

—— 超级团购畅销书 ——

你是将才 还是帅才

施琰博 余政东◎著



迄今最完美最全面最实用的
将帅级人才培养秘诀

本书从管理、沟通、执行、学习、理想、价值观等方面对将帅之才的不同特点作了具体分析，帮助你明确自己的定位，为更好地胜任不同职位提供科学指导，同时也让你对照这些特点，找到优势，弥补不足。

中国华侨出版社



施琰博，现为东方华智教育集团和多家企业机构负责人，业内最年轻、最受尊敬的培训讲师之一。《收钱为王销售系统》创始人，曾帮助多家世界著名企业创造销售记录。28岁开在全国巡回演讲，传递正能量，帮助数千家企业提升业绩、利润倍增，同时帮助数万人重新树立改变命运的信念。



余政东，《青少年领袖MBA》课程创办人，跆拳道黑带五段，爱达东方国际教育集团和多家机构负责人，商界实战培训师，受邀为世界500强企业内训授课。

图书在版编目(CIP)数据

你是将才,还是帅才 / 施琰博, 余政东著. —北京:
中国华侨出版社, 2013.12

ISBN 978-7-5113-4306-2

I. ①你… II. ①施 ②余… III. ①领导能力-能力
培养-通俗读物 IV. ①C933-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2013)第291054号

你是将才,还是帅才

著 者 / 施琰博 余政东

责任编辑 / 宋 玉

责任校对 / 孙 丽

经 销 / 新华书店

开 本 / 787 毫米×1092 毫米 1/16 印张/18 字数/250 千字

印 刷 / 北京建泰印刷有限公司

版 次 / 2014 年 1 月第 1 版 2014 年 1 月第 1 次印刷

书 号 / ISBN 978-7-5113-4306-2

定 价 / 33.80 元

中国华侨出版社 北京市朝阳区静安里 26 号通成达大厦 3 层 邮编:100028

法律顾问:陈鹰律师事务所

编辑部:(010)64443056 64443979

发行部:(010)64443051 传真:(010)64439708

网址:www.oveaschin.com

E-mail:oveaschin@sina.com

你是将才，还是帅才

前言

将和帅，这是古代军队里的两个重要职位。一场战争能否取得胜利，往往得益于将和帅的密切配合。例如，春秋时期赵国的廉颇和藺相如，三国时期的关羽和诸葛亮。在现代企业管理中，领导一个企业就好比在打一场战争，也需要各类的将才和帅才。

问题是，将才和帅才都属于“人杰”，但两者却是大大的不同。如果我们不识将才和帅才之分，就容易出现不识己、不识人的错误——有的人向往做帅才，却只适合做将才，身怀帅才之志不得施展而寡欢；有的人身在帅才之位，不得志，回归将才才如鱼得水……

那么，“将才”和“帅才”到底有什么差别？

关于此，一句简单的古语是这样说的：“能领兵者，谓之将也；能将将者，谓之帅也”。这句古语的意思是，所谓将才，就是自身能够独当一面，能够领导企业冲锋陷阵的人才；所谓帅才，就是具有杰出的指挥才能，能够将企业经营得井井有条的人才。

具体来说，在理想方面，将才崇尚个人主义，追求单项工作的完美。帅才则重视团队力量，喜欢和团队一起冲锋陷阵；在思维方面，将才逻辑严密，往往会理性地进行分析。帅才则感性得多，善用直觉、想象力、灵感等；在沟通方面，将才往往是直来直去地沟通，千人一面；帅才则往往会根据不同的对象确定不同的沟通方式，适应能力强……

为将者，可以胜负定论；为帅者，得以结果定论。

应该说，帅才比将才略胜一筹，不过两者都是企业管理中不可缺少的人才类型。每个人要先分析自己是将才还是帅才，才能明确真正适合自己的工作岗位、工作方式。看了上面的分析，你是将才还是帅才？相信你已经有了初步的答案，那就勇敢前进吧。

将才和帅才需要万中选一的天赋，但也绝对没有速成的方程式。

一个人如何成长为将帅呢？需要哪些能力的修炼呢？本书旨在让那些具备将帅潜质的职场精英以及已经成为将帅的人们，从性格、价值观、亲和力、决策力、执行力等全方位、全方面地提升领导能力，从而使自己成为一个有本事、靠得住的卓越领导。

