

目 錄

- 一、天津市愛國勞動競賽總結…………… (一)
- 二、面向小組是使工會工作不斷前進的關鍵…………… (十五)
- 三、董妍斌小組進行思想教育的經驗…………… (十八)
- 四、李兆珍小組實行大家辦工會的經驗…………… (二十二)
- 五、推廣張淑雲工作方法…………… (二十五)
- 六、推廣陳典衡集體提合理化建議的方法…………… (二十八)
- 七、恒大麪粉廠張少甫小組怎樣找到了用油定額…………… (三十一)
- 八、天津車輛段連結小組怎樣找到了工時定額…………… (三十四)
- 九、天津自來水公司修表班小組貫徹經濟核算制的經驗…………… (三十六)
- 十、中華火柴廠唐德鑫小組貫徹經濟核算制的經驗…………… (四十一)
- 十一、瀋陽化工廠張義昌小組帶動車間工作的經驗…………… (四十五)
- 十二、東北冶煉廠銅電解車間…………… (四十九)
- 十三、瀋陽化工廠硬化油車間…………… (五十三)
- 十四、哈爾濱毛織廠機械車間…………… (五十七)

天津市愛國勞動競賽總結

市總工會黃火青主席在全市勞動模範慶功大會上的報告

同志們：

我們在國慶節前舉行一九五一年全市勞動模範慶功大會是有極重大的意義的。今天參加這個大會接受『勞動模範』光榮稱號的人，都是在生產上、工作上有着巨大貢獻的，他們代表了我們天津市四十餘萬職工一年來偉大的成績和創造，全市人民因為有了他們而感到無限的榮譽，無限的歡欣！

這次當選為全市勞動模範的人數比去年增加了許多，今年的創造和成績也比去年更大得多。今年，我們已經能製造汽車、無軌電車、高速度柴油機、五百門自動電話交換機等重要產品，我們有了三十件價值極大的創造發明，我們有了豐富的小組經驗，並在這個偉大的競賽的基礎上，大大提高了生產，為國家創造了巨額的利潤。同志們，這些都不是偶然的事情，這是數十萬職工行動的結果，這是廣大職工對美帝國主義的痛恨和對祖國對人民事業熱愛的具體表現！

現在讓我來把這個規模宏大的愛國勞動競賽作一個總結，作為我們天津市工人階級向第二屆國慶日的獻禮。

(一) 總的估計

今年，生產競賽經歷了兩個時期。

一至五月，向馬恒昌小組應戰是生產競賽的主要形式，向馬恒昌小組應戰的達一千六百八十一個小組。當時採取了創造先進小組來作生產競賽的形式，所以便於發揮羣衆的創造性，因而使競賽的內容更豐富。

了，更深入了，勞動競賽從生產部門擴展到非生產部門。特別是在大規模的抗美援朝運動、反對美帝國主義武裝日本的運動與鎮壓反革命的運動中，大大提高了職工羣衆的覺悟，爲此後的生產競賽提供了良好的基礎。

五月七日，市人民政府發佈全市評選勞動模範的決定後，生產競賽迅速走入了一個新階段。愛國競賽公約運動就以空前壯闊的規模開展起來。先後參加競賽的大單位八百零八個，包括工廠、企業與經營部門一千零九十一個，小組七千二百七十四個，職工十六萬五千四百四十七人。在主要的國營企業中，參加競賽的人數是八萬四千五百四十八人，有七百五十八個車間，四千三百九十三個小組。私營企業參加競賽的職工是二萬零二百人，有二百一十三個工廠，一千五百八十六個小組。其他非企業單位（其中包括少數附屬工廠）參加競賽運動的職工是六萬六千九百九十九人，小組一千二百九十五個。運動的規模如此壯闊，所以大大提高了勞動生產率，大部工廠都超過了計劃，降低了成本，爲國家創造了大批財富。

①從勞動生產率方面看：根據十三個大的國營企業來看，一至八月，平均超過計劃百分之二十一點九，有十一個單位超額完成了計劃，突出的如電工北廠超過百分之九十二點九，天津機器廠超過百分之三十三點五，天津鋼廠超過百分之三十三點七，他們去年的產量已超過國民黨反動統治時期產量的七倍。

