



圣才[®]学习网

www.100xuexi.com

企业人力资源管理师考试辅导系列



企业人力资源管理师

过关必做习题集 (含历年真题) (第2版)

主编：圣才学习网

www.100xuexi.com

赠

140元大礼包

100元网授班 + 20元真题模考 + 20元圣才学习卡

详情登录：圣才学习网 (www.100xuexi.com) 首页的【购书大礼包专区】，

刮开本书所贴防伪标的密码享受购书大礼包增值服务。

特别推荐：人力资源管理师考试辅导班【保过班、面授班、网授班等】

中国石化出版社

HTTP://WWW.SINOPEC-PRESS.COM

教·育·出·版·中·心

企业人力资源管理师考试辅导系列

企业人力资源管理师(二级)

过关必做习题集(含历年真题)

(第2版)

主编：圣才学习网

www.100xuexi.com

中国石化出版社

内 容 提 要

本书是一本企业人力资源管理师国家职业资格证书考试(二级)的过关必做习题集。本书遵循最新职业标准和指定教材的内容编排,共分为两大部分:第一部分为企业人力资源管理师基础知识习题,第二部分为企业人力资源管理师二级习题,其中包括了部分历年真题。所选习题基本涵盖了职业标准规定需要掌握的知识内容,侧重于选用常考重难点习题,并对大部分习题进行了详细的分析和解答。

圣才学习网/中华管理学习网(www.100guanli.com)提供企业人力资源管理师等各种管理类资格考试辅导方案(辅导班、题库)。圣才考研网(www.100exam.com)提供全国所有高校各个专业的考研考博辅导班(保过班、面授班、网授班等)、国内外经典教材名师讲堂(详细介绍参见本书书前彩页)。购书享受大礼包增值服务【100元网授班+20元真题模考+20元圣才学习卡】。本书特别适用于参加全国企业人力资源管理师考试的考生,也可供各大院校人力资源管理专业的师生参考。

图书在版编目(CIP)数据

企业人力资源管理师(二级)过关必做习题集:含
历年真题/圣才学习网主编. —2版. —北京:中国石
化出版社,2011.4

(企业人力资源管理师考试辅导系列)

ISBN 978-7-5114-0869-3

I. ①企… II. ①圣… III. ①企业管理:人力资源管
理-资格考试-习题集 IV. ①F272.92-44

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2011)第 055222 号

未经本社书面授权,本书任何部分不得被复制、抄袭,或者
以任何形式或任何方式传播。版权所有,侵权必究。

中国石化出版社出版发行

地址:北京市东城区安定门外大街 58 号

邮编:100011 电话:(010)84271850

读者服务部电话:(010)84289974

<http://www.sinopec-press.com>

E-mail:press@sinopec.com.cn

北京东运印刷有限公司印刷

全国各地新华书店经销

*

787×1092 毫米 16 开本 18.25 印张 4 彩插 438 千字

2011 年 5 月第 2 版 2011 年 5 月第 1 次印刷

定价:38.00 元

《企业人力资源管理师考试辅导系列》

编 委 会

主编：圣才学习网(www.100xuexi.com)

编委：肖 娟 娄旭海 郭文杰 肖 萌 周 丽
张润喜 李昌付 袁宁宁 李天燕 谢国立
刘丁玲 段 丽 查 慧 段瑞权 段辛雷

序 言

为了帮助考生顺利通过企业人力资源管理师考试,我们根据最新国家职业标准、指定的国家职业资格培训教程和相关法律法规编写了企业人力资源管理师考试辅导系列:

1. 《企业人力资源管理师(二级)过关必做习题集(含历年真题)》(第2版)
2. 《企业人力资源管理师(三级)过关必做习题集(含历年真题)》(第2版)
3. 《企业人力资源管理师(四级)过关必做习题集(含历年真题)》(第2版)

