



严格按照**2010**年度录用公务员考试大纲编写

新编公务员录用考试教材

行政职业能力测验

全真试题·模拟考场

主编 朱庆芳

原中国人事科学研究院学术委员会主任

2010新大纲

中国铁道出版社
CHINA RAILWAY PUBLISHING HOUSE

新编公务员录用考试教材

行政职业能力测验

全真试题·模拟考场

主编 朱庆芳

原中国人事科学研究院学术委员会主任

图书在版编目(CIP)数据

行政职业能力测验全真试题·模拟考场/朱庆芳主编.

北京:中国铁道出版社,2009.10

新编公务员录用考试教材

ISBN 978-7-113-10626-3

I. 行… II. 朱… III. ①公务员—招聘—考试—中国—
习题 ②行政管理—能力倾向测验—中国—习题

IV. D630.3-44

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2009)第 181358 号

书 名: 新编公务员录用考试教材
行政职业能力测验全真试题·模拟考场
作 者: 朱庆芳 主编

项目策划:北京希望之星

责任编辑:荆志文 电话:010-51873027

编辑助理:郑媛媛

封面设计:锋尚设计

责任校对:张玉华

责任印制:李 佳

出版发行:中国铁道出版社(100054,北京市宣武区右安门西街8号)

网 址:<http://www.tianlugk.com>

印 刷:北京市彩桥印刷有限责任公司

版 次:2009年10月第1版 2009年10月第1次印刷

开 本:880 mm×1 194 mm 1/16 印张:14.25 字数:444 千

书 号:ISBN 978-7-113-10626-3/D·366

定 价:28.00 元

版权所有 侵权必究

凡购买铁道版的图书,如有缺页、倒页、脱页者,请与本社读者服务部调换。

电话:010-51873170 打击盗版举报电话:010-63549504

中央机关及其直属机构 2010 年度 考试录用公务员公告摘要

为满足中央机关及其直属机构录用公务员的需要,根据公务员法和公务员录用的有关规定,中组部、人力资源社会保障部、国家公务员局将组织实施 2010 年度中央机关及其直属机构考试录用担任主任科员以下及其他相当职务层次非领导职务公务员的工作。现将有关事项公告如下:

一、报考条件

(1)具有中华人民共和国国籍;(2)18 周岁以上、35 周岁以下(1973 年 10 月 15 日至 1991 年 10 月 15 日期间出生);(3)拥护中华人民共和国宪法;(4)具有良好的品行;(5)具有正常履行职责的身体条件;(6)具有符合职位要求的工作能力;(7)具有大专以上文化程度;(8)具备中央公务员主管部门规定的拟任职位所要求的其他资格条件。

招考职位明确要求有基层工作经历的,要特别强调,报考人员必须具备相应的基层和生产一线工作经历。基层和生产一线工作经历,是指具有在县级以上党政机关、国有企事业单位、村(社区)组织及其他经济组织、社会组织等工作的经历。曾在军队团和相当团以下单位工作过,可视为基层工作经历。报考中央机关的人员,在地(市)直属机关工作过,也可视为基层工作经历。

招考职位要求有农村基层服务项目工作经历的,是指报考人员为服务期满且考核合格的“选聘高校毕业生到村任职工作”、“农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划”、“三支一扶”计划或“大学生志愿服务西部计划”等四类人员。

曾因犯罪受过刑事处罚的人员和曾被开除公职的人员,在各级公务员招考中被认定有舞弊等严重违反录用纪律行为的人员,现役军人、试用期内的公务员、在读的非应届毕业生、公务员被辞退未满 5 年的,以及有法律规定不得录用为公务员的其他情形的人员,不得报名。报考人员不得报考录用后即构成回避关系的招录职位。

二、报考程序

(一)职位查询

各招录机关具体的招考人数、职位、考试类别、资格条件等详见《中央机关及其直属机构 2010 年度考试录用公务员招考简章》(以下简称《招考简章》)。报考人员可以通过中国政府网(<http://www.gov.cn>)人民网(<http://www.people.com.cn>)新华网(<http://www.xinhuanet.com>)中国网(<http://www.china.com.cn>)人力资源和社会保障部网站(<http://www.mohrss.gov.cn>)国家公务员局网站(<http://www.scs.gov.cn>)新浪网(<http://www.sina.com.cn>)搜狐网(<http://www.sohu.com.cn>)等相关网站查阅。

对《招考简章》中的专业、学历、学位、资格条件、基层工作经历以及备注的内容等信息需要咨询时,请报考人员直接与招录机关联系,招录机关的咨询电话可以通过上述网站查询。

(二)网上报名

本次考试报名采取网络报名的方式进行。网址是 <http://bm2010.scs.gov.cn>。也可以通过人力资源和社会保障部网站(<http://www.mohrss.gov.cn>)和国家公务员局网站(<http://www.scs.gov.cn>)上的相关链接登录网上报名系统。网上报名按以下程序进行:

1. 提交报考申请。报考人员可在 2009 年 10 月 15 日 8:00 至 10 月 24 日 24:00 期间登录人力资源和社会保障部网站、国家公务员局网站,提交报考申请。报考人员只能选择一个部门或单位中的一个职位进行报名。

