

2008

2008年国家公务员
录用考试专家推荐教材

明道·致用·事信·言文

行政职业能力测验典范

学术的尊严·精神的魅力·科学的灵魂·心理的依据·实用的价值

★ 编 著：成章

GUOJIA GONGWUYUAN
LUYONG KAOSHI ZHUANJIATUIJIANJIAOCAI

■ 本套教材编著者：曾多次参加国家公务员命题及阅卷科研工作，首都某高校系主任，著名公务员培训机构研究员。



北京大学出版社
PEKING UNIVERSITY PRESS

国家公务员录用考试专家推荐教材

行政职业能力测验典范

编著：成章

北京大学出版社

图书在版编目(CIP)数据

行政职业能力测验典范/成章. —2版. —北京:北京大学出版社,2007.6

国家公务员录用考试专用教材·国家公务员考试系列

ISBN 978-7-301-11128-4

I. 行… II. 成… III. ①公务员-招聘-考试-中国-教材 ②行政管理-能力倾向测验-中国-教材 IV. D630.3

中国版本图书馆CIP数据核字(2007)第071831号

书 名: 行政职业能力测验典范

著作责任者: 成章 编著

责任编辑: 关正虎 唐爱梅

标准书号: ISBN 978-7-301-11128-4/C·0426

出版发行: 北京大学出版社

地 址: 北京市海淀区成府路205号 100871

网 址: <http://www.pup.cn> 电子邮箱: pw@pup.pku.edu.cn

电 话: 邮购部 62752015 发行部 62750672 编辑部 62768838

出版部 62754962

印 刷 者: 北京忠信诚胶印厂

经 销 者: 新华书店

787毫米×1092毫米 16开本 21.375印张 428千字

2007年6月第2版 2007年6月第1次印刷

定 价: 36.00元

未经许可,不得以任何方式复制或抄袭本书之部分或全部内容。

版权所有,侵权必究 举报电话:010-62752024 电子邮箱: fd@pup.pku.cn

前言

北京大学出版社出版的《国家公务员录用考试专家推荐教材》，编著者曾多次参加国家公务员考试命题工作及阅卷指导工作，在全国各地考生中享有很高声望。希望考生在熟读精练教材后，能够“以不变应万变”，应对严峻的挑战。

1. 参照历年考试大纲及命题趋向

严格按照《中央机关及其直属机构历年考试录用公务员公共科目考试大纲》要求的考核内容、题型、题量和难度系数进行设计。把握考试命题趋向，选题力求做到紧跟形势变化，充分体现出公务员录用考试的动态变化。例如，《申论典范》独创的“五理”“五法”和对“命题趋向”的指南；《行政职业能力测验典范》的编著者根据每年的命题经验，对08年的命题趋势作了全面的预测及对各省市历年命题规律的总结，在08年的新教材补充了新的题型——数字推理与图形相结合。编著者深入领会08年命题的精神，对此部分进行了详尽的阐述、分析，并编排了相应的强化训练习题。

2. 论述精辟、点拨到位

教材是由编著者在总结多年国家公务员考试命题及阅卷经验的基础上精心编撰而成。专家们从命题和实战的角度出发，结合考生在复习过程中遇到的实际问题，对公务员考试的现状及考试特点作出精辟的论述，分析思路清晰，解析过程简明，使考生能够举一反三，触类旁通，并且能够在没有辅导老师指导的情况下进行高效的独立复习。

3. 选材新颖、针对性强

教材有针对性地选取及创作了大量与当前命题形势相吻合的考试素材，并经过集体论证，所以内容具有指导性、针对性。

4. 提高主体素质、指明答题攻略

教材在题型、题量的选取上更侧重于合理分配，同时将重点放在帮助考生掌握问题的思路和方法上，侧重于考生思维方式的训练。书中的每道题都凝聚着命题者的心血，广大考生借此可以快速、深刻地把握公务员考试的精髓。

5. 祝语与期望

希望各位读者、考生以及从事同类课题研究的专家学者能够提出宝贵建议、意见，让本书为考生提供更加切实有效的帮助。教材的编著者及策划人员在此衷心祝福广大考生在未来的考试中取得满意的成绩，迈向人生历程的新起点！

中央机关及其直属机构 2007 年考试录用公务员 公共科目考试大纲

一、考试性质与测试目标

公务员考试是由公务员主管部门组织的、用于录用担任主任科员以下及其他相当职务层次的非领导职务公务员的考试;是在规定的编制限额内,按照确定的招录计划,针对相应的空缺职位进行的面向社会的、公开的竞争性考试。凡符合报考资格条件的人员均可报考。

