

們人的鬥奮而產生全安為

—範模動勞礦煤安西記—



編部教文會員委區礦安西會工礦煤國中

們人的闢奮而產生全安爲

—範模動勞礦煤安西記—

編部教文書員委區礦安西書工礦煤國中

一、西安煤礦召開了獎模暨安全生產動員大會.....	一
二、煤礦安全生產的旗幟——施玉海.....	三
三、安全生產的施玉海小組.....	一〇
四、爲井下安全生產而奮鬥的林國慶.....	一八
五、我們的暴礦長.....	二八
六、安全送道的能手郭瑞德.....	三五
七、安全充填組長張廣禮.....	四二
八、安全生產的戰士——李忠林.....	五〇
九、青年生產組長張金殿.....	五六
十、熱心安全生產工作的張繼賢.....	六〇
十一、郭全山又立了功.....	六四
十二、青年勞模譚金章.....	六六
十三、二十三年的老電工馬萬福.....	六九
十四、安全生產模範班的領導者——韓寶善.....	七三

西安煤礦召開了獎模暨安全生產動員大會

西安煤礦在九月十六日，召開了慶功獎模及開展安全生產動員大會。到會有各礦職工代表，先進安全生產者四百餘人。會上，總結了上半年保安工作。根據工業部和東北煤礦保安會議精神，佈置了秋季保安大檢查工作，貫徹了安全生產方針。同時獎勵了先進安全生產者。

西安煤礦今年一、二季裡，全局共發生冒頂，瓦斯燃燒等事故一百七十二次，負傷職工二百一十八名，死亡職工二十一名。到今年第三季度，在經過保安檢查，建立安全生產責任制，開展反事故鬥爭以後，全局職工對保安規程，勞動紀律以及安全制度等，普遍引起了重視。因而第三季出的事故，較一、二季減少了百分之九十左右。

在長期的反事故鬥爭中。湧現了大批的先進安全生產工作者。比如富國礦的施玉海組，解放以來四年來沒出死亡事故；泰信礦一坑雖然事故最多，也出現了一個兩年多未出傷亡事故的林國慶組。他們用自己的鐵的事實。說明了：事故不是不可避免的。過去，他們對於安全生產起了積極的推動與保證作用，今後，對於進一步開展安全生產運動，也將起着同樣作用。

此次會議上，中共西安市委、礦務局、煤礦工會，對於先進安全生產的單位及個人，都給予了獎勵。受獎的共有：施玉海採煤組等五十一個保安模範班、組（九百五十七人），三百六十三位安全生

產模範工作者（其中包括施玉海、林國慶等十三位特等勞動模範）還有五個安全生產的模範坑口（大成一坑富國三坑，東城三坑、泰信二坑、和三坑）。他們分別榮獲了獎旗、工人服等獎品。獎金總數為四億餘元。

最後，榮獲特等獎金，帶動全組兩年多沒發生傷亡事故的安全模範工作者林國慶，在登台介紹其安全生產經驗後，說道：『我啊過去的安全生產工作雖然收到了很大成績，但做得還是不夠的！我回去後，一定發動大家更加把勁，不但不出公傷，連私傷也不讓它有！用這個回答上級對我的獎勵！』其他受獎者也紛紛表示：『堅決響應上級『不死一個人』的號召，把安全生產工作提高一步！』

煤礦安全生產的旗幟施玉海



施玉海是西安煤礦的模範生產組長，優秀的共產黨員，河北東廣人，今年四十九歲。十二年前就來到西安煤礦採煤，長久的礦工生活，使他積累了豐富的坑下生產經驗，尤其是擅長「保安」，工作一貫積極苦幹，善於團結組織力量。為廣大群眾擁護與愛戴。人們通常稱他「老施頭」。

一、所領導的生產小組四年來未發生死亡

保安生產是煤礦生產的中心環節，尤其西安煤礦自然條件艱難複雜，更為重要。老施勝利的完成了這一光榮事業，他所領導的生產小組四年來未發生死亡事故。十二年坑內生活使老施深深體驗到坑內保安的重要。老施常說：「坑內幹活保安為首要，只有生命的安全以後才談上生產。」他特別關心作業安全問題，平日他一刻不放鬆的像防禦敵人似的防禦事故。並經常以他的經驗和實際例子對其他工人進行耐心透澈的教育，提高大家的保安知識。三坑七路三十一號大掌子馮恩元亂挑頂，不聽指揮被砸死。他就及時抓住這一生動事故例子教育工友遵守紀律，服從技術

