

工業參考材料之六

私營企業中的工會工作

張家口市總工會編印

一九五〇年八月五日

目 錄

- 1、今後私營企業工會工作的意見和計劃.....(一)
- 2、私營工廠如何開展生產競賽.....(八)
- 3、怎樣推廣勞資協商會議.....(一四)

今後私營企業工會工作的意見和計劃

天津市總工會

一、基本情況的分析

天津市各私營企業經歷了三四月份不景氣的侵襲後，由於政府提出調整工商業，大力扶持，改善公私關係，改進稅收，以及勞資雙方的努力，不少行業是維持下來了，停止了困難的發展，甚至有的行業開始了某種程度的好轉。總的看來，目前私營企業大致可分作三種情況：

1、取得穩定，天津市目前大部份行業屬於這類情形。有些行業並有好轉的象徵，如機械、鋼鐵、針織、紡織等。所以取得穩定的原因是有銷路，內中大部又是承受加工，有的是產品進入旺月。

2、仍處於困難的境遇，天津市有些行業如橡膠、煙草、造紙、皮革、地毯、染料以及困難較多的火柴業，這些行業仍處於困難的境遇，其中情形又有不同。有的由於銷路不暢，或由於成本高，或由於過剩，淡月以及其他原因，但這些行業大部份是有前途的，為社會所必需，因此雖有困難，但有希望有辦法轉好。

3、要改組的行業，在調整工商業中需要緊縮甚至關閉的，如銀錢業中的一部份，經營高級消費品的工商業，這些行業有的尚未順利地轉業硬支着，或有種種困難一時不易調整好，有的並不是高級消費品，祇是過分過剩，須徹底緊縮，如印刷、料器等。

以上情況只是籠統劃分，僅作為在不同情況中的行業應作不同措施的根據。除此以外，在私營企

業的基本情況上尚須指出如下的情形。

第一、調整工商業改善公私關係還處於開始階段，人民購買力目下並未見有顯著提高，過分樂觀估計尚早，尤其是某些須改組或緊縮的行業（商業）並未改組完畢，而仍處在勉強維持中，此種改組又將經歷一番嚴重痛苦，才能穩定下來。

第二、取得穩定的行業，或更廣泛一點包括一些有困難的行業在內，本身並未進行改造（私人企業自身改造），因而雖有存在的條件，但要繼續存在以致發展，將會遭遇到許多困難。

第三、私營中小工廠問題更多，不論是在經營方針、方法或業務活動上，都須大力改善，尤其是資金短絀，實際資金缺少，易使中小工業受挫，週轉不靈。

再者，一年來我們工會工作在私營企業中一般地說是做出了不少成績，我們把勞資關係基本上穩定下來了，從摸索中學會訂立行業的集體合同，創用勞資協商會議，今年又採用臨時協定來渡過難關，這些使我們端正了勞資關係，促使了經濟的順利的恢復與發展。尤其是近幾個月來在北洋、恒源二大紗廠，有計劃有組織有領導的發動與組織了生產競賽，從中取得了從「發展生產」來貫徹「勞資兩利」，從積極方面來切實解決私營企業中的「生產與管理」問題的寶貴經驗，從而使勞資關係獲得充分長期更經常穩定的可能的途徑。這將使我們在發展經濟上有更重大貢獻的實現可能。但是我們必須嚴正指出，一年來我們工會工作大部力量是用在組織工作上，在生產工作上著重了公營工廠，在私營企業中又較偏重於大廠，因而一般私營企業或中小工廠尚缺乏充分的工作和鞏固的基礎，必須我們更注意私營企業及中小工廠工作，為發展經濟創造更有利條件。

二、目前在私營企業中應作什麼工作

目前在私營企業中應作些什麼工作呢？毛主席在中共三中全會上的報告中所列舉的八項工作第二

項上說得很清楚，這項工作任務應作爲我們今後在私營企業中的總的工作方針。即：切實而妥當的改善勞資關係，配合調整工商業，促進社會經濟恢復與發展，爭取國家財政經濟狀況的基本好轉而鬥爭，當作我們在私營企業中工會工作的中心任務。

