

西北總工會

贈閱

怎樣做工會工作



西北新華書店出版



1012

怎樣做工會工

西北總工會編

西北新華書店出版

怎樣做工會工作

目 錄

關於工會組織問題.....	(一)
工會的一切具體工作必須從生產出發.....	(一〇)
工會工作應處處採取主動.....	(一四)
怎樣才是大家辦工會.....	(一七)
怎樣把工會工作活躍起來.....	(二一)
工會怎樣領導生產運動.....	(二五)
什麼是新的勞動態度.....	(三〇)
東北工人的創造新紀錄運動.....	(三三)
天津鐵鋼廠的生產節約運動.....	(三六)
農商合理化建議運動.....	(四〇)

- 組織工會的方式問題……………(四三)
- 怎樣填寫工會會員入會登記表……………(四六)
- 上海申紡六廠怎樣發展會員的……………(四九)
- 成立工會前怎樣做準備工作……………(五三)
- 進行工會改選要注意的幾件事……………(五六)
- 重視徵收會費……………(六〇)
- 工齡與廠齡的計算問題……………(六三)
- 怎樣培養積極份子……………(六五)
- 怎樣做好工會小組長……………(六八)
- 怎樣解決職工矛盾……………(七三)
- 談談教育工作者工會……………(七七)
- 豐台橋樑廠工會第二組……………(八三)
- 工會文教工作的內容和範圍……………(八八)
- 北京職工學校介紹……………(九二)
- 上海短期訓練班的經驗……………(九五)
- 大連企業部門的技術學校……………(九八)
- 辦好工人夜校的經驗……………(一〇二)

西北紡一廠怎樣組織職工學習.....	(一五)
長坪路工人流動廣播電台.....	(一八)
怎樣組織通訊小組.....	(二一)
怎樣寫通說.....	(二四)
怎樣搞好學習小組.....	(二七)
羣衆互助增福利.....	(二九)
工會女工部的具體工作是什麼.....	(三五)
工廠建團的幾個經驗.....	(三〇)
工廠黨員的任務.....	(三七)
訂立集體合同應注意的幾個問題.....	(四一)
怎樣總結工作.....	(四一)
世界職工聯盟.....	(四四)
介紹亞漢工會會議.....	(四六)

關於工會組織問題

北平市總工會總委會主任蕭明講

全總根據革命勝利的需要和少奇同志所指示的在一年左右把全國工人基本上組織起來的這一任務，在這次會議上討論並決定了工會的組織問題。

一、工會的名稱

現在各地工會名稱不統一，有的叫工會，有的叫職工會。有人以為職工會是職員工人聯合會的意思，其實職工會原來的意思是職業工會。因為在封建主義社會，工會是按行業組織的，到資本主義時期，工會仍按職業組織。十月革命以後，蘇聯的工會採取了按產業組織工會。按產業組織工會的好處是：在資本主義時期，一個產業一個工會，工人不易受資本家的分化，團結鬥爭步調一致有力。在新民主主義及社會主義時期，則有利於生產的發展。所以我們應該學習蘇聯按產業組織工會，並把工會的名稱統一起來。

二、工會的性質

工會是工人階級的羣衆性的組織，這意思可分三方面來說。

(一) 工會是工人階級的階級性的組織。凡是靠工資薪水爲全部或大部生活來源的僱傭勞動者，不論是體力勞動者或腦力勞動者（指個人成份，不管其家庭成份如何），均屬工人階級，都可以參加工會。供給制是工資的形式之一，供給制幹部當然可以參加工會，共產黨是工人階級的先鋒隊，黨員不但要參加工會，而且要做模範會員。

(二) 工會是工人階級廣大羣衆性的組織。凡屬於工人階級的，不管其政治、宗教信仰如何，都可以參加工會，所以工會應將全部工人組織起來，不是只組織百分之九十，當然也不一定是百分之百（如工人中死心踏地的反動分子等即不能參加工會），而是將工人幾乎百分之百的組織在工會中，所以我們應該注意，不要犯關門主義的錯誤。

