



金榜®版公务员考试系列

最新公务员录用考试专用教材



2006

行政职业能力测验

应试指导·模拟训练

金榜公务员考试专家委员会/编审

原 人事部常务副部长
国家行政学院副院长 程连昌 主编



金榜独创分组专项训练
囊括所有的出题形式和可能性

中国人事出版社



金榜®版公务员考试系列

最新公务员录用考试专用教材



2006

行政职业能力测验

应试指导·模拟训练

金榜公务员考试专家委员会/编审

原 人事部常务副部长 程连昌 主编
国家行政学院副院长

中国人事出版社

图书在版编目(CIP)数据

行政职业能力测验应试指导及模拟训练/程连昌主编. —北京:
中国人事出版社, 2000. 11
ISBN 7-80139-152-7

I. 行… II. 程… III. 行政管理-能力测验-国家机
构工作人员-招聘-考试-自学参考资料 IV. D630.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2000)第 25015 号

敬告读者

本书封面粘有策划者专用防伪标识,
凡有防伪标识的为正版图书,请读者注意
识别。

最新公务员录用考试专用教材

行政职业能力测验应试指导及模拟训练

中国人事出版社出版

(北京朝阳区育慧里 5 号 邮编:100101)

各地新华书店经销

北京支千印刷厂印刷

2006 年 1 月第 6 版 2006 年 4 月第 4 次印刷

787×1092 毫米 16 开本 印张:21.25 字数:530 千字

定价: 38.00 元

金榜公务员考试专家委员会

主任:

程连昌 原人事部副部长、国家行政学院副院长、中国公务员录用考试制度的倡导者

常务秘书长:

郑立华 金榜公务员考试资深研究专家, 副研究员

成员:

曾湘泉 中国人民大学劳动人事学院院长、博士生导师

石 伟 北京职业技能开发协会理事, 中国心理学学会会员, 中国人民大学劳动人事学院教授

周 盈 首都医科大学教授, 曾多次参加中央、国家机关及各省国家公务员考试命题工作, 资深公务员命题和培训专家

朱勇国 首都经贸大学人力资源管理系系主任

丁雪峰 国际人力资源管理协会副会长

贾德臣 国家行政学院 人力资源专家

沈剑飞 华北电力大学培训学院院长, 教授

刘旭涛 国家行政学院教授, 曾多次参加中央、国家机关公务员录用考试命题工作, 资深公务员考试命题专家

李如海 中国人民大学公务员研究所所长, 长期从事公务员录用考试辅导工作, 公务员录用考试辅导专家

冯 威 中国人民公安大学教授

吴 铮 中国人民大学博士, 心理测试专家

张明睿 中国人民大学人力资源博士

金榜网络教育全程培训—— 公务员大讲堂 向您免费开放 金榜®开公务员考试网络教育之先河

金榜公务员考试专家委员会自1998年成立以来,8年来一直致力于公务员录用考试的命题研究、公务员录用考试专用教材的出版以及免费培训咨询事业,为使广大考生真正了解公务员录用考试的各个环节及各项考试科目,为了彻底揭开公务员录用考试的神秘面纱,同时也为了使考生节省报各类名目繁多的所谓辅导班的费用,从而使每位考生从容步入青云路,特组织众位公务员录用考试专家精心录制了视频教学培训课件,并免费向各位购买金榜版公务员录用考试专用教材正版图书的考生开放。

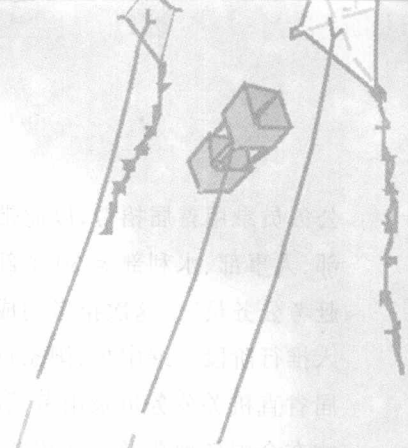
参加全程辅导培训的步骤及方式:

