

工會會員手冊

河南省總工會籌委會翻印

工會會員手冊

編者 武漢市總工會
籌備委員會

翻印者 河南省總工會
籌備委員會

定價 人民幣 元

一九四九年一月

版權所有

目 錄

- 一、工會應該辦些什麼事……………(一)
- 二、大家辦工會(一)……………(四)
- 三、大家辦工會(二)……………(六)
- 四、會員的權利與義務……………(九)

一．工會應該辦些什麼事

我們工人階級，過去在反動派的壓迫下面，不能組織自己的工會。反動派組織的偽工會，不但不給我們辦事，反而還要剝削我們，就拿收會費來說，他們在收會費的時候，說辦這辦那，非常好聽，錢把他們收去了，只辦一點小事遮我們眼睛，如是，大批的會費都落到他們口袋裏去了，蓋洋房，做西裝，吃魚吃肉，討小老婆，升官發財，弄得我們真是有苦說不出。

現在好了，我們解放了，共產黨幫助我們組織了自己的工會。工會是成立起來了的，工會究竟應該辦些什麼事呢？這個，我們一定要明白，不然工會就辦不好：

(一)工會要領導我們搞好生產：這是一件頂要緊的事，工會要是不能領導工人把生產搞好，這個工會就沒有用了。因為工會是保障我們工人階級利益的，只有把生產搞好，支援前線，很快地把反動派完全消滅掉，解放戰爭就可以結束，各種事業都能順利的開始建設，人民的生活都能普遍提高，我們工人的生活自然也就會好起來，公家也就有錢給我們辦許多福利，實行勞動保險。私營工廠，生產搞好了，老板的錢賺得多，不但我們的工作生活有保障，福利會增加，老板還會添機器，蓋廠房，把工廠擴大，一部份失業工人的生活也就可以解決了。

所以，不管是公營工廠的工會，還是私營工廠的工會，都要幫助職方訂立生產計劃

，保證生產任務完成。工會要經常舉行生產競賽，大家研究技術，發揚工友創造精神。生產積極的，技術進步快的，有研究創造的，要記功，上黑板報，登報紙，開會表揚，再要有特殊的：生產模範，勞動英雄，還要寫信告訴毛主席，得獎勵，讓全國的工人全世界的工人都跟他學習；腦筋沒有開，生產不積極的，工會要設法幫助他，鼓勵他；工會要領導工人保護工廠，愛惜機器，不浪費材料，出主意，克服困難，把生產品做得既好又便宜，一個月比一個月多，假如是三個月的計劃，我們就要二個月把他弄完成。

(二) 工會要領導我們辦好福利：譬如我們平常過日子，需要很多日用品，如米、油、鹽、布疋等等，這些東西都要到舖子裏去買，受商人的剝削，工會就發動大家設法把合作社辦起來，從前四千塊錢才能買得到的東西現在只要三千五了，不但便宜，還可以分紅，又省得跑路，耽擱時間。中午休息時間短，回家吃飯來不及，合作社裏可以開個小館子，問題就能解決了，子女沒有地方上學，女工有了奶孩不能上工，生了病沒有錢上醫院，工會可以同廠方商量，設法辦子弟學校，托兒所、醫院，工人有什麼困難，工會要設法幫助工人解決，不久還要辦勞動保險，年老了不能做工，可以領養老金，因公受傷殘廢了，或者死了，可以領撫卹金。

(三) 工會要領導我們學習：過去，我們工人階級受的苦最大，肚子還搞不飽，那有心思學習呢，再說，反動派和資本家，最怕我們懂得了甚麼道理，害怕我們起來反抗，根本不給我們有學習的機會；現在可不同了，我們是國家的主人，人民政府有什麼事

，要找我們開會、討論、發表意見，還要提拔我們工人參加政府工作，管理國家大事，還要我們參加工廠管理，把生產恢復發展起來，如果我們不學文化，不學政治，不學技術，不自己的能力與知識提高，怎麼能做好這許多大事，當好主人呢？

所以，工會要組織學習小組，設法辦夜校，辦訓練班，幫助工人識字寫字，懂得古今中外天下大事，知道中國為什麼要革命，為什麼要團結民族資本家，為什麼從前窮的越窮，富的越富，共產黨一來了，窮人就漸漸翻了身，工人生活得到了保障；工會要領導工人學習技術，把手藝越做越好，鼓勵程度差的向程度好的學習，青年工人向老年工人學習，職員向工人學習，工人向職員學習，互相學習，互相進步，這樣好的更好，差的也就能够跟着搞好了。

