

齊市第一次

工會小組長代表會議

主要文件彙編

齊齊哈爾市工會聯合會辦公室編

1954年2月

目 錄

會議的報告和總結

認真做好小組工作、開展技術革新運動，製訂好年度計劃，

保證第一季度生產、財務計劃超額完成……………市工會副主席 陳有義……………(一)

齊市工會聯合會主席李琛光同志

在市工會小組長代表會議上的總結……………(三)

經驗介紹

我是怎樣組織工友討論和實現國家計劃的……………劉瑞民……………(六)

我是怎樣團結老技工，做好小組工作的……………高忠武……………(四)

我們小組是怎樣保證超額完成任務的……………朱喜樵……………(七)

轉 載

加強並做好工會小組工作……………工人日報社論……………(五)

天津鋼廠劉長福小組經驗問答……………陳 晨……………(八)

認真做好小組工作，開展

技術革新運動，製訂好年度計劃，

保證第一季度生產、財務計劃超額完成

市工會聯合會副主席 陳 有 義

我們國家有計劃的經濟建設已經勝利的走過了一年。這一年來，各方面工作都取得了很大成就，特別是在經濟戰綫上的成就，鞍鋼三大工程的開工，給我們社會主義工業化奠定了良好的開端。我們齊市也是這樣，國家的工業生產計劃完成了，並且超計劃的增產節約了一千三百多億元。企業管理水

平經過加強計劃管理和加強技術管理後有了提高，生產的秩序較為正常。但是，我們工會工作的秩序還沒有建立起來，工作計劃性不強，盲目性很大，所進行的工作還沒有起到應有的效果，工作處於被動、混亂狀態中，這種情況繼續下去，就要嚴重的影響群眾生產積極性和建立企業正常的生產秩序。因此，工會組織必須整頓自己的工作秩序。整頓工會工作秩序最重要的一是提高工會小組工作水平。因為，小組是生產和一切活動的最基本單位，任何群眾工作都要通過小組來實現，因此，小組工作是做好一切工作的基礎。工會小組工作不強，就使工會工作沒有堅強的群眾基礎，而沒有群眾大力支持的工會工作是不會做好的。我們的工作做不好，就會影響國家經濟建設，影響社會主義工業化速度，影響社會主義社會早日到來。由此看來，工會工作要完成它的任務，必須十分注意提高工會小組工作水平。這次會議，就是認真提高工會小組工作水平的開始。

工會小組工作是如此重要，那麼，我們全市工會小組工作的情况是什麼樣呢？存在那些問題呢？根據九個廠的工會小組工作調查，大致可分以下三類：

第一類：工作比較全面經常，能按時發動群眾討論計劃，經過討論計劃後能訂出具體保證條件，因之，小組計劃先進，切實。平時，能按期召開生產會議，圍繞關鍵問題推廣先進經驗，提倡並支持職工合理化建議，並有較健全的各種制度（生產、學習、生活制度）；能開展批評，組內政治空氣高；全組工人有強烈的計劃觀念，能按日的全面的完成國家計劃。這一類的小組組長多半是：對工會工作認識明確，工作責任心強，和黨、團、行政組長有明確分工，密切配合，能隨時掌握生產情况，經常注意工人的思想領導；能團結小組積極份子和老技術工人，關心組內人員生活疾苦。並在各種工作中以身作則，起帶頭作用，因而，在組內有威信。像這一類的先進小組，在全市裡佔少數，如馬恒呂小組、高忠武小組、朱善樵小組等。

第二類：工作不够經常，不够全面，只作了第一類的一部份。如小組計劃也經常訂，但有時訂的先進，有時訂的保守；措施計劃有時有，有時就沒有；各種制度尚不健全，有的建立了流於形式；先進經驗推廣的不够好，其他各種活動都一般化，小組計劃不能經常的完成。這一類小組組長大致有兩種情况，一種情况是：願意把工作做好，但對工會工作基本任務不够明確，對工會業務也不够熟悉，缺乏工作辦法。因而，工作抓不住中心。如有的小組長只知道收會費，送病號，評勞保飯，不問生產；有的小組長想關心生座，但不知如何搞法，只知道領料，送郵件，代替行政小組長工作，一天工作很忙但成績不明顯，工友有意見。加上工作中常當遇到困難，就有些灰心，原有積極性也就漸漸消失了。另一種情况是：不願意做工會工作，強調生產忙，把工會工作看成額外負擔，被群眾選上後不得不做，表現工作被動，沒有起到工會小組長應有的作用。這一類小組在全市佔大部份。