▼请购买金榜版国家公务员录用考试专用教材的考生刮开正版图书防伪标签的图层,获取20位(或16位)正版图书验证密码。

▼请考生朋友登录中国考试培训网 www.julian.com.cn 点击名师课堂选择您要观看的培训课件,在弹出的对话框内输入您获取的正版图书验证密码(20位或16位,请注意在输入的过程中连续输入所有的数字,中间不要输入空格)。

▼观看视频课件后如有公务员考试中的相关问题,请登陆中国考试培训网 www.julian.com.cn 论坛中公务员栏目。与广大考生进行视频培训的交流。并有相关专家解答您的问题和疑问。

▼在复习的全程中您可以随时登陆中国考试培训网 www.julian.com.cn 在线测试,智能考试系统内有万能题库,边听讲课边检验您的复习效果。



前言

建立考试录用制度是按照邓小平理论进行的干部人事制度改革的重要内容,是国家公务员制度的重要组成部分。1980年,邓小平同志在《党和国家领导制度的改革》重要讲话中指出:要勇于改革不合时宜的组织制度、人事制度,大力培养、发现和破格使用优秀人才,关键是要健全干部的选举、招考、任免、考核、弹劾、轮换制度。并强调,将来很多职务、职称,只要考试合格,就应当录用或者授予。这一系列重要指示,为干部人事制度改革指明了方向,为建立和推行考试录用制度奠定了重要的理论基础。

1982年,原劳动人事部制定下发了《吸收录用干部问题的若干规定》,首次做出了“考试录用”的规定,即国家机关、企业、事业单位吸收录用干部“实行公开招收,自愿报名,进行德、智、体全面考核,坚持竞争考试、择优录用”的办法。从此,考试进入选拔干部的程序之中。1987年,党的十三大决定建立国家公务员制度,要求在选拔任用方面尽量增加透明程度、开放程度和群众参与程度,要求引入竞争机制,在更大范围内创造一种有利于人才脱颖而出的局面。这为考试录用制度的建立创造了一个历史契机。1988年,七届人大一次会议明确提出,今后各级政府录用公务员,要通过公开考试,择优选拔。1989年,人事部在监察部、审计署、统计局、环保局、建材局、税务局等六个部门进行了公务员考试录用试点,计划录用156人,通过资格审查报名的有1334人,经考试考核最后录用了144人。在点上试验的同时,中组部、人事部于1989年1月下发了《关于国家行政机关补充工作人员实行考试办法的通知》,政府机关补充工作人员开始进行考试录用的探索。

1993年8月14日,国务院颁布了《国家公务员暂行条例》。根据暂行条例,人事部于1994年6月7日下发了《国家公务员录用暂行规定》,要求录用国家公务员,贯彻公开、平等、竞争、择优的原则,按照德才兼备的标准,采取考试与考核相结合的方式进行。这标志着国家公务员考试录用制度的正式建立,从此,经过十余年探索的考试录用工作进入法制化、规范化、科学化的轨道。

1994年7月30日,人事部在京举行新闻发布会宣布,人事部将组织中央国家行政机关



公务员录用首届招考,以此带动全国。参加首届招考的有国务院办公厅、原国家计委、建设部、人事部、水利部等 30 个部门,计划录用 490 人。有 1 万多人咨询,被新闻界称之为“万人赶考公务员”。这次招考构成了社会的一个热点,它表明国家公务员考试录用制度已正式进入推行阶段。继中央、国家行政机关首届招考后,1994 年 11 月 20 日,辽宁省率先拉开了首届省直机关公务员录用考试的帷幕,从 5257 名考生中录用了 262 人。之后,公开招考的方式在全国各地普及。在招考中,多数地方还打破地域和身份限制,拓宽了人才选拔的渠道。从 1994 年以来,中央国家行政机关及垂直管理系统连续九次面向社会公开招考,共录用公务员 2.3 万人;全国 31 个省、自治区、直辖市均实行了公开招考,从 2000 年到 2002 年底,全国地方共录用公务员 43.9 万人。据不完全统计,10 年来,全国从农民中录用公务员 5000 余人,从非国有单位录用 4 万人,从待业人员中录用近万人。

