

先進生產者

第一集



——西安煤礦總工會文教部編——

前言

西安煤礦第二屆職工代表會議就要開幕了！在倉促之間我們趕編了這個小冊子獻給大會，算作一份薄薄的賀禮。

這裡，蒐集了從一九四九年九月到五〇年一月在創紀錄運動中，各礦工友的模範事蹟。當然，在轟轟烈烈的創紀錄運動裡，工友們的模範事蹟如果像海；那麼，這僅能算是大海的一滴。也就是說：還有很多創紀錄的英雄人物與英雄事蹟被遺漏了。並且這本小冊子在編寫上很粗糙，只着重介紹了生產上的一些經驗，而對於事蹟的描寫則很差。僅作為大家的一點參考材料吧！

這第一集，只是個開場鑼，今後還要繼續出刊第二集、第三集……除希望各位同志多提些寶貴意見外，還望大家供給更多的更豐富的材料，使這個「生產先進者」日漸完美。

西安煤礦總工會文教部

三月十日

目 錄

創紀錄的先聲	一
再創掘進紀錄——鮑雲普	二
領導有辦法的蔡坑長	四
「自動卡機快慢開閉器」的發明者	六
甯貴彬打道釘	八
領導工友速創紀錄的李昌武	九

創紀錄的先聲

一九四九年九月，會廣文打响了創紀錄的頭一炮——創送道一三五、一米全局新紀錄。然而他並不以此自滿，而更虛心向大伙學習。在十月份又創造了一五〇米的送道新紀錄，較九月份提高百分之一一、三二。在黨代會上受到表揚，團代會上榮獲特等模範。獲得這樣成績的主要原因是：

一、研究改進技術：改進打眼方法，根據掌子軟硬，煤的走向來決定眼的位置與數目。如打五個眼時，就兩個掏槽眼，一個頂眼，兩個底眼。兩個掏槽眼是打交叉形的，炮窩子距離一尺半左右，頂眼距掏槽眼兩尺，頂眼與底眼相隔五尺。眼多在下幫打，多崩貨，並且還能把煤震酥。裝黃泥時，頭個要鬆透次緊搗，能發揮火藥爆破能力。炮線貼在眼的上部，免受潮濕不响。並研究解決了使用硝安藥的方法：一個眼裝兩個炮，把雷管押在沒受潮濕的乾頭裏裝進去，其次的墊炮仍以乾頭對前炮，情裝泥球。如此便百發百中，克服了打筒或不响現象。

二、勞動力組織合理：分工明確，消滅窩工。按掌子具體情況配備人力——兩個人打眼放炮，兩個人裝車扒拉貨，兩個人推車。停風和車底不足時，就接風筒、棚棚子、創黃泥球，準備好有利於進米快的作業條件。打眼的先下坑，每人還掌子都不空手，或稍

坑木，或推車底。眼打好，放完炮後，各司專責，裝的裝，推的推，貨裝完掌子頭也理好了，緊接着就打二遍眼。這樣一個回班可放八次炮，較一般增加兩遍。各班都給班留下順利作業條件，下班來丁馬上就能接着幹。

三、他領導的辦法多。曾廣文是一個回班的總組長，能够經常找各小組長研究技術，並把自己的經驗告訴別的班。他親自領導的一小班，總是給下班留下好條件。因而推動了其他小班也這樣做。互相配合、團結的好，規定了交班制度：掌子頭交班，接不來，交班不走；接班時要交待掌子情況，如掌子硬度，打眼方位，作業方向，棚子格，使用器材工具等。不致因不熟悉情況而造成事故。經常開小組會，交換工作經驗，全組每公休開一次，檢討工作，研究技術及生產上的具體問題。發揮集體領導精神，個組長每天開一次碰頭會，研討領導方法及研究克服困難。

再創掘進紀錄——鮑雲普

二十一歲的青年團員鮑雲普，在泰信礦新三坑，率領全組六個人，在去年十月份造送這一五〇、四（棚棚二十三架棚子）的新紀錄。這消息一經傳出，大家無不欽「好樣的！」登報照像，得到獎金，變成了大家學習的榜樣。