(三) 工會是工人階級的有組織有紀律的組織。工會會員和一般散漫的羣衆不同，工會會員是有組織的羣衆。工會會員要按工會章程辦事，要服從工會的決議，要繳會費，要作工會工作。所以工會只有有了紀律，才能保證會員行動的一致。目前我們有的工會工作做得很不錯，但有的犯了形式主義，會員一舉手或登記一下就算入會了，不繳

會費，也不作工會工作，這樣的工會是沒有組織沒有紀律的工會，是不能起作用的。

三、關於工會會員問題

(一)什麼人可以參加工會？凡屬工人階級者都可參加工會。新人工廠的工人可分三種類型：(甲)勞動者出身的和學生出身的，可以立刻加入工會。(乙)非勞動者出身的，須有一年以上工齡，並經羣衆認可，才可加入工會。(丙)剝削者壓迫者出身的須有兩年以上工齡，並經羣衆認可才可加入工會。過去是國民黨、三青團及特務機關的領導分子，破壞工人利益的反動分子及壓迫工人的工頭等除須參加勞動兩年以上，還要向羣衆坦白，承認錯誤，決心改正錯誤，並經羣衆認可，才能加入工會。

(二)什麼人不能加入工會？(甲)以剝削收入爲其生活主要或大部來源者，如資本家及其代理人或把头等，以及職工中僱股東，其剝削收入佔生活主要來源者，都不能加入工會。(乙)被褫奪公民權的囚犯，在刑期未滿及未恢復公民權者，不得加入工會。

(三)會員入會的手續；過去的毛病，一種是沒有手續，形式主義；一種是手續太嚴格。會員入會應有一定的手續。即：請求、介紹、小組討論、工會委員會批准。介紹手續是否可取消，尚可考慮；小組討論一定要，這是經羣衆認可的一條。

四、工會的民主生活

目前我們工會工作中有種最危險的毛病，就是官辦工會、命令主義、包辦代替。要改變這種情況，就要在工會中實行民主。民主是工會的靈魂，工會沒有民主，就成了死屍。實行工會的民主生活，要按以下三條辦事。

(一)實行全面的民主選舉制度：工會幹部要用民主選舉辦法產生，候選人要在全體大會上提出，向羣衆作介紹，徵求附議、通過，確定候選人數，進行不記名投票選舉。利用工人代表會議來培養工人中的積極分子是最好的辦法。

(二)工會的一切問題，要實行民主討論，少數服從多數，用民主的辦法來解決，千萬不要少數幹部強迫命令。工會也有集中，下級工會要服從上級工會，但說服羣衆，使羣衆樂於接受我們的意見，這是基本的工作方法。

(三)實行「大家辦工會」。每一個會員都要担任一樣工會工作，這樣不但減少了、甚至取消了脫離生產的工會幹部，而且解決了工會工作的包辦代替、脫離羣衆的毛病，並加強了工人階級團結互助的精神。

五、工會組織系統

我們要根據蘇聯按產業組織工會的基本精神結合我們的實際情況，解決工會組織問題。少奇同志指示我們：城市中工會可分六種，即產業工會、手工業工會、店員工會、搬運工人工會、文化教育工作者工會、機關工作者工會，我們基本上執行這個指示。其中產業工會不可能只組織一個，應按產業的行政系統來建立，小的產業部門可建立產業工會聯合會。

以上六種工會，現在已付成熟條件建立全國性組織的，只有：鐵路、海員和郵政這三種全國性的工會應即建立。條件已相當成熟者有：紡織、煤礦、五金和教育工作者工會。其他的條件還不够成熟。因此，目前地方性區域性的工會還是相當重要的。

根據以上情況，我們的工會組織應有兩個系統：即產業工會系統與地方工會系統。此二系統的正確關係應該是：有關產業統一性的問題歸產業工會領導，如生產計劃，勞動條件，工資制度等；有關地方性的問題統一歸地方工會領導解決，如工資支付標準，組織紀念會等。至於日常工作，在全國性產業工會所在地以外的地方，該地的產業工會的日常工作由地方工會領導。

