

管 · 理 · 者 · 读 · 国 · 学 · 丛 · 书

# 管理者每天读点 《论语》

重读国学经典 贯通管理智慧

杨云鹏 杜润瑶◎编著



机械工业出版社  
CHINA MACHINE PRESS

管 · 理 · 者 · 读 · 国 · 学 · 丛 · 书

管理者每天读点  
《论语》

---

重读国学经典 贯通管理智慧

---

杨云鹏 杜润瑶◎编著



机械工业出版社  
CHINA MACHINE PRESS

《论语》内涵丰富、思想深刻，是儒家至高无上的经典。宋代宰相赵普以“半部《论语》治天下”对其高度赞赏。本书系统、全面地对《论语》的文本进行了梳理并作出了管理学的解读，涉及决策、组织、领层、控制，以及沟通、协调、用人、团队建设等企业管理问题，使读者能从中领悟管理工作中那些非凡的东方智慧。

本书内容全面，体例新颖，以精干务实的日志形式把管理精华融入读者每天的生活当中，选择精妙的“论语箴言”、具体的“案例引导”并辅以高度概括的“管理智慧”和操作性极强的“行动指导”，分析企业管理的成败得失，总结最实际的管理策略，为企业的管理者提供参考，使之能够更清晰、更透彻地领悟企业管理思想。

## 图书在版编目（CIP）数据

管理者每天读点《论语》/杨云鹏,杜润瑶编著. —北京:机械工业出版社, 2012.4

(管理者读国学丛书)

ISBN 978-7-111-38014-6

I. ①管… II. ①杨… ②杜… III. ①《论语》—应用—企业管理  
IV. ①F270

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2012) 第 066790 号

机械工业出版社 (北京市百万庄大街 22 号 邮政编码 100037)

策划编辑:曹雅君 责任编辑:曹雅君 罗子超 封面设计:柏拉图  
责任校对:李云霞 责任印制:杨 曦

北京双青印刷厂印刷

2012 年 5 月第 1 版·第 1 次印刷

180mm×250mm·20.5 印张·376 千字

标准书号: ISBN 978-7-111-38014-6

定价: 49.80 元

凡购本书,如有缺页、倒页、脱页,由本社发行部调换

电话服务

网络服务

社服务中心: (010) 88361066

门户网: <http://www.cmpbook.com>

销售一部: (010) 68326294

教材网: <http://www.cmpedu.com>

销售二部: (010) 88379649

读者购书热线: (010) 88379203 封面无防伪标均为盗版

# 前言/PREFACE

《论语》是儒家学派的经典著作之一，由孔子的弟子及其再传弟子编撰而成。它以语录体和对话文体为主，记录了孔子及其弟子的言行，集中体现了孔子的政治主张、伦理思想、道德观念及教育原则等。

简单来说，中国传统文化由儒、释、道三家思想共同构成其精神内核，其中儒家是入世哲学的代表，而《论语》则是阐述儒家思想最重要的著作。《论语》内涵丰富、思想深刻，是儒家至高无上的经典。宋代宰相赵普说过“半部《论语》治天下”，从一个侧面反映出《论语》在中国古代社会所发挥的巨大作用与影响。《论语》虽然记述的是有关政治、人生等方面的具体言论，但其本质阐述的是哲学的思想，可以从多个角度进行理解，同样也适用于社会生活的多个领域。

当下管理学类的著作大多以西方管理学思想为核心，然而不同的社会有不同的文化传统，生活在特定文化传统中的人有特定的思维方式与行为方式，而所谓管理其本质是对人的管理，所以我们在探讨管理思想以及采用管理方法时必须考虑管理对象其自身所传承的文化传统。现在中国式管理的理念方兴未艾，其目的正是期望从中国传统文化中汲取营养，以创造出更适合中国企业管理的相应理论，本书即是试图从管理学的角度对《论语》的文本进行解读。

本书系统、全面地对《论语》的文本进行了梳理并作出了管理学的解读，涉及决策、组织、领导、控制，以及沟通、协调、用人、团队建设等企业管理中的领域，让管理不再仅是西方管理思想的汇集，而充满了东方智慧。儒家思想关注人的价值，充满了人文主义情怀，本书便是把这种人文情怀注入企业管理的具体事务，使本书所阐述的管理思想区别于西式的管理思想，更贴近中国人的思维方式与行为方式，从而更加适合于对我国企业的管理。

