

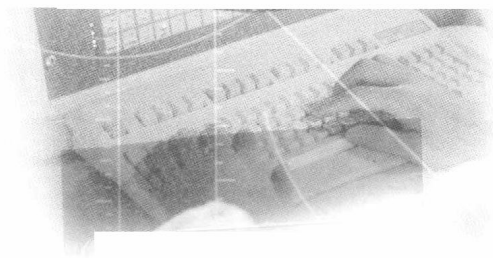
山西 人才资源开发 概论

钟占荣 著

An Introduction to
Development
of Talent Resources in Shanxi

山西 人才资源开发概论

钟占荣 著



山西省内部图书准印证 (2006)字第 61 号

·书 名 山西人才资源开发概论

·作 者 钟占荣
·封扉设计 刘志斌
·责任校对 高桂珍
·电脑排版 姚志莲 程凤琳

·印 装 山西新华印业集团新华印刷分公司
·开 本/850×1168 1/32
·印 张/12.625
·字 数/275 千字
·版 别/2006 年 9 月第 1 版
·版 次/2006 年 9 月山西第 1 次印刷
·印 数/1 - 1000 册
·成 本 费/25.00 元

·如发现印装质量问题,影响阅读,请与印刷厂联系调换·

内 容 提 要

人类社会正在从传统的工业社会向知识经济社会转变，经济发展正在从依靠物质资源为主，转向依靠掌握先进思想，科学技术和创新能力的高素质人才为主，人才已经成为先进生产力的代表者，成为先进文化的开拓者和传播者。全面实施科教兴省战略，大力实施人才强省战略，必须加快开发山西人才资源，全面提高全省人民的思想道德和科学文化素质，培养数以百万计的高层次高素质劳动者、数以十万计的高层次人才和一大批拔尖创新人才，加快实现经济增长方式和经济体制的根本转变，是 21 世纪山西经济发展、社会进步和兴晋富民的根本大计。

《山西人才资源开发概论》一书，全书分为七个部分：即理论篇、观念篇、基础篇、方法篇、政策篇、希望篇和实践篇，系统地对山西人才资源开发的理论、基本方法、政策和前景以及开展的人才工作重大实践活动进行了描述总结，形成了一个较为完整的人才资源开发链条。其中：

第一篇，理论篇。主要从人口、人力、人才和人才资源的概念和基本特征入手，介绍了人才的开发理论；从人的智力发展的关键年龄期、人才创造的最佳年龄区、人才成功和失败的心理品格、人才智能发展的结构，人才成长和发展的规律以及社会主义社会人才的特点和成才的规律六个方面，阐述了人的

智力与人才成长的发展的规律。为人才资源开发目标、层次和规律作为铺垫，提供了理论支撑。

第二篇，观念篇。从中国古代人才思想的粗略考察入手，探讨了古代人才思想的精华及其局限性；古代选拔人才制度，从中国近代人才思想的发展，提炼了马克思主义经典作家人才观的九个重要观点，从而为牢固树立和落实科学发展观和科学人才观，大力实施人才强国和人才强省战略提供了理论依据，奠定了坚实的思想基础。

第三篇，基础篇。以人才资源开发的性质和作用开篇，介绍了山西历史上人才资源开发的状况，说明山西历史上的辉煌时期，也就是山西人才资源大力开发、人才辈出的时期。正因为山西有一大批的名人、名家的不断涌现，才出现了山西在各个朝代、各个时期经济社会的全面发展。同时，从“十五”时期山西人才资源开发的现状出发，得出大力开发人才资源是山西历史和现实的唯一选择的结论。

第四篇，方法篇。是在充分吸收国内外、省内外人才资源开发理论的基础上，提出了目标、理念、标准、战略、政策、制度和使用等七种开发的基本方法，为大力开发山西人才资源作了初步的探讨与思考，在实践中有推广应用之处。

第五篇，政策篇。提出了大力开发人才资源的政策建议指导原则和政策建议两个方面，其中指导原则有改革突破性、竞争开放性、整体系统性和适用操作性四条；政策建议有建设创新型省份，建立适应国际规则型管理体制，形成全民学习、终身学习、促进人的全面发展的学习型社会，创造海纳百川、百

