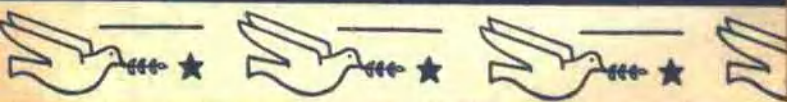


以創造性的勞動 建設偉大祖國



出版的話

隨着生產運動的蓬勃發展，在各個角落裏不同的工作上湧現了無數的模範事蹟和先進經驗。這些模範事蹟和先進經驗的創造者，有的是直接生產的工人，有的是指導生產的技術人員，也有地是管理生產的職員；他們全都有着一個崇高的理想，和鮮明的奮鬥目標，即為『穩步地實現國家工業化』而努力！同時，他們也都非常明確，要想實現這樣的理想達到這樣的目標，唯一的是要依靠自己的雙手，發揮自己的智慧。因此，他們在生產勞動中，以忘我的精神埋頭苦幹，以無畏的精神創造艱辛，並獲得了巨大的成就。

『以創造性的勞動建設偉大祖國』就是把他們的模範事蹟和先進經驗彙集到一起編印出來的。由於時間短促，以致未能將所有值得歌頌的模範事蹟和成型的先進經驗包羅進來，而在這本小冊子中所出版的，恐也難免沒有不夠精細甚至遺誤之處。為此，懇望讀者多多提出意見，俾能更好地幫助全體職工來學習與推廣。

編者

一九五二年十月二十七日

目錄

一、基本建設進程中的一個巨大推動力量

——馬文志小組的「快速鍛煉」先進經驗

二、群眾智慧的結晶

——「二七」組紗線作法介紹

三、李川紅車間的製油經驗

四、建築工程先進經驗的新發展

——介紹仲志先小組的模扳砌磚法

五、榮譽屬於苦心鑽研的人

——賈吉山的「四連斗」是怎麼創造出來的

六、史文榮組織橫聯合小組的先進經驗

七、宋志林研究雙齒小帶鋸成功

八、姚萬榮投遞小組是怎樣超額完成增產節約任務的

九、劉廣益創造分標減標設計法

半年增產節約四百八十三噸糧食

基本建設進程中的一個巨大推動力量

馬文志小組的『快速鑽探』先進經驗



馬文志小組是阜新礦務局鑽探隊的先進小組，由於他們認真的學習蘇聯先進經驗，改進了技術、勞動力組織和管理方法；在阜新礦務局黨、政、工、團大力培養下，到目前為止，鑽探效率飛躍提高，較高的發揮了蘇聯式五百米鑽機的能力，最高達三一點七八米的鑽探最高紀錄，鑽進效率高出一般的百分之二百九十七點四。

鑽探工程是開採煤、黑色金屬、有色金屬的重要前提條件之一。鑽探工程施行的速度和質量，密切地關係着礦山基本建設的速度和質量。沒有足夠的鑽探資料就不可能進行設計工作。從面看出馬文志小組的這一先進經驗關係着整個大規模經濟建設的準備工作的進程，是基本建設進程中的一個巨大的推動力量。東北人民政府工業部、東北煤礦管理局、中國煤礦工會東北區委員會均發出了『關於推廣馬文志快速鑽探法的指示』，在北京人民日報的簡評中，曾明確的指出了這一先進經驗的重要性：『……沒有今年的鑽探工程，明年、後年我們就無法開鑿新井或擴大舊井。目前，有些地區由於鑽探力量

的薄弱，已經限制了礦山基本建設的設計和施工的進度。爲了加速進行大規模經濟建設的準備工作，大力進行鑽探已成爲刻不容緩的任務了。」由此，我們不難理解馬文志鑽探小組的先進經驗，不僅是在目前東北範圍內給採礦工程增添了新的血液，而且給即將展開的全國大規模的經濟建設，創造了有利條件。

一、馬文志小組的主要經驗

(一) 技術經驗的要點

1、改進技術，實行快速鑽進。把電動機皮帶輪的直徑由二百零四厘改爲二百五十厘，在孔深一百五十公尺以內和具鑽具的時候，將鑽機迴轉數由每分鐘一百二十轉提高到每分鐘二百四十八轉的快輪；在孔深一百五十公尺至六百五十公尺之間，採用每分鐘一百五十四轉的中輪；遇到花崗岩和礫岩時，則使用每分鐘九十四轉的慢輪。這樣不但顯著的提高了鑽進效率，而且保證了機械運轉的安全。

