

進一步加強職工家屬工作 教育家屬支援工業建設



275
5017

進一步加強職工家屬工作
教育家屬支援工業建設

中華全國民主
婦女聯合會 東北區工作委員會編

1953.8

前 言

爲了貫徹中國工會第七次代表大會與第二次全國婦女代表大會的精神和決議，全國婦聯東北區工作委員會與東北總工會於本年七月召開了職工家屬工作會議，並將有關家屬工作指示及經驗介紹彙編成小冊子，供各地學習，以達到推廣成功的家屬工作經驗，教育幹部，提高工作的目的。

編 者

一九五三年八月

目 錄

中共中央東北局關於加強職工家屬工作的指示	一
推廣五二工廠家屬工作經驗	四
中華全國總工會女工部副部長楊之華	
進一步加強職工家屬工作教育家屬支援工業建設	八
東北五二工廠高鳳琴模範職工家屬小組	一二
中華全國總工會女工部	
大連玻璃工廠分散居住的職工家屬工作介紹	二二
齊齊哈爾鐵路機車車輛製造廠家屬委員會工作介紹	三五
五二工廠推廣高鳳琴小組經驗介紹	五三

中共中央東北局

關於加強職工家屬工作的指示

自抗美援朝運動以來，東北各地均較普遍地注意了職工家屬工作，有些地方並已取得了成功的經驗。但各地職工家屬工作的發展很不平衡，而且從總的情況看，這一工作目前還是很薄弱的。

必須指出：加強職工家屬工作，不斷提高職工家屬的政治覺悟和文化水平，建立職工互敬互愛的幸福家庭，改進家屬宿舍的衛生工作，對於保證職工的必要休息，增進職工的健康，提高職工的生產積極性，保證出勤率，保證完成國家規定的生產計劃，及嚴格保守國家經濟建設和國防建設的機密等方面，都是有十分重要的意義的。特別目前在廠礦企業內部工作已比較有基礎的情況下，爲了把企業的政治工作深入一步，進一步注意做好家屬工作，更具有迫切的現實意義。目前各地黨委特別是廠礦黨委對這一工作的重要意義尚認識不足，對職工家屬工作很少研究與具體指導，仍然把自己的注意力局限在生產車間以內，不懂得家屬工作與車間工作的相互關聯，這是職工家屬工作薄弱的根本原因。其次，工會和婦聯對職工家屬工作雖然一般是重視的，但也不够深入和具體，沒有及時的總結與推廣這方面的成功經驗，加之，工會、婦聯和街道政府三方面又缺乏密切的聯系與配合。因而力量分散，情況與經驗都沒有得到及時交流，職工家屬工作也就沒有很好的開展。

根據五二廠和大連玻璃工廠以及齊齊哈爾鐵路機車車輛製造廠等單位職工家屬工作的經驗，要做好職工家屬工作，除各地黨委特別是廠礦黨委應認真重視這一工作，有計劃地加強檢查、研究與指導，廠礦行政對家屬工作中發生的問題應儘力予以幫助解決和大力支持外，還必須：（一）工會與婦聯進一步認真重視這項工作，把它當作自己的重要任務，一切工業城市的婦聯，更必須把職工家屬工作作為自己最中心的工作。（二）根據廠礦生產任務的要求，對職工家屬進行可能的與必要的政治思想的教育（如吸收職工家屬參加必要的社會政治活動等），在這種經常的思想教育基礎上，不斷的提高職工家屬的政治覺悟；此外還必須進行必要的有關的生產知識的教育（如安全生產教育等）、文化衛生教育、保密知識的教育和如何管好家務的教育，以保證職工的休息，增進職工的身體健康，鼓勵職工積極生產。這是職工家屬工作必須掌握的基本內容和環節。（三）注意培養職工家屬中的積極分子（如高鳳琴、王鳳蘭等先進家屬），使他們在各種工作中起帶頭作用，樹立榜樣，以實際事例教育與號召全體職工家屬向他們看齊。（四）各級工會及婦聯，必須在黨委的統一領導下，經常地深入職工家屬中工作，具體地指導家屬委員會的工作，解決工作中的問題。工會與婦聯並應密切聯系配合，交換情況，不斷總結與推廣各種好的經驗，以教育幹部提高工作。