第三類：基本上沒有做什麼工作。小組計劃流於形式，組內人員不團結，勞動紀律鬆懈，常常完不成生產計劃。這一類的小組組長多半是：不願意做工會工作，認為工會工作沒有前途。有的小組長認為：「行政組長可以升級，生產搞好了可以當機艙，工會工作是費力不討好，將來被選掉啥也不是。」有的認為：「做了工會工作不能鑽研技術，過兩年徒工都趕過自己了。」表現工作不負責任，怕麻煩。有的小組長不但向別人收會費，連自己都不繳會費，甚至有的把收來的會費自己給花了，達成會員不滿說：「會費，會費，交也對，不交也對，交了沒啥收穫，不交也沒人說不對。」有的工會小組長和行政組長鬧對立，既不管生產，也不管工人生活。個別小組長拉攏落後，打擊積極份子，看到工友積極幹活，不是鼓勵，而是在旁邊說：「人家兩個人幹一台，你一個人幹一台，累死也沒人知道。」工人勞動紀律鬆懈，看管也不管。像這一類的小組在全市佔極少數。

從上邊的情況可以看出：在大多數小組中，還不明確工會工作的基本任務，對工會工作的具體方法也不明確。因而，有很多小組長當選後工作熱情，但抓不住工作中心，工作缺乏辦法，碰了釘子情緒就逐漸低落了。另外一方面：少數小組長還缺乏為群眾服務的思想，沒有認識到被群眾選為小組長是一種光榮，而認為是一種負擔。因而，產生了個人主義思想，當然也就做不好工作。產生上述情況的原因是各級工會在過去的工作中，沒有認識到小組工作的重要性。雖然去年在全總指示下開始注意加強小組工作，但仍有些基層工會組織，對小組工作重視不夠，沒有具體的解決小組工作中的問題。所以整個小組工作還是工會工作中最薄弱的一環。

今後各級工會必須認真加強工會小組工作，解決小組工作中的具體問題，把工會工作的基礎打好，才能把整個工會工作切實推進一步。

今後的工會小組工作究竟應當怎樣提高呢？

壹、工會小組長必須明確工會工作的基本任務

工會是工人階級的群眾組織，他的任務是維護工人階級利益的。那麼，工會應當如何來維護工人階級利益呢？這要由工人階級在社會上的地位來決定。解放前，工人階級的社會地位是被壓迫、被剝削的階級，因而，工人階級最大的利益是推翻統治階級的反動統治，建立以工人階級為領導的人民民主專政，才能改變由於被壓迫、被剝削而造成的貧困狀況。在解放後，工人階級的社會地位變化了，從過去是一個被統治的階級變為一個國家的領導階級，這時工人階級最大的利益是鞏固革命勝利的果實。怎麼做才能鞏固革命成果呢？必須大力發展生產，只有生產發展了，國家才能富強，國防才能鞏固，人民生活才能改善。因而，解放以後工會組織的中心任務是發展生產，具體說就是組織與動員群眾保證完成和超額完成國家生產財務計劃。工會中心任務既是發展生產，工會的基礎——工會小組的中心任務當然也是發展生產。但這一中心在不少的小組都不明確，因而，有些小組長只抓了一些評勞保飯，辦理申請困難會員救濟金，發動互助，收會費等一些瑣碎事務。而對發展生產的中心任務沒有抓，這是由於認識不夠所產生的。爲了搞好生產，還必須搞好職工教育，提高職工覺悟，樹立新的勞動態度，才能發揮積極性與創造性，有了這樣思想基礎，生產任務才能完成的好。除了做好教育工作外，關心職工生活也是應當注意的，解決了職工的生活問題，職工的思想願意也就解除了，生產的勁頭才大。中國工會第七次全國代表大會規定「在國家建設時期，我們工會組織最重要、最基本的任務，就是在中國共產黨領導下，聯繫並教育工人群眾，不斷提高工人群眾覺悟程度和組織程度，鞏固工

