

# 模範基層工會委員會與

## 模範工會幹部材料彙集

哈爾濱市第四屆工人代表大會秘書處編印

# 目錄

## 全市模範工會基層組織

一、水泥廠工會委員會.....(一)

二、被服工廠工會委員會.....(四)

## 各產業工會模範工會基層組織

一、布鞋廠工會委員會(輕工業工會).....(八)

二、實業公司產銷處工會委員會(店員工會).....(十二)

三、松糧第二倉庫工會委員會(搬運工會).....(十四)

四、試驗農場工會委員會(產業工會).....(十七)

## 全市模範基層幹部

一、田玉璞.....(廿一)

二、遲桂珍.....(廿六)

三、譚中正.....(廿九)

四、金長春.....(卅三)

## 各產業工會模範基層幹部

一、張寶安(輕工業工會).....(卅七)

二、沈慶昌(輕工業工會).....(四一)

三、姚世賢(食品工會).....(四三)

|        |         |      |
|--------|---------|------|
| 四、李昇   | (紡織工會)  | (四七) |
| 六、苑再興  | (店員工會)  | (五一) |
| 五、車孟白  | (店員工會)  | (五三) |
| 七、陳玉泉  | (郵電工會)  | (五五) |
| 八、郭文魁  | (郵電工會)  | (五八) |
| 九、趙阿明  | (手工業工會) | (六一) |
| 十、方永義  | (輕工業工會) | (六四) |
| 十一、張振鴻 | (輕工業工會) | (六七) |
| 十二、楊彙春 | (食品工會)  | (七一) |
| 十三、劉雲斌 | (市政工會)  | (七四) |
| 十四、王殿陞 | (市政工會)  | (七七) |
| 十五、陳守玉 | (搬運工會)  | (八十) |
| 十六、楊甦生 | (食品工會)  | (八三) |
| 十七、王連山 | (搬運工會)  | (八六) |
| 十八、李延沛 | (產業工會)  | (八九) |
| 十九、高文福 | (搬運工會)  | (九一) |
| 二十、張玉英 | (紡織工會)  | (九三) |

# 哈爾濱水泥廠工會

## 發揮組織作用競賽搞得好

哈爾濱水泥廠，在沒有全面開展愛國主義勞動競賽以前，工會委員會就在職工中進行了較有系統的時事教育，使職工認識了美帝的本質，因此，當東總號召開展覽競賽時，職工競賽的熱勁非常高，有的工友跑到工會問：「我們為什麼不開展覽競賽呢？」「我們等不了啦！」工會就抓住這個節骨眼，有組織有計劃的領導全體職工展開了全面性的競賽。

### 一、確定競賽目標職工知道方向

工會委員會首先總結和找出生產中主要的急待解決的問題，做為競賽的目標，在總的計劃中清楚的告訴了每個工人在十一、二月份的具體競賽目標：1、提高出勤率，給五一年車間成本核算準備條件；2、加強車間的勞動紀律，消滅紀律鬆弛，無人負責的現象；3、貫徹操作規程，防止質量上機器人身事故；五、貫徹四防工作八項制度，提高職工警惕性。

經過職工充分討論，在思想上明確了向那方面賽？賽什麼？接着便發動每個小組，根據競賽具體目標，訂出小組競賽計劃，又根據小組計劃結合本車間、科的情況訂立了車間和科的計劃。

開始訂計劃時，曾經產生兩種偏向：一、不從具體實際出發，而是爲了好看，如計劃科出勤率保

証百分之九十六，工薪科就保証百分之百（病事假在內），而保守組提出保証超過百分之百（加班）。

二、計劃的內容條文多，主次不分，一般化。爲了改正這些毛病，工會組織宣傳鼓動員，團的宣傳員配合，在宿舍和夜校向工人解釋愛國主義勞動競賽的意義和訂計劃的重要性，使職工認識到：「計劃不具體，就賽不好。」這樣又修改了計劃，使計劃成爲職工具體的奮鬥目標和方向。