作業的條件是很困難的，煤道是平盤，進了一二五米這後，又另送二五米岩石道（二七度上山）。他們化費總工數是四百三十四個工，共出煤八、六八〇噸，平均每工二噸煤。掌子斷面高二米二，寬二米五，硬度是八五度，運搬距離二百多米。他們全組共十五個人每小班五人（組長在內）。送煤道時每工平均進展〇、三三米，岩石每工平均進展〇、四五米（頁岩石上山）。

能創出這樣成績不是偶然的，也不是僥倖，是創雲普同志從新組織了勞動力，消滅了窩工，每小班五個人，兩個人打眼，兩個人裝車和扒拉貨，一個人推車，貨不夠或沒有空車時就糊糊子，或做黃泥球，（裝炮用）挖水溝等工作，放完炮兩個打眼的帶倒鑄帶扒拉貨，各有專責，更互助合作。嚴格集體上下班，出動率達到百分之百，掌子頭交班，一定在掌子頭交班，交接班時一定把掌子情形交清楚。在掌子裡對一切問題都由大家民主商量決定，他們隨時隨地交換工作經驗和開工作檢討會。在批評上鮑雲普更是大公無私，表現了高貴工人的品質。有一次，放完炮，炮煙還未散，大家都爭先恐後去裝，他父親鮑資遂跑到舊巷道去躲煙，被他知道了不管三七二十一，炸了廟：『爹，你不能這樣，大家誰也不怕煙，不行，敢緊進去裝車，我在這當組長，你要耍滑，我怎能領導別人！』他這種大公無私的態度深深的感動了每個工人。

他爲的創造新紀錄，深深的知道只憑努力幹產量是不能提得更高的。一定要鑽研技術，他們研究了打眼放炮方法，每小班放兩遍到三遍炮，一遍打八個眼或九個眼，兩個掏槽，兩個幫眼，兩個底眼和頂眼，按掌子具體情況硬的地方多加一個眼，和煤層的軟

硬來決定眼的深淺、角度適合，因而很少發生打筒等現象。他們的經驗：先點掏槽，稍等一會點腰線，再點頂眼，最後點底眼。這樣可把貨翻到外邊來，倒貨便省勁了。水性大的眼，把導火線用車軸油抹了，以避免濕了不响，沒有風時，（每小班給兩次共三小時風）就用手鉗子打眼，經常是水眼（打完眼一會就冒水）爲了克服困難和不影响工作，就得裝一個放一個，爲了縮短時間，就得冒煙幹。他們更克服了，送上山，底板流水，打眼站不住還直不起腰來，加之掌子頭不通氣，存炭酸壓氣，經常得有一個人扇風，否則少許就有迷暈的危險。這困難克服了，紀錄創出來了，這榮譽屬於誰！——「鮑雲普」。

領導有辦法的蔡坑長

蔡書元，被群眾所擁護，被上級所表揚的一位優秀工人幹部；有二十七年的工齡的血統工人；我們富國三坑的坑長；模範黨員。在富國礦一提起蔡坑長來，上自礦長下至小孩都伸大拇指點頭：「好樣的！刮刮叫。」

他所以能這樣的被群眾所擁護，被上級所表揚，不外：耐心、誠懇、親切、沉着、虛心、遇事有辦法……

在開創紀錄會議上，說到正規回採的每工效率還能創多高時，老蔡立刻很肯定的說

：「到十二月我們三坑能創出每工六噸的新紀錄。」大家的目光馬上都射到他的身上；秦信一坑正規回採大掌子條件好，還是熱規的正規回採作業工友，在競賽時最高才四噸八，他三坑剛由大冒頂改過來不幾個月，就要創每工六噸的紀錄，「這簡直是放炮！」

然而老秦呢？心裡有數。他先找來組長施玉海、傅秉義、陳國才三人，向他們講講創新紀錄如何好的一套大道理後，又用很大的聲音說：「咱們多賺錢的報會又來啦，多出煤創紀錄，不但賺錢還得獎金，又發報，又照像。」這規句話比那一堆大道理還有勁，三個人都被激動的熱血奔騰，連全身汗毛都站了起來。

