

机密★三年

中国社会科学院 二〇〇一年度综合计划

二〇〇一年五月

机密★三年

中国社会科学院
二〇〇一年度综合计划

二〇〇一年五月

中国社会科学院二〇〇一年度综合计划

一、2000 年度全院基本情况

二、2001 年度全院综合计划的各项指标

三、关于计划的实施

一、2000 年度全院基本情况

1. 人员、机构

(1)人员:2000 年底全院总人数为 6275 人。其中,在职人员 3627 人;离退休人员 2648 人。在职人员中,专业人员 2873 人,占在职人员的 79.2%;行政人员 444 人,占在职人员的 12.2%;工人 310 人,占在职人员的 8.6%。

2000 年底,全院在职人员新增 125 人,减少 194 人,净减员 69 人。

(2)在职人员结构:2000 年底在职专业人员中,正高级 588 人,占专业人员的 20.5%,副高级 920 人,占专业人员的 32%;中初级 1365 人,占专业人员的 47.5%。

32 个研究单位(含城市中心、边疆中心)在职人员 2609 人。其中,专业人员 2315 人,占研究单位人员总数的 88.7%;行政人员 184 人,占研究单位人员总数的 7.1%。专业人员中,高级 1301 人,占专业人员的 56.2%;中初级 1014 人,占专业人员的 43.8%。

(3)工资水平:2000 年底全院在职职工工资总额 6296.3 万元(含计划内临时工),人均年工资 14600 元。

(4)年龄状况:2000 年底全院在职人员平均年龄 44 岁,正高级专业人员平均年龄 55.4 岁,副高级专业人员平均年龄 45.3 岁,行政人员平均年龄 44 岁。

(5)性别比例:2000 年底全院在职人员中,女职工 1366 人,占在职人数的 37.7%;其中,高级专业人员中女职工有 401 人,占全院高级专业人员的 26.6%;行政人员中女职工 160 人,占全院行政人员总数的 36%。

(6)博士后情况:2000 年底我院招收博士后研究人员为 22 人。其中,经济片 9 人;史学片 3 人;哲学片 3 人;文学片 2 人;国际片 1 人;政法片 4 人。

(7)机构:2000 年底全院 52 个单位。其中,职能局 9 个;研究所 30 个;科研中心 2 个;直属单位 11 个。

2. 科研

(1)科研成果:2000 年度全院完成专著 413 部,论文 3490 篇,调研报告 783 份,学术资料 113 部,古籍整理 11 部,教材 14 部,译著 78 部,译文 223 篇,学术性普及读物 93 种,工具书 42 部,一般文章 1126 篇,软件 26 套,论文集 95 部。

(2)科研项目:2000 年度,全院在研的国家社科基金课题 214 项,其中,2000 年以前延续的课题 161 项,2000 年新立课题 53 项,本年度按计划完成 41 项,延期 2001 年 85 项,按计划在 2000 年进行的 88 项;院级课题 458 项,2000 年以前延续的课题 356 项,2000 年度新立课题 102 项,本年度按计划完成 175 项,延期到 2001 年 168 项,按计划在 2001 年进行的 115 项。2000 年度全院课题经费投资 3784 万元。

(3)重点学科情况:根据 1995 年学研调整方案,全院现有一级学科 14 个,二、三级学科约 260 个,其中重点学科 107 个。目前已实行目标管理责任制的重点学科 40 个,重点扶持学科 25 个。

(4)获奖成果:2000 年度,我院有 192 项科研成果获得国家级和部委级奖励;其中,国家级部委奖 4 项,专项奖 14 项,院级 174 项。

(5)期刊、社团、非实体研究中心工作:2000 年度我院举办了“中国社会科学院学术期刊展”;编印了《中国社会科学院期刊管理手册》;完成了

院管学会的清理整顿。2000 年登记在册的院管学会共 109 个。2000 年全院有院属研究中心 70 个,所属研究中心 39 个。

(6)出版补贴:2000 年度,全院共资助出版 91 项科研成果,资助额 378.7 万元。

3. 对外学术交流

(1)交流规模:2000 年度,全院对外学术交流的总量为 1088 批 2337 人次;其中派遣出访 859 批 1279 人次,占交流总人数的 55%;邀请来访 229 批 1058 人次,占交流总人数的 45%。此外,由其他单位邀请来访,我院参与接待的计划外来访量也保持增长势头,全年此类接待来访量达到 858 批 1785 人次。