公共科目笔试是根据公务员职业应当具备的基本能力,针对所有报考者进行的考试。通过测查报考者从事公务员职业应当具备的基本能力,达到对报考群体初步筛选的目的。

公共科目笔试结束后,招录机关将按照一定比例组织公共科目笔试合格的报考者参加专业考试和面试等。

二、考试科目

本次公共科目笔试分为行政职业能力测验和申论两个科目。

三、考试方式

公共科目笔试采取闭卷考试方式。

四、试卷内容、结构及题型

(一)行政职业能力测验

主要测查报考者从事公务员职业必须具备的潜能。试卷主要包括言语理解与表达、数量关系、判断推理、常识判断和资料分析等五个部分,全部为四选一的客观性试题。考试时间为 120 分钟,满分为 100 分。

第一部分:言语理解与表达

言语理解与表达着重考察报考者对文字材料的理解、分析、运用能力和书面表达能力。它包括根据材料查找主要信息及重要细节;正确理解阅读材料中指定词语、语句的准确含义;概括归纳阅读材料的中心、主旨;判断新组成的语句与阅读材料原意是否一致;根据上下文合理推断阅读材料中的隐含信息;判断作者的态度、意图、倾向、目的;准确、得体地遣词用字等等。一般包含一段话或一个句子,要求考生选出与所提要求最相符合的一项。

例题:我国是桂花的故乡,西南、中南地区是它的原产地。早在战国时代,屈原的《九歌》中就曾多次出现“桂舟”、“桂酒”等词,这是最早以桂入诗的例子。陕西省勉县城南定军山武侯墓前有两株桂花,相传栽种于汉代,已有 1700 多年历史,人们称它们为“汉桂”。

从这段文字,我们可以知道:

- A. 桂花早在 1700 多年前就被引入我国
- B. 桂花多在我国西南、中南地区种植
- C. “汉桂”是最早入诗的桂树
- D. 《九歌》是我国最早的诗词

【解析】B。

又例如：一个治学严谨的大学，开办一个专业非常_____，不仅要考虑专业的成熟程度，还要看本校有无学科优势，有无财政能力支持这一学科的长期发展。

- A. 严格 B. 在行 C. 前瞻 D. 慎重

【解析】D。

第二部分：数量关系

数量关系重点测查报考者对数量关系的理解、计算和判断推理的能力。主要有两种类型的题型。

第一种题型：数字推理。每道题给出一个数列，但其中缺少一项，要求报考者仔细观察这个数列各数字之间的关系，找出其中的排列规律，然后从四个供选择的答案中选出最合适、最合理的一个来填补空缺项，使之符合原数列的排列规律。

例题：1, 3, 5, 7, 9, ()

- A. 7 B. 8 C. 11 D. 13

【解析】正确答案是 11。原数列是一个等差数列，公差为 2，故应选 C。

第二种题型：数学运算。每道题给出一道算术式子，或者表达数量关系的一段文字，要求报考者熟练运用加、减、乘、除等基本运算法则，利用基本的数学知识，准确、迅速地计算出结果。

例题：甲、乙两地相距 42 公里，A、B 两人分别同时从甲乙两地步行出发，相向而行，A 的步行速度为 3 公里/小时，B 的步行速度为 4 公里/小时，问 A、B 步行几小时后相遇？

- A. 3 B. 4 C. 5 D. 6

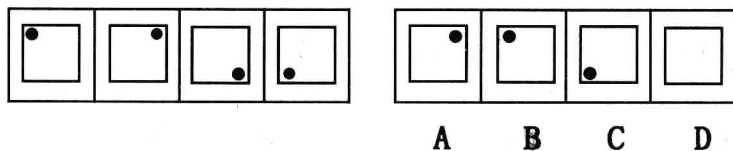
【解析】正确答案为 D。你只要把 A、B 两人的步行速度相加，然后被甲、乙两地间距离相除即可得出答案。