本书是一本企业人力资源管理师国家职业资格考试(二级)的过关必做习题集。本书遵循最新职业标准和指定教材的内容编排,共分为两大部分:第一部分为企业人力资源管理师基础知识习题,第二部分为企业人力资源管理师二级习题,其中包括了部分历年真题。所选习题基本涵盖了职业标准规定需要掌握的知识内容,侧重于选用常考重难点习题,并对大部分习题进行了详细的分析和解答。

需要特别说明的是:为了便于在复习时检测备考效果,我们将习题答案置于相应页的页底。如果相关法律法规、考试大纲以及其他考试资料发生变化,我们会及时对本书进行修订和说明,读者可以登陆中华管理学习网(www.100guanli.com)查看并下载相关修订部分。

圣才学习网(www.100xuexi.com)是一家为全国各类考试和专业课学习提供名师网授班、面授班、在线考试等全方位教育服务的综合性学习型门户网站,开设有近100种考试(含418个考试科目)、194种经典教材(含英语、经济、证券、金融等共16大类)的辅导课程。各类考试一般开设11种辅导班型,经典教材开设5种辅导班型(具体班型参见网站);合计近万小时的面授班、网授班培训课程,可为加盟商提供专用于录像播放班的免费光盘。

圣才考研网(www.100exam.com)是圣才学习网旗下的考研考博专业网站,提供全国所有院校各个专业的考研考博辅导班(保过班、面授班、网授班等)、经典教材名师讲堂、考研题库(在线考试)、全套资料(历年真题及答案、笔记讲义等)、考研教辅图书等。

中华管理学习网(www.100guanli.com)提供企业人力资源管理师等各种管理类资格考试辅导方案(辅导班、题库)(详细介绍参见本书书前彩页)。购书享受大礼包增值服务【100元网授班+20元真题模考+20元圣才学习卡】。

咨询热线:010-62515021, 4006-123-191(免长途费)

考研辅导: www.100exam.com(圣才考研网)

管理考试: www.100guanli.com(中华管理学习网)

官方总站: www.100xuexi.com(圣才学习网)

圣才学习网编辑部

目 录

第一部分 企业人力资源管理师(基础知识)

第一章 劳动经济学	(1)
一、单项选择题	(1)
二、多项选择题	(5)
第二章 劳动法	(11)
一、单项选择题	(11)
二、多项选择题	(15)
第三章 现代企业管理	(20)
一、单项选择题	(20)
二、多项选择题	(23)
第四章 管理心理与组织行为	(30)
一、单项选择题	(30)
二、多项选择题	(34)
第五章 人力资源开发与管理	(37)
一、单项选择题	(37)
二、多项选择题	(41)

第二部分 企业人力资源管理师(二级)

第一章 人力资源规划	(46)
一、单项选择题	(46)
二、多项选择题	(59)
三、简答题	(69)
四、综合题	(74)
第二章 招聘与配置	(85)
一、单项选择题	(85)
二、多项选择题	(95)
三、简答题	(105)
四、综合题	(112)
第三章 培训与开发	(123)
一、单项选择题	(123)
二、多项选择题	(134)

三、简答题	(145)
四、综合题	(150)
第四章 绩效管理	(160)
一、单项选择题	(160)
二、多项选择题	(171)
三、简答题	(182)
四、综合题	(190)
第五章 薪酬管理	(200)
一、单项选择题	(200)
二、多项选择题	(214)
三、简答题	(226)
四、综合题	(233)
第六章 劳动关系管理	(252)
一、单项选择题	(252)
二、多项选择题	(263)
三、简答题	(275)
四、综合题	(279)

第一部分 企业人力资源管理师(基础知识)

第一章 劳动经济学

一、单项选择题

1. 在生产要素市场, () 是生产要素的供给者。[2009 年 11 月二级真题]

A. 居民户 B. 市场 C. 劳动者 D. 企业

【解析】在商品市场中, 居民户是商品和服务的需求者, 企业是供给者, 居民户向企业支付货币, 交换商品和服务; 而在生产要素市场中, 居民户是生产要素的供给者, 企业是生产要素的需求者。企业由于生产要素的使用须向居民户支付要素报酬(如工资)。在商品市场与生产要素市场上, 供需主体双方互相换位。