为此，本书作者从不同角度进行了审视和分析，归纳出将才和帅才制胜必备的一些智谋和胆略，并以浅显易懂的文字告诉你，如何从基层打造将才实力，一步步成长为得力干将；如何潜心修炼基本功，等待跃升的机会，实现从“士才”到“帅才”的飞跃。

目录

第一章 将帅之才的性格 7

作为将才和帅才，自身应具备一定的性格，不为别的，只因你是领导者，可以影响他人并引之前行。性格听起来简单，却是个人能力、思想和品行的综合表现，是经过后天持之以恒的实践锻炼和学习才形成的。那么，将才和帅才各自的性格怎样呢？ 7

将才修炼 7

1. 果断干脆，做事不拖泥带水 7
2. 把诚信当成人生第一要义 10

帅才修炼 12

1. 中庸之道，处世不温不火 12
2. 敢于冒险，以魄力征服他人 14

第二章 将帅之才的理想 18

从士兵到将帅是一个理想，你是将才还是帅才，其实从你的理想就可以简单做出判断。为此，你不妨扪心自问一下，你的理想在于把自己擅长的事情做到极致，追求尽职尽责？还是在于把擅长、不擅长的事情都做到圆满，追求更高、更快、更强？ 18

将才修炼 18

1. 把自己擅长的事情做到极致 18
2. 把工作当成事情，力求尽职尽责 21
3. 定位明确，有清晰的理想规划 24

帅才修炼 26

1. 敢于挑战，不擅长的事也要做好 26
2. 不求“最好”，但求“更好” 29
3. 你永远不知道他下一步要做什么 31

第三章 将帅之才的价值观 34

你所认为的价值观是什么？是崇尚个人主义，追求单项工作的完美，还是重视团队力量，喜欢和团队一起冲锋陷阵？是凡事都喜欢亲力亲为，还是享受决胜千里之外的快感？ 请认真思考一下，给出你心中的答案，你是将才还是帅才，一目了然。 34

将才修炼 34

1. 可以崇尚个人主义，但绝不能过分 34
2. 亲力亲为做每一项工作 36
3. 认真做好眼前的事 38

帅才修炼 41

1. 重视团队，集体的胜出突显个人的胜出 41

2. 运筹帷幄，享受决胜于千里的快感.....	43
3. 目光长远是帅才的过人之处.....	46
第四章 将帅之才的左右脑	50
对于将帅之才来说，能否正确地分析、思考并解决问题，是衡量其领导水平的标准。这里的关键在于具有高超的思维能力，具有能够一通百通、点石成金的超级本领。所以，如果你能把握一些思维方法，用好你的左右脑，你就能成为力量无边的人。.....	50
将才修炼	50
1. 善用辩证思维，具体问题具体分析.....	50
2. 逻辑严密，能进行理性分析.....	52
3. 理性的头脑，从不靠直觉.....	55
帅才修炼	57
1. 善于抽象思维，有化零为整的悟性.....	57
2. 感性高于理性，善用形象思维进行创造.....	60
3. 重大决定也可以来自某个瞬间的灵感.....	63
第五章 将帅之才的亲合力	66
亲合力是一种人格魅力，它可以产生巨大的凝聚力，转化为强大的影响力和行动力。将帅的力量，不是建立在部下敬畏、恐惧的基础上，而是建立在部下信服、主动追随的基础上。具体来说，将才的做法不怒自威，不摆架子，重视实力，又很仗义；帅才则会让他人感受关爱，善于换位思考，又往往以德服人，以身作则。.....	66
将才修炼	66
1. 不怒自威的距离感.....	66
2. 不摆架子，让下属主动靠近你.....	68
3. 越有实力越有魅力.....	71
4. 帮下属揽过，做有仗义的领导.....	73
帅才修炼	76
1. 对员工关爱有加，亲合力无处不在.....	76
2. 运用“同理心”，建立亲和感.....	79
3. 以德服人.....	82
4. 最亲和莫过于言传身教.....	84
第六章 将帅之才的沟通力	88
顺畅地沟通，这是很重要的，在一个团队里更是如此。因为良好的沟通，从小处说可以避免公司人员之间交往中的误解和误会，从大处说它关系到一个组织的生存和发展。一个合格的将帅型人才必是沟通的高手，通过各种手段让更多的人认识自己、了解自己，以便得到同事和下属的支持与配合，从而更加有效地开展工作。.....	88
将才修炼	88
1. 话说三分，不做性情中人.....	88