第三部分：判断推理

判断推理主要考察报考者逻辑推理判断能力，主要包括四种类型的题目：

第一种题型：图形推理。每道题给出一套或两套图形，要求报考者认真观察找出图形排列的规律，选出符合规律的一项。

例题：



【解析】在例题中，黑点在正方形中顺时针移动。在第 5 个图形中，应该正好移动到左上角。因此，正确答案是 B。

第二种题型：定义判断。每道题先给出一个概念的定义，然后分别列出四种情况，要求报考者严格依据定义选出一个最符合或最不符合该定义的答案。

例题：健康：指一个人智力正常，行为合乎情理，能够适应正常工作、社会交往或者学习，能够抵御一般疾病。根据健康的定义，下列属于健康的是：

A. 大学教授老李，虽然五十多岁但工作起来仍然精力充沛，在今年春天患流感

B. 张婶十九岁的儿子肖聪，读书十一年还是小学二年级水平，但是从小到大没生过什么大病，体力活可以干得很好

C. 小胡硕士毕业后,工作表现一直很优秀。自一次事故后,当工作压力比较大的时候就会精神失常

D. 小刘身体很好,工作非常努力,但是很多同事说他古怪,不愿与其交往

【解析】此题的正确答案为 A。

第三种题型:类比推理。给出一对相关的词,然后要求报考者在备选答案中找出一对与之在逻辑关系上最为贴近或相似的词。

例题:义工:职员

A. 球迷:球员

B. 学生:老师

C. 初学者:生手

D. 志愿者:雇员

【解析】志愿者与义工、雇员与职员词义相同,故正确答案为 D。

第四种题型:逻辑判断。每道题给出一段陈述,这段陈述被假设是正确的,不容置疑的。要求报考者根据这段陈述,选择一个最恰当答案,该答案应与所给的陈述相符合,应不需要任何附加说明即可以从陈述中直接推出。

例题:彭平是一个计算机编程专家,姚欣是一位数学家。其实,所有的计算机编程专家都是数学家。我们知道,今天国内大多数综合性大学都在培养着计算机编程专家。据此,我们可以认为:

A. 彭平由综合性大学所培养的

B. 大多数计算机编程专家是由综合性大学所培养的

C. 姚欣并不是毕业于综合性大学

D. 有些数学家是计算机编程专家

【解析】观察 A、B、C、D 四个选项,似乎都有一定道理。只有结论 D 是由陈述“所有的计算机编程专家都是数学家”直接推出来的,是不需要附加任何假设和补充而得出的结论,因此, D 是正确答案。

第四部分:常识判断

常识判断,主要侧重考查报考者的法律知识运用能力,涉及宪法、民法、商法、行政法、经济法、刑法、诉讼法等。

例题:下列属于地方性法规的是:

A. **省人大常委会通过的《**省人才市场管理暂行条例》

B. **省人事厅颁布的《**省人才流动管理暂行办法》

C. **省人民政府制定的《**省城市供水管理办法》

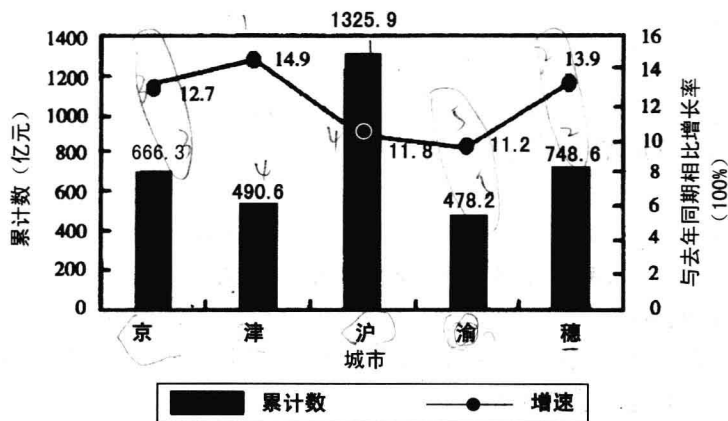
D. **省人事厅转发人事部制定的《公务员录用面试考官管理暂行办法》

【解析】根据《中华人民共和国立法法》第六十三条“省、自治区、直辖市的人民代表大会及其常务委员会根据本行政区域的具体情况和实际需要,在不同宪法、法律、行政法规相抵触的前提下,可以制定地方性法规。较大的市的人民代表大会及其常务委员会根据本市的具体情况和实际需要,在不同宪法、法律、行政法规和本省、自治区的地方性法规相抵触的前提下,可以制定地方性法规,报省、自治区的人民代表大会常务委员会批准后施行”的规定,正确答案为 A。

第五部分:资料分析

资料分析着重考察报考者对文字、图形、表格三种形式的数据性、统计性资料进行综合分

析推理与加工的能力。针对一段资料一般有 1~5 个问题,报考者需要根据资料所提供的信息进行分析、比较、计算,从四个备选答案中选出符合题意的答案。



2003 年第一季度五城市 GDP 情况图

例题:

根据所给图回答问题:

1. 2003 年第一季度 GDP 总量和增速均居同一位的城市有:

- A. 1 个 B. 2 个 C. 3 个 D. 4 个

【解析】C。

2. 下列哪个组合的陈述是正确的?

