

一九五二年第二季度

廣播材料彙集

(參攷資料)

山西省愛國增產節約競賽運動委員會

幾句話

為了供給領導和有關方面熟習工業生產競賽運動中的具體資料，便於總結工作時參考。茲將本會的廣播稿，按季彙集成冊。

關於訂計劃廣播材料

目錄

一、訂計劃廣播材料

1. 工業廳召開廠長會議，檢查保守思想和形式主義……………（一——三）
2. 介紹訂增產節約計劃的經驗……………（四——七）
3. 太原鋼鐵廠的「竅門會」開的好……………（八——一一）
4. 介紹太原鋼鐵廠煉焦部找竅門的經驗……………（一二——一五）
5. 太原織造廠的竅門全部推廣實現了……………（一六——一九）

二、推廣先進生產經驗廣播材料

1. 省增產節約競賽委員會在八月九號召開的推廣先進經驗會議的內

容……………（二一——二四）

2. 陽泉煤礦是怎樣推廣先進經驗的……………（二五——二九）

3. 陽泉四礦創造「統一調車法」，提高了運搬效率……………（三〇——三一）

4. 太原鐵路分局表演李錫奎調車法……………（三二——三四）

5. 介紹省營太原機器廠交通工廠表演先進工作法……………(三五—三七)
6. 山西紡織工業先進經驗交流大會，集中「五一織布法」的四個特點，做出計劃大力推廣，年底要達到百分之八十五以上……………(三八—四〇)
7. 晉生紡織廠推廣先進工作法，提高了產品質量……………(四一—四四)
8. 弓彩變是怎樣學會郝建秀工作法的……………(四五—四七)
9. 介紹太原窯業二、三、四分廠現場表演先進工作法的情形……………(四八—五一)
10. 介紹李振華木工組學習謝萬福木工流水作業法的經過……………(五二—五四)
11. 山西省印刷工業怎樣組織推廣先進生產經驗表演會議的……………(五五—五七)
12. 太原印刷廠工人李兆璋試驗「廢油回收乾溜法」成功……………(五八—六一)
13. 介紹國營陽泉四礦探煤三區推廣先進經驗中總結出的四點經驗……………(六二—六五)
14. 一二三廠建設工程處如何推廣了先進經驗……………(六六—六九)
15. 介紹太原鐵路分局介休車站發動職工積極招攬貨物取得了顯著成績和經驗……………(七〇—七二)

工業廳召開廠長會議，檢查保守思想和形式主義

七月十四日，工業廳召集太原市郊省、市公營廠礦廠長，開了一次關於訂增產節約計劃檢查性的彙報會議，這次會議，着重批判了行政領導上，在製訂增產節約競賽計劃中的保守思想。首先，由各廠礦負責同志報告各該單位製訂增產節約競賽計劃中的經驗和問題，同時圍繞着：計劃的深入性和全面性；有沒有保守思想；挖了多少潛力，找了多少竅門等三個問題，作了彙報和檢查討論。最後，賈副廳長發言，詳細分析了保守思想，形式主義的各種表現形式，並指出克服辦法。

目前各廠礦都抓住了訂計劃這一中心環節，這是十分正確的。在製訂計劃中，凡是經過羣衆討論的計劃都有提高，較好的單位在發動羣衆的基礎上注意了計劃的全面性，把家屬小組，食堂也捲入訂計劃中來；有的單位在訂計劃中，注意了和清產核資、趕賬，檢查等工作相結合；並注意把個人利益和國家利益結合起來。