2. 劳动力市场的基本功能是()。[2009 年 11 月三级真题、2008 年 5 月二级真题]

A. 实现劳动资源的配置 B. 决定就业量与工资
C. 解决生产什么的问题 D. 解决如何生产的问题

【解析】劳动力市场上劳动力供求的运动, 同时决定一个经济社会的就业规模和获得的工资量。从生产要素投入的视角观察, 劳动力市场供求运动调节着劳动资源的配置; 从收入的视角观察, 劳动力市场的供求运动决定着工资。就业量与工资的决定是劳动力市场的基本功能。

3. 劳动力市场的客体是()。[2009 年 5 月三级真题]

A. 劳动力市场关系 B. 劳动者的劳动力
C. 劳动力的所有者个体 D. 使用劳动力的企业

【解析】劳动力市场的客体是劳动者的劳动力, 即存在于劳动者身体之内的体力和智力的总和, 即劳动能力。同时, 劳动力也是劳动力市场关系的物质承担者。劳动力的所有者个体和使用劳动力的企业是劳动力市场主体的构成要素。

4. 劳动力供给的工资弹性 E_s 的计算公式为()。[2008 年 11 月四级真题]

A. $(\Delta S/S)/(\Delta W/W)$ B. $(\Delta W/W)/(\Delta S/S)$
C. $(\Delta W/S)/(\Delta S/W)$ D. $(\Delta S/W)/(\Delta W/S)$

【解析】劳动力供给量变动对工资率变动的反应程度被定义为劳动力供给的工资弹性, 简称劳动力供给弹性。其计算公式是劳动力供给量变动的百分比与工资率变动的百分比的比值。设 E 为劳动力供给弹性, $\Delta S/S$ 表示供给量变动的百分比, $\Delta W/W$ 表示工资变动的百分比, 则有: $E_s = \frac{\Delta S}{S} / \frac{\Delta W}{W}$ 。

5. ()是指经济运作过程中繁荣与衰退的周期性交替。[2009年5月二级真题]
A. 经济规律 B. 经济交替 C. 经济周期 D. 经济变动

6. 短期企业唯一可变的生产要素是()。[2010年5月二级、三级真题]
A. 生产资料 B. 劳动资料 C. 资本投入 D. 劳动投入

【解析】短期的生产实际上就是产量取决于一个可变要素的投入，可变要素投入发生变化，产量相应地发生变化。当把可变的劳动投入增加到不变的其他生产要素上，最初劳动投入的增加会使产量增加，所以短期企业唯一可变的生产要素是劳动投入。

7. 按要素类别分配社会总产品或收入称为()收入分配。[2009年11月三级真题]
A. 要素性 B. 功能性 C. 结构性 D. 成本性

【解析】生产要素分为四类：土地、劳动、资本和企业家才能。这四类生产要素的所有者提供要素服务分别得到各自的报酬，分别对应为地租、工资、利息和利润。这种按要素类别分配社会总产品或收入称为功能性收入分配。

8. ()是指国家在一定时期内生产的最终产品和服务按价格计算的货币价值总量。
[2008年11月二级、三级、四级真题]
A. 总需求 B. 总需求价格 C. 总供给 D. 总供给价格

【解析】总供给是指一国在一定时期内生产的最终产品和服务按价格计算的货币价值总量。从产品和服务的生产看，它取决于用于生产的各类生产要素投入的总规模；从收入分配看，它是一定时期内要素投入而获得的收入总和。所以，总供给等同于一定时期的国民生产总值或国民收入。

9. 下列公式错误的是()。[2010年5月三级真题]
A. 总供给 = 消费 + 收入 B. 均衡国民收入 = 消费 + 储蓄
C. 总供给 = 消费 + 储蓄 D. 均衡国民收入 = 消费 + 投资