实行考试录用制度是干部人事制度改革的突破口,是推行公务员制度的一面旗帜。各地在考录实践中,坚持公开、平等、竞争、择优,打破身份、地域限制,不拘一格选人才;坚持公开考录政策、录用计划、资格条件、考试成绩和录用结果,人们形象地把“五公开”称为“玻璃房子内的竞争”。实行“凡进必考”,有力地遏制了机关进人上存在的不正之风,树立了党政机关选贤任能、公正廉洁的新形象。“凡进必考”已成为社会共识,赢得了民心,表现出了旺盛的生命力。考试录用制度的推行,开阔了机关选人视野,一大批素质好、年纪轻、学历高的优秀人才脱颖而出,为机关补充了新鲜血液,注入了新的活力。一些地区和部门对录用人员的跟踪调查表明,用人单位的满意率达 98%。它建立了一种奋发向上的机制,鼓励、引导广大青少年认真学习、勇于实践、不断进取,促进全社会形成一种重才、爱才、惜才、用才的良好风气。

2005 年 4 月 27 日第十届全国人民代表大会常务委员会第十五次会议通过并于 2006 年 1 月 1 日起施行的《公务员法》中明确指出,公务员录用考试采取笔试和面试的方式,测试应试者的公共基础知识、专业知识水平,以及其他适应职位要求的一般素质和能力。公务员录用考试是一种能力考试,主要测试应试者运用理论、原理分析问题,解决问题的能力,文字表达能力、逻辑思维能力、综合分析能力、应变能力、协调能力、理解能力等。公务员录用考试也是一种综合考试,它采取资格审查、笔试、面试、体检、考核等多种方法,测试应试者的知识、能力水平,了解应试者的思想品德、实际表现等情况。公务员录用考试更是一种选拔考试,有很强的竞争性,它要优中选优。

公务员录用考试为每一个有志于当公务员的青年提供了竞争的舞台,广大青年参加公务员录用考试的竞争,很神圣,也很光荣。为了在考试中脱颖而出,必须做好准备。一是要了解笔试特点、科目、内容、答题要领;二是要特别熟悉《行政职业能力测验》和《申论》试卷的结构、测试点、答题技巧,并要有针对性地练习;三是要把握面试的方法、试题特点、测评要素、应答技巧,并要进行模拟演练。

为了使广大青年有针对性地、高效率地做好应试准备,并在考试中稳操胜券,中国人事

出版社组织国家行政学院、中央党校、北京大学、中国人民大学等单位的有关专家、学者精心编写了本套“最新国家公务员录用考试专用教材”，本套教材包括：《公共基础知识应试指导及模拟训练》、《行政职业能力测验应试指导及模拟训练》、《申论》、《公务员录用考试报考指南及面试技巧》、《公务员录用考试模拟考场》。

这套教材，认真分析了历年录用考试笔试和面试试题的变化、内容分布、测试要点；总结了考试成功者应试准备的经验；研究了录用考试试题今后的测试方向。具有以下鲜明特点：

一是针对性。全书针对应试者最关心的问题，从试题题型、测试重点、复习策略、应答技巧、模拟实例等各个方面做了介绍。

二是实践性。全书的作者很有经验，有的多年从事录用考试研究，有的多年做过考试辅导，有的是考试成功者。全书的内容紧密联系考试实际，非常典型，有代表性，广大青年读时会有逼真、实战的感觉。

三是系统性。这套复习用书针对录用考试的特点，从笔试的总体要求到《公共基础知识》、《行政职业能力测验》、《申论》；从面试的结构到面试试题、结构化面试方法、考官打分；从试题分析到应答技巧、模拟演练等各个方面进行了系统的介绍。