2、根據「鑽頭越小，鑽進越快」的道理，在用大鑽頭鑽進前，先用小鑽頭鑽進，到相隔一付套管的距離時，再用大鑽頭擴孔。這樣可以提高鑽進效率，而且出了崩落事故也容易處理。遇到礫岩和花崗岩時，使用鐵砂鑽頭。下鐵砂子的數量，根據鑽頭的大小情形酌定：

一百耗的鑽頭每次下三公斤；

七十五耗的鑽頭每次下二公斤；

五十五耗的鑽頭每次下一公斤。

在使用中必須在岩芯管下面接以三百耗至五百耗長的接手，以免鋼沙把岩芯管螺絲磨壞。鑽頭的排水槽改爲一百耗至一百五十耗長，寬爲鑽頭圓周的四分之一，這樣鑽進時間既長，效率也高。

3、過去鑽進時，在岩芯管和井壁之間，需用圓形鐵製套管來保護井壁，防止小塊岩石、岩粉塌落。從學習蘇聯的黃泥漿先進經驗後，除了可以減少小塊岩石、岩粉的塌落，避免事故發生外，並且可節省很多套管及鑽井完畢回收套管的大量時間。

4、保護與改進水泵，高度地利用水泵效能。『往孔內注灌的水越大，進度越快越安全。』這是馬文志小組的經驗。爲了增加鑽頭的出水量，他們按照不同的岩層，採用了以下幾種鑲鑽頭的方法：鑽軟質頁岩時，外口放大一點五厘米到二厘米，使接觸面大，因而出水量也就大。鑽礫岩層時，把鑽石鋼鑲在中央，成爲凸形，並且搶槎鑲，這樣進度既快又安全。鑽粘板岩時，不割水口，把鑽石鋼高高鑲着，使水從鑽石鋼下淨出，力量大進度快。

5、取岩芯時，一面灌河沙，一面鑽進。過去取岩芯時是先停止鑽進後灌河沙，現改爲在鑽進中即把河沙放下去，當沙子到達鑽孔底部時再停止鑽進。這樣在四百米到五

百米深度時，每取一次岩芯可節省三十分鐘，每天三次就能節省一個半小時。

6、利用兩套取粉管。過去鑽進時所磨碎的岩粉、煤粉泥土，都按水冲入取粉管內，當取岩芯換鑽頭時，須將取粉管取出，把管中的泥土、岩粉等掏出，才能裝上繼續使用。這樣，掏取一次泥土、岩粉要花費二、三十分鐘，每天三次，就要一兩個小時。改用蘇聯鑽機的兩套取粉管，當上具鑽桿取下粉管後，即可將另一個取粉管裝上使用，機補助作業時間大大縮短。

(二) 管理工作的改進

1、合理的組織了勞動力。馬文志小組原有十六人，其中組長一人，負責行政領導和技術領導，製訂計劃，召集會議，領導研究技術的改進及解決工作上存在的問題，下分日夜三班，每班五人，其中有輪休一人，實際工作四人，以二十四小時為一工作循環。每一小班的分工如下（把四人按甲、乙、丙、丁次序排列）：

在鑽進時的分工：

甲、操作鑽進閘把；聽鑽機的聲音，斷定下面的岩層；看電動機的皮帶，如皮帶走的正常，岩石即未變化；如皮帶蹦跳，就是岩層變化或鑽頭卡緊的徵兆；看水表等。鑽一工作由該班技術最好的工友擔當。

乙、操作回平衡器，看岩粉變化情況和水量大小。亦須由有技術操作經驗者担任，

是該班的幫工。

丙、岩芯整理及記錄、量水紋、量進度、量岩芯，並負責記錄水紋、岩石變化的情況和時間，由一般技工担任。

丁、負責機器澆油，工具管理，掏取岩芯和取粉管，並作室內整理工作，由普通工担任。

在昇降鑽桿時的分工：

甲、昇降管子操作後開把。

乙、卡牙、背桿子、擰管子腦袋。

丙、回管子、回鉗子、澆清水。

丁、上鑽架、幫助擰管子，將管子取下放在一旁。

2、三種工作制度

(1) 實行專責制，加強紀律性。扶開把好壞是決定鑽進快慢，岩芯正確與否及安全的重要關鍵。過去大家亂扶，常影響工作，因此設專人扶開把（代班班長），而且其他圍繞保證安全快速鑽進的一系列的檢查工作也全訂立了責任制，有一定人負責，如攪拌泥漿，檢查水籠頭，檢查岩粉，注意回水的旺盛，檢查電動機的熱度，用清水澆管子，檢查管子的裂口薄厚和透水，檢查大架子橫樑，牽引鑽具和整理工具，清潔衛生等都