農聯盟，團結各階層人民，積極的完成國家建設計劃，並在發展生產的基礎上，逐步的改善工人階級和全體勞動人民的物質生活與文化生活，爲逐步實現國家的工業化與過渡到社會主義社會而奮鬥。」這就是我們工會組織最基本的任務。

我們明確了發展生產是中心工作，就應當抓生產，但是我們搞生產的方法和行政搞生產的方法是否一樣呢？是不一樣的。行政是自上而下的按國家計劃布置任務，分配力量，準備原材料和工具等。而我們搞生產主要是自下而上的組織與發動群眾開展競賽，發揮群眾生產積極性與創造性，保證計劃完成。簡單說，我們搞生產就是做好群眾工作。有些工會小組長只知道工會工作要搞生產，但對方法不明確，他不是發動群眾去搞，而是自己一個人催部件、催原料、催工具、催圖紙，不僅影響自己生產，全組生產也不一定能完成。因此，工會組長，不應當做這些事，這些事是由行政組長來做的，工會組長是教育群眾克服困難，發揮智慧，解決生產技術問題，保證計劃實現。

基本任務和基本的工作方法明确了，只是解決了問題的一半，除此之外，還需要明確工會小組工作具體做些什麼，和怎樣做？

貳、工會小組的具體任務和具體作法

一、組織群眾開展經常的、深入的勞動競賽，保證國家計劃完成和超額完成。

1. 認真組織與發動群眾討論小組生產計劃，製訂先進、切實的保證措施。

工廠中在年初要討論好年度計劃，每月還要討論作業計劃。小組計劃討論的好，是保證完成國家

計劃的先決條件。因為計劃討論的先導可行，辦法具體，全年奮鬥的目標就明確，生產任務就有把握，有信心完成。相反，沒有辦法，或辦法不具體，生產計劃就沒把握完成。因此，討論好計劃是非常重要的。怎樣才能討論好小組計劃呢？第一，要向全體工友講清中間給小組的各項指標和定額，同時要講清小組有利條件和不利條件，使全體工友心中有數。第二，發動大家認真的檢查過去計劃（小組計劃）完成情況，把影響小組計劃實現的重要問題——即關鍵挖出來。第三，根據挖出來的關鍵問題，領導大家學習先進經驗和開動腦筋，想辦法，找竅門，把大家想出的辦法綜合歸納在一起，就成為保證小組計劃完成的措施計劃。討論計劃的過程中要及時解決思想障礙，在討論計劃中容易出現兩種思想反映，一種是保守思想（是比較多數的）；另一種是盲目冒進（是少數的）。對這些思想要經過學習，個別談話，算細賬，組織實際表演等方法，給予及時解決，才能訂出先進的生產計劃。

2. 開好小組生產會議，生產會議是開展競賽，推廣先進經驗，改進企業管理的最好的群眾性的組織形式。目前，我們工廠中的小組生產會議有四種形式：一種是定期的小組生產會議，會議主要內容是檢查一週的競賽條件實現情況，集中大家智慧，解決生產中關鍵問題，交流生產經驗，開展批評與自我批評。這種會議一般是在一個鐘頭左右。第二種形式是不定期的小組生產會議，主要解決在生產過程中發生的臨時性問題。這個會議時間是半個鐘頭左右。第三種是同工種小組生產會議，也是不定期召開的，由工會委員負責召集，主要內容是推廣同一工種的先進生產經驗和解決同一工種存在的共同性的生產關鍵問題。第四種是聯班組的生產會議，也是不定期的，由工會委員負責召集，主要解決上下工序之間的供應問題，達到工序的銜接，保證全面的，均衡的完成國家計劃。從上述幾種生產會議內容來看，生產會議的基本任務應該是討論計劃，檢查計劃執行情況，推廣先進經驗，交流先進操作方法，開展批評與自我批評，提合理化建議，找竅門，解決生產中的關鍵問題，因此，可以說生產