各省、市委接此指示後，即應指定專人幫助工會與婦聯檢查總結一次職工家屬工作，並研究如何推廣五二工廠和大連玻璃工廠的家屬工作經驗，作出計劃，認真執行。大、中城市區委、區婦聯、廠礦和基建工程單位的黨組織和工會組織，均應認真學習東北日報八月十四日的社論和五二工廠工作經

驗，批判一切不正確的認識和形式主義，強迫命令的工作作風，積極做好職工家屬工作。

中共中央東北局

一九五三年八月十四日

推廣五二工廠家屬工作經驗

中華全國總工會女工部副部長 楊之華

東北五二工廠的工會組織在黨委的領導和行政的支持下，培養了高鳳琴職工家屬模範小組，並在全廠推廣了高鳳琴小組的經驗，使家屬工作成為工會發動職工搞好生產的重要條件之一，為全國職工家屬工作提供了良好的榜樣。該廠工會組織領導和開展職工家屬工作的主要經驗是：

一、把職工家屬群衆團結在黨的周圍，取得黨的領導。

工會在各個運動中，貫徹了職工和家屬一齊發動的方針，在對職工進行工作時，也對家屬進行宣傳教育，貫徹黨的政策和決定，並提出對家屬工作的具體要求，發動家屬參加運動。平時向黨報職工工作時，也彙報家屬工作情況，反映家屬的思想情況和要求，以便於黨根據這些情況來指示家屬工作。在進行家屬工作中，碰到難於解決的問題，就主動告訴黨，並提出具體建議，依靠黨的力量，推動各方面的組織協助解決。這就不斷提高了家屬的政治覺悟，把家屬群衆緊密地團結在黨的周圍，為發動職工搞好生產創造了更有利的條件。

二、明確家屬工作為生產服務的觀點。

工會經常教育家屬關心生產，使家屬了解到搞好生產對國家有利，對自己有利的道理，使家屬覺

悟到搞好家務就是協助職工完成生產任務，而自覺地做到勤勞團結，搞好家務，鼓舞職工的生產情緒。正因爲如此，該廠的家屬工作能得到行政和各方面的支持。在整個工作中發揮了巨大的作用。

三、組織家屬群衆的力量，解決家屬自己的切身困難。

爲了使家屬能够從煩瑣的家務中抽身出來學習政治，文化和參加社會活動，該廠工會領導九十六個家屬小組，建立了九十五個互助組，組織家屬用互助方法解決家屬們因生育或疾病發生的困難。爲減少家屬的孩子牽累，成立了九十五個互助託兒站，經常收容到一千八百多個孩子。這樣就使全廠家屬有了條件和機會，積極地參加學習和社會活動。兩年來，工會和家屬委員會輸送了二百七十五名家屬入廠工作，她們都是由於參加學習和社會活動，提高了政治覺悟和文化水平的優秀家屬。

四、發動職工教育家屬群衆和支持家屬工作。

工會經常通過車間大會和工會小組會，動員職工教育家屬，指導、協助家屬工作；並建議黨號召黨、團員在這一工作中起帶頭作用。在開展家屬工作的過程中，發現有打老婆和限制老婆參加社會活動等情形，就結合婚姻法的宣傳，在車間大會或工會小組會上進行批判；對於積極推動家屬工作的工人，給予獎勵，樹立支持家屬工作的好榜樣。同時號召職工家屬遇到困難時，主動找職工幫助解決，這樣就推動了職工家屬工作的順利發展。許多職工家庭中出現了丈夫幫助妻子、父親幫助女兒進步的生動例子。