## 二、各種委員會明確分工發揮組織作用

生產工資委員會領導工人製訂了計劃，並深入車間幫助解決生產中的問題，如十一月份大鍋爐鉗釘掉的太多，磚也經常掉，眼看着就影響生產任務不能完成，生產工資委員會就馬上領導工人召開車間會議，大家想出了辦法，在二班時少放原料，三班停下來，馬上修理換磚（因二班天氣轉涼）。這樣不斷修理，完成了十一月份任務。合理化建議委員會，經常研究提出生產中的問題，啓發職工提出合理建議，如檢修開始工作時，燒成天秤不準，造成統計不正確等十二個要趕快解決的問題，經合理化建議委員會整理，登在揭示板上，告訴工友向這方面提合理化建議，這樣一來，職工都向這方面用腦筋，生產科長譚中正、技工張茂榮、職員柳志超等都提出具體解決辦法，給國家節省了三億兩千零十四萬元。文教委員會，在競賽中作出了各項競賽板和指示板，如出勤率、四防工作競賽板等，這些鼓動形式，在推動生產完成任務上面，都起了很大的作用。生活居住委員會在競賽中給工人設立了大食堂，改進了理髮部和澡塘子。其他委員會也都結合競賽進行了工作。

## 三、改進經營管理建立各種制度

在競賽前，各車間普遍存在着交接班制度不明確，機器不常擦，工具沒人負責，出勤率低等不良現象，根據這些問題，通過行政建立了各種制度。一、交接班制：上下班詳細檢查機器，互相交待清楚。接班前十五分到三十分來辦理接班手續，下班前把檢查出來的情況寫在『記事簿』上，然後簽名。二、工具負責制：每班上班檢查前一班的工具，然後在『檢查簿』上簽名，如果損壞了工具，填寫理由書，並寫在『個人的成績簿』上。因此工具損壞率降低了，如機勝職場工友過去使鑽頭總是願意用新的，現在就用舊的（因新的好壞）。結果工作效率照常，節省了工具。三、安全衛生制：下班要掃清機械，生產中不抽煙等。另外，還建立了批評表揚制，值日制度，會議制度，學習制度，都對工作，學習起了很大的作用。

#### 四、及時督促定期檢查推動競賽正常發展

要使競賽變成經常性，必須及時進行督促，定期檢查。競賽開展後，工會便領導工人製訂了檢查標準，通過各種形式，進行檢查。如組織了檢查小組，深入車間進行督促、檢查、抽查。工會小組會的自我檢查和群眾互相檢查。在檢查標準的基礎上，製訂了生產圖表，把檢查的結果公佈出來。這樣就推動職工生產熱勁，對實現競賽計劃有了保證。出勤率是半月檢查一次，如財務科第一次檢查是百分之九十七·六，全廠平均百分之九十八·七，把這些數字在用『指示競賽板』下公佈出來，財務科覺得落後，便提出了一『輕傷不下火線』的口號，第二次檢查時，財務科的出勤率達到百分之百，這樣就保證了全廠出勤率一直保持在百分之九十八以上。

## 第二被服工廠委員會介紹

第二被服廠委員會自五〇年八月改選以後，克服了事務主義及專搞福利工作的偏向，確定了面向生產的方針。整頓了工會組織，建立起八個車間委員會及兩個基層小組，一百三十九個工會小組。

工會改選以來，共接受了十五次生產任務（每次最多到過五種）任務種類複雜，每次下來新任務時，由於手生，工人思想往往發生波動，產量也極爲下降，在這樣情況下，工會就主動的協同黨、政、工、團一致努力，組織領導職工結合時事教育，發揮職工高度生產積極性，幹部深入車間小組，及時研究生產關鍵，領導工人突破困難，十二月二十日到年末的二十五萬個炸彈呢與背包任務，限十天完成，各人分擔了超過標準三分之二的任務，又加上過去沒做過，樣子生疏是相當困難的，工會就大力鼓吹動員使全廠工友以戰鬪的姿態，自動的提出加班搶先提前一天完成了任務，並保證了百分之九十九沒返工，在這當中工人郭清昌與殷旺、侯德禮等創造了兩件新紀錄，田玉璞小組在這任務最緊張時，隨時向各車間寫信慰問，起了很大的鼓勵作用。

每期都是按期與提前完成任務。十一月份四十萬套棉手套，限卅八天完成結果卅天就完成任務，並保證了質量規格。保證完成生產任務，開展愛國主義生產競賽運動，是在五〇年八月開始的，當時接到軍委戰士服因樣子複雜，小尺碼太多，返工活達到過百分之四十，工會在這種情況下提出了要展開愛國主義生產競賽，當時行政不大同意怕搞垮質量，累壞工人，工會由於培養了田玉璞先進小組經驗，有信心的提出保証提高質量完成任務。