有一定人負責，因而他們從未發生掉管子，埋管子及其他一切責任事故。有一次與上鑽套管時，大樑壓彎了，架子上面檢查大樑的人立刻發出信號（敲大架子）而停止引鑽，避免了人身傷亡和機器損害的事故。這是保證快速鑽進安全進行的重要條件。

（2）嚴格交接班，加強工作配合。實行接班早來十五分鐘，交班晚走十五分鐘，利用這個時間彼此介紹情況，交待、接受或幫助下班修理機器，交接班時並實行了『四交』、『三檢』。四交是交待孔內情況，機器運轉情況，材料、工具、原始記錄和岩芯數目。三檢是檢查岩芯記錄、機器工具、上管鑽頭鑽桿的絲扣好壞。這樣就加強了三個小班的聯系，如交扶開把的人先交一支手，讓接班的人摸清孔內情況之後再交另一支手。水泵漏水了，在下班之後，上班的人幫助修理，下班的人忙着下管子，因此不耽誤下班的工作。有的鑽往往有一個小班或二個小班使用沒有刃的老鑽頭，而他們每個小班都給下班準備好一個新鑽頭，鑽桿上班也給準備好，亦不耽誤下班工作。

（3）建立定期與不定期的會議制度。定期的有每週一次的工作檢討會，通過這種會議，能經常檢查工作，開展批評與自我批評，加強了工友間的團結。在工作中遇到問題時，他們就召開臨時的『碰頭會』解決，並隨時將取得的經驗補入操作規程中去。

二、怎樣推廣與提高了馬文志小組的經驗

去年五月，蘇聯專家介紹了先進經驗以後，阜新礦務局鑽探隊領導幹部就動員工友

們學習，但工友們都不願學。講到快速鑽進時，有的工友就說：「轉那樣快，還不把鑽桿擰斷啦！」『哼！我幹了十多年也沒聽說有這樣鑽探法！』當講到泥漿沖洗法時，有的工友就說：「那不胡扯，用水泵打水都不能把岩石粒沖上來，黃泥漿就行啦？」面對着這種情況，礦務局和鑽探隊的黨、行政、工會領導上就集中力量進行教育，說明學習快速鑽進法對增產節約和搞好國家工業建設的重大意義，這一先進經驗就被五百米四號鑽機馬文志機長接受了。

馬文志開始在本組內推行。誰知道仍是困難重重：第一，快速鑽進經驗還沒有為本組工友所接受；第二，蘇聯鑽機工具多，而有些工具與日本鑽機又不同，因而操作不熟練，經常發生故障，並不易找出毛病；第三，在一百五十米（深度）以內用快鑽（每分鐘二百零四轉）還可以，一百五十米以外鑽起來就嫌太重，改用中轉（每分鐘一百四十轉）又太慢；第四，鑽場中還有些不團結現象，使工作不能順利地進行等等。

是向困難搏鬥還是向困難低頭呢？馬文志面臨着嚴重的考驗。他沒有畏懼，他請求領導上幫助。在局和隊的黨、行政、工會領導上大力幫助下，困難逐一解決了。

今年五月，阜新礦務局黨、政、工、團統一步調下，有計劃有步驟的推廣。首先，根據具體情況及對象，製訂了推廣計劃；組織工作組深入現場檢查各鑽對該經驗的認識及接受情況，根據檢查所得召開了班、隊長及積極分子會議，結合增產節約運動，反覆

說明推廣馬文志小組先進經驗的重大意義，批判了保守思想及忽視新經驗的思想，發動大家積極學習先進經驗，並對個別思想抵抗較大的鑽作了個別說服教育和打通思想。而將馬文志的一系列經驗寫成小冊子發給各鑽工友學習，並結合隨時測驗辦法，刺激與督促工友學習情緒。其次，通過示範教育啓發工友和幹部學習先進經驗，打破陳舊的保守的技術觀點。黨、政、工、團組織了各鑽探小組輪流到馬文志組實地參觀新技術操作的方法，並通過製訂小組增產節約計劃，發動職工群衆在找竅門和學習先進經驗的基礎上來製訂計劃，使鑽探工人認識到這是保證完成增產節約任務的關鍵。這樣，保證了馬文志先進經驗的推廣和增產節約任務的完成。