會議，是我們工會小組集中群眾智慧，完成生產計劃，實現競賽條件的最好組織方法。

怎樣開好小組生產會議呢？

第一，要做好會前的準備工作，這是決定生產會議開的好壞的關鍵問題。因為生產會議解決的問題是集中的，不能把生產上的所有問題，都拿到一次會議來解決。因此，會前工會小組長要和生產組長事先研究好，並根據每天生產記錄中發現的問題，抓住關鍵，事先明確會議要解決的問題，在開會的頭兩天，通知小組全體工友，叫他們積極的準備意見。同時在會前還要把會議的目的、要求，向黨、團員和積極分子交代清楚，以便保證達到預期的效果。此外，工長要把這一週完成計劃的情況和問題做好準備，以便在開會時，向大家做報告。但報告的時間不要過長。

第二，集中小組智慧，解決關鍵問題。開小組生產會議時，首先由工長結合競賽條件，簡單扼要的報告一週完成計劃情況和明確指出當前小組存在的問題，然後，由工會小組長發動大家圍繞關鍵，想出辦法，找窍门，提合理化建議，訂出具體可行的保證措施計劃。

第三，工會組長在掌握會場時，應注意以下工作：

①解決問題力求集中，防止跑題現象；②解決的方法要具體，明確；③做好記錄工作，以便日後檢查；④散會前小組長要簡單扼要的進行會議總結，指出問題怎樣解決，由誰負責執行，何時實現具體措施，作出決議。

第四，認真貫徹會議決議。想好辦法，訂出計劃，只是解決問題的開始，關鍵問題在於如何貫徹實現。因此，工會小組長和工長必須認真負責具體幫助工人想辦法實現決議。這樣，工人們看到自己所提出的意見被採納了，會議上的批評生效了，就會提出更多更好的建議來。否則就會損傷工人的積極性。因此，工會小組長和工長在會議後，應認真貫徹決議，幫助執行人解決實際困難。在下次生產

會議時，應檢查上次會議的決議執行情況，對執行好的應表揚，差的應批評。

3. 大力組織開展技術改革運動。技術改革頭一個內容是學習蘇聯，認真推廣先進經驗。學習推廣先進經驗，是完成國家計劃，提高勞動生產率的主要方法。小組長怎樣組織推廣先進經驗呢？第一，在討論作業計劃時，就要根據本組的工作物（即加工對象）進行細緻的研究、分析，找出來那些工作物應推行那些先進經驗，確定之後，就在小組措施計劃裡。這樣小組推廣先進經驗就有計劃了，把推廣先進經驗變為完成計劃的經常方法。第二，在具體的組織推廣先進經驗時，要很好的組織職工學習先進經驗，領會先進經驗的實質，掌握住先進經驗的特點，因而，採取實際表演和組織參觀等方法進行實際學習，這種實際學習方法，使工友不但容易接受，而且學的也快。第三，要經常檢查措施計劃——推廣先進經驗計劃執行情況，解決執行中的具體困難，以使計劃成為實際。

技術改革第二個內容是組織群眾提合理化建議。搞合理化建議工作要有領導，有組織的進行，以避免竄門拉了很多，關鍵問題沒有解決，生產仍受影響的情況繼續發生。有組織、有領導的搞合理化建議運動的方法，主要應學習五三廠經驗。即由領導根據生產關鍵提出課題，發動工人圍繞課題，提出合理化建議，以便達到集中群眾智慧，解決關鍵問題的目的。此外，也應注意支持起點作用作用的合理化建議，以鼓勵職工開動腦筋，積極大膽的改變舊的工作方法，突破舊的定額，創造先進的定額。

4. 注意組織職工技術學習，不斷提高技術水平。除了以學習先進經驗的方法提高技術外，並要組織技術學習。因為只有技術水平提高，才能掌握精密的工作物。目前在小組裡，組織技術學習的方法，有以下幾種：