- I. 2003 年第一季度五个城市的 GDP 总量均实现了两位数增长
 II. 2003 年第一季度广州的经济总量首次超过了北京
 III. 2002 年同期重庆的 GDP 总量也是第五位

- A. I B. I 和 III C. I 和 II D. I、II 和 III

【解析】A。

(二) 申论

主要通过报考者对给定材料的分析、概括、提炼、加工,测查报考者解决实际问题的能力,以及阅读理解能力、综合分析能力、提出和解决问题能力和文字表达能力。全部为主观性试题,考试时限 150 分钟,满分 100 分。

申论材料通常涉及某一个或某几个特定的社会问题或社会现象,要求报考者能够准确理解材料所反映的主要内容,全面分析问题所涉及的各个方面,并能在把握材料主旨和精神的基础上,形成并提出自己的观点、思路或解决方案,准确流畅地用文字形式表达出来。

目 录

中央机关及其直属机构 2007 年考试录用公务员公共科目考试大纲	1
第一部分 概论	1
第二部分 考试重点内容分析及同步强化练习	7
第一章 言语理解与表达	7
言语理解强化练习题	19
言语理解强化练习题答案	36
第二章 数量关系	37
第一节 数字推理	38
数字推理强化练习题	48
数字推理强化练习题答案	53
第二节 数学运算	54
数学运算强化练习题	65
数学运算强化练习题答案	70
第三章 判断推理	71
第一节 图形推理	71
图形推理强化练习题	83
图形推理强化练习题答案	91
第二节 定义判断	92
定义判断强化练习题	94
定义判断强化练习题答案	102
第三节 类比推理	103
类比推理强化练习题	105
类比推理强化练习题答案	107
第四节 逻辑判断	107
逻辑判断强化练习题	117
逻辑判断强化练习题答案	124
第五节 事件排序	125
事件排序强化练习题	126

事件排序强化练习题答案	133
第四章 常识判断	134
常识判断强化练习题	136
常识判断强化练习题答案	147
第五章 资料分析	148
第一节 资料分析题型概述	148
第二节 资料分析题型详析	149
资料分析强化练习题	160
资料分析强化练习题答案	171
第三部分 近年试题解析及参考答案	172
2006 年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验一》	172
第一部分 言语理解与表达	172
第二部分 数量关系	179
第三部分 判断推理	181
第四部分 常识判断	191
第五部分 资料分析	194
2006 年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验二》	198
第一部分 言语理解与表达	198
第二部分 数量关系	203
第三部分 判断推理	206
第四部分 常识判断	214
第五部分 资料分析	217
2005 年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验一》	221
第一部分 言语理解与表达	221
第二部分 数量关系	226
第三部分 判断推理	229
第四部分 常识判断	239
第五部分 资料分析	241
2005 年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验二》	245
第一部分 言语理解与表达	245
第二部分 数量关系	250
第三部分 判断推理	253
第四部分 常识判断	264
第五部分 资料分析	266

2006 年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验一》标准答案及

解析参考	270
第一部分 言语理解与表达	270
第二部分 数量关系	270
第三部分 判断推理	271
第四部分 常识判断	274
第五部分 资料分析	275

2006 年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验二》标准答案及

解析参考	277
第一部分 言语理解与表达	277
第二部分 数量关系	277
第三部分 判断推理	279
第四部分 常识判断	281
第五部分 资料分析	283

2005 年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验一》标准答案及

解析参考	285
第一部分 言语理解与表达	285
第二部分 数量关系	287
第三部分 判断推理	289
第四部分 常识判断	293
第五部分 资料分析	294

2005 年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验二》标准答案及

解析参考	296
第一部分 言语理解与表达	296
第二部分 数量关系	298
第三部分 判断推理	299
第四部分 常识判断	303
第五部分 资料分析	304

附录	306
----------	-----

2007 年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验》	306
--------------------------------------	-----

2007 年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验》参考答案	330
--	-----

第一部分

概 论

一、行政职业能力测验的概念

《公务员法》明确规定,公务员录用考试采用笔试和面试的方法进行,考试内容根据公务员应当具备的基本能力和不同职位类别分别设置。《国家公务员录用暂行规定》明确指出,公务员录用考试采取笔试和面试的方式测试应试者的公共基础知识、专业知识水平以及其他适应职位要求的一般素质与能力。中组部、人事部在组织中央国家机关录用公务员考试中,主要是通过笔试阶段的行政职业能力考试,即行政职业能力测验(Administrative Aptitude Test,简称 AAT)来考察应考者适应职位要求的一般素质与能力。学习、了解和掌握 AAT 的有关知识,熟悉各种题型和答题技巧,强化有关训练,对于应试者提高应试技巧和考试成绩,实现应试者的理想具有重要的意义。

行政职业能力测验的性质是一种职业能力测验,全称为行政职业能力倾向测验。国家公务员录用考试要测评应试者与拟任职位相关的知识、技能与能力,这是任何人都会理解的。但是要在录用考试中测评应试者是否具备从事一定职位工作所需要的能力倾向,对很多人来讲,这还是一个陌生的概念。

