

長春市基本建設 先進經驗彙編

(木工)

蘇工業學院圖書館
藏书章



長春市基本建設先進經驗推廣委員會

1953年

說在前面的幾句話

長春市基本建設先進經驗彙編是，在一九五三年施工當中，職工們創造，學習，改進的一些具有決定意義的，和已成熟的先進經驗。為了更好的在今後得到推廣，我們又重新組織了工人，和技術人員進行了較全面的綜合鑑定，分別將同一工種或工序的先進經驗，又加以選擇，這些先進經驗並按五四年工程任務，結合本單位的工程情況，可大力的在施工中推廣，並可做為工人在冬訓和日常工作學習技術的教材。這些經驗其中包括先進工具，先進操作方法，和勞動組織等方面，共分為施工管理，木工、砌磚、水暖、抹灰、鋼筋、混凝土，綁架子等十七個工種的先進經驗，再加我們收集的一部份施工管理上的經驗計編為九冊（一套）。由於時間短促，錯誤與遺漏在所難免，為此希望全體工人，工程技術人員同志們，在學習參考中多提意見，以便再版時更正。

長春市基本建設先進經驗推廣委員會

1955年12月

木工目錄

1.	牛吉富木工小組先進經驗（門窗工程）	1
2.	三〇八工地推廣模板斜支柱先進經驗 （模板斜柱操作法和無釘打棟）	4
3.	趙貴臣木工小組推廣模板斜支柱的經驗	13
4.	九一工程公司長春工程處房架子的先進經驗	18
5.	長春建築工程公司三〇九工地木工房架子 先進經驗	27
6.	長春建築工程公司三〇四工地周玉浦小組 釘灰條的經驗	28
7.	長春建築工程公司三〇一工地，預製間 壁牆經驗	30
8.	先進工具介紹	31
①	電力刮料機（長建公司）	31
②	電力裁口鋸及裁口鉋子（長建公司）	41
③	圓鋸開榫機（電力）（中央輕工業部第五處）	51
④	電力四輪裁口鋸（市二公司）	53
⑤	電力勒口倒楞亂料機（五〇五工地）	55
⑥	電力高速無線倒鉤機（市二公司）	58
⑦	電力開榫機（五〇五工地）	60
⑧	電力咬肩機（中央輕工業部第五處）	63
⑨	三面手壓鉋裁口起線鉋刃 （東北水力發電工程公司土建隊）	66

⑩ 門窗口伸縮尺（長建公司）	66
⑪ 截料台（長建公司）	68
⑫ 撃綫機（東北水力發電工程公司土建隊）	68
⑬ 槍子擊綫機（ “ ” ）	70
⑭ 擊綫機（五〇五工地）	71
⑮ 開樺架子（五〇五工地）	72
⑯ 按裝台（市二公司）	73
⑰ 雙齒鋸（長建公司）	74
⑱ 地板頂子（長建公司）	75
⑲ 刮邊錯口鉋子（長建公司）	77
⑳ 雙齒摟槽鋸（長建公司）	78
㉑ 閻壁立柱代替暫段支樑柱（長建公司）	81
㉒ 大頭鎚操作台（長建公司）	83
㉓ 列環扒槽鑽眼鑽（市二公司）	84
㉔ 門窗口劃線工具（九一工程公司）	87

牛吉富木工小組先進經驗（門窗工程）

牛吉富是長春建築工程公司，三〇四工地的木工先進小組，他們是經去年的冬訓學習，大家在思想上有了很大的提高，他們小組在沒進入工地做活的時候，在心裡都想今年一定要多學習和多創造先進經驗，來提高勞動效率。

但到工地做起活來，效率却很低，主要原因是：在幹活前沒有做好準備工作，浪費時間多，而作業棚又漏雨，有時正幹着活下雨就不能幹了。另一方面，小組沒有明確分工，建立專責制，誰願意幹啥？就幹啥，形成混亂、窩工現象極其嚴重。因此，小組找出了這些效率不高和影響工作的原因，在工地領導的帮助下，解決了這些不能進行工作的困難問題。首先把作業棚漏雨的事得到適當的安排，同時，小組建立了各項責任制度和會議制度，扭轉了小組混亂和浪費時間的現象。大大的推進了工作，並按着流水作業，具體的進行分工，改變了勞動組織。

