

本书任务：不是单纯提出问题，而是给出一套切实解决问题的方案

本书重点：不在于指明领导者不应该做什么，而在于论证领导者应该怎么做

与新任领导干部谈心 (下)

新任领导干部应当避免的

12个误区

周永学/编著

规避领导误区 完善领导方略

新 华 出 版 社

●与新任领导干部谈心(下)

新任领导干部应当避免的 十二个误区

周永学 / 编著

新华出版社

图书在版编目(CIP)数据

与新任领导干部谈心 / 周永学编著. —北京: 新华出版社,
2007.6

ISBN 978-7-5011-8000-4

I. 与… II. 周… III. 领导干部—工作—中国 IV. D630.3
中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2007) 第 088382 号

与新任领导干部谈心

责任编辑: 陈 洁

特邀编辑: 袁 昭

装帧设计: 资政 曙光

出版发行: 新华出版社

地 址: 北京石景山区京源路 8 号

网 址: <http://press.xinhuanet.com>

邮 编: 100040

经 销: 新华书店

印 刷: 河北三河文阁印刷厂

开 本: 787 毫米×1092 毫米 1/16

印 张: 37

字 数: 321 千字

版 次: 2007 年 6 月第一版

印 次: 2007 年 6 月第一次印刷

书 号: ISBN 978-7-5011-8000-4

定 价: 72.00 元 (上、下册)

本社购书热线: (010) 63077122 中国新闻书店电话: (010) 63072012

图书如有印装质量问题, 请与印刷厂联系调换。电话: (010) 82598371

作者的话

编写完“新任领导干部应当注意的十二个细节”之后,我觉得意犹未尽,又趁热打铁,编写了“新任领导干部应当避免的十二个误区”。前一篇主要从正面角度吹风,现在主要从反面角度吹风。但愿这一“正”一“反”两股清凉之风,对广大新任领导干部、特别是年轻领导干部的工作和学习,能有所启发和帮助。

这里,归纳分析了领导者应当避免的十二个误区:一、“官”迷心窍,自我膨胀;二、贬低前任,抬高自己;三、随意表态,盲目决策;四、不善驾驭,顾此失彼;五、角色错位,职责不清;六、缺乏团结,离心离德;七、忽视学习,本领恐慌;八、急功近利,目光短视;九、不抓落实,形式主义;十、观念扭曲,难抵诱惑;十一、公权私用,“造福”家庭;十二、权力在

手，“惠”及亲友。当然，还可以总结归纳出更多的“误区”。但我认为，对一个领导干部来说，能够始终注意避免这十二个误区，在做人做官做事方面，基本上也就足够了。

这个“误区”，那“误区”，归结为一句话：行使权力的误区。领导干部应该清醒地认识到，我们的一切权力都来自人民，我们只是受人民的委托管理国家和社会事务，权力决不是他人的恩赐，更不是个人的私有。因此，要自觉加强“人品”和“官德”修养，努力提高政治素质和领导水平，以清正廉洁为荣，不为利所惑，不为名所累，不为色所诱，始终保持共产党人**为民、务实、清廉**的政治本色。

在修改书稿时，我反复学习了胡锦涛同志在中纪委第七次全体会议上的讲话。胡锦涛同志重点讲了领导干部的作风建设问题，强调要在各级领导干部中大力倡导八个方面的良好风气。我认为，这“八个方面的良好风气”，正是领导干部避免各种误区的指针。这里让我摘引讲话中的两句：“切实抓好领

领导干部作风建设,使领导干部始终保持振奋的精神和良好的作风,始终保持党的根本宗旨是我们党在执政情况下必须面对的考验。”“领导干部作风建设是党的建设的一项战略任务,必须常抓不懈。”党的作风,关系到党的生命;领导干部的作风,关系到党和人民的事业。对此,广大领导干部应该深长思之、躬身行之。

我一向认为,一个领导干部的领导能力和水平、领导方法和艺术,绝不是靠读几本“领导科学教程”、听几次“领导方法讲座”所能获得的。实践出真知,实践长才干。只有积极投身于领导工作的火热实践,才有可能成为领导科学的理论家和实践家。因此,如果读了这本书,能够对大家保持清醒头脑,调整情绪,端正心态,严格操守,明确思路,辛勤做事,清正为官,有一点启发和帮助作用,那么,我的写作目的就达到了。