工會召開各車間組長以上幹部會議，討論如何展開競賽，接受了田玉璞建議，制定三種優秀小組條件（即先進、基本、預備）。委員會幹部分派到各車間具體幫助領導發動工人討論。培養典型小組，以田玉璞小組最爲突出，首先帶頭向全廠小組挑戰，創立了三人互助組、生產專責制、連環檢查制，檢查頭一件活等，改善操作法。爲了鞏固這一競賽，發動工人定勞動公約，以田玉璞小組爲試點，取得經驗，再推廣到各車間，用黑板報，油印快報，口頭宣傳，介紹先進經驗，最初工人有些不服氣，不願學田玉璞經驗，這時工會一方面鼓勵支持教育田玉璞，另一方面實行成品展覽，將各組成品排掛在人門口，互相比賽在群眾面前排出具體事蹟，經過人來評論，及工會的幫助糾正了不服氣思想，加上又組織了互助組。田玉璞親自到最不服氣他的小組裡去幫助他們達到基本組。這樣先進經驗才較順利的在全廠推廣了。結果按期完成了任務，返工活減到百分之二，產量最初由一套零七，提高到三套半（平均數）少數最高可達到六套半。產牛了一個先進組，八個基本組，八個預備組。

工會爲了更進一步具體內容的指導的搞好這一競賽，開始製訂計劃，由於工作缺乏經驗，起初的計劃多流於形式口號，工會委員會工作上能及時主動的取得各方面幫助配合。在黨、政、工、團的會議上討論了修改計劃，幹部分頭深入車間幫助研究具體辦法，找出各車間計劃之中心要點，掌握小組長，先試點計劃後印出發下去做參考。同時發動各組長來見習。使小組長有辦法領導製訂計劃。運動進入到高潮，全廠都捲入了競賽運動中。

工會爲了使這計劃不流於形式，又在計劃訂完時召開了隆重的獻計劃大會，請來上級首長作報告，並發動了各車間，保證計劃比賽，這樣打消了工人認爲訂完計劃可以鬆一口氣的思想，並加重了對計劃條件的重視。

其次又領導各小組長聯席討論，製定計劃檢查表，及檢查標準（以分數表示）獎勵制度等，現在計劃檢查表在各小組中作用很大，工友們利用下班後十分鐘填寫，即不費工，又可以對當日成績一目了然，工友王國良說：『在以前我真頭痛，連我自己的計劃都檢查不了，怎麼能檢查別人的呢？這回有這個表可一蓋一啦，又清楚，又簡便，誰好誰壞，一看就知道。所以整個生產競賽計劃得以按時，按人完成，毫不懈怠，直到目前為止，仍然大踏步的前進著。

在第二期競賽，產生了兩個先進組，四個基本組，十六個預備組，與第一期保持了光榮或提昇的優秀小組，全廠共三十五個小組，佔全廠百分之二十六，田玉璞車間十六個小組，已有十一個獲得了優秀獎旗，只餘五個普通組了，田玉璞很有信心的把他在最短期間幫助到優秀組的程度。

在這一過程中技術人員與工人創造發明九件促進了生產速度。

工會配合生產給工人解決困難，如五〇年夏服役開始時，因為是新活，有的還不會作，因此大大影響了生產情緒，工人達不到標準掙不到錢，有很多工人家沒米吃，這時工會就由合作社週轉借給米，共解決了一百多人的食糧，十一月份燃料公司煤供應不上，七、八百工人沒有煤燒紛紛請假，半夜去站排頭煤，工會看了這種情況，趕緊和廠長商量（去燃料公司聯絡，未得到答覆仍與行政商量借燒鍋爐煤一百噸，解決了這個困難。

結合抗美援朝保家衛國的具體行動，發動田玉璞小組向趙國有應戰，並向全省生產小組挑戰，工會組織了大規模的時事宣傳教育，邀請廠長及分總支書作報告，組織大、小討論會，又建立了各車間讀報小組，時事問答欄，印刷快報（以戰地報導為主）和報社、電台聯繫，予先得捷報消息，使全廠工人先在本廠看到自己印出的號外，工友是感到親切、關心，這種時事宣傳大大起發了工人政治思