（一）勞動分工

做窗口方面，一個一級工做口，四個二級工拉樺。

二個六級工做口料，一個一級工和一個六級工及一、三級二名徒工做框，一名徒工打眼，共計十二人。分截料、刮料、開樺、打眼、倒稜、按裝等六道工序。

同時組內王文耀同志創造了截料台，及門窗丁字板放縮尺兩種先進工具，提高工作效率一倍多。

在這樣的基礎上，全組又鑽研改進了新工具，過去撞橫碼頭機只能撞碼頭橫綫，改進後能撞上玻璃梗，減去了用尺劃的工序，因此，小組生產效率立即顯著提高。如：做窗扇每天每人平均做到十二扇左右，同時又按照每人的特長實行分工專責制，這樣更發揮了每個人的長處，組內張傳澤同志，由開推調到刮料後，刮料產量由過去一百多根，提高到二百多根，這樣的重新劃分每個人都能有計劃的幹活，並且互相之間展開了競賽。結果突破了新定額。做零點六 M^2 兩塊玻璃窗扇時，定額規定是：一名一級工，三名二級工，三名三級工，二名四級工，三名五級工，一天做九八點八扇，而他們是三名一級工，兩名二級工，一名三級工，一名五級工，一名六級工，五名徒工，平均一天做一六〇扇，超過定額 62%。做零點六 M^2 三塊玻璃窗扇時定額規定工作量是 85.5 扇而他們平均做了 120 扇超過定額 40%。

(二) 作業計劃

小組的作業計劃在每次接受上級交給的工作任務時，首先經過全組人員進行討論，研究提出保證措施，並提出個人保證計劃，具體完成項目，和完成量，着重如何推廣先進經驗，先進工具，及操作方法的一致認識後，就共同完成之。

(三) 小組制度

① 接交責任制，首先劃線看刮料符不符，和標定的尺碼，發現錯誤時拿回另行重刮，做腰肩到開榫的工序過程到按裝工序時，再重新檢查是否合乎質量標準。由於在質量上各負專責，就減少了因不合規格的成扇返工和浪費。

② 技術研究會，每天下班後，抽出十幾分鐘的時間開一次小組的技術研究會，討論當天的工作進行情況，和存在問題，並互相交流經驗，提出改進辦法，以及在質量的操作方法上還存在那些值得研究的問題，在會上能解決的立即解決，而且研究第二天的工作。

③ 生活會：每禮拜三開一次生活檢討會，檢查每人在工作當中，如：工作缺點，思想顧慮，團結等項問題，執行和遵守勞動紀律等，會上並展開批評與自我批評，本着互相幫助互相團結的精神，進行以鞏固團結提高工作。

(四) 推廣中的問題

在創造和改進郭恩吉的劃橫線工具時，是遇到很多困難的，小組王文耀提出用材料改進工具，因工地推廣員工作拖拉，始終不解決，找工會工會也不支持，後來小組長找推廣科于科長，才把改進工具用的材料解決（工具見附圖）

三〇八工地推廣斜支模板的經驗

三〇八工地工程性質決大部份都是鋼筋混凝土結構很複雜，因此支模板在三〇八工地是一個很重要的工種了。如果模板按舊辦法就要影響整個工程進度，在該工地乍開始支模板時，就是使用老辦法支立柱子排的很密、離一米多遠就是一根，這樣的作法又浪費工，又浪費料，同時裡面連人都走不開，更主要的是操作方法不合適，勞動組織不合理，這個小組乍幹活時，是按照大流水作的，分為預製，釘楞，立柱子，釘模板，補缺板，釘八字等七道工序。這樣的大流水方法流不開幹不一會活就得流到一塊就造成了窩工。因之達不到定額，平均每人每天只能達到三點九七平方米左右，僅達到定額的三分之一，工人情緒不高，所以對工程拖期的危險很嚴重，有的工人瞞怨說：「做什麼木工活都比做這個活強」。還有的人說：「這個工程全東北都找不到」。因此進度遲緩，達不到定額拉不出工資的問題，即成為急需解決的問題。於是市建築工程局、建築工會及公司推廣科和工會組成了研究推廣組，推廣松江省第一工程公司彭萬義小組的斜支柱的先進經驗，首先，在黨政工青會議上研究及大力的支持，確定以袁國華、趙貴臣、陳得寬為重點推廣組，並研究了推廣辦法和步驟並組織了力量深入到小組裡去。

