

组工通讯

1985



中共中央组织部编

组工通讯

(一九八五年)

江苏工业学院图书馆
藏书章

中共中央组织部编

党内文件
注意保存

组工通讯

(一九八五年)

中共中央组织部编

北京新华印刷厂印刷

(党内控制发行) 每本 1.40 元

出版说明

《组工通讯》系中共中央组织部编印的党内刊物。一九八五年汇编本(第七辑),收入了中央领导同志一年来指导新时期干部工作、组织工作的部分重要讲话和批示,中央办公厅、中央组织部的部分重要文件,以及中央组织部领导同志的部分重要讲话。本辑收入的评论主要是,阐述如何正确理解和全面执行干部“四化”方针,推进破除领导职务终身制,实现新老干部的正常合作和交替,加快干部队伍特别是领导班子在德才兼备基础上的年轻化,加强后备干部的考察、选拔和培养,坚持干部制度改革,做好老干部工作,落实党的干部政策和知识分子政策,端正党风、严肃党纪等问题。同时编入了一些有关的经验材料,包括根据新的情况加强城乡基层党组织建设和中外合营企业中党的工作,做好党员教育和发展党员工作的经验材料等。

《组工通讯》一九八五年汇编本(第七辑),仍由中央组织部研究室负责选编。部分原文,在汇编时作了必要的修改。本辑汇编本仍由县以上组织部门负责按党的组织系统分发。订阅范围为乡镇以上各级党委和组织、人事部门,以及乡镇以上单位的党员干部。

一九八五年十二月

目 录

胡耀邦同志有关落实政策的重要批语	1
当前加强党性锻炼的几个问题	
——陈野苹同志在中央党校培训班的讲话(摘要)	9
压上担子就能出领导经验	23
附：江苏省委从省级第三梯队中选调干部到市级党 政主要领导岗位任职锻炼	27
坚持实事求是 反对弄虚作假	29
不准利用人事权谋取私利	34
要重视吸收团委书记列席同级党委会和常委会议	36
发现用人不当应该果断调整	38
附：卧龙大熊猫保护区外国专家对我方一些工作人 员提出尖锐批评	40
黑龙江省委组织部关于干部管理权限下放后几个问 题的通知(摘要)	43
中央组织部负责人答新华社人民日报记者问	45
落实政策要注重效率	56
附：二十年沉冤得到昭雪	
——对一个外出知识分子落实政策的前前后后	58
不要随便公布一个同志的家庭出身	61

陕西省民主推选厅局领导干部	63
不要随便套用“组阁”一词	66
中央办公厅转发中央组织部《关于大量吸收优秀知识分子入党的报告》的通知	69
中央组织部关于大量吸收优秀知识分子入党的报告	70
抓紧处理好地下党历史遗留问题	75
索取、提供历史证明材料要遵守组织原则	78
坚持改革 严明纪律	79
领导干部要带头确立一个中心思想	83
采取切实措施 力争今年上半年把骨干企业领导班子调整好	
——尉健行同志在国务院各部门第三十一次企业整顿例会上的讲话	87
不应把干部说成谁是谁的人	96
符合实际的规定不是“一刀切”	100
中外合资企业的党组织怎样开展工作	104
坚决打破“关系网”	112
附：“关系网”危害很大	113
自荐与要官	115
调研员巡视员是第一线工作人员	118
发扬实干精神	120
选拔干部不要受干扰	123
沈阳市调整市局两级领导班子的经验	126

中央和中央领导同志关于沿海开放城市和地区人才建设的部分指示	129
年轻干部要正确对待提拔	133
各地大力加强干部中专培训	136
上海市委组织部《关于在人才流动中加强党员管理的暂行规定》	139
领导者要把精力用在节骨眼上	141
出了问题不要上推下卸	145
要搞真功夫 不搞假把式	149
讨好不是共产党人的品德	152
领导要面向群众面向基层	156
把工作做在前面 防止矛盾激化	160
尉健行同志在部分省市、部委第三梯队建设工作座谈会上的讲话	163
认真查处县以上干部中严重失职和严重违法乱纪行为	175
改革出人才 人才出效益	
——大连市二轻系统民主选举厂长(经理)的调查	178
新的用人之道是农村的致富之道	
——一批新型农村基层干部用人情况的调查	184
老干部荐贤举能要做好三件事	192
关于当前组织工作的几个问题	
——乔石同志在中央党校的讲话	195
要讲原则 不要徇私情	217