在組織領導方面，爲了進一步的推廣馬文志小組先進經驗，組織了班、隊長組成員術研究會及時解決各鑽推廣先進經驗中所遇到的各種困難，並組織了標定組赴各鑽揚鑽標定工作，針對各鑽存在問題，找出關鍵，組織工友共同研究予以改進。如標定五百米九號鑽時，發現他們每天上下管時間浪費很多（達二小時），標定組就針對這個問題，召集該鑽全體工友研究，創造了鋒鋼密集分工鑲法，增加了鑽頭抗壓強度，延長使用時間達十小時，從而將每日上下管三次減至二次，增加了純鑽進時間，六月十八日該鑽即在基深七百七十米的進中，創造了日進十二米點六一的記錄。馬文志小組在紅五月，更進一步改進了開孔及設備工作，加速了遷移時間，大大地縮短了輔助作業時間，提高了鑽進

總效率和日進度。五月四日創造了日進三十一米八七的新紀錄，寫下了阜新礦區鑽探史上新的光榮的一頁。在領導上的具體領導與幫助下，各鑽普遍學習了馬文志組的先進經驗，因此每台鑽機的實際鑽進時間普遍平均提高百分之三十二左右，而且鑽進效率由各鑽機平均四月每班四米九二增加至五月份的八米八五，五月份完成並超過國家任務百分之七十五，除補上一至四月份未完成的八百二十三米零六外，還超額完成五百四十米。六月份總鑽進米數達二千五百十二米，超過國家計劃百分之十九。現在，煤礦中已有百分之七十二點五的鑽探組，學習了馬文志小組的先進經驗，每台鑽機的效率，七月份已比四月份平均提高百分之六十八。馬文志小組『快速鑽探』的先進經驗就成為發展鑽探力量，加強基本建設進程的一個巨大推動力量。

群眾智慧的結晶

「二七」粗紗操作法介紹

甲、「二七」粗紗操作法的由來

錦州紡織廠粗紗車間根據郝建秀工作法的特點及郭瓦廖夫工作方法，把二十七名工友在生產操作上每一動作的優點綜合起來，總結出一套比較完整的粗紗運轉操作方法。因此定名為「二七」粗紗操作法。它是職工們集體創造出來的，是勞動經驗與科學技術結合的一個範例。

乙、「二七」粗紗操作法的特點

1、分清工作的輕重緩急，適當分配時間，使之有次序地進行：把所有工作，按輕重緩急分配到每個週期或時間中去，從而得以有次序地按時完成各項工作。比如粗紗捻皮輓是提高質量的關鍵，而且需時較長，所以一班都去捻，並將這項工作分配到每個審紗時間中去，假如八小時紡二十支紗要審四回紗，則第一回，第二回可以各捻半台，第三

回掃車後，第四回準備交班工作。又如併條清掃搖動軸，車間地板，光滑羅扣等工作，事先把時間分配好，逐步完成避免臨時慌張失措，影響處理停台或遺漏有關工作，以達到提高質量的目的。

2、有規律地巡迴檢查質量，預防斷頭，提高生產：運用郝建秀工作法的特點，巡迴有一定路線和一定的工作與目的，並附帶做些較輕的清掃工作。巡迴路線分工作巡迴和專任巡迴，在每一次巡迴中檢查條子和粗紗的交叉情況、殘留程度以及機件運轉情況等，並附帶清除粗紗往後板上及併條喇叭口上的飛花，做到不走空路，隨時進行工作，以防止斷頭和計劃下項工作的時間，保證質量和提高產量。

3、隨時做好清潔工作和準備工作：在工作空曠時間或每項工作進行之前，做好清潔工作及準備工作。如併條上頭道條或粗紗上條時，條有的高低不平，為此必須在倒桶前把最滿的一段勻平，把最淺的一段墊平。這樣方能安心去做其他工作。在做清潔工作時，先把所有工具置於一定的適當的地點或乘機隨手攜帶。如併條掃搖動軸，當倒筒時可將毛刷隨手帶去，免得再取工具耗費時間。此外，在落紗、落筒前除洗好密器外，並做好落紗工或修理工的準備工作，從而不致影響停車，縮短工作時間。

