

Mobile
Book
随身·读

员工
培训

赵红瑾 张乃奎 / 编著

对公司负责 就是对自己负责



NLIC2970862907

搜狐读书
book.sohu.com

“搜狐读书”推荐阅读的员工培训实用读本
把自己当作公司的主人，尽职尽责做好本职工作

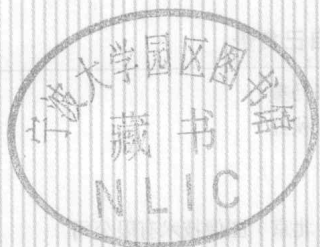
一本让你拥有主人翁精神和责任感的职场必备读本

在工作中不抱怨、不拖延、不推诿，做一个有责任心的人
员工是否具有责任感，已成为公司选人、用人、留人的重要标准

华夏出版社

对公司负责 就是对自己负责

赵红瑾 张乃奎◎编著



NLIC2970862907

华夏出版社

图书在版编目(CIP)数据

对公司负责就是对自己负责 / 赵红瑾, 张乃奎编著.

—北京: 华夏出版社, 2013.3

(MBook随身读)

ISBN 978-7-5080-7394-1

I. ①对… II. ①赵… ②张… III. ①企业—职工—
修养—通俗读物 IV. ①F272.92

中国版本图书馆CIP数据核字(2012)第315402号

出品策划:  华夏文轩

网 址: <http://www.huaxiabooks.com>

对公司负责就是对自己负责

编 著 赵红瑾 张乃奎

责任编辑 郭 淼 张秋红

封面设计 思想工社

排版制作 思想工社

封面图片 华盖创意(北京)图像技术有限公司

出版发行 华夏出版社

(北京东直门外香河园北里4号 邮编: 100028)

总 经 销 新华文轩出版传媒股份有限公司

印 刷 北京通州皇家印刷厂

开 本 720mm × 1020mm 1/32

印 张 8

字 数 110千字

版 次 2013年3月第1版 2013年3月第1次印刷

定 价 18.00元

书 号 ISBN 978-7-5080-7394-1

本版图书凡印刷、装订错误,可及时向我社发行部调换

铸就责任精神， 成为公司最需要的员工

在职场中，我们经常可以见到这样的员工，他们在谈到自己的公司时，使用的通常都是“他们”而不是“我们”，这是一种典型的缺乏责任感的表现，这样的员工至少没有一种“我们就是一个整体”的认同感和归属感。

“我属于这个企业，并不仅仅因为我在这里工作，因为我的内心告诉我，我要在我的岗位上作出我的贡献，我必须对我的企业负责。”在一个企业年终总结大会上，一位获得嘉奖的优秀员工如是说。的确，一个人究竟属不属于一个企业，并不仅仅在于他是否在企业工作，关键要看他有没有归属感，他的心

在不在企业，他有没有为企业负责。

如果说公司是一条船的话，那么从我们登上公司之船的那一刻起，我们的命运就和这艘船捆绑在一起了，这艘船就是我们共同的船。船的命运就是我们的命运，船的未来就是我们的未来。如果哪一天，船在航行的过程中倾覆了，我们所有的人就会葬身大海。船能否正常行驶与我们每一个人的生死攸关。因此，我们必须把自己的未来交给自己的船队，也必须使它变得更加强大。

不管你是一个杰出的管理者，还是一名普通员工，都应该义无反顾地为这艘船而工作、而付出。你也会从远航中得到许多的财富——不管是物质上的还是精神上的，公司都会给你相应的奖赏。当然，奖励可能不会马上兑现，但它一定会来，只不过兑现的方式不同而已。

因此，对公司负责就是对自己负责，任何一名员工，在享受公司给自己带来的荣誉的同时，也不要忘记对公司的责任和使命。

“这是我的公司、我的船。我是主人，不是乘客！”每一位员工都应牢牢记住这句话。

对那些在工作中马马虎虎，认为“差不多就行了”的人；对那些缺乏工作激情，总是推卸责任，不知道自我批评的人；对那些为了一己之私而损害公司利益的人；对那些总是挑肥拣瘦，对公司不满意的人，对那些不思进取、安于现状的人，最好的救治良药就是大声而坚定地告诉他：选择了这家公司，你就必须接受它的全部，担负起天经地义的责任，而不是仅仅享受它给你带来的利益和回报。

对公司负责就是对自己负责。意识到这一点，努力在工作中做到这一点，以它为动力去战胜困难、去完成任务，那么你就是让公司真正放心的金牌员工！

公司就是你的船，我们应该学习老板的敬业精神和企业家精神，像老板一样为公司着想，在工作中付出热情，增强责任感，忠于公司，融入团队，为公司愿景的实现贡献自己的激情和才智。

公司的发展要跟得上时代的要求，不然就会被市

场大潮所吞没。同样，我们个人的进步也要跟得上公司发展的步伐，否则，我们就要面临离开公司这艘船的命运。在公司这艘船中，我们应当抱着为自己的未来而工作的态度，将工作看成自己事业的一个契机，和公司一起成长，共生共赢，这样才能和公司一起驶向成功的彼岸。

第一章

公司就是你的船

- 公司是我们共同的船 002
- 认同组织的目标和价值 007
- 选择了工作就等于选择了责任 013
- 每个人都可以使公司产生变化 017
- 用行动推进公司的发展 021



第二章

你就是公司的“船长”