（四）私營工廠，工會要代表全體工人與資本家訂立集體合同，集體合同就是工人與資本家兩方面，商量好一個合同，把工資標準、工作時間、解僱權、福利、廠規等許多重要的事都規定出來，雙方簽了字以後，經過勞動局批准了，工人和資方都要遵守，這樣就有個根據，免得今天交涉這，明天交涉那，常時發生糾紛，妨礙生產；公營工廠，工會要發動工人民主選舉代表，參加工廠管理委員會，把工廠搞好，使工人階級真正成爲工廠的當家人。

（五）中華人民共和國成立了，我們工人階級是領導階級，人民政府有什麼事，工會要領導大家帶頭幹，想一切辦法來保護國家政權，政府公佈的命令，工會要領導大家

首先響應，並且要堅決執行。譬如說：政府下令禁用銀元，號召精簡節約，工會不光是
要發動全體會員做到，還要使全體工友都能够做到，向市民宣傳，幫助政府來完成這個
任務。

最後，還有一點，也是非常重要，本來工會要辦的事太多，並不是說工會一成立，
什麼事都要馬上辦起來，揀那些最重要的現在能辦得到的先辦，尤其是福利方面，現在
還不能樣樣都辦到，不過原來有的，一定要恢復。

二．大家辦工會（一）

什麼叫做「大家辦工會」？

工會是我們工人階級的組織，工會的事，就該大家來辦，不是只幾個幹部來辦，工
會要辦的事情太多，只有大家來辦，才能够把事情辦得好，所以各地都要實行「大家辦
工會」。

什麼叫做「大家辦工會呢」？

「大家辦工會」就是工會的事，由全體會員動手辦，分工負責來辦，每個會員，都
有一份工作。譬如說，一個小組假若是五個人，先推舉一個人做小組長，他一方面領導
大家辦事，一方面好經常與工會聯系，工會裏有什麼事，他傳達給大家，小組裏有什麼

事，他報告給工會；另外推舉一個人當組織幹事，負責吸收會員，收會費，問問大家日子過得怎麼樣；推舉一個人當生產幹事，負責保證工作任務完成，幫助大家學手藝；推舉一個人當文化幹事，幫助大家識字、唸書、講書；推舉一個人當勞保幹事，負責給大家辦福利，如果人多事情多，還可以增加互助、技術、通訊、安全、衛生、記功、文娛、伙食等等許多幹事。推舉各種幹事的時候，一定要顧及實際，同時也要徵求同意，如果把六十多歲不識字的老工友推舉做通訊幹事，有的願意做衛生幹事的而推舉做生產幹事，願意做生產幹事的而推舉做文化幹事，都是不適當的。

一個小組裏需要那幾種幹事，這個沒有一定，實際需要多少，就設多少，不是每個會員都非常幹事不可，假若這個小組裏不識字的多，就需要有文化幹事，一個不夠，再加一個，假若這個小組裏，都能寫能算，就不一定需要文化幹事了。有的靠近鄉村，開荒種菜，搞農業生產，就需要有農業生產幹事，但在城市裏有時就用不上了。

每個幹事担任的工作，不是由他一個人來做，比如衛生幹事，不是他一個人掃地，而是動員大家掃；互助幹事，不是他一個人今天幫助老張，明天幫助老李，而是動員大家互相幫助，不過由幹事來專門負責。

小組佈置工作，不能自己隨便來一套，要按照工會整個的計劃，各個幹事的工作，在小組裏也要統一起來，不然這個小組做這樣，那個小組做那樣，文化幹事說要請報，文娛幹事說要扭秧歌，這樣各管各就亂了。

還有小組之間要有聯繫，每種幹事之間，也要有聯繫，互相學習，互相競賽，交換意見，有時這個小組的工作做得好些，那個小組的工作做得差些，甚至搞垮了，差的就得向好的學習，研究自己爲什麼沒有搞好，別的小組爲什麼搞得那樣好，只有這樣辦，工作才能有進步。