想及階級覺悟。如四車間張維明讀報組，在報上看到捐募寒衣、及買公債、儲蓄等即刻自動提出佈置動員，代頭捐募購買，引起全車間的熱潮，結果在購買公債、捐募寒衣、儲蓄運動中四車間獲得了最優秀成績，東北銀行第二支行獎勵給他們獎旗一面。另外在每次捷報傳來時，工人就及時提出口號結合生產，如一車間第十一小組在漢城解放時提出慶祝漢城解放提前兩天完成任務！十五組杜憲章有額下淋巴線炎平日不是遲到就是早退很落後，但對時事有了認識以後他就再不請假了，也很認真幹活了。

## 布鞋一廠工會委員會模範事蹟

本廠工會是在五〇年一月由分散的四個工會合併到一起，當時有職工一、八〇〇多人，幹部只有三個，工人認為布鞋沒有前途，所以退廠的很多，在這混亂的情況下整頓組織建立七個車間委員會。建立了各種會議彙報制度，進行了工人的思想教育，因此逐步的走上正規化，在這樣的基礎上工會結合了新紀錄生產運動教育了工人樹立新的勞動態度啓發了工人政治覺悟，在反貪污浪費時發動工人提出了一百二〇條建議檢查出四九年浪費六個多億，開闢今後新的方向，工會運用師徒合同，生產競賽的方法，提高了工人的技術全年超過任務百分之五，質量在百分之六三提高到百分之九二·五，同時在出勤率也由百分之九二·一達到百分之九四·六，全年湧現了八五名勞模十六個模範小組（包括四個先進小組）。

以上成績的產生也不外乎工會委員會利用了以下方法而得。

### 一、運用各種會議制度貫徹推動工作

在合併當時，有二五四個小組，一四二七名會員是極度混亂狀態的，會員的思想情況掌握不住，問題反映不上來勞動紀律鬆懈，工作時亂吵，雖有各種制度但很難貫徹，每星期開小組會是批評檢討，由於工人認識不足就溜號滿院子亂跑，就是不溜號的話開會在那一坐也不發言，當時工人的反映，開會有時還不是那一套老檢討，形成工人的負擔，使小組會流於形式，別的會也同樣不解決問題，經工會召

開了委員會和主席會的研究發現主要是和實際情況脫節，會議沒有內容不是從解決工人的問題出發會前不通知無準備等，『針對這些問題，重新結合實際建立各種會議制度，確定了每月開一次工人代表會和會員大會，半月開一次工會委員會和車間委員會，每星期一次小組會，通過這一系列的會議來貫徹工作，推動工作發現與解決生產中的各種問題，這次展開愛國主義勞動競賽，就是以工人代表會來貫徹，事前決定會議要解決的問題，『提高質量增加數量加強勞動紀律』經過代表討論提出『加強檢查制度』小組要負責抓緊生產時間提出不浪費一分鐘的口號』會後向工人傳達小組中展開討論。使工人了解到競賽的意義，所以他們在自願的基礎上紛紛的提出條件和訂計劃。有的工人講：『代表會員能想辦法』——加強檢查不浪費一分鐘。』同時工會也利用了小組會來發現問題，如第一車間切出的鞋底，有些不合標準，小組會議反映出來以後工會及時配合行政召開車間幹部會議研究是『一樣了』不合標準的毛病，所以工人認為小組會能解決問題，自然也願意開了，現在小組會亦成為大家的生活習慣，每到星期四工人都主動找工會幹部問：『這回小組會幹啥？』來督促幹部的工作。

## 二、在健全會議的基礎上運用了組織力量

這個組織力量主要表現兩個方面①用會議形式來領導與推動我們的工作，就是各種會議制度能够嚴格的執行，在展開新紀錄運動中，通過會議佈置給委員和組長後，幹部就深入各組，掌握打消工人顧慮，產量提高得失業和對新紀錄認識不清楚現象，接着即有些工人突破了十五雙產量標準，如上鞋工友張萬春創出二十二雙的紀錄，當時，一百多上鞋工人之中只有兩三名能達到標準。縫幫工友張文凡創出四十二雙紀錄（標準三十六雙）在新紀錄的基礎上，又佈置了紅五月運動質量由百分之七六