能力倾向测验是测量个人能力差异的一种工具。如果将一个人的能力分为实际能力和潜在能力,那么,实际能力测验一般是测查个人的能力现实状况,即个人的知识、经验与技能水平的现状;而能力倾向是个人的潜在能力,是将来怎样,是“可能性”。

职业能力倾向测验被广泛应用于各种领域的人才选拔配置活动中。它可以有效地测量人的某种潜能,从而预测人在一定职业领域中成功的可能性,或者筛选在该职业领域中没有成功可能性的个体。例如,当我们选拔汽车驾驶员时,就要考察应试者是否具有一般的学习、计算和语言能力,机械推理能力,空间方向感手动灵巧及眼、手、足、肢体的配合能力;而在选择计算机操作时,则应着重考察应试者对数据的计算、加工能力以及手指灵活性和眼手配合能力等。

因此,作为一种为公务员职业选择合适的从业人员的评价手段,公务员录用考试必须把行政职业能力倾向的评价作为一个重要方面,它有利于帮助人事部门了解应试者从事行政工作的潜力与差异,避免选人过程中可能出现的“高分低能”现象,提高选人用人的准确性。行政职业能力测验正是专门用于测查与行政职业上的成功有关的一系列心理潜能的一种标准化考试,它既不同于一般的智力测验,也不同于行政职业通用基础知识或具体专业知识技能的测验,其功能主要是通过测量一系列心理特质,进而预测应试者在行政职业领域内的多种职位上取得成功的可能性。

二、行政职业能力测验的特点

行政职业能力测验除了在测试功能上区别于一般智力测验、行政职业通用基础知识或具体专业知识技能的测验外,它还具有涉及面广、题目数量多、答题时间紧和操作方式特殊等特点。这主要是由行政职业能力测验的测试功能决定的。

根据国外公务员考试和近几年来我国中央、国家行政机关录用考试的经验以及专家进行的

多年研究,在职业能力方面,国家公务员工作要求有知觉速度与准确性、数量关系、资料分析、言语理解与表达、判断推理能力等基础层次的能力素质。因此在进行行政职业能力测验时,必须能够测出这些基础层次的能力素质,从而决定了行政职业能力测验包括知觉速度与准确性、数量关系理解、资料分析、判断推理等方面的内容,这样就使得行政职业能力测验具有涉及知识面广的特点。根据历年考试分析和公务员职业特点的发展变化以及操作现实性需要,自 2002 年中央、国家机关公务员录用考试始,取消知觉速度与准确性的测验,增加了常识判断测查内容。

行政职业能力测验内容的五个方面(五个维度)需要用一定数量的试题来体现。由于每个维度还包含若干种小题型,五个维度共计约 10 种小题型。从考试学的角度来说,一种小题型其试题数量应不低于 10 道,否则难以体现该题型的测试功能。这样,全部五个维度试题总量约为 130 左右,使测验具有试题数量多的明显特点。

与行政职业能力测验的题目数量多相联系,行政职业能力测验还具有时间紧的特点,它要求在 120 分钟内,答完全部试题,由于行政职业能力倾向测验内容涉及人的最基本心理特质,单纯从难易程度上分析,其难度不大,如果在时间充分的情况下,一般应试者都会取得高分。但在时间紧、题量大的条件下,这种测验可以有效的反映出应试者反应快慢,区分出应试者运用自己的知识积累和理解能力、快速解决问题的水平差异。这种难度和速度测验的双重性质也是区别于其他测验的显著特点。

除上述特点外,行政职业能力测验在操作方式上也比较特殊。由于是标准化测验,因此对应试者的答题工具、答题方式等有比较严格的要求。应试者应根据考试大纲的要求充分熟悉操作程序和有关要求,避免由此而影响考试成绩。行政职业能力测验的这种特点要求应试者必须了解这一测验的性质和方式,熟知各种题型和答题方法,以避免因不了解这一考试的形式而影响应试者的成绩。因此,应试者在考试前熟知各种题型和答题技巧,加强行政职业能力测验的练习和训练,对应试者提高应试成绩,是十分必要的。

三、行政职业能力测验的作用

1. 行政职业能力测验是公务员考试笔试中的重要内容

公务员录用考试总体设计包括报名、资格审查、笔试、面试、体检、考核等环节,目的都是为了选拔能胜任行政机关工作的优秀人才。其中每个环节都具有不同的功能,分别从不同的角度测查应试者的素质。(如表)

表 国家公务员考试录用环节顺序

环 节		评价手段	评价内容	
报名与资格审查		网上提交报名信息	学历	一般能力和
			经历	一般知识
			资格条件及职位特殊要求	
笔 试	公共科目	行政职业能力测验	行政职业能力倾向	
		申论	综合能力	
	专业科目	职位要求的专业笔试	职位要求的专业知识、技能	
面 试		结构化面试	适应报考职位需要的 综合能力和个体素质	
		无领导小组讨论		
		心理测验		
体 检		指定医院对指定指标进行检查	身体状况	
考 核			业绩、经历	