因此，從全面來講，目前在私營企業中的工作應該是如何搞好生產，把私營企業的生產提高一步，改善勞資關係，推廣成功經驗。爲此首先要使工會與工人樹立在私人企業中要搞好生產的觀點，使工會明確認識到在私營企業中同樣應把生產當作工會的第一位任務，工會本身必須深刻認識到這一重要性與必要性，同時教育廣大工人群眾使他們也認識到這一點。對於這一問題不允許再有任何猶豫與懷疑，必須要求在私營企業中的工會做出實際成績來。

搞好生產基本辦法是組織生產競賽，但目前要把私營企業生產普遍提高一步的具體辦法，要根據各行業各工廠不同情況而定，不能急於提出組織生產競賽。首先要求各產業工會有計劃的協助基層工會研究各廠情況，幫助基層工會定出本廠如何搞好生產的步驟和方法，然後有組織的去領導推動，這一工作應作爲各產業工會領導私營企業經常的中心任務，認真的去做，只停留在一般號召不會收到更大的效果。其次根據目前所了解的情況中小工廠生產還很差，要搞好生產一般還應從整頓勞動紀律，節省原料，減少浪費開始。（解放後一年多，勞動紀律雖然有很大的改善，但還存在著鬆弛的現象，特別是中小工廠，與國營工廠尚有顯明的距離）。經過一段整理勞動紀律減少浪費之後，工廠就可以走上正常的生產秩序，這樣有些基礎之後才便於進一步提高產量質量，和開展生產競賽運動。我們意見在有基礎的廠子（有健全的工會，生產秩序正常）可開展生產競賽運動；在沒有基礎的廠子可以從整理勞動紀律節約上着手，製訂廠規建立正常生產秩序，這不是一個死板的規律，主要應看工廠情況而定。

搞好生產必須有意識逐步地創造一些密切相關的有利條件，要有健全的工會（基本的），勞資雙

方採用協商會議共同協商，使資方樂於採用民主管理形式，勇於改進自己的企業，雙方切實遵守勞資兩利的原則。爲避免因爲條件不成熟或缺乏經驗而造成不良結果，在私營企業中發動生產競賽必須採取波浪式逐步推進，不求求所有私營工廠一下子都組織起生產競賽，而在重點掌握，後浪推前浪形式下逐步推廣起來。

預計大部取得穩定的行業，都可本比方向進行工作。

仍然存在困難的行業，還是要勞資雙方共同努力，渡過難關，但渡過難關的辦法，要多從積極方面想辦法，要從搞好生產下手，提高質量降低成本打開銷路等，也可提倡生產競賽。在這些行業中我們要慎重地進行工作，消除工人和資方的顧慮，安心生產，在渡過難關中使勞資關係進一步正常起來。不少廠子經驗已充分證明這一點。

至於有些行業或工廠既無前途又不能維持，我們應該允許其停工或幫助其轉業，不能採取拖的方針，因爲拖下去是兩敗俱傷的前途，同時也不符合調整工商業的精神。有的工人因此而失業，也只有暫時忍受這種痛苦，可享受政府的救濟。對於這類行業也要有計劃有步驟地配合有關方面慎重處理，反對拖，也反對草率的態度。

總之，在私營企業中的工作，今後我們以搞好生產，來改善勞資關係，並從而進一步提高生產，堅決糾正一切有害於發展生產勞資兩利的行爲，在這個思想基礎上把私營企業中的工會工作統一起來。

三、勞資協商會議和集體合同

在私營企業中改善勞資關係開展生產過程中，我們摸索到兩個成功的經驗，一個是勞資雙方訂立集體合同，一個是建立勞資協商會議，這裡提出幾個主要問題來加以說明。

(一) 勞資協商會議

要勞資協商會議推廣起來，開得好，要遵守以下幾個原則：

第一、明確勞資協商會議的性質和任務。勞資協商會議是民主管理的初步，而不是完備的民主管理制度，是雙方的協商而不是少數服從多數。在會議上任何一方都不能強迫另一方接受他方的主張，雙方同意後才能保證執行。因此協商會是協議組織，不是直接處理問題的機關，不能代替行政或工會去處理問題，雙方協議後分別通過行政或工會去執行決議。