4、在同一時間內進行幾項工作：學習郝建秀工作法併粗也用一手打擦板一手掃地或裝管，節省出時間來安排其他工作。如併條在巡迴機應時可摘導條板上的飛花，在巡

迴機前時可刷喇叭口附近的飛花。在掃手板、捻調羹、刷板蓋時，一手捻調羹一手擦板，在機前一手擦蓋板一手拿上絨的絨花。粗紗在掃車弄及刷皮棍鈎的同時用另一手擦蓋板。

5、加強團結互助：由四人組成一個互助組，其中一人看台，每三個互助組成立一大組，設落紗長一人領導各互助組的看車工。例如當車前的人發現車後掉頭，立即通知車後的人把頭送入，然後關車，從而減少廢品和防止跑入隣頭。另外，實行對面車的工人互助接頭法，如斷頭兩個，一個人接一個，斷頭一個，一人機頭，一人機帽子放棉卷。這樣既加強了工人之間的團結，也消滅了斷頭和停車時間，提高質量和產量。

丙、執行『二十七』操作法的收穫

併組車間自執行『二十七』操作法以來，至第三季度末初步獲得的成績如下：併組生產效率由百分之九十四提高到百分之九十六；粗紗生產效率由百分之八十二平均提高到百分之八十七；部份工友則提高到百分之九十四；消滅了油條、油紗並創造了每日每臺生產六點六亨克粗紗的新紀錄。只按產量提高的成績來計算，一年增產節約的價值即等於八百二十噸糧食的財富，如將提高質量、節省三十三個勞動力的價值計算在內，其數字則更為可觀了。

丁、在創造與推廣過程中排除了思想障礙

在開始創造時暴露了各種各樣的保守思想，有的說：『創造什麼，還不是那一套！我幹了這些年也沒有創出甚麼花樣來。』『操作法誰不會呀，還用創造？不幹活什麼「法」也執行不了。』『郝建秀那一套在粗紗行不通！』這些不正確的思想，阻礙着創造工作的順利進行。爲此，在車間黨、政、工、青的直接領導下，發動與組織職工展開討論批判，車間黨支部書記和工會主席並利用業餘時間找他們個別談話，從而突破了保守思想障地。並在工務科派來四名技術人員與車間代表組成技術測定組後，創造工作蓬勃展開。先根據郝建秀工作法的特點：走道打擦板，不跑空道、巡迴有次序有規律，研究出本車間操作也可用一手擦蓋一手掃地，後又運用郭瓦廖夫工作方法，舉行操作表演，吸取二十七名工友生產動作的優點綜合一起，總結而成『二七』粗紗操作法。惟在推廣時，有些徒工認爲：我們剛把過去一套學習熟練，現在要改那該多麼整扭；有的老工友自甘抱棄，覺得年老不能學了，也有的人認爲這和他那一套差不多。領導上一面加強思想教育，一面培養典型，出現了周善仁、佟明瑞二人切實執行新操作法創造六點六章克新紀錄的成績。領導上又以這一實例，排除了推廣中所產生的保守思想，從而整個車間形成熱烈的學習空氣，普遍深入地推廣了。

李川江車間的製油經驗

一、勞動人民智慧的解放

大豆製油是東北各地最普遍的食品工業，歷史也較為悠久。過去在資本家掌握這些工業的年代，專以謀取利潤為目的，根本不注意改進技術；受剝削的工人當然也不願意鑽研技術，所以製油方法一直墨守成規，沿用舊法，工作時漫無標準，設備也是因陋就簡。解放後，掌握在人民自己手裡的地方國營製油廠裡，剝削關係沒有了。生產力的發展不再受到障礙，工人階級的智慧得到了徹底地解放，李川江車間改進技術便在這時間始了。

李川江車間工人自從認清了自己是工廠的主人那天起，工作態度就發生了根本的變化。過去勞累的令人厭惡的工作變得輕鬆愉快了，幹起活來總是那麼興高采烈，眼前充滿了希望。過去豆子掉在地上，誰也不經心，現在看見一粒豆子掉在地上都覺得心疼，他們對於過去漫無標準而嚴重影響出油率的工作方法，越來越感到不能容忍下去了。

有一次，李川江發現炕上的豆子上層溫度低，下層溫度高，他就想：一點沒個標準哪行呢？他發動全車間討論後，建議行政伸長了炕的面積，把豆子鋪的薄些，又確定了