1. 學習別人的先進經驗是最光榮的事情

工地黨、政、工、青深入到小組裡去了解工人思想情況，進行了模底首先請工地主任和工會主席召集小組全體同志開了個座談會講解了工程進度遲緩拖期的嚴重性，達不到定額拉不出工資，這樣對國家損失很大，對個人損失也不小，對工人進行階級教育，啓發工人們主人翁的感覺積極的學習先進經驗，特別是號召學習松江省第一工程公司彭萬義小組的斜支柱支模板的先進經驗，又介紹了該經驗的特點，楊主任又着重的講了學習別人的先進經驗是最光榮的事情。最後小組裡又召開了個漫談會，組長老趙說：「只要有好的辦法，我們保證學習」，袁國華工友說：「有現成的經驗為什麼不學呢，要早點告訴我們，早就不發愁了」，大家一致表示要學習這個好辦法，來完成國家給的任務。

2. 做出樣子實際學習參觀和鑑定

為了使在進行操作時使之不發生亂碰和摸不着頭緒的現象，由公司先進經驗指導科王廣炎工程師及技術人員進行了實際幫助和技術上的指導，首先選擇一定做出樣子教給大家學習，從開始操作拉斜樑開始一直到支起來為止，實際教給工人操作方法，使由不熟習，不會而變為熟悉和會操作，支起來了即請鄭炳文工程師及工地的齊工程師幫助計算了抗壓力和質量，因此有的工人反映說：「工程師都說行，我們就這樣作吧，保證沒差」。這樣由於技術人員的帮助和指導打通了部份技術人員和工人「怕這樣做不行啊，這個工程比一般工程高並且工程性質也不同，柱子要彎曲出了事故不小啊，

危險吧！「等等的思想，經過了試驗基本上是成功了。

3. 合理的調整勞動組織及解決存在問題

勞動組織不合理是推廣先進經驗一個主要的障礙，以前這個組人多幹不出活來，亂碰頭，還把大家累的够受，自然先進經驗推廣不起來，經過領導及小組裡研究又編成五個人作業小組，結果還是達不到定額，才平均每天每人做八平方米多，以後小組裡大夥又找了達不到定額的原因：主要人多窩工，老趙、老袁、老陳三個組長仔細的和工人們討論了一下又從新的改善了勞動組織，由五個人一小組，每小組減少二個人，並按循環流水作業法施工，這個組一共是二十七個人，一級工二人，二級工三人，三級工十二人，四級工二人，五級工三人，六級工一個人，徒工四人分了四個按裝小組，每組二人，一個預製小組二個釘八字板小組，二個釘缺板小組，（鑲邊鑲角），按定型模板循環流水作業法施工，分為劃線，釘順樑楞，釘小支柱，釘大楞，支大柱子，鋪釘模型板，釘拉桿等七道工序，按先後順序進行操作，同時解決了運料供應及責任制等問題，這樣就避免了窩工和亂抓一把的現象，有了明確分工和責任制度超過了定額，保證了工程進度。

4. 超過了定額並且給國家 節省了大批材料

推廣了斜支柱支模板的先進經驗以後，由達不到定額而超過了定額，以前用老辦法支，平均每人每天由三點九七平方米，而達到二十平方米還強，超過定額百分之三十多，同

時還節省了很多材料，按三樓到五樓計算即節省木材一五二、八〇四立米，洋釘八八·八公斤，採用了斜支柱的經驗不僅給國家節省了大量財富，具體的貫澈了「好、快、省、安全」並且還便於其他工作。由此經驗的出現對三〇二、三〇一、五〇五等工地在模板的操作上也都有了根本的改變。