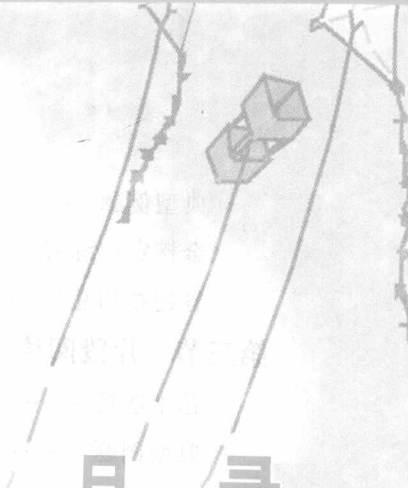
四是实用性。全书充分考虑到广大青年学习、工作很忙的特点，在内容选择上突出了重点、要点，在编排形式上有提示、例题解析和模拟题，特别精心命制了全真模拟试卷，有利于应试者高效准备。这套书，特别是面试指南，对青年参加企业、事业单位的招聘考试和以后的竞争上岗也大有裨益。

中国特色的公务员考试录用制度，对于吸引优秀人才从事行政管理，建设廉洁、勤政、务实、高效的政府将起到重要作用。

祝愿中国的公务员录用考试制度与时俱进，日臻完善！

衷心希望有志于成为国家公务员的广大青年，在录用考试竞争中脱颖而出，并勤于学习，努力实践，成为一名合格的、人民群众满意的公务员。

编 者



目 录

第一篇 基础篇

知己知彼,方能百战百胜。通过本篇的系统学习您可以清楚的了解以下内容:什么是行政职业能力测验考试?考试的内容分布是怎么样的?备考行政职业能力测验的要诀又是什么?高分是怎样获取的?.....

行政职业能力测验在录用考试过程中比重分布	(3)
行政职业能力测验的概念	(4)
行政职业能力测验的施测程序与答题要求	(10)
行政职业能力测验备战要诀	(12)

第二篇 提高篇

工欲善其事,必先利其器。本篇除了对所有题型、解题方法进行最精到的讲解以外,更有金榜独创分组专项训练囊括所有出题的方向和可能性。

第一章 言语理解与表达	(17)
第一节 施测目的与测试内容	(17)
施测目的	(17)
测试内容	(17)
第二节 文章阅读	(18)
题型透视	(18)

典型例题	(18)
金榜定向练习	(21)
答题技巧总结	(25)
第三节 片段阅读	(27)
题型透视	(27)
典型例题	(28)
金榜定向练习	(32)
答题技巧总结	(34)
第四节 金榜分组专项训练	(36)
第一组专项训练	(36)
第二组专项训练	(43)
第三组专项训练	(52)
第四组专项训练	(62)
金榜专项训练答案及解析	(70)
第二章 数量关系	(82)
第一节 施测目的与测试内容	(82)
施测目的	(82)
测试内容	(82)
第二节 数字推理	(84)
题型透视	(84)
第一解题思维:等差数列	(84)
典型例题	(84)
金榜定向练习	(85)
第二解题思维:等比数列	(86)
典型例题	(86)
金榜定向练习	(87)
第三解题思维:两项之和(差)等于第三项及其变式	(87)
典型例题	(87)
金榜定向练习	(88)
第四解题思维:两项之积(商)等于第三项及其变式	(89)
典型例题	(89)
金榜定向练习	(90)

第五解题思维:平方数组成的数列及其变式	(91)
典型例题	(91)
金榜定向练习	(91)
第六解题思维:立方数组成的数列及其变式	(92)
典型例题	(92)
金榜定向练习	(93)
第七解题思维:组合数列	(93)
典型例题	(93)
金榜定向练习	(94)
第八解题思维:其他数列	(95)
典型例题	(95)
金榜定向练习	(96)
答题技巧总结	(96)
第三节 数学运算	(97)
题型透视	(97)
第一解题思维:四则运算	(97)
典型例题	(97)
金榜定向练习	(100)
第二解题思维:比较大小	(101)
典型例题	(101)
金榜定向练习	(102)
第三解题思维:比值和比例	(103)
典型例题	(103)
金榜定向练习	(104)
第四解题思维:工程问题	(105)
典型例题	(106)
金榜定向练习	(107)
第五解题思维:行程问题	(107)
典型例题	(107)
金榜定向练习	(109)
第六解题思维:线段标点与方阵问题	(110)
典型例题	(110)
金榜定向练习	(112)