2. 查询资格审查结果。报考人员请于 2009 年 10 月 15 日至 10 月 26 日期间登录人力资源和社会保障部网站、国家公务员局网站查询是否通过了资格审查。通过资格审查的,不能再报考其他职位。

3. 查询报名序号。通过资格审查的人员,请于 2009 年 10 月 28 日 8:00 后登录人力资源和社会保障部网站、国家公务员局网站查询报名序号。报名序号是报考人员报名确认和下载

打印准考证等事项的重要依据和关键字,请务必牢记。

(三) 报名确认

报名确认采取网上确认的方式进行,报考人员请于2009年11月2日9:00至11月7日16:00在人力资源和社会保障部网站、国家公务员局网站或所选考区考试机构网站进行网上报名确认及缴费。未按期参加报名确认并缴费者视为自动放弃考试。

网上报名确认时,报考人员应上传本人近期免冠2寸正面证件电子照片,jpg格式,大小20KB以下,并按规定网上缴纳有关费用。农村特困人员和城市低保人员,可以享受减免考务费用的政策。这部分人员,不进行网上报名确认,直接与当地考务部门联系办理报名确认和减免费用的手续。

各省(区、市)考试机构的网址和咨询电话可于10月29日以后通过人力资源和社会保障部网站查询。

(四) 网上打印准考证

报名确认成功后,报考人员于2009年11月23日9:00至11月28日16:00期间,登录人力资源和社会保障部网站、国家公务员局网站或所在考区考试机构网站下载打印准考证。

三、考试内容、时间和地点

(一) 公共科目笔试

1. 内容。公共科目包括行政职业能力测验和申论两科。

2. 时间地点。公共科目笔试的时间为2009年11月29日。具体安排为:上午9:00—11:00行政职业能力测验;下午14:00—16:30申论。

本次考试在全国各省会城市、自治区首府、直辖市和个别较大城市设置考场。报考人员应按照准考证上确定的时间和地点参加考试。参加考试时,必须同时携带准考证和身份证。缺少证件的考生不得参加考试。

3. 成绩查询。公共科目笔试的成绩及最低合格分数线可于2010年1月上旬登录人力资源和社会保障部网站、国家公务员局网站查询。在划定最低合格分数线时,对基层艰苦边远地区、艰苦行业和特殊专业职位,将予以政策倾斜。

(二) 面试和专业科目考试

中组部、国家公务员局将根据《招考简章》中规定的面试人选的比例,按照公共科目笔试成绩从高到低的顺序,确定参加面试和专业科目考试的人选名单,并在人力资源和社会保障部网站、国家公务员局网站上统一公布。专业科目考试设置情况及相关事项在人力资源和社会保障部网站、国家公务员局网站及招录机关网站上公布。

四、体检和考察

面试和专业科目考试结束后,将按照综合成绩从高到低的顺序确定进入体检和考察的人选。综合成绩的计算方法为:公共科目笔试总成绩占50%,面试成绩和专业科目考试成绩共占50%。

五、公示拟录用人员名单

拟录用人员由招录机关按规定的程序和标准从考试成绩、考察情况和体检结果合格的人员中综合考虑,择优确定,并在人力资源和社会保障部网站、国家公务员局网站上公示。公示内容包括拟录用人员姓名、性别、准考证号、所在工作单位或毕业院校,同时公布举报电话,接受社会监督,公示期为7天。

致 读 者

近年来,国家公务员录用考试持续升温,报考人数居高不下,2007 年通过审核的人数约 60 万,平均竞争比例约为 50 : 1;2008 年通过审核的人数约 80 万,平均竞争比例约为 58 : 1;2009 年通过审核的人数超过 97 万,平均竞争比例约为 78 : 1。面对这种竞争如此激烈的场面,有人不禁发出“官道何其窄,趋者何其多”的感慨。

基于此种现状,中国铁道出版社在总结 11 年来出版公务员考试教材的成功经验的基础上,集聚了一批从事公务员录用考试命题研究的学者,以及一批致力于公务员录用考试实践的专家,从提高应试者考试能力入手,构建了“天路公考”网(www.tianlugk.com)。

中国铁道出版社是我国第一家出版公务员考试教材的出版社,1998 年至 2002 年更是国家人事部唯一指定出版公务员考试教材的出版社,11 年来一直得到公务员录用考试专家学者和广大读者的厚爱。为了回馈社会答谢读者,我们提供了价值 3 000 万元的“天路公考体验卡”随 2010 铁道版公务员图书发放。

一、天路公考体验卡的使用说明

天路公考体验卡是专门为准备参加 2010 公务员录用考试的广大考生量身打造的。此卡提供的服务均可在互联网上通过登录 www.tianlugk.com 获得。当您在本网站上激活此卡后即可享受以下服务。

1. 在线学习

您可以在线学习申论和行政职业能力测验 20% 的免费在线课程。课程的主讲老师均为专业从事公务员录用考试研究的专家,并且都是畅销的公务员录用考试辅导书的编写者。课程设计并非传统上简单现场讲授录像的方式,而是借鉴了国际著名跨国公司培养员工的成功模式,量体裁衣为公务员录用考试专门在线学习打造的。课程中安排了大量的互动练习,您在学习每个知识点后都能通过在线练习得到直接的应用,以便加深对知识点的了解和掌握。