考虑到特定读者群体的实际需求,同时为了方便各地举办新任职领导干部岗前集中培训班和其

他相关培训班的需要,特意在每一个“误区”后面选取了一个案例,设计了一个“阅读链接”,并分别作了简短的点评。希望读者同志能够结合本地区本单位本部门本人的实际,对这些案例深入研讨,在思考的同时,与作者形成互动式交流,在思想上有所警醒,有所收获。

周永学

2006年11月初稿于北京西山

2007年6月改定于上海浦东

目 录

MU LU

作者的话/1

误区之一:

“官”迷心窍,自我膨胀

——不能正确认识自我,
错误地对待自身的岗位职务调整

- (一)一些人为什么陷入进退留转的误区/3
- (二)正确地对待自身的进退留转/8
- (三)有效避免进退留转的误区/13

[阅读链接与点评]

一名公安局长的堕落轨迹和心路历程/19

误区之二:

贬低前任,抬高自己

——不能客观理性地评价前任,
故意贬低前任而借机粉饰自己

- (一)应当坚决反对恶意评价和故意贬低前任的言行/32
- (二)共产党人所从事的事业是一场接力赛/34
- (三)不能正确对待前任是心理不健康的现实反映/37

余 陈 封 彭 是 干 羽 血 兰 蔡 史 始 十 二 个 疑 问

目 录

(四)关键还是要解决好如何正确认识自己的问题/44

[阅读链接与点评]谁替老市长的政绩“买单”/47

误区之三:

随意表态,盲目决策

——不了解掌握全面真实情况,
陷入随意表态、盲目拍板的误区

(一)随意表态、拍板和决策的具体表现/55

(二)要敢于决策并且要善于决策/58

(三)充分发挥制度的约束规范作用/66

[阅读链接与点评]“一把手”用权失范现象种种/72

误区之四:

不善驾驭,顾此失彼

——领导驾驭能力不够高,
忽视非权力影响力的重要作用

(一)领导驾驭能力不高的表现/79

(二)切实增强用权驾驭能力/83

(三)高度重视非权力性领导力问题/92

[阅读链接与点评]玩忽职守酿“苦果”/97

误区之五

角色错位, 职责不清

——自我角色调整跟不上,
致使缺位、越位和错位等问题的出现

- (一) 领导者角色调整方面存在的主要问题/103
 - (二) 在明确岗位职责的基础上尽快进入角色/105
 - (三) 新任正职领导要转变处事方式/109
 - (四) 下级正职到上级副职的角色转换/112
- [阅读链接与点评]这个小局为什么这么乱/115

误区之六

缺乏团结, 离心离德

——不会营造和谐合力氛围,
难以形成干事创业的良好局面

- (一) 当前一些班子不和谐的主要表现/121
 - (二) “班长”要善于营造和谐融洽的工作氛围/124
 - (三) 班子成员要善于团结共事/129
 - (四) 注意经常沟通和适时调节/133
- [阅读链接与点评]班子不和缘为何? /135

误区之七：

忽视学习，本领恐慌

——误认本领能力会随岗位职务的提升而自然提升，
不能坚持继续学习和重新学习

(一)在学习问题上要避免走入误区/141

(二)牢固树立新的学习理念/145

(三)一定要不断学习和善于再学习/150

[阅读链接与点评]王建华：“我不学习不读书”/157

误区之八：

急功近利，目光短视

——急于表现而急功近利，
形成错误的发展观和政绩观

(一)错误政绩观的表现及其危害/165

(二)政绩观被严重扭曲的原因透析/169

(三)全面贯彻落实科学发展观/174

(四)树立符合科学发展观要求的政绩观/177

[阅读链接与点评]政府“牛论”造“牛街”