(2)国际学术会议:2000 年度由院及研究所主办的国际会议 30 个。

(3)留学工作:2000 年全院出国留学和进修人员 15 人。

(4)外事费用:2000 年度全院外事经费 1340 万元。

4. 事业经费

(1)总收入和总支出:2000 年度,我院总收入为 50498 万元,总支出为 41682 万元。

在总收入 50498 万元中,财政部对我院拨款为 47389 万元。包括社会科学事业费 26430 万元;其他部门基建投资 17007 万元;科学科技三项费用 304 万元;住房改革支出 3648 万元。年内其他各项收入 3109 万元。包括市镇居民肉食价格补贴 38 万元;院属各单位收入 3071 万元。

在总支出 41682 万元中,社会科学事业费支出 28632 万元;其他部门基建支出 12140 万元;其他(科学科技三项费用支出)122 万元;住房改革支出 750 万元;市镇居民肉食价格补贴支出 38 万元。

(2)支出结构分析:在社会科学事业费支出 28632 万元中,人员经费 10782 万元,占支出的 37.66%;公务费支出 3522 万元,占支出的 12.3%;业务费支出 6907 万元,占支出的 24.12%;设备购置费 2398 万元,占支出

的 8.38%；修缮费 4297 万元，占支出的 15%；其他费用 726 万元，占支出的 2.54%。

5. 基本建设

2000 年度我院基本建设投资计划基数 1607 万元，住宅解困资金 8000 万元，中心图书馆专项资金 5000 万元，当代中国研究所图书资料楼专项资金 2000 万元，年内追加科研大楼配电改造资金 400 万元，总计 17007 万元。年内完成建设投资 12717 万元，完成率为 74.77%。

6. 国有资产

2000 年末，我院国有资产总额为 80149 万元，其中固定资产 49022 万元，占国有资产总额的 61%。

院现有房屋和建筑物总计 53.8 万平方米，其中职工宿舍用房为 34.3 万平方米，办公及其他用房 19.5 万平方米。

7. 文献馆藏

2000 年末，全院各图书馆藏书总计 570 万册，馆舍面积 2.3 万平方米。2000 年度全院图书馆系统图书购置经费共计 1100 万元，其中用于购中文图书 37065 册，外文图书 9871 册。

8. 图书出版

2000 年度，我院各出版单位累计出版（含再版）图书 739 种，总字数 27553 万字，定价总金额 13295 万元。其中：中国社会科学出版社出版图书 297 种，总字数 15273 万字，定价总金额 6013 万元；社科文献出版社出版图书 259 种，总字数 7009 万字，定价总金额 3676 万元；经济管理出版社图书 183 种，总字数 5271 万字，定价总金额 3606 万元。

9. 信息化网络建设

2000 年度信息化建设投资 600 万元，其中用于网络建设 457.6 万元，信息开发 62.4 万元（含文献中心 24.8 万元），办公自动化设备 80 万元。

2000 年度，我院信息化网络建设实现了全院各单位上网；我院接入

互联网的链路带宽从 256K 扩展到 2 兆;实施了网络安全系统(NAI)的调试;租用 DDM 和 DAS 专线,在公网链路之外铺设了我院独立的城域网间的内网链路,为实现 Internet 和 Intranet 信息发布创造了安全条件。

10. 研究生院工作

2000 年末,研究生院在校研究生 758 人,其中博士生 522 人,硕士生 236 人。2000 年度招收博士生 190 人,硕士生 113 人。

2000 年度研究生院授予博士学位 116 人;硕士学位 81 人。

2000 年末,研究生院在职教职工 128 人,其中专业人员 82 人,占教工的 64.1%。在专业人员中有专职教师 13 人。其中,正高职 3 人,副高职 4 人,讲师 4 人,助教 2 人。

