

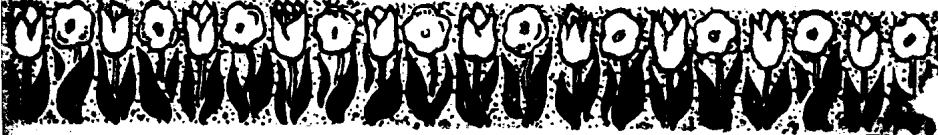
蘇聯人民生活叢書



蘇聯人工生活

讀者書店印行

274(2)
0445



蘇聯人民生活叢書

蘇聯的人工生活



讀者書店印行

蘇聯人工生活叢書
蘇聯人工生活



讀者書店編輯會編輯

蘇聯書店印行

天津官銀號單子街四十號

電話五〇五〇三三號

電報掛號〇七七八號

非經同意不得翻印

一九五〇年二月初版

前言

本書計分五編。第一編是關於蘇聯職工會的建立、組織、活動範圍和活動情形，讀此，我們對於蘇聯職工會的如何幫助、計劃、以達到工人幸福的生活的任務，將有一較明晰的概念。第二編爲集體合同的任務和內容，集體合同是完成和超過完成生產計劃，進一步提高生產率 and 改善企業中工作者物質生活的保證。第三編介紹工人學習技術與教授技術的情形。第四編介紹蘇聯勞動者對於生產的熱忱，斯達哈諾夫運動，以及勞動者所享受的榮譽，並敘及了勞動者收入的情形。第五編介紹蘇聯工人是怎樣地作息，怎樣地過他們的文化與娛樂的生活。這樣幸福生活的條件是蘇聯勞動者所創建的，也正是新中國勞動者要不斷地奮鬥以追求而祈致的生活方式。

蘇聯的勞動者，以產業工人爲首，鞏固了社會主義。而人類最完美的理想的境界的共產主義社會，也將因蘇聯的首先進入，而給予全世界無產者以啓示，以堅強的信仰，以經驗，以無比的勞動的熱忱，中國的工人階級無疑地將接受與學習這全部的給予。本書的出版，希望在這一點上——學習蘇聯建國的經驗——有所幫助。

目錄

一 蘇聯的職工會

職工會是怎樣建立起來的？	一
職工會組織和社會主義競賽	五
職工幹部的培養	九

二 集體合同的任務和內容

集體合同的任務和內容	一三
------------	----

三 工人勞動後軍備的學習與教育

對工人的技術教育	一三
一個工廠工人底生產學習	二七

四 勞動榮譽與勞動收入

職工會怎樣進行技術教育	三一
莫斯科的一個職工學校	三四
工廠中的夜晚大學	三七

斯達哈諾夫訪問記	四一
----------	----

礦工的帶頭者	四六
--------	----

年青的火車司機	五一
---------	----

蘇聯勞動者爲甚麼關心自己工業的利潤	五四
-------------------	----

勞動收入	五七
------	----

勞動者同工同酬	六〇
---------	----

工人的額外收入	六五
---------	----

五 休息與娛樂

工人俱樂部	七一
礦工的文娛生活	七五
鐵路工人生活	七九
在休養中的勞動者	八三
在工人的住宅區裏	八六
社會主義給我們的幸福生活	八九

職工會是怎樣建立起來的？

雅科福烈夫

蘇聯職工會，是蘇聯勞動者的最羣衆性的一個組織，它團結着將近二千八百萬工人和職員。蘇聯職工會的任務，是和資本主義國家的職工會所需要解決的那些任務，是有着顯著的區別。在資本主義國家裏，職工會進行的鬥爭，是反對資本家對職工工資的縮減，反對降低勞動者的生活水平。

在蘇聯國家裏，政權是掌握在勞動者的手裏。一切主要資財和生產工具，都是屬於全體人民所有。凡是資本主義國家裏的勞動者，在爲了自己的生活而被迫所進行的那些艱苦的鬥爭，在蘇聯早已取得了；並且在蘇聯憲法上早已加以鞏固了。這就是勞動權、休息權、受教育權、晚年的和失去勞動能力的物質保證及其它權利。這就說明了蘇聯職工會的工作，完全是新的方向。

蘇聯職工會的工作是代表勞動者利益的，它用一切方法來啓發羣衆的創造性以促進經濟發展。職工會領導羣衆進行社會主義競賽，由於這種競賽而促進了國民經濟計劃的完成與超過。爲了維護勞動者的利益，它對於各種官僚主義的表現，各種個別違犯蘇聯勞動紀律的工作人員進行着堅決的鬥爭。提高勞動者的生活條件，進行文化教育工作。一切這些工作，都是蘇聯職工會日