第一種是師徒合同，師傅與徒弟在一定的時期內，師傅教會什麼，徒弟從師傅那學會什麼，師徒之間互相提出保證條件；第二種是技術研究會，青老工人在一起研究提高質量的辦法，也是交流經驗

的辦法；第三種是技術座談會，請技術工人和老技術工人講解技術理論和實際生產經驗；第四種是按術輔導員，由青年工人請老技術工人做自己技術上的輔導員；第五種是生產前的十分鐘技術講話，由工長講一天生產中應注意的技術問題，這些辦法對提高技術水平都起很大作用。

5. 建立各種制度。在小組裡根據實際需要，逐步的建立一些基本制度，是完成國家計劃，保證小組正常工作的必要條件。全組小組中有以下幾種制度：第一，個人專責制度，小組之內每件事務都有專人負責，如工具保管、機械檢查、質量抽查、衛生檢查等。第二，交接班制度，是上下班之間交代生產與準備情況、機械運轉情況等，以免浪費工時，和出機械事故。第三，生產情況記錄制度，使用各種不同的圖表，記錄小組內每個人，每天完成生產計劃的情況，以便發現生產中的問題。第四，每週民主生活會制度，主要是檢查一週小組內的思想情況，發揚民主，互相提意見，開展批評與自我批評。第五，保安制度，每天上班前或下班後，進行對生產工具、機器的檢查，達到維護機械設備壽命和安全生产。

二、加強小組政治思想工作，不斷提高工人階級覺悟，是做好小組工作的思想基礎，是小組不斷前進的動力。

工會小組除了要組織全組工友參加廠內一切集體的政治學習，並組織討論消化外，主要是根據每一個時期全組工友思想情況，啓發群眾進行自我教育。如討論計劃時期和推廣先進經驗中的保守思想，競賽中錦標主義思想和鬆勁思想，以及不遵守勞動紀律，只顧個人利益危害國家利益，和新、老工人之間，工人、技術人員之間不團結的驕傲自滿現象等，必須認真解決。只有思想問題不斷解決，群眾政治水平才能不斷提高，生產任務才能更好的完成。解決群眾思想主要應是啓發群眾開展批評與

自我批評，工會組應針對群眾思想，發現和培養某一方面好的典型，通過典型介紹，組織職工自我對照檢查，對於個別落後的工友，着重採取個別批評幫助的方法，有了進步及時給以表揚，以爭取全組工友政治思想水平不斷提高。此外，應建立經常的讀報組，幫助工友瞭解國內外大事，擴大眼界。

三、關心工友生活，解決工友困難。

工會小組必須很好的關心工友生活，幫助解決生活上的具體困難，使小組變成團結互助、親密友愛的家庭，才能更好的發揮每個工友積極性和創造性。關心工友生活，解決工友困難，就是要（1）注意勞動保護工作，進行安全教育，貫徹保安規程，做好機器檢查和修理工作，防止機器、人身事故發生。此外，還要搞好個人與環境衛生工作，防止疾病發生。（2）貫徹勞動保險條例，幫助職工領取各種補助費，和辦理疾病治療手續。根據廠工會指示，送病條件的職工去享受營養和休養的待遇。（3）對人口多或遇有臨時困難的困難會員應組織互助，並協助其辦理困難會員補助金的手續等。

四、小組的組織工作。

小組長除了要搞好生產、生活、教育工作之外，還要進行工會小組的組織工作，組織工作的具體內容是：對新工人講解工會工作的基本任務和工會會員的權利與義務，吸收新工人入會。轉接會員關係，徵收會費，並定期召開工會小組會，檢查小組計劃完成情況，開展自我批評，傳達工會決議。並經常向車間或工會基層委員會彙報小組工作。

叁、工會小組長的領導方法

要做好小組工作，小組長必須掌握兩條原則：一條是工作中要依靠全體工人；另一條是主動的取得黨、團、行政小組長的支持，這是工會組長做好工作的兩條法寶。

爲了做好小組工作，有力的協助工長完成生產計劃，工會組長與工長必須要有適當的分工，只有分工明確，才能發揮職能作用。但分工不是分裂，分工的目的是爲了搞好生產，必須緊密配合，才能搞好小組生產工作。

