

湖州市“党员人才工程”建设36例

HUZHOU SHI
DANGYUAN
RENCAGONGCHENG
JIAN SHE 36 LI

中共湖州市委组织部 编

湖州市“党员人才工程”建设 36 例

中共湖州市委组织部编

序

党员是党的细胞,党员的质量关乎党的生命。注重党员先进性是无产阶级政党建设的一个基本原则。列宁认为,共产党的力量和作用与其说取决于党员的数量,不如说取决于党员的质量。中国共产党“两个先锋队”的性质,决定了党员队伍保持先进性的重要内涵之一,就是党员队伍的素质必须与时代的要求相适应。党的十六大站在党的历史方位的高度,进一步指出“共产党员必须发挥先锋模范作用,牢固树立远大理想和中国特色社会主义坚定信念,脚踏实地地为实现党在现阶段的基本纲领而奋斗”,这对党员队伍建设提出了更高的要求。胡锦涛总书记在新时期保持共产党员先进性专题报告会上指出的“六个坚持”的基本要求,进一步为加强党员队伍建设指明了方向。

当前,我市正处于全面建设小康社会的重要时期,加快科学发展、构建和谐社会的历史任务,是我市新时期加强党员队伍建设的时代背景。对照历史任务,对照时代发展,我们的党员队伍在素质上还存在着一些不适应的方面,特别是近年来党员队伍中出现的年龄老化、能力弱化、作用淡化等问题,在一些地方比较突出。为此,我市以十六大和十六届四中全会及全国、全省、全市人才工作会议精神为指导,找准组织工作在加强党的先进性建设和执政能

力建设中的着力点,寻求基层组织建设、干部队伍建设和人才队伍建设的结合点,通过调研开路、试点先行、示范引导、系统部署等方法,在全市基层党组织中全面实施了“党员人才工程”。其主要内容是,把党员培养成为人才、把人才培养成为党员、把优秀党员人才推向基层领导管理岗位;主要范围是,面向基层组织、面向广大党员、面向各类人才;主要目的是,着力解决党员队伍中存在的结构性、素质性矛盾,大力培养党员人才,开发党员人才资源,提高党员队伍中的人才比重,提高基层党员干部整体素质,提高基层党组织服务人才、凝聚人才的能力水平,增强基层党组织的生机与活力,保持党员队伍先进性。

通过一年多时间的实践,我们深刻地认识到,实施“党员人才工程”,是一项具有重要意义的工作。全面实施“党员人才工程”,是保持党员队伍先进性的客观需要,有利于加快优秀人才向党内聚集,优化党员队伍结构,提高党员队伍整体素质;是加强基层党组织执政能力建设的客观需要,有利于进一步巩固党的阶级基础、扩大党的群众基础,提高基层党组织创造力、凝聚力和战斗力;是落实科学人才观的客观需要,有利于进一步树立人才资源是第一资源、人人都可以成才等观念,健全人才服务体系,大力开发党员人才资源;是推进“党管人才”原则在基层落实的客观需要,有利于解决部分地方基层干部后继乏人问题,提高基层党组织凝聚服务人才的工作水平。实践证明,“党员人才工程”是建设高素质干部队伍的源头工程,是搞好人才资源开发的关键工程,是加强基层党组织建设的基础工程,是加强党的先进性建设和执政能力建设的

重要载体,是统筹推进组织工作的有效抓手。

通过一年多时间的实践,我们深刻地体会到,“党员人才工程”是一项复杂的系统工程,目前的探索还是初步的,必须不断地在探索中实践、在实践中创新、在创新中提高。要确保“党员人才工程”取得实效,必须坚持把提高认识贯彻始终,切实解决思想观念上存在的不适应问题,深化对实施“党员人才工程”的规律认识,真正把党员人才培养摆上战略位置;必须坚持遵循党员人才成长规律,做到人的发展和事业发展相统一、基本标准和分类指导相统一、组织引导和激发自觉相统一、重点培育和广泛培养相统一、按章有序和注重实效相统一;必须坚持以创新精神推动工作,着力规范党员人才培养的工作流程,健全党员人才培养的评价标准,完善教育培训、实践锻炼、多元服务的党员人才培养体系;必须坚持以有效的资源整合作为保障,健全党委统一领导、组织部门牵头抓总、相关部门密切配合、与人才工作协调运作的工作格局,健全多元化投入方式,健全政策上倾斜、信息上引导、资金上扶持、项目上带动、技术上指导和政治上激励等多种措施。

