

长寿县氮肥厂 厂志

CHANGSHOUXIANDANFEICHANGCHANGZHI



1969~1990

长寿氮肥厂厂志编纂委员会

《长寿县氮肥厂厂志》编纂领导小组

名 单

编	委	廖文斗	王惠民	唐树凡	张洪树
		陈发忠	李定忠	杨庭玉	黄华英
主	编	黄华英			
副	主 编	杨庭玉			
编	辑	吴清贫			
校	核	吴栋梁	周明轩	黄华英	
对	印	高国志	尹小云		

序

言

长寿县氮肥厂自一九六九年建厂迄今二十余年，有关该厂的史实，尚无专门的历史记载。为了系统地掌握本部门的资料，总结经验教训，以鉴兴废，考得失，使企业更好地为社会主义物质文明建设和精神文明建设服务，并为工厂的未来提供一份珍贵的史料。一九八六年，根据省化工厅的要求，即着手了厂志的搜集材料工作，后因各项工作繁忙，厂志乃初修未果。

一九八九年一月，厂志遂重新修编，务求善始善终，在党委、厂部的直接领导下，由原党委副书记杨庭玉同志主持编撰工作，并由黄华英同志执笔，联系厂内外各部门和知悉厂情的干部、群众，查阅了档案、文献，征集了浩繁的原件，选用了部份尚存的素材。

对厂志的编写，主观上力求严谨，对有关数据、资料都反复查证、核对，尽可能做到准确、翔实。本志充分体现了志书的“思想性、科学性和资料性”的特色，力求用同一种笔调文风串通各章节，然后在征求各方意见的基础上通过“两审终审”，交付成册。

本志得以交付印册，是与以下同志的直接努力与协助配合紧密相联的，他们有的提供文字，有的提供图片和资料、数据，有的参加了前期的誊写工作，有的斧正了文字或数据。

其中有：尹小云、叶奎、刘兴明、吴栋梁、张树林、张明生、张开志、陈正平、沈勇建、许夏明、周自然、周明轩、苏明、舒木华、袁永碧、程志荣、熊天刚等，以及各车间、科室负责同志的大力支持。在此谨向他们一一致谢！

本志于一九八九年三月撰出初稿，六月整理出送审稿，一九九一年六月第三次修改稿，十一月终审订稿付印。

编 者

一九九一年十一月三十日

凡

例

一、本志书名称定为《长寿县氮肥厂厂志》。

二、本志是该企业历史发展的志书，供该企业使用，并奉献给《重庆化工四十年》、《四川省化学工业概况》和《重庆化工志》中的《化工工业》为其斟酌选材组成之一。

三、断限时间：上限从一九六九年开始，下限断止一九九〇年。

四、本志对功过是非、兴衰，均采取述而不论。

五、本志除首篇《概述》以记叙为主并适当夹论外，其余各篇均以事实写真，不带任何主观倾向性文字。

六、本志最末一篇即第十章《重要史料》有文有表具有“杂记”性质，以补充各篇所述情况与数据之不足，供参考使用。

厂 区 平 面 图

氮肥厂





厂大门



厂办公大楼

学青化赶南充兴长氮

上半年喜获“双过半” 下半年任重道远

上半年喜获“双过半” 下半年任重道远

团结创新 优质高效

学习先进企业 降低我厂能耗 提高我厂效益

学习先进企业 降低我厂能耗 提高我厂效益

厂宣传栏一角

长寿县氮肥厂厂志

纲 目

序 言 凡 例

目 录

第一章 概 述

第一节	自然条件	1
第二节	历史背景	2
第三节	工厂的成长	3
第四节	工厂的现状	6
第五节	工厂的展望	8

第二章 基建扩建与技改技措

第一节	基建扩建	8
第二节	技改技措	10

第三章 环境保护

第一节	回收废油	18
第二节	改进脱硫装备	18
第三节	节能创利	18
第四节	“三气”回收	19
第五节	消除噪音	19

第四章 企业管理

第一节	生产管理	20
第二节	技术管理	21

第三节	设备管理	22
第四节	物资管理	23
第五节	安全管理	24
第六节	财务管理	25
第七节	劳动管理	26
第八节	生活后勤管理	28

第五章 企业成果

第一节	全面整顿	29
第二节	深入开展学吉化活动	30
第三节	创建无泄漏工厂	31

第六章 机构设置与人事安排

第一节	隶属关系	31
第二节	机构设置的演变	32
第三节	干部队伍	40
第四节	党群组织	42
第五节	工会组织	45
第六节	共青团组织	49
第七节	妇女组织	51
第八节	民兵组织	51