5. 在推廣中存在的思想問題

在初試驗的幾天中，有部份個別技術人員並沒有經過任何計算，而說：「不行頂不住壓力荷重啊……」特別是工人不熟悉的，第一天一位工資科的同志把一些非生產時間也計算在內便向工人說：「這是怎麼搞的反比從前少支了二分之一啊得研究啊！」因此對工人情緒上起了一定不好的影響，同時在工人中間也存在着信心不大的思想，怕沒有抗壓力？出事故怎麼辦？認為這個樓比一般都高，要是矮一點還能行等等思想和疑問，如劉萬芳工友說：「連定額都達不到還推廣先進經驗」又向組長老袁說：「我支了一輩子也沒看見過這樣支的，在支的時候可得準備好幾根柱子要不好就支上他兩根。」陳德寬工友說：「我看這個做法一點也不省工，拉斜頭就是個費事的活。」組長趙貴臣說：不管他行不行上級說的事就有把握，咱們先支一支看。經過實際試驗後果然能行又有工程師的幫助和領導大力支持後小組裡的工友們積極努力學習和改善勞動組織，斜支模板的經驗在三〇八工地推廣起來了。混凝土打上以後沒有任何危險，保證了質量，事實教育了信心不大的同志，於本月二十六日全市又組織了參觀，參觀的同志一致反映，這個辦法太好啊！如三〇二工地的工人反映說：「我們回去保證在我們工地推廣。」

6. 推廣中幾點體會

(1) 事實證明了斜支柱支模板的經驗，省工、省料、保證質量，在一般工程上都可以推廣，市裡又通過各單位參觀，鑑定認為這個辦法好，因之今後先進經驗工作，應積極發動工人採用這種辦法。

(2) 事實證明必須有實際和技術領導，才能把先進經驗迅速推廣起來，因為他們在技術操作上進行細緻的指導，以及工程技術人員幫助，如該工地的齊工程師和鄭工程師，在技術理論上給了很大的支持，扭轉了對這樣做法有疑問和信心不大的同志，這樣才使新的經驗較顯著順利的貫澈下去了。

(3) 必須取得工地領導的重視和支持，加強對工人的思想教育及時解決存在的問題，如該工地工人經驗信心不大，存在不願推廣，領導上及時的就進行了〔學習別人的經驗，是最光榮的事情〕。教育和勞動組織不合理曾經改遍了三次，因此能把經驗推廣得好，必須注意勞動組織上存在的問題，及時給予調整和解決。（詳見圖紙）

單 位：長春建築工程公司。

操作名稱：模板斜支柱操作法。

創 造 人：彭萬義小組（學習松江省第一公司的先進操作法）。

1. 使用範圍及特點：

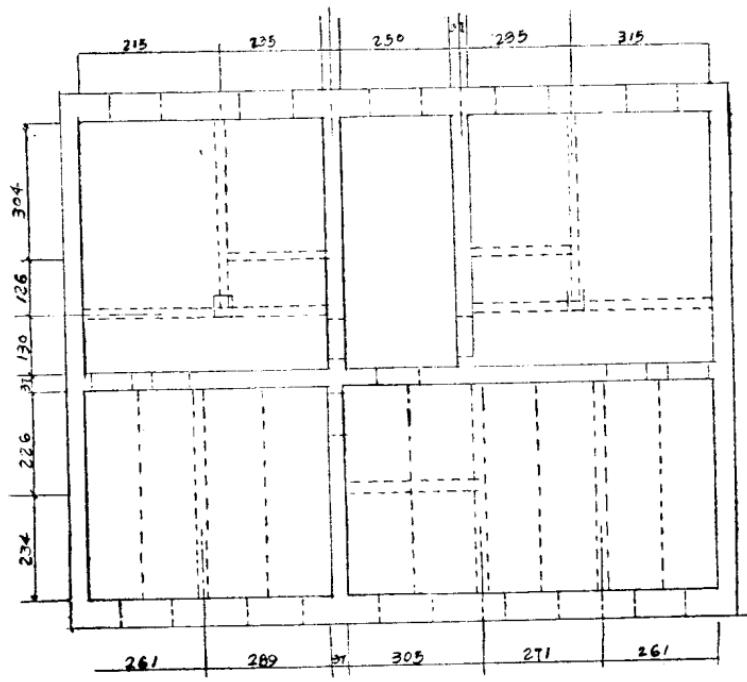
支模板斜支柱可以把柱子插於牆身，屋裡地面減少支柱，擴大空閒地方能暢通，不影響其它工序，在同時可進行其它工作。