但是，在製訂計劃中，還存在着許多問題。如：上下左右聯系，注意的不够；挖潛力、找竅門發現不多，許多廠長都答不上來，究竟找了多少竅門；對提高質量問題的討

論，還未提到應有的高度；在訂計劃的時候沒有很好的考慮如何把競賽運動和生產改革結合起來，總起來看，目前訂計劃中主要障礙是保守思想和形式主義，最近發現了領導幹部的保守主義思想，更值得注意，而且很普遍，賈副廳長列舉了廠長中的保守思想有如下表現形式：層層藉口，降低指標；隱藏力量，準備超額；看不見潛力；自滿情緒，自以為是；在解決平衡問題時，向後看齊。有些單位存在着「唯客觀主義」，找尋發展道路時，從外在找條件，不從主觀努力着眼，像太原皮革廠，要求的流動資金，大過該廠的生產總值。有些單位強調客觀困難，以為他們的生產任務不大，生產能力沒有發揮，妨礙找竅門，而沒有很好檢查主觀方面應去解決什麼問題。保守思想還表現的一種形式是缺乏信心，認為已經四次定額，再提不高啦。形式主義亦在發現着，主要地表現在沒有把競賽計劃建立在羣衆自覺的基礎上，雖然發了號召，提出了指標，羣衆作了討論，但羣衆並沒有了解了訂競賽計劃的意義，因而沒有行動起來。如晉生紡織廠在競賽計劃中提出：展開了由領導到羣衆的訂計劃運動，來製訂由個人到小組及全廠的增產節約計劃，但實際情況是，到現在從領導到羣衆，還沒有訂出一個個人計劃。有的單位訂了廠、車間、小組以及個人計劃，但無具體技術措施；好多單位答不上究竟找到了多少解決問題的竅門；不深入，不全面，經不起檢查。

克服保守思想和形式主義，是目前能否依靠羣衆，挖潛力，找竅門，訂好競賽計劃

的決定關鍵。爲此應根據具體情況，深入檢查，需要補課的補課，需要重作的重作，進行更深入的思想發動，領導上要善於抓典型，抓重點，抓住典型，教育一般。實行計劃的「批准制」，以清除保守思想和形式主義，真正挖出潛力，找到發門。從而，把目前增產節約競賽計劃訂好，使計劃真正成爲一個切合實際的先進計劃。

七月十六日廣播

介紹訂增產節約計劃的經驗

目前各廠訂增產節約計劃，開始取得一些重要經驗。其中有一項是：訂計劃必須同時推廣先進經驗，找出漏洞，及時試驗執行加以推廣，這樣不僅會使計劃更加實際可靠，而且使計劃建立在先進的基礎上，取得實現的保證。經驗證明：那裏這樣做了那裏的成績就大，相反，如果那裏把訂計劃和實際行動截然分開，運動就表現了進展無力。下邊介紹兩個有關這方面的先進例子。

第一個是太原電業局的檢修隊。他們在這次訂計劃中，面對一個重要問題，就是如何提高檢修效率，以保證各兄弟廠礦在競賽運動中有足夠的動力。爲了達到這個目的，大家決定推行蘇聯的先進經驗：快速檢修法。這一工作決定後，立即進行學習與準備。在本月初檢修某廠某號主力電機時，就開始試行。該局領導上也很重視這一工作，林局長親自主持作業程序的討論，因而精密地安排了工作進度。管理部門也配合做出現場作業指示圖表，合理的組織了勞動力，因此每一個工作人員，對工作的每一個具體步驟，都有了事先的準備。管理人員，也打破了過去陳舊的工作方法，主動地深入現場去配合。如掌管材料供應的人員，事先就把器材準備好，技術人員不離現場指導，醫務人員也每天親自到現場照料工人的飲食衛生事項，事務人員也特別準備了綠豆湯送到工作地點。

。這一來就大大鼓舞了檢修隊的工人同志們，發揮了高度的智慧與積極性。於是在工作的第一階段就取得了輝煌的成績。如：張兆德、續要三小組，學習了熱修經驗以後，在高溫下拆修了某號的火塔，並拆卸了兩排爐條，在四小時內完成了預計四天的工作任務。劉振業、李天才、張振河、李雨亭、李同生等同志，在拆卸汽機噴汽嘴時，在管理人員的協助下，按照作業指示首先進行工作，十五個工完成了預定九十六個工的工作。陳學秋、許典、陳富貴等同志在卸下發電機迴轉子時，改進了工作方法，用倒鉤代替高車，工作效率提高兩倍。總計這段工作平均提高效率六倍。這一成績的取得，對目前正在進行的訂計劃工作，有着很大的實際意義。同時他們的經驗也證明，在競賽運動中，管理人員必須做有力的配合，給管理人員訂計劃也創造了具體經驗。

— 5 —

第二個是工業化學廠。他們在這次訂計劃中，抓住了發掘變流機潛在力的關鍵問題，因為過去變流機老舊，不能發揮應有效力，使得一系列的設備潛力不能發揮，因此這也就成了今年增產任務能否完成的中心關鍵了。為了解決這一問題，在這次訂計劃中，就發動全體工人圍繞這一課題找竅門，設法增加變流機的安培出力。起初，大家信心不高，有的說：「不敢再增加安培了，怕出危險。」有的說：「去一排炭精刷了或者還可以增加安培。」後來大家討論結果，認為加強機房室內通風，使溫度降低，還可以增加安培。這一竅門找出後，及時討論了辦法，在十五號就開始試驗執行。首先在機房四週