第七章 技术培训

第一节	建厂初期的培训	54
第二节	职工“双补”	54
第三节	合同制工人职业培训	54
第四节	代培职工	55
第五节	输出人才	55
第六节	职工深造与干部培训	55

第八章 安全事故纪要

一九七六年至一九九〇年	55
-------------------	----

第九章 大事记

一九六九年至一九九〇年	60
-------------------	----

第十章 重要史料

第一节 历年主要技术经济指标	91
第二节 历年商品产品成本及销售状况	97
第三节 历年职工人数、工资总额、 平均工资及社会福利基金	103
第四节 历年职工增减情况	104
第五节 基建投资	104
第六节 部门负责人	105
第七节 车间负责人	110
第八节 科技人员名单	114
第九节 建房面积	119
第十节 建厂人员名单	122

第一章 概 述

第一节 自然条件

1、地理位置

长寿县氮肥厂座落于长寿县城西郊2公里处，海拔高度为215.3米，地势开阔平坦。东面紧邻长寿印刷厂、面粉厂、运动衫厂、酒厂、榨菜厂，西靠四川染料厂，北面长渝公路从厂门口经过，南面濒临长江。

2、地质水源

县域以紫红色砂质泥岩为主，夹黄绿色泥岩，透镜状粉砂岩及菱铁矿层，其厚度为100 - 190米。据《长寿县农业资源调查和区划报告集》的记载：本县的地下水可分为碳酸盐类岩溶水和碎屑岩裂水两大类。并以重碳酸盐型为主，阳离子以钙为主，镁次之，矿化度大部分在0.1--0.5克/升之间，总硬度多数在4.2--16.8德国度，PH值多为6.5--8，属中性水，水资源总量为19.6亿立方米/年，平均水位为150米以上。

3、气候环境

该地区属亚热带湿润气候区，气候具有冬暖春早，初夏多雨，盛夏多炎热而常见伏旱，秋夏阴雨连绵，无霜期长，相对湿度大，云雾多等特点。平均日照总时数1245.1小时，太阳总辐射80.75千卡/平方厘米。主导风向为北东北，次主导风为西西南，静风频率高达21%，平均风速不超过2.0米/秒。常年平均气温17.68℃，极端最高气温38℃，最低为0℃。常年降水量1162.7毫米。常年蒸发量为1097.8毫米。常年平均气压则为969.9千帕。

长寿是一个以化学工业为中心，轻纺工业比较发达的地区。一九八五年全县厂矿企业计七十六家（其中省、市属十二家，县属及乡镇企业六十四家），大、中型工厂多建在县城或郊区，随着“废气、废

渣、废水”的排放量的增加，从而造成了严重的污染。

污染源主要来自燃料燃烧的烟尘，工业和交通排出的废气，废气中含有毒物质有二氧化硫，一氧化碳，氮氧化物，烟尘、工艺粉尘、氟气、盐酸雾、氨气、苯胺气、溴气、碳气化合物等。

在一九八五年全年总降雨量中酸雨量为922毫米，占总雨量的87%，酸雨最低PH值3.30，平均PH值4.31，其频率为87%。处理工业废渣40.91万吨，工业粉尘回收0.44万吨，“三废”污染环境，引起普遍的重视，现已大为改观。

第二节 历史背景

长寿县氮肥厂是随着社会主义生产力的发展，农业生产需要大量的化肥，五小企业在全国蓬勃发展，遍地开花的高潮中诞生的。

一九六九年四月，成立长寿县氮肥厂工作组：由张元珍、张树林、赵继华、张成中等四人组成。一九六九年六月二十八日，市革委生产指挥组(69)53号文，在四川省革命委员会召开的小氮肥设备生产和机电产品配套会议上，决定分配给我市年产3000吨规模的小氮肥设备两套，即綦江、长寿县各一套。同年十月三十日，重庆市革命委员会生产指挥组(69)第034号文“关于安排本市长寿县氮肥厂设计工作的通知”，决定由市设计院承担土建、水电设计，市化学工业公司设计室承担工艺设计任务。

一九六九年八月五日，长寿县革命委员会生产指挥组以长革生(69)100号文“关于启用‘四川省长寿县氮肥厂筹建办公室’印模的通知”，并从八月十日正式启用。

一九七〇年，整个筹建工作由县工交局局长李德根亲自挂帅。

一九七一年，正式启用“长寿县氮肥厂革命领导小组”的印章和吊牌。

一九七二年一月十三日，长革委(72)字第28号通知，以长革工交

(72)字第9号文“将长寿县氮肥厂革命领导小组”调整为“长寿县氮肥厂革命委员会”同时启用印章和吊牌，并调廖启康任革委会主任，田维富任副主任，还将修玉书、戚祖铭、蹇祥安三同志调整为副主任。自此，筹建工作大规模展开了。