由表可以看出,通过考前报名资格审查,可以了解应试者的学历、经历、工作表现以及其他信息,以此来考察应试者的基本条件是否符合,了解应试者的一般智力水平和社会适应性以及是否符合职位的特殊要求。通过体检,可以了解应试者的身体状况。在面试中,通过结构化的面谈答辩,我们可以了解应试者在社会适应性及个性倾向方面的信息,如人际交往能力、应变能力、口头表达能力及求实创新精神;通过精心设计的无领导小组讨论或情景模拟作业可以考察应试者的管理能力、组织协调能力等综合性品质;通过心理测验可以考察应试者的个性特点、心理调适能力等。以上这些环节看起来已经有很多内容,也很复杂,但是如果在考试程序中没有行政职业能力倾向测验,那么就会很不全面,或者存在致命的缺陷。

因为从能力的层次结构来看,如果只测查应试者的一般能力和知识技能而不测查其职业能力倾向,就不能知道应试者在行政职业方面是否有发展前途,考取的应试者即使暂时表现得适应工作,也很可能是一种“高分低能”的人,没有发展后劲。因此,行政职业能力测验是公务员录用考试中不可缺少的组成部分。

2. 行政职业能力测验在公务员考试及选人用人中的应用

行政职业能力测验作为公务员考试笔试科目之一,不仅在公务员考试中起着非常重要的作用,而且在企事业单位的选人用人中,也常作为一种考试或测评工具来使用。概括起来,其作用常体现为以下几个方面:

- 通过行政职业能力测验可以说明报考人员具备了进入国家机关工作的必要条件,但并非充分条件。行政职业能力测验只是在一定程度上体现了对公务员的最低限度要求,它通常配合其他考试和测评手段一起使用,相互补充。如果应试者专业技能知识非常差,文字能力也很差,即使行政职业能力测验成绩很高,也不能被录用;反之,如果应试者行政职业能力测验成绩不合格即使专业成绩很高,文字能力也很强,同样也不能被录用。因此,对行政职业能力测验的成绩应规定一个最低限度,高于此限度的,可将得分与其他方面的测评结果结合起来考虑;低于此限度的则不能被录用。这就是行政职业能力测验成绩的否决权原则。

- 对用人单位来说,行政职业能力测验可以作为早期筛选测验来使用。行政职业能力测验是一种纸笔施测的团体性测验,全部采用客观化、标准化试题,因而可以使用机器阅卷。经过行政职业能力测验初选后,不具备基本能力素质的人就可以不进入以后的评价程序,从而可以大大节约人力、物力和财力。

- 行政职业能力测验,有利于帮助人事部门了解应试者从事行政工作的潜能与差异,避免选人过程中可能出现的“高分低能”现象,提高选人用人的准确性,以达到“人适其职、职得其人”的目的。

- 行政职业能力测验全部采用标准化试题并由机器阅卷,从而使这种考试具有极大的客观性,有利于提高公务员录用考试的严肃性和权威性。行政职业能力测验是由人事部组织有关专家精心研制的,它原理科学、材料精致、施测严密、结果客观。

在某些特殊情况下,通过运用测量学和统计学方面建立一定的行政职业能力测验成绩同一定的学历水平之间的对应关系,可以将其成绩作为同等学历的认定标准来使用。

四、行政职业能力测验的内容结构及命题特点

1. 内容结构

行政职业能力测验的具体内容取决于其考查的目标——即从事行政管理工作最基本的最

底层的(心理学意义上)和潜在的能力特质。关于这些“特质”,国外公务员考试专家及相关学者进行过深入的研究,形成了比较完整的理论体系。在我国,人事部门组织有关专家学者自1988年起也进行了大量的研究,根据工作分析、抽样调查等,并吸收借鉴国外研究成果,基本建立了行政职业能力倾向的内容结构模型,即机关行政工作要求有数字推理与数学运算、判断推理、言语理解与表达等最基础的素质能力,只有当这些基本能力达到一定程度并得到一定知识经验的支持后,才能形成综合判断、组织与人际协调能力以及资料分析能力等较高层次的职业能力。在这些较高层次的行政职业能力中,除了一部分判断能力和资料分析能力外,通常很难通过客观性的纸笔测验来考察(有些可以通过考核和面谈来考察)。此外,考试内容设计上还充分考虑到要适应大规模选拔考试的操作。