2000 年度研究生院经费收入 2074 万元(含委培费、其他收入)。经费支出 1622 万元,其中:人员经费支出 639 万元、公用经费支出 983 万元。

11. 党的工作

2000 年我院党的各级组织认真组织全院干部职工学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论、重点组织学习江泽民同志“三个代表”重要思想。贯彻中央思想政治工作会议精神,探索适合我院特点的思想政治工作新途径。年内召开了党委书记和专家学者学习“三个代表”重要思想座谈会和院属单位党委中心组学习“三个代表”思想交流会,召开了全院“党建和人事改革研讨会”,开展了全院“三讲”教育“回头看”活动,重视对重大思想理论动态的分析和研究,针对我院思想政治工作现状,研究加强和改进的措施。举办了“国际形势和我国周边安全形势”,“台湾形势和对台工作”、“抗美援朝问题”等报告会,提高了广大党员执行党的路线、方针、政策自觉性。

2000 年度有 29 个研究所党委完成换届工作。选举产生新一届研究所党委 29 个,所级机关党委 2 个。选出党委委员 169 人。

2000 年度全院开展“两优一先”评选活动,48 位同志获得“中国社会

科学院优秀共产党员”称号,有 12 位同志获得“中国社会科学院优秀党务工作者”称号,有 18 个基层党支部获得“中国社会科学院优秀基层党支部”称号。法学所《法学研究》编辑部党支部、文学所罗筠筠、世界经济与政治研究所戎殿新、历史所刘荣军分别被中央国家机关工委授予“中央国家机关先进基层组织”、“中央国家机关优秀党员”和“中央国家机关优秀党务工作者”称号。

加强了本院统战、工会、共青团和妇女工作。

2000 年底全院共有党员 3913 人。在职党员 2162 人,其中科研人员 1416 人,占在职党员总数的 65.49%。在职党员年龄构成:25 岁以下 41 人,26—35 岁 352 人,36—45 岁 742 人,46—55 岁 736 人,56—60 岁 291 人。离退休党员 1704 人。

2000 年末,全院有民主党派基层组织 6 个,231 人。其中,“民革”社科支部党员 16 人;“民盟”社科委员会盟员 102 人;“民建”社科支部成员 11 人;“民进”社科支部成员 31 人;“九三学社”社科支部社员 41 人,“农工民主党”社科支部党员 26 人,“致公党”成员 4 人。

二、2001 年度全院综合计划的指标

1. 人员、机构

(1)2001 年计划全院年底总人数 6353 人,比 2000 年末增 78 人。其中,在职人员为 3627 人;离退休人员为 2726 人,离退休人员占全院总人数的 42.9%。

(2)2001 年度计划晋升正高级专业人员 100 人,副高级专业人员 100 人。年末全院计划高级专业职称 1600 人,正副高级比例为 1:1.7。

(3)2001 年度全院工资总额计划 6762.6 万元,年人均工资计划 16840 元。

(4)2001 年底院属机构 52 个。其中:职能局 9 个、研究所 30 个、科研

中心 2 个、直属单位 11 个。

(5)2001 年度院人事工作要点：

①结合我院实际,积极推进全院机构改革。

依据党中央和国务院关于机构改革的总体部署和具体要求,根据中组部和人事部《关于加快推进事业单位人事制度改革的意见》的精神,结合我院的实际情况和学科调整、科研发展的需要,在院党组的领导下,本着控制规模、调整结构、提高素质、强化科研的基本思路,积极、稳妥地推进我院机构改革。

②改革用人制度,全面推行聘用制。

极据院党组、院务会议的部署,结合我院实际情况,在全院机构改革的基础上,全面推行以聘用制为特点的基本用人制度。通过建立聘用制度,破除干部身份终身制,实现由身份管理向岗位管理转变,逐步建立固定与流动相结合的多种形式的人员管理机制,建立健全符合社会科学研究事业单位特点的、具有竞争激励机制和自我约束机制的人事管理制度。为保证新老体制的平稳过渡,聘用制的实施采取“老人老办法,新人新办法”,逐步到位。

