

工業與工運叢書之二

當前職工運動的幾個文獻

晉察冀邊區總工會印行

一九四六年七月

目錄

晉察冀邊區總工會擴大執委會的決議.....	一一
平綏鐵路總工會半年工作總結報告（徐平）.....	一一
平綏鐵路總工會目前綱領.....	三九
平綏鐵路總工會組織章程.....	四一
解放三個月的張家口市工人運動（蕭明）.....	四五
張家口市總工會目前綱領.....	五四
張家口市總工會組織章程.....	五六
世界職工大會議決案.....	六〇
中國工人在戰後的八項迫切要求（鄧發）.....	六三

晉察冀邊區總工會

擴大執委會的決定

(一九四六年二月二十日)

關於新解放區工運發展的一般情況，馬輝之同志在抗聯擴大執委會的總報告中，業已提及，茲就新解放區發動及組織工人的一些經驗，及組織領導，文化教育上的一些具體問題，決定如下：

(一) 關於組織與發動工人的經驗：

一、新解放區工人的發動，在公營工廠中，一般的是以清算復仇做起點，增加工資，經過民主評議，由而啓發工人的覺悟性，教育工人自覺的遵守勞動紀律，發揮勞動熱忱與提高生產效率，是正常的成功的規律。如果一開始不提出清算復仇的口號，把八條壓在工人頭上的敵偽殘餘勢力推翻，工人的積極性不會提高，評定工資會成形式，工廠建設發展必然受到阻礙。至於市政，行業工人，私營作坊，及店員的發動與組織，因為他們大都是分散的，性質不同，成份複雜，故不可以採取千篇一律的，由清算到

資的鬥爭形式，而應根據他們不同要求去發動，在農村僱工中，有從增資到清算，有從清算到增資的，這主要看工人的覺悟程度與要求而定，尤其要注意與農民的減租鬥爭相結合，才會更有力量。

二、新解放區工人鬥爭的對象，一般的皆是與敵僞有勾結的人。敵僞雖倒，但敵僞殘餘仍留在各工廠中，一時分別不清，有的甚至為我民主政府所重用，仍各留原職，但他們不僅不知悔改前非，而且繼續欺壓工人，在工人沒有發動之前，他們都表現很頑強；如在工人組織工會時，有的一面派其心腹，打入工會，不少壞職員看到工人成立工會時，即首先打入工會籌備會把持操縱工會。一面威脅工人，企圖壓制鬥爭，或者買好工人，裝作開明，企圖逃避鬥爭。但當羣衆起來之後，則轉為收買利誘，或與威嚇齊施，當利誘威嚇不成時則拖延應付，消極抵抗，到最後，甚至下賤的磕頭，哀求企圖軟化工人鬥爭的意志，當這些手法都用盡時，就屈服於工人。由此證明，陰險狡猾的敵人，不論其表現怎樣，沒有一個是不戰而降的。

三、在工人羣衆方面，由於敵人長期鎮壓欺騙的統治，一開始皆存在懷疑害怕的心理（怕鬥不成，怕報復……）但經過一些小鬥爭的勝利，或別一部份鬥爭勝利的影響，經過啓發教育，了解了民主政府是為人民謀福利而不是壓迫人民的，認識了自己的力量，就敢鬥了。而且要求得到徹底勝利，以免後患，故有時產生些過份的要求或過左行動。在工人多年的痛苦一旦得到解放之際，是難免的，但總的說來，一般的是正確的，

成功的。使工人不僅在政治上得到了解放，改善了經濟生活，取得了可能取得的經濟地位，而且由此提高了階級覺悟，與爲發展新民主主義社會經濟而努力生產的勞動熱情。也只有充分發動了工人鬥爭，並鞏固了鬥爭的勝利，工人也才有力量，或才有地位去與資本家講團結，才可以積極的自覺的態度來從事勞動，以達到公私兩利和勞資兩利。

四、新解放區組織工人的方法，在過去有我們抗日關係的地方，由下而上的成立工會最好，但一般在我們沒有下層基礎的地方，則以從鬥爭中建立組織——如清算委員會等，再過渡到正式的工會爲宜，開始運用舊的機構去召集工人，號召組織起來，翻身報仇，是可用的，但必須與個別組織積極份子相結合，否則工會易被舊行政機構中的壞份子操縱，反而變成發動組織群衆的障礙。故在開始組織工會時，可暫不吸收職員參加，只有在工人已基本發動之後，一般下級職員，及爲工人擁護的個別職員，才可經過審查吸收。在開始建立的工人組織中，不可避免的會有個別投機份子，爲個人私利而參加鬥爭，並在鬥爭勝利後易驕奢，蛻化，或中途被收買，故在工會成立後，尙需及時改造舊的幹部，鞏固組織。對城市行業工人，開始以街道爲單位組織工會，是因在一街之中，各業工人的利害要求一致，便於集中力量發動群衆；並成爲一般羣衆鬥爭的指揮機關，但在鬥爭既得勝利之後，各業工人特殊的利害要求不同，就應迅速改以行業爲單位的組織，方便於鬥爭的深入發動與進行具體組織工作。