2. 不怕“啰唆”，就怕不“啰唆”	91
3. 沟通只局限于喜欢的人	93
4. 批评下属，可以做到不讲情面	95
帅才修炼	98
1. 以柔克刚，良药也能不苦口	98
2. 少说多听，更能培植影响力	101
3. 只要愿意，能与任何人进行“闲谈”	104
4. 批评下属时，总能拿捏得当	107
第七章 将帅之才的管理力	111
中外企业的无数案例都证明了一个结论：管理者的管理能力直接影响并决定着企业经营是否成功。在一个组织中，将就是舵手，指导团队走向正确的方向；帅所要做的，就是带好手下的兵，让工作井然有序地进行。如何平衡各方关系、统筹各方面的资源和力量、最大程度地发挥协同作用，这些都是对将帅之才的要求和挑战。	111
将才修炼	111
1. 做雄狮领袖，用自信征战	111
2. 严格执行，有规有矩才成方圆	114
3. 宽容待人，管人之道在于管心	116
4. 处事公正，赢得下属的敬服	119
帅才修炼	122
1. 雁群领袖，能和众力	122
2. 敢于授权，有效管理	125
3. 激励管理，让下属气势如虹	128
4. 化解矛盾，有效协调内部关系	131
第八章 将帅之才的学习力	135
并非人人都能成为将帅，一个人的领导能力是通过在其岗位上自我变革、自我超越、自我发展而来的。要成为一个合格的将帅，就必须具备一定的学习能力，掌握和运用新知识、新思想、新经验。不同的是，将才重在学以长才，帅才则是学以增智。	135
将才修炼	135
1. 心无旁骛，力求掌握本领	135
2. 贵在律己自省，不断实现进步	138
帅才修炼	141
1. 海纳百川，见贤而思齐	141
2. 永远以激发潜力为目的	144
第九章 将帅之才的决策力	147
决策是将帅工作的核心，也是将帅的主要职责。决策是什么？简单地说，就是做什么？怎么做？做正确的事，正确地做事。不同的是，将才重在指引方向，帅才则看重宏观调控；	

将才习惯审时度势，帅才则擅长创造态势……明白了其间的不同之处，你就有可能选对要走得路了。..... 147

将才修炼..... 147

1. 指引方向，为团队设立明确目标..... 147
2. 正确的决策来自众人的智慧..... 150
3. 对可能出现的危机有充分准备..... 153
4. 关注动态，把握市场“风向标”..... 156

帅才修炼..... 159

1. 宏观调控，上下都要通..... 159
2. 不迷信权威，讲求实事求是..... 161
3. 以变应变，危机变转机..... 163
4. 创造态势，把方向握在手中..... 166

第十章 将帅之才的执行力..... 169

面对市场的风云变幻，实战永远站在前峰。大凡卓有成效的将帅型人才都知道，一个决策不在于多么高明，而在于执行得如何。不是做了什么，而是做好了什么。这个“好”有两种途径——全力去冲，没有借口，谓之将；分解任务，适当指挥，称之帅。..... 169

将才修炼..... 169

1. 善于把口号变成实际行动..... 169
2. 努力创造展示自己的机会..... 171
3. 不找借口，从不让拖延击垮..... 174
4. 不计得失，不遗余力地去执行..... 177

帅才修炼..... 179

1. 指导力是执行力的源头..... 179
2. 只能到位，绝不能越位..... 182
3. 分解任务，善于借用他人力量..... 184
4. 永远在控制范围内执行..... 187

第十一章 给将帅之才的忠告..... 190

俗话说人无完人，将帅虽然属于“人杰”，但也有美中不足的地方。你要想成为一个优秀的将帅，就需要检视自身容易出现的一些问题，通过不断的自我修正，进行自我提高和完善。也只有做到了这些，你才会把自己造就成一个能够持续成功的人。..... 190

将才修炼..... 190

1. 不固步自封，永远不要满足于现状..... 190
2. 拓展角度，思域无疆..... 193

帅才修炼..... 195

1. 凡事循序渐进，追求稳定如一..... 195
2. 明日自有明日忧，不必过多忧虑..... 198

第一章 将帅之才的性格

作为将才和帅才，自身应具备一定的性格，不为别的，只因你是领导者，可以影响他人并引之前行。性格听起来简单，却是个人能力、思想和品行的综合表现，是经过后天持之以恒的实践锻炼和学习才形成的。那么，将才和帅才各自的性格怎样呢？