③坚持党管干部的原则,加快干部制度改革步伐。

为加快和深化干部制度改革,在坚持党管干部原则和《党政领导干部选拔任用工作暂行条例》规定的条件和程序的前提下,在我院实行领导干部任前公示制度。将经组织部门考察、党组(党委)集体研究讨论后拟提拔任用的干部的有关情况,在一定范围内公布,听取干部群众对公示对象的反映,依据公论和对反映问题调查核实的情况,再正式决定干部的任用。避免用人失察、失误,防止和纠正用人上的不正之风。

根据我院实际情况,积极探索并逐步推行领导干部公开选拔、竞争上岗、干部监督、选拔任用责任制以及用人失察失误责任追究制等,加大干部交流轮岗的力度。

④深化职称制度改革,调动专业人员的积极性。

配合院里出台的整体改革方案,并在实行聘用制的基础上,核定各单位专业技术岗位,建立岗位管理制度,同时在职称评审的方式方法上进行改革。通过改革,进一步调动各类专业人员的积极性。

继续做好院职称委托考试工作及免试资格审查工作。在此基础上,进一步修订院晋升职称考试有关规定,使之逐渐与人事部统考完全接轨,实现社会化。

⑤做好继续教育工作,加强两支队伍建设。

根据我院十年规划和对人材的需求,继续加强我院专业人员和管理人员两支队伍的建设。为此,一要充分利用好国家公派出国留学政策,多派科研骨干出去,管理骨干的派遣比例争取比往年有所提高。二要研究制定我院干部教育培训规划,落实院领导关于积极开展大规模、大面积培训指示精神,加速提高我院专业人员与管理人员素质,以适应新世纪对哲学社会科学的要求。

⑥加强博士后流动站建设,提高博士后工作管理水平。

博士后研究制度是培养高层次社科专门人才的重要手段。要不断发展和完善我院博士后研究制度,要加强规范管理,在提高博士后流动站质量的同时,进一步丰富博士后招收类型,扩大自费招收名额,满足设站研究所的需要,同时与研究所探讨建立企业博士后制度,开展招收企业博士后工作,进一步提高博士后管理水平。

⑦按照人事部的部署,搞好调整工资工作。

根据人事部的统一部署,认真做好 2001 年调整机关、事业单位工作人员工资标准和增加离退休人员离退休费的工作,并在 2001 年年终考核的基础上实施年终一次性奖金。

⑧配合人事制度改革需要,积极开展人才交流培训工作。

为适应市场经济与我院人事制度改革需要,配合推行以聘用制为中

心的新的用人机制,努力探索人才交流培训中心的工作方式;启动流动人员人事档案管理工作;开展人员流动信息服务;积极组织增强职工执业知识、技能与竞争力的培训,为职工深造、流动开避途径。发挥人才交流培训工作在人事机制转换中的积极作用,逐步扩展其服务功能。

⑨加强人事工作理论研究,深化人事管理制度改革。

为配合全院整体改革,要继续深入开展人事工作理论及制度改革有关课题的研究,深化我院人事管理制度改革。根据中组部、人事部有关文件精神,尽快出台《聘用制暂行规定》、《领导干部任前公示制实施意见》、《关于加大研究所人事管理自主权的意见》、《工作人员年度考核暂行办法》等制度、措施。

2. 科研

(1)2001 年度,院各级机构继续按计划执行国家社科基金各类课题和院级各类课题共计 456 项。

①国家社科基金课题 173 项(见附表 1—10)

②院级课题 283 项(见附表 11—22)

(2)2001 年度计划实施《2010 重大课题研究规划纲要》项目共 59 项。

(3)2001 年度实行目标管理责任制的重点学科 40 项,实行目标管理责任制的重点扶持学科 10 项。

(4)2001 年度院计划召开的学术会议 37 个(附表 23)。

(5)2001 年度计划课题经费投入 4000 万元,其中院级课题计划投入 3000 万元,所重点课题计划投入 1000 万元。

(6)全年实行课题制的所重点项目 322 个。

(7)2001 年度科研管理工作要点:

①对原定院重大课题选题计划进行必要的调整和补充,采取招标和委托方式组织落实新课题;对已立项的院重大课题将进一步加强管理。

②制定《中国社会科学院交办、委托课题管理办法》,规范课题管理工

作,鼓励科研人员积极承担有关领导部门交办委托的课题,加强应用对策研究,为政府决策提供咨询和理论支持。

③对目前实施目标管理责任制的重点学科5年建设成果进行评估;对重点研究室建设方案进行论证、修订,并酌情选择有条件的研究所开展试点工作。

④组织各研究所开展所级优秀科研成果评奖,制定《中国社会科学院研究所优秀科研成果评奖办法》,同时,进一步研究设立若干专项奖,逐步形成以“优秀成果奖”为主体的科研奖励制度。

⑤结合重大课题的组织实施,围绕研究宣传“三个代表”的重要思想和庆祝建党80周年等重要主题,积极筹办和推动各种形式的学术活动;扩大我院学者及其优秀成果的学术影响和社会影响,促进院内外学术交流。

⑥研究制定《中国社会科学院非实体研究中心管理办法》,明确规定非实体中心的性质、成立条件、与院所的关系以及活动规范等。

⑦改革现行的出版补贴制度,研究制定相关的管理办法。进一步发挥研究所学术委员会学术评价的作用,扩大研究所的自主权,使我院的出版基金发挥更大的效益。

⑧为建立严格的学术规范,树立良好的学术形象,将组织有关学者开展学术规范研究。

⑨研制开发学术评议专家数据库和科研成果数据库,实现学术评议专家的随机确定,提高评奖和课题立项中的学术评议的公正性和科学性,逐步实现我院学术论著统计、查询和资源共享的信息网络化。

⑩加强期刊规范化建设,完善期刊审读通报制度;加强对出版社和社团的管理;做好国家社科基金课题的管理,不断提高课题完成质量和按时结项率。

3. 对外学术交流

(1)2001 年度,全院计划对外学术交流的总量为 1090 批 2340 人次。其中,派遣出访 60 批 1280 人次;邀请来访 230 批 1060 人次。此外,继续参与接待由其他单位邀请的我院计划来访项目,预计 800 批 1780 人次。

(2)2001 年度计划由院及研究所主办的国际会议 35 个。(附表 24)

(3)2001 年度计划全院共派出留学、研修和作访问学者 120 人。

(4)2001 年度我院外事工作在保证若干重大外事任务的基础上,主要是消化和完善前两三年推出的改革措施并进一步增强对各研究所开展对外交流的支持。

①两项重大外事任务:2001 年李铁映同志将率团访问欧亚六国,促进我院与这些国家的学术交流;我院在北京作为东道主协助国际科学院联盟举办第 75 届国际科学院联盟大会。

②调整和消化改革措施:一些研究所对外事局前两三年推出的对外学术交流课题化改革试点有意见,认为外事局不应组织课题研究;上半年已停止部署,今后也不再组织类似课题研究。但已部署的 20 个试点项目仍要继续督促检查,争取每项都能如期保质保量结项。

③支持研究所开展对外交流的主要内容:继续实行对外学术交流骨干出访资助;增加对所办国际学术会议的资助;增加境外资助的来源;继续增加长期出访机会,试验性开展联合培养研究生的工作;培训研究所及院属单位的外事干部,提高其办事能力;密切院所职能机构的联系。

4. 行政事业经费

(1)2001 年度财政部核定我院科学事业经费为 29454 万元,比 2000 年度增长 4654 万元,增长 15.8%;比 2000 年度事业经费实际支出 26430 万元增长 3024 万元,增长 11.4%。

(2)2001 年度我院预算分配总额 29454 万元,分配指标如下:

分配项目或单位	事业费(万元)
① 社会科学管理机构经费	4,540
机关经费	1,611
房产运转维护经费	1,800
服务中心经费	555
院直部门经费	574
② 社会科学研究机构经费	18,034
研究所经费	11,797
院级课题经费	3,000
优秀成果奖励经费	300
3%优秀奖励经费	100
博士后经费	40
对台经费	60
出版补贴经费	200
社科杂志社经费	261
“三社”离退休人员经费	150
图书购置经费	1,100
学会经费	120
院长基金	300
地方志经费	200
目标管理学科经费	150
城市中心经费	28
各研究中心经费	188
法轮功问题研究经费	40
③ 研究生院经费	930
研究生院正常经费	780

研究生院修缮费	150
④ 国际学术交流经费	1,250
正常外事经费	1,050
外事专项经费	200
⑤ 其它社会科学事业费	158
干部培训费(党校经费)	30
扶贫经费	50
防火经费	25
综管办经费	35
保卫局特需经费	18
⑥ 专项经费	3,782
经济形势分析与预测经费	15
格萨尔王传经费	50
专项修缮费	1,900
车辆购置及设备购置经费	680
网络建设经费	900
财会培训与检查经费	30
其他一次性经费	100
待分配经费	107
⑦ 当代中国研究所经费	760

其中研究所事业经费的分配方案

单位	金额(万元)
① 经济研究所	619.0
② 工业经济研究所	331.0
③ 农村发展研究所	305.0
④ 财贸经济研究所	315.3

⑤ 数量经济与技术经济研究所	251.7
⑥ 人口研究所	137.2
⑦ 考古研究所	923.1
⑧ 历史研究所	624.1
⑨ 近代史研究所	600.6
⑩ 世界历史研究所	367.0
⑪ 文学研究所	592.5
⑫ 少数民族文学研究所	153.4
⑬ 外国文学研究所	396.3
⑭ 语言研究所	355.3
⑮ 马列主义毛泽东思想研究所	170.0
⑯ 哲学研究所	609.4
⑰ 世界宗教研究所	355.1
⑱ 法学、政治学研究所	542.6
⑲ 民族研究所	720.2
⑳ 社会学研究所	278.4
㉑ 新闻与传播研究所	175.4
㉒ 世界经济与政治研究所	499.0
㉓ 东欧中亚研究所	480.0
㉔ 欧洲研究所	147.4
㉕ 西亚非洲研究所	209.0
㉖ 拉丁美洲研究所	228.2
㉗ 美国研究所	169.2
㉘ 亚洲太平洋、日本研究所	324.0
㉙ 文献信息中心	624.6
㉚ 郭沫若纪念馆	80.3

(3)2001 年度院财务建设工作要点:

①争取更多事业经费,提高资金使用效益。

②全面实施部门预算管理,根据财政部下达的经费控制数编制 2001 年的部门预算,并严格执行财务预算。召开全院预算编制工作研讨会,探讨和解决部门预算工作中的问题。加强财务管理。规范财政支出行为,逐步建立单位资金使用情况考核制度。及时准确地完成全院各类报表的编制、汇总、报送工作。

③配合财政部部门预算改革,在清产核资的基础上,着手建立我院的预算资料库,为编制我院的部门预算提供可靠、真实的基础资料。加强财会队伍建设,结合财务改革情况,组织全院各单位财会人员业务培训。

④完成中心图书馆建设工程,并交付使用。

⑤完成院部建设总体规划。

⑥做好考古所科研楼建设项目开工前的准备工作。

⑦完成经济片科研楼维修改造工程。

⑧完成院部大院配电设施改造及电力增容和科研楼 3 部电梯更新工程。

⑨完成太阳宫宿舍区等处宽带网络铺设工程,可使职工在家以低廉的费用,利用网络高速公路进行科研。

⑩完成大报告厅维修改造工程;按北京市要求继续做好煤改气工作。

⑪完成紫竹院、车公庄宿舍区电梯改造工程。

⑫按照中央国家机关的统一部署,落实房改工作,完成职工住房建档,启动职工住房补贴,落实住房未达标、超标处理办法,制定我院私房管理办法。

⑬根据北京市卫生局出台的医疗保险条例,完成《中国社会科学院职工医疗保险暂行条例》。