本书内容全面，体例新颖，以精干务实的日志形式把管理精华融入读者每天的生活当中，选择精妙的“论语箴言”、具体的“案例引导”并辅以高度概括的“管理智慧”和操作性极强的“行动指导”，分析企业管理的成败得失，总结最实际的管理策略，为企业的管理者提供参考，使之能够更清晰、更透彻地领悟企业管理思想。本书以中国古典文化为基石，以严谨务实的写作形式，将《论语》中的思想转化为切实可行的管理指导思想。

《论语》从历史中向现代人走来，为我们的企业管理投下智慧的光芒，在高速运转的社会生活中，我们应该重读经典，静下心来领略《论语》的魅力，体会它的管理智慧。期望本书成为读者学习《论语》中的管理思想的金钥匙，并且能够激发读者对中国传统文化中管理思想的兴趣，进而从中学习到更多的管理思想，形成属于我们自己的中国式管理理论体系。

编 者

# 目 录

# CONTENTS



## 前 言

## 一月 己身正，则行之健

|                                        |    |
|----------------------------------------|----|
| 第一周 修身以道，由己及人 .....                    | 1  |
| 星期一 毋！以与尔邻里乡党乎！——心系员工，给予他们“安全感” .....  | 1  |
| 星期二 求仁而得仁——修习完美品德赢得人心 .....            | 2  |
| 星期三 思无邪——穷则独善其身，达则兼济天下 .....           | 3  |
| 星期四 仁者安仁，知者利仁——让优秀文化照亮企业发展之路 .....     | 5  |
| 星期五 君子敬而无失——爱员工，员工才能爱企业 .....          | 6  |
| 第二周 大教教心，以德为本 .....                    | 7  |
| 星期一 谋道不谋食，忧道不忧贫——志向远大，不为琐事缠身 .....     | 7  |
| 星期二 临大节而不可夺也——做人不可没有自己的气节 .....        | 8  |
| 星期三 惠而不费——将心比心关怀你的员工 .....             | 9  |
| 星期四 修己以安人——被员工爱戴是卓有成效的管理的开始 .....      | 11 |
| 星期五 造次必于是，颠沛必于是——成功的高度取决于人生修养的境界 ..... | 12 |
| 第三周 制人须先立己德 .....                      | 13 |
| 星期一 知者乐，仁者寿——不急不躁不轻率决策 .....           | 13 |
| 星期二 多闻阙疑，慎言其余，则寡尤——不要见人就说你的困难 .....    | 14 |
| 星期三 子帅以正，孰敢不正——凡事讲究一个“正”字 .....        | 16 |
| 星期四 能近取譬，可谓仁之方也已——送人玫瑰手有余香 .....       | 17 |
| 星期五 君子有三戒——人生要戒色、戒斗、戒得 .....           | 18 |

|                                  |    |
|----------------------------------|----|
| <b>第四周 不君子无以成功</b>               | 19 |
| 星期一 小人长戚戚——企业组织避免“常戚戚”的小人状态      | 19 |
| 星期二 吾无隐乎尔——保持信息公开的状态，能够使企业充满浩然正气 | 20 |
| 星期三 文质彬彬——君子般的风度，君子般的责任          | 22 |
| 星期四 不义而富且贵，于我如浮云——仁义是治理企业不义病最好的药 | 23 |
| 星期五 不断追求自我完善是卓越人士的长修课            | 24 |

## 二月 宠辱不惊，兼听则明

|                                          |    |
|------------------------------------------|----|
| <b>第一周 具中庸之德方能久立于世</b>                   | 27 |
| 星期一 欲速则不达——世上没那么多捷径可走                    | 27 |
| 星期二 过犹不及——过分了不好，恰到好处才妙                   | 28 |
| 星期三 朽木不可雕也——求全责备是管理者管理员工的大忌              | 29 |
| 星期四 中庸之为德也——中庸之道是最完美的做人智慧                | 31 |
| 星期五 我叩其两端而竭焉——面对他人的吹捧，一定要有准确的自我评估和认识     | 32 |
| <b>第二周 时不我待善用时者明</b>                     | 33 |
| 星期一 逝者如斯夫——合理安排时间，不要让它从你身边悄悄溜走           | 33 |
| 星期二 岁不我与——有心人只争朝夕                        | 35 |
| 星期三 发愤忘食，乐以忘忧，不知老之将至云尔——在工作中时刻保持专注       | 36 |
| 星期四 如有政，虽不吾以，吾其与闻之——别让琐事缠身才能挤出时间         | 37 |
| 星期五 亡而为有，虚而为盈，约而为泰，难乎有恒矣——持之以恒不走弯路，时间省出来 | 38 |
| <b>第三周 身正，则民从而行之</b>                     | 40 |
| 星期一 其身正，不令而行——管理者务必保证自身修正                | 40 |
| 星期二 君子笃于亲，则民兴于仁——强将手下无弱兵                 | 41 |
| 星期三 以约失之者鲜矣——严于律己是要务                     | 42 |
| 星期四 临之以庄，则敬——树立榜样是为了能借鉴其力量               | 43 |
| 星期五 孝慈，则忠——管理者要为下属的过错承担责任                | 45 |