五、依靠家屬群衆的組織和家屬中的積極分子。

兩年來，工會開辦了五期政治、業務和專業訓練班，訓練了家屬幹部和積極分子七百三十一人，依靠她們來開展經常的工作。家屬群衆的組織就是家屬委員會，工會則由女工委員負責經常領導家屬工作；但女工委員是通過家屬委員會來領導家屬工作的，不是直接包辦。工會佈置工作時，首先組織家屬委員學習討論，訂出計劃，然後佈置下去。家屬群衆有事找工會，一般的是小組的事，先由各個住宅區小組解決，區裡的事，先由各區的家屬委員解決，最後家屬委員會也解決不了，才提到工會。這樣使家屬幹部收做工作，從工作中得到鍛鍊。工會對家屬工作一方面建立了經常的自上而下的檢查督促制度，另方面又發動和教育家屬群衆從小組自下而上地經常展開批評與自我批評。這就使家屬組織既有工會的經常領導，又得到群衆自覺的支持，不斷的健全和鞏固起來。

五二工廠職工家屬工作取得了比較完備的經驗。這個經驗的推廣，會使全國各地職工家屬工作，在國家進入有計劃的經濟建設中，發揮更大的作用。希望各級工會組織把推廣五二工廠家屬工作經驗，作爲今年職工家屬工作的主要內容，並盡可能地在基層工作會議上，基層幹部訓練班中，宣傳和介紹五二工廠家屬工作的經驗，有計劃地在重點廠礦進行典型試驗，取得經驗後，進一步推廣。基層工會應多舉辦家屬幹部和積極分子訓練班，以高鳳琴小組的經驗爲主要的訓練內容，特別是教育家屬幹部和積極分子，學習高鳳琴爲生產服務，爲婦女解放事業服務，不怕一切困難，堅持奮鬥的先進思想，和關心群衆生活，幫助群衆解決困難，經過調查研究，針對群衆思想，進行耐心說服教育的工作方法。

職工家屬工作是工會工作重要的一部份。搞好職工家屬工作，對於保證生產任務的完成，有很大的關係，希望各級工會加強對職工家屬工作的領導，總結已有的經驗，推廣五二工廠家屬工作的經驗，把家屬工作提高一步。

進一步加強職工家屬工作教育家屬支援工業建設

當三年前美帝國主義侵略者的戰火燃燒到鴨綠江邊，威脅着我國的安全，也威脅着東北的婦女和孩子們的時候，爲了保護廠礦安全生產，保護職工家屬的安全，東北區各地工會、民主婦女聯合會在各級共產黨黨委的關心和領導下，都注意和加強了職工家屬工作，從此時起，家屬工作得到了很大的開展，獲得了連續開展這一工作的良好的基礎。

幾年來，由於工會、民主婦女聯合會在職工家屬中進行了許多工作，在恢復經濟時期和各種社會改革運動當中，利用了各種機會和各種方法向家屬進行了愛國主義教育，特別是在增產節約運動當中，充分發動了職工家屬捲入這一運動，因而大大地提高了家屬的政治覺悟，廣大職工家屬也普遍地組織起來了。在此基礎上，許多家屬以極細緻、極繁雜的家務勞動和社會活動來支援了國家的生產建設事業，他們熱愛工廠就像熱愛自己的家一樣，體現出偉大的愛國主義精神，今日本報發表的職工家屬工作的新聞，說明了家屬工作幾年來的成績，也說明了家屬工作的重要意義。其中瀋陽市五二工廠、齊齊哈爾鐵路機車車輛製造廠、大連市玻璃工廠的家屬工作的成績和經驗，就是全東北區家屬工作做得較好的榜樣。

家屬工作不僅一般地獲得了一些成績，更重要的是取得了經驗，這些經驗是寶貴的，是我們今後

提高與加強職工家屬工作所必須充分加以運用的。因此，爲了交流，總結已有的經驗，東北總工會與全國民主婦女聯合會東北區工作委員會於七月間召開了家屬工作會議。通過這次會議，進一步明確了以下幾個經驗，這正是各地在做好家屬工作的實踐中證明了的有效經驗。

