

二十一世紀創造成功的管理者

高效管理

大衛·帕克利 原著
沈東雲 編譯

EFFICIENCY

管理者必知的

35條金科玉律

帕克利所要求的管理，是從根本上濃縮了管理大師們的思想精華。在這方面，無論是杜拉克的真知灼見，還是韓迪、肯特、彼得斯和聖吉等人的犀利眼光及深刻剖析，他們都不能涵蓋所有的管理領域。大衛帕克利吸收了他們管理理念的精髓，並在此基礎上創新，讓我們對管理有了一種全新的感覺。

HAWK

二十一世紀創造成功的管理者

高效管理

大衛·帕克利 原著
沈東雲 編譯

EFFICIENCY

管理者必知的

35條金科玉律

帕克利所要求的管理，是從根本上濃縮了管理大師們的思想精華。在這方面，無論是杜拉克的真知灼見，還是韓迪、肯特、彼得斯和聖吉等人的犀利眼光及深刻剖析，他們都不能涵蓋所有的管理領域。大衛帕克利吸收了他們管理理念的精髓，並在此基礎上創新，讓我們對管理有了一種全新的感覺。

HAWK

高效管理

管理者必知的35條金科玉律

著 作 / 大衛·帕克利
編 譯 / 沈東雲
企 劃 / 霍克文化公司
出 版 者 / 百善書房
登 記 號 / 局版台業字第5633號
地 址 / 235 中和市員山路502號8樓之2
電 話 / (02)2223-4902
傳 真 / (02)2223-4906
劃 撥 帳 號 / 19508658 水星文化事業出版社
美 術 設 計 / 漫遊設計聯合工作室

總 經 銷 / 旭昇圖書有限公司
地 址 / 235中和市中山路二段352號2樓
電 話 / (02)2245-1480
傳 真 / (02)2245-1479

售價 / 200元

■ 出版日期 / 2004年6月第1版第1刷 (平裝)
■ 法律顧問 / 全理法律事務所 董安同律師
版權所有·翻印必究 Printed in Taiwan
ISBN 986-7769-56-2

國家圖書館出版品預行編目資料

高效管理：管理者必知的35條金科玉律／大衛
；帕克利原著；沈東雲編譯. -- 第1版. -- [臺
北縣] 中和市：百善書房，2004〔民93〕
面； 公分. --（財經企管；11）

ISBN 986-7769-56-2（平裝）

1. 組織（管理） 2. 領導論

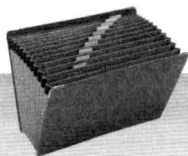
494.2

93009351

作 者 的 話

這本書的面世，要歸功於許多人大量的支持和幫助。由於篇幅有限，我不能一一列舉他們的名字，但是我對他們每一個人都表示衷心的感謝。要知道，選擇並深入一千家企業並進行調查，並提出對企業具有普遍意義的東西，再寫作成書，殊非易事。

最後，我要感謝我的妻子麥里希娜，他不辭勞苦的閱讀和編輯這本書，如果本書能得到廣大讀者的認可，這功勞理應有

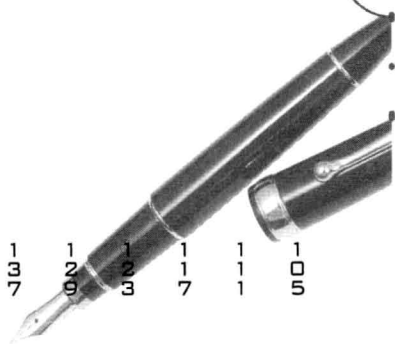


作者的話		006
法則一	別陷入過度管理的泥沼	009
法則二	做一個內行的管理者	017
法則三	加速資金的週轉	023
法則四	讓能力平庸者走開	029
法則五	人事方面，要以情義貫穿始終	035
法則六	成功兼併須遵循的原則	043
法則七	多餘的管理必須摒棄	049
法則八	激發員工的熱情	055
法則九	建立企業的優勢融合機制	063
法則十	打造好學精神	069
法則十一	管理角色的重新設計	077
法則十二	決定成敗的不是目標，而是措施	083
法則十三	實行有效的成本控制	091
法則十四	讓員工擁有夢想	099