|                                  |    |
|----------------------------------|----|
| 第四周 提升素质为众人之表率·····              | 46 |
| 星期一 众恶之，必察焉——不要盲目听从下属的意见·····    | 46 |
| 星期二 无倦——早起的鸟儿有虫吃·····            | 47 |
| 星期三 天之未丧斯文也，匡人其如予何——自信的人最美丽····· | 48 |
| 星期四 勇者不惧——做成熟管理者从内心强大开始·····     | 49 |
| 星期五 与其进也，不与其退也——给犯错的员工改过的机会····· | 51 |

## 三月 行之有法，见贤思齐

|                                              |    |
|----------------------------------------------|----|
| 第一周 减压自救于工作中得乐·····                          | 53 |
| 星期一 沽之哉！沽之哉！我待贾者也——感谢老板，我还有工作可以做···          | 53 |
| 星期二 饱食终日，无所用心，难矣哉——感恩是灵魂的需求·····             | 54 |
| 星期三 好之者不如乐之者——只要心里快乐，绝大部分人的工作<br>都能如愿以偿····· | 55 |
| 星期四 齐闻《韶》，三月不知肉味——享受专注工作的快乐·····             | 57 |
| 星期五 人之生也直，罔之生也幸而免——诚信是一切的基石·····             | 58 |
| 第二周 智勇双全吾皆有所成·····                           | 59 |
| 星期一 事思敬——做事要全情投入·····                        | 59 |
| 星期二 是知其不可而为之者与——大胆尝试，做到“知其不可而为之”···          | 60 |
| 星期三 忿思难——气愤的时候要想到可能带来的麻烦·····                | 61 |
| 星期四 暴虎冯河，死而无悔者，吾不与也——将在勇更要谋·····             | 63 |
| 星期五 必也临事而惧，好谋而成者也——勇谋兼具助你顺畅前行·····           | 64 |
| 第三周 求诸己自省不怠·····                             | 65 |
| 星期一 见不贤而内自省也——自我反省，彻底解除劣迹·····               | 65 |
| 星期二 吾日三省吾身——最有效的管理来自于每日三省·····               | 66 |
| 星期三 人不知而不愠——丢下包袱努力做最好的自己·····                | 67 |
| 星期四 内省不疚，夫何忧何惧——不懂得反省的人成不了大事·····            | 68 |
| 星期五 无臣而为有臣。吾谁欺——过错是人的一面镜子，<br>切勿自欺欺人·····    | 70 |
| 第四周 知错能改方为大·····                             | 71 |
| 星期一 过则勿惮改——知错就改就是好样的·····                    | 71 |



|     |                                 |    |
|-----|---------------------------------|----|
| 星期二 | 不贰过——不被同一块石头绊倒两次·····           | 72 |
| 星期三 | 丘也幸，苟有过，人必知之——虚心改正错误是成功的前提····· | 73 |
| 星期四 | 择其善者而从之，其不善者而改之——取人之长补己之短·····  | 74 |
| 星期五 | 岁寒，然后知松柏之后凋也——为人不惧逆境之道·····     | 75 |