【解析】总供给与总需求相等的国民收入称为均衡国民收入，即：
均衡国民收入 = 总供给 = 总需求 = 消费 + 储蓄 = 消费 + 投资。

10. 关于就业的说法不正确的是()。[2009年5月三级真题]
A. 就业主体必须有劳动能力 B. 就业者所从事的劳动是有酬劳动
C. 就业主体的所得不能是经济收入 D. 就业者所参加的劳动属于社会劳动

【解析】就业或劳动就业是指有劳动能力和就业要求的人，参与某种社会劳动，并通过劳动获得报酬或经营收入的经济活动。就业所从事的劳动为有酬劳动，既可以是劳动报酬，也可以是经营收入。

11. 关于平均失业持续期的表述错误的是()。[2008年11月三级、四级真题]
A. 无论时间长短都属于非正常失业
B. 它的长度是反映失业严重程度的重要指标
C. 平均失业持续期相对较短，反映了经济的动态性
D. 平均失业持续期延长表明劳动力市场中存在长期失业者

【解析】失业持续期是指失业者处于失业状态的持续时间，一般以周(星期)为时间单位，通常计算平均失业持续期，即将所有失业者的失业持续时间求和，然后除以失业人数。平均失业持续期的长度是反映失业严重程度的重要指标。平均失业持续期相对地短，一般来说，此类失业为正常失业，它反映了经济的动态性；如果在失业率相同的情况下，平均失业持续期延长，则表明劳动力市场中存在长期失业者。

12. 在劳动经济学的研究方法中，()是认识客观现象，向人们提供实在、有用、确定、精确的知识的方法。

A. 观察研究方法
B. 实证研究方法
C. 对比研究方法
D. 规范研究方法

【解析】劳动经济学的研究方法主要有两种，即实证研究方法和规范研究方法。实证研究方法是认识客观现象，向人们提供实在、有用、确定、精确的知识的方法，其重点是研究现象本身“是什么”的问题。规范研究方法以某种价值判断为基础，解决客观经济现象“应该是什么”的问题，即要说明所要研究的对象本身是好还是坏，对社会具有积极意义还是消极意义。

13. 对于劳动力供给量变动的百分比大于工资率变动的百分比，下列判断正确的是()。
- A. $E_s > 1$ B. $E_s < 1$ C. $E_s > 0$ D. $E_s < 0$

【解析】根据劳动力供给弹性的不同取值，劳动力供给弹性可分为若干类：①当 $E_s = 1$ 时，单位供给弹性，工资率变动的百分比与劳动力供给量变动的百分比相同；②当 $E_s > 1$ 时，供给富有弹性，劳动力供给量变动的百分比大于工资率变动的百分比；③当 $E_s < 1$ 时，供给缺乏弹性，劳动力供给量变动的百分比小于工资率变动的百分比。

14. 劳动力需求的自身工资弹性是()变动对工资率变动的反应程度。

A. 劳动力需求
B. 劳动力供给
C. 劳动力需求量
D. 劳动力供给量

【解析】劳动力需求量变动对工资率变动的反应程度定义为劳动力需求的自身工资弹性。其计算公式是：劳动力需求量变动的百分比与工资率变动的百分比的比值。

15. 实际工资的计算公式是()。

A. 货币工资 ÷ 价格
B. 货币工资 ÷ 价格指数
C. 货币工资 × 价格
D. 货币工资 × 价格指数

【解析】实际工资是指经价格指数修正过的货币工资，用以说明工资的实际购买能力，其计算公式为：实际工资 = 货币工资 ÷ 价格指数。

16. ()实际上是计时工资的一种转化形式。

A. 等级工资 B. 岗位工资 C. 绩效工资 D. 计件工资

【解析】计时工资是依据工人的工资标准(单位时间的劳动价格)与工作时间长度支付工资的形式；计件工资是依据工人合格产品数量(作业量)和计件工资率计算工资报酬的工资支付形式。计件工资实际上是计时工资的一种转化形式。