将才修炼

1. 果断干脆，做事不拖泥带水

经营者必须当机立断，拿出勇气和魄力做出果断的决定，才有机会重新开始，获得新生！

——美国奇异公司前 CEO 杰克·威尔逊

职场中，谁都想当大将式人物，拥有一锤定音的权力，一呼百应的威风。但“将”不是人人都能做的，你必须在性格上要果断，干脆洒脱，做事不拖泥带水，这才算有大将之风，大丈夫之气。

旅行家利亚德要到非洲去，人们问他什么时候可以出发，他回答说：“明天一早，立即出发。”

当有人问约翰·杰维斯，也就是后来著名的温莎公爵，他的船什么时候可以加入战斗，他回答说：“现在”。

科林·坎贝尔被任命为某军队的总指挥，在被问及什么时候可以派部队出发时，他毫不迟疑地说：“下一秒。”

面对问题，这些人的回答都没有一丝犹豫，果断又坚决。什么事都敢做，什么事都能做，这种果断的性格、利索的行为，在职场上是很受欢迎的。因为它能使别人对你产生一种信任感，能使别人敬畏你，这样你办起事来就能如鱼得水，自然就会将事情办好。

谁都知道，领导者的决定关乎整个企业的命运，也关乎着下属的发展。有些人缺少的正是性格上的果断，面对一些重大的抉择时总是犹豫，不知道下一步该怎么走，生怕会犯错，生怕付出巨大的代价。而事实上，过多的犹豫会导致更大、更彻底的失败。

反观那些果断的领导者，即使会犯些小错误，也不会给事业带来致命打击，因为他们对事业的推动，总比那些胆小狐疑的人敏捷得多。当他们的决断为团队争取到利益的时候，他就形成了一股坚决和必胜的力量，这自然会让他的声望和威严得到提升。

太平洋上的珊瑚环礁，是美丽的观光圣地。海鹰号的水手们心旷神怡，老船长一面老练地操纵海鹰号，轻灵的避开水下的礁石，一面愉快地和水手们计划在前面的无人岛上来一次BBQ（烧烤大会），享受美好时光。水手们一同欢呼起来，也许就是这阵欢呼，惊醒了一个睡在海底的恶魔，它在两千米深的海底，已经等待海鹰号好久了。

忽然，平静的海面发出一阵疯狂的喧嚣，剧烈的震荡起来，一道巨浪腾空而起，从前面直奔毫无戒备的海鹰号。老船长惊魂稍定，连忙调整海鹰号的方向，往后行驶，还不忘嘱咐水手们将大部分食物、设备等物资扔出去。但是海浪越逼越紧，一道二十英尺高的海浪把海鹰号高高抬起，然后重重地抛上了礁盘。老船长马上认识到自己的船已经不可救药——海鹰号的龙骨已经在这一击之下断成了两截。龙骨如同人的脊梁骨一样属于致命伤，船要废了，老船长果断地下令水手们弃船潜水。

要知道，这是一条纵横万里的袭击舰，水手们对它喜爱极了，他们舍不得丢下它，寄希望于海浪过一会可以消失。老船长见此，以严肃的口吻命令道：“准备跳海，立刻、马上！”，并率先跳了下去。他们所有的人员游到了一个无人岛，这里虽然荒凉却物产丰富，饿，是饿不死的。而且，幸运的是在这场灾难中人员无一伤亡。要知道，他们遇到的是一次剧烈的海底地震，无一伤亡的战绩既空前，恐怕也将绝后。

这是一个果断的船长，一个称职的船长。试想，如果他性格不果断，犹豫不决的话，那最终恐怕就不只是损失一只船了，很可能全船的人都会送命。这也启示领导者们，做出选择和放弃时是痛苦的，但为了整体的利益，你必须拿出勇气

和魄力做出果断的决定。

很多事情的发展都取决于某个关键时刻，当这个时刻到来时，一旦犹豫不决或退缩不前，胜败就大不一样。特别是对于为将者来说，要想树立自己的威望，就必须果敢利索，决不能在气势上软弱。当你露出一副畏畏缩缩的样子时，还有谁愿意追随你呢？