五、發動群衆鬥爭的成敗，決定於領導思想的一致，及領導力量的集中，由於一些

幹部對新解放區的發動羣衆，缺乏經驗、對政策的認識不足，故有急躁，不耐心，甚至視羣衆落後，而產生包辦代替，急於求成的恩賜觀點。另一方面，在領導幹部的思想中，亦主觀怕左，因此一般還有不够放手的現象，這在基本上是不相信羣衆力量，不走羣衆路線，羣衆觀點不足的兩種偏向，加上有時對情況的了解不一，看法不同，認識不一致，而形成步調分歧，或使鬥爭起伏無常，拖延時間，影響羣衆情緒，給敵人鑽空子，或者使羣衆產生依賴心理，幹部一走，羣衆依然沒有發動起來，特別在公營工廠中，凡行政與工會協調一致的，鬥爭必勝利，工廠建設也有成績，相反的鬥爭則拖延未決，工廠仍處於混亂的局面，因此，行政與工會幹部，必須同心協力，只有先將羣衆發動起來，才可以掌握工廠，辦好工廠。同時發動羣衆，應與時事教育，紀律教育相結合，才能避免鬥爭中的偏向，鬥爭後才易使工廠走上正規。

(二) 今後的方針與任務：

在和平、民主、團結的新階段中，我們職工運動的總方針是：爲恢復與發展邊區的工業建設而鬥爭。爲此，必須提高工人階級的覺悟，加強教育，提拔與培養幹部，鞏固組織，改造勞動態度，加強勞動紀律，增加產量，提高質量，保護與改進工廠，進一步改善工人生活，並協助政府，進行保障在業與救濟失業等職工福利事業。解放以來，在一切產業工人的工廠中，都發動過鬥爭，組織了工會，但極不平衡，故今後需依據不同情況，有重點的分別進行。

一、在近代化（不論是公營私營或公私合營）的工廠中，（甲）羣衆發動較好的工廠，一、應首先抓緊幹部教育，改進領導作風，提高幹部的階級覺悟與工作能力；經過幹部進行羣衆的階級教育與生產教育，由此提高羣衆的政治文化與技術水平；二、建立與健全工會組織與各種制度，活躍小組生活；三、依據生產條件的需要與可能去開展生產運動或競賽，大生產運動中，注意培養與羣衆有密切聯系的積極份子，準備選舉勞模；四、從積極發展與提高生產中去進一步改善工人生活，如提倡儲蓄，組織工人合作社，及工人家屬生產等。（乙）羣衆發動平常的工廠，主要是克服現存偏向，開展自上而下與自下而上的反傾向鬥爭解決過去鬥爭中的懸案，發動羣衆，改選和整頓組織，加強教育，協助工廠行政整頓與發展生產；（丙）羣衆發動最差的個別工廠，則應協同行政，檢討過去經驗，以自我批評的武器，來改進工會與行政的關係，增進團結，並經過羣衆路線，來揭發各種不良傾向，改造工會與改善行政管理，啓發工人的積極性與自覺性，打下開展大生產運動的基礎。

二、對私營較小的工廠，在勞資兩利的原則下，於增資在一定程度上之後，工會須教育工人，遵守勞動紀律，增加生產以團結業主爲方針。私營商店應繼續普遍的發動店員，沒有增加工資的，應無例外的增加工資，已經增加的應深入檢查，增加以後仍無法維持生活的，或明增暗不增的，應發動工人，重新增加。但店員的增資，既不與公營工廠工人相比，亦不可與農村工人相比，不可規定統一的標準，須視雙方具體情況，適當增

加，並在自願原則下。分別幫助其勞資雙方訂立合同。

三、對手藝工人，如木瓦匠及分散的行業工人，使生產與增資相結合，主要幫助組織他們的生產，以木匠瓦匠鐵匠等合作社，將工會與這些經濟生產組織相結合，是成功的經驗，但應防止舊的行會壟斷思想的偏向。