指導，起了積極作用。對新工友，更是耐心細緻的去教，怎樣生產才能防止事故，萬一事故來了，又如何去應付。他組十六名新工人在他這樣教育下，很快變成了熟練工人。

對技術指導與情況掌握他很重視，保安上的設備，他從來沒有因一時工作的方便而改變或偷偷取掉。坑內噴霧器，岩粉床子……經常放置的妨礙生產，他們都是向保安人員提出意見，得到允許後才加以變動。一次，坑內風門不知被誰用繩子拴住，關不上，通風不良，幾乎引起重大事故，他嚴厲的批評這種嚴重現象，為此，在組內進行有回通風的各種教育。

老施也很注意檢查工作。下坑後，他先檢查毛頭線的接頭好不好，有無冒火的地方。小毛病立刻自己動手修理，大毛病即報告電氣去修理。掌子頭放砲先檢查頂子是否牢靠，頂板好壞，幫怎樣，再決定放砲；砲放完，他再檢查，才讓扒貨工友進掌子頭。

二、創正規回採的新紀錄

去年，礦長開會號召進行正規回採，他第一個響應了！第二天就開動員會動員大家。他說：『咱礦坑就是靠工人，人是活寶，有工人啥都好辦！假使保安不好，死傷了工友，那生產的再多也不合算。咱掙錢養活老婆孩子倒也不是一天的事。咱還得想出又安全又多出煤的法兒才行呢！過去大冒頂的時候，多少班培養一個道口拿幾天就黃了！要是正規回採能拿一年，正規回採既安全又扔不下煤。』

在拿子裡休息喘喘的時候，又把輕便的事務講給大家聽。比如說：王德和、王德東、潘月平，他們是怎樣被大冒頂砸死的，說現在不是傷痛，不管工人的死活，現在上邊爲了照顧咱工人的安全，還能「抗」咱嗎。

實行正規回採以後，他知道這不比大冒頂，一切是新玩意，日裏的用腦子想，琢磨如何去找煤層，鑿沙口，勒沙堵子……向技術人員學習，和老工友研究商量比小學生還虛心。不多天，他已成爲一個熟練的正規回採作業者。在幹的當中，工友看到了安全，也看到了產量一天天的提高。自己的工資也掙的多了。大冒頂時候，一月能掙一百八十萬；現在能掙二百六十多萬。

去年十二月，全國新紀錄運動到處蓬勃開展的時候，他就發動了全組工友創新紀錄。首先和傅秉義、陳國才幾個正規作業組比賽，傅秉義組十七人出七十八車，陳國才十人出七十二車。施玉海小組最後一班出一〇三車，創了全局每工七、二五噸的新紀錄。

今年三月，又由正規回採轉爲集中回採，統一調劑了人力機械，發揮了機械效能，減少了窩工，統一了領導，每日產量也出一、五三噸增至一、六一噸。純採煤效率由三、八五噸達四噸。

三、站在困難的前面

在生產中他知道當組長的光說嘴不行，更緊要的是遇到困難的時候能作樣子給別人看，要讓別人

去克服困難。去年，生產競賽中（七月三日）掌子裡危險，工友不敢進去，他和吳成田、尙賢起，便領着在前面幹。在回採當中，取出了木材，大小共一二根之多。今年五月廿四日那天棚子都落地了，瓦斯很大，他和幾個老工友一核計，非得把棚底下的煤取出透風才能消滅瓦斯，說着他們三個人就鑽進去了，取出了煤，送透了風，連上給了七架棚子，結果全組才安然的完成了這天八十五車的任务。

四、團結群眾完成任務

施玉海是一個忠誠老實而和善可親的老工人。他對新中國的生產建設出了很大力量，他沒報過辛苦，沒發過脾氣，不會花言巧言，他待人更是和藹實在，全組有新工友、老工友、有積極的、有落後的……但在團結教育上他無近的遠的，所以組裏工友也常說這樣一句話：『開多開少，不樂意和別人一組！』

去年四月，解放團改造隊轉來十九名新工友，他們剛來時，由於偽滿鬼子、國民黨特務把頭們對工人的殘酷剝削，種下他們把礦坑當作人間地獄的恐怖想法。因此，工作不安心，提心吊膽，但老施頭深深領會了上級工會的號召，首先把他們分到溜子口安全地方充填，扒拉煤溜子，但是組裏工友也有不樂意的，如魯廷喜就說：『新工友盡分在溜子口，老工友就到掌子頭，咱老工友該死？』老施解