17. 劳动者在就业岗位之间的变换所形成的失业称为()。

- A. 摩擦性失业
- B. 技术性失业
- C. 结构性失业
- D. 季节性失业

【解析】摩擦性失业是指劳动者进入劳动力市场寻找工作直至获得就业岗位时所产生的时间滞差,以及劳动者在就业岗位之间的变换所形成的失业。它反映了劳动力市场经常的动态性变化,表明劳动力经常处于流动过程之中。因而,摩擦性失业是一种岗位变换之间的失业。

18. 由于经济结构的变动,造成劳动力供求结构上的失衡所引致的失业称为()。

- A. 摩擦性失业
- B. 技术性失业
- C. 结构性失业
- D. 季节性失业

【解析】结构性失业是指由于经济结构、体制、增长方式等的变动,造成劳动力在供求结构上的失衡所引致的失业。结构性失业在全部正常失业中占有很大的比重。推行积极的劳动力市场政策是缓解结构性失业最有效的对策。

19. 周期性失业属于()失业。

- A. 选择性
- B. 结构性
- C. 摩擦性
- D. 总量性

【解析】周期性失业是指经济的繁荣与萧条的周期循环所产生的失业。因为经济周期不能科学预测,持续期限、影响深度与广度等具有不确定性,所以它是一种最严重、最常见而又最难对付的失业类型。周期性失业属于总量性失业,即处于供过于求状态的失业。

20. ()是造成非正常失业的主要原因。

- A. 劳动生产率提高
- B. 气候的变化
- C. 市场经济的动态性
- D. 总需求不足

【解析】总需求不足是造成非正常失业(亦可理解为非自愿失业)的主要原因。

21. ()的立法宗旨在于确保劳动者的休息休假权的实现。

- A. 最长劳动时间标准
- B. 基本劳动时间标准
- C. 最低社会保障
- D. 最低工资标准

【解析】最长劳动时间标准包括国家通过立法规定的工时制度、延长工作时间(加班加点)的条件及最高限额、休息休假制度等,其立法宗旨在于确保劳动者的休息休假权的实现。

22. ()是政府通过调节利率来调节总需求水平,以促进充分就业、稳定物价和经济增长的一种宏观经济管理对策。

- A. 财政政策
- B. 收入政策
- C. 金融政策
- D. 货币政策

【解析】货币政策是指政府以控制货币供应量为手段,通过调节利率来调节总需求水平,以促进充分就业、稳定物价和经济增长的一种宏观经济管理对策。货币政策的基本手段是调节货币供应量,直接目的是调控利息率,最终目标是通过利率的变动影响投资、消费和政府支出,达到增加或降低有效需求,使总供给与总需求趋于均衡。

23. 收入差距的衡量指标是()。

- A. 国民收入 B. 基尼系数 C. 人均 GDP D. 需求弹性

【解析】在现代经济学中,对于收入差距的衡量指标,有洛伦茨曲线、基尼系数、库兹涅茨比率、人口(或家庭)众数组分布频率、帕累托定律等。最常用的是基尼系数,它具有方法简单(用一个介于0~1之间的数值即可表示居民内部收入差距程度)和可比性强的特点。

24. 当收入差距的衡量指标——基尼系数接近()时,收入便接近于绝对平等。

- A. 0 B. 0.5 C. 1 D. 0 或 1

【解析】基尼系数是意大利经济学家基尼依据洛伦茨曲线创制的用来判断某种收入分配平等程度的一种尺度,亦即社会居民或劳动者人数与收入量对应关系的计量指标。当基尼系数接近0时,收入便接近于绝对平等;反之,当基尼系数接近1时,收入便接近于绝对不平等。基尼系数越大,表示收入越不平等。

25. 一般而言,正常的收入差距范围的基尼系数水平是()。

- A. 0.1~0.3 B. 0.2~0.3 C. 0.2~0.4 D. 0.2~0.5

【解析】从世界各国情况来看,基尼系数小于0.2时,表示收入差距非常小;基尼系数在0.4以上,则表示收入差距比较大;通常正常收入差距范围的基尼系数在0.2~0.4之间。

二、多项选择题

1. 规范研究方法的特点包括()。[2009年11月三级真题]