舸争流、人才汇集的新平台，努力形成群贤汇聚、人尽其才、能上能下、充满活力的新机制，形成让一切劳动、知识、技术、管理和资本的活力竞相迸发的新局面。

第六篇，希望篇。展望“十一五”时期，应该是山西人才资源开发的重要战略机遇期。国际国内人才竞争的形势和山西人才资源开发的形势，迫切要求山西各级、各部门、各单位切实加强和做好人才资源开发工作。展望“十一五”时期，是山西人才资源开发的黄金期，省委、省政府已制定了人才资源开发的指导思想、基本方针、总体目标和主要任务，提出了大力开发人才资源的措施保障，为全省人民绘制了宏伟的蓝图，是全省各级、各部门、各单位人才资源开发、队伍建设和人才工作的行动纲领。

第七篇，实践篇。全国全省人才工作会议以后，在省委、省政府的正确领导下，山西的人才工作服务中心，围绕大局，每年举办北京、太原招才引智大会，先后举办了“青年博士服务周”、“院士专家山西行”、“海外留学人才山西项目洽谈会”以及“山西籍在京高层次人才座谈会”和“中国青年企业家山西行”、“山西（上海）、山西（香港）招才引智推介会”等一系列人才工作的重大活动，为山西经济社会的发展提供了强大的人才保证和广泛的智力支持，收到了明显的成效。

让我们各级、各部门、各单位以及一切热爱人才、关心人才工作的同志共同行动起来，携手共创一个人尽其才，才尽其用的良好舆论氛围和社会环境，努力把各类优秀人才集聚到我省经济社会各项事业中来，为建设国家新型能源和工业基地，

构建充满活力、富裕文明、和谐稳定、山川秀美的新山西提供坚强的人才保证和广泛的智力支持。

序

1

徐頌陶*

人才问题是关系党和国家事业发展的关键问题。新世纪新阶段人才工作的根本任务是实施人才强国战略。近年来，在山西省委、省政府高度重视和具体领导下，全省人才工作呈现出整体推进，重点突破的良好发展势头，为全省经济社会又快又好地发展提供了重要保证和支撑。

《山西人才资源开发概论》一书，正是在山西人才工作突飞猛进的形势下出版的。它既是全省人才工作实践经验的总结，又为进一步开发人才资源提供了理论依据和方法指导，是

* 徐頌陶：全国博士后管委会主任、中国人才研究会会长、国家人事部原副部长、国务院学位委员会委员。兼任国际行政科学学会副主席、中国行政科学学会顾问、北京大学政府管理学院教授。毕业于上海复旦大学新闻系新闻专业，长期从事新闻工作和干部人事、行政法律以及人才理论研究工作。历任记者、编辑、编辑组长、处长、法规司司长、新闻发言人、人事科学研究院院长。参与国家人事、劳动、工资制度改革方案和国家公务员条例及事业单位人事制度改革方案的起草工作，主持新闻出版、广播电视、高等院校人事制度改革方案起草工作。对人事行政、人才理论和新闻工作有较高造诣。

主要著作有：《中国工资制度改革》、《中国公务员制度》、《劳动法教程》、《中国人才战略》、《中国人才资源开发》、《现代人事管理》等，主编全国党政系统公共管理（MPA）系列教材共七本。

融理论性和操作性于一体的好书。

人才问题，自古以来就是关系国家兴衰成败的大问题。我国最古老的诗书《诗经》里就有“得人者兴，失人者衰”的诗句。具有雄才大略的汉武帝在他的《求茂材异等诏》里开头就说：“盖有非常之功，必待非常之人”。清代著名诗人龚自珍也说过：“一代之治，必有一代之人才任之”。历代政治家、思想家在强调人才重要的同时，也常发人才难得的感慨。我国伟大的思想家、教育家孔子曾深刻地指出：“举贤才”是一件大事，也是一件难事，他说：“才难，不其然乎？”。宋代大文学家欧阳修说：“时不乏人而患知之不博”。古人许多爱才、举才、用才的警世之语，所以长期传流，是因为它具有超越时代的真理性。