協商會議的任務必須是以討論生產為中心，也就是搞好生產為勞資協商的中心任務。其次是討論一些職工待遇福利或雙方利害相關的問題。忽視這一中心而經常是討論些零星問題或福利待遇等，這樣就會障礙協商會議的順利進行。

勞資雙方之間一些主要問題，如雙方的權利、責任和勞動條件（工時工資待遇等），應採用訂立集體合同形式，在一定時期內，做比較固定地規定，這樣勞資協商會議，不必經常地在這些主要問題上進行協商，而集中力量協商生產中問題，及伴隨生產而引起的其他問題，事實上總陷於這些主要問題的協商不可能得出什麼良好結果。

第二、注意預防和糾正幾種常見的偏向，如由於工會工作薄弱組織不純，勞資協商會議變成資方一利的組織，必須加以整頓。或忽視協商精神，工人代表在會上過分質問資方，使資方發生顧慮。有的由於事先不徵求工人意見事後不向工人交代，脫離群眾。

第三、如是成立勞資協商會議應該具備下列條件：1、必須有較健全的工會組織。2、具備工廠的規模三十人以上。3、勞資雙方有共同要求不可勉強，要向資方講明協商會議的好處。

第四、區別工廠與商店的勞資協商會議方面的不同特點和環境，分別大廠與中小廠不同之點。根據以上條件參照各廠具體情況結合搞好生產，可分批地有計劃有步驟的逐漸推廣。

(二) 集體合同

在天津所作過的合同可分爲以下幾種：

第一、全面的大合同，在過去穩定勞資雙方情緒上起過相當的作用，但他的內容很廣，化費的時間很長，有的合同有效期間爲半年，而訂立合同的時間也要三個月到半年，結果合同簽字了情況也變化了，執行起來又發生困難，這種合同多半是開始所訂立的，目前一般不應採用這種大的全面的合同辦法。

第二、是抓住這個行業的中心問題爲對象進行解決，開門見山，也不希望一次合同定了就百事大吉，而是先解決當前最主要的問題，這種合同來的快，解決問題及時，這種方法，應該普遍的使用，以免把問題拖很長時間不能解決。

第三、是生產合同，這種是專門爲一個時期的生產任務，或一批加工定貨而定，例如有一批訂貨就根據這批訂貨提出產量質量、規格等各種條件（或者根據一定時期的生產任務），勞資雙方應負的責任等。雙方簽定一個合同，這樣可以保障產品的數量質量，對生產有很大好處，這種合同在天津訂的還不多，可以採用提倡。

第四、臨時協定，這種協定多半適用於有困難而又有前途的行業，在困難時雙方分担困難，這種方法在渡過困難的行業曾經起了不少作用，在目前存在困難的行業中仍可採用。

以上這幾種合同要按照各行業不同情況分別採用，應以第二種爲主，第三種提倡，第四種必要時施用。

(三) 怎樣有計劃的進行工作

偏重於第一種情況企業來談。
從七月中旬到今年年底，大致可分兩個階段，七月中旬到九月底爲第一階段。這一階段前半月是

準備時期，召開幹部會議，了解情況，分別類型，確定不同方針，開始計劃輪訓基層工會幹部，擬出各產業工會工作計劃。在八、九兩個月間，要求各產業工會對所領導的工會，在整理勞動紀律建立正常生產秩序方面，作出顯著成績，選擇一、二個或二、三個百人以上有基礎的工廠，組織生產競賽。五十人以上工廠企業建立起勞資協商會議。第二階段為期三個月，在有可能條件的情況下，使三十人以上工廠企業，都能普遍建立起勞資協商會議，使五十人以上工廠也能推廣生產競賽。以上要求，並不與在所有工廠中，普遍提倡採用訂立生產計劃相矛盾。市總準備第一步選擇一部份五百人以上大廠，推廣生產競賽運動，逐次普及到二百人以上工廠。