## 四月 权衡利弊，行之以忠

|                                           |           |
|-------------------------------------------|-----------|
| <b>第一周 顺行天性，学会赞赏·····</b>                 | <b>77</b> |
| 星期一 女，器也——赞美是激励员工最有效的手段之一·····            | 77        |
| 星期二 因民之所利而利之——重赏是处理棘手问题的有效策略·····         | 78        |
| 星期三 刑罚不中，则民无所措手足——管理者对员工进行激励的关键是“度”·····  | 79        |
| 星期四 其恕乎——别以为激励只能靠金钱，宽容的力量更强大·····         | 80        |
| 星期五 师也过，商也不及——赏不逾时是最有效的激励法则·····          | 82        |
| <b>第二周 利要合乎义，以义求利·····</b>                | <b>83</b> |
| 星期一 放于利而行多怨——不要变成向利看齐的讨厌鬼·····            | 83        |
| 星期二 君子取于义，小人取于利——只有先行义，才能得到利·····         | 84        |
| 星期三 夫闻也者，色取仁而行违，居之不疑——做个口惠实更惠的管理者·····    | 85        |
| 星期四 见小利，则大事不成——一味看重小利会贻误企业发展良机·····       | 86        |
| 星期五 先事后得——把利益与效益挂钩·····                   | 87        |
| <b>第三周 韬光养晦，反求其身·····</b>                 | <b>89</b> |
| 星期一 有美玉于斯，韞椟而藏诸？求善贾而沽诸——酒香也怕巷子深·····      | 89        |
| 星期二 尽美矣，又尽善也——做人做事要尽善尽美·····              | 90        |
| 星期三 老者安之，朋友信之，少者怀之——懂得付出，他人的回报也会惠及自己····· | 91        |
| 星期四 君子思不出其位——我们要成为企业的主人·····              | 93        |
| 星期五 不践迹，亦不入于室——多师前人完善自己·····              | 94        |
| <b>第四周 忠诚乃英雄之无价财富·····</b>                | <b>95</b> |
| 星期一 臣事君以忠——宁可站着死也不跪着生·····                | 95        |
| 星期二 夫子之道，忠恕而已矣——忠诚是一道绚烂夺目的光环·····         | 96        |

|     |                              |     |
|-----|------------------------------|-----|
| 星期三 | 文，行，忠，信——不忠不义的人坚决剔除          | 98  |
| 星期四 | 君使臣以礼——管理者要主动培养员工忠诚度         | 99  |
| 星期五 | 君子之德风，小人之德草——没有忠诚的墙头草长不成参天大树 | 100 |

## 五月 善用人者工于事

### 第一周 巧纳忠言善用贤人 103

|     |                                      |     |
|-----|--------------------------------------|-----|
| 星期一 | 不以言举人，不以人废人——管理者不能任人唯亲               | 103 |
| 星期二 | 邦无道，富且贵焉，耻也——企业不论困境逆境，都要辞退一味追求个人利益的人 | 104 |
| 星期三 | 无为而治者，其舜也与——放权，不等于放弃控制和监督            | 105 |
| 星期四 | 求也退，故进之——善于鼓励下属创造更好的业绩               | 106 |
| 星期五 | 民无信不立——管理者要充分信任，大胆放权                 | 107 |

### 第二周 英雄不问出处，问素质 109

|     |                           |     |
|-----|---------------------------|-----|
| 星期一 | 主忠信，徙义，崇德也——道德位居人的核心竞争力之首 | 109 |
| 星期二 | 宽则得众——不能强求所有的同事都喜欢你       | 110 |
| 星期三 | 志于道，据于德——品行决定你职业生涯的长度     | 111 |
| 星期四 | 德不孤，必有邻——成就品德是一种立足长远的投资   | 113 |
| 星期五 | 犁牛之子骍且角——个人能力决定你在企业中站立的高度 | 114 |

### 第三周 人尽其才百事俱兴 115

|     |                              |     |
|-----|------------------------------|-----|
| 星期一 | 才难，不其然乎——人才难求，扬长避短用人才        | 115 |
| 星期二 | 今由与求也，可谓具臣矣——知人善任是优秀管理者的法宝   | 116 |
| 星期三 | 孟公绰为赵魏老则优——创造价值的能力是最重要的胜任指标  | 117 |
| 星期四 | 骥不称其力，称其德也——德行是企业选用人才的第一标准   | 119 |
| 星期五 | 视其所以，观其所由，察其所安——充分了解后，用好你的员工 | 120 |

### 第四周 知人善任者智胜于常 121

|     |                              |     |
|-----|------------------------------|-----|
| 星期一 | 人洁己以进，与其洁也——天才天生不完美          | 121 |
| 星期二 | 事君尽礼，人以为谄也——失败大都是从使用不合格员工开始的 | 122 |

|     |                               |     |
|-----|-------------------------------|-----|
| 星期三 | 举尔所知——管理者最重要的责任是善于用人·····     | 123 |
| 星期四 | 有妇人焉，九人而已——人才难得，得到要珍惜·····    | 124 |
| 星期五 | 虽多，亦奚以为——一个人的能力绝不等同于他的学历····· | 126 |