七、提高到百分之八十三，經過這兩個運動行政對質量要求更高啦，工會根據行政的要求，決定簽訂師徒合同，提高工人技術，也是通過會議佈置後車間就宣傳組織在四十九名學徒之中，達到標準底只有七三十九雙，訂合同後標準底達到一、二一十九雙，特別是在展開愛國主義競賽時，我們召開了委員會、小組會、代表會，詳細的討論了展開競賽方法和步驟，在領導方法上提出三密（黨、政、工、青、上下級、部門之間），三具（具體領導具體檢查、具體分工）的方式，在這領導方法提出之後對我們工作有很大改進，如第四車間在競賽前黨、政、工、青關係不密切，如進度表行政叫工會主席統計，工會主席說：『我不脫離生產也沒有工夫』。同時二個月也沒完成生產任務。競賽後工會主動以三密辦法去配合各方面，結果第四季度任務完成了。工會的脫產幹部除本身業務外都具體分擔到各個車間具體掌握，車間幹部分到小組也是同樣，使愛國主義勞動競賽能夠持久和收到一定的成績，競賽前達到標準的人數只有百分之二四、五超過標準只有百分之二九、七，競賽後達到標準的百分之二九、四超過標準的達到百分之四二、四，總之我們各種會議都是緊密結合着生產，運用了組織力量，收到以上的成績，另外一方面我們會議制度，能够經常召開，其原因：（一）和黨政工青密切聯系，訂出黨、政、工、青的活動，如：工會的活動在星期四這天除特殊情况外任何部門不能佔用，（二）會前有足夠的準備，解決什麼問題，會上就討論那個問題，時間抓的緊，比如開展競賽時首先在常委會討論確定競賽中心，同時通知參加會的人準備意見，這樣不但使會議時間短而且還能解決問題。（三）找空閒時間，如我們中午二班吃飯休息一小時，所以大部份會都利用這個時間。另外一方面工廠委員會及車間委員會的組織力量，除在定期會議上，解決問題外，全體委員都能按着分工進行工作，脫離生產幹部，每天早晨有二十分鐘碰頭會，研究昨天發現的問題，及解決方法，這樣對車間產生

情況能及時掌握，如在競賽中幹部發現，紡繩的麻不好，影響釘的質量，這時就積極向行政建議換麻，同時不脫離生產的幹部也能按分工負起自己的責任，如勞動委員劉春芳，他能隨時隨地提出意見，各車間委員都能根據工廠委員會的指示執行工作。如開展競賽中各車間的會比委員會開的都多。第二車間經常開會研究質量如何能達到百分之百，也推動了生產委員薛起祥不顧幹工作的思想，每天都到各組統計生產數字，第三、四車間主動的創造了各種鼓勵的方式『飛機、火車、汽車、自行車、牛車等；』有力的推動生產。這樣更顯明的是發揮了幹部的積極性和責任心，每個幹部都能根據自己工作範圍發揮自己的作用，文教委員在競賽當中，劃出很多時事漫畫，特別是劃出先進小組事蹟與材料，貼出後工友們都擠着看，總之工會各種組織，在各期任務中，都發揮了他的作用，作用的發揮是由工會會議制度的健全分不開的，只有把各種會議開好才能真正發揮民主推動了組織力量，這是工會面向生產得到了成績。

## 實業公司產銷處基層工會模範事蹟

實業公司產銷處是負責實業總公司所屬各工廠的原料採購與成品推銷工作，在營業性質來講是很重要的，而工會在生产競賽以前，對行政工作是很少過問的，完成與否好像是和工會無關，工會工作只限在狹仄的事務圈了與會員福利之中，就在這樣的情況下，工會響應東總號召提出了展開愛國主義勞動競賽。

競賽是配合時事學習開展起來的，因此每個職工都抱着以實際行動來回答美帝國的侵略，工會就在群眾自發的情緒下，加以組織和領導。因而收到了許多效果，在十二月份糖廠『碟子』形的砂輪只剩了一塊，如不趕快買到，就要影響工廠生产，在競賽前有那、張二人去瀋陽也沒買來，在競賽中的保證完成工廠原料供應的口號下，職工蘇德昌到處打聽購買，結果在蘇家屯買到了五十塊，因而沒有影響工廠生产，糖廠需要的紫銅管了職工在外縣買到了，但沒有車皮裝兩個星期運不到，糖廠就得停工，最後蘇德昌用人車把管了運到蘇家屯車站才裝車按時運到哈市，糖稀廠需要澱粉十四萬六千斤，套子花三萬五千斤，過去都是到處買不到原料，在競賽中由於職工想辦法克服困難完成了十二月份整個採購任務。