常所注意的中心工作。

蘇聯職工會的組織機構，也都是適應於這些特殊情況和任務的。

蘇聯職工會與某些歐美國家職工會的區別：歐美國家的職工會是按照其職業原則建立的；蘇聯職工會則以生產爲單位來建立的。凡是在一個企業裏工作的職工人員不分職別，都有資格做爲工會會員。這樣就有可能使蘇聯職工會成爲一個單一的強有力的工人階級的組織，這樣它就能够迅速地對羣衆進行共產主義的教育以及改善羣衆的物質生活。

在蘇聯職工會裏是實行着民主集中制的，這就是說它的一切領導機關，都是由下而上普遍的經過選舉產生的，定期的向其選舉者作報告。對於他們的一切活動，會員都有自由批評的權利，少數應服從多數，下級應執行上級機關的決議。

蘇聯職工會的下層機關是作坊的、工廠的或地區的職工委員會。另外還有在容有不少於一百人的車間和部門的委員會。

蘇聯職工會是吸收廣大羣衆來參加工會的工作，這樣以來，現在參加到各種工會裏工作的人數，有六百餘萬工會會員的積極份子。在各作坊、工廠和地區委員會裏，都成立有下列各種部門：社會保險、工資、勞動保護、文化教育、住宅管理、工人福利等部門。在各車間裏也成立有類似的部門。除上述各種經常部門外，還可以成立各種臨時性的委員會，以解決當時所發生的各種問題。譬如：在第二次世界大戰的年份裏，這些委員會作出了許多巨大的工作，成立過軍人家屬救濟委員會。

作坊、工廠或地區委員會與企業或機關行政當局在平等的基礎上成立評調委員會。他們審查對於勞動者不合理的解僱，不合理的工資，不合理的處罰及其他等等的控訟。

職工會下設各部門及成立各種委員會，這說明了蘇聯的職工會的工作是相當複雜的。

在蘇聯任何一個角落裏都很難找到不受職工會組織影響的地方。例如：社會保險部作了許多工作。蘇聯政府給予職工會以很大權利。根據蘇聯政府的決定：職工會有權動用國家社會保險部的一切資材。從社會保險預算中支付給臨時失去勞動能力者的津貼，孕婦的津貼，病人的療養費和休養費。此外，還由國家負擔着經費，在各企業裏設立幼稚園和托兒所、工廠診療所、夜間療養院。職工會印發療養證與休養證，並通過工廠和地區職工委員會分發給會員，有的免費，有的僅付全部費用的百分之三十，而其餘部分則由國家社會保險部來擔負。

住宅生活委員會也進行了巨大的工作，他們監督各企業迅速建築住宅，他們參加住宅分配等工作。

蘇聯職工會的最基層組織是職工會小組。它的組成是在一個生產部門裏，例如：在一個組裏或一個科裏，不超過二十名會員為限的小組。這個職工會小組的工作是吸收新會員，進行會員的教育工作，了解他們的困難等等。小組是由其組長來領導，小組長是通過小組全體會議以無記名的投票方式選舉出來的。小組長領導着全組參加社會主義競賽，經常關心會員的教育和了解他們的困難等工作。各工廠的、地區的、車間的職工委員會及上級的工會機關同樣也都是由無記名投票選舉產生的。各部門工作的委員都是被基層職工會所承認的。在各企業部門裏或機關裏的職

工會最高機關，是全體會員大會。職工會最高機關——代表大會，而在大會休會期間的最高機關是由代表大會裏所選出來的——中央委員會。全蘇聯的職工會的最高機關——全蘇聯職工代表大會，在大會的休會期間的最高機關——全國職工代表大會上所選舉出來的蘇聯職工中央委員會。在一切職工會的機關裏，從工廠到作坊和地區的職工委員會以至於到最高委員會，都成立有審查委員會。他們的產生，也是按照選舉職工委員會的原則而選出來的。審查委員會的工作，是監視工會委員會對於工會資財的正確使用和及時徵收會員的會費。在舊的職工委員會滿任和選舉新的委員會的時候，審查委員會關於自己的工作向其選舉者——全體會員大會或代表大會作報告。

蘇聯職工會會員假如從一個企業轉移到另一個企業去工作時，就不需要再交納入會費了，而直接轉到該企業工作並參加工會為會員。

(林志新譯)