2. 自测演练

根据国家公务员录用考试的要求我们开发了行政职业能力测验和申论试题库系统,纳入了 400 多组试题,系统可以自动生成上万套与公务员录用考试形式相同、难度相当的模拟试卷供您进行自测演练。您有 1 次权利,可以自主地选择行政职业能力测验或申论的自测演练。通过自测演练您将得到同真实考场相似的考试体验。系统会根据您的自测演练结果进行评分,通过失分情况您可以及时发现自己哪些方面存在不足,这对您有针对性地安排下一步的学习十分有益。在完成 1 次自测演练之后,系统将会自动地列出您所在地区的个人排名。您可以参考这一排名,对自己在本地区的竞争力进行评估,然后有针对性地制定下一步的学习计划。

3. 在线练习

为了使您进一步地了解自己对考试科目各科知识的掌握情况,以便考查学习效果,我们特意为您准备了在线练习。通过在线练习,您可以了解、熟悉行政职业能力测验和申论试题类型,增加对考试题型的把握。

4. 资料下载

通过多年的积累,我们搜集、整理了大量的有关公务员录用考试的相关资料。无论您是参加国家公务员还是地方公务员录用考试,您都可以通过我们精心设计的搜索功能,得到最直接、最有效的资讯服务,并随时可以下载。另外,我们还搜集、整理了近年来国家和地方公务员录用考试的真题,并由专家进行解析,供您学习使用。

二、天路公考体验卡的激活流程

第一步,打开 IE 浏览器,在地址栏输入天路公考网址 www.tianlugk.com。

第二步,请点击网站首页中的“免费注册”图标,进行会员注册。在注册会员时,您可以选择输入体验卡的密码,在点击“注册”按钮注册会员的同时激活体验卡。

第三步,如果在注册时没有选择输入体验卡密码,会员注册成功后,页面将自动跳转至学习中心,您可以通过点击页面右上方的“激活卡”链接进入激活页面进行激活操作。同时,您还可以返回网站首页,在会员欢迎信息窗口下方的文本框中输入体验卡密码,并点击右侧的“激活”按钮进行激活。

第四步,激活后,系统反馈“本卡包含的课程信息已经成功激活,欢迎进入网站学习!”

温馨提示:体验卡卡号只做序号标识,体验卡密码仅用于激活权限,并不能作为会员账户信息进行系统登录。

最后,祝您早日加入公务员行列。

天路公考专家团队
2009 年 10 月于北京

红宝书品牌 明智之选

——写在前面的话

随着《中华人民共和国公务员法》的贯彻落实,国家干部人事制度不断改革与完善,公务员录用考试工作日趋制度化和规范化,梦想成为公务员的有志者越来越多,因此公务员录用考试逐年升温,参考人数逐年攀高,考试难度越来越大。面对激烈竞争的考试形势,应试者如何才能简单快捷地寻求到独特、高效的复习方法以达到事半功倍的备考效果,就成为当务之急。

由中国铁道出版社出版的原中国人事科学研究院学术委员会主任朱庆芳主编的公务员录用考试红宝书系列丛书历经数年锤炼,得到广大应试者及培训班学员的首肯。值此新一年公务员招录工作准备启动之际,“红宝书”编委会在总结多年出版经验的基础上,进一步开拓创新,与时俱进,根据最新公务员录用考试大纲的要求,推出**公务员红宝书 2010 升华版**以飨广大读者。“新编公务员录用考试教材”体系完整,全套共 12 册,包含中央和地方公务员录用考试三门笔试科目:行政职业能力测验、申论、公共基础知识的教材;各科全真试题及模拟考试试题;考前最后冲刺预测试卷;含心理素质测评的面试辅导等。同时还特别为全国各地公安民警的招录备考,编辑了两本专用教程。**公务员红宝书 2010 升华版**系列丛书紧密围绕最新考试大纲这条主线,进一步帮助应试者通过高效的方法掌握公务员录用考试所要求的基本知识,提高分析问题、解决问题的能力。编者旨在为应试者提供一个公务员录用考试复习演练、模拟备战、全面提高的解决方案,帮助应试者省时、省力,赢在备考这一关键的起点上。

公务员红宝书 2010 升华版系列丛书有以下特点:

严谨 严格按照最新公务员录用考试大纲的要求编写,在潜心研究历年公务员录用考情变化的基础上融入了最新公务员录用考试大纲的最新思想和变化,并由著名专家对命题趋势做出权威解读。

实用 结构严谨、内容翔实、讲练结合、重点突出、难易适当、梯度合理,使应试者能系统准确地掌握相关知识,迅速捕捉考试要点;所有的真题、练习题及模拟题均配有启发式的答案详解;体系完整、功能齐全、特色鲜明,适合不同应试者的考试需求。

全面 在编写理念、材料取舍、思维方法和解题技巧等方面力求与时代发展同步,使应试者在内容上能把握最新信息,紧跟社会形势;对“2009 年两会热点”、“党的十七届四中全会”、“产业结构调整”、“应对世界金融危机”和“建国 60 周年”等最新时政热点进行了重点阐述,并编制了相关习题。