②從完成產品任務看：根據十五個主要國營企業統計，一至八月完成了生產計劃總值的百分之一百零五點二，最多是電工北廠完成百分之二百零四，汽車製配廠、天津鋼廠、橡膠配件廠、染料廠等超額百分之十到百分之二十。產品的質量一般都提高了。據六月份的材料，上半年，天津鋼廠、汽車製配廠等二十七種產品，質量均達百分之百。

③降低了成本。十八個有成本計劃的工業生產單位中，十五個單位的實際成本低於計劃成本。例如由於節省了原材料，電工西廠降低了成本百分之十九點九，裝具廠降低百分之十五點一，被服廠降低百分之十七點一；也有主要因爲原材料折價方法改變而降低了成本的，如汽車製配廠降低百分之三十二，公用局

所屬四個公司均比計劃成本低，其中搬運公司降低了百分之十九點七。就整個天津國營企業情況來看，絕大部分企業超額完成了上繳國家利潤的任務，據二十四個有盈餘計劃的單位統計，共完成盈餘計劃百分之一百五十六點七。

④在私營企業方面，根據三十四個參加競賽的較大工廠（七千八百六十五個職工）的統計，全部都完成與超過了產量任務，有十九戶提高了百分之十到百分之八十；質量也全部完成了計劃，有十六戶超過了百分之一到百分之一百。一般生產效率提高百分之十到百分之三百，共獲利潤六百一十六億，其中永利製碱廠盈餘在三百億左右，東亞企業公司上半年盈利也達一百三十五億，有一百九十三個單位增添了生產設備。

在非工廠生產和非生產性質的各行業中，也創造了許多優異的成績。例如：

1、搬運工人在六月份開展競賽後，提高了裝卸速度，減少了事故。東貨廠基層的工作較為突出，他們不但能經常迅速及時運輸貨物，愛護客貨，在客貨少時，還貢獻義務勞動，拉煤灰填了十四條馬路和七個小學體育場，價值十一萬斤小米。北站支會六月份調用外車五百零二輛，拉貨物一千五百三十九噸，七月份調用外車減至一百一十三輛，拉貨物却增至二千八百四十噸。三輪工人中，百分之九十以上訂了愛國公約，協助政府緝私並協助公安人員捕捉特務竊盜五十多次，抓了十五個特務。

2、店員工人有六千一百四十三人在六十個單位中開展了業務競賽，創造了很多成績。例如百貨公司第二季度任務增加了三倍，競賽結果超過任務百分之一百二十；企業公司會計小組在競賽中改進和建立了七種記帳手續與會計制度，使收支計劃的精確性由百分之六十五提高到百分之九十七點四。

3、在建業工人中：如在某工地修建工程中，建築業的工程師和工人們在短期中完成了艱巨的任務；又如窯業工人奉季超額生產二千萬塊磚，用煤普遍降低二成。

4、這裏應着重指出，今年在財政金融業職工中，開展了規模巨大的業務競賽。在三十三個單位中有六千四百三十五個職工參加了競賽，出現了许多先進小組，創造了負責制，學習了郭瓦廖夫工作法的精神。

，深入羣衆，超額完成了國家任務。

5、又如天津市醫務工作者組織了全國第一批抗美援朝志願醫療隊，他們工作中表現的優良成績是衆所周知的。他們在愛國競賽公約運動中，創造了新的制度，特別是有些單位和醫生推行新的治療方法，減少了病人的痛苦，發揚了爲人民服務的、革命的人道主義精神。

教育工作者也有不少單位參加了競賽，但因進行整風學習，未能加以總結。

總括起來說，今年勞動競賽是具有廣泛的羣衆性的行動，這樣衆多的職工羣衆在各種工作中用主人翁的態度來工作，創造出各種方法來超額完成祖國給我們的任務，從各方面推進了天津的建設事業，這表明了工人階級的偉大的創造能力和高度的愛國主義精神。因此，應當肯定說，愛國競賽公約運動是勝利的、成功的、有偉大意義的。

在愛國公約競賽中，得到了那些重要經驗呢？

（二）先進小組是今年勞動競賽中的骨幹

小組工作是今年工會活動的中心，也是今年勞動競賽的特點。許多改進技術，改進企業管理制度的經驗都首先在小組中出現，這個事實，說明了天津的勞動競賽已經走上了一個新的階段，從個人創造新紀錄的階段走到了集體創造的階段，從依靠勞動強度來提高生產，走到了依靠改進技術與管理制度來提高生產的階段。