或許有人要說：「從前工會的事，都堆在幹部身上固然不好，現在都落在我們身上了，幹部沒有事做！」工會的事多得很，有許多活動是需要全體來做的，小組裏做不了，集體活動和工會各種工作，就得有人組織、領導、總結，所以工會裏，就得有組織、文教、生產、勞保、青工、女工許多部，或各種委員會。大家辦工會以後，幹部的事務工作是減輕了，但領導工作却加重了，工會幹部，過去所以沒有把工作做起來，事務工作纏住了腳，也是主要的原故。

三．大家辦工會（二）

『大家辦工會』有什麼好處？

「大家辦工會」在我們中國很新鮮，過去沒有像這樣辦過，這是蘇聯老大哥告訴我們的經驗，現在東北各地工會，也都在實行這個辦法，不僅行得通，並且成績很好。

根據東北鐵路工會試辦的結果，有四個好處：

第一個好處：在大家辦工會以前，工會幹部忙得要死，可是工作做不起來，現在就不就擱生產，工作也做起來了。東北阿城工務段木工場有一個小組，這個組的生產幹事吳寶林，每月生產計劃下來後，他就跟小組裏的工友共同計劃怎樣完成，怎樣組織大家做。一次本來是要二百一十個工的任務，經過他們研究計劃之後，只用了一百七十個工就完成了。互助幹事王明學，幫助大家互助，有空就幫助出差家屬劈柴火，挑水，把工資送到家。沒有人洗衣服的單身工友，由有家屬的幫助洗，破了給縫起來。

在文教工作方面，去年有的地方還有「聽不聽兩點半」的牢騷，就是每個星期上大課，不管你聽不聽，反正講兩點半鐘，哈爾濱機務段有五十七個小組，小組長聽了回來，有三十七個組根本不傳達，問他們爲什麼不傳達，他們說：「我們聽不懂」。開會時大家都願坐在後邊，這樣等天一黑就可以溜起走，大家辦工會以後，每個小組有了文化幹事，學文化的就由他來教，若學技術就用帶徒弟的辦法，成績很好，個個都起勁，再也沒有人溜了。

第二個好處：大家辦工會以前，員工的許多困難解決不了，工作不起勁，現在很多問題得到解決，生產情緒也就提高了。哈爾濱列車段，有一個工友叫董春亭，已經五十多歲，三個女兒，一個兒子，工資很低不够吃，從前跟工會提出來也解決不了，沒有心思做工，大家辦工會以後，小組裏看他那樣困難，就介紹他老婆給人家紡紗，女兒送到子弟學校半工半讀，這樣一來，他的工作就上勁了。他說：「我一定要好好的做工，不

然就對不起工會」。以前沒有記功幹事，積極工友也大不容易表現出來，沒有通訊幹事，該表揚的，黑板报上有時就漏了，現在隨時都有人記，該表揚的，該立功的，都不會埋沒了。

第三個好處：以前工友們一說就是「你們工會怎麼樣」，很少說「我們工會怎麼樣」。哈爾濱八區車站工會，預備修一個洗澡塘子，好久沒有修起來，工友高岐山說：「你們工會怎麼搞的，連一個洗澡塘子都修不起來！」現在他是工會的衛生幹事，所以他就經過小組討論計劃之後，自己就親自動手，組織大家把洗澡塘修起來了。以前工會有事情，工友請都請不來，現在工友們下班之後，沒有事就到工會去問：「工會有事沒有？」有的說：「不要包辦呵！你們有什麼工作把得我們辦」。阿城工務室有一個女工，過去工會請她演戲，她總是不演，現在她是文娛幹事，工會要演「戰犯求和」，她首先提出：「我扮宋美齡」。工友對工會的看法改變了，態度也和氣得多，關係很密切，會員真把工會看成是自己的工會。

第四個好處：工會幹部脫出了事務的圈子，所以工作也安心了，在哈爾濱辦的「勞保訓練班」中六十八個勞保委員，就有五十二個不願再做工會工作，願意回到生產部門。主要的原因，就是工會工作一天到晚忙著些事務，給會員解決問題很少，評薪的時候，工友們就說：「工會幹部沒有做多少事」，所以工會幹部的工資評不高，評功時，工會幹部雖然忙得要死，但沒有做出成績來，立不了功，因此，好多不願做工會工作，都

說：「費力不討好」。現在實行大家辦工會以後，是甜、是辣，大家都嚐到了，工會部的工資也會評得高了，立功的也多了。

四·會員的權利與義務

我們加入工會以後，就成正式會員，會員在工會裏，不僅有權利，也要盡義務，這兩樁事是分不開的。

會員應得的權利

(一) 有享受各種文化教育和勞保福利的權利：工會或者國家辦的夜校、訓練班、合作社、托兒所、診療所、子弟學校、敬老院、療養院、撫恤金、每個工會會員都可以享受，並且可以佔先得到。