通过一年多时间的实践,我们也取得了一定的收获,各地、各单位总结提炼了一批“党员人才工程”建设的典型经验。为进一步解放思想、转变观念、拓宽视野、创新思路,指导基层党组织切实推进“党员人才工程”建设,我们在各县区委组织部、市直有关部门党委(党组)的大力支持下,编撰了《湖州市“党员人才工程”建设36例》一书,供全市基层党组织和广大党员学习参考。全书分《把党员培养成人才》、《把人才培养成党员》、《把优秀党员人才推

上基层领导管理岗位》、《基层党组织服务凝聚人才》、《部门服务党员成长成才》五个部分。在行文上,每一篇典型案例都分为案例概览、主要做法、借鉴意义三个部分。相信这些典型案例的推出,将在推进我市“党员人才工程”建设中,产生积极的影响和作用。

人才问题是关系党的事业发展的关键问题。我们要切实统一思想、提高认识、锐意创新,抓住保持共产党员先进性教育活动契机,坚持党管人才原则,落实人才强市战略,切实营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好环境,进一步加大“党员人才工程”的推进力度,为加快推进我市全面小康建设提供坚强的组织保证和人才支撑。

王 文 序

2005 年 8 月

第一篇 把党员培养成人才

目 录

序.....	1
--------	---

第一篇 把党员培养成人才

1、打气鼓劲 服务支持	
..... 记安吉县孝丰镇党委把党员方加水培养成“双带”能手	1
2、鼓勇气 解难题 促发展	
..... 记吴兴区织里镇陆家湾村党总支把党员吴坤林培养成企业经营管理人才	4
3、提供施才平台 充分激发技术人才的创新潜能	
..... 记德清华莹电子有限公司党委把党员贝伟斌培养成创新型人才	7
4、强化目标引领 激发自觉意识	
..... 记湖州威达集团党委把党员陈顺民培养成技术项目开发管理领头人	10
5、多方立体培养 充分挖掘潜能	
..... 记吴兴区金泰有限公司党支部把党员吴晓云培养成复合型管理人才	13
6、定向培养 逐步拓宽施才平台	
..... 记浙江洪波集团党委把党员陈雪琴培养成企业经营管理人才	16
7、立其志 炼其能 成其才	
..... 记浙江巨人电梯有限公司党委把党员惠廷云培养成技术骨干	19

- 8、在育人中育己成才
..... 记长兴中学党总支把党员尚洪培养成优秀政教人才 22
- 9、注重激发党员成才的精神动力
..... 记南浔区双林二中党支部把党员沈越群培养成国家级优秀教师 25
- 10、注重技术培训 强化岗位锻炼
..... 记湖州移动分公司党委把党员朱剑伟培养成技术业务骨干 28

第二篇 把人才培养成党员

- 11、突出重点培养 凝聚社区人才
..... 记南浔区南浔镇党委把社区干部费红英吸收入党 31
- 12、主动出击 强化引导
..... 记安吉县天荒坪镇银山企业联合党支部把楼飞军吸收入党 34
- 13、遵循规律性 增强实效性
..... 记浙江大东吴集团党委对黄国兴实行入党与成才双重培养 37
- 14、注重引导 强化培养
..... 记长兴中学党总支引导包伟蓉积极向党组织靠拢 40
- 15、主动引导 主动培养
..... 记湖州职业技术学院党委培养方东付入党 43
- 16、实行立体培养 引导人才入党
..... 记湖州出入境检验检疫局机关党支部把张海滨发展入党 46
- 17、实施综合培养 发展人才入党
..... 记市交通规划设计院党支部引导黄卫军入党 49

- 18、创新工作方法 强化培养措施
..... 记市车辆综合性能检测站党支部把邬伟奇培养入党 53
- 19、提升政治素质 注重能力培养
..... 记湖州移动分公司党委发展顾剑萍入党 56
- 20、增强吸引力 调动积极性
..... 记湖州联通分公司党委吸引杨炯积极向党组织靠拢 59

第三篇 把优秀党员人才推上基层领导管理岗位

- 21、从树立良好形象入手 实现组织意图与群众意愿相一致
..... 记安吉县皈山乡党委把徐生富推上村党支部书记岗位 63
- 22、拓宽视野选人 强化措施育人 创新方式任人
..... 记吴兴区道场乡唐南村党支部把王仕荣推上村党支部书记岗位 66
- 23、逐步加压 梯度培养
..... 记长兴县仓前街道党委把王晓燕推上社区党总支书记岗位 69
- 24、慧眼识才压重担 本领过硬得重用
..... 记湖州南方通信集团党委把沈新华推上公司副总裁岗位 72
- 25、注重在基层岗位上培养选拔领导干部
..... 记市港航局党委把顾军推上副局长岗位 75
- 26、思想上引导 业务上锤炼 岗位上架梯
..... 记市农业局党委把钱文春推上市经作站副站长岗位 78