一、各級共產黨黨委和行政、工會、青年團的領導上，要重視領導家屬工作，要在黨的領導下，通過黨的宣傳員和工會、民主婦女聯合會的組織，把黨的有關政策貫徹到職工家屬群眾中去，從而提高家屬的政治覺悟，家屬工作才能在生產上，鞏固人民政權上作出成績來，才能出現像五二工廠等先進家屬工作的榜樣。但這工作發展是不平衡的，有的地方的家屬工作尚很薄弱，有的地方黨委特別是廠礦黨委對家屬工作的重要意義還認識不足。因此，要求各級黨、行政、工會、青年團的幹部，端正對家屬工作的認識，各級黨委要認真檢查一次家屬工作，加強對家屬工作的領導。

二、在國家有計劃建設的時期，更要求家屬盡力協助生產，教育家屬懂得只有在搞好生產的基礎上才能不斷地改善人民的物質與文化生活，才能使家屬更能够主動積極地從愛護公共財產，節約水電，加強四防工作，搞好團結互助，搞好環境衛生，文化教育活動，管好家務，教育好子女，保證職工吃好，休息好，身體好等方面來鼓勵職工找竅門，挖潛力，遵守勞動紀律。這才是以具體的行動去支援生產，五二工廠，齊齊哈爾鐵路機車車輛製造廠，大連玻璃工廠在這方面做出了榜樣。推廣他們的經驗，就是爲了使各地職工家屬工作，在國家進入有計劃的經濟建設中，發揮更大的作用。

三、依靠群眾不斷總結工作經驗，教育群眾才能使家屬工作不斷地提高。因此，領導家屬工作的

基本方法，就是要深入群眾，發現群眾思想上、實際生活上的問題及困難，不斷地根據需要和可能幫助解決，進行說服教育；不斷地總結成功經驗，吸取失敗的教訓，培養職工家屬工作旗幟，用以推動全盤工作。過去，這點做得不夠。三年來，各地家屬工作在家屬們積極響應黨中央的各項號召下，在家屬積極分子埋頭苦幹，任勞任怨，克服各種困難的情況下，創造了豐富的、各種不同的經驗。由於我們深入群眾總結經驗不夠，因而有些地方的家屬積極分子的積極性沒有得到很好的發揮，使工作停止在一般化的水平上。今後在推廣與學習五二工廠等廠先進經驗時，要注意結合總結本單位的基層廠、礦的家屬工作經驗，取長補短，互相學習；注意培養職工家屬中的先進人物先進思想，同時要注意鞏固提高已樹立起來的旗幟。只有這樣才能使經驗更加豐富起來，從而使家屬工作提高一步。這就是毛主席告訴我們的走群眾路線的領導方法。

四、各級地方政府、工會、民主婦女聯合會要在共產黨的統一領導下緊密配合，多商量，多聯系，使各種工作步調一致，避免多頭領導，分散力量，增加群眾負擔。在這方面，五二工廠、五三工廠與撫順市望花區、旅大市甘井子區婦聯提供了較好的經驗。他們在黨的統一領導下，經常互相聯繫，望花區還組織了核心組，吸收政府、工會、青年團、民主婦女聯合會的幹部參加，定時共同研究工作，交換工作情況與經驗，統一佈置工作，並有適當的分工，這種領導方法各地可進一步摸索，使這個經驗更加成熟起來。關於家屬組織盡可能以廠、礦為單位，以便密切與廠、礦聯系，更好地支援生產。至於對集中家屬或分散家屬工作的具體領導問題，要從實際工作出發，看具體的條件來分工合作。工

會與婦聯會都應把做好職工家屬工作爲自己的重要任務之一。

這次會議，也反映了有些工會和民主婦女聯合會的幹部缺乏克服困難，做好工作的堅強信心，缺乏深入的具體的工作作風，不善於了解情況發現問題，及時向黨委反映，積極主動地取得黨委的重視和領導。因而家屬工作幹部中還存在着一些使用行政命令的甚至是粗暴的工作方法，例如在競賽中採用了紅旗、黑旗、藍旗和飛機、牛車、烏龜等不正確的辦法。這種辦法只有造成群眾不團結不友愛的分裂現象，而不會達到正確的教育群眾的目的。因此，會議在學習推廣五二工廠等先進經驗的同時，檢查了過去的家屬工作，批判了工作中形式主義，命令主義的作風，學習了走群眾路線的工作方法，提高了幹部今後工作的信心。