- A. 目的在于认识客观事实 B. 结论具有客观性
C. 以某种价值判断为基础 D. 结论具有主观性
E. 目的在于为政府制定经济政策服务

【解析】规范研究方法以某种价值判断为基础,说明经济现象及其运行应该是什么的问题。规范研究方法的特点是:①以某种价值判断为基础;②解决客观经济现象“应该是什么”的问题,即要说明所要研究的对象本身是好还是坏,对社会具有积极意义还是具有消极意义;③研究经济现象的目的主要在于为政府制定经济政策服务。AB两项属于实证研究方法的特点。

2. 阻碍互惠交换实现的主要障碍包括()。[2008年11月二级、三级、四级真题]

- A. 体制障碍 B. 市场缺陷
C. 诚信障碍 D. 经济滞后
E. 信息障碍

【解析】阻碍互惠交换实现的主要障碍包括:①信息障碍。由于信息缺陷、信息偏误、信息不对称,使市场主体不能进行互惠交换。②体制障碍。交换本身是互惠的,但实际存在的某种惯例、政策及体制安排,阻碍互惠交换的实现。③市场缺陷。潜在的交换是互惠的,但由于市场自身的缺陷,或者交换参与的主体由于观念或习惯的干扰无法进行交换。

3. 以下关于劳动力市场的性质的说法正确的是()。[2008 年 11 月四级真题]

- A. 劳动力市场是社会生产得以进行的前提条件
- B. 劳动力与工资交换行为只能是一种等价交换
- C. 劳动力市场交换具有最高效率, 消耗最低费用
- D. 劳动力市场的劳动交换决定了劳动力的市场价值
- E. 工资是实现和决定劳动交换行为的必要手段

【解析】劳动力市场的性质有: ①劳动力市场是社会生产得以进行的前提条件。②劳动力与工资的交换行为, 使交换双方各自得到所需要的使用价值, 实现各自的效用; 在交换的过程之中, 各方从自身利益角度出发, 进行经济计量, 能够使双方接受交换的结果, 因而其交换只能是一种等价交换。③劳动力市场的劳动交换, 决定了劳动力的市场价值——工资。劳动力价格——工资是实现和决定这种交换行为的必要手段。④通过劳动力市场的交换, 实现劳动要素与非劳动生产要素的最佳结合, 是一种具有最高效率、消耗最低费用的最经济的形式。

4. 社会就业总量取决于()。[2009 年 5 月二级真题]

- A. 总需求水平
- B. 总供给水平
- C. 国民生产总值
- D. 劳动力数量
- E. 均衡国民收入

【解析】社会就业总量与总供给水平和总需求水平存在函数关系, 而经济社会的总需求价格与总供给价格相等时的社会总需求, 一般称为有效需求, 亦称为均衡国民收入。因此, 社会就业总量取决于总需求水平、总供给水平和均衡国民收入。

5. 年失业率取决于()。[2010 年 5 月二级真题]

- A. 失业周数
- B. 失业人数
- C. 平均失业持续期
- D. 就业人数
- E. 失业人数占社会劳动力的比例

【解析】年失业率的计算公式为:

$$\text{年失业率}(\%) = \frac{\text{该年度有失业经历的人}}{\text{占社会劳动力总额的比例}} \times \frac{\text{平均失业持续期(周)}}{52 \text{ 周}}$$

即年失业率取决于失业人数所占社会劳动力的比例和平均失业持续期。

6. 在现代市场经济国家, 政府实施财政政策的主要措施包括()。[2010 年 5 月三级真题]

- A. 变动税率
- B. 调整政府购买水平
- C. 公开市场业务
- D. 调整政府转移支付水平
- E. 调整货币供应量

【解析】财政政策是指政府运用财政预算来调节总需求水平, 以促进充分就业、稳定物价和经济增长的一种宏观经济管理对策。在现代市场经济国家, 政府实施财政政策的主要措施包括: 调整政府购买水平、调整政府转移支付水平和变动税率。

7. 紧缩性财政政策包括()。[2009年11月三级真题]