在解放初期，官僚資本的舊企業剛剛轉到人民的手中，反動統治下的私營企業剛剛變爲新民主主義制度下的私營企業，勞動效率還是很低的，工會組織力量還很弱，工人羣衆在多年反動統治下養成的那種抵抗剝削的、能少幹一點就少幹一點的勞動習慣，還沒有立刻改變；那時爲了提高勞動生產效率，改變職工羣衆的勞動態度，必需有領導地來發動生產競賽。前年、去年天津市的生產競賽就是這種情形，生產競賽

使生產大爲提高了，職工的勞動態度改變了。那時候是在勞動強度還很低的情形下發動競賽，祇要稍一提高勞動強度就可顯出突出的成績，所以羣衆還未認識到着重於改進技術與制度方面。經過一個相當時期的生產競賽，工人的勞動態度逐漸改變了，從那種舊的能少幹一點就少幹一點的勞動習慣，改變爲努力爭取多幹一些的生產競賽，這是一個革命，這種革命性的行動不但大大提高了生產效率，提高了工人羣衆的覺悟，並且暴露了舊企業管理制度的弱點，取得了組織生產競賽的經驗。發展到了今年，潛在的勞動力大體上已發揮出來，羣衆感到了要創造更大的成績必須着重於改進技術與改進制度。但是要改進技術，特別要改良工作方法與改善勞動組織，祇靠個人是不行的，必須依靠組織，依靠集體。小組是生產組織與工會組織中的基層單位，因此，生產競賽就自然首先要發展到以小組爲中心。

兩年來，天津市生產競賽發展的規律大體如此。

小組工作曾經經歷了那些發展過程呢？

第一、開始是學習馬恒昌小組的經驗，在這個經驗的啓示下，出現了像李兆珍、楊萬祿、杜金奎、孫桂蘭、高秀蓉等小組這樣一些典型。天津市有了本地的小組工作的旗幟了，於是先進小組就逐漸增多起來。

第二、今年，綜合了各先進小組的經驗，在評模決定中規定了先進小組的五項標準，這個標準推動了全市各小組的工作，並發動了愛國競賽公約運動，先進小組大量地出現，創造了許多寶貴的經驗。例如張淑雲工作方法、陳典衡創造的集體提合理化建議的方法，鐵路上連結小組克服工時浪費的方法、張少甫小組創造的尋找消耗定額的制度等。

第三、在愛國競賽公約運動中，工會組織召集先進小組代表會，小組長聯席會，有準備有目的地傳播先進經驗，同時又分析了各小組的情況，分出不同的類型，分別提出各類小組當前努力的目標，這樣就使小組工作有了很好的普遍的發展。

總結起來說，大規範的生產競賽與小組工作相結合，就使得生產競賽發展更深入了，內容更豐富了。根據五金、電業、紡織、市政、化學、食品、輕工業、鐵路等八個產業系統，四十八個單位，一千八百三十個小組的統計，制度健全、有顯著成績、在車間或全廠起模範作用的小組有三百一十八個，佔全數百分之十八。一般經常有計劃、經常完成計劃、但成績並不太突出的小組有一千二百八十六個，佔全數百分之七十。落後的小組、沒有計劃、或者有計劃也徒具形式，甚至組內不團結的，有二百七十個，佔百分之十二。

從小組內部的工作來看，有那些重要的經驗呢？

第一、一個小組發展到先進小組，一般是經過兩步，第一步是小組長帶頭，團結幾個積極分子，形成領導核心。第二步，當組內積極分子的數量已達到全組人數三分之一時，就建立分工負責制。

第二、團結互助是搞好小組的基礎，而團結又必須建立在愛國主義的基礎上，因此，加強政治與時事的學習，建立批評與自我批評制度，乃是小組中主要的工作。

第三、分工負責制是一種廣泛吸收積極分子參加工作的好制度，是一種發揮羣衆創造性，鍛鍊與培養幹部的好制度，這一個制度是小組內各種制度中的基本制度，搞好這個制度，其他各種制度就不致流於形式。分工負責制是建築在爲祖國負責的愛國主義的基礎上，它應當以生產爲中心，包括各種工會工作。