基于这些认识,选择了上述能力要素中最基本、最主要的和便于实际测查的方面,作为行政职业能力测验的内容,即数量关系、判断推理、常识、言语理解与表达、资料分析等五大部分。这五种能力只体现了对国家公务员的最低限度的要求,并不代表行政机关职业能力的所有方面,因此,能通过测验只是说明应试者具备了做好行政工作的必要条件,而不是充分条件。

这五部分内容也就是行政职业能力测验试卷的五个模块。由于各个模块在测验整体中所起的作用不同,各部分试题的难度不同,所以各个模块的题量并不相同,下表给出了2001~2006年度题量及参考时限的结构(仅列A卷,B卷基本相同)。

年度	言语理解与表达		数量关系		判断推理		常识判断		资料分析		总体	
	题量	时限	题量	时限	题量	时限	题量	时限	题量	时限	题量	时限
2001年	20题	20分钟	15题	10分钟	35题	25分钟	20题	10分钟	20题	15分钟	110题	80分钟
2002年	30题	30分钟	15题	15分钟	30题	30分钟	40题	25分钟	15题	20分钟	130题	120分钟
2003年	30题	30分钟	15题	15分钟	35题	35分钟	30题	20分钟	20题	20分钟	130题	120分钟
2004年	35题	35分钟	15题	15分钟	35题	35分钟	20题	10分钟	20题	25分钟	130题	120分钟
2005年	25题	25分钟	25题	25分钟	45题	40分钟	20题	10分钟	20题	20分钟	135题	120分钟
2006年	30题	30分钟	20题	20分钟	45题	40分钟	20题	10分钟	20题	20分钟	135题	120分钟

从上表可以看出,自2002年起,试卷的各部分题量,参考时限虽有所变化,但整体题量稳定在130道题左右,总时限都是120分钟。(2001年试卷总题量为170道题,分题本一和题本二,题本一为知觉速度与准确性,60题,单独计时10分钟,这部分试题因操作要求原因,从2002年起取消)

2. 行政职业能力测验的命题特点

行政职业能力测验的试题命制有着严格的要求,也有其明显的特点和规律,理解和掌握这些特点对于应试者正确作答是有所帮助的。总结和分析近几年的试题,有如下几个基本特点:

- (1) 试题立意科学,取材现实,有实际意义,测试目的明确。
- (2) 试题表述简结、准确,形式灵活、规范。
- (3) 试题难度有层次,整体难度适中,有较好的区分度。
- (4) 试题的选项设置合理,干扰项有一定迷惑性,能反映应试者的典型错误。
- (5) 试题载体对应试者公平,没有明显的专业、性别、文化、年龄及其他背景歧视。
- (6) 试题中涉及计算的,一般心算都可解决,不需高中以上的数学知识支持。

(7)所有试题经过专家讨论,并经实际试测,答案无争议。

五、行政职业能力测验的应试准备

由于行政职业能力测验在考试的性质、内容、答题方式、施测方法上都具有特殊性,多数应试者又是第一次接触这样的考试,因此对行政职业能力测验这种考试形式往往存在着适应上的困难。为了克服这些困难,应试者可以从以下几个方面做些准备工作。

1. 熟悉实施程序和考试特点

行政职业能力倾向测验的每一道题目如果单独地看,其难度一般比较简单,只要给你充足的时间,得到正确答案是不成问题的。然而,在这种考试中,试题虽易,但在有限的时间内,做对却并不容易,取得满分则几乎不可能。因为这种标准化考试的一大特点就是题量大、覆盖面广、时间紧。行政职业能力测验的考试时间为120分钟,共有130道左右的题目,除去阅读试题和填涂答题卡的时间外,实际每题的思考作答时间大约只有40秒左右,显然,没有时间答完所有的试题是正常的。为了提高效率,取得好成绩,要遵循以下几个原则:

- 了解测验的实施方法和程序,如答题卡的使用方法、计时的要求,时间的分配方法等,做到心中有数。

- 搞清题型特点及答题思路。测验的考题是逐年翻新的,不可能今年出与去年完全相同的题目。但是,把以前出过的题目稍加变化,作为新考题重新出来,却是屡见不鲜。因此,仔细研究前几年出现过的题型及其特点,无疑会对应试很有帮助。

- 考试时严格按主试人员的要求进行,在规定的时间内作答规定的题目,不要提前作答和超时作答,做到有条不紊。绝不能违反规定,自作聪明反而会得不偿失。

2. 适应训练,掌握规律

从理论上讲,行政职业能力测验所考查的目标是潜在特质,这种潜在特质是一个人长期学习、工作、生活的积累,是稳定的和不易变化的,这种“稳定的特质”一旦形成后,很难通过短期的训练产生改变,但考试自身也有它的规律性,适当训练的目的,就是为了更加深入地理解题型特点,掌握命题规律。训练虽不能提高“稳定的特质”,但对“应试能力”的提升还是有所帮助的。在训练中要着重把握以下几点:

- 突出重点。行政职业能力测验五个部分共有10种左右小题型,并不是每种题型都有训练效果。因此,要选择易取得训练效果的题型进行重点练习。如数量关系、图形推理、资料分析、演绎推理等。在这些题型上可以适当多做一些练习。

- 注意总结。在做练习过程中,一定要边做边思考边整理,任何一本教材都很难把所有的命题形式、命题点罗列全面,应试者在练习中一定要思考、归类,要学会举一反三、触类旁通,不必盲目地进行“题海战术”。

- 模拟演练、了解自己。在练习的基础上,一定要模拟实战状态进行演练,包括时间控制,填涂答题卡(可模仿真实答题卡自制一张)等,模拟时最好选用历年真题。通过模拟,了解自己在各部分试题上应答的强、弱以及时间分配技巧,做到心中有数。在此情况下,再对自己的弱项有针对性地加强训练。

3. 掌握正确的应考技能

有些人平时表现十分出色,但在考试时总是发挥不出应有的水平。这种情况与缺乏正确的应考技能不无关系。在考试时注意以下几个方面会有助于自己真实水平的发挥:

●调节自己的情绪。大多数人在考试前都会出现比较高的焦虑情绪,这是很自然的事。那么,在这种时候应该怎么办呢?首先,应该树立一个信念,就是要把焦虑变为动力,从思想上让自己得到放松。其次,要检查一下自己的学习习惯,保证有足够的复习时间,使自己不会在考前最后一刻感到懊悔和紧张,更增加了自己的焦虑情绪。第三,不要把考试看得太重,只是把考试当做显露自己才能的一次机会,就会减轻许多心理负担。此外,考试前准备好必须物品,提前到达考试地点熟悉考试环境等,都有助于稳定情绪,坦然地面对考试。

●把握好考试时间。考卷打开后,不要忙于作答,先把卷子浏览一遍,了解总的题量以及各题的难度情况,根据自己对各部分内容的熟悉情况,粗略分配一下每道题所用的时间,做到心中有数,以便在答题过程中灵活掌握。

●合理安排答题次序。千万不要在部分试题上花太多的时间,先保证把会做的题目做完,否则得不偿失。遇到难题时,在上面划一个记号,而后跳过它们,若答完所有题时尚有时间可以再思考这些题目。事实上,行政职业能力测验各部分试题分值并不相同,有些排列靠后的试题如资料分析,其分值超整个试卷每题的平均分值,言语理解、演绎推理的分值也是较高的。分值的高低也是应试者安排答题次序的一个重要参考。

●克服考试中的“舌尖效应”。生活中总有这样的情形,一些很熟悉的事情,就是一时想不起来,有一种话到口边却说不出来的感觉,心理学中称为“舌尖效应”。舌尖效应在情绪紧张时尤为明显。在考试中遇到这种情况时,不要紧张,可以暂时把这个题目放在一边,先做其他的题,过一会再回过头来思考这个问题,也许就会想出答案。

●避免犹豫不决,重视直觉思维。在考试过程中,往往还会遇到这种情况,针对一个问题,想到了好几种可能情况,或者觉得几种答案都对又只能选一种时,应试者往往会陷入沉思,犹豫不决,最后瞎猜一个答案。在这种情形下,建议你采纳最先想到的方案,也就是说,要重视直觉思维的结果。直觉思维是以过去的体验和知识水平为基础产生的,故有一定的正确性,它比随意瞎猜更有效一些。

4. 调整心态,轻装上阵

考试,不仅是对应试者知识、能力进行检验,同时也是心理素质经受检验的过程。良好的心理状态,恰当的动机水平,充分的思想准备,往往比考前其他方面的准备更为重要。当人们面临考试时,一般都有很强烈的取胜动机,希望自己获得成功,这种心情是可以理解的。但是过高的求胜动机、过高的期望水平,又会造成心理上的紧张和焦虑,从而影响到正常水平的发挥。心理学的研究表明,动机强度与效果之间并不是线性关系,而是成倒“U”曲线关系。也就是说,过低和过高的动机水平均不利于活动的效果,而只有当动机保持在中等水平时,才会刺激个体发挥出自己的最佳水平,取得满意的考试效果。因此,在考试过程中,一方面要树立信心,减轻恐惧心理,另一方面也不必过多焦虑,要坦然面对,你所遇到的困难也是别人的困难,不能钻牛角尖,不要过多地思考胜败得失问题,只要把它作为一种对自己真实水平的检验,就可以减轻心理压力,轻松上阵,坦然应对,正常甚至是超常发挥出自己的水平。