四、農村雇工的工資，仍以養活一口到一口半人的生活（按當地一般農民生活水平）為標準，未增資者，應放手發動增資，並須與農民減租鬥爭相結合，增資以後除應進行勞動教育和積極生產外，並應教育工人克服吃喝浪費習氣，幫助他們成家立業。

（三）組織領導上的幾個問題。

一、根據政府民主管理工廠指示的原則——在各工廠，建立工廠管理委員會，統一行政與工會的工作，使力量更能集中，（詳細辦法見政府關於工廠管理委員會的條例）各級工會應認真選擇各工廠工人所擁護的工人優秀積極份子，去參加工廠管理，以改進行政管理，增強工廠建設和進一步改善工人生活，提高工人地位。

二、克服過去多頭，力量不集中，領導不過來的現象，特決定：在一個企業的行政單位中，只應有一個統一的工會組織，在一個企業單位下的各廠，可設立統一工會的分會或支會，如鐵路總工會——張家口鐵路工會分會——車站支會、段支會、工廠支會是。

三、已經經過鬥爭，工人發動較好，可以保證領導不為壞人利用的工會，可以個別吸收職員為會員，但須經過會員個別介紹與工會的審查通過。職員加入工會後，其權利

與義務皆與工人同。

四、張市各同類性質的行業工人，建立各行業的聯合工會，直屬張市總工會領導。因此，原來各區辦事處，按具體情況取消或縮編之。

五、各級工會設置衛隊部，直屬工會領導，與各級武委會取得聯系，帶有地方全體性的武裝自衛行動（如全市大會、游行等），各級工會自衛隊，須受各級武委會統一指揮，於平日則受各級工會自己單獨指揮，執行維持工廠治安與秩序的任務。至於一般市政行業工人（如店員）的武裝自衛組織，因為已是和平局面，一般市政治安，自有政府及警察維持，故一般的可以取消。如工人自願保留者，也不可以強迫取消。

六、有女工的工廠工會，應設女工部。市工會常委，設女工、青工委員，但不另設部。女工委員的工作，應與勞動保護部的工作結合，專門研究與進行保護女工特殊利益的工作，如婦嬰衛生教育，女工兒童保育事業等；青工委員的工作，主要是教育工作，應與宣傳部結合，着重研究童工、青工的文化教育及體育娛樂工作，女工青工委員，可由同級婦聯、青聯的幹部專任，或由青工、女工中選出參加同級青聯婦聯為委員，接受青聯婦聯指導，但一切各工廠青工女工工作，皆須通過工會統一領導去進行，以保持工會組織的一元性。

七、凡所轄地區內有礦山之工會，均設礦山部，以加強對礦山工作的領導，各級礦山工會，應由本地區各礦山工會的幹部成立起本縣或本專區的礦山工會，除受同級工會的

八
領導外，並接受上級礦總的指導，邊區礦山總工會的主要負責人，參加邊區總工會為礦山部負責人。

八、工會會員，以所得工資的千分之五左右，繳納會費，每月由會員自動繳納一次，工會不得自行政上在工人工資內扣除，會員無力繳納會費者，經過工會同意，可以免繳，會員自動多繳者，作為會員樂捐。工會開支，每月應向會員作報告，公佈清單。

九、各級工會的委員提拔、升任、調動，或撤職，必須經過上一級的工會批准，如因特殊情形而不及事先報告批准者，須及時說明理由，向上級報告，工廠工會的委員之變動，除經工人大會或代表大會通過並亦應報告上一級批准，一般幹部的選拔，經上一級工會批准。

十、與政府有關的諸問題，如工廠中脫離生產的幹部待遇，失業工人的救濟，勞動保護法等問題，由常委會向政府提出建議討論決定後，另行通知。

(四) 文化教育上的幾個具體問題：

一、根據今後工運總的方針與任務，工人文化教育上的方針與任務是：有系統的加強工人時事教育，政治教育與業務教育，進一步提高工人階級的覺悟程度，改造勞動態度（特別提高其對公營工廠的認識），加強勞動紀律。在重點上，一般的說，時事教育，階級教育，依然重於文化教育；幹部教育，依然重於一般的群眾教育（老解放區的文化教育與羣衆教育的比重，可酌量增加）。

二、爲了進一步啓發工人的階級覺悟，解決思想實際問題，應開展工人中的回憶運動，其方式，可以組織積極份子的典型回憶，來推動全體，或不具形式的舉行小型回憶漫談，在漫談中發現問題，進行教育，在組織回憶運動中，與了解幹部的工作相結合是必要的，但須防止千篇一律，強迫命令，將回憶弄成「坦白」的現象。組織回憶，尙須與自下而上的反傾向鬥爭相結合。