在推銷工作上過去人那都依靠私商和經紀人，他們只顧多賣多得傭，結果賣出三千足紙，要不進錢來，給私商造成投機的機會，又影響公司資金的週轉，競賽後工會向行政建議，取消推銷員，迅速清理債務，行政同意後，工會發動職工完成任務，結果趙仲俊一個人就完成了催欠款一千五百足紙的任務。並建議行政確定了四十個代銷處和建立了今天起貨明天交款的制度，取銷了二十名推銷員後，

也沒有影響推銷任務，每月還節省了七千萬的備金，改變了過去起貨先拉到保管倉庫檢查再拉到工廠的浪費運轉費，及檢查員到車站去檢查而省車費又省時間的新制度。會計組也創造了六種表報，如營業開支計劃比較表，資金週轉情況表等，使行政負責人一看便知，減去了過去翻帳的麻煩。

結合着生產競賽建立起了工會各種制度，首先建立了兩週一次的全會委員會，一週一次的會員小組生活會，每週二次的小組長碰頭會和每月兩次的全體委員會的專業會議，這些會議不是空架子，而真正是圍繞着競賽任務，如小組生活主要是檢查一個人競賽計劃是否按時完成，組與組之間也互相檢查，有的職工在工作時間說笑，脫離崗位，別的組就給提出批評，小組長碰頭會上，各組互相彙報情況，交流經驗等，這樣就作到了人與人組與組的競賽。

工會見到大部職工業務水平低，就提出組織業務訓練班，建立業務能力高的教業務能力低的，自教自學的辦法，經過學習後，大部職工由記賬的程度提高到明白會計原理，珠算由只會加減法而提高到簡便的乘除法。現在有百分之七十以上的職工能對自己的工作勝任。

工會對關心職工生活幫助職工解決困難，這方面也作了很多工作，從前有三分之一的職工欠行政的款，一月壓一月總也還不上，工會見到這種情況，不但影響行政資金週轉，又使職工本身情緒不高，便組織了職工互助會，說服職工不要借不必要的款，並按月補還前欠，這樣由每月五千萬元借款縮減到一千萬元，另外有特殊困難，還另外照顧；另外給職工養豬使剩飯不糟蹋，過節把肉賤價賣給職工，把肉錢又存到合作社生息，作辦職工的互助費，職工沒有煤燒，工會主動的和煤建公司連絡給職工買到了煤。給職工連絡洗澡半價年末給錢。組織職工集體去看有教育意義的電影及聽報告等。添設新書及連環圖畫等，所以全體職工說：「工會真給解決問題。」

# 松江省糧食局

## 第二倉庫委員會模範事蹟

松糧二倉庫一百三十名工友，其中就有一名非會員，分四個小組，工會每個季度都根據行政計劃訂出工會計劃（計劃都是工友們討論，幹部規納好，全體工友通過）因此按月實現了計劃。

### 節省國家財產按時完成任務

一年來任何工作都按時完成，特別是在抗美援朝保家衛國運動中，工會領導工人積極完成緊急任務，如在十一月份內有一天的晚間，來了二十二車緊急任務，行政要求工會三個鐘頭完成。工會幹部與工人開會發動工友完成這一緊急任務，當時一〇二人下場，沒吃晚飯，三個鐘頭完成了任務。沒受罰，並且一年來創造不罰點的新紀錄，提高了車皮的週轉率，保證裝卸任務迅速完成。夏天雨水很多，工友們爲了廠車走在路上下雨不漏雨水，經過工友們的研究積極動腦筋創造新的辦法，（碼車法）如用三十噸的廠車就裝三百袋（每袋一百公斤）車內碼起風洞，碼起魚脊式的坡度，這樣不但走在路上，下多大雨也不漏水，而且還透風，據車站編車的同志反映：『這一年來只要是松糧二倉裝的車，路上沒發生過事故，並常在口頭上表揚該廠工友，車苦的好。』工會領導教育工友們在任何工作中都是很細緻的想辦法給國家節省物資，外縣來的糧袋子，到倉庫串袋，折口時不用刀子割線（下次還能用