職工會組織和社會主義競賽

——莫斯科「紅色無產者」工廠職工會主席勞特柯夫談話

在一九四八年第四季「紅色無產者」工廠在機床製造業各企業中佔了第二位並榮獲了紅旗。並且本廠員工還領到了一大筆獎金。

本廠的成就——工人、匠師、工程師、技師奮勇勞動的結果。在企業裏廣泛地展開社會主義競賽，社會主義競賽是教育羣衆共產主義意識的學校。

尙在一九四七年，根據列寧格勒勞動者的倡議，即展開了四年完成五年計劃的競賽，從那時起，成千百萬的勞動者，都參加了提前完成五年計劃的鬥爭，它採取了全民的性質。在蘇聯，成百萬人勞動積極性的如此高漲，是不言而喻和自然的。因爲蘇聯人是自己國家的主人，所以力謀怎樣能爲社會貢獻的愈多，怎樣能工作的愈好。蘇聯人知道：在蘇聯，製造廠與工廠，是屬於人民的，知道工人、農民和知識份子的勞動果實是用於增進公益的，並爲提高勞動者的生活水準而分配的。不是私人佔有者，而是社會主義社會支配一切財富，因之，生產越多，則蘇聯社會每一員的生活便越好。

正是在這種基礎上，社會主義競賽在蘇聯，才得到了強大的發展，而這種競賽早已成了蘇聯經濟計劃之順利執行的決定條件之一。

蘇聯勞動者最大羣衆組織之一——蘇聯職工會，對於如競賽這樣的全民運動不能置之不理，這是不言而喻的。職工會領導了這一愛國運動，並繼續領導它與發揮着羣衆的生產積極性。

蘇聯職工會關心使蘇聯人勞動生產率及其工作質量成爲最高的。這完全符合勞動者本身的利益，因爲這會使他們的物質與文化水平升高。

請看一下我們的「紅色無產者」工廠吧！燈到處能見到工人、工程師、職員和匠師是如何熱烈的比賽，參加競賽的有整個工作隊，工作地段及整個廠間的員工。每天在產生着甚麼新的東西，一切變動着，競賽的方式也在改進着。一些人工作好，另一些人作的更好。前進的工人，按同志關係幫助落後的，以便迅速的求得總的高漲。社會主義競賽的原則，就是這樣。

工廠、製造廠、礦井、新建建築物、鐵路、集體農莊及國營農場的勞動者自動地，按自己的發起，担負起具體的義務，在其中指明：所定計劃，應超過執行多少。

而我們「紅色無產者」工廠的員工，就負有具體的義務。在這種義務中，不僅提到關於超過完成計劃，我們還約許製出更高質量的機床，減低產品的成本費，節約資料和電力以及從工人中培養大批的熟練工人。因此每個人，都負起個人義務。本廠的工人、工程師與技師在生產的每一部門中，細心地尋求各種方法以增加產品的出產。他們力求勞動生產率的提高，不掩藏自己個人的達到成就的方法。

當本廠員工約許提前完成計劃時，鑲盤工人馬爾柯夫則決定加速機床的旋轉率。現在馬爾柯夫的工作速率，爲一分鐘六百米突。他之所以達到這點，是由於採取一種改造過的機械增加了機器旋轉的速率。現在馬爾柯夫完成定額兩倍——三倍半，而五年計劃的工作標準，在兩年半內完成了。

本廠職工會立即領會了馬爾柯夫的發起，並組織了講演會由馬爾柯夫談述他如何達到高度生產率的詳情。本廠職工會經常組織座談會，由工廠前進工人談述自己經驗，一切工人及互相競賽的工作班、工作段和廠間，也與馬爾柯夫一樣，擔負了同樣的具體義務。

履行這些義務，即是說執行本廠全體員工承擔的義務。職工會認爲幫助競賽參加者使其執行與超過執行自己的承擔的社會主義義務，爲自己中心任務，這是不言而喻的。

職工會組織——工廠委員會和廠間委員會經常地領導競賽，指導羣衆的創造積極性，使之用去解決生產的基本問題並檢查競賽者怎樣執行自己的諾言。工廠委員會屬下的生產委員會進行競賽的全部實際工作。在各廠間委員會下，也成立同樣的委員會。這些委員會由職工會委員會的委員領導。前進的斯達哈諾夫式工作者和工程師，均參加上述這些委員會的工作。按工廠生產委員會的倡議，在工廠及廠間裏，設立了統計競賽的專門揭示板，在揭示板上寫明超過執行計劃之前進工人的名字。每人工作的正確統計及在總結時的廣設公開宣佈，能够提高工人對自己勞動的責任心，能够保證競賽的效能。