以後，他又合理的組織了每個小組，把大組長（班長）以下又分整備、打眼、規車、扒煤四個小組，由小組長各負專責。他又苦心研究，改進電流子：由十五六度傾斜，改為十八度傾斜。這樣，原先一個人祇扒拉兩報，現在可以扒拉六節，節省人力。從前四百米的運搬道，光在本卸出車，三個掌子出煤拉不過來，於是他由本卸往遠卸送了一個運搬道，又把運搬道改為雙軌。這樣，由過去每圓班拉三十五車左右提高到五百車，並且還省了三十五個人工。他把創紀錄的先決條件都按設好了，又掀起施玉海組傅秉義陳陳國才組的三組競賽。這三個組你不讓我我不讓你，傅秉義組十七個人出七十八車；陳國才組十個人就出了七十二車，每工合六噸一二；施玉海組一下出了一百零三車，每工合六噸三五，取得西安煤礦的回採最高紀錄。立刻大家嘈嘈起來：「老秦的炮沒白放！」

「卡機自動快慢開閉器」的發明者

王俊文同志（黨員、團員）今年廿一歲，當機電工人已有六年了，小時只念過兩年書。平常對於技術很好鑽研。現在在秦信礦工電科工作。去年十一月，當各地創紀錄搶先後傳來的時候，他非常着急，決心要創新紀錄。特別是他看見「西安工人」報上登着富國礦蔡永生工友創造了自動卡機的時候，他看登的圖樣和自己正想要研究的不是一樣，更大大的刺激了創造的熱情。他和同廠子裡的技術工人——連厚德同志，日夜鑽研，三個月後的一月二十九號，他倆新發明的「耐爆自動快慢開閉器」終於試驗成功了。

耐爆自動快慢開閉器的好處是：第一、安全。因為新發明的開閉器是耐爆的，低值在坑內瓦斯多的地方也不會引起瓦斯爆發；因為它是自動的完全可由掛卡機的工友掌握，可避免許多事故。過去用人開，有時司機工友睡了覺，給訊機他也不知道，妨礙了生產，甚至因而把煤車拉到機器房去，造成重大事故。過去車若掉了道，工友在抬車中間，另一頭的工友往往不知道，看見樣器停止就給訊號開汽，很容易把抬車工友撞傷，成把鋼絲繩弄斷；有了耐爆自動開閉器就可以避免這些事故。第二、可節省大量材料。原來卡機的制御器要經常換油，每年最低要換七回，每一次要用五十四公斤高壓三值水機油，一年就用三百七十八公斤。每公斤價值六十萬元，共計三億二千六百八十萬元。

原來機器上的銅棍、銅板裏經常換，每月至少要換兩回，全年最低要換五十多斤銅料，每六斤二十萬元，一年就得一千萬。換油及換銅裏的零件每年至少二百五十個工，每工按六萬計算就是一千五百萬；而改用新發明的開閉器後，這些都可以省去了！此外，還可以省去許多破布、訊號及照明用的燈泡，制御器更乾脆取消不用了。第三、省工。除了節省大量的修理工以外，還可把開閉器的工友減下來調轉別的工作。每班一個人，一年就可節省一千個工，少開支六千多萬元。第四、自動開閉器不僅比原來用人開的好得多，就比普通的自動開閉器也要好上多少倍。因為普通的自動開閉器僅僅能自動，却不能分出快慢，而一般機器必須開始慢然後才能逐漸快起來，直到飽和的程度；這樣，機器才不能受損傷，用起來才好使。可是偽滿留下來自動開閉器都是始終那麼快，所以機器本身及卡機用的鋼絲繩特別費。新發明的自動快慢開閉器克服了這個毛病。把機器及鋼繩的壽命能延長一倍，普通自動卡機的鋼繩一般只能用八、九個月；帶快慢的自動卡機便能用一年半，每年只少節省半條以上。大繩每米四十萬零五千元，每條九百米，共合三億六千四百多萬元，每年就可節省兩億左右，更能延長機器壽命，每台卡機一年共可節省三億多元。

