

宿春礼 邢群麟 / 编著

# 执行到位 就是竞争力



NLIC2970862417

搜狐读书  
book.sohu.com

“搜狐读书”推荐阅读的员工培训实用读本  
升职加薪只青睐于执行到位的优秀员工

一本打造高效执行的一流员工的行动指南

帮你彻底告别“差不多”“浮躁病”“打折扣”等现象，  
从而端正态度，突破自我，完美落实工作任务，提高竞争力。

华夏出版社

# 执行到位 就是竞争力

宿春礼 邢群麟◎编著



NLIC2970862417

华夏出版社

图书在版编目 ( CIP ) 数据

执行到位就是竞争力 / 宿春礼, 邢群麟编著. —北  
京: 华夏出版社, 2013.3  
( MBook随身读 )  
ISBN 978-7-5080-7393-4

I. ①执… II. ①宿… ②邢… III. ①企业管理—通  
俗读物 IV. ①F270-49

中国版本图书馆CIP数据核字 (2012) 第315399号

出品策划:  华夏文轩

网 址: <http://www.huaxiabooks.com>

## 执行到位就是竞争力

---

编 著 宿春礼 邢群麟

责任编辑 郭 淼 张秋红

封面设计 思想工社

排版制作 思想工社

封面图片 华盖创意 (北京) 图像技术有限公司

出版发行 华夏出版社

(北京东直门外香河园北里4号 邮编: 100028)

总 经 销 新华文轩出版传媒股份有限公司

印 刷 北京通州皇家印刷厂

开 本 720mm × 1020mm 1/32

印 张 8

字 数 110千字

版 次 2013年3月第1版 2013年3月第1次印刷

定 价 18.00元

书 号 ISBN 978-7-5080-7393-4

---

本版图书凡印刷、装订错误, 可及时向我社发行部调换

## 执行到位， 成为最具竞争力的员工

职场中，最受欢迎的人，毫无疑问是执行最能到位的人。执行，体现在职场上，就是把领导的决策、上级吩咐的任务付诸实践的过程。到位，就是恰到好处，目标得以实现，并且刚好是上级的意思。做到执行到位，现在已经成为很多老板的愿望。

一个老板、每一名管理人员都会对下属有要求，无论这些要求是否明确、合理，都会遭遇它们各自的结果；每一个企业都会有战略目标，无论是否明确、合理或者宏大，同样地每一个目标都会有最终的结果。许多老板、管理人员与企业必须共同面对的现实是：结果往往与目标之间有很大的差距，或者“没有完成任务”、“没有达成目标”。问题在哪里呢？

“想法没有得到实施”，“方案没有得到执行”，“执行不到位”。这种执行不到位的现象在当今的企业中非常普遍。

当前情况下，谁有执行力谁就有竞争力。员工的执行力是企业发展的不竭动力。员工不能执行到位，企业就会丧失竞争力。

20世纪80年代，鸿海集团曾有个客户在美国芝加哥。当时鸿海集团的竞争对手交不出货，便将生产任务交给了鸿海集团，结果发生一些材料无法适应芝加哥寒冷天气的情况。郭台铭亲自带领员工赶到美国，检查后发现连接器必须做-50℃的测试。

当初在设计时，郭台铭对芝加哥的湿冷天气没有切身感受，没有进行环境温差试验，但是，郭台铭信心十足地向客户承诺一定在规定时间内解决问题。总部员工听到这一情况后，连夜对产品做检查，把有问题的产品从生产线上全部挑出来，几乎是把客户挑剔的产品重新生产，再空运到美国。当时郭台铭下定决

心，即使赔钱也得让客户满意。

在美国的员工帮助客户找问题，解决问题，更换货物，在中国的所有团队就24小时不眠不休地“接力”，加班加点，生产线连续3天作业，两个星期内便把货全部换好，满足了客户的要求。

只有好的策略和好的方向是不够的，还必须能够落实。也就是说，客户的要求要100%做到，哪怕是当初你没有预想到的要求。

执行到位是构成企业竞争力的基本因素，再好的战略也必须有优秀的执行力作为保障，再顶尖的企业也要保持强大的执行力，否则企业将在市场竞争中失去竞争力，并最终被淘汰。在当今时代，企业的生命在于效率，而效率的产生来自于执行到位。

打造核心竞争力不是靠某种“绝招”，也没有固定的模式，可以肯定的是，做到执行到位是构建企业核心竞争力的重要途径。

本书通过丰富的案例着重论述了“执行不到位，企业就没有竞争力”这一观点，具备很强的可读性和可操作性，无论对于企业员工还是企业管理人员，都有很好的指导作用。

-----

作为员工，要想脱颖而出、获得老板的青睐，就必须执行到位；  
作为企业，要想基业常青、永续经营，也必须执行到位。

-----



## 第一章

### 工作到位是优秀员工的第一标准

- 执行不到位，就没有竞争力 002
- 要做就做到最好，否则就不做 005
- 成功的人必是做到卓越的人 010
- 注重开发你的潜能 017
- 工作需要自动自发 022
- 执行过程不打折扣 031