解說：「我們要量材使用，開始他們什麼不懂，放到掌子頭任務完不成不說，發生了事故不是累了大家了嗎？再說，工人是一家，老哥哥不幫助小弟弟能行嗎？」工友們聽了，心裏感覺痛快。對新工友越加近便。

在作業上，他和吳成田、尙賢起幾位老工友也分了工。四個多月使十六名新工友學會了放炮、刨鑄、壘沙礅子，還手把手的培養了胡忠福、李志有二個打眼手，新工友也非常佩服老工友，叫怎幹就怎幹，有幾個新工友說：「過去我就害怕下煤洞子，現在我一定要安心生產，提高技術！」

他對組裏落後工友，也採取耐心的說服教育，他的方法有兩種：愛面子的人多進行個別談話，皮條條厚臉皮說服不改的人，即用群眾力量進行教育。如本組吳成田，過去上坑就賭，下坑就睡，好喝酒，遇事「扎扎呼呼」的，但他愛戴高帽子，老施看他這人很聰明，想學技術，他就親自教他學會打眼。不久，他自己想：組長能這樣耐心教育我，把我當人看待，我真該好好幹了！他工作越積極，老施也就越不斷的表揚他。後來又叫他掌握扒拉貨、棚棚子。他膽小的說：「我能行嗎」老施說「行！幹吧！」因此，他不盡起了一個打眼作用，還成了組長的一個路膊了！又如老工友許金杰，偽滿當過小把頭，「要嘴偷懶，幾經談話沒有轉變，這次評資時，大家提了好多意見，他害怕了！打破了他「幹不幹十一分」的思想。回去，老婆又在刺激着他的不進步，他心裏更難受了。第二天早上就對老施說：「施大哥：以後你看我不進步就打我嘴吧子！」從那起，他再也不敢吊兒浪當的幹活了！

他對全組工友都像親兄弟一樣的關心和愛護，遇到小組有不點小問題都能反饋解決。他自己很虛心，什麼活常向大伙徵求意見，他說：「你們不要以為我是組長，你們是工友。什麼活都靠大伙一齊動手嘛！」

今年五月開始生產競賽，他動員大家爭取模範組。工作中，他能掌握住每天的計劃，鼓動大家的情緒。他領導工友首先訂了計劃，每天下班時先把案子檢查好，把情況和作法，今天完成多少任務，都交待清楚。取得大家同意後，再一齊動手去幹！十九號那天，老施頭看完案子向大家提出：「一百車任務，全組都同意，在快要交班的時候，看大家累的滿頭大汗，才裝九十五車。看有幾個人有點懶勁，連忙笑呵呵的說：『大家今天累的够哈，咱們要爭模範組，可不能鬆勁啊！要咱坐着等人來接班，恐怕人家要笑咱這模範組啦！』」話說到工友們的心，大家不由的喊了起來：「加油加油！一百車！」的口號。結果到五分鐘便完成了一〇一車。廿號那天，一股勁又完成一一一車任務。

五、進京看見了毛主席

一九五〇年九月，在西安礦務局召開獎功大會，施玉海當選特等勞模的同時，這位安全生產的能手——施玉海同志，又以全東北煤礦勞模代表的資格，光榮的進京參加了有歷史意義的全國工農兵勞模模範代表會議。

會上，他看見了中國共產黨和中央人民政府的各位首長，更看見了他日夜想念的中國人民偉大領袖毛主席。

在會議快閉幕的時候，施玉海同志光榮的得到了有毛主席和朱總司令親筆題字的獎品。他的生產小組，也得到了集體獎品——以全國勞模代表會議主席團名義頒發的獎狀。

會議閉幕後，他和東北的勞模代表們一起，光榮的歸返東北，受到各地人民，各機關團體的熱烈歡迎！也受到了全西安煤礦全體職工的熱烈歡迎！

大家都一致高呼着口號：「光榮屬於先進安全生產者，施玉海！」

六、煤礦安全生產的旗幟

安全生產的能手施玉海同志，已經成了全國聞名的英雄人物，他領導的這個，施玉海採煤小組」也成了全國聞名的小組。施玉海受到了全西安煤礦，全東北甚致全中國人民的歌頌與熱愛，各地的報紙在介紹着他的模範事蹟，各地的礦工在學習着他和他的小組的安全生產經驗。