開設了九個通風窗，室內溫度即由三十四度降低至三十度。機器本身的溫度也由八十五度降低至七十度。使變流機增加了五十個安培，電解組增加了半個電解槽。試驗結果完全可以安全生產，這樣使漂粉與火礮兩種產品的增產計劃都能提高，預計在後半年的一百六十個工作日中，可增產二億三千三百多萬元。目前工人同志們，還在設法找門，使再增加五十個安培。

化學廠的工人同志們，不僅經過及時實驗竅門使增產計劃提高，而且在訂計劃中，通過技術研究會的方式，把每個人的操作經驗，都進行了一番較系統的總結，取長補短，綜合成一套較先進的操作法。這也是在訂計劃中一個實際行動。這一來又收到了很大效果。如：在電解組，發現過去在同等電解槽內，電解液的流出量大小不等，有的多至每分鐘流一千西西，有的則少至數十西西，這樣就直接影響電流效率的提高。經過大家研究，才知道要使電解液流量做到均勻，必須使電解槽面積的每一較小單位都能流量一致，如果全部隔膜面上，部份流量大，部份流量小，就會影響電流效率。找出這個原因後，又根據大家操作經驗，總結了塗抹隔膜的作法，這樣交流經驗後，大家都感到操作上解決了不少問題。用這樣總結經驗的方法，使電解槽的修理由過去每五天時間，今後可降低到一天。檢查了電解槽的炭精棒，使電流消耗降低。漂粉組也總結出：「出淨三掃」；「撒灰工作法」；「三三工作法」；「石灰預熱」等不少的成套先進操作法

。預料在競賽運動中將會發生很大作用。該組特別總結了工人孫德富的消化石灰先進經驗，技術人員幫助找出了孫德富消化石灰的竅門，並及時的教會大家。這些經驗都是值得各廠學習的。

七月二十一日 廣德

太原鋼鐵廠的「竅門會」開的好！

太原鋼鐵廠的職工同志在製訂增產節約計劃中，爲了有效地發掘生產潛力，把計劃指標訂到可能的高度，於七月十五日，在黨的領導下，由青年團主持，召開了五百多青年職工找竅門的經驗交流大會。黨委會書記曹普同志親臨指導，會上有主要車間十五個同志作了典型發言，這樣的會議對進一步開展羣衆性的找竅門運動的鼓勵和推動作用很大。這個會議究竟起了些甚麼作用呢？

(一) 找竅門是具體發動羣衆的好辦法，製訂先進的增產節約計劃的重要關鍵。如煉鋼部平爐丙班三組，在討論如何縮短冶煉時間時，青年技術員團員梁祖藩，幫助工人找到竅門，具體科學的計算了操作時間，以後由原計劃每爐冶煉七點四十分縮短到六點五十分，一個竅門半年內即增產節約八十五億之多，如果兩個平爐都能按這個操作規程辦事，還可再增加一倍。煉焦部在黨團員帶頭下，已經找出四十多個竅門，因此，增產節約計劃，就比原來提高了百分之五十，訂出了全廠中比較先進的計劃。

(二) 明確了什麼是竅門。竅門並不是什麼神秘東西，認識了竅門就是解決當前提高生產中主要矛盾的具體辦法。如軋鋼部任元小組，過去作加熱爐裏鋼錠間夾的鐵杈子，三個人四小時只作一百二十個在操作方法上找到一個竅門以後，效率就提高一百零

八倍！煉鋼工友馬丙英過去打鋼把子，十幾錘都打不下來，自從找到了「事前在鋼把上滴幾點水」的竅門以後，三、兩點鐘就打下了，煉焦部副產股過去燒石灰，因石塊大小不一，大塊燒不透，小塊燒化了石灰不好，直接影響了鋼的質量和產量。黨員徐子才找到了很簡單的辦法，就是石塊打的均勻，全年即可增產節約八千多萬元。這樣就把有些技術人員，小的改進看不起來，大的創造又拿不出來，「好高騖遠，一鳴驚人」的錯誤思想，給以有力的批倒，過去有些工人摸不清什麼是竅門，不知從那裏去找竅門，甚而誤認為找竅門大概是技術人員和工程師的事情，與自己無關。當聽了典型報告以後，提高了勇氣和信心，並一致表示：「這樣找竅門，我們小組也能找到許多！」。