粉碎“四人帮”以后，在党的十一届三中全会精神指引下，长寿县工交局根据长革函(78)21号文“关于改变行政领导职称和制发县级机关企事业单位印章和吊牌的通知”。于一九七八年六月十三日，以长革工交(78)办字第114号文通知，启用“长寿县氮肥厂”印模和吊牌。

第三节 工厂的成长

长寿县氮肥厂是一个具有现代化设备、工艺和技术的新型企业。于一九六九年开始筹建，七〇年破土动工，七四年试车投产。生产十几年来，特别是党的十一届三中全会后，企业的物质文明建设和精神文明建设取得了巨大成绩，企业面貌发生了很大变化。表现在以下几方面：

第一，生产能力大大增强、产量大幅度提高、有力地促进了全县农业生产发展。

该厂刚投产时，合成氨生产能力3000吨/年，碳酸氢铵1.2万吨/年。由于产量小，远不能满足农业之需，供需矛盾极为突出。为缓解这一矛盾，工厂努力扩大生产力，主要重视内涵扩大再生产。从一九七七年以来，改造了脱硫、转化炉、压缩机、合成塔、中、低变甲烷化、碳化塔等大的技改项目，新增了石灰窑，进行了上百个小改小革项目，使合成氨生产能力达到2万吨/年，碳铵7万吨/年，商品液氨3000吨/年，是刚开始投产时的六倍之多。

第二，注意新产品开发、增强企业的竞争能力、应变能力和适应能力。

随着改革的不断深入，商品经济的发展，竞争机制被引入企业后，工厂已经清楚地意识到，单一的产品必然缺乏竞争力和应变力，使企业缺乏后劲，在竞争中被淘汰，被商品经济规律所惩罚。因此，工厂比较重视新产品开发，成立专门班子和人员负责。除主要生产碳酸氢铵外，曾生产过轻质碳酸镁 300 吨/年，石灰 10000 吨/年，同时围绕合成氨这一中间产品，准备向多功能、多品种方向发展。

第三，大力开展增产节约活动，把节约重点放在节能上。

该厂生产碳酸氢铵的主要原料是天然气，日消耗 7—8 万立方米，占总成本的 45%；日用电 10 万度左右，占生产成本的 20%。由于这几年气、电供应紧张，加之天然气价格从八二年前每立方 0.06 元增加到计划价 0.17 元，议价 0.32 元；电从八二年前的每度 0.06 元增加到 0.10 元，使生产成本倍增，利润大幅度下降。全厂广大职工、干部和工程技术人员不屈于这一严峻困难，群策群力，一方面从技术改造入手，尽量做到设备配套，避免大马拉小车，更换耗能不合理的机器、设备；另一方面加强管理，提高工艺指标合格率，杜绝跑、冒、滴、漏，做到合理开机，经济运行。从而大大降低了气、电消耗，使气电消耗达到了国家计划要求。天然气消耗比一九七八年的 1317 立方米下降了 37 立方米，下降率为 10%；综合耗电比七八年的每吨 2021 度下降了 164 度，下降率为 8%。

第四，经济效益有明显提高。

近几年，由于原辅材料大幅度涨价，使该厂的经济效益受到了很大冲击。除钢材、木材、水泥和其它辅助材料涨价外，仅气、电两项，与八二年以前相比，每月增成本 30 余万元。虽然如此，全厂广大职工仍然克服了重重困难，取得了比较满意的经济效益，连续几年利润突破一百万元。

第五，尊重知识，重视人才开发。

工厂在重视产品开发、技术开发的同时，更重视人才开发。一是多次进行岗位培训和轮训，形成了一支业务熟悉，技术过硬的职工队伍；二是通过培训、轮训、自学、函授等形式造就了一批懂业务、善管理的干部队伍；三是职工的文化素质普遍提高。近几年送各大、中专院校脱产学习共16人，共培养了大专生24人，中专生19人。同时，为自学创造良好的学习条件，积极鼓励自学，自学高潮阶段达20余人之多，占全厂总人数的4%；四是为知识分子学习、工作、生活创造的环境。政治上给予关心，生活上给予照顾，工作上给予鼓励。这样，不仅使在厂工作的知识分子安心本职工作，最大限度调动内在动力，发挥主观能动性为生产服务，为企业作贡献，而且还吸引了外单位知识分子来该厂工作。