競賽之前，要有很好的準備工作，定出計劃、辦法、目的，注意什麼、防止什麼，都要弄明確，這些工廠競賽的條件和目的，要根據工廠具體情況而定，作出計劃來。今後私營企業中的工作，除少數大廠、組織生產競賽，由市總直接領導，其餘一律由產業工會切實負責掌握，為此各產業工會對私營企業的領導必須有專門分工，並組織相當數量幹部執行私營企業的工作。

經過前半月的宣傳教育工作後，各產業工會可先有計劃的選擇一批工廠，協助基層工會訂出如何搞好生產的計劃，調配一部力量，貫徹這些重點工廠的計劃，然後定期總結經驗，逐步推廣。

以上工作進行在佈置時可召開職工代表會議，直至基層工會，這樣使我們所要做的工作為廣大職工同志所知，易於貫徹執行。

最後，我們着重說明：在今後私營企業工作中，應遵守以下三個原則：1、要負起責任，搞好生產。2、穩步前進，不要操之過急。3、貫徹勞資兩利。

私營工廠如何開展生產競賽

△天津市總辦公室▽

一、生產競賽的目標

生產競賽的目標是什麼呢？總的說來就是「降低成本、增加利潤」。表現在五個方面——增加產量，提高質量，節省原料，經濟時間，開展合理化建議。各廠可根據各自不同情況而各有所偏重。工廠銷路不好，可以節省原料，提高質量為競賽內容。如果工廠浪費嚴重，就強調節約。有的工廠品質不好，使銷路不暢，那就以強調質量。只有生產比較正常，有基礎的工廠，才開展比較全面的生產競賽。糾正那些以為生產競賽就是單純提高產量的錯誤看法，糾正那種以為銷路不好，生產不正常的工廠就不能搞生產競賽的狹隘看法。所以有這種看法，主要原因在於對生產競賽缺乏一個全面正確的認識，不了解生產競賽在建設新民主主義社會及社會主義社會中的作用。

弄清生產競賽目標，確定各自工廠的目標。關鍵在是否「降低成本、增加利潤」。或從擴大生產中取得，或從節約上取得，總是總圍在提高勞動生產率，改善勞動方法這一中心課題，

二、如何開展生產競賽

首先做好準備工作。在思想上、組織上、物質上做好準備工作。做好準備工作並不是一切準備成熟，天衣無縫，再開展生產競賽，那就錯了。

在準備工作中最重要的一環，就是自上而下必須認識到生產競賽的意義，明確知道本廠（本車間、本小組）生產競賽的目標是什麼？這就要做好宣傳鼓動工作，組織動員，召開各種必要的會議。做出初步競賽計劃交給工人討論補充修正。不做好這二點要走彎路，競賽發動不起來。

在組織上，要健全基層工會以下組織，健全勞資協商會議，或成立以工會為中心的日常領導生產運動的機構——生產競賽委員會。建立各種生產會議，調整各方關係，規定一些工作制度。

這裡特別着重提及有關方法上的問題。

北洋、恒源的前期紅旗競賽是一種比產量、比質量、比清潔、比節約的紅旗優勝運動，採用了近乎賽跑淘汰制的作法，跑在前面可得紅旗。這種作法在運動初期（就廠本身來說）有它的積極意義與積極作用，就是在沒有定額的工廠在運動初期，比賽標準不易訂得適當時，按優勝辦法（得獎）比按超額辦法（得獎）不容易出毛病，也易使競賽發動起來，而使產量、質量、清潔、節約都能迅速有力提高一步。然後找出合理定額訂出更合理標準，進行正規生產競賽，這已為恒源、北洋成功經驗所證實了的。