（三）過去有些行政管理人員，認為工人和技術人員能找竅門，自己「無處可找」。當聽了基建處倉庫員白崇武的報告後，這種錯誤的想法得到了糾正。白崇武自從聽了領導上增產節約動員報告後，感到過去行政管理不善，浪費很大，他建議今後和搬運公司訂合同時，可以把磚和碼子直接送到工地，不要先集中到倉庫，再往工地分發，這一來，僅人力、物力兩項即可節省小米四萬四千多斤，另外，他又發現各工地交回來的空洋灰袋倒不淨裏邊還有洋灰，他建議抖一次空洋灰包，就抖出來了二百多袋，又節省了一萬多斤小米。事實證明：行政管理人員並不是無竅可找，主要是對增產節約的精神和實質瞭解不夠。急需提高覺悟迎頭趕上。

(四)開展找竅門運動，必須認真發動老技術工人，因為老技術工人的經驗是豐富的，他們對機器上的毛病最熟悉，如果能很好的把他們發動起來，充分發揮他們的積極性，才能真正解決生產中的關鍵問題。如煉鋼部運轉甲班溫小清，改進了五十噸高車的保險閘把過去的死閘改為自動碰頭閘，結果還是不能自動，經常發生掉閘事故，後來經過老技術工人程夢鴻指導後，又按了一個電鈴，就防止了事故，保證了運轉的安全。青年工人朝氣大熱情高，但經驗有限，因此必須與老技術工人相結合，並虛心向他們學習，努力提高技術和業務水平，才能發揮更大的作用，找到更多的竅門。

總之，經過這一會議之後，鋼鐵廠找竅門運動已全面地開展起來了，據不完全的統計，目前已出現了一百三十多個大小竅門，這對超額完成後半年增產節約計劃會起很大作用，但有幾個問題尚須注意解決：(1)要及時地將廣大羣衆找竅門的政治熱情引導到如何充分發揮機器效能，提高質量減少或消滅廢品，改進不合理的勞動組織等主要方面來。集中力量解決當前各個車間的關鍵問題。(2)對已提出的竅門要作認真的研究與處理。尤其是對帶有決定性的竅門，要迅速組織有關人員研究，總結大力推廣。並根據創造價值大小，及時給以應得獎勵，這對進一步開展找竅門運動是十分重要的。(3)宣傳鼓動工作，當前應以找竅門為中心內容。要充分利用英雄台、光榮榜、黑板報、喇叭筒等有力武器，進行生動活潑的宣傳鼓動工作，對各種竅門要及時表揚鼓勵，

使先進的更加先進，落後的迎頭趕上，以便使各個車間和部、科都能出現一個先進的增產節約的計劃。（三）要進一步發動黨團員在我廠門中，起骨幹帶頭作用。

七月十八日 廣播

介紹太原鋼鐵廠煉焦部找竅門的經驗

太原鋼鐵廠煉焦部七月五號至二十五號，進行了訂計劃工作。在訂計劃當中，在黨的統一領導下，又把訂計劃工作和發動羣衆找竅門和結合，所以，百分之八十五的小組，訂出了先進的切合實際的計劃。羣衆在找竅門運動中，情緒飽滿，因而，取得了顯著成績。現在該部已經找出竅門一百二十四件，經過審查，百分之九十五的竅門，都能實現。據初步估計，這些竅門實現以後，所產生的價值，可達三十餘億元，相當於該部增產節約任務百分之二十五。現在已經實現的九件竅門光是煤氣冷卻器改進一項，一季可給國家增產節約七億元的價值，產品質量亦可以大大提高。煉焦部在發動羣衆找竅門當中，取得了以下三條經驗：

第一條經驗是深入進行思想發動，解除顧慮領導重視與支持，是開展羣衆性找竅門運動的首要關鍵。

運動開始，羣衆存在以下幾種思想：首先，對領導有意見，找竅門沒信心。過去羣衆曾經提出不少的合理化建議，但領導上，沒有給予應有的支持，更沒有及時進行解決。比如，石灰爐技術工人徐治才，解放不久，曾經向領導上建議：將石頭塊由四寸改爲三寸，打的均勻一些，可以縮短燒石灰時間，提高產量、質量，保證爐子的壽命，這竅