要知道，没人会尊敬或跟随一个胆小怕事的领导。在关键时刻不能作出英明的决断，表现出一副犹豫不决的样子，甚至透露出一种恐惧和担忧，这只会令下属看不起你，那么你日后的影响力和感召力都会受到影响，它们的效果会强于你平日里长期的外在表现。

所以，如果你是将才或你希望成为将才，就要培养自身果断坚决的性格。强迫自己去练习，在较短时间内做出判断，切勿犹豫不决，做事不要拖泥带水。这是领导影响力的一个重要因素，能够帮你赢得下属的信赖和赞赏，能够帮你提升大将的风范！

当然，除了性格上的塑造外，你还需在行动前做好准备，尽快收集各种情况，形成一个较为成熟的想法，知道如何去做。心中有数，明确了方向，接下来就要马不停蹄地去做。如果凡事都能延续这样的思路和方法，那你就会胸有成竹，一步步地走向成功。

古今中外能为将者的人，往往是那些性格果断，做事利索的人。

亚默尔是美国的一个实业家，他就是个性格果敢的人，而这种说干就干的性子，也着实将他推向了成功。那天，亚默尔和往常一样，坐在办公室里看报纸。不经意间，他发现了一条非常重要的时讯：墨西哥可能发生了猪瘟。亚默尔随即便想到：如果墨西哥出现了猪瘟，那么加利福尼亚和得克萨斯州必然会受到影响，一旦这两个地方出现疫情，肉价一定会飞速上涨，因为这两个州是美国肉食生产的主要基地。

亚默尔没有犹豫，立即让自己的私人医生到墨西哥进行调查。墨西哥真的出现了瘟疫，亚默尔马上开始筹集资金，大量收购得克萨斯州和佛罗里达州的生猪和肉牛，并将其运送到美国东部的几个州。事情正如亚默尔所预料的那般，瘟疫很快就蔓延到了美国西部的几个州，美国政府下令禁止这几个州的生猪和肉牛外销，必须就地销毁。一时间，美国国内市场的肉类产品紧缺，价格飙涨，亚默尔

抓住了这个时机发了一笔大财。

如果你还在犹豫，你想过结果吗？

记住，当信心十足的时候，领导者作出决定很容易；当信心难以得到时，能否果断作出决定才是考验帅才能力的关键时刻。这时候，一双双眼睛都在盯着你，等你作出一个决定，你是众人的焦点。这种时机千钧一发，最考验一个人的能力和魄力。

2. 把诚信当成人生第一要义

对人以诚信，人不欺我；对事以诚信，事无不成。

——民国时期爱国将领冯玉祥

有句成语“君子一言驷马难追”，意思是说出的话就要做到，这是做人的学问，也是做将的学问。将才，在部下心目中是一个“官”，要为好官，先要为好，要为好，首先就要讲诚信。诚，就是忠诚正直，言行一致。信，就是遵守诺言、不虚伪欺诈。

春秋战国时，秦国的商鞅制定了新法，试图在秦国实施变法。但是，商鞅又担心老百姓不信任自己，不按照新法令去做，怎么办呢？商鞅命人在京城南门竖了一根三丈高的木头，下令说：“谁能把这根木头扛到北门去的，就赏十两金子。”十两银子？这对当时的百姓来讲可不是个小数目，有的人家一年也没这么高的收入呢。正因为如此，大多数人都都不相信有这等好事，担心这不过是戏弄人的把戏，不会兑现。

就在众人犹豫不决时，围观的人中站出来一人，只见他扛起木头，从南门一直走到北门。商鞅立刻赏给了那人十两银子，一分也没少。这件事立即传了开去，一下子轰动了秦国。就这样，商鞅在百姓中树立了威信，人们愿意遵守他推行的法律，新法得以顺利实行，秦国最终统一了中国。

不难看出，商鞅在对言行的坚守中，赢得了百姓们的信任和尊敬，也造就了自己的领导地位。将才，就需要这样来立信。把“诚信”当成人生第一要义，也就奠定了领导他人的根基。因为如果一个领导者能为大家所信赖，那无论是命令还是决策，都会被认可而执行。

问题是，生活中有些领导好面子，在下属面前总喜欢说大话，以示自己的卓越与超然；或者为了笼络和激励下属，喜欢大表决心和许诺，如“我们公司很快就上市了，到时候人人是股东”、“若能超额完成任务，大家月底能拿到40%的分红”……而后往往又办不到。