但是由於這種作法是低級形態，它不可避免帶來了缺點，就是缺乏群眾性與經常性和在獎勵上帶有一定程度的不公平，分不出先進與落後。在缺乏群眾性上，以兩廠細紗間為例來說：兩廠競賽的單位是排，每排有二三十人，只有自上而下訂的排的計劃，而沒有發動群眾訂個人計劃，這樣，計劃沒有變成每個群眾的，難免有一部份人鬆懈，總結成績時又以排為單位，這就模糊了這些鬆懈人的缺點。因此也就產生不易經常，因為在幾個競賽單位中得紅旗的只有優勝的兩個單位（他們訂得太少了太嚴了），其他幾個單位的群眾如果連幾次爭不到紅旗，情緒就會低落下來。為什麼說獎勵不公平呢？因為在優勝組中的落後分子成績不好也得獎，在非優勝組中的先進分子成績很好也得不着獎。有時非優勝組與優勝組之間，成績相差極微（都超過計劃）但是也因非優勝組得不着獎（這種得獎辦法

可改變)。所以這種方式進行到一定時期(一二個月)，就應當轉為訂計劃的超額得獎的比較具有群眾性和經常性的方式較為妥當。兩種作法與小組領導都是密切相關的。

是否在運動初期，一定要經過一段「賽跑式」的競賽呢？這不一定，要有各廠的情形，如果估計競賽標準可以訂得有把握，那末一開始就採取「訂計劃超額式」也行。如果潛在的勞動生產率很大而又不平衡，那末一開始搞一下「賽跑式」並沒有壞處。

在掌握運動中，工會必須有步驟抓緊運動開展以後每一時期的中心環節，以主要的時間和力量來掌握。此種每一時期中心環節大致有下列幾點：

1、在運動開展之初，應抓緊：根據行政(指資方)的生產計劃發動與幫助群眾儘可能的訂出個人的最具體計劃。訂計劃應注意的是不求保證條件太多，但求保證條件不是空洞的口號，而是具體、能行、能檢查和能够記錄的，以便核定成績。如「我保證不浪費原料」這就不具體，如「我保證每天回花不超過一磅」就具體了。當然在一般沒有基礎的工廠，一上來就要求「最小單位」「最具體」是不大可能的。目前看來訂計劃也有一個由粗到精、由大到小、由隨到繁的過程。

爲了解這一點，以恒源為例，看他們訂個人計劃是怎樣作的呢？

第一步、由廠方最高行政提出總的計劃，各車間行政再根據總的計劃訂出各車間的具體要求。

第二步、工會車間委員會(工會)，找老有經驗技術工人共同研究，行政上的具體要求是不是可以達到的，如可以，再公佈。

第三步、黨團員會議，由黨團員加以討論研究，保證醞釀提出小組的計劃來。

第四步、行政公佈過去生產記錄、浪費數字、作爲訂計劃的參考資料(這點很重要)。

第五步、小組長、車間委員聯席會議，訂出並通過各小組計劃。

第六步、車間全體大會，再說明訂計劃的意義，計劃如何訂法，把群眾提出的問題，解決了或已

有解決辦法的作一發表，然後分組討論小組計劃。

第七步、公佈小組計劃，計劃公佈以後，群眾情緒立時高漲，紛紛提出個人保證條件、自己的計劃。例如細紗接頭工的個人計劃，除了保證享司、皮軋花完成計劃外，還保證：1 不開花、不搭頭、不堵頭。2 不離弄堂、不泡茅房。3 按時捻皮軋、掏羅拉。4 回花分清。5 地上紗等白花隨時拾起。6 不用搗板，不留空錠。7 夜班不睡覺，白班不白坐看等。

計劃一成為群眾的以後，就發生了無比的力量，生產又比以前提高一步。

2、計劃一經變為群眾的以後，即應抓住：協助行政建立檢查、紀錄、統計、公佈制度，通過各種生產會議、聯系制度、負責制度組織群眾性的檢查監督。

3、運動到了一定階段，即應抓緊：表揚與獎勵。對這問題過去北洋是從超計劃的產量中提出百分之三點三，恒源是從盈利中提百分之十五作工人獎勵。分配的方法是比較初級的，沒有很好的經驗。據現在看獎勵的辦法以超額者一律按照超額等級得物質獎，優勝者並得精神獎兩種相結合的辦法為宜。