三、爲了貫徹今後工運的方針與任務，必須訓練與提高幹部。因此，邊區總工會與各級工會，須開設幹部訓練班，或輪訓班，迅速有效的提高幹部的質量——特別是工廠工會中與羣衆整天接觸的幹部，在訓練的方式上，應避免學校式的上課，主要應是提出問題，啓發討論開展爭論與檢討工作和學習經驗相結合，同時與培養審查積極份子相結合（請參看羣衆新二卷第九期「怎樣辦工人訓練班」一文）

四、爲了使工人報在對內教育，互相影響，並爲了有計劃有步驟的將工人生活工廠建設廣泛的向外介紹，必須要廣泛組織與發動全體工人來辦，各級工會，須將辦工人報的任務，視爲自己重要的責任，有計劃的組織通訊，有重點的培養工人通訊員，改善發行工作，各工作中所辦的黑板报，牆報等，應成爲工人報的基層組織。在工人報本身，更須加強其對工作的指導性，成爲工人日常的主要教育材料。

五、課本與教員的缺乏，固然重要，總工會應積極設法解決，但這並非解決工人教育的唯一辦法，或基本辦法。基本辦法是：根據現在所發的「工人課本」及工人報，應

組織工人閱讀，啓發工人提出問題，展開討論，加以分析和總結指導，便是活的課本；羣衆中的學習積極份子，加以培養提高，發揮其「小先生」的作用，便是好教員，在公營工廠中，行政負責同志，定期根據工廠中的具體問題，向工人上課，是最具體的教育。總之，工會所發的課本，只能做爲參考，而不能做爲教育工人的唯一依靠。

六、工人中的文化娛樂，應確定爲生產與教育服務的方針，提高一步。將過去的組織與活動加以檢討，並適時地加強其活動的領導，爲了克服過去幹部的困難，最好今後應有專業劇團，有計劃的幫助工廠文娛工作。並培養工人中的文娛藝術人材，成爲進一步領導與提高工人文化娛樂工作的骨幹。

七、工人文化教育的時間，原則上一律在業餘時間進行，不論在公營工廠或私人企業，皆不得佔正式的生產時間。必要在生產時間內開的會議，應事先與行政或資方取得協議，或定出一定的制度，工作時間，在十小時以上的店員行業工人，可以商得業主同意，每週教育及工會活動，所佔的工作時間，一般的以不超過三小時爲度。店員行業工人教育的方法，及組織形式等等，皆不可與公營工廠中的工人教育相比。應根據他們分散不一的具體情況，分別進行具體的組織教育工作。

平綏鐵路總工會半年工作總結報告

一九四五年四月六日徐平同志在

首屆職工代表大會上的報告

(一) 日本投降後的國內形勢及本路員工的一般情況：

日本投降後，共產黨八路軍解放了張家口及平綏鐵路，全市人民與全路員工和全國人民一樣，都是想着從此開始過和平民主生活。毛主席親自到重慶去談判，就是爲了實現和平民主，與補救抗日八年來中國人民受到的重大創傷，進行生養休息，恢復人民元氣，建立一個獨立自由富強的新中國。但是由於國民黨反動派違反人民的意志，企圖搶去人民抗戰勝利果實。因而在短短的六七個月中，時局的變化是不遂人願的。在雙十協定簽訂後，國民黨軍隊即大舉進攻解放區，發動了大規模的內戰。我們被迫進行五個月的反對內戰的自衛戰爭，保衛了解放區人民的抗戰勝利果實，再加上全國人民反對內戰，國際人民及三強外長會議反對中國內戰。終於使國民黨反動派及外國少數帝國主義份子，如赫爾利之流，遭受痛擊，被迫停止內戰，在中國得能召開政治協商會議，各民

主黨派共同通過和平建國綱領及停止內戰。這個政治協商會議是全國民主人士、各民主黨派的努力及國際民主力量的援助而告成的。我們全國人民與工人階級，堅決爲實現政協會的一切決議而奮鬥。因爲政協會的一切決議，是使中國從此走上和平民主新階段的具體措置。但是政協會決議，話猶在耳之際，國民黨反動派進行了反蘇反共反人民的陰謀活動。國民黨二中全会又不承認自己說的話，狂妄修改政協會決議，同時在東北與華南及其他各地不斷進行內戰，來進攻威脅人民的權利，企圖保持國民黨的從頭爛到腳的一黨專政。但是中國今天不論有何逆流出現，他是決擋不住全國人民與世界人民和平民主運動的偉大力量的。大勢所趨，我們全國人民與工人階級團結一致的爲和平民主而鬥爭。必須得到勝利。和平民主必然在中國實現。這就是幾個月來國內政治形勢的基本特點。