曹志同志在部分省、市工业企业党组织工作座谈会上的讲话	221
注重实绩 择优选人	232
认真总结企业党委工作的新经验	236
改革干部考核方法的探索	241
——宁波市委组织部开展干部测评试点工作	241
上海市委组织部对后备干部加强新知识、新方法训练	246
让新班子“自奋蹄，任驰骋”	250
——原江西省委第一书记白栋材同志谈老同志如何支持新班子工作	250
全国省级党委和政府领导班子又向“四化”前进了一大步	253
当前选拔干部要注意的几个问题	258
胡耀邦同志关于加强纪律的重要讲话	264
坚决查处领导干部中的不正之风严格执行党的纪律	266
巨大的精神力量	270
进一步开创干部能上能下的新风	275
破六个框框得四千人才	279
——上海市选拔中青年干部的做法	279
多同党外同志商量	282
胡耀邦同志关于干部选拔工作的重要批语	287
看准了的优秀干部要及时起用	288

“几不要”乱挖人才危害多	292
宣传先进人物必须实事求是	295
批评不是打棍子	299
适应改革的需要切实加强农村党的基层组织建设 ——曹志同志在农村党的基层组织建设工作会议 上的讲话	303
纠正不正之风要加强查办工作	321
一手抓教育 一手抓法制	325
端正党风领导要以身作则	329

胡耀邦同志有关落实 政策的重要批语

编者按：落实政策，是党的十一届三中全会以来中央十分关注的一件大事。五年多来，全党在这方面做了大量工作，取得了显著成效。它对于清除过去“左”倾错误遗留的消极后果，恢复和发扬我们党实事求是的优良作风，促进整个国家政治、经济形势的好转，调动积极因素，迎接新的历史任务，都起了重大作用。但是，这件大事还没有办完，特别是有一些负责这项工作的人员和领导者，直到现在还是不能痛痛快快地彻底纠正那些早该纠正的失误，平反冤假错案也总想留点尾巴，在有的部门和单位阻力还相当大。怎样解决这个问题呢？最好的办法就是，按照中央领导同志所一再强调的，各级党的组织应当发挥主动性，紧紧抓住具体的人和事，坚决冲破阻力，一件一件地办到底。如果确属领导班子的问题，就要果断地调整班子。为了帮助各级党组织抓紧做好落实政策、教育干部的工作，特将近几年胡耀邦同志的部分重要批语辑录如下，供大家学习，并在工作中认真贯彻落实。

必须坚决纠正过去的失误

我们现在一些党组织对中央的某些政策落实得还不坚决，不彻底。这件事一定要引起我们中央和省市区两级重视。三中全会已经过去五年多了，一些党组织对这样的影响全党全国各族人民大团结的大事不重视或重视不够是不好的。

就整个来说，解放后我们对地下党，对知识分子、对民主党派和各种统战对象、对起义人员、对侨眷人员都有不少失误，因此，必须坚决纠正过去的失误。

一九八四年二月二十一日在一封申诉信上的批语

政策不落实的原因一是缺乏检查、督促，

一是领导班子没有调整好

这种情况竟出现在中央的鼻子底下，真是难以想象。某些部门和某些干部如此胆大妄为地藐视和抵制中央政策而受不到制止和揭露，我认为原因之一就是我们缺乏自上而下的检查、督促。在这种情况下，许许多多好党员好干部只好闭口不言或等待时机，而极个别的专搞歪门邪道甚至同“四人帮”仍有藕断丝连的人，就公然我行我素，专横跋扈起来。这个潜伏的危险，我们必须心中有数。出于此，我主张抓住这件事不放。

一九八一年十二月五日在一份简报上的批语

落实政策必须严格督促检查，不许留不该留的尾巴，不要上下面谎报情况的当。在处理具体问题时不要纠缠极细微的小节，似乎被落实政策的人占了什么便宜，其实，人家受了多年的委屈，吃了多年的苦头，怎么会有什么便宜可占呢。现在的问题是我们一些没有吃过苦头的同志思想上仍然搞“左”的同志阻止政策落实，倒值得我们注意认真纠正。

一九八四年四月二十二日在一封来信上的批语

基层领导为一些不正派或不太正派的人把持，政策落实困难，群众积极性调动不起来，要严肃注意。注意办法就是不能光发号召，光开会讲，要深入实际去查。

一九八四年二月十八日在一封来信上的批语

看来，相当多的地方、单位，知识分子政策不落实，经济搞不上去，新局面打不开，主要原因是那里的领导班子没有调整好，一部分无知识、缺文化，又自以为是、故步自封的人把持了领导班子，特别是党委书记人选不当。要继续坚决调整那些地方的领导班子，特别是要注意科