目前在學習與推廣職工家屬工作先進經驗中，在幹部思想上有以下不同反映：一種是不虛心，認爲這些工作自己都做了，沒什麼可學的；一種是工作基礎較差的認爲自己廠、礦領導不重視，群眾落後，先進經驗好是好，就是做不到；一種是積極熱心學習先進經驗，但方法不對頭，想生搬硬套。這幾種思想雖在會議中得到糾正，但在今後推廣先進經驗的過程中，仍會繼續發生，希望各級領導幹部及時批判家屬工作幹部的自滿與自卑思想，並具體交代推廣與學習先進經驗的方法。在這一點上，也應該學習五二工廠的工作經驗，即從一個人、一件事、一個小組做起，取得經驗後，逐步推廣全面。

東北五二工廠高鳳琴模範職工家屬小組

高鳳琴小組是東北五二工廠的一等模範職工家屬小組，又是瀋陽市模範職工家屬小組。高鳳琴小組的特點是：經常關心工廠的生產，鼓勵工人提高生產積極性；在日常生活家中家屬們能够團結互助；衛生工作做得好；小組會議和學習有制度，並經常進行批評與自我批評。五二工廠推廣了高鳳琴小組的經驗以後，全廠職工家屬組織起了九十六個家屬小組，成立了九十五個互助組和九十五個託兒站；一般地小組都能做到定期開會，把關心和鼓勵工人生產情緒作為經常工作來做；同時，開展了衛生運動，被評為全市第一個衛生模範住宅區。

以前的情况

高鳳琴小組在兩年多以前還是個落後組。那時，每天廠裡上班汽笛響過了，家屬們多半還不起床；吃過飯，碗筷往鍋台一擱，就抱着孩子去串門，扯閒話；吵嘴打架的事情常發生。家屬們還有不少糊塗思想，有的認為：解放了，不幹活，誰也管不了；有的認為：不管誰來了，在廠裡也得一樣的幹活。像家屬于桂英那時聽說愛人申請參加共產黨，愁的幾個晚上睡不着，怕丈夫當了共產黨員要帶頭上前綫。

當時組裡也有三兩個覺悟比較高的家屬，比如高鳳琴，她從小在家下地耕種，勤勞慣了，在土地改革中又領着婦女和地主作過鬥爭。她隨丈夫到廠裡來後，對許多家屬們那種懶散情形看不慣。恰好這時候工會要把職工家屬組織起來，大夥看高鳳琴能幹，又利落，就選她當家屬小組長。

從組織學習着手

高鳳琴起初當了小組長也很「撻頭」：要想召集開個會，把東家叫來，西家又走了；說要搞衛生，家屬們的話更多，什麼「孩子崽子一大群，講什麼衛生！」「不乾不淨，吃了沒病！」高鳳琴有時煩起來就不想幹，但是記起過去在農村時村裡黨支部書記常說的話：「婦女要自己來解放自己」，她就鼓起勇氣來。她想：「我不幹，她不幹，誰來幹？還是想辦法吧！」不久，工會號召職工家屬們學文化，高鳳琴覺得很對，有了文化懂了道理，事情就好辦了。於是她白天黑夜，一家串一家，和大家講學習的好處。並且到有文化的家屬韓桂薪家裡，幫她幹活，鼓勵她出來給家屬上課。沒有上課的地方，高鳳琴把自己的房子騰出一間來當課堂。

家屬們雖然來學習了，但是還有一些困難沒有解決。比如于桂英年紀較大，又有四個孩子，老認爲自己笨，學不好，高鳳琴有空兒就去幫助她帶孩子和幹針線活，讓她抽出時間來複習；于長英字老寫不好，學習情緒不高，高鳳琴叫韓桂薪每天和她一起寫，教給她。這樣，大家學習稍微有了點興趣，高鳳琴自己也挺高興。可是新的困難又來了。