殊不知，这样或许能引来下属的支持，但当最终的结果出现时，人们也就明白这样的话是多么肤浅而不可信任。一旦形成这一判断，你即使花费千百倍的精力，也不能进行再次更改，你的工作开展过程中会充满阻力，而且也没人愿意在你的手下效力。

诚信既是如此重要，那该怎样去建立呢？

诚信，并不存在于惊天动地的业绩，也不依赖于与生俱来的天赋，而在于对言行的坚守。将才的性格中，应该舍弃一份言语的浮躁，纳入更多稳重与谨慎，经过更多思考与斟酌的言语，必然含有更多的分量，而当自己的性格呈现如此时，相信大家必会对你有更多敬仰与尊重。

身为将才，把“诚信”当成人生第一要义，有“君子一言，驷马难追”的魄力，这并不在于高高在上的发号施令，而在于普通生活中言行的坚守与一致。无论多么小的事情，只要你许诺或答应了，就要用谨慎和认真的态度去对待，就要保证它不折不扣地兑现。

乔治·巴顿是美国著名的军事统帅，他邮寄香烟的小事广为流传。

第二次世界大战期间，有一次巴顿将军参加盟军的一个高级军事会议。会议时间很长，巴顿抽光了自己随身携带的雪茄烟，便向身后的海军助理乔治·布彻中校借烟。布彻很敬重巴顿，大大方方地将烟盒放在桌上，请他随使用。谁知，巴顿的烟瘾特别大，一支接一支，将布彻的烟都抽光了。

会议结束后，巴顿一本正经地对布彻说：“谢谢你！烟的味道真是好极了，以后我一定会给你回寄一些烟。”布彻中校笑了笑，他想：巴顿将军肩负重任，日理万机，怎么可能会抽时间会给自己寄烟呢？所以，他一直没有当真，渐渐地早已将巴顿要寄烟的事情忘了。

没想到几年后的一天，布彻中校突然收到一箱上好的雪茄烟。原来，巴顿当初忘记问布彻中校的具体地址，当他好不容易才打听到布彻的地址后，立刻就把烟寄来了。布彻十分感动，想不到巴顿随口说的一句话，竟然能认真兑现，他逢

人就夸：“巴顿将军是个可以信赖的人，我很尊敬他。”

一箱烟微不足道，可这件事为什么广为流传呢？因为诚信，这是人格的魅力。

诚信，不仅是指许诺别人的事情要努力做到，不失信于人。而且，意味着不说假话、大话。作为将才，如果你没有十足的把握去兑现一个承诺，那么开始时就不要随便承诺。如果真的发生了棘手问题而不能兑现承诺，要开诚布公地与下属进行商洽。

总之，谨慎于自己的言语，明白每句话语之后都有一份责任的守候；严格要求自己的行为，对自己的言语负责。只需具备这样的诚信性格，无论你能力优劣，无论职位高低，都会为大家所信赖与依靠，你终会成为一名将才，并以此成就自己的威信与地位。

帅才修炼

1. 中庸之道，处世不温不火

我像所有中国人一样，相信中庸之道。中庸，是一种均衡之术，是一种不保守不偏激的态度，是一种以和为贵的生存智慧。

——国学大师林语堂

多加观察，你会发现，多数为帅者性格上很中庸。

什么是“中庸”？“中庸”绝不是“和稀泥”的圆滑，也不是“消极保守”的平庸，而是以中为用。在《现代汉语词典》里，中庸的解释为“待人接物不偏不倚、处事不惊不慌的态度，无过不及之名。”通俗地说，中庸就是不偏激，不极端，恰到好处。

为什么做到中庸的人会有强大的领导力？这是因为，性格中庸的人在工作中做事既不过分，也无不足，往往能拿捏好分寸，还符合当事人的身份、不违背情理、切合实际场合，这样就容易达到一种“和”的境界，从而形成了一股凝聚力、向心力。

其中，最有名的要算赵国宰相蔺相如了。

战国时代，赵国将军廉颇武功高强，战场上历经百战，屡立战功。然而，当

文官蔺相如凭借大智大勇完璧归赵后，地位却胜过了廉颇，他被赵王拜为了宰相。对此，廉颇非常不满，私下说：“蔺相如有什么了不起？不就在秦王面前耍了几句嘴皮子吗？再怎么说，他的官职也不该比我高啊。哼！等我见到他，一定要给他点颜色看看。”