研、教育、文艺、卫生单位，也要特别注意党委书记。要注意破除知识分子不能当党委书记的陈腐观念。

一九八四年九月十七日在一份简报上的批语

发挥主动性、创造性，做驱赶官僚主义的模范

我已提过多次，革命队伍中应充分发扬工作中的主动性，争先恐后地工作。旧社会都把“路见不平，拔刀相助”看成是志士仁人的美德，为什么我们队伍中却要斤斤计较这件事是归你负责还是归我负责？象这个同志的事，据我看，由总政负责也行，由河南省委负责也行，由中组部负责也行。说由上述单位负责，是指由这个单位牵头约集有关单位共同审议定下来。这么做，在我看来，一个礼拜就把问题解决了。现在，大家都在喊反对官僚主义，其实官僚主义这个幽灵每天都在我们每个人的身边游荡。我希望组织部门，首先是中央和省市两级组织部门，更好发挥工作中的主动性，创造性，做驱赶官僚主义的模范，从而带头在这方面扭转我们的党风。

一九八一年七月五日对一封来信的批语

现在我们仍有些党委或组织部门，总以一些不能成为理由的理由，将一些该负责处理或解决的干部问题推脱不管，致使不少同志的问题长期无人负责，拖着不办。退一

万步说，即使某个干部的问题确实该由别的单位负责处理和解决，但告到你那里来了，你也该站在党的立场上，看看是否该解决。如果该解决，也应该替这个同志奔走到底，而不能采取一推了之的态度。采取这种态度，何年何月能够成为“干部之家”？怎么能说得上主动地为党工作？这个事你们要好好抓一抓，在《组工通讯》上发点议论，介绍一些好典型，批评某些错误的态度。

一九八一年六月七日对一封申诉信的批语

解决问题要一杆子到底，不要辗转相传

我完全不清楚申诉人的情况，如果申诉是实情，要请上海迅速解决。解决的办法，不必层层转，可以一杆子到底。解决时，也不必再搞许多可有可无的繁琐查证，把基本情节弄确凿了就可拍板（但一定要确实），这样才能提高工作效率。现在我们不讲“多快好省”了，其实，任何工作都有个“多快好省”的问题。什么事拖拖沓沓，繁琐得要命，怎么谈得上工作效率？

一九八一年六月十三日在一封申诉信上的批语

我已经讲过几十遍了，所有党的干部的申诉，组织部门都要主动负责查明，按政策处理。定错了的要坚决改正，部分错了的要部分改正，没有错的要教育批评，不能再让

他胡来。任何一级组织部门都不能怕麻烦，更不能往上推。拖和推都是一个极不负责任的表现。

中央组织部和各省、市、区组织部应该不断检查这方面的进展情况，搞得不好的地方，要鼓足干劲批评、督促。粉碎“四人帮”五年了，落实政策一项如果真还有许多问题未解决，那里的组织部门能对得起党吗？

一九八二年一月七日对一位同志来信的批语

材料中所列举的三个人，要有关省检查清楚并按实在情节予以处理。现在我们工作上的一个最大毛病就是发现了的问题，人们只是辗转相传，而得不到落实。

一九八三年十月十五日在一份简报上的批语

据我观察，党外尚有不少朋友的政策，根本没有落实好。老实说，我对有关部门不切实了解情况，不密切联系群众，不坚决改正领导中的不良作风是很遗憾的。

这个案子请中组部、统战部立即商民航迅速处理。不要再繁琐地考证了（当然“文化大革命”后的几个情节要稍加查证一下），也不要再实行“那级党委定的由那级党委改正”这个误大事的办法了，由中组部和民航总局共同决定就行。

一九八二年六月二十六日对一位同志来信的批语

一切工作都要抓到实处，禁止老发 一般化的指示、号召

我说过多次，落实政策问题要发现一个就严格检查一个，正确处理一个。否则，可能拖上十年还得不到圆满解决。现在，一切工作都要抓到实处，禁止老发一般化的指示、号召。

一九八二年十月二十日在一份简报上的批语

落实政策严禁我们和下级光批转文件和发什么指示，而是解决好一个人一个人的问题。解决好一个就算一分成绩，两个算两分，发指示，批转条子，一分也不算，还要批评。这一点绝不要含糊。

一九八四年九月二日在一封来信上的批语

中央机关要成为雷厉风行、办事效率很高的部门

现在无人负责的事太多。中组部要成为一个雷厉风行，办事效率很高的带头的部。中央如果有五个部门带头这样办，整个风气就会大变。

一九八四年四月十五日在一封申诉信上的批语

我们现在的一个通病是大家浮在上面，心安理得，不了解问题，也不解决问题。这种领导作风、工作作风何时能了？你们能不能切实带个头。

一九八四年六月二十六日在一封来信上的批语

(总三六五期，一月三日)