- 你是主人，不是乘客 026
- 用主人翁精神填补“责任空白” 030
- 把公司当成自己的 035
- 心怀忧患，关心企业发展 038
- 和公司同舟共济 044

第三章

对公司负责就是对自己负责

- 公司是员工生存和发展的平台 052
- 对公司负责就是对自己负责 058
- 勇于负责，才能得到更多青睐 064
- 接受工作的全部，不只是它的益处和欢乐 069
- 塑造自己最完美的职业形象 074



第四章

像老板一样为公司着想

- 站在公司的角度看问题 080
- 顾全大局，将企业的利益放在第一位 087
- 花公司的钱要像花自己的钱 093
- 增强使命感，多提合理化建议 098
- 敢于质疑自己的工作 105

第五章

用责任雕琢自己的人生价值

- 只有承担责任，才有可能创造价值 112
- 责任是获得回报的前提 116
- 将额外工作视为机遇 120
- 履行职责，用业绩证明自己 125



用忠诚为公司保驾护航

- 080 ■ 忠诚：员工的首要义务 130
- 180 ■ 忠诚胜于能力 135
- 880 ■ 忠诚不是愚忠 140
- 880 ■ 关键时刻挺身而出 144
- 801 ■ 忠诚是金：做老板最忠实的助手 148

落实细节， 确保工作“零缺陷”

- 511 ■ 造就洛克菲勒的“一滴油” 154
- 811 ■ 差不多就是差很多 158
- 101 ■ 小处着眼，小处着手 163
- 851 ■ 小事成就大事，细节铸就完美 166



第八章

让感恩成为公司发展的动力

- 工作是一种恩典 172
- 带着感恩的心去工作 175
- 用行动代替抱怨 180
- 感恩：卓越与平庸的分水岭 186

第九章

结果至上，做公司的一流员工

- 一流之人唯结果至上 192
- 1%的工作，100%的准备 196
- 把问题留给自己，把结果带给公司 201
- 把精力放在最具“生产力”的事情上 206
- 时刻保持最佳的精神状态 211



扬帆远航，与公司一起成长

- 251 ■ 愿景，每个人心头的帆 216
- 175 ■ 为自己的未来工作 221
- 180 ■ 与公司发展保持步调一致 226
- 186 ■ 和公司一起成长 232



NO.1

公司就是你的船





公司是我们共同的船

◎公司是我们共同的船。只要我们上了公司之船，我们的命运就和这艘船捆绑在一起了，一荣俱荣，一损俱损！这艘船就是我们共同的船。船的命运就是我们的命运，船的未来就是我们的未来。

“企业号”这条军舰上共有3571名官兵，有8个兵种，即空军、海军、空降兵、工程兵、炮兵、陆军、声纳兵、后勤兵……每个人岗位的职能虽不同，但都紧密联系在一起，哪一个环节出了问题，全船都会受到或大或小的影响。

其中让我记忆最深刻的是，我刚来“企业”号服役两个月零两天的时候，也就是1941年4月2号，我们船进行了一次“阿波罗之怒”行动的实战演习。事

前，舰长哈尔西亲自给我们作了指示，务必要使这次行动圆满地完成，并且要求我们每个岗位作好充分准备，以自己最大的热情投入到战斗中去。

4月2日凌晨5点钟，我们穿过浓浓的雾霭，向珍珠港出发了。这是我第一次参加这样的演习，心里十分激动，同时也感到十分刺激。行进了将近4个小时，我们接到报告，说前面发现敌情，舰长要求我们立刻准备战斗。

在望远镜中看到，迎面朝我们开来的舰只变得越来越大，为首的是一艘重巡洋舰。这时我们接到命令：准备开火。所有的鱼雷发射管已作好了准备。随着一声令下，6条舰首鱼雷齐射出击后，又转向180度，射出4条舰尾鱼雷。

“我的老天，水面上真是热闹，好像到了美国独立日一样！”一艘驱逐舰正在下沉，一艘在燃烧，舰艇上“敌军”也乱作一团，毫无目标地胡乱开火。

“作好准备，他们还会来！”麦克·马龙中尉拿着望远镜边观察，边命令道。这时我们看见“敌方”几艘巡洋舰、战列舰朝我们急速驶来，猛烈的炮火向我们

射来。轮到我們了，我朝着离我们最近的一艘战列舰不断地发射炮弹。但很糟糕，不知道是怎么回事，我们发射的炮弹并未击中战舰，还发射了几颗哑弹。

“见鬼，你们是怎么搞的！”哈尔西朝麦克·马龙中尉吼道。麦克·马龙中尉脸色铁青，我们也吓坏了。“飞机飞机，轰炸最远的那艘母舰。”哈尔西命令道，“回应回应。”真糟糕，不知怎么回事，我们的通信指挥系统也出了问题，舰长无法与飞机联系。

“混蛋，一群混蛋！”哈尔西不断地在叫骂。敌舰离我们越来越近，震耳的炮声，让我感到要窒息一样。看来形势有点不妙。

“急速撤退，离开这鬼地方！”哈尔西吼道。敌舰已经逼到了眼前，几艘巡洋舰已经把我们给包围起来了，我们已无路可走了。就这样，演习以我们的失败告终，全舰将士都成了俘虏。

回到基地，哈尔西对我们大发雷霆之后，开始总结这次失败的原因：为什么会出现哑炮？在作准备的时候为什么没仔细检查？指挥系统为什么会忽然失灵？撤退的时候为什么那么缓慢……