“牛城”何时不吹牛？/182

误区之九：

不抓落实，形式主义

——注重面上的一般宣传和协调，

忽略了实际工作中的具体执行与实效

(一) 形式主义的表现及其原因分析/195

(二) 坚持求真务实，反对形式主义/202

(三) 在真抓实干的基础上提升执行力/206

[阅读链接与点评] 贪官“作秀”欲何为/210

误区之十：

观念扭曲，难抵诱惑

——基本观出现问题，

难以经受权力、金钱、美色等诱惑的考验

(一) 基本观上一些不容忽视的问题/217

(二) 基本观出现问题的原因分析/222

(三) 自觉地加强各方面的修养和改造/226

[阅读链接与点评] 迷恋金钱美色 折翅机场路途/232

误区之十一：

公权私用，“造福”家庭

——深受封妻荫子等封建腐朽观念的影响，

不能管好家属子女

(一) 家庭腐败的情况分析/241

(二) 家庭腐败的原因透视/243

(三) 坚决规避家庭腐败的误区/246

[阅读链接与点评]家中闹“鬼”皆因心中有“鬼”/257

误区之十二：

权力在手，“惠”及亲友

——偏爱、袒护、放纵身边工作人员，

“人情”行为发生畸形变异

(一) 放纵身边工作人员的现实表现/265

(二) 一定要警惕畸形变异的“人情”行为/268

(三) 关键是处理好几个关系/273

(四) 不断加强自我世界观的改造/276

[阅读链接与点评]李真一案给我们的教训/281

误区之一：

『官』迷心窍，自我膨胀

——不能正确认识自我，错误地对待自身的
岗位职务调整

★领导干部应该是能够正确对待进退留转的，进也好，退也好，留也好，转也好，都应能以一颗“平常心”来对待，做到进不狂喜，退不懊恼，留不得意，转不伤心。

★每一位领导干部在面对进退留转的考验时，都要认真想一想，参加革命是为什么？现在当干部应该做什么？将来身后应该留点什么？

★事实表明，一个干部只要踏踏实实地为党和人民工作，做出了成绩，上级组织和人民群众自有公论，是会受到公正对待的。

★善于尊重别人的人，必然会得到别人的尊重，威信和权威也就能建立起来。而一个不懂得尊重别人的人，是很难得到别人尊重和真正树立起威信的。

★一个领导者不论官职大小，位置高低，只要在任期内为老百姓做了好事，老百姓就会感激你，就会拥护你，就会记住你。

在实际工作中,我们的每一位领导干部同志,都时刻面临着进退留转的考验。这里,就有一个如何正确认识自我的问题。我们应该看到,当前绝大多数领导干部是能够讲党性、顾大局、守纪律的,是能够正确对待个人的进退留转问题的,无论岗位职务怎样调整,都能保持着健康平和的心态和积极向上的精神状态。但也要看到,少数领导干部、特别是一些年轻干部存在着思想不端正,不能正确认识自己,不能正确对待职务调整,不能正确对待组织和他人的问题。这些人,往往会陷入错误地对待自身岗位职务调整的误区,“官”迷心窍,自我膨胀。这对于党和人民的事业是非常不利的,对于个人的健康成长也是十分有害的。因此,新任职领导干部在参加集中学习培训时,非常有必要在这方面做些清醒透彻的分析,以利于有效地规避这个误区。

(一) 一些人为什么陷入进退留转的

误区

从理论上讲,党的干部所从事的岗位和事业都是为党为人民服务的。领导干部应该是能够正确对待进退留转的,进也好,退也好,留也好,转也好,都应以一种“平常心”来对待,做到进不狂喜,退不懊恼,留不得意,

误区之一:「官」迷心窍,自我膨胀

转不伤心。但事实上,一些领导干部却未必能够做到这一点,少数人甚至会陷入误区,表现为思想上“官”迷心窍,行动上自我膨胀。

那么,这些人为什么会陷入进退留转的误区呢?

根本原因就是由于封建腐朽思想特别是“官本位”意识的影响,在思想深处还没有真正解决好“为什么当官、当官为什么”的问题。有些人入党、当干部,看重的是权力、地位和待遇。在他们看来,只要有了官位,就什么东西都有了,没有了官位,一切都无从谈起。在这种思想指导下,这些人对待一些问题特别是个人职务、级别的问题,不是从党和人民的利益出发,而是过多地考虑个人的利害得失。遇到换届、班子调整等关键时刻,他们更是难以安心工作,主动出击,四处活动,搞“自我推销”,实际上就是跑官要官,生怕错过个人升迁的大好时机。更有甚者,花钱买官,把个人升迁看作“一次投资,终生收益”的事情,最终跌入腐败犯罪的深渊。这些都是党性严重不纯的表现!

我们共产党人是立党为公、执政为民的,党的干部无论在什么岗位上,都要全心全意为人民服务。党的干部是人民的公仆,手中的权力是人民赋予的,首先要想的是如何为党和人民多做工作,多做贡献,千万不能去计较自己的名和利。胡锦涛同志多次强调,我们共产党