第四、最後要特別指出，我們天津市已經出現了實行小組經濟核算制的雛形，這就是恒大麵粉廠的張少甫小組和中華火柴廠的唐德鑫小組，鉄路的連結小組，他們的出現不是偶然的。今年來，工人當家作主的覺悟提高了，爲國家多生產財富和多節約財富的思想樹立起來了，工人在生產中要求做到心中有數，於是在天津許多先進小組中，出現了小組統計制度，找到了合理的定額。我們應該在這個基礎上再提高一步，創造出一套小組實行經濟核算制的經驗，用羣衆運動來促進整個企業貫徹經濟核算制。

小組工作的情况，說明了我們的工會工作，必須再進一步，在小組工作的基礎上來加強車間工作，

創造模範車間。它提供了支持行政貫徹經濟核算制，推行車間成本的羣衆運動的形式。

明年，天津市大多數主要的國營企業要實行獨立經營，要正式實行經濟核算制。今年以小組爲中心的勞動競賽，是爲來年貫徹經濟核算制打下良好的基礎，今後的問題是繼續總結與推廣小組的經驗。

（三）改進技術是今年勞動競賽的重要成就

從改進技術來提高生產，是今年勞動競賽的特點：

第一、『學習技術』，已經在羣衆中造成熱潮，根據二十三個國營企業單位的統計，有五千八百五十人參加正規的技術學習，佔這二十三個廠生產職工總人數的百分之二十七。在私營企業方面，如恒源紗廠等技術學習也很普遍。

學習技術的組織形式，有專業技術研究會、技術學習班、技術講座、藝徒訓練班、師徒合同等各種辦法。其中以小組的技術研究會發展得最廣泛，全市有數以千計的小組建立了小組的技術研究會。五月以後，開展了學習蘇聯先進經驗的工作，主要是學習高連切削法與郭瓦廖夫工作方法。另外，張淑雲工作方法已開始形成羣衆運動。其它各種工作方法，特別是郝建秀工作法的學習，也在迅速開展中。這樣廣泛的學習技術的運動，提高了職工的技術水平，打下了開展合理化建議、改進技術的基礎，直接推動了生產，並且促進了職工團結，推動了技術與實際相結合。

組織技術學習的主要經驗是做什麼學什麼，從實際問題出發再提高到理論。祇有實行這樣的技術學習，才能日益增多地吸收羣衆來參加學習，並且繼續不斷地提高。

第二、今年在羣衆學習技術的基礎上，開展了廣泛的合理化建議運動。據二十八個國營工廠的統計，一至七月共收到合理化建議八千四百五十五件，其中已採納實行四千二百三十一件，其中有六百四十二件可以計算價值的，以一年爲計算期，即創造與節約價值約一百三十億元。

今年合理化建議是逐月增多的。在六月份，市人民政府發佈了全市評選勞動模範的決定，把提出重大的合理化建議，作為模範標準之一，並且同時規定了各廠要建立定期答覆職工意見的制度，在愛國公約競賽的熱潮中，合理化建議大為加多，六月份達到一千一百八十件，為一月份件數的百分之四百八十四。

為什麼合理化建議會這樣激增起來呢？這是由於技術學習打下了基礎，評模決定與生產競賽起了推動作用；同時，基層工會建立合理化建議委員會，企業行政建立了技術獎勵審查委員會，有組織地推動了這個工作。

第三、今年天津市職工在工業技術方面，創造了極其輝煌的成績。上半年，全市各公私營工廠有重大價值的技術改進與技術創造達三十件。其中最突出的如：汽車製配廠自製五一四一式汽缸與自製汽車成功，這在我國工業發展的歷史上都有重大意義。再如天津機器廠製造一百匹馬力移動式柴油機，與空氣壓縮機的成功，解決了我國正在發展中的鑛山與森林工業的動力問題；電車公司的職工把電車修理廠改建成功為我國第一個無軌電車製造廠；天津造紙分廠成功地製造了一向依賴外國的絕緣紙等。這些創造的價值是難以數計的，這些創造使原來是殖民地性質的修配工廠，變為獨立自主的製造廠，從事實上有力地駁斥了那種崇拜帝國主義技術、忽視中國人民創造才能的錯誤觀點。更一再地證明了毛主席的英明論斷，中國人民是站起來了，中國人民是勇敢而勤勞的，任何對中國經濟建設事業，抱悲觀的看法，都是毫無根據的，美帝國主義施行所謂『經濟封鎖』是徒然的，注定要失敗的。