五〇年十月，中國煤礦工會東北委員會已經向全東北各礦發出號召：要推廣施玉海安全生產小組的經驗。一個大規模的煤礦安全生產運動，將在全西安煤礦和全東北煤礦開展起來。更多的施玉海式的全採煤小組，將大批的湧現出來。多少年來，一直威脅着煤礦生產安全的坑內事故，也將被最後消滅！

施玉海同志，已經成為煤礦生產中的一面顯明的安全生產的旗幟！

安全生產的施玉海小組

「施玉海採煤組」在西安煤礦區老早爲大家所熟悉了。怎能不熟悉呢？它代表着煤礦生產的方向——安全生產。這個組在富國礦三坑，現有作業人員五十多人。自一九四七年西安煤礦到人民的手裡至今三個年頭，這個組除一次公傷外，沒有發生過死亡事故。這要是在自然條件好的礦或許不爲太奇，可是在坑道深老瓦斯大的西安煤礦，真可說是創舉呵！所以工友們都把這件事當作故事一樣的傳說着。正因這樣，今年七月施玉海同志代表煤礦出席了東北總工會召開的先進生產者會議。並在大會上作了典型報告，印成了小冊子，還受了獎。九月，又代表東北煤礦上北京參加了全國工農兵勞動模範代表會議，看見了毛主席，得到了毛主席親筆簽字的獎品。從此，名聲就更加發亮。

施玉海採煤組爲啥能得到這樣成績呢？這和組長施玉海同志的經驗作風領導方法分不開的。施玉海同志——優秀的共產黨員，西安煤礦區模範生產組長，是個十二年的老礦工，他有着豐富的採煤安全生產的經驗；再加他那埋頭苦幹，認真負責，實事求是的工作態度，由此可見，良好成果，不是偶然的。

施玉海採煤組的特點：

(一) 全組重視保安工作，以及定期研究本組作業現場的安全問題

題，並接受別組經驗教訓拿到本組討論，改進作業。

煤礦工作最大的威脅就是坑內事故。事故不但使國家財產蒙受鉅大的損失，更重要的是對工人肉體的摧殘無法計量。施玉海小組深深體驗到這一點，所以他們特別重視保安工作，彼此常警惕着：在坑內幹活，「保安」最重要，只有生命的安全以後，才能談得到生產！同時他們也知道：礦山事故，多是責任事故，因此，堅信，事在人為，事故可以避免的！所以他們對坑內保安設備和機械等，特別愛護。有些設備如噴霧器，岩粉棚子等，有時放置低了，妨礙推車，他們都是得到保安人員同意，再謹慎的加以移動，絕不爲一時的方便隨便搬移。比如有一次，不知誰爲的推車方便就用繩子把風門拴住了嚴重影響通風。察覺後，立刻進行嚴格的追查與檢討，並就這個違反保安規程的現象，學習討論坑內通風的重要和安裝風門的必須性。對作業現場條件情況研究掌握的也很緊，比如，今年五月二十四日，掌子裡棚子都落地，瓦斯很大，很危險。他們先合計一下，非得把棚底下的煤取出，讓它透風，才能消滅瓦斯避免事故發生，這樣作後不僅避免了事故發生，還安全的完成了八十五車的生產任務。對別處的安全經驗也特別注意研究，經常通過口頭訪問看報等向別人學習。並結合本組具體情況，進一步加強改進本組安全生產工作。比如，三坑七路三十一號大掌子工友馮恩元不根據指示亂挑頂，冒

頂碰死，就以此啓發教育本組服從技術指導，遵守勞動紀律。今年四月富國二坑瓦斯燃燒，工友負傷十六人。他叫組織詢問，才知道事故發生原因之一，瓦斯觀測員工作不負責，沒有帶瓦斯檢定器就下坑，又未到大掌子檢查，只用鼻子聞了聞，其實瓦斯很大，未發覺，引起瓦斯燃燒。施玉海組經開會研究結果，除對這次事故發生原因完全警惕外，並經打眼小組長吳成田建議改進了瓦斯檢查法（詳見後面），減少了引起瓦斯燃燒的可能性。還有二月大城二坑工友王喜元，不聽技術領導，跑到瓦斯量很大的車場子附近去拉屎。下坑前他又未很好檢查燈底，當他蹲下去，燈盒碰到地出了火花，引起局部瓦斯燃燒，王喜元的屁股燒出了油，另兩名工人也受了傷。這個消息登在「西安工人」報上。施玉海組立刻召開小組會，研究這個事故，接受這次教訓，燈底碰地冒火花，聯系坑內不許隨便擺弄燈底，不管燈亮不亮。再進而分析了大成礦的燈多數缺鎖，膠皮套代鎖，燈盒容易因不慎碰開，也就容易出火星引起爆發燃燒。他們的燈上雖有鎖，有的人常不鎖，用膠皮套，便在本組開展了檢查燈運動，一律用鎖，嚴禁膠皮套。並規定上坑前檢查燈制度，稍有不合規程者，不許下坑。