我们党的三代领导核心和以胡锦涛为总书记的党中央领导集体，历来重视人才队伍建设。毛泽东同志曾指出“没有多数德才兼备的领导干部，是不能完成其历史任务的”。邓小平同志强调，“中国的事情能不能办好，社会主义事业和改革开放能不能坚持，经济能不能快一点发展起来，国家能不能长治久安，从一定意义上说，关键在人。”江泽民同志在鲜明地提出：“人才资源是第一资源”，强调要实施科教兴国和人才强国战略。以胡锦涛为总书记的新的中央领导集体，继承和发展了党的三代领导核心的马克思主义人才思想，提出了“科学人才观”和科学的人才评价标准，发布了党的历史上第一个关于人才工作的决定，把马克思主义人才思想和人才队伍建设推进到了一个新的历史阶段。

我们要把山西建成国家新型能源和工业基地，构建充满活力、富裕文明、和谐稳定、山川秀美的新山西，迫切需要大批人才。我们要从这个高度出发，自觉地开发培养大批人才，大胆选拔、使用优秀人才，努力创造优秀人才脱颖而出的环境。要不断深化干部人事制度改革，创新人才工作体制机制，为各类人才提供公开、平等、竞争、择优的良好条件，研究和探索人才资源开发、培养、选拔、使用的新路子，切实落实胡锦涛总书记视察山西时提出的各项任务和要求。

人才问题主要是个组织路线问题。作为组织人事部门，具体担负着人才开发、培养、选拔、使用的重要职责。要不断解放思想，实事求是，与时俱进，开拓创新。要坚持马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，以科学发展和人才观为指导，从全面建设小康社会的实际和组织人事工作的实际出发，加强人才队伍建设。要坚持党管人才原则，形成党委统一领导，组织部门牵头抓总，有关部门各司其职、密切配合，社会力量广泛参与的人才工作新格局。要加强理论研究，多出研究成果，特别是多出有份量创新型的研究成果、制度成果和实践成果。

最后，衷心祝贺钟占荣同志撰写的《山西人才资源开发概论》一书得以正式出版。

二〇〇二年九月于北京

序

2

何载*

发掘、培养、重用人才，历来是强国之道。当今世界的竞争，归根结底是人才的竞争。

我们党历来重视人才强国的战略。毛泽东同志早年就说过：“没有多数德才兼备的领导干部，是不能完成其历史任务的”《中国共产党在民族战争中的地位》。邓小平同志指出“关键在党，关键在人”。江泽民同志强调“人才资源是第一资源”。胡锦涛同志指示，要“解放思想，实事求是，与时俱进，树立适应新形势、新任务要求的科学人才观”。因此，我们在新世纪、新阶段，必须深刻认识中央三代领导集体和以胡锦涛为总书记的党中央领导要我们贯彻落实科学发展观和科学人才

* 何载，陕西宝鸡人，1919年生，汉族。1936年参加革命，抗日战争初期，在延安马列学院、中央研究院学习，抗战中期一直从事农村调查研究和组织建设。1944年起，在中共中央西北局组织部，先后任秘书、办公室主任。建国后调进中南海。先后在中共中央书记处政治秘书室和中共中央办公厅秘书室任秘书、主任等职。党的十一届三中全会后，任中央组织部干审局长、秘书长，第六届、第七届全国政协委员、法制委员会常务副主任，离休后参加扶贫工作，任中国扶贫基金会副会长、老促会常务理事、人权基金会顾问等。著有《毛泽东对我的教育》、《延安的光辉》、《第二次革命》、《丹心照日月》、《冤假错案是这样平反的》等。

观、大力实施人才强国战略的重大意义。

近年来，山西省委、省政府，高度重视人才工作，结合学习和实践保持共产党员先进性教育的活动，在研究和开发人才资源问题上，取得了卓越成就，出版和发行了有关文章和书籍。钟占荣同志撰写的《山西人才资源开发概论》就是其中之一。

更值得庆贺和欣喜的是，我们组织部门的同志，日益把理论和实践统一，工作和学习结合，把工作经验与理论研究结合。钟占荣同志在山西省委组织部工作多年，结合工作需要编写的这本书，反映了他对党的人才事业的热爱和执著，体现了我们组织部门同志热爱学习，努力进取，勤勤恳恳，孜孜以求，锲而不舍的精神，实属难能可贵，谨表祝贺！