從二年來的事實，特別是今年愛國勞動競賽中，可以得出這樣五條經驗：

第一、工人羣衆自覺的勞動態度，創造了偉大的成績，影響了和推動了管理人員與技術人員。這就是說，直接生產的工人所發動的生產競賽，一步一步引導勞動與技術結合。是發展技術人員的規律。

第二、我們中華人民共和國的政治制度和經濟制度以及共產黨和毛主席的英明領導，有力地決定了工業與技術的發展，使得技術人員在思想上覺悟起來，發揮了巨大的作用。目前，技術人員相當普遍地要求

學習政治，那麼今後在技術人員中，應該更進一步地加強政治領導和思想領導，祇有在正確的政治領導下，技術人員才可能發揮出無窮的智慧與才幹來。

第三、組織技術教育，由技術人員去教工人學技術，並向工人學習實際經驗，是使技術人員與工人密切結合起來的橋樑，是使理論與實際一步一步結合起來的橋樑。

第四、要使技術經驗很好地交流起來，要使在各個工廠、各種崗位上作同樣技術工作的人團結起來，互相學習，互相研究，最主要的是需要有一定的組織形式。這類組織形式中，最有效的就是專業技術會議和專題研究小組。天津已經有了十二個專業技術會議，許多工廠也建立了專業技術會議與專題研究組。這種組織形式是好的，應當更廣泛地組織與推廣。

第五、郭瓦廖夫工作方法是一種從羣衆中來到羣衆中去的技术上的工作方法；這種方法是製訂新的標準操作規程的好辦法；這種方法可以大大提高現有設備的生產效率，提高工人的技術水平，這種方法可以應用到一切工作上去，我們必須特別加以重視和推廣。

(四) 在管理民主化的基礎上建立科學的企業管理制度

這次競賽大大推動了津市企業的科學管理與民主管理，並使兩者密切結合起來，取得了很大成績。

(甲) 在民主管理方面：工廠管理民主化是工廠管理的羣衆路線問題，它貫徹在工廠管理的每一件工作上。解放以來，我們曾在國營企業普遍發動羣衆，結合着各種工作，進行了程度不同的民主改革，使得工人羣衆感到了自己是企業的主人翁，因而提高了生產熱情，這是一九四九年底一九五〇年初羣衆生產運動的最重要的推動力。

一九五〇年春、夏季的全市生產大競賽，是初步民主改革的總結，在競賽的過程中，我們整頓了和純潔了許多較大工廠的工會組織，發揮了廣大羣衆的積極性，根本改變了羣衆的勞動態度，大大地提高了生

產效率。

去冬各國營企業中，黨的負責幹部進行了整風，並總結和接受了過去民主管理工作上的經驗教訓。今春有些單位又從實際工作中體驗了依靠羣衆的重要性，再加上黨、政、工的上級領導機關的督促、檢查、幫助，與黨報對某些行政領導上官僚主義的批評教育，在今年夏季競賽中，許多單位在民主管理方面有了很大進步。

在競賽中一般重視了工人的意見和創造力，改進了民主管理方面的組織和制度，有的經理和廠長還將『大力支持工會』、『做好民主管理工作』、『密切聯繫，聽取工人意見』、『認真關心並有計劃地實施工人福利事業』等訂在愛國公約中。這種檢查民主作風的整風與批評，在今後還應堅持開下去。凡是民主管理工作做得較好的單位，工人積極性提高，生產上就取得了很大成績。例如：自來水廠成功地改革工資制、植物油廠四個月內基本上消滅了事故、以及汽車製配廠的高速切削法和四缸引擎、天津機器廠的柴油機、裝具三分廠的推動郭瓦廖夫工作方法等成就，都是極爲顯著的例子。經驗證明：改造舊企業，實行經濟核算制是千百萬羣衆自己行動的事情，必須用各種辦法充分發揮羣衆的積極性和創造性，讓羣衆懂得和掌握各種技術和制度，而集中起來，堅持下去的方法就是目前將科學管理與民主管理相結合的基本環節。