蔺相如听说后，不仅没有生廉颇的气，还千方百计地避开廉颇，避免与他直接见面。正是冤家路窄，有一天，蔺相如坐车出门，与廉颇的车马迎面相遇。蔺相如急忙叫车夫将车停在路边，让廉颇的车马先过去。结果，廉颇以为蔺相如害怕自己，反而把他奚落了一番。蔺相如受欺负了，还不声讨一下廉颇，而是不言不语，一笑而过。

人们都以为蔺相如惧怕廉颇，对此，蔺相如解释说，“我并不害怕廉将军羞辱我，更不怕廉将军让我在众人面前丢面子。我之所以这样做，是因为秦国人正盼着我们将相出矛盾、国内出乱子呢。若我与廉将军互不服气或者互相拆台，那秦国一定要乘虚而入。为了国家的长治久安，我会与廉将军和平共处，等廉将军想明白了也就理解了。”

廉颇听到这番话后，感到十分惭愧，跑到蔺相如的家里去请罪：“我是个粗鲁人，见识少，气量窄。我实在没脸来见您，请您责打我吧。”蔺相如呢？见廉颇亲自来请罪，轻轻一笑，与之握手言和。从此，两人同心同力，一文一武辅佐赵国日益强盛。

无疑，蔺相如是一个性格中庸的人。面对廉颇的挑衅和羞辱，他态度谦和，不惊不慌，照顾到彼此的面子，尽可能维持相对稳定的关系。最终，他赢得了廉颇由衷的认可和尊重，进而齐心协力辅佐赵国日益强大，最终他也成为后人称颂千年的贤人。

中庸是为帅者的必备性格，那么，具体怎么做到中庸呢？

中庸虽然听起来很深奥，但它完全可以着眼于喜怒哀乐这个看似无关紧要的小节。一个性格中庸的人，往往能够克制自己的情绪，战胜愤怒、怨恨和仇视，在不偏激、不固执、公平公正的基础上处理问题，如此，再大的问题也能得到和风细雨般的化解。

美国著名的心理学家戴尔·卡耐基经常到各地进行演讲，他的演讲稿一般都由秘书莫莉小姐准备。一次准备演讲稿时，莫莉小姐因为有些事情急着回家，匆匆

地将“演讲稿”打印好后，放在卡耐基先生的包里，便匆忙离开了办公室。谁知，第二天上午演讲的时候，卡耐基先生打开演讲稿，刚念了几句，下面便哄堂大笑起来。

原来，卡耐基先生这天原本给人家演讲的是如何摆脱心理忧郁，创造和谐的主题，谁知读得却是一段关于如何让奶牛多产奶的新闻。遇到这样的事情，估计很多人会暴跳如雷地指责秘书，但卡耐基先生用了一分钟时间整理情绪后，将演讲稿放在一边，心平气和地开始根据自己先前整理的观点，若无其事地继续发表自己的演讲。

事后，莫莉红着脸检讨说：“对不起，昨天我太粗心了，卡耐基先生。”

“没关系”，卡耐基笑了笑：“这次我自由发挥得很好，真得感谢你呢！”

莫莉尴尬地笑了笑，以后她在工作中一丝不苟，再也没有犯过类似错误。

克制自己的情绪，使它保持在一个合理的范围之内，做到平心静气，不争一日之短长，不争一言之褒贬，绝对是一种高深的中庸之道。这绝不仅仅是性格的问题，就某种程度上说，它既决定着一个人的气质和生活品质，也关乎为人处世的成败得失。

这就提醒我们，一个人要想成为帅才，必要时要收起自己的棱角，收起自己的情绪，无论在什么情况下都能够把持住自己，以不急不躁、不温不火的方式处事，使人在潜移默化中受到感化，这样才能得到天时地利人和，这大概也就是“帅心”的境界。

2. 敢于冒险，以魄力征服他人

精彩的世界！冒险的人生！我命运的“冒出”！种种惊人的未知数都在等着我！

——法国作家安德烈·纪德

我们常说一句俗语：撑死胆子大的，饿死胆子小的。话虽粗俗，但道理却是千真万确的。如今的社会处处存在机遇，同时也存有众多风险，如果一个人前怕狼后怕虎，是不可能有大成就的，也难以赢得别人的尊重和敬仰，其带领下的团队也将失去一展宏图的潜能。