4、運動到了一定時期以後，必須抓緊：把群眾在運動中創造的有關制度的成熟的經驗，用合同、公約方式肯定下來。如工作法、聯系合同、負責制、車間公約等。

此外，恒源、北洋在生產競賽上取得重大成就另有三條基本經驗。

第一、團結技術人員和老技術工人，使他們在生產上起積極作用，這些人都是熟悉生產的，在生產上他們佔有非常重要地位，有主見。把他們組織在工會周圍，聽取他們的意見，豐富領導思想，供領導決策的參考，所以他們又把這條經驗叫做「組織專家、形成主見」。如北洋就把這些人組織在生產委員會的計劃研究股之內，在此股主持下，工程師、技術人員、技術工人與直接生產工人便能經常舉行會議研究，出主意想辦法，解決問題改進生產。恒源在生產會議上充分發揮了這些人的作用。

但必須注意有些老技術工人和技術人員，由於舊社會的影響是帶着一些缺點的，如驕傲自大看不起人以及固執守舊不求進取等，他們不像青年人那樣容易團結，但無論如何要下大力爭取他們，教育他們團結在工會周圍。

第二、黨團員和積極分子的核心作用和示範作用：恆源工會每推動一件工作，在「形成主見」之後，首先就由黨、團召開黨團員會議討論，保證執行。這樣通過黨、團員把領導主張傳達下去。把群眾意見反映上來，也即把領導意見變成群眾的意見，再吸收群眾的意見修改補充。另黨團員則以他們的核心作用和模範作用來保證這些任務完成。例如甲班布廠黨員董妍斌、陳若鳳等經常碰頭，研究布廠生產問題，檢討與群眾關係的缺點。黨員高秀蓉在訂小組計劃、個人計劃時起帶頭模範作用，又發動該組作清潔掃車工作，帶動了全區。黨員劉淑惠幫助宋聯珍，宋聯珍泡茅房，給孩子吃完奶還要睡覺，劉幫他開車，耐心勸說，使宋漸漸轉變過來。此類事例很多。

第三、由點到面：集中力量突破一點取得經驗再搞全面的工作方法，如恆源以全廠來說，從紗布兩廠開始，布廠又從二、三組開始，突破一點，一波又一波地向前推前。又如中紡一廠細紗間訂個人計劃時，起初大家都不會訂，就由工會集中力量，具體幫助一組訂出她們的個人計劃，寫了貼出來，別人一看就都懂得怎樣訂自己的個人計劃了。

三、搞好生產競賽的關鍵

搞好生產基本辦法是組織生產競賽，有生產的地方，就可以搞競賽，但我們並不主張所有工廠今天一下子都搞起生產競賽來，因為決定這個工廠搞不搞競賽，和搞起競賽來以後搞得好不好，還有些重要條件和關鍵，因此一方面不要不顧具體情況草率發動生產競賽，但是也不是說等一切條件都齊備了才搞競賽，因為許多條件都可以在運動中創造出來的。

這些重要關鍵有以下四個：第一、工會的組織領導。第二、工人的政治覺悟。第三、生產的發展與工人經濟利益相結合。第四、資方的積極性。這四個條件好，生產競賽就保證可以搞得好，成績大。否則生產競賽的成績也就差。這四個問題的關係非常密切，正確的組織領導就是善於處理：「提高工人的政治覺悟」、「使生產的發展與工人利益相結合」、「啓發資方的積極性」這三個問題的。而正確的組織領導又要從處理這三個問題中鍛鍊出來。工人的政治覺悟與工人的經濟利益二者是互相影響，互相提高。資本家的積極性又直接受工會組織領導和工人政治覺悟的影響。北洋、恆源的生產業所以有很大成績，其原因就在於這四個條件比別的工廠優越。