创新 在传授相关知识的同时,有意识地向应试者提供解题的一把钥匙,针对不同的题型演示答题步骤和技巧,培养应试者分析问题、解决问题的能力,并在潜移默化中帮助应试者形成行之有效的解题思维习惯。

兼容 在准确分析、把握历年国家公务员录用考试特点的基础上,全面综合展示了各地区的相关考试信息,在注重最新考试变化的同时,兼顾了中央和地方公务员考试的需求,可满足中央和地方公务员录用考试的所有应试者使用。

超值 本着真诚为广大读者服务的宗旨,中国铁道出版社“天路公考”网(www.tianlugk.com)随本书附赠一张价值 30 元的“天路公考”体验卡(用户名、密码和使用说明详见

2010
公务员 红宝书

新编公务员录用考试教材

本书封底),通过该体验卡读者可在“天路公考”网上免费获得一定数量的相关公务员录用考试方面的有效服务。

我们深信打开本书,也就是打开了一段蕴含期待的艰难而幸福的奋斗历程,打开了一扇通往成功的大门。祝愿更多的应试者加入到公务员队伍中来,实现自己的梦想。一书在手,赢在起点,有效备战,稳操胜券!

作 者

2009年10月于北京

目 录

致读者

第一部分 行政职业能力测验导航

测试内容与题型介绍.....	1
题型变化与大纲解读.....	4
应试准备与应试技巧.....	8

第二部分 历年真题汇编

2009 年中央、国家机关公务员录用考试行政职业能力测验试卷	11
2009 年中央、国家机关公务员录用考试行政职业能力测验试卷参考答案及解析	31
2008 年中央、国家机关公务员录用考试行政职业能力测验试卷	40
2008 年中央、国家机关公务员录用考试行政职业能力测验试卷参考答案及解析	62
2007 年中央、国家机关公务员录用考试行政职业能力测验试卷	72
2007 年中央、国家机关公务员录用考试行政职业能力测验试卷参考答案及解析	91

第三部分 全真模拟试卷

行政职业能力测验全真模拟试卷(一).....	103
行政职业能力测验全真模拟试卷(一)参考答案及解析.....	124
行政职业能力测验全真模拟试卷(二).....	134
行政职业能力测验全真模拟试卷(二)参考答案及解析.....	153
行政职业能力测验全真模拟试卷(三).....	162
行政职业能力测验全真模拟试卷(三)参考答案及解析.....	182
行政职业能力测验全真模拟试卷(四).....	191
行政职业能力测验全真模拟试卷(四)参考答案及解析.....	210

第一部分 行政职业能力测验导航

测试内容与题型介绍

一、测试内容

行政职业能力测验主要测查与公务员职业密切相关的、适合通过客观化纸笔测验方式进行考查的基本素质和能力要素,主要包括常识判断、言语理解与表达、判断推理、数量关系和资料分析等内容。

常识判断测查的内容涵盖法律、政治、经济、管理、历史、自然、科技等方面,侧重考查应试者的法律知识运用能力。

言语理解与表达主要测查应试者运用语言文字进行交流和思考、迅速而又准确地理解文字材料内涵的能力。它包括根据材料查找主要信息及重要细节;正确理解阅读材料中指定词语、语句的准确含义;概括归纳阅读材料的中心、主旨;判断新组成的语句与阅读材料原意是否一致;根据上下文合理推断阅读材料中的隐含信息;判断作者的态度、意图、倾向、目的;准确、得体地遣词用字等。

判断推理主要测查应试者对各种事物关系的分析推理能力,涉及对图形、语词概念、事物关系和文字材料的理解、比较、组合、演绎和归纳等。

数量关系主要测查应试者理解、把握事物间量化关系和解决数量关系问题的技能,主要涉及数字和数量关系的分析、推理、判断、运算等。

资料分析主要测查应试者对各种形式的文字、图形、表格等资料的综理解与分析加工的能力,这部分内容通常由数据性、统计性的图表数字及文字材料构成。

二、题型介绍

第一部分:常识判断

例题:下列关于法律体系的表述中,不正确的是:

- A. 法律体系由法律部门组成
- B. 我国社会主义法律体系尚不完备
- C. 中华法系也即我国的社会主义法律体系
- D. 法律体系是一国法律有机联系的统一体

(解答:C)

例题:尽管我们关于太阳能的研究和议论已经相当多,但今天对太阳能的利用还是非常有限的。其最主要的原因是:

- A. 难以将阳光有效地聚焦
- B. 尚未开发出有效的收集和储存太阳能的系统
- C. 核能仍然更为有效
- D. 太阳能系统尚不安全

(解答:关于太阳能的利用可能很多人没有系统的知识,但是仔细考察四个选项,你可以依据常识看出 A、C、D 三个理由都不恰当,只有 B 选项所说的原因更为准确,故正确答案为 B。)

第二部分:言语理解与表达

一般包含一段话或一个句子,要求应试者选出与所提要求最相符合的一项。

例题:对一篇规范的论文,因版面限制而去砍综述、删注释,实在是_____的不智之举。

填入划横线部分最恰当的一项是:

- A. 削足适履
- B. 扬汤止沸
- C. 矫枉过正
- D. 舍本逐末

(解答:A)