## 第二章

### 执行到位，你才能让自己不可替代

- 争做企业的灵魂人物 036
- 成为企业挖掘财富的“永动机” 040

- 磨炼自我，让自己不可替代 045
- 为企业贡献自己的全部力量 049
- 向老板证明你是可以托付大事的员工 056
- 成为企业的一名“专家”员工 061

### 第三章

## 细节成就完美执行力

- 把细节做到完美，你就是赢家 066
- 执行到位才能保证工作“零缺陷” 072
- 永远超越老板的期待 077
- 做有心人，“三只眼”抓机遇 080
- 从“尽职尽责”到“尽善尽美” 084



## 第四章

### 只要能够想到，就能够做到

- 把弱势变强势 092
- 将“绝对不能”改写为“绝对可能” 096
- 不轻言放弃，成功就在拐弯处 100
- 找到方法，让难题变成有利条件 104

## 第五章

### 创造性地完成任任务，为执行“升级”

- 另辟一条“同质化突围”的路径 110
- 变换方法，引爆杰出头脑 114
- 左脑服从，右脑创造 121
- 采用迂回策略赢得业绩突破 125
- 分解难题：将大目标分解为小阶段 130

## 第六章

### 执行到位需要行动到位

- 用100%的热情做好1%的事 138
- 主动“补位”，做公司需要的事 141
- 把工作当成事业来做 145
- 准备充分是执行到位的前提 150
- 将公司的发展视作自己的使命 155
- 时刻保持危机意识 160
- 把学习当习惯，不做末流员工 166

## 第七章

### 执行不是被动应付， 而是主动负责

- 勇于担责，借口是执行的“绊脚石” 172
- 每天都比别人多做一点 176
- 持有敬业心态，工作才会不缺位 181
- 要以老板的心态对待工作 187
- 做工作的“终结者”，让问题止步 192
- 可以平凡但不能平庸 197

## 执行到位，提升竞争力

- 执行就是为结果而战 204
- 永远不要说“做得够好了” 209
- 积极进取，“我的位置在高处” 213
- 功劳和苦劳不能画等号 216
- 让老板对你120%满意 222
- 营造个人品牌，提升竞争力 227



# NO.1

## 工作到位是优秀 员工的第一标准





## 执行不到位，就没有竞争力

◎执行到位是个人和企业具有强大竞争力的必要条件。一个优秀的管理人员或成功的企业都坚信：“一个好的策略只有在成功执行后才能显示其价值！”

职场中，最受欢迎的人，毫无疑问是执行最能见到位的人。行百里者半九十，执行的关键往往在最后的10%。十里不走，目标就不能达到，任务就不算完成。最后的10%如果执行不到位，前面就是白执行，甚至比不执行更糟糕。最后步骤不到位，前面就是白执行。执行的关键就在于到位，因为执行不到位，等于没执行。

执行，体现在职场上，就是把领导的决策、上级

吩咐的任务付诸实践的过程。到位，就是恰到好处，目标得以实现，并且刚好是上级的意思。做到执行到位，现在已经成为很多老板的愿望，但是在企业中通常会出现执行不到位的现象。

一个注重利润的现代企业，不但需要老板的决策正确，更需要有一个执行到位的团队。所以，怎样做到执行到位，给公司创造利润，成了每个员工每天必须面对和思考的问题。很多员工在工作中不注意，工作做得差不多就行了，认为60分就及格了，何必做到100分呢？因此做事经常不到位，一旦出错又不得不重新做，既浪费时间和精力，还影响别人工作。

一位外企中国公司的总裁说，中国员工最大的毛病就是做事虎头蛇尾，不认真、不到位。每年，企业都不得不为弥补员工做事不到位而支出百万资金。

海尔集团总裁张瑞敏也曾经说过：如果训练一个日本人，让他每天擦六遍桌子，他一定会这样做；而一个中国人开始也会擦六遍，慢慢觉得五遍、四遍也可以，最后索性不擦了。这样每天工作欠缺一点，天



长日久就成为落后的顽症。所以，为了避免这样的情况出现，张瑞敏发明了“日事日清，日清日高”的OEC管理办法，这个办法的实施使得海尔的每一个员工都能够对自己的工作严格要求，把每一天的工作都做到最好。

如果说，执行力是现代企业当中不可缺失的一环的话，那么执行到位就是能够使这一环切实有效落实的重要保证。

可以说，执行到位是个人和企业具有强大竞争力的必要条件。一个优秀的管理人员或成功的企业都坚信：“一个好的策略只有在成功执行后才能显示其价值！”

军队最大的特点就是具有非常强的执行力，更重要的是能够执行到位。一个企业，如果没有强大的执行力，不能够执行到位，必然会走向失败。

沃尔玛为什么能够成为全球零售业霸主？星巴克为什么能够从众多的咖啡店中脱颖而出？这些企业能够在激烈的竞争中最终胜出都是因为具有超强的执