綜合兩年來的經驗，要做好民主管理，除了加強黨的思想教育，貫徹依靠工人階級管好企業的精神，糾正少數幹部中存在着的不相信工人力量，不支持工會工作，不重視羣衆意見，不關心羣衆切身利益的錯誤思想。除了認真開好管委會，注意吸收職工羣衆參與廠內重大問題的討論，增加工人委員名額，使其能聯繫和反映各方面的羣衆意見，定期地開好職工代表會議，總之，凡要工人做的事，都讓工人羣衆知道，並接受他們的意見外，還必須做好以下幾項工作：

①認真重視工人意見。這次競賽，許多企業單位在重視工人意見方面有了顯著進步，取得了很大成績。並得到收集與解答羣衆意見是民主管理重要方法的經驗，爲了貫徹這個制度，工會與行政都應設專人負

資收集整理羣衆意見，定期向上級作彙報，以便處理。

②作好管委會決議的檢查工作。管委會決議的執行必須認真檢查，否則就會使管委會的決議不能實現，也就影響了工人委員的信心，降低了管委會的威信。因此，凡是管委會的決議一般都應註明執行日期與負責執行的部門，以便於將來的檢查。

此外，有的較大單位在分廠和人數衆多的車間中成立了在總廠廠長領導下的分管委會，以迅速反映羣衆意見，及時解決許多具體問題。這個組織形式和方法各處可以試辦。

③培養與提拔工人幹部。這是保證依靠羣衆，走羣衆路線的重要步驟，可以啓發工人的上進心和積極性。工人幹部有高度的熱情和責任心，他們了解羣衆的要求，關懷羣衆的疾苦，並有一種新的領導作風，因而大量地提拔工人幹部，將會在改變工作風上產生巨大作用。解放以來，我們提拔了許多工人幹部，例如棉紡局提拔了七百八十九個工人當行政幹部，公用局提拔了二百六十五個工人當行政幹部，並提升了四十六個工人當領導幹部。因此在這些單位中，領導上和羣衆的聯系就密切得多。

④最後，要認真關心工人的切身利益。在工人勞保福利方面，今年比去年雖有很大改進，但由於我們對勞動保護工作重視不夠，少數單位領導思想上還存在着嚴重漠視工人切身利益的官僚主義思想，特別在某些私營企業中，更存有重錢不重人，嚴重忽視工人勞動安全的現象。據不完全統計，僅今年上半年就發生工傷事故一千一百五十八件，死十三人，重傷七十九人，輕傷一千多人。這都是由於我們行政領導幹部的官僚主義，工會幹部嚴重忽視勞動保護工作，以及某些資本家不顧政府法令，單純「一利」思想所造成的，這是個很嚴重的問題。經驗證明，凡是關心工人，及時主動解決工人所提出、所關心的要求和困難，那裏的工人情緒就飽滿，生產就搞得更好。例如天津化學廠漢沽第二工廠，去年十一月主動解決了電解漂粉時氯氣影響工人的健康問題後，第四季度的生產任務就超額完成了百分之五十五。現在全市將要展開一次保安大檢查運動，我們必須從思想上特別重視這件工作。

(乙)在企業管理方面。大體說來，今年生產的計劃性是加強了。在去年十五個單位中，有計劃的產品只有四十種，今年有計劃的產品已達一百三十七種。在準備實行經濟核算的工作方面，津市國營企業也大體上有了基礎，其中較為先進的如鐵路分局、公用局、工業局的少數工廠和鋼廠、紙廠等都已先後初步實行了經濟核算制。這些工廠單位一般都能計算出生產成本，個別的還試行了車間的成本核算，最後結合製定經濟計劃，核定流動資金，實行了獨立經營。這些單位達到實行經濟核算制的道路是不完全一致的，但是我們可以從中看出一條一般的發展規律：首先是實行民主改革，把羣衆發動起來，經過競賽，突破了舊有的生產標準。其次，通過了羣衆生產運動建立了一些制度，主要是統計記錄和檢驗制度，克服了過去沒有數字或只有虛假數字的缺點，初步做到了「心中有數」。民主改革和反虛假運動是準備實行經濟核算制的第一階段的羣衆運動的主要形式，這兩個工作做得愈徹底，企業管理的改造就能順利前進，不然工作就會受到損失。