例题:在古典传统里,和谐的反面是千篇一律。“君子和而不同,小人同而不和”,所以和谐的一个条件是对多样性的认同。中国人甚至在孔子之前就有了对于和谐的经典认识与体现。中国古代的音乐艺术很发达,特别是一些中国乐器,像钟、磬、瑟等各种完全不同的乐器按照一定的韵律奏出动听的音乐,但如果只有一种乐器就会非常单调。

对这段文字概括最准确的是:

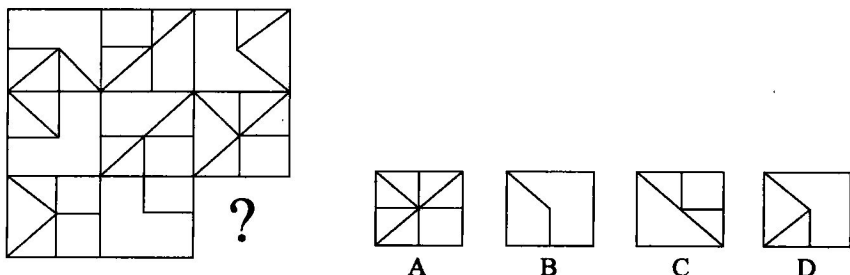
- A. 和谐观念源于中国古代音乐
B. 差异是和谐的一个必要条件
C. 中国人很早就产生了和谐观念
D. 音乐是对和谐的经典认识与体现

(解答:B)

第三部分:判断推理

第一种题型:图形推理。每道题给出一套或两套图形,要求应试者认真观察找出图形排列的规律,选出符合规律的一项。

例题:



(解答:每行前两个图形叠加后,不同的部分就是第三个图形。因此,正确答案是D。)

第二种题型:定义判断。每道题先给出一个概念的定义,然后分别列出四种情况,要求应试者严格依据定义选出一个最符合或最不符合该定义的答案。

例题:职业枯竭是指人们在自己长期从事的工作重压之下,产生身心能量被工作耗尽的感觉。

根据上述定义,下列属于职业枯竭状态的是:

- A. 老周不能胜任自己现有的工作,每天都会忙得焦头烂额
B. 刚参加工作的小李觉得这份工作太累,产生了跳槽的念头
C. 刘经理每天工作繁忙,缺乏充足的休息,情绪也越来越糟糕
D. 在从事过许多不同的职业之后,老王觉得所有工作都索然无味

(解答:根据题干所给定义,正确答案为C。)

第三种题型:类比推理。给出一对相关的词,然后要求应试者仔细观察,在备选答案中找出一对与之在逻辑关系上最为贴近或相似的词。

例题:阳光:紫外线

- A. 电脑:辐射
B. 海水:氯化钠
C. 混合物:单质
D. 微波炉:微波

(解答:阳光与紫外线、海水与氯化钠的关系都是整体与组成部分的关系,故正确答案为B。)

例题:() 对于 梨 相当于 服装 对于 ()

- A. 苹果——毛衣
B. 水果——衬衣
C. 书包——鞋帽
D. 果汁——衣橱

(解答:梨是水果的一种,衬衣是服装的一种,因此,正确答案是B。)

第四种题型:逻辑判断。每道题给出一段陈述,这段陈述被假设是正确的,不容置疑的。要求应试者根据这段陈述,选择一个最恰当答案,该答案应与所给的陈述相符合,应不需要任何附加说明即可以从陈述中直接推出。

例题:科学家对76位心脏病患者进行了研究,他们分别采用“一名志愿者带一只狗前去探望病人”“一

名志愿者前去探望病人”以及“没有志愿者”三种方法分别测试这些病人的反应。结果发现第一种情况下病人的焦虑程度下降了 24%，第二种情况下病人的焦虑程度只下降了 10%，第三种情况下病人的焦虑程度仍保持原来水平。因此科学家认为，狗能帮助心脏病人降低焦虑情绪。

下面哪一项最能削弱科学家的论点？

- A. 带狗和不带狗探视的实验分别选在两个不同的时间段
- B. 在带狗的志愿者中，绝大多数喜欢并自己饲养宠物狗
- C. 在被探望的病人中，绝大多数喜欢并自己饲养宠物狗
- D. 志愿者带去探望病人的大多数狗都是性情比较温顺的

(解答:观察 A、B、C、D 四个选项,似乎都能削弱科学家的论点:狗能帮助心脏病人降低焦虑情绪。但选项 C“在被探望的病人中,绝大多数喜欢并自己饲养宠物狗”直接说明研究对象(心脏病人)的样本太特殊(绝大多数被研究的心脏病人喜欢并自己饲养宠物狗),不具有代表性,因此 C 最能削弱科学家的论点。故 C 是正确答案。)

第四部分:数量关系

第一种题型:数字推理。每道题给出一个数列,但其中缺少一项,要求应试者仔细观察这个数列各数字之间的关系,找出其中的排列规律,然后从四个供选择的答案中选出最合适、最合理的一个来填补空缺项,使之符合原数列的排列规律。

例题:1 2 2 4 8 ()

- A. 16
- B. 24
- C. 32
- D. 36

(解答:前两项之积等于第三项,故正确答案为 C。)

第二种题型:数学运算。每道题给出一道算术式子,或者表达数量关系的一段文字,要求应试者熟练运用加、减、乘、除等基本运算法则,利用基本的数学知识,准确、迅速地计算出结果。

例题:X、Y 两地相距 42 公里,甲乙两人分别同时从 X、Y 两地步行出发,相向而行,甲的步行速度为 3 公里/小时,乙的步行速度为 4 公里/小时,问甲乙步行几小时后相遇?