第七解题思维:排列、组合问题	(112)
典型例题	(113)
金榜定向练习	(114)
第八解题思维:几何问题	(115)
典型例题	(115)
金榜定向练习	(115)
第九解题思维:其他问题	(117)
典型例题	(117)
金榜定向练习	(121)
第四节 金榜分组专项训练	(123)
第一组专项训练	(123)
第二组专项训练	(126)
第三组专项训练	(128)
金榜专项训练答案及解析	(131)
第三章 判断推理	(135)
第一节 施测目的与测验内容	(135)
施测目的	(135)
测验内容	(135)
第二节 图形推理	(136)
题型透视	(136)
第一解题思维:图形大小变化	(136)
典型例题	(136)
金榜定向练习	(137)
第二解题思维:图形方向旋转	(137)
典型例题	(137)
金榜定向练习	(138)
第三解题思维:笔画的相同与增减	(139)
典型例题	(140)
金榜定向练习	(141)
第四解题思维:图形求同	(141)
典型例题	(142)
金榜定向练习	(142)
第五解题思维:图形组合	(145)

典型例题.....	(145)
金榜定向练习.....	(146)
第六解题思维:图形叠加	(147)
典型例题.....	(147)
金榜定向练习.....	(149)
第七解题思维:图形中阴影的变化	(150)
典型例题.....	(150)
金榜定向练习.....	(151)
答题技巧总结.....	(153)
第三节 演绎推理	(154)
题型透视.....	(154)
典型例题.....	(154)
金榜定向练习.....	(157)
答题技巧总结.....	(159)
第四节 定义判断	(160)
测验内容.....	(160)
典型例题.....	(160)
金榜定向练习.....	(163)
答题技巧总结.....	(166)
第五节 事件排序	(167)
题型透视.....	(167)
典型例题.....	(167)
金榜定向练习.....	(168)
答题技巧总结.....	(169)
第六节 机械推理	(170)
典型例题.....	(170)
金榜定向练习.....	(175)
第七节 类比推理	(178)
典型例题.....	(178)
金榜定向练习.....	(180)
第八节 金榜分组专项训练	(182)
第一组专项训练.....	(182)
第二组专项训练.....	(193)