## 六月 明辩证之理，三思而后行

### 第一周 理性管理要脑而非恼····· 129

|     |                                          |     |
|-----|------------------------------------------|-----|
| 星期一 | 望之俨然，即之也温，听其言也厉——君子善变，变之有方·····          | 129 |
| 星期二 | 丘未达，不敢尝——管理者做决策不能冲动要懂进退·····             | 130 |
| 星期三 | 君子之于天下也，无适也，无莫也——管理者一定要具有<br>“共赢”意识····· | 132 |
| 星期四 | 夫人不言，言必有中——一旦开口，就一定点到重点·····             | 133 |
| 星期五 | 其或继周者，虽百世，可知也——以组织文化渗透员工<br>职业素养·····    | 134 |

### 第二周 善应变的管理才给力····· 135

|     |                                           |     |
|-----|-------------------------------------------|-----|
| 星期一 | 吾闻之也，君子周急不继富——管理者具有超强的应变力·····            | 135 |
| 星期二 | 片言可以折狱者，其由也与——管理者的判断力是获得<br>应变力的基础·····   | 136 |
| 星期三 | 君子质而已矣——管理者注重决策的实际效果，以创造利润与<br>否衡量员工····· | 137 |
| 星期四 | 不知礼，无以立——让战略性决策改变局势·····                  | 139 |
| 星期五 | 人格是管理者一生的最高学位·····                        | 140 |

### 第三周 胜败始于决策····· 141

|     |                                                 |     |
|-----|-------------------------------------------------|-----|
| 星期一 | 吾斯之未能信——要做就做最有把握的决策·····                        | 141 |
| 星期二 | 三思而后行——没有发展太慢而垮掉的，只有发展太快而<br>崩溃的·····           | 142 |
| 星期三 | 再斯可矣——处事多思也不完美·····                             | 143 |
| 星期四 | 先行其言而后从之——跟着感觉走，该出手时一定要出手·····                  | 144 |
| 星期五 | 吾未见能见其过而内自讼者也——化解危机没有侥幸：<br>不回避，承认，正视，然后解决····· | 146 |

|                                   |     |
|-----------------------------------|-----|
| <b>第四周 职场潜规则了然于胸</b>              | 147 |
| 星期一 子路有闻，未之能行，唯恐有闻——群体决策是最有效的决策形式 | 147 |
| 星期二 小人难事而易说也——注意规避群体决策机制带来的决策风险   | 148 |
| 星期三 辞达而已矣——下属的建议你可以不喜欢但不能不倾听      | 150 |
| 星期四 言忠信，行笃敬——做管理也得讲道德             | 151 |
| 星期五 动容貌，斯远暴慢矣——管理者的面子也值钱          | 152 |

## 七月 中正和谐，中立不倚

|                                    |     |
|------------------------------------|-----|
| <b>第一周 君使臣以礼，臣事君以忠</b>             | 155 |
| 星期一 不患寡而患不均——企业内部和谐是企业发展的根基        | 155 |
| 星期二 揖让而升，下而饮，其争也君子——正确处理矛盾，提升团队凝聚力 | 156 |
| 星期三 小不忍则乱大谋——忍一忍风平浪静               | 157 |
| 星期四 苟志于仁矣，无恶也——提高自己的品德，营造和谐的氛围     | 158 |
| 星期五 故旧无大故，则不弃也——管理者宽容信任胜过发号施令      | 160 |
| <b>第二周 上下同欲无往不胜</b>                | 161 |
| 星期一 君子尊贤而容众，嘉善而矜不能——管理者和员工是一根绳上的蚂蚱 | 161 |
| 星期二 君子和而不同——企业内部一团和气才生财            | 162 |
| 星期三 为仁由己——得人气，把你的下属留在身边            | 163 |
| 星期四 不病人之不已知也——学会与恃才狂傲者和谐相处         | 164 |
| 星期五 色思温——和颜悦色巧得人心                  | 165 |
| <b>第三周 成事不说，遂事不谏，既往不咎</b>          | 167 |
| 星期一 就有道而正焉——并非所有的冲突都是坏事            | 167 |
| 星期二 君子求自己，小人求别人——提升团队效率从遏制扯皮开始     | 168 |
| 星期三 益者三乐，损者三乐——提升管理效率需要从加强合作开始     | 169 |
| 星期四 攻乎异端，斯害也已——“偏执狂”在中国能否生存        | 170 |
| 星期五 不迁怒——迁怒与制怒是一场较量                | 171 |