CONTENTS

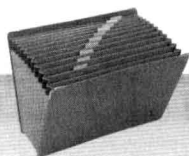


法則二十五	營造順暢的交流環境	105
法則二十六	用人所專，必容其短	111
法則二十七	讓人才承擔重任	117
法則二十八	合理的調配人才	123
法則二十九	創造高效率的團隊	129
法則三十	讓員工對薪酬更加滿意	137
法則三十一	摒棄公司裡的老闆概念	145
法則三十二	設定企業的方向與目標	153
法則三十三	適時做出改變	159
法則三十四	以身作則就會感動部屬	165
法則三十五	強調自主權力	173
法則三十六	創新精神定成敗	177
法則三十七	釋放組織中的潛在力量	183
法則三十八	官僚主義作風要不得	189
法則三十九	知識管理能提高效率	197



EFFICIE

009



法則三十

為人才提供寬廣的空間

203

法則三十一

求才要掌握的要領

209

法則三十二

高級管理者要有實幹精神

215

法則三十三

速度決定一切

221

法則三十四

權力委任和控制之間要保持平衡

229

法則三十五

最要緊的是造就人才

235

財 經 企 管 011

二十一世紀

創造成功的管理者



財 經 企 管 011

二十一世紀

創造成功的管理者



二十一世紀創造成功的管理者

高效管理

大衛·帕克利 原著
沈東雲 編譯

EFFICIENCY

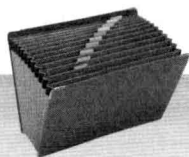
管理者必知的

35條金科玉律

帕克利所要求的管理，是從根本上濃縮了管理大師們的思想精華。在這方面，無論是杜拉克的真知灼見，還是韓迪、肯特、彼得斯和聖吉等人的犀利眼光及深刻剖析，他們都不能涵蓋所有的管理領域。大衛帕克利吸收了他們管理理念的精髓，並在此基礎上創新，讓我們對管理有了一種全新的感覺。

HAWK

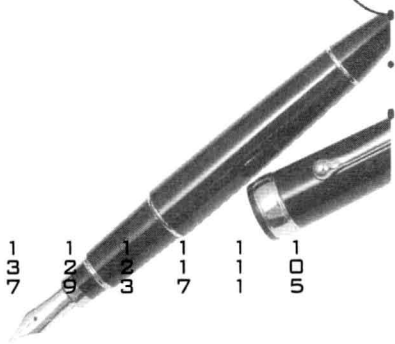
CONTENTS



作者的話	006
法則一	009
法則二	017
法則三	023
法則四	029
法則五	035
法則六	043
法則七	049
法則八	055
法則九	063
法則十	069
法則十一	077
法則十二	083
法則十三	091
法則十四	099
別陷入過度管理的泥沼	
做一個內行的管理者	
加速資金的週轉	
讓能力平庸者走開	
人事方面，要以情義貫穿始終	
成功兼併須遵循的原則	
多餘的管理必須摒棄	
激發員工的熱情	
建立企業的優勢融合機制	
打造好學精神	
管理角色的重新設計	
決定成敗的不是目標，而是措施	
實行有效的成本控制	
讓員工擁有夢想	

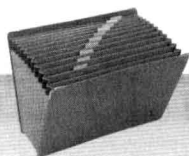
CONTENTS

法則二十五	營造順暢的交流環境	105
法則二十六	用人所專，必容其短	111
法則二十七	讓人才承擔重任	117
法則二十八	合理的調配人才	123
法則二十九	創造高效率的團隊	129
法則三十	讓員工對薪酬更加滿意	137
法則三十一	摒棄公司裡的老闆概念	145
法則三十二	設定企業的方向與目標	153
法則三十三	適時做出改變	159
法則三十四	以身作則就會感動部屬	165
法則三十五	強調自主權力	173
法則三十六	創新精神定成敗	177
法則三十七	釋放組織中的潛在力量	183
法則三十八	官僚主義作風要不得	189
法則三十九	知識管理能提高效率	197



EFFICIE

009



法則三十 為人才提供寬廣的空間

法則三十一 求才要掌握的要領 209

法則三十二 高級管理者要有實幹精神 215

法則三十三 速度決定一切 221

法則三十四 權力委任和控制之間要保持平衡 229

法則三十五 最要緊的是造就人才 235