工會小組長是群眾選舉出來的，是群眾中有威信的人，是爲群眾服務的，他的責任是光榮的。但小組長必須要有堅強的責任心和依靠大家做好工作的思想。才能取得衆衆擁護，才能取得這種光榮。爲了完成光榮任務，工會小組長在工作中必須注意以下幾個問題：

第一、要依靠積極份子。小組長在工作中，一定要很好的依靠共產黨員、青年團員、勞動模範和積極份子，經常和他們研究商量小組的工作，形成小組的領導核心，同時還要注意團結老技術工人，發揮他們在生產中的骨幹作用。

第二、依靠群眾，有事和大家商量。小組長在工作中一定要有群眾觀點，團結全組同志，有事和大家商量，聽取別人意見，虛心向別人學習，有的組長說：「想把工作搞好，就必須讓大家都出主意想辦法，單憑一人啥事也幹不好。」這是對的，我們一個人力量是有限的。中國老話說：「三個臭皮匠，等於一個諸葛亮」。這就是說，我們一定要依靠群眾，因爲群眾智慧是我們工作力量的源泉。

第三、小組長在一切工作中，要以身作則，帶動大家，小組長是大家選的，是小組的幹部。我們一舉一動，對大家都有一定影響，無論什麼事情（如生產、學習、工作）我們都要走在前頭，給大家作出個榜樣，以自己的實際行動帶動大家，這樣做大家才會擁護，小組工作才能做好。

第四、我們要善於用說服教育方法進行工作。這是工會工作的基本方法，任何工作如果不是提高

認識，而靠着命令，工作就實作不好。只有提高認識，解決大家思想問題，才能自覺的、積極的去
做，也只有如此，才能真正的發揮，大家的積極性和創造性。

肆、第一季度工作

第一季度工作主要是兩件工作，一件是完成第一季度生產財務計劃；另一件是討論製訂五四年
生產財務計劃，第一季度是一年開始，如果第一季度鬆弛，完不成計劃，以後二、三、四季度就要突
擊，影響全年計劃的完成。同時在第一季度還要討論好年度計劃，計劃討論不好全年生產目標就不明
確，就會影響全年生產，所以第一季度的兩件中心工作都是很重要的。要搞好這兩件工作，必須開展
群眾性的技術改革運動，如果先進經驗推廣的好，合理化建議工作搞的好，把可能實現的建議迅速
組織實現，一季度生產任務就能有保證的完成，全年的計劃就能討論的先進、切實，完成計劃才有保
證。除此之外，要做好保證春節出勤率的工作，這也是完成第一季度生產任務一項重要工作。

齊市工會聯合會主席李琛光同志 在工會小組長代表會議上的總結

這次會議主要是提高認識，交流工作經驗，提高工作。會議開的很好，我準備在這次會上講三個
問題。

(一) 會議收穫

第一個收穫是：參加這次會議的小組長都認識了工會小組工作的重要，懂得了小組工作是一切工作的基礎，基層工會工作的好壞是要從小組工作的好壞來看。由於認識了小組工作的重要，就都檢查和批判了過去的工作，如過去認為「豆餅幹部上擠下壓。」「工會幹部就是跑龍學舌。」等，檢討了這種認識是對的。但主要還是市工會過去對大家缺乏具體幫助，所以小組工作存在很多問題。經過這次會議，在認識上都比較明確了，這是收穫之一。

第二個收穫是：大家都知道工會小組工作的任務和方法。過去小組長一般的只是收會費，辦零事，搞點福利，向支會反映情況等，經過討論，大家都知道這僅是小組工作的一小部份，而更重要的是搞好生產，工會基本任務是搞生產，搞好生活，教育也是爲了搞好生產，這三者是分不開的。在搞好生產的方法上，工會小組長和行政小組長是不一樣的，一個是行政工作，一個是政治思想工作。計劃完成與否，主要依靠群眾，如果，群眾沒發動起來，計劃再好也是完不成。工會小組長主要是發動群眾討論和實現計劃解決生產中的關鍵問題。因此，工會小組長和行政小組長不是誰吃的開，誰吃不開的問題，完不成計劃，都有責任。更明確的說：工會小組的任務就是生產、生活、教育、組織四項工作。