- A. 3
- B. 4
- C. 5
- D. 6

(解答:正确答案为 D。用 X、Y 两地距离除以甲乙两人的步行速度之和即可得出答案。)

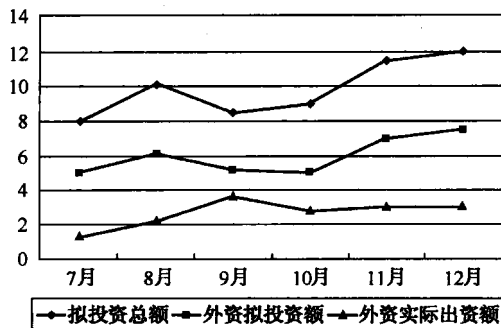
第五部分:资料分析

针对一段资料一般有 1~5 个问题,应试者需要根据资料所提供的信息进行分析、比较、计算,从四个备选答案中选出符合题意的答案。

例题:根据下图提供的信息回答问题。

某市 2006 年下半年投资情况图

单位:亿元



1. 该市 2006 年下半年中,哪一个月的外资实际出资额在当月外资拟投资额中所占比重最高?

- A. 8 月
- B. 9 月
- C. 10 月
- D. 11 月

(解答:B)

2. 下列说法中正确的是:

I. 2006 年第四季度外资实际出资额总计约达 9 亿元

II. 该市拟投资总额在 2006 年 9 月份为下半年最低

III. 2006 年下半年该市外资拟投资额达到拟投资总额 40% 以上

A. II

B. III

C. II、III

D. I、III

(解答:D)

题型变化与大纲解读

一、历年试题信息统计

行政职业能力测验是对从事行政工作的国家机关工作人员是否具备行政工作能力的一种可能性的测验和验证,它是公务员录用考试其中的一个重要的笔试科目。下面对近五年行政职业能力测验的命题情况进行统计:

近五年行政职业能力测验题型题量统计表

试 题 题 型	年 份	2005 年		2006 年		2007 年	2008 年	2009 年
		A 类	B 类	一类	二类			
		题量	题量	题量	题量	题量	题量	题量
言语理解与表达	片断阅读	25 题	25 题	30 题	25 题	20 题	20 题	20 题
	文章阅读	—	—	—	—	—	—	—
	选词填空	—	—	—	—	20 题	20 题	20 题
数量关系	数字推理	10 题	10 题	5 题	5 题	5 题	5 题	5 题
	数学运用	15 题	15 题	15 题	15 题	15 题	15 题	15 题
判断推理	图形推理	10 题	10 题	10 题	10 题	5 题	5 题	5 题
	定义判断	10 题	10 题	10 题	10 题	10 题	10 题	10 题
	逻辑判断	15 题	15 题	15 题	10 题	10 题	10 题	10 题
	事件排序	10 题	10 题	—	—	—	—	—
	类比推理	—	—	10 题	10 题	10 题	10 题	10 题
常识判断		20 题	20 题	20 题	30 题	25 题	25 题	25 题
资料分析	文字资料	1×5 题	2×5 题	1×5 题	1×5 题	2×5 题	1×5 题	5 题
	统计表	2×5 题	1×5 题	2×5 题	2×5 题	1×5 题	2×5 题	10 题
	统计图	1×5 题	1×5 题	1×5 题	1×5 题	1×5 题	1×5 题	5 题
总题量		135 题	135 题	135 题	135 题	140 题	140 题	140 题

注:其中“—”代表当年不考查此类题型。

二、历年真题题型分析

行政职业能力测验考试主要考查应试者是否具备从事行政管理工作的潜能,其考题涉及面广,包括政治、经济、法律、自然、人文、科技等各方面的知识。虽然行政职业能力测验试题难度一般不大,但应试者在有限的时间内准确地选择出正确的答案,取得高分也不容易,因为它要求应试者具备很强的快速反应能力。所以应试者必须熟悉题型和考试内容,掌握相应的答题方法和思路。在这几年的公务员招录考试中,行政职业能力测验都包括言语理解与表达、数量关系、判断推理、常识判断、资料分析五大部分,下面分别加以分析,希望对应试者复习有所指导。

(一)常识判断

题型变化

近年来常识判断题量保持在 25 道题左右,时限一般为 10 分钟,相对来说比较稳定,只是在内容侧重点上有所变化。2005 年中央、国家机关公务员录用考试大纲中明确规定常识判断部分侧重法律常识的考查;2006 年常识判断部分的内容大改以往识记题型多、知识点简洁的风格,取而代之的是案例分析题型、材料分析题型等综合运用题目。2007 年更是侧重法律方面的案例分析以及与日常生活密切相关的法律知识的考查,且 25 道常识判断全部是法律题,涉及宪法、民法、商法、行政法、经济法、刑法、诉讼法、最新的公务员法等。2008 年试题结构与 2007 年大致相同,更多地体现运用性和实务性。2009 年考试中常识判断命题突破法律常识的樊篱,又回归到了全面考查,增加了政治、经济、管理、历史、自然、科技等方面的内容。