|     |                                |     |
|-----|--------------------------------|-----|
| 第四周 | 我不欲人之加诸我也，吾亦欲无加诸人              | 173 |
| 星期一 | 我之大贤与，于人何所不容——好的氛围能最大限度地留住人才   | 173 |
| 星期二 | 近者悦，远者来——让你的员工光明、轻松地赚钱         | 174 |
| 星期三 | 可与共学，未可与适道——积极营造包容个性、和谐发展的生动局面 | 175 |
| 星期四 | 道听而途说，德之弃也——全力创造工作软环境          | 176 |
| 星期五 | 君子不器——好的管理者将给员工提供没有天花板的舞台      | 177 |

## 八月 居之无倦，学而不止

|     |                              |     |
|-----|------------------------------|-----|
| 第一周 | 读万卷书行万里路                     | 179 |
| 星期一 | 以不教民战，是谓弃之——成长的本质在于不断学习      | 179 |
| 星期二 | 有教无类——对员工的培养要一视同仁不能带有偏见      | 180 |
| 星期三 | 学而时习之，不亦说乎——学习不是一朝一夕的事       | 181 |
| 星期四 | 中人以上，可以语上也——因材施教             | 182 |
| 星期五 | 听思聪——不善倾听，不能获得员工的真心          | 183 |
| 第二周 | 勿忘学以致用                       | 185 |
| 星期一 | 知之为知之，不知为不知——要想提升学习力，空杯心态不可缺 | 185 |
| 星期二 | 三人行，必有我师焉——善于向竞争对手学习         | 186 |
| 星期三 | 学而不思则罔，思而不学则殆——学习要学、思并进，缺一不可 | 187 |
| 星期四 | 学如不及，犹恐失之——你进入学习状态了吗         | 189 |
| 星期五 | 以能问于不能——有疑问要向别人请教，切莫不懂装懂     | 190 |
| 第三周 | 自满则败，自矜则愚                    | 191 |
| 星期一 | 传不习乎——管理者的教与学                | 191 |
| 星期二 | 学而不厌，诲人不倦——学习力要素的提升贵在一个“久”字  | 192 |
| 星期三 | 不如丘之好学也——优秀的管理者用学习打败对手       | 194 |
| 星期四 | 不愤不启，不悱不发——恰到好处地使用启发式教导的力量   | 195 |
| 星期五 | 日知其所亡，月无忘其所能——不能升值，莫谈升职      | 196 |

|                                    |     |
|------------------------------------|-----|
| <b>第四周 造烛求明，读书求理</b> .....         | 197 |
| 星期一 弗如也，吾与女弗如也——不要自视过高.....        | 197 |
| 星期二 善人教民七年，亦可以即戎矣——学的内容比方法更重要..... | 198 |
| 星期三 克己复礼为仁——学习是战胜困难的秘密武器.....      | 199 |
| 星期四 入太庙，每事问——创新也是学习的一种表现.....      | 200 |
| 星期五 敏而好学，不耻下问——让学习速度快于变化速度.....    | 202 |

## 九月 执礼守节，行之不辍

|                                               |     |
|-----------------------------------------------|-----|
| <b>第一周 制度乃企业前行的助推器</b> .....                  | 205 |
| 星期一 觚不觚，觚哉！觚哉——完善制度，企业制胜的“神秘武器”.....          | 205 |
| 星期二 由也升堂矣，未入于室也——任何制度都不能一次做到完美.....           | 206 |
| 星期三 不能以礼让为国，如礼何——不能产生效益的制度就是<br>一堆摆设.....     | 208 |
| 星期四 貌思恭——仪态要恭敬得体.....                         | 209 |
| 星期五 君子无所争。必也射乎——遵守“礼”的竞争才是<br>公平合理的竞争.....    | 210 |
| <b>第二周 错事不随流，改错不容情</b> .....                  | 212 |
| 星期一 道千乘之国，敬事而信——只把工作当成谋生手段的人<br>注定失败.....     | 212 |
| 星期二 节用而爱人——节约管理造就节约型企业.....                   | 213 |
| 星期三 爱人——像疼你的孩子一样对你的员工.....                    | 214 |
| 星期四 夫子温、良、恭、俭、让以得之——温良谦恭是<br>职场生存的法宝.....     | 215 |
| 星期五 谨权量，审法度——管理者守法度诚信经营，<br>品德本身就是奖励.....     | 217 |
| <b>第三周 软性文化力量决胜千里</b> .....                   | 218 |
| 星期一 慎终追远，民德归厚矣——把刚性的制度转化成软性文化.....            | 218 |
| 星期二 言寡尤，行寡悔，禄在其中矣——刚性制度要有精细化的<br>操作来确保执行..... | 219 |
| 星期三 不以礼节之，亦不可行也——死守是制度的坟墓.....                | 220 |