- A. 减少政府购买
- B. 提高税率
- C. 增加公共工程开支
- D. 降低贴现率
- E. 减少政府转移支付

【解析】紧缩性的财政政策是通过采取减少政府购买和转移支付、提高税率等措施来削弱消费与投资，减少总需求，以稳定物价的宏观经济政策。当经济处于繁荣时期，总需求大于总供给，通货膨胀严重，政府就要实行紧缩性的财政政策。CD两项属于扩张性财政政策。

8. 政府实施货币政策的主要措施包括()。[2009年5月三级真题]

- A. 调整贴现率
- B. 调整税率
- C. 公开市场业务
- D. 调整利率
- E. 调节法定准备金率

【解析】货币政策是指政府以控制货币供应量为手段，通过调节利率来调节总需求水平，以促进充分就业、稳定物价和经济增长的一种宏观经济管理对策。政府实施货币政策的主要措施包括：调节法定准备金率、调整贴现率和公开市场业务。

9. 资源稀缺性的属性包括()。

- A. 暂时的稀缺性
- B. 绝对的属性
- C. 相对的稀缺性
- D. 永久的属性
- E. 消费劳动资源的支付手段的稀缺性

【解析】劳动资源的稀缺性具有如下属性：①劳动资源的稀缺性是相对于社会 and 个人的无限需要和愿望而言的，是相对的稀缺性；②劳动资源的稀缺性存在于社会历史发展的各个阶段，具有普遍和绝对的属性；③在市场经济中，劳动资源稀缺性的本质表现是消费劳动资源的支付能力、支付手段的稀缺性。

10. 劳动力市场均衡的意义有()。

- A. 充分就业
- B. 同质劳动力获同样工资
- C. 体现工资差异
- D. 劳动力资源的最优分配
- E. 增大工资总额

【解析】劳动力市场均衡的意义包括：①劳动力资源的最优分配。在完全竞争的市场结构中，劳动力市场实现均衡，劳动力资源就能达到最有效率的分配。②同质的劳动力获得同样的工资。在劳动力市场均衡的条件下，经济社会中任意一种职业、行业，任何一个地区劳动力获得的工资，都不会与其他职业、行业、地区存在差别。③充分就业。劳动力供给与劳动力需求的竞争在均衡工资决定的同时，实现充分就业。

11. 人口年龄结构对劳动力供给的影响主要表现在()。

- A. 就业人口总量
- B. 劳动年龄组内部年龄构成
- C. 劳动年龄人口占人口总体比重
- D. 劳动年龄组外部年龄构成
- E. 劳动年龄人口占失业人口比重

【解析】人口年龄结构对劳动力供给的影响主要表现在两个方面：①通过劳动年龄组人口占人口总体比重的变化，影响劳动力供给；②通过劳动年龄组内部年龄构成的变动，影响劳动力供给内部构成的变化。

12. 影响货币工资的因素有()。

- A. 货币工资率
- B. 工作时间长度
- C. 劳动力数量
- D. 价格指数
- E. 工资制度

【解析】货币工资是指工人单位时间的货币所得。它受到三个主要因素的影响：货币工资率、工作时间长度和相关的工资制度安排。

13. 均衡国民收入等于()。

- A. 消费 + 储蓄
- B. 总需求
- C. 投资 + 储蓄
- D. 总供给
- E. 消费 + 投资

【解析】总供给与总需求相等的国民收入称为均衡国民收入，即：
均衡国民收入 = 总供给 = 总需求 = 消费 + 储蓄 = 消费 + 投资。

14. 下列对摩擦性失业的表述正确的有()。

- A. 是高效率利用劳动资源的需要
- B. 是一种正常性失业
- C. 是动态性市场经济的一个自然特征
- D. 是一种岗位变换之间的失业
- E. 表明劳动力经常处于流动过程之中