第三個收穫：這次會上交流了小組工作經驗，機床二廠馬恒昌小組、機車車輛製造廠孫長清小組，製粉廠朱喜樵小組都做了典型介紹，對參加會的小組長都有所啓發，這樣對當前討論國家計劃，和實現第一季度計劃是有幫助的。根據這種情況，市總除了要常召開一些小組長經驗交流會外並準備舉辦小組長訓練班，常期輪訓小組長，提高小組長的工作能力和小組的工作水平，把小組工作真正提

高一步。

(二) 小組長的任務

關於小組長的任務，陳主席報告中已講了，我再講一遍，爲了使大家印象更深一些，以便在工作中逐漸貫徹。

工會小組的任務基本上有四點：

一、搞好生產。這是一件大事情，生產搞不好什麼也不會有。賴若愚主席講：「任何人都不可能享受到還沒有生產出來的東西。」黨中央提出在一個相當長的時期內，我國將由新民主主義社會逐步過渡到社會主義社會，要實現社會主義，必須要工業化，而工業化就要靠生產，所以生產是企業裡的勞動競賽，也就是以學習王崇倫的精神開展競賽。勞動競賽究竟怎樣搞呢？這和行政的做法不一樣，行政是佈置計劃，檢查計劃，保證原材料，工具供應及做好統計等工作。工會主要是發揮工人的積極性，創造性；首先討論好國家計劃，這是工人生產的依據，沒有計劃就生產不好，計劃討論好，就使每個工人心中有數。討論計劃就是討論怎樣完成，完成計劃要依靠推廣先進經驗，依靠提合理化建議，而討論計劃，提合理化建議，最好是通過小組生產會議，討論計劃的會議也就是生產會議，集中全組智慧，解決生產中的關鍵問題。搞好生產就是這些辦法，這是小組工作的第一個任務。

二、思想教育工作：進行思想教育，實際上就是發動群眾的工作。馬恒昌小組從討論計劃到實現計劃，整個的過程是發動群眾。其採取的方法很多，方法用的對不對，好不好，在於對全小組人員思想瞭解的好壞，一個小組內有男工、女工、青工、獨身的，有家的各有不同的想法，我們當小組

長的一定要求得很準，很細，根據具體思想，來解決問題。此外，技術教育也很重要，我們生產日益發展，很多生產的東西不僅青工沒有見過，連老工友都沒有見過，因此，要求我們要提高技術，爲了提高技術，還必須要提高文化水平。

三、生活福利：一方面是要做好勞動保護工作。生產中要做好安全工作，向工友進行安全生產的教育，貫徹操作規程，防止事故。同時還要教育職工做好機器保養工作和環境衛生，個人衛生，以防止疾病發生。另一方面是做好勞動保險工作，要很好的貫徹勞保條例。此外還要搞好小組的互助，對困難會員的問題要幫助解決。

四、組織工作：小組長要注意發展會員，對够條件的工友要吸收他參加工會。再就是收會費，收會費也要靠思想工作，使大家認識交會費的重要，就自動的交了。此外，要開好小組會，開展批評與自我批評，使會員不斷進步，不斷提高。

(三) 當前的小組工作

當前小組工作要做好兩件大事。一是完成第一季度計劃，一是討論好今年生產計劃。做好這兩件事主要依靠我們開展技術革新運動，也就是把學習王崇倫的革新精神形成一個運動。技術革新運動一面是要推廣先進經驗，貫徹蘇聯專家建議；一方面是提合理化建議。

怎樣討論計劃，馬恆昌小組的典型介紹很好，大家應很好的學習。要想把計劃討論好，首先要做好準備工作，一個是思想上的準備，一個是具體工作上的準備。在討論計劃前，組長要把計劃定額弄清楚，並且要把生產上有什麼困難，思想上有什麼問題弄清楚，然後確定小組怎麼討論，如在那一天研究什麼解決什麼問題。並應督促行政把圖紙在沒討論計劃前交給工人研究，充分的醞釀，計劃發下