|     |                                           |     |
|-----|-------------------------------------------|-----|
| 星期四 | 君子博学于文，约之以礼——不自我约束你会成为迷途的羔羊……             | 221 |
| 星期五 | 勇而无礼乱——严守商业规则是企业持续发展的原动力……                | 223 |
| 第四周 | 长江后浪推前浪，江山代有才人出……                         | 224 |
| 星期一 | 三年无改于父之道，可谓孝矣——持续性和连贯性在公司的<br>发展中扮演重要角色…… | 224 |
| 星期二 | 譬如为山，未成一簣——成功源于对公司核心价值<br>锲而不舍的坚持……       | 225 |
| 星期三 | 三年学，不至于谷，不易得也——坚持沃森哲学，<br>持续成功不是梦……       | 226 |
| 星期四 | 后生可畏，焉知来者之不如今也——奋斗没有终点……                  | 227 |
| 星期五 | 三军可夺帅，匹夫不可夺志也——持续创新是持续发展的<br>必由之路……       | 229 |

## 十月 怠于行 者不得实效

|     |                                      |     |
|-----|--------------------------------------|-----|
| 第一周 | 明察以烛私……                              | 231 |
| 星期一 | 以直报怨，以德报德——胸怀宽度决定事业高度……              | 231 |
| 星期二 | 为政以德，譬如北辰——用仁德思想打造明星企业……             | 232 |
| 星期三 | 不知命，无以为君子也——孔孟之道是管理者构建<br>核心价值观之本……  | 233 |
| 星期四 | 毋意，毋必，毋固，毋我——“四毋”带给企业长久的生命力……        | 234 |
| 星期五 | 动之以礼，未善也——提升企业商业伦理，为企业发展<br>注入不竭动力…… | 236 |
| 第二周 | 不做言语的巨人，行动的矮子……                      | 237 |
| 星期一 | 敏于事而慎于言——执行力是完成预定目标的实践能力……           | 237 |
| 星期二 | 子路无宿诺——以“速度”求胜是管理者的共识……              | 238 |
| 星期三 | 天生德于予，桓魋其如予何——管理者面对挑战应无所畏惧……         | 239 |
| 星期四 | 我欲仁，斯仁至矣——主观主动是执行成功的内驱力……            | 241 |
| 星期五 | 居之无倦，行之以忠——有“势”的企业势不可当……             | 242 |
| 第三周 | 准则，执行效果的保障……                         | 243 |
| 星期一 | 乡人饮酒，杖者出，斯出矣——准则能够为执行保驾护航……          | 243 |

|            |                                               |            |
|------------|-----------------------------------------------|------------|
| 星期二        | 父在，观其志；父没，观其行——制度的设立和强化不够<br>科学将带来负面的力量 ..... | 244        |
| 星期三        | 士志于道，而耻恶衣恶食者，未足与议也——凡事想尽办法<br>达到预定结果 .....    | 246        |
| 星期四        | 任重而道远——有坚韧做后盾，才能负重任行远道 .....                  | 247        |
| 星期五        | 绎之为贵——坚守准则，顶住糖衣炮弹的进攻 .....                    | 248        |
| <b>第四周</b> | <b>高效、执行力乃克敌之利器 .....</b>                     | <b>249</b> |
| 星期一        | 不在其位，不谋其政——管理者是执行力的最好诠释者 .....                | 249        |
| 星期二        | 知人——全面了解组织和成员 .....                           | 250        |
| 星期三        | 如有所誉者，其有所试矣——制度靠执行力来保障生效 .....                | 252        |
| 星期四        | 乐则《韶》、《舞》——让激情占据情绪主流从而提高执行力 .....             | 253        |
| 星期五        | 郑声淫，佞人殆——带着不良情绪不能高效地完成工作 .....                | 254        |