在有了羣衆的積極情緒和比較真實可靠的數字後，就可以確定初步經驗定額，來肯定羣衆創造的成績和真實數字，製訂超額獎勵辦法。羣衆生產運動和初步經驗定額的製定必然的會暴露出企業管理中嚴重的無人負責現象，如果暴露出供應銜接的無人負責，各級生產領導幹部的不負責任或職責不明、機器工具運轉安全的無人負責、技術管理的無人負責、質量規格不明或質量的降低等等，這樣羣衆就要求建立責任制。因此緊接着製訂初步經驗定額，就應該集中搞一個時期的生產責任制來鞏固過去生產中的成就，這時羣衆運動的主要形式也就進到以小組為活動單位的建立各種責任制（如羣衆性的檢驗制、分工負責制等等）的階段。在責任制大體建立與鞏固之後，就應進行技術測定（主要是工時、工作日的測定和原材料消耗量的測定），修改過去的經驗定額，搞出一個接近實際的、建築在羣衆經驗基礎上經過技術測定的、較精確的平均先進定額之後，就可以進入到結合製定較正確的經濟計劃、健全成本制度、核定流動資金的階段。最後實行獨立經營，這就是準備實行經濟核算制的一般過程。而民主管理與按勞取酬的獎勵制度（包

括廠長基金制），則是隨着這個過程而逐步改進的，但決不可少的基本動力。

目前天津市有許多企業單位還只停留在第二、第三階段，即搞經驗定額和責任制的階段。一般說來，最近一年中他們大體上有了實行經濟核算制的基礎，但無論在反虛假方面，在製訂定額方面，是大體有了，但是很不精確，不鞏固。尤其是行政方面自上而下的作法與羣衆自下而上的創造結合不夠，往往是爲了一個目的，行政與羣衆均各作各的，互不接頭。另有些單位由於對實際情況的研究不夠，沒有掌握經濟核算制的規律，因而在工作的佈置上舉棋不定，什麼都沒有搞好；表現在羣衆運動中就是前後不相銜接，力量就無形被衝散削弱。有的在領導羣衆運動方面還停留在上層，忙於應付事務和會議，未能深入小組。在民主管理方面，有些國營工廠還做得很差，領導上對依靠工人搞好工廠企業的思想還很不明確，有些單位或車間要進行民主補課，這些都阻礙着企業管理的前進。因此，今後這些單位應根據各自的具體情況和工作進度，統一步調，依靠羣衆，確定方針，克服工廠中的各種缺點，向實行經濟核算制前進。

至於有些生產任務不正常，不定型，沒有經常性的生產計劃，這類工廠主要是軍工與軍需系統。他們在競賽中生產上也有不少成績，也應該從現有的工作基礎上，摸索實行經濟核算制的道路。

（五）羣衆運動向那裏前進

生產競賽運動以排山倒海的聲勢前進，羣衆在運動中創造了極其豐富的重要的經驗，要相信羣衆的創造力，善於啓發羣衆的智慧，隨時總結經驗與推廣經驗，這是我們當前最重要任務之一。

繼續總結與推廣先進小組經驗。用張淑雲工作法來集中羣衆在技術上的優點，加以推廣；用陳典衡小組集體提合理化建議的方法來發掘生產中的缺點，並加以克服；組織技術人員學習郭瓦廖夫工作法來製訂標準工作法與指導合理化建議；組織工人學習技術與理論，提倡理論和實踐要密切結合的方向；這就是我們今後提高勞動生產率的基本方法。現在，我們有幾千個小組能經常訂計劃並超過計劃。我們有了董妍斌

小組的政治與生產結合的具體經驗，有了張少甫小組、唐德鑫小組建立與健全原始記錄，分工負責貫徹行政定額管理的經驗，有了鐵路連結小組測定工時的經驗。這些經驗都是十分重要的，有巨大意義的。我們應該依靠小組的統計制度來分析工時與原材料的浪費，在實行獨立經營後，為完成生產財務計劃與降低成本而奮鬥。現在，我們小組的工作已較活躍了。但我們的車間工作則還很薄弱，起不了承上啓下的作用。因此，我們應該認真吸收和推廣先進小組的經驗，這樣來加強我們的車間工作。