应对策略

常识判断涉及范围广泛,这要求应试者在平时学习中注重各类知识的积累,法律常识依然是常识判断的重要测查内容,而且应试者要不断提高法律知识的运用能力。

(二)言语理解与表达

题型变化

近些年来,中央、国家机关公务员录用考试对应试者言语理解与表达能力的考查在题型上呈现多样化的趋势,字、词、句、片断、文章阅读的所有题型都有所涉及,选材、出题的角度灵活多变,题量也增大到 40 道题,限时 30 分钟。其中片断阅读和选词填空已经成为公务员考试中言语理解与表达部分的两大主要题型。

1. 片断阅读

片断阅读在题目设置上比较灵活,取材广泛,有时会涉及当年社会各领域的热点,虽然难度并不大,但是从考查内容的角度我们不难发现这种题型背后隐含的知识点相当丰富,类型也比较复杂,出题时容易设置思维陷阱误导应试者,使应试者错选和浪费时间,从考试的效度上能够测查出应试者相应的水平与能力,比较适合出现在公务员考试的笔试环节,是历年公务员录取考试中最为稳定的版块。

2. 选词填空

选词填空在 2007 年中央、国家机关公务员录用考试中重新成为一大亮点,题量达 20 题;在 2008 年考题中选词填空选项间干扰性增强,增加了两个词语之间的相关性考查,形成了复合难度;2009 年考题中选词填空基本上都是两组或三组词语的组合选择,并更加强调应试者对语境的理解。

应对策略

应试者应注意平常相关知识的积累,培养良好的阅读习惯,并加强有关言语知识方面的针对性训练;考试中应仔细审题,抓住句子或文章的关键词或关键句,筛选出正确信息,把握命题人的出题思路,找准答题要点解决问题。

(三)判断推理

题型变化

近几年中央、国家机关公务员录用考试中判断推理部分考查的题型主要包括四种:图形推理、定义判断、类比推理和逻辑判断,题量为 35 道左右,限时 40 分钟。事件排序近四年只在地方公务员考试中出现。

1. 图形推理

图形推理题型近年来发生了重大变化,难度和以前相比大为增加,部分题目向立体化、综合化方向发展。2005 年增加了平面图形的空间还原类题型后;2006 年又出现了图形坐标推理和图形重组两部分新题型;2007 年图形推理部分由以往的 10 道减少为 5 道,且全部为图形坐标推理;2008 年、2009 年既有图形坐标推理,又有传统的图形类比推理,还有平面图形空间还原推理题型,可以说这是对近年来图形推理考试题型的一次小结。这说明此部分题型已经比较成熟,在形式上不会再有大的变化,今后会着重考查应试者对图形变化内在规律的把握。

2. 定义判断

中央、国家机关公务员考试从2002年开始一直采用定义判断题型,该题型的变化不大,难度也基本稳定。在公务员考试中,定义判断经常出现两种具体的题型,一种是单定义判断,另一种是多定义判断。多定义判断是单定义判断在数量上的综合,只是在地方公务员考试中出现,中央、国家机关公务员考试中定义判断则主要考查单定义判断题型。

3. 类比推理

这是从2006年开始中央、国家机关公务员考试新增加的一种题型。类比推理考查的是应试者对词语内在逻辑关系的分析,这种逻辑关系种类繁多,而且涉及内容广泛,尤其是人文和科技方面的常识。在2008年考试中类比推理题型变化比较明显,在基本的类比推理基础上演化出两种新的命题形式——双重类比推理和多重类比推理,凸显了对应试者的思辨能力的考查,扭转了类比推理题型单一化、思维简单化的考试模式。这两种新题型在2009年考试中也沿用,试题的难度有所增加。

4. 逻辑判断

2007年中央、国家机关公务员考试将演绎推理改为逻辑判断,其表述更加科学,更加符合考题的实际,也对应试者的逻辑基础知识提出更高的要求。近些年,逻辑判断题涉及的内容越来越广泛,几乎涵盖了自然科学、社会科学和思维科学等各个领域,有时还会出现很多专业的术语,题目题型的变化越来越大,涉及加强型、削弱型、前提型、结论型等各种题型,题目越来越趋向逻辑学专业化,难度相应加大。

5. 事件排序

事件排序试题,主要是考查应试者在未掌握全部必要事实的条件下解决问题的能力。在近几年的公务员考试中,事件排序题型波动比较大,在2000年、2001年的国家公务员考试中曾出现过,2002年、2003年、2004年取消了此类题型的考查,在2005年考试大纲中又增加了这种题型,但在2006~2009年国家公务员考试中该题型再次被取消。虽然如此,但在地方公务员考试中,事件排序题型还是频繁出现,因此应试者不应对此种题型掉以轻心。即使作为一种备考训练,对应试者思维有序、逻辑合理、严谨周全等素质的培养和提高都是有益的。