【解析】摩擦性失业反映了劳动力市场经常的动态性变化，表明劳动力经常处于流动过程之中。因而，摩擦性失业是一种岗位变换之间的失业。摩擦性失业是一种正常性失业，即使劳动力市场处于劳动力供求均衡状态时也会存在这种类型的失业。其基本特征是失业劳动力与就业岗位在数量上是平衡的。它是动态性市场经济的一个自然特征，是高效率利用劳动资源的需要。

15. 失业类型分为()。

- A. 摩擦性失业
- B. 技术性失业
- C. 结构性失业
- D. 季节性失业
- E. 阶段性失业

【解析】失业是指劳动力供给与劳动力需求在总量或结构上的失衡所形成的，具有劳动能力并有就业要求的劳动者处于没有就业岗位的状态。在形成失业现象的直接原因方面，将具有共同性质和特点的失业现象进行归类，主要有以下几种失业类型：①摩擦性失业；②技术性失业；③结构性失业；④季节性失业。

16. 常用的反映失业程度的指标有()。

- A. 平均劳动时间
- B. 失业率
- C. 就业人数
- D. 失业人数
- E. 失业持续期

【解析】常用的反映失业程度的指标有两个：失业率和失业持续期。失业率是失业人数占社会劳动力人数(经济活动人口)的百分比；失业持续期是指失业者处于失业状态的持续时间，一般以周(星期)为时间单位，其计算公式为：

$$\text{平均失业持续期} = (\sum \text{失业者} \times \text{周数}) / \text{失业人数}$$

17. 政府支出包括()。

- A. 赠与 B. 政府购买 C. 税收 D. 转移支付
E. 政府呆坏账

【解析】政府支出包括各级政府支出的总和，主要分为政府购买和转移支付两类。政府购买的具体项目有国防用品、公共管理服务、公共工程项目以及支付给政府雇员和事业组织中劳动者的薪金报酬等。转移支付是政府发挥收入再分配作用的主要手段，是政府在社会保险福利、社会优抚、社会救济以及某些补贴等方面的支出。

18. 劳动力市场的制度结构要素有()。

- A. 工会 B. 最低社会保障
C. 劳动力需求量 D. 最低劳动标准
E. 劳动力供给量

【解析】劳动力市场的制度结构要素包括：①最低劳动标准，包括最低工资标准和最长劳动时间标准等；②最低社会保障制度，是以国家或政府为主体，依据法律规定，通过国民收入再分配，对劳动者在暂时或永久丧失劳动能力以及由于各种原因生活发生困难时给予物质帮助，保障其基本生活的制度；③工会，是劳动关系双方矛盾长期发展的产物，是由劳工及受雇者自发组成的，借团体交涉的力量，以维持及改善劳动条件与生活状况，保障劳工自身权益的社会性团体。

19. 财政政策的手段包括()。

- A. 调节利率 B. 增减预算支出水平
C. 增减政府税收 D. 调节法定准备金率
E. 公开市场业务

【解析】财政政策是指政府运用财政预算来调节总需求水平，以促进充分就业、稳定物价和经济增长的一种宏观经济管理对策。财政政策的内容包括通过增减政府税收和预算支出水平来调节经济。ADE 三项属于政府实施货币政策的主要措施。

20. 扩张性财政政策包括()。

- A. 提高税率 B. 免税
C. 减少政府购买 D. 退税
E. 增加政府转移支付

【解析】扩张性的财政政策是通过采取扩大政府购买、增加政府转移支付、降低税率等措施来刺激消费和投资，增加总需求，以提高就业水平的宏观经济政策。扩张性财政政策的主要措施包括：免税、退税、降低税率，增加公共工程开支、扩大政府购买，增加政府转移支付等。

21. 收入政策在社会经济中的重要作用包括()。

- A. 有利于宏观经济的稳定
- B. 有利于资源的合理配置
- C. 有利于缩小不合理的收入差距
- D. 有利于国际收支平衡
- E. 有利于物价的稳定

【解析】收入政策在社会经济中的重要作用主要表现为：①有利于宏观经济的稳定；②有利于资源的合理配置；③有利于缩小不合理的收入差距，限制收入分配不公问题及其危害。