## 十一月 明辨福祸相倚之理，未雨而绸缪

|            |                                           |            |
|------------|-------------------------------------------|------------|
| <b>第一周</b> | <b>诚信乃立业之根本 .....</b>                     | <b>257</b> |
| 星期一        | 直哉史鱼——正直的品行助你成功 .....                     | 257        |
| 星期二        | 仁者，其言也切——不轻易许诺，避免欺骗别人也损伤自己 .....          | 258        |
| 星期三        | 与朋友交而不信乎——过河拆桥的朋友不能交 .....                | 259        |
| 星期四        | 君子信而后劳其民——诚信，立身处世的生存智慧 .....              | 261        |
| 星期五        | 好行小慧，难矣哉——这样的“智多星”不能做 .....               | 262        |
| <b>第二周</b> | <b>戒骄戒躁，企业的明天你来选 .....</b>                | <b>263</b> |
| 星期一        | 如临深渊——真的需要“战战兢兢、如履薄冰”吗 .....              | 263        |
| 星期二        | 如不善而莫之违也，不几乎一言而丧邦乎——防微杜渐比<br>亡羊补牢重要 ..... | 264        |
| 星期三        | 邦有道，不废——走多元化的发展道路要慎重 .....                | 266        |
| 星期四        | 人而无恒，不可以作巫医——小心！诱惑都是带刺的玫瑰 .....           | 267        |
| 星期五        | 以思，无益，不如学也——精耕细作一个领域，牢牢把握<br>领先地位 .....   | 268        |
| <b>第三周</b> | <b>与其幻想明天的蛋糕，不如正视潜在的敌人 .....</b>          | <b>269</b> |
| 星期一        | 人无远虑，必有近忧——先天下之忧而忧 .....                  | 269        |



|                              |                                      |            |
|------------------------------|--------------------------------------|------------|
| 星期二                          | 先之，劳之——带着忧患前行，企业更长久·····             | 271        |
| 星期三                          | 譬如平地，虽覆一篑，进，吾往也——成功，也许会成为企业的包袱·····  | 272        |
| 星期四                          | 与其不孙也，宁固——且慢行乐，切勿忘忧·····             | 273        |
| 星期五                          | 慎终追远，民德归厚矣——管理者将隐患消灭于萌芽状态·····       | 274        |
| <b>第四周 勿要闲置了大脑搁置了未来·····</b> |                                      | <b>275</b> |
| 星期一                          | 齐一变，至于鲁——唯有“变”才是永恒不变的道理·····         | 275        |
| 星期二                          | 凤鸟不至，河不出图——企业要想基业长青，就要求新求变·····      | 277        |
| 星期三                          | 视其所以，观其所由，察其所安——真正的危险是不去思考危险的存在····· | 278        |
| 星期四                          | 百姓不足，君孰与足——和员工共同克服困难是另一种成就·····      | 279        |
| 星期五                          | 君子务本，本立而道生——工作之中无小事，要精益求精·····       | 280        |

## 十二月 明事理，敬业而守则

|                             |                                  |            |
|-----------------------------|----------------------------------|------------|
| <b>第一周 善战者，因其势而利导之·····</b> |                                  | <b>283</b> |
| 星期一                         | 君子成人之美——与员工分享公司的管理·····          | 283        |
| 星期二                         | 己所不欲，勿施于人——聪明的立身法则·····          | 284        |
| 星期三                         | 吾道一以贯之——宽容下属的失误·····             | 285        |
| 星期四                         | 从而无信，不知其可也——失去信用，你的职业大厦就会坍塌····· | 287        |
| 星期五                         | 道不同不相为谋——塑造共同愿景·····             | 288        |
| <b>第二周 志存高远安顿身心·····</b>    |                                  | <b>289</b> |
| 星期一                         | 好刚不好学，其蔽也狂——不要做踢猫效应里的倒霉蛋·····    | 289        |
| 星期二                         | 苟志于仁矣，无恶也——心有仁念方能远离恶行·····       | 290        |
| 星期三                         | 不患莫己知，求为可知也——做珍珠不做沙子·····        | 291        |
| 星期四                         | 不怨天，不尤人——怨天尤人是弱者的表演·····         | 293        |
| 星期五                         | 不患人之不己知，患其不能也——生气不如争气·····       | 294        |
| <b>第三周 无敬业之先，何谈功之成·····</b> |                                  | <b>295</b> |
| 星期一                         | 力不足者，中道而废，今女画——聪明的员工能够爱上工作·····  | 295        |
| 星期二                         | 苗而不秀者有矣夫——质量就是生命，产品就是人品·····     | 296        |
| 星期三                         | 空空如也——永远不要说“我已经是最棒的了”·····       | 297        |