在每月底每個企業的工廠委員會和經理處在工廠的全體大會上，作競賽的總結。工廠經理對

競賽中的獲勝者——工廠的前進人物予以獎賞。獎賞的授予大會，是在工廠俱樂部隆重氣氛中舉行的。

在本廠中的競賽，是所有機床製造廠中舉行競賽的一部分。現時蘇聯機床製造工業部（紅色無產者工廠也歸此部管），在總結三個月的工作。在這項工作中，有聯合蘇聯機床製造業工人之職工會中央委員的代表參加。機床製造工業部同職工會決定誰佔首位的問題，對每個企業比賽的成績詳加討論後決定之。在國內佔取第一位的工廠，榮獲蘇聯總工會和所屬部會的榮譽獎勵——流轉紅旗以及最高獎勵——蘇聯政府的紅旗。

與榮獲紅旗的同時，工廠——勝利者還領到一大批獎金。這份獎金的三分之二轉用於獎賞優秀工人、工程師、技師和職員。而其餘的一部分獎金，則按工廠經理同職工會組織的協商，用於改善工廠的文化生活上。

在競賽中取勝之生產上的前進人物，備受關懷和榮譽，因為在蘇聯，勞動是光榮與英勇的事情，優秀人物的名字則被載入工廠的榮譽書上。在報紙上和經過無線電，敘述前進者的成績及其工作方法，而這些人們的經驗，總是在短促期間被羣衆所採用以協助國民經濟的繁盛。

職工幹部的培養

亞歷山大羅夫

蘇聯職工會設有培養工會工作人員的各種講習會、短期訓練班、學校，這些學校佈滿全國各地。全蘇聯職工會的積極份子超過八百萬人。以這些積極份子在實際工作中所必需的知識來武裝他們，這便是職工會爲自己提出的重要任務。

職工會積極份子的絕大部分，都是經常在各部門、各車間中工作的積極份子。其中包括：職工會的小組組長、保險代表、勞動保護的社會監察員、職工會車間委員會或工廠委員會的委員、車間及工廠委員會所屬各種專門委員會的委員。

爲了訓練所有這些工作人員，各個企業部門都經常舉辦短期的訓練班和專門學校。此類訓練班及專門學校的計劃都能適合各方面學生的需要；分別爲保險代表，社會監察組員等等設立講習會。譬如：保險代表在訓練班中主要學習社會保險的法令和規則，勞動保護社會監察員主要學習技術安全的法令和規則，車間委員會及工廠委員會所屬專門委員會的委員，主要學習工資法令以及各企業中所施行的勞動待遇制度，以及工資中的特賞制度等等。

此類短期訓練班及講習會的教員通常都是工廠委員會的委員、勞動保護的工廠管理人員及工資管理人員等等。保險委員訓練班的教授人員中則有醫藥人員參加。學習人員在學習的數個月間

統統是在業餘時間進行學習。

爲了培植企業的工廠委員會的主席、委員會的委員——工廠所屬各專門委員會的主席，在職工會的區、市、省委員會及中央委員會之下開設一些兩、三個月的短期訓練班。此等工廠主席在訓練班中學習期間大都脫離本位工作。工廠委員會主席訓練班訓練計劃主要在於給予學員以現行勞動法令的基本知識及職工工作各方面的知識。此類訓練班的教員則爲區、市、省及中央的職工委員會的工作人員，亦有工資問題、勞動保護問題、社會保險問題、文化教育工作及其他種種問題的專門人員參加講授。

爲了培養職工會主席及中央委員會各部門的幹部以及俱樂部人員、圖書館人員，在全蘇聯職工會中央委員會直接領導之下，有大批的經常開辦的訓練班。此類訓練班的訓練期限大多數是三個月。在訓練期間學習人員可以獲得政治上重要的準備教育，以及職工工作本部門的重要知識。此類訓練班的教員由全蘇聯職工會中央委員會各部門幹部及其他工作人員擔任，還有各種工作部門的專門人員參加。

在這一訓練系統之外，全蘇聯職工會中央委員會另有七所職工運動學校。莫斯科高等職工運動學校培養全蘇聯職工會中央委員會及各共和國職工會中央委員會的領導幹部。列寧格勒職工運動學校爲各共和國職工會中央委員會培養文化領導幹部及文化宮、俱樂部、圖書館人員。哈爾科夫、基輔、斯維爾德洛夫斯克、明斯克、塔什克五處職工運動學校爲各共和國、省、區職工會培養工作人員，並給各大企業的工廠委員會準備工作人員。莫斯科及列寧格勒兩職工運動學校學習