应对策略

应对图形推理题型,应试者应加强训练,仔细观察图形,熟悉图形推理常见的考查类型及规律,掌握新题型的解题方法及技巧。

应对定义判断题型,应试者首先应从题干给出的定义入手进行分析和判断,不要凭自己已有的定义去衡量,尤其是当题干的定义与自己掌握的定义之间有差异时,更应当以题干中的定义为准。

应对类比推理题型,应试者要仔细考虑题干中各个词或词组的关系,熟知因果、象征、特征、描述、属种、种类等这些常见的类型。同时在备考过程中加强训练、熟悉题型,并注意平时知识和经验的积累。

应对逻辑判断题型,应试者最好看一些逻辑学专业书籍,掌握逻辑学基础知识,把握逻辑思维的基本变化规律,熟练应用解题方法和解题技巧。

(四) 数量关系

题型变化

数量关系部分相对稳定,题量保持在20道,限时20分钟,包括数字推理和数学运算两大题型。

1. 数字推理

这种类型题在题型、题量和难度方面没有很大变化。从2005年起到2009年这几年一直是作为固定不变的题型列入大纲的,应试者应对此加以重视,尤其是在近两年地方公务员考试中出现的数字图形推理新题型也要有所涉及和熟悉并适当增加训练。

应对策略

首先,应试者要通过大量的练习来培养对数字的敏感度,熟练掌握各种基本数列,并深刻理解“变式”的概念。其次,应试者在做练习时,应“具体问题具体分析”,用最短的时间找出数字排列的规律,从而提高解题速度和正确率。

2. 数学运算

这种类型的试题主要考查应试者的抽象思维能力和反应能力。在近年来的考试中,数学运算的难度大为增加,这要求应试者必须熟悉大量的题型并掌握应对这些题型的专业解题方法与技巧。2007~2009年数学运算题全部都为应用题型,更加侧重考查应试者在实际问题中的运用数学的能力。

应对策略

应试者要通过大量的练习来培养对数字的敏感度,掌握应用题解题的基本理论知识和技巧,熟悉各种典型的应用题。同时,应试者应加强思维训练,突破常规思维,寻找解题捷径,在解题时可应用代入法和排除法等解题技巧,以节约解题时间。

(五)资料分析

题型变化

资料分析部分的题型已经比较成熟,题型由单一的图、表和文字向综合化发展,简单的题目明显减少,中等难度和难度较大的题目相应增多,对难度较大的题目必须进行分析和计算才能正确作答。其中统计表和统计图仍然是这部分的重点,但文字资料分析也不可忽视。从2007年、2008年、2009年考试情况来看,文字资料和图表结合起来综合分析的题目比较多,这种复合型资料其承载信息迷惑性强,分析复杂,既有分析理解,又要有计算过程,难度明显加大。

应对策略

加强综合题型的练习,熟悉掌握基本知识,考试时认真、仔细地阅读材料。

三、2010年公务员考试大纲解读

由于公务员考试制度日益完善和规范,在命题方面突出表现为形式上的程序化、模式化,因此,我们可以从历年的真题和最新公务员考试大纲中把握规律,掌握最新命题趋势,以便应试者对未来考试做出前瞻性预测。

总体而言,2010年国家公务员考试大纲基本变化不大,行政职业能力测验没有新题型出现,五大题型只是在顺序上有所调整,但常识判断的内容突破了法律范围,而增加了政治、经济、管理、历史、自然、科技等多方面内容,考查更全面。申论与2009年的完全一样,一字未变。面对当前日益激烈的竞争,应试者分数失之毫厘,今后命运就差之千里,为了帮助广大应试者积极备考,红宝书编委会组织相关专家寻微探幽,深入研究,认真地总结了2010年公务员考试大纲中的一些变化,希望能为应试者的复习准确点拨,指明方向。

(一)大纲基本内容

公共科目笔试仍然分为行政职业能力测验和申论两科。全部采取闭卷考试方式。行政职业能力测验全部为客观性试题,依旧分为常识判断、言语理解与表达、判断推理、数量关系和资料分析五大部分,考试时限120分钟,满分100分。申论为主观性试题,测查应试者解决实际问题的能力,以及阅读理解能力、综合分析能力、提出和解决问题能力和文字表达能力,考试时限150分钟,满分100分。

(二)大纲最新变化

1. 题型顺序发生变化,文理分离

行政职业能力测验中的五大题型顺序出现了较大的调整,常识判断出现在第一部分,数量关系从第一部分变成第二部分,到2010年调整成了第四部分,因此从外在形态,将整个的考试文理有了一个较大的区分,将文科和理科的题目集中在一起,照顾到应试者的答题习惯和思维惯性,使知识排列上有个平缓的过渡,有利于应试者节省做题时间,体现了国家公务员考试中“以人为本”的理念。

2. 常识判断不再限于法律,回归全面

这是2009年国家公务员考试大纲中最突出的变化。从2007年开始,国家公务员考试已经连续两年在常识判断部分全部为法律知识运用题目,而到了2010年又回归到了全面考查,测查的内容涵盖法律、政治、经济、管理、历史、自然、科技等方面。这一变化既体现了国家公务员考试对应试者知识结构全面的考查,也体现对非法律专业应试者的公平性。