些廠礦需要抽調一些幹部支援新建設的廠礦，這些新的情況，要求我們的企業領導幹部必須進一步提高經濟工作的領導水平，更好地動員與組織廣大職工的積極性和創造性。歷年的經驗證明：充分發動職工討論國家計劃，是達到這一目的的重要方法。因爲，通過討論國家計劃不僅可以提高職工政治覺悟，可以發揮職工勞動智慧，將完成國家計劃變爲廣大職工的自覺行動，深入發掘企業潛力，提高計劃的先進性和切實性，製訂出超過國家計劃指標的增產節約計劃和相應的技術組織措

施計劃，從而展開經常性的勞動競賽，以保證國家計劃的完成和超額完成；同時能够使企業領導幹部深入生產，發掘企業管理上存在的問題，逐步掌握業務，提高管理水平。

當前有些國營和地方國營廠礦正在發動職工討論本年度國家計劃，其他廠礦不久也要陸續展開討論。因此，結合總路綫的宣傳教育，結合當前改善企業管理的中心工作，在保證均衡完成國家第一季度計劃的前提下，充分做好發動職工討論今年國家計劃的工作，經過發動職工討論國家計劃，製訂出本企業全年的增產節約計劃，明確全體職工一九五四年奮鬥的目標，已成為所有國營和地方國營廠礦當前或即將面臨的一項重要任務。所有國營和地方國營廠礦領導幹部，必須十分重視今年發動職工討論全年國家計劃的工作，任何不重視發動羣衆討論國家計劃的工作，認為發動羣衆討論國家計劃作用不大或無濟於事的觀點都是錯誤的，都是一種缺乏依靠工人階級思想的表現，也證明他們沒有從歷年討論計劃中吸取有益的經驗。至於那種認為年年討論國家計劃，可以例行公事地進行這一具有重要意義工作的看法，顯然是由於沒有認識到今年國家計劃的特點，缺乏對新鮮事物的感覺，因而也是十分有害的。

根據歷年討論國家計劃的經驗與當前的實際情況，欲使討論國家計劃取得良好的成果，最中心的一環就是要反對討論計劃中的保守思想。目前保守思想的主要表現：①是對超額完成今年國家計劃信心不足。不少廠礦幹部認為經過了幾年的增產節約運動，生產潛力已經不大，難以完成和超額完成今年的國家計劃，甚至有的幹部片面地誇大了今年執行計劃中的困難，企圖要求國家降低計劃指標。當

然，要完成和超額完成今年的國家計劃，是會有許多困難的，但是，只要我們積極努力，善於利用今年生產上的有利條件，這些困難是完全可以克服的。只需指出以下的事實就够了，即有些廠礦在去年編製國家計劃時，就已經預料到今年執行計劃中的困難，由於加強了新產品的試製工作，推廣了有決定意義的先進經驗，開展了技術改革運動，特別是做好今年生產的準備工作，因而在高於去年年底的生產水平的基礎上，均衡地全面地超額完成了今年一月份的國家計劃。(2)還有一些幹部認為今年國家計劃對勞動、成本等各項技術經濟指標要求過高，限制太嚴，即使完成了產量和產值計劃，也難以達到降低成本指標的要求，這種認識顯然也是不對的。這些同志沒有看到或沒有完全看到目前不少廠礦的勞動紀律仍然比較鬆弛，勞動效率較低，設備運用率仍然不高，廢品率也較大，非生產人員仍然過多，財務與材料的管理工作還相當薄弱，呆滯材料數量很大，非生產開支和浪費現象仍然比較嚴重。這些方面就是我們進一步提高生產的關鍵所在，只要我們在發動職工討論計劃中認真地揭發、糾正，並依靠職工的智慧和積極性，認真學習蘇聯企業管理經驗，逐步求得解決，就可以順利地完成超額完成國家計劃。(3)保守思想的另一種表現，是許多廠礦今年編製的計劃草案仍比較保守，如某些紡織廠的技術經濟定額比去年第四季度已經達到的實際水平還低，有些造紙工廠今年計劃的產量和產值，竟低於去年實際達到的水平，這種現象顯然是很不合理的，不管這些企業的領導幹部有這種或那種理由，這樣或那樣的藉口，都應當受到批評和糾正。特別要估計到去年編製計劃時多數企業都沒有認真廣泛吸收職工意見，編製計劃時所依據的一九五三年預計完成計劃指標低於實際完成的數字，因而許多企業