總括起來，今後的羣衆運動方向是要總結與推廣先進小組的經驗，加強車間工作，加強成本核算，為降低成本而奮鬥！

「面向小組」是使工會工作

不斷前進的關鍵

石 英

「面向小組」是依靠羣衆辦好工會的基本方法，「面向小組」是工會面向生產的關鍵，今年，凡抓到了這個環節的地方，各種工作都迅速開展。

為什麼今年小組工作顯得這麼重要呢？因為今年，生產競賽已經從「單靠加油幹」變成「也得加油幹，更要想辦法」了，辦法是甚麼？提高技術，改良工作法，改良勞動組織，改良制度，這一套東西，祇靠一個人的努力往往就不行了，這得靠衆人，靠集體力量，靠組織來辦，恰巧，小組又是生產組織與工會的最小的單位，所以小組工作就成了競賽活動的中心。

我們天津的小組工作是怎樣發展起來的呢？

去年，介紹了東北馬恒昌小組的經驗，許多積極份子學了這個經驗，創造了模範小組，一出現天津的模範小組，就是馬恒昌小組的經驗，在本地生根發芽了，這種情形是發生在去年大生產競賽的後一段，當時，生產競賽正要從個人創新紀錄的時期，變到發揮集體創造的時期，我們正提出了「改進技術，改進制度」的方向，「模範小組的經驗」正可以解決這個問題。可是，大競賽後，領導力量分散了，一直到今年五月以前，都沒有形成一個大規模的生產競賽，雖然有許多小組在向馬恒昌小組應戰中提高了一步，但也有不少的小組計劃是流於形式的。也就是這個時期，偉大的抗美援朝運動，普遍地提高了羣衆覺悟，造成了以後大規模發展小組工作的基礎，五月七號，市政府公佈「評模決定」，綜合了各先進小組的經驗，提出了模範小組的五項標準，即是：有計劃，有制度，有紀律，有自我檢討會，有政治學習與技術學習，這一

來，奮鬥目標明確了，接着又發動了包括十六萬五千多人的愛國主義勞動競賽，有七千二百七十四個小組訂出計劃參加競賽，小組工作是大規模地發展起來了，有這樣多的小組參加競賽，所以進步快，經驗多，這時天津又組織了各種小組代表會來傳播先進經驗，所以先進小組很快就超過那五項標準，創造了許多加強工會，提高生產，改進工廠管理的經驗。

這樣，無論工會幹部，行政幹部，工作都做好了，你祇要把任務明白地告訴羣衆，就會有許多小組創造出好辦法來，你祇要注意去分析和研究小組的經驗，就能學到很多辦工會，辦工廠的好經驗，這就向工會工作者提出了一個新問題，必需注意羣衆創造的新鮮事物，必需努力學會「集中起來，堅持下去」的工作方法。

從小組工作本身來看，又有那些經驗呢？

在組織領導方面，有李兆珍團結本組和外組的經驗，董妍斌抓緊政治教育與思想領導的經驗，有各種分工負責制的辦法。有讀報小組的經驗。

在生產工作上，有張淑雲工作方法，陳典衡進行集體合理化建議的方法，張少甫小組節省原物料的制度，鐵路連結小組克服工時浪費的制度，唐德鑫郭啓明小組的成本核算，以及各種小組統計、生產責任制、技術研究會。

從全部先進小組來看，各種經驗都有了，從各個先進小組分別來看，各有各的長處，這就提出了一個任務，「推廣與交流經驗是此後重要任務」，我們必需努力，使每一個先進小組都學會各個先進小組的創造，這就要提倡王玉秀小組的辦法，她們聽一個好經驗就學一個，先學李兆珍小組搞好團結，又學了分工負責制，又學了張淑雲工作方法，所以她們很快就成了模範小組，我們要反對那種保守自滿的思想，反對那種拒絕學習別人長處的思想。王玉秀小組不祇善於向別人學習，並且還起了火車頭的作用，她們在廠外學會了一樣，就在小組裡辦，辦出成績來了就和工會聯系，向全車間，全廠推廣，所以王玉秀小組真正是先