王懷文和連厚德每人得到礦上獎金五百萬元。

甯貴彬打道釘

提起打道釘的新紀錄來，上至局長下至小孩都知道是秦信工電科的甯貴彬。本來麼！一盤爐四個人，一個掌鉗，一個燒火，兩個打錘。熊熊紅爐，火光亂冒，噹噹錘聲，道釘一個一個由閘子裡往外蹦。一天八小時最多時能蹦出兩千四百五十七個，一分鐘能打五、六個，這誰能趕得上。你說！

然而據甯貴彬自己說：「這都是我們組長張景星的功勞啊！張組長要不改造了道釘閘子，我們再有多少能力也打不出來呀！」

這話也不是無理由。過去打道釘時用的道釘閘子不能打尖，因之打一個道釘得燒兩次火，先把圓打方，再回火打尖。經兩次手續費時很長，費勁很多。後經組長張景星研究出能打尖的道釘閘子。說來，甚麼都不容易，張組長首先研究道釘閘子，一試驗，打不住尖，容易頹，又研究，和甯貴彬核計，把料燒好後，沾水，克服上述燒兩次的毛病，只燒一次火就可把道釘打出來。一下子創了八小時打一五〇〇個的新紀錄。超過原來的效率百分之一百二十。不過又出毛病，打的時間過長，發熱，有時打出的尖就不尖，甯貴彬和張組長和大夥又研究，進一步的改進到能自動沾水。又戰勝一關，克服了打尖不尖的毛病，閘子是成功了。

富貴斌，更進一步的研究出，過去的窩工，和操作方法不得當，從前燒火是零星添煤，既費工，又費煤，燒出的鐵還不均，不好打，每天才八小時工作中要清理兩次爐重新生火。每次得費二十分鐘。這回改變為，將八小時工作所需要的煤一次都添上，就免去了零星添煤和清爐的時間，並且每天還比以前節省了一百五十斤煤，燒出的鐵還勻，打也好打。把效率又提高一步。最後，又重新組織勞動組織，把過去一盤爐四個人；一個燒火的，一個掌鉗的，兩個打錘的，改變為掌鉗的負責燒火帶掌鉗，打錘的管腰方捻尖，（三四錘即可）二個錘的，打尖打帽緊密銜接互不耽誤，因之，他們四創紀錄，最初九六〇個，一五〇〇個，二一八〇個最高到二四七五個。節節上升，超過僞滿二十多倍（僞滿九小時打一百五六十個）。創了打道釘的新紀錄。

領導工友連創紀錄的李昌武

秦信礦黨員李昌武同志，今年二十五歲，是二坑的一個送道小組長。他曾經領導着本組的兩位工友，接連的創造了送道、恢復的新紀錄。榮獲三次獎金。

一九四九年十一月，他們是在二坑右十一路樓上樓送火區，這掌子的斷面高有一米七、寬一米八、九十度硬，由於他們扒貨、打眼、刨錫的勞動力配合的好和李昌武領頭幹，創造了一小班送道三米四三的新紀錄。完成緊急任務，得獎五十萬元。

今年一月，這組挪到二坑一五〇馬機正下左十二點三噸，恢復拿子作業，這個恢復作業的好壞早晚，直接影響二坑的產量，而這種的工作條件又是很差的；底板有泥車、單道、只能用大鐵裝。工友在老李的領導下，和另兩班工友挑起戰來。並且經過大家鑽研，改進了工作方法；因為是一條鐵道，車底下來時，過去只能把它翻在道旁，然後再翻一個裝一個；這回，在車底沒來以前三個人就都去準備貨，把大塊運到三、四米長的鐵道旁邊，等車底來時一回就裝三個車，比先前一回只裝一車多了兩車。這樣，他們在十六號一小班就出了三十三噸，合每工十一噸。另兩班也增至二三、四八噸與三〇、七八噸。三個小班又一次獲獎五百萬元。

得獎後，更鼓舞了他們的生產熱情，他們馬上又開會研究那裡還存在窩工現象？找出了：單道不能甩車，竟掉道，來回翻車、裝車只裝一輛車，是個窩工。因此便又給上一個道岔子，車底甩下來就放到道岔裡去，克服了窩工現象。一月二十號那天，李昌武這個小組再次創造了平均每人一三、六五噸的裝大鐵新紀錄。超過了效率三倍半。其他兩個小班也都出了四〇、五噸。又得到了礦上六百萬元的獎金。