(二) 有選舉權和被選舉權：工會舉行選舉，比如選代表，每個會員都可以參加，你覺得那個好，够資格，就可以選舉他，不受任何限制，這叫做選舉權；如果你自己够上當代表的資格，只要大家選舉你，你就可以當代表，這叫做被選舉權。

(三) 有建議權：會員如果認為工會該馬上辦件什麼事，或者那些事情沒有辦好，譬如說，工會沒有發動大家把合作社辦起來，黑板报的字寫得太潦草，認不清楚，會員可以向工會建議，請工會開會討論，該辦的就辦，該改進的就改進。

(四)有批評工會和批評領導幹部的權利：工會辦事，有時把事情辦壞了，有的幹部不民主，包辦代替，或者有的領導幹部不負責，作風不好，擺官僚架子，不管他是主任還是幹事，每個會員都可以批評。被批評的人應該進行檢討，承認錯誤，保證以後不再犯了，如果有的幹部不接受批評，會員可以把事實報告上一級的工會，請求處理。

(五)有參加全體會議的權利：工會時常開會員大會，有時演戲，有時講演，也有時討論問題，決定大事，不管開什麼樣的大會，每個會員都能參加，討論問題的時候，可以盡量發表自己的意見。

(六)有請求工會解決本身困難的權利：工會是保障工人階級利益的，是工人自己的組織，工人本身有什麼困難，如果自己沒有辦法解決，可以請求工會設法幫助解決。

會員應盡的義務

(一)遵守工會宗旨：我們工會現在的目標，就是把全體工人階級組織起來，保障我們工人階級的利益，把生產搞好，支援人民解放戰爭，好讓全國工人階級和全國人民早得解放，每個工會會員都要遵守這個目標，朝着這個目標去做。

(二)遵守工會章程，服從決議：每個工會都有一個章程，這個章程是經過大家討論才通過的，每個會員都要遵守；工會如果決定什麼大事，或者推選那個担任什麼工作，在未決定以前，同意不同意，都可以提出來，發表自己的意見，但是一經大家決定了

，就該接受，堅決執行，不能說「我沒有同意」，或嫌工作太麻煩。

(三)保護國家財產，遵守勞動紀律：公營工廠，是人民政府拿錢辦的，工廠裏的廠房、機器、材料，生產品都是國家的財產，也就是全國人民的財產，每個會員都要愛惜，好好保護；勞動紀律，都要遵守，不遲到、不早退、不偷懶、守規矩，沒有要緊的事不請假，交待工作要清楚，私營工廠，也要如此，只有這樣，才能把生產搞好，我們工人階級的生活才有保障。

(四)按期繳納會費：工會是我們工人階級自己的組織，工會的辦公費和脫離生產幹部的生活費，必須由會員來負擔，不能老是依靠政府和廠方津貼，所以每個會員，要按月繳會費，超過三個月無故不繳會費，即停止會籍，同時也只有這樣，大家才會感到工會是自己的組織，關心工會，監督工會工作，免得工會脫離了工人羣衆。

(五)向工會報告工作：會員在工會裏，有當工會主任的，部長的，科長的，幹事的，委員的，都負有專門責任，這些會員要把本部門的工作任務，經常向工會報告。每個會員要把個人平日的工作情況，經常在小組會上報告出來，互相檢查，好求改進。

(六)提高技術，團結互助：我們工人階級，要想生活有保障，逐漸改善，就要搞好生產，想搞好生產，就該把自己的生產技術提高，把生產品越做越多，越做越好，所以每個工會會員，要好好學手藝。此外，會員要團結，不能分小圈子，鬧派別，要互相幫助，對沒有加入工會的工友也要如此，天下的工人都是家人，不能分彼此。

有一些福利，沒有加入工會的工友也可以得到，會員可以佔先，多得些；可是會員應盡的義務，沒有加入工會的工友，就不一定勉強他了。

編者的話

爲了配合目前積極發展會員的工作，我們僉促編好這本小冊子，在內容、語句以及其他各方面，一定有很多缺點和不妥當的地方，希望各位工友弟兄給我們多提意見，以便研究修正。