六、怎樣建立工會

我們應該採取自上而下的方式建立工會，因為今天工人階級已掌握了政權，建立工會就應採取大規模的公開的自上而下的方式。例如要建立全市性的某行業工會，則市總工會籌委會可先召集該行業的工人代表會議，在會議上講形勢，講政策，講工作，利用這種會議來培養教育積極分子；開過幾次會，就可以提出組織工會籌委會，參加會議的代表作為發起人及基本會員，再選舉籌備委員，成立該行業的工會籌委會。市總工會籌委會派幹部經常具體幫助指導他們，所有決議要取得市總的同意，這樣就不會出毛病。起初發展會員要經發起人通過，會員多了就可分小組，以後發展會員小組通過，籌委會批准即可。會員達到全體工人的三分之一以上，即可正式成立工會。有必要時，工會下可設分工會。

七、工會的經費

工會經費必須獨立，必須做到工會的一切費用均由會費來開支，至少工會幹部生活費和工會辦公費要完全由會費開支。實行第六次勞大決議：工會會員每月繳工資百分之

一爲會費，這樣工會的經費問題就解決了。其他如工會文教費、勞保事業費、開辦訓練班等費用，則由政府或企業行政方面幫助解決。

在目前過渡時期，會費收的很少，可以統一由政府津貼，工會按區域作出預算，由該區域政府津貼（不要全靠行政拿錢），逐漸作到經費的獨立。

八、工會的任務

工會的任務會有過各種不同的提法，正確的提法應該是：工會的基本任務即保護工人階級的利益。目前工會應如何執行這一基本任務呢？

（一）要團結教育工人擁護工人自己所領導的政權，提高工人階級領導的威信，推動政權法令的執行。工會要大力教育工人懂得政權是工人階級自己領導的，新民主主義政權的鞏固即工人階級最高的利益。工會並應向政府輸送幹部，這也是工會重要政治任務之一。

（二）要領導工人積極恢復與發展生產，參加經濟建設，參加企業管理。東北總工會提出「工會要深入生產中去」的口號是完全正確的。工會不關心生產，不配合行政領導工人積極參加生產，克服生產上的困難，不從發展生產中來求得工人生活的逐步改善，只管單純的搞工人福利是錯誤的。我們主張公營企業應迅速地全面的建立工廠管理

委員會以結合行政、工會、工人代表的力量，搞好人民企業。在私營企業中，工會也要配合行政領導工人積極生產，因為目前私人資本的發展與工人階級長遠利益是一致的。在私營企業中是否可以組織生產競賽呢？我們認為是可以的，因為資本家掙的錢除了一部分自己消費外，其餘的還是拿來擴大再生產，多開幾個工廠，目前還可以解決些工人失業的問題。

(三)要保護工人的日常利益，關心工人日常需要。在公營工廠中，要批判行政上的單純財政觀點和官僚主義，把問題提到管委會上去討論，適當地解決公私關係，以發揮工人的積極性。工會不要犯片面的福利觀點，不要和行政造成對立，這是最基本的一條。在私營企業中，工會除保護工人的日常利益外，還須與資本家作適當的鬥爭。有階級存在一天，就有階級鬥爭，有鬥爭才有勞資兩利，鬥爭的方式是與資本家進行談判協商，不成即請政府勞動局調解仲裁，再不成就向人民法院上訴，請求法院判決。

要保護工人的日常利益，工會還要作一項非常重要的工作，即辦好工人福利事業。以後工人福利事業，應該由工會來辦。教育，發揚工人階級團結互助的精神，由工人自己出錢來辦，這是工會解決工人福利問題的基本辦法。福利事業與勞動保險不同，不應完全由國家出錢來辦，也不應完全由行政上出錢來辦，行政上給予幫助是應該的。

(四)要加強對工人的教育工作，無論是已組織起來的工人，或正在組織過程中的工人，工會都要大力進行教育工作，以提高工人階級的政治覺悟。

爲了完成以上的任務，工會就必須組織幾乎百分之百的工人，而且要將已組織起來的工人編成小組，真正過組織生活，使工會真正成爲工人階級的強大組織。只有這樣才能完成工會的任務。