那麼我們平綏鐵路在日寇投降後，又是什麼情況呢？我們認爲目前存在着兩種情況：

一種是被共產黨八路軍解放了的平綏鐵路上，包括着東由西撥子起，西至周士莊。大同西由孤山起至福生莊止（當中只有大同在反動派手中），共大小四十七個站。佔鐵道全長四分之三。這些地方，員工們在民主政府領導下，已經組織起工會，工人們在政治上翻了身，生活得到改善，已經結束了自從有平綏鐵路以來（特別是日寇佔領期中）員工們歷來所身受的災難生活，得到了民主自由和生活保障。這四分之三的鐵道，今

天已屬於人民所有，並爲人民服務，交通暢通，商旅稱便，一切自衛工事亦已平毀，已是一片和平繁榮景象。最近全體員工，更積極修路，準備迎接全路通車的日期到來。

一種是在國民黨控制下的站段，東如南口至北平，西如綏遠包頭，大同站。那裡的員工，依然受着敵偽與國民黨反動派合流壓迫，沒有民主自由及生活上的任何保障，工人依然吃不飽，依然被當作牛馬，工人們毫無工作熱情。因此，大批逃亡。商旅過往，正好像過鬼門關。和平實現後，大軍依然雲集，碉堡依然林立，和平中國在這些地方竟毫無和平氣象。全國要求恢復交通，在這些地方亦同樣毫無恢復交通誠意。

這還是以平綏鐵路來說。在全國範圍內的鐵路員工們，凡是在國民黨控制下的，莫不處在這樣一種情況下。去年北寧路的工人們，曾因此在今年終二十九日，幾千人去路局請願要求發給工資，結果分文未給，工人們不得已而遊行示威，進行鬥爭。上月九日，天津鐵路局各段站員工五百餘名因一、二月份工資積欠未發，天津物價又不斷飛漲，生活困苦已極，乃結隊在北站，向天津接收委員會辦事處請願，並向執行部交通小組求援，提出補發欠薪等七項要求。現在天津黃金漲到一百二十萬元，棒子麵每斤漲到八百元，員工們之間流行着一句民謠：「勝利萬歲，棒子麵太貴。」連棒子麵也買不起了。抗戰勝利對工人們有什麼好處？在那些地方，人民的抗戰勝利果實，全被反動派的接收委員會「接收」去了。不但如此，近來反動派變本加厲，在各地不斷更殘酷的壓迫工人，甚至有不少地方發生屠殺流血案件，置工人階級的生死於不顧，拿機關槍來對待我們要

求吃飽肚子的工友們，全國鐵道工友也同樣的被壓迫在內，他們正面臨着無盡的飢餓和反動派機關槍的對待。

爲什麼在同一條平綏鐵路上，會有這兩種完全不同的情況存在呢？難道南口、北平、大同、歸綏、包頭等站的員工們，過去特別是八年來所受的痛苦和災難還不够，因而這種情況是他們自己去招來的麼？這裡讓我們回顧一下過去，特別是八年來本路員工們所受的災難痛苦，以及員工們爲了解除這種災難痛苦所作的鬥爭事實，來清楚的弄明白這個問題。

我們講到平綏鐵路工人爲解決自己的災難痛苦而進行了不少鬥爭的事實時，必須首先要認識到過去平綏鐵路工友們的光榮鬥爭傳統。在一九二五年的大革命運動與一九三三年抗日同盟軍時代，這裡的工人，都在共產黨領導下起來向壓迫者作過鬥爭，對革命是起着推動作用的。雖然這兩次工人運動均遭到軍閥與國民黨獨裁者勾結敵人給鎮壓下去了，犧牲的工友很多，坐牢的，逃亡的，開除的，更不在少數，今天在座的各位老工友中，當年的老戰士，還有不少，尤其是大家更熟悉的楊宗義同志，又回來了。他今天在這裡與大家開我們平綏鐵路第一次代表大會，大家應當認識到，今天的勝利是他們犧牲流血的果實，是廿年的革命換來的。

因此，我提議大會向平綏路那些被難先烈及廿幾年革命鬥爭犧牲的先烈致敬，靜默三分鐘。