四、生產競賽中必須注意的幾個問題

首先着重指出目前公營工廠在生產管理與制度上大大優越於私營工廠，要深刻認識這一基本情況。公營工廠經過解放後一年多的工作，一些官僚主義企業機構中所存在的舊制度或基本的或多少經過了改革，所以開展生產競賽阻力不大。私營工廠則不然，他們是在舊中國半封建半殖民地的社會裡，在十幾年的惡性通貨膨脹情況下生長起來，不少的企業帶有濃厚的封建性和投機性。與這些相稱的如像工資制度的不合理，管理制度上的落後，人事制度上的封建性等，今天仍然存在著成爲生產競賽的絆腳石，或限制生產充分發展。很明顯的我們早已指出私營企業面臨着一個企業改造的問題。但是不是說有了這些絆腳石就不能搞生產競賽？或是等待這些問題都解決，舊企業改造好了才來搞生產競賽？不是的，可以在生產運動中逐步加以合理改革。恆源等廠經驗證明，只有在生產運動中才能更鮮明地暴露舊企業中的缺點，且具體事實提供資方商量改革，資方有可能易於接受。但最好是抓住要害，掌握分寸。

第二、發動生產競賽必須遵守自願自覺原則，不僅要資方願意，還要徵求工人同意後才行，反對

強迫和少數幹部搶先現象，勉強發動反而使生產遭受損失。在私營企業發動生產運動，更多注意技術安全，避免機器受損。不少資方怕生產競賽，就是怕把機器弄壞了。

第三、在私營工廠發動生產運動必須做到行政管理人員、技術人員與直接生產工人緊密結合，才能真正發動起來。好好團結行政人員與技術人員，尤其是行政管理人員；由於種種原因不易一致發動起來，在私營工廠就不如公營工廠那樣上令下行易於貫徹，因此我們要真誠地耐心地團結這些人。同時不要在生產運動中包辦代替他們的職務，要幫助他們行使職權，發揮他們積極性。

最後我們要認識到資方對生產競賽運動的認識、希望、要求、作法可能與工會的看法不一致，在運動中依靠工會的努力可逐漸靠近。總之在私營企業中的工會工作要耐心、謹慎，有分寸，需要大家努力鍛鍊與提高自己。

怎樣推廣勞資協商會議

(天津市總辦公室)

(一) 勞資協商會議在什麼條件下才能成立：

因為勞資協商會議的基礎是生產，所以它的第一個條件就是要有生產。目前我們天津私營企業的生產情況大致可分為三類，第一類是有利潤也有發展前途的，第二類是目前有困難的但有發展前途的，第三類是目前有困難將來也沒有發展前途的。在第一類企業中完全應該建立勞資協商會議，搖起生

產運動，使勞資關係進一步的改善。在第二類企業中也要分出目前能生產的與目前生產還不能維持的兩種。應該先在能進行生產的單位中建立勞資協商會議，嚮好生產節約運動，或爭取保本生產。在第三類企業單位中，就是如何協助轉業或配合調整的問題了。

第二個條件，是最重要的條件，就是必須有健全的基層工會組織：健全的基層工會組織包括着領導思想的正確和組織機構的健全。如果基層工會幹部的成份不純，或者工會幹部軟弱，結果就會使勞資協商會議不能正確的反映工人群眾的意見。工會組織機構不健全，就不能很好的集中群眾意見提到勞資協商會上去協商；獲得了協議，也不能很好的向群眾傳達，就不可能組織群眾來執行協議中對方的保證，勞資協商會議就成為脫離群眾的，脫離了群眾，生產就搞不好，勞資協商會議就不起作用。因此要成立勞資協商會議，首先應看基層工會是否健全；如果不健全，必須首先經過整頓，使基層工會健全起來。

第三個條件是使資本家了解政策，積極經營，自願建立。這一個條件，除了政府向資本家解釋教育外，工會要多向他們做一些工作，搞好生產來團結資方，使他積極經營，這個條件工會應當努力等取。

(二)勞資協商會議的經驗：

勞動部所發的關於在私人企業中成立勞資協商會議的指示中，一般的已經把經驗總結進去了，如：雙方的秒權，會議的主席，協商什麼問題，協商的程序等問題，都已得到解決。現在只提出幾點，作為推廣勞資協商會議的參考。

1、勞資雙方必須面向生產（在商店中就是面向業務），因而工會應該首先面向生產。「私營企業中究竟應不應該搞生產，應不應該和公營企業一樣，搞生產競賽，」這是過去在私人企業工會工作