工人日報

工會的一切具體工作必須從生產出發

——瀋陽冶鍊廠的教訓——

瀋陽冶鍊廠從接管以來，已有七個月了。到現在為止，工廠的行政、黨支部、以及工會，都存在着嚴重的官僚主義，沒有完成上級所交給的生產任務。從今年一月正式開工以來，到今年四月為止，按每月平均產量統計，產量僅僅達到生產計劃的百分之七十七。如把停電的影響計算在內，也僅僅完成了任務的百分之八十二。在生產過程中，有嚴重的浪費現象，以致成本過高。今年五月，在東北局直接領導下，組織了工業部，有色金屬管理局、東北職工總會、市總工會、冶鍊廠的幹部，進行了認真切實的檢查，大家一致認為冶鍊廠不能完成任務造成浪費原因有六個：

第一、是行政上對生產的管理沒有看到，也沒有抓到關鍵問題。因為每個工廠都有它的關鍵部門，掌握這些部門，把它搞好，生產就不會有大的問題。

第二、領導幹部缺乏經濟核算的工業管理思想。任何一個工廠，在開始正規生產之後，首先必須實行經濟核算。冶鍊廠的管理方面存在着供給制思想殘餘，不懂得打算

盤，不研究成本核算。實行經濟核算的先決條件，必須熟悉過去的生產情況和業務。可是在開到冶煉廠的幹部僑滿時代的生產情況如何時候，他們就回答：「上級沒有告訴我們。」這樣當然就無從找到經濟核算的標準。他們沒有認清，所謂「生產任務」，絕對不是單指生產數量來說的，必須包括成本核算在內。所以工作沒有做好。

第三、沒有發揮先進工人和技術人員的作用。先進的工人得不到表揚，保守技術祕密的現象，還沒有打破。在共產黨領導下，這些都是不該有的現象。工人希望學習技術的熱情很高，但是沒有人好好地去組織他們進行學習。技術人員的工作情緒不好，很多可以辦的事都沒有辦。

第四、生產領導上存在着官僚主義。廠內有關生產的許多大的事情，廠長張日新同志事前不知道，事後也不調查。如火災事故、電遼事故等等，事前既不預防，事故發生之後又不加檢討，不總結教訓、不懲處負責的人，不向全體職工進行教育，使廠內長期存在着無組織無紀律無制度的現象。

第五、黨和工會的工作，缺乏明確的依靠工人，和團結技術人員的思想和作法。最具體的例子就是沒有把生產計劃拿到職工中去討論。工人反映說：「每月生產任務我們不知道，到月底才告訴我們說沒有完成，叫我們怎樣負責？」技術上的困難問題不發動工人討論想辦法克服。廠裏大事工人不清楚。工人代表會議只成了傳達行政意見的工具，起不了提高和改善生產的作用，因而失去了工人代表會議的意義。在護廠復工期間，工

人情難償高，後來逐漸下降。發生這種現象的原因：主要地是沒有從生產運動當中發動工人，沒有使工人了解他在生產和企業化方面的責任和作用。團結和改造技術人員的工作，作得也很差，少數技術人員還有舊的壓制工人的思想和作風；一般的，則不肯積極負責，敷衍馬虎。工人同技術人員之間隔閡很深，沒有同心合力搞好生產的空氣。

第六、黨和工會幹部都不鑽研生產過程中的重要問題，相當長的時期不知道生產計劃，知道了生產計劃之後，又不去組織職工完成計劃。工會工作始終還是站在生產之外，沒有參加到生產中間去，使工會工作失去了生動的內容。工會在職工中間的威信漸漸喪失。工人說：「不用開會啦！反正開會就叫瞎加勁幹，幹就得瞎眼！」——工會沒有組織工人向先進分子看齊，也就無法在工人中間開展提高技術的運動。以上就是瀋陽冶煉廠不能完成生產任務和產生浪費現象的原因。

全國第六次勞動大會對職工運動方針和任務的決議當中，曾告訴我們：解放區的工會工作，應該是圍繞生產和服務於生產的。工會的一切具體工作和活動，必須從生產出發，組織羣衆、教育羣衆，使羣衆發揮生產上的積極性和創造性，發動大家想辦法，把工廠管理好，達到產量多，質量高成本低的目標。

另外，在工廠中，黨、行政和工會只有具體工作上的分工，沒有工作任務和目標的不同。黨和工會工作者，必須鑽研和掌握生產過程，鑽研和掌握經濟核算，站在生產之內去配合工作。只有這樣，才能發動職工爲完成並超過生產計劃而奮鬥。當我們初次營