第四篇 基层党组织服务凝聚人才

- 27、抓好三个环节 服务党员成才
..... 记长兴县小浦镇中山村党总支努力把党员培养成为人才 81
- 28、找准结合点 增强实效性
..... 记安吉县超亚家具有限公司党支部实施“党员人才工程” 84
- 29、五措并举 着力把党员培养成为人才
..... 记浙江佳雪集团党总支因人施教培养党员人才 87
- 30、增强“三力” 优化“党员人才工程”建设成效
..... 记浙江巨人电梯有限公司党委大力推进“党员人才工程”建设 90
- 31、健全机制 强化措施
..... 记德清县法院机关党总支积极为党员人才成长创设平台 93
- 32、加强引导 强化激励 调动党员成才积极性
..... 记市中心医院党委实施“党员人才工程” 96

第五篇 部门服务党员成长成才

- 33、分类培养 因材施教
..... 记长兴县教育局党委服务党员成长成才 99
- 34、培养与使用相结合 能力与活力同开发
..... 记安吉县建设局党委服务党员成长成才 102
- 35、落实“四抓”举措 培养学校领导干部
..... 记吴兴区教育局党委服务党员成长成才 105

36、坚持培养使用激励相结合 为基层党员干部成长成才设置三个平台
..... 记南浔区公安分局党委服务党员成长成才 108

附 件

1、《中共湖州市委组织部关于实施“党员人才工程”的意见》
..... 111

2、《湖州市“党员人才工程”实施办法(试行)》 117

打气鼓劲 服务支持

——记安吉县孝丰镇党委把党员方加水培养成“双带”能手

【案例概览】

方加水,男,初中学历,1959年出生,1992年入党。1995年方加水同志辞去村干部职务,开始闯市场,但由于受观念、技能等因素的影响,创业一直没有多大进展。近年来,在孝丰镇党委的鼓励 and 帮助下,通过种植花卉苗木成为一名致富能手,家庭年收入超过15万元。在自己创业致富的同时,他还积极带领群众致富,使统溪村成为花卉苗木专业村。在党组织和群众的信任下,今年他当选为统溪村村委会主任,再次走上了村干部的工作岗位。

【主要做法】

(一)打足创业勇气。方加水同志创业致富的意识一直比较强烈,1995年就辞去村干部职务,开始闯市场,先后从事过蔬菜种植,家禽养殖,货物运输等,但受观念、技能等因素的影响,创业一直没有大的成效,渐渐就失去了创业信心。在实施“三培二带”活动中,孝丰镇党委了解到方加水的情况后,主动派镇干部和村干部上门座谈。镇、村干部帮助他分析情况,总结经验,认为虽几年创业成效不大,但已积累了很多的创业经验,只要能选准项目,继续努力一定会实现致富愿望,而且镇村会全力支持。在镇、村干部的

鼓励下,方加水同志克服了畏难情绪,重新燃起了创业的热情,当即表示“只要组织上支持,我就有继续创业的勇气”。随后专门花时间,外出搞市场调研,寻找致富项目。

(二)选准致富项目。镇党委根据市场信息和统溪村的自然环境特点,提出了打造“花卉苗木”专业村的思路,并鼓励方加水同志率先尝试。方加水通过市场上了解到的信息,觉得种植花卉苗木是个很有前景的产业,在镇村党组织的积极支持下,首先在自家的几亩地里搞起了试点,由此成为统溪村第一批花卉苗木经营户。但由于不懂种植技术,方加水觉得无从下手。镇党委一方面派技术人员上门指导,另一方面组织他到海宁、长兴等一些花卉苗木种植基地去参观考察,使其及时掌握了种植花卉苗木的基本知识。

(三)多方服务支持。为了帮助方加水同志掌握更多的种植技术,学会经营管理,进一步做大,镇党委积极协调,为其提供多方面的服务支持。一是组织参加技术培训。把方加水作为重点指导对象,通过技术培训、专家指导,使其成为“土专家”。二是提供资金支持。与当地信用社协调,确定其为信用户,可以不用担保人,就可贷款5千至5万元。这个政策支持,使他有了扩大种植面积的资金。三是组建花卉苗木专业合作社。为了打开销售市场,镇党委帮助方加水等一批大户成立花卉苗木专业合作社,进一步为其发展壮大创造条件。经过几年的发展,目前方加水的花卉苗木种植面积已发展到45亩,品种达到十几个,年收入超过15万元。