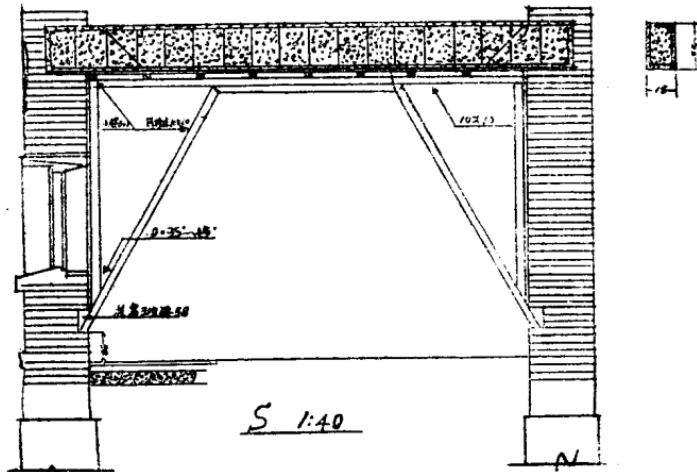
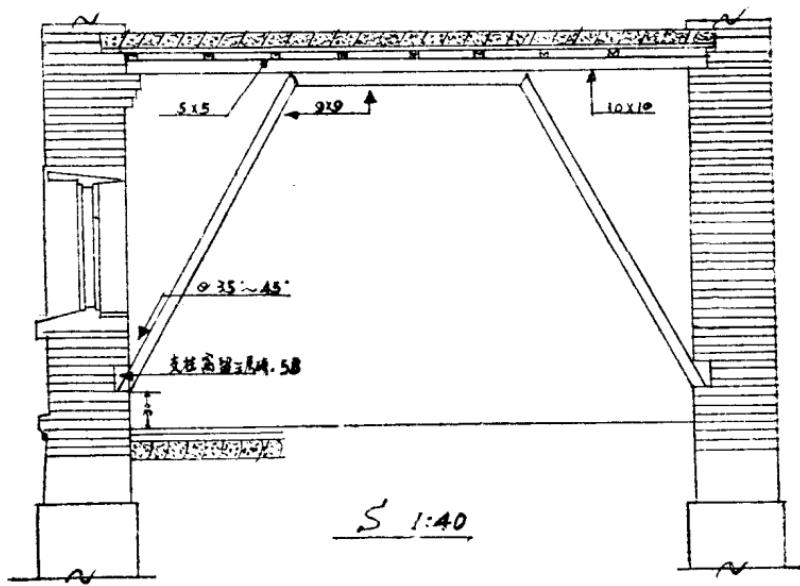
2. 操作方法：

斜支柱可量材使用，模板下兩邊支柱下端插於牆身或牆底上端，斜角為四十五度至六十度，但不得小於四十五度，兩邊斜支柱(上端)與兩邊牆身之間距的比較應為：(1:15:1)如上端兩斜支柱之間距與斜支柱和牆身之間距之比超過1:15:1時應在模板底下，中央與地面之間加一立柱，防止上面壓力過大的危險，省料二分之一，又省工、同時在室內可以進行其它工序，加速進度。

3. 提高效率：

同樣保證質量情況下省二分之一的料，提高效率一倍多。





無釘打楔

單位：長春建築工程公司。

創造人：王廣炎（接受瀋陽先進方法）。

1. 使用範圍及特點：

支模板柱子和樑用的，用四個支柱來計算，高 $480 \times 35 \times 35$ 的柱子，能節省材料，1.152的元釘 $2\frac{1}{2}$ 480根 4"96根，8井鐵絲200米，緊張器112個，再以四根樑托來計算，托長：370×3547能節省木材0,2448，元釘 $2\frac{1}{2}$ 316根，4"96根，大頭柱子16根。

2. 操作方法：

用兩根小方子鑿成眼，用兩根方子割成榫，加上楔、套在盒子板上，就不用零散木頭啦。

3. 提高效率：

須根據柱子之多少柱子越多越節省。

無釘打模