在這次發動羣衆討論國家計劃時，均應對過去編製的計劃認真進行分析研究，以求在製訂增產節約計劃時補救這一缺點。④至於個別廠礦領導幹部在編製國家計劃時故意降低計劃指標，企圖輕鬆愉快地完成國家計劃，編取國家榮譽和多得企業獎勵基金，更是一種不可寬恕的惡劣行爲。上述種種保守思想的錯誤實質，就是對今年的光榮、艱鉅任務認識不足，仍以陳舊觀點對待新鮮事物，不了解我們國家制度和國營經濟的優越性，不了解已經成爲國家主人翁的工人階級的高度勞動熱忱與不可限量的創造能力，因而不能充分發揮我們國家制度與國營經濟所具有的優越性，不善於依靠工人階級的智慧和力量，來動員企業內部的潛力，推動國家經濟建設的發展，保證工業化的發展速度，加速國家的工業化。他們只看到這樣或那樣的困難，却不去分析各種有利條件；他們只是向後看，而不去向前看。顯然，這種思想是十分有害的。

事實證明，我們國營企業不僅有巨大潛力，而且有充分可能來發掘這些潛力。第一、廣大職工經過了學習總路綫以後，提高了社會主義覺悟，鼓舞了社會主義建設的勞動熱情，只要我們很好地組織和引導其向提高技術的方向發展，進一步發揚張明山、王崇倫等新型生產革新人物的首創精神，推廣機械化自動化的經驗，開展羣衆性的技術改革運動，就可以在提高產品質量的基礎上，大大提高產量。第二、許多廠礦經過了加強計劃管理，建立和健全責任制度，加強設備維護保養制度，貫徹技術操作規程，因而在提高生產的均衡率，縮短生產中斷工時，減少廢品，防止設備事故等方面，都取得了一定的成效，只要我們繼續努力提高企業管理水平，就可以進一步提高勞動生產率，從而增加產

量、提高質量、降低成本。第三、去年許多廠礦認真執行了蘇聯專家建議，大力推廣了有決定意義的先進經驗，突破了原有的技術經濟定額，克服了薄弱環節，如撫順、本溪、大連等鋼廠推廣了「不氧化煉鋼法」，使煉鋼時間縮短一小時，電力消耗降低了百分之十以上，並延長了爐體壽命。這都證明只要進一步有組織地推廣先進經驗，就可以更有效地發揮企業的潛在能力。第四、去年機械工業開始實行了合理的生產協作，使許多工廠初步克服了企業內部設備能力不平衡、企業之間生產上互不聯系的缺點，並開始能生產各廠礦迫切需要的巨型牙輪。因此，只要進一步組織好協作工作，加強各工廠之間的密切配合，就可經過協作提高生產，使這些工廠的設備效能和生產能力得到進一步發揮。由此可見，目前我們工業生產中有着巨大的潛力，那種認為經過了幾年來的增產節約運動，已經沒有多少生產潛力的看法，是完全不合乎事實的，因而也是錯誤的。

根據歷年討論國家計劃的經驗，要做好發動羣衆討論國家計劃的工作，除必須進行深入的政治思想工作，繼續普遍進行總路綫教育，詳盡說明國家對本企業的具体要求，使職工明確本企業生產實現社會主義工業化的重要性，在整個討論計劃過程中，不斷地克服各種保守思想外，還應該注意以下幾個問題：首先，發動科室工作人員參加討論計劃，這是討論國家計劃不可缺少的重要組成部分，是討論國家計劃必經的過程，也是以發動全體工人討論國家計劃必須進行的準備工作。各廠礦在進行討論國家計劃時，首先應組織科室工作人員根據國家計劃討論本科室的專業計劃，明確其自己在完成和超額完成國家計劃中的職責，找出管理上的薄弱環節，關鍵問題和潛力所在，訂出本科室的具體措施計