第六，重视产品质量。

该厂在重视发展生产，扩大生产能力的同时，还特别重视产品质量，把质量管理纳入企业管理轨道，作为最重要的管理内容。把“用户至上，质量第一”、“以质量求生存，以质量求发展”作为企业发展的战略方针。长期以来，由于重视了产品质量，碳酸氢铵的合格率稳定在100%，商品液氨、石灰均符合有关部门的质量标准。曾经生产的轻质碳酸镁高于国家质量标准，打入广州国际市场，商品液氨销售到重庆、涪陵、洛渍、长化、川染等市内外数十家化工企业。

第七，精神文明建设取得巨大成就。

深化企业改革，既是政治、经济体制改革的客观要求，也是企业生产发展的需要。在十三大精神的鼓舞下，结合企业实际，认真推行了厂长全面负责、党委保证监督、职工民主管理的新型领导体制。在工作中做到了“三分”、“三合”，即职责上分、思想上合；工作上分，目标上合；制度上分，关系上合。做到了监督不居高临下，保证不袖手旁观，参与不直接干预。充分发挥了党组织的战斗堡垒作用和

党员的先锋模范作用，有力地促进了生产的发展。

第八，职工福利逐年有所改善和提高。

前些年，由于各种原因，使该厂职工福利差，欠帐较多。近年来，随着生产的发展，经济效益的提高，职工福利逐年有所改善，工资收入有所提高。一九八七年职工年收入1338元，比一九七八年的470元增加了2.8倍。厂里还先后兴建了澡堂，办起了卫生所、托儿所，职工俱乐部，安装了闭路电视等，并较好地解决了职工住房问题，凡是新结婚的男女青年都能解决住房，七十年代初进厂的单身职工也能享受一间一厨的住房。

随着生产的发展，经济效益的提高，今后将逐年使职工收入有所增加，进一步搞好职工的各种福利，丰富职工的物质文化生活。

第四节 工厂的现状

该厂自建厂以来，为提高产量，增加效益，逐年进行翻番改造，反复改进工艺，不断更新设备大小项目数百件次。由一九七四年投产时的3000吨/年合成氨，迄一九九〇年，已具有年产合成氨1.9万吨，碳酸轻铵7万吨，生产能力已为初建时的6倍左右，产值为1045万元，为初投产一九七四年的42.3倍，利润170万元，为一九七六年盈利的170倍。全厂占地面积36967.93平方米（约55.4亩），厂区占地25455.13平方米（约38.2亩），生活区11512.8平方米（约17.3亩）。目前，该企业在省、市同行业中，尤如异军突起，特别是产值、产量两项指标居于同行业前茅。一九八五年至今，连续六年被市、县命名为“文明单位”。在八七年全国增产化肥任务中做出突出贡献，而得到化学工业部的表彰。

一、人员设置

该厂至一九九〇年止，共有职工572人。其中固定职工466人，合同制工人55人，临时工51人。女职工155人，占职工总

数的 27%；现有党员 68 人，占职工总数的 11.8%；共青团员 43 人，管理人员 20 人，占职工总数的 3.4%；现有专业技术人员 78 人，占职工总数的 13.6%；具有大专文化程度的 18 人，占 3.1%；中专 42 人，占 7.3%；高中 76 人，占 13.2%；初中 340 人，占 59.4%；小学 75 人，占 13.1%；文盲 4 人，占 0.6%。

二、机构设置

该厂自建厂以来都采用直线职能制，一九八六年以前先后实行党委领导下的厂长制和党委领导下的厂长分工制。一九八七年至今实行厂长责任制。行政上设置十三科、五室、四车间及一个综合商店，党委所辖有党办及五个党支部。

三、总投资与固定资产

该厂累计总投资为 2226.3 万元，现有固定资产原值为 1705.9 万元，净值为 1158.74 万元。

四、已达到的生产经营水平

按一九八〇年不变价格计算，

产值：一九九〇年达到 1045 万元。

产量：合成氨——一九九〇年产合成氨 17648 吨

碳 铵——一九九〇年产碳铵 66670 吨

浓氨水——一九七九年产 14081 吨

成本：合成氨——一九八一年吨合成氨单位成本 264.43 元

碳 铵——一九七九吨碳铵单位成本 122.73 元

浓氨水——一九八〇年吨氨水单位成本 28 元

消耗：气耗——一九八六年吨氨耗天然气 1194 立方米

电耗——一九八五年吨氨耗电 1355 度

实现利润和税金：