2006年9月9日

目 录

内容提要	1
序	1

第一篇 理论篇

全面正确地把握和运用好人才资源开发的规律

第一章 人口、人力、人才的概念和基本特征	3
第一节 人口的概念及其特征	3
第二节 人力的概念及其特征	7
第三节 人才的概念及其特征	11
第四节 人口、人力、人才的关系	22
第二章 人的智力与人才成长和发展的规律	23
第一节 人的智力发展的关键年龄期	23
第二节 人才创造的最佳年龄区	27
第三节 人才成功和失败的心理品格	34
第四节 人才发展的智能结构	43
第五节 人才成长和发展的规律	47

第六节	社会主义社会人才的特点和成才规律	57
第三章	人才资源的概念、分类及其基本特征	65
第一节	人才资源的概念	66
第二节	人才资源的分类	66
第三节	人才资源的三个特征	68
第四章	人才资源开发的目标、层次及其规律	69
第一节	人才资源开发的两元目标	69
第二节	人才资源开发的四个层次	70
第三节	人才资源开发的三大规律	72

第二篇 观念篇

牢固树立和落实科学人才观

第一章	中国古代人才思想的粗略考察	77
第一节	古代人才思想在斗争中发展	77
第二节	古代人才思想的精华及其局限性	91
第三节	古代选拔人才制度概述	95
第二章	中国近代人才思想的发展	100
第一节	人才概念的新内容	100

第二节	社会矛盾与人才思想的产生	101
第三节	人才思想的基本内容	102
第三章	马克思主义经典作家的人才观简述	105
第一节	人才存在于人民群众之中	106
第二节	社会制度决定人才的命运	106
第三节	时势造人才	107
第四节	实践出人才	109
第五节	人民哺育人才	110
第六节	人才是国家宝贵的财富	111
第七节	选好人才是革命和建设成败的关键	112
第八节	培养全面发展的新人	114
第九节	寄希望于青年人才	115
第四章	科学发展观和人才观，是统领人才资源开发的根本指导思想	116
第一节	科学发展观的提出和形成	116
第二节	科学人才观的提出和形成	119
第三节	科学人才观的主线	120
第四节	牢固树立和落实科学人才观	123
第五章	人才强省战略是人才强国战略的深化和发展	124
第一节	人才强国战略提出的时代背景	125
第二节	人才强国战略的理论和实践基础	128

第三节 人才强国战略的主要内容	130
-----------------------	-----

第三篇 基础篇

大力开发人才资源是山西历史和现实的唯一选择

第一章 大力开发人才资源是一项重大而紧迫的战略任务	137
第一节 人才资源是第一战略资源	137
第二节 人才资源是第一动力资源	140
第三节 人才资源是第一优质资源	142
第四节 人才资源开发是最主要的资源开发	142
第二章 山西历史上人才资源开发的状况	144
第一节 奴隶社会时期的人才资源开发	144
第二节 封建社会时期的人才资源开发	145
第三节 民国时期的人才资源开发	151
第三章 “十五”时期,山西人才资源开发的现状	152
第一节 “十五”时期山西人才资源开发的成就	153
第二节 山西人才资源基本状况	156
第三节 山西人才资源开发中存在的问题及其原因	177
第四节 大力开发人才资源是山西历史和现实的唯一选择	180

第四篇 方法篇

大力开发山西人才资源的基本方法

第一章 目标开发：确立人才强省战略的宏伟目标	187
第一节 确立人才资源开发的战略目标	187
第二节 大力开发人才资源的基本要求	188
第二章 理念开发：确立以人为本的人才资源开发新观念	190
第一节 牢固树立人才资源是第一资源的观念	190
第二节 牢固树立人人都可以成才的观念	191
第三节 牢固树立以人为本的观念	191
第四节 牢固树立党管人才的观念	193
第五节 牢固树立大人才的观念	194
第六节 牢固树立以能力和业绩为导向科学的人才评价观念	195
第七节 牢固树立用其所长、用当其时的任用观	195
第八节 牢固树立贡献与报酬相适应、奖励与惩戒相结合的激励观	196
第九节 牢固树立对各类人才一视同仁的服务观	196
第十节 牢固树立人才资源配置市场化的观念	197
第十一节 牢固树立人才竞争国际化观念	198