(四)强化双带责任。为发挥方加水同志的典型示范作用,带

动更多的党员群众,做大做强花卉苗木产业,镇党委实施了双带绩效公示制,明确了先富党员帮扶2—3户的责任。方加水率先主动联系周边的5户农户,积极为他们提供信息、资金、技术帮助。他作为花卉苗木专业合作社骨干,还通过积极跑客户,联系业务,努力拓展销售市场。目前,在他的带动下,统溪村的花卉苗木基地已发展到1500亩左右。方加水同志带头创业并积极带动群众创业的表现,得到了党组织和村民的信任,并当选为统溪村村委会主任,重新走上村干部的工作岗位。

【借鉴意义】

当前,在农村党员普遍存在想创业致富,但苦于无技术、无资金、无项目的现象,致使许多党员致富无门路,创业不见成效。孝丰镇党委通过“三培二带”这个有效载体,积极鼓励农村党员创业致富,并帮助选准项目,提供资金、技术、信息等多方面的服务,使一名对创业失去信心的党员重新燃起创业的热情,并成为致富能手、“土专家”。透过方加水同志的成才经历,可以看到,只要党组织全力支持,搞好服务,农村党员是可以成为创业致富的优秀人才的。

鼓勇气 解难题 促发展

——记吴兴区织里镇陆家湾村党总支把党员吴坤林培养成企业经营管理人才

【案例概览】

吴坤林,男,初中学历,1963 年出生,1996 年入党。办企业前,长期在外打工,虽有创业致富之心,但无创业致富之胆。在陆家湾村党总支的引导和帮助下,毅然结束打工生涯,开始办厂创业。通过多年努力,创业取得了成功,企业固定资产达到 600 多万元,年产值超过 2000 万元。吴坤林的自身素质也在实践中不断提高,成为一名具有敏锐市场眼光和丰富管理经验的优秀企业经营管理人才。

【主要做法】

(一)激发创业热情。自小在同伴中,就被认为是头脑活络、有办法、有才干的吴坤林,办厂前长期在外打工,看着别人通过各种渠道纷纷办厂致富,自己也总想尝试一下,但又觉得自己没有经验,怕亏本,因此,一直以来有创业致富之心,无创业致富之胆。村党总支了解到这一情况后,主动上门沟通思想,帮助分析其办厂的优势和可行性。村干部帮他总结了三点优势:一是见识广、适应能力强,长期在外打工,对外面的情况比较熟悉,对企业生产管理有一定的认识,只要通过进一步学习实践,就能很快掌握企业生产管

理的基本知识；二是办厂有项目，亲戚家办铝合金厂，效益比较好，如果也办铝合金厂，在技术、信息等各方面能得到帮助和指导；三是村里全力支持。在村干部的鼓励下，吴坤林的心情再也不能平静下来，经过征求多方意见，反复思考后，最终决定结束打工生涯开始创办铝合金厂。

（二）帮助解决困难。办厂可不是件容易的事，涉及到资金筹措、征地建房、项目审批、购买设备、聘请人员等方方面面的事，吴坤林开始有点畏难情绪。村党总支得知情况后，一方面为其鼓劲克服困难，另一方面竭尽全力搞好服务，与其一起跑立项、跑用地指标、跑用电批文等，手续齐全了，又马不停蹄地帮助与农户协调土地征用等有关问题。在村党总支和亲戚朋友的大力支持下，吴坤林凭借自己的聪明才智，企业很快建成并投入生产。村党总支看到通向企业的主要道路宽不足2米，而且坑坑洼洼，严重影响企业运输，经村两委会议商量后，决定对道路进行拓宽，并全面砂改油。通过积极争取，这条道路被列入了康庄工程建设项目，从而为企业进一步优化了环境。村里还积极帮助企业解决工伤事故、劳资纠纷等，及时化解矛盾，维护稳定，为企业的正常生产创造了良好环境。

（三）加强正确引导。村党总支认识到，私营企业的发展前景如何往往决定于业主的素质和能力。因此，村党总支一班人注重加强对吴坤林同志的正确引导，一方面经常鼓励其加强市场经济知识和企业管理知识的学习，不断提高自身素质，增强抵御市场风险的能力；另一方面经常到他的公司里转转、看看，并有意识地与