（二）團結互助，量材用人，有事民主討論，掌握批評自我批評的武器。

新來工人，多不懂生產安全，盡力照顧，在照顧中結合着實際，進行教育鍛鍊，但也不放鬆必要的批評，該組曾先後分來十六名解放團改造隊隊員，乍來啥也不懂，就把他們先分配到不危險的地方

去工作罈子口作充填或扒流子，等到懂得了坑內一般安全生產知識後，再重新分配作別的工作，這樣就避免了新工人因不懂坑內常識而造成傷亡的事故發生。有一次推車新工人陳喜元，因不懂自動風門的用途，嫌來往推車不方便，把風門用繩子拴住，讓常開着。另個新工友彭雲武爲的要作風子，把頂風門的木板割走。這兩件事嚴重影響通風。爲此全組開幾次小組會，對這種破壞保安設備，違反保安規程的行爲，開展嚴格群眾性的批評。同時又由於班組長和老工友反覆詳細耐心的講解風門頂風木板、以及坑內其他保安設備的用途。不僅陳喜文彭雲武兩人在大家批評教育上，都心悅誠服的作了深刻的檢討；同時其他新工友也得到了教育。

老工友經驗豐富，操作靈活熟練，所以多讓他們到情況複雜，變化多，難於應付的地方去工作，然而也經常注意打消他們中間部份人存在的狹隘的經驗主義思想，提高了他們的警惕性。

今年四月，三坑新回採區六路底板二拂回採開掌子面，送了兩次道，都垮了台情況很危急的，經過民主討論，就決定分配吳成田，尙先啓——這兩位經驗豐富的老工友去做。結果，不但避免了可能發生的冒頂等事故，而且安全地勝力的完成了任務。

這組還有個回鑛的老工友叫臧德文。他常依靠自己「有經驗」，多少年也沒有受過傷，所以就有些思想麻痺經常不管頂板好壞，也不先叫頂，就上去幹。自然萬一出了一冒頂事故，跟着他後面的扒拉貨的工友，也要傷亡的。組長施玉海和其他班組長，經常在小组會上或工作中勸告他，用其他礦坑

一些老工友因思想麻痺而造成事故的事實去教育他，并說明事故一出就要使大家遭殃，使生產受到影響，提高他的警惕性。經這樣幾次的善意勸說後，他以前的缺點便改了，有時在叫完頂以後，甚至還虛心的讓組長看看，認為妥了，然後再幹。

年老工人，多因長期坑下生活，舊統治階級殘酷剝削造成身體的衰殘，動作遲緩，對他們特別尊敬與照顧。比如王雲祥王雲清，和王運昌幾位年紀大的工友，在敵偽時代，他們有的被炮把眼脣崩爛，有的把耳朵震聾，工作起來很不方便。便分配他們到安全場所扒貨推車。有時他們要到掌子頭危險地方幹活，其他人却都勸告：別在這裡，到安全地方去吧！善意的把鐵鍬奪下來，讓他們到不危險的地方去。這樣的事，在一個月中就有二十多次，使得他們大受感動，連耳朵聾，眼脣不齊的王運昌，不但欠勤月月滿班，而且連喝酒吵架都改了。

(三) 嚴格制度，大家負責，交接班制正規認真。

他們執行制度特別認真負責，只要民主討論大家通過的制度，絲毫不打折扣的付諸實現。這樣每個工人對安全，生產責任心逐漸加強。他們組執行了這樣幾種制度：組長回鑛手打眼先下去半小時實行接班了解情況。掌子頭接班，情況明確肯定。放炮前組長先檢查頂子是耍牢靠，再決定放炮，炮放後立即檢查頂板好壞，須打頂子，就打頂子，同時靜聽檢查，待安全後，再讓扒貨的進去。另外他們下坑，都是先檢查毛頭線有無冒水的地方，毛頭是響，小毛病自己修，大毛病立即報告機電方面