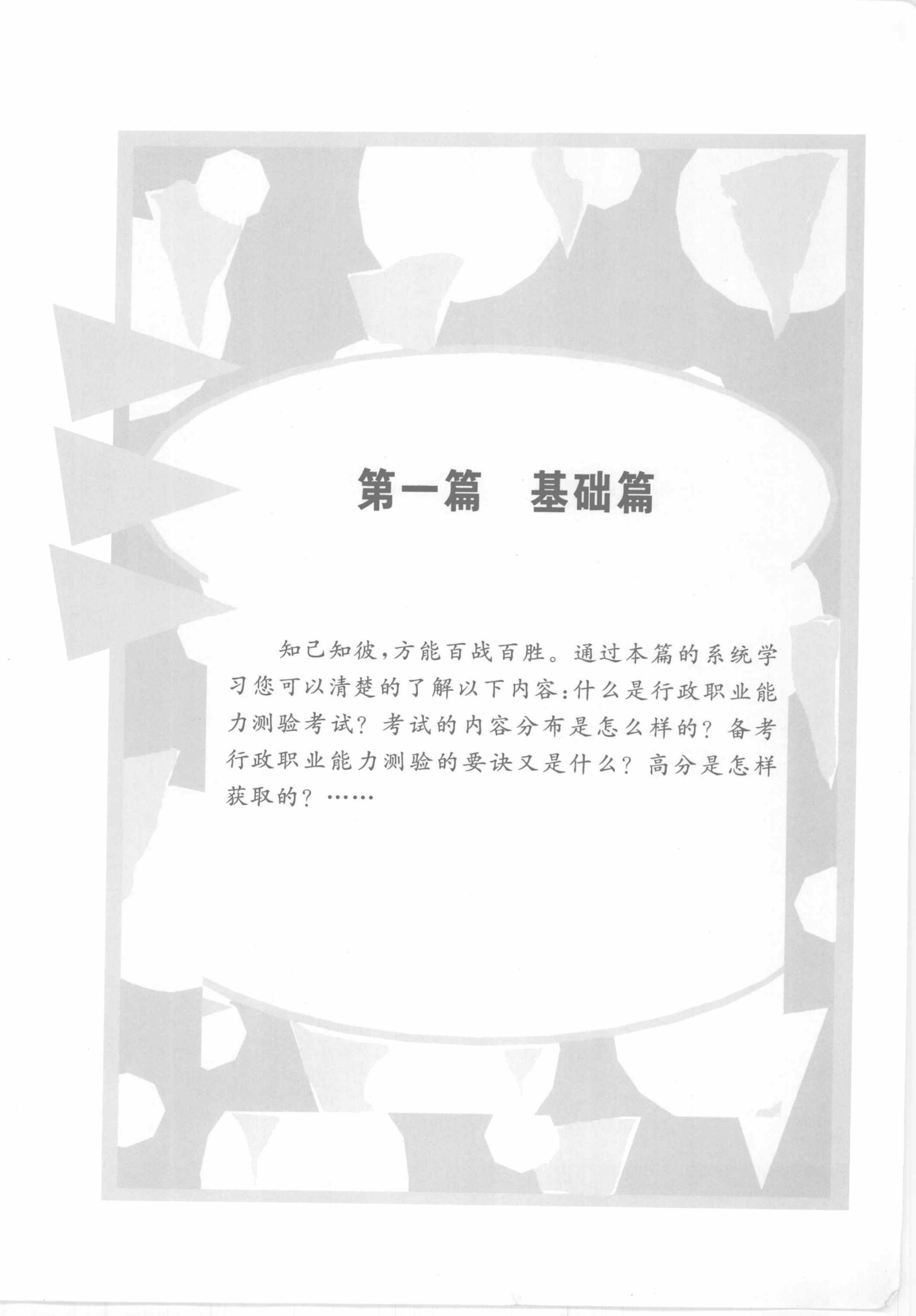
第三组专项训练	(203)
第四组专项训练	(211)
金榜专项训练答案及解析	(220)
第四章 常识判断	(237)
第一节 施测目的与测验内容	(237)
施测目的	(237)
测验内容	(237)
第二节 常识判断	(238)
题型透视	(238)
典型例题	(238)
金榜定向练习	(240)
答题技巧总结	(241)
第三节 金榜分组专项训练	(242)
第一组专项训练	(242)
第二组专项训练	(245)
第三组专项训练	(248)
第四组专项训练	(253)
金榜专项训练答案及解析	(257)
第五章 资料分析	(265)
第一节 施测目的与测验内容	(265)
施测目的	(265)
测验内容	(265)
答题技巧	(266)
第二节 统计表资料分析	(268)
题型透视	(268)
典型例题	(268)
金榜定向练习	(273)
第三节 统计图资料分析	(274)
题型透视	(274)
典型例题	(274)
金榜定向练习	(284)
第四节 文字资料分析	(286)

题型透视.....	(286)
典型例题.....	(286)
金榜定向练习.....	(291)
第五节 金榜分组专项训练	(292)
第一组专项训练.....	(292)
第二组专项训练.....	(297)
第三组专项训练.....	(301)
金榜专项训练答案及解析.....	(305)

第三篇 成功篇

每个人都可能成就一段传奇。今天听取别人的成功故事,明天成功篇章由你写就!

我的一次公务员考试经历	(311)
我的公务员考试经验.....	(317)
公务员考试的笔试关和面试关	(319)
公务员考试经验介绍.....	(322)



第一篇 基础篇

知己知彼,方能百战百胜。通过本篇的系统学习您可以清楚的了解以下内容:什么是行政职业能力测验考试?考试的内容分布是怎么样的?备考行政职业能力测验的要诀又是什么?高分是怎样获取的?

基础 第一版

本书是根据教育部颁布的《全日制义务教育数学课程标准（实验稿）》编写的。全书共分两大部分：第一部分为基础知识，第二部分为基础技能。本书力求做到概念清晰、重点突出、由浅入深、循序渐进，力求做到既注重基础知识的传授，又注重基础技能的培养，力求做到既注重知识的传授，又注重能力的培养。本书可作为小学六年级学生使用，也可供教师参考。