劃。那種不發動科室人員討論專業計劃，只是組織科室人員下車間幫助工人討論生產計劃的做法，顯然是片面的，不能通過討論國家計劃提高科室工作，改進企業管理，在今年發動職工討論國家計劃時應當完全避免重複發生。其次，發動廣大工人討論計劃時，討論的內容要力求簡單、明確、具體，應根據對不同生產工人完成和超額完成生產計劃的具體要求，着重討論如何推廣先進經驗，學習掌握新的技術，保證完成和超過技術經濟定額，充實和提高作業計劃，以及製訂保證完成作業計劃的具體措施計劃，切忌在工人討論計劃中提出過於複雜的內容，因而討論時間冗長和抓不住中心的形式主義偏向。必須明確，在工人中討論國家計劃的過程，就是推廣先進經驗開展增產節約競賽的過程，那種靜止地討論和讓工人只在數目字上打圈子的做法是錯誤的。再次，廠礦領導幹部在宣佈討論一九五四年國家計劃時，同時應向廣大職工，報告執行一九五三年國家計劃的總結和一九五四年全年工作的部署，並應發動全體職工結合着討論一九五四年國家計劃，進行充分地討論，從而使改進企業各方面的工作與保證完成和超額完成國家計劃的任務更緊密地聯系起來，這樣做也必然更豐富了討論國家計劃的內容，能夠通過批評與自我批評的發展，提高羣衆的積極性，吸引廣大職工參加企業的管理工作，將一九五四年改進企業管理和執行計劃中的各項中心工作，建立在鞏固可靠的羣衆基礎上。最後，必須強調指出：今年第一季度的生產任務是十分繁重的，努力完成和超額完成第一季度生產計劃，是所有國營廠礦和地方國營廠礦當前最中心的任務，因此討論計劃必須與完成當前生產任務緊緊結合進行，要防止孤立地進行討論國家計劃，忽視完成當前生產任務的偏差，應當根據當前完成生產計劃中發現

的問題，在討論國家計劃中發動職工隨時加以解決，以切實保證完成和超額完成第一季度的工業生產計劃。

冶煉廠發動科室人員討論計劃的經驗

東北日報記者 劉明

一、爲甚麼要先在科室討論？

瀋陽冶煉廠在一月份就積極準備討論一九五四年國家計劃。往年他們都是把生產指標拿到車間工人中討論，科室人員下車間幫助算細賬、找竅門、挖潛力；今年却先在科室人員中討論，要科室人員指出潛力的方向，找出潛力的根據，訂出下車間討論時的具體措施，然後才在車間工人中進行討論。

一九五三年，冶煉廠提前三十二天完成了國家生產計劃，爲國家創造一千五百四十億元的財富，但有一件事引起了廠的黨委會的注意，就是去年一年裏曾經先後修改（追加）了三次增產節約計劃。黨委書記魏文風同志說：「從這裏看出我們工廠的生產潛力是很大的。」

今年在討論國家計劃之前，冶煉廠黨委會用總路綫的精神總結和檢查了去年的工作，找出了經驗和教訓。魏文風同志說：「去年我們在討論國家計劃時，科室的準備工作做得不够充分，對科室人員的思想教育也做得不够，作爲廠長助手的科室職能機構的作用沒有充分發揮。這說明我們對切實地依靠技術人員、職員來熟悉企業管理與經濟知識做得還不够。由於科室對討論國家計劃的準備工作不充分，科室人員下車間的目的也弄不清楚，如劉大達說：『我去半下車間蒙頭轉向，伸不上手！』韓耀武反映：『下去後只能從情緒上鼓勵鼓勵工人。』張珏光則說：『就是跟着聽會！』既不能結合本科

業務及時地幫助車間明確認識生產關鍵問題，拖長了討論計劃的時間，同時又分散了領導精力。工人提出來很多合理化建議和竅門不能及時處理，工人情緒不高；部分科室人員也把下車間當成了負擔。再說：往年討論國家計劃挖潛力的時候，都是從生產車間來挖，沒有從管理生產的科室來挖，這就使得有些潛力不能够挖出來。結果科室的措施計劃訂得也不切實」。

「這次經過總路線的學習，我們認識到科室工作確是工作中的薄弱環節，必須加強。同時，也使我們更進一步明確了：企業中的一切活動，必須以生產技術財務計劃為中心，加強企業內部聯繫，充分發揮每一個組織成員的作用，把貫徹行政責任制與討論國家計劃緊密地結合起來。這就是我們今年討論國家計劃首先要從科室人員中討論的指導思想。」

二、關鍵在於克服保守思想

一月九日，廠長張凡同志向全廠技術人員、職員、車間幹部作了討論今年國家計劃的動員報告，除了指出討論國家計劃的方向、目的、要求外，還強調樹立整體觀念，要依靠羣衆深入調查研究，從生產實際出發，加強科室間的聯繫與工作主動性，反對主觀主義、分散主義和本位主義思想。發動科室人員從認真學習總路線入手，結合檢查思想與工作，然後討論計劃指標。幾天後，黨委發現很多科室都沒動起來。好幾個科長常到一起互問：「你們科裏怎樣討論的呀？」科長們覺得沒處着手：有的科長更把學文件的事推給理論學習小組長來領導，還有的科長認為：「咱們這樣的科能挖啥潛力呀？」