

思 想 政 治 工 作

优秀论文集

(1)

水利电力部基层政治工作办公室 编
水利电力职工思想政治工作研究会

思 想 政 治 工 作 优 秀 论 文 集

(1)

水利电力部基层政治工作办公室 编
水利电力职工思想政治工作研究会

思 想 政 治 工 作
优 秀 论 文 集

(1)

水利电力部基层政治工作办公室 编
水利电力职工思想政治工作研究会

*

787×1092毫米 32开本 5.219印张 117千字

1986年11月第一版 1986年10月第一次印刷

印数 0001—3000册

前 言

水利电力系统的广大政工干部和各级思想政治工作研究会，这几年来，对新时期的思想政治工作，进行了大胆的探索和研究，并结合实际写出了一批论文。最近各单位向部推荐了82篇论文。经部优秀论文评选活动评选，共评出14篇优秀论文。受到了水利电力职工思想政治工作研究会的奖励。

这些论文坚持了理论联系实际的原则，体现了思想工作作为生产建设，为水利电力经济改革，为造就一支“四有”的水利电力职工队伍服务的精神。

这些论文从不同层次、不同侧面、不同角度探索在新时期怎样改进和加强思想政治工作的内容和形式，具有一定的理论水平，反映了思想政治工作的实际。是近一、二年来开展思想政治工作研究的成果，是基层同志实践和研究的结晶。

我们的思想政治研究工作还刚刚起步，作为研究成果之一的论文的思想性、理论性还不高，涉及的面还不宽，有的观点还值得进一步探讨和研究。我们把它编印成册，供大家阅读，以期引起大家进一步开展思想政治工作研究的兴趣。今后还将不定期编印论文集，相互交流提高，把我们的思想政治工作研究再提高一步。

1986年8月

目 录

前 言

• ~~~~~ • §§ 新时期的思想政治工作 §§ • ~~~~~ •

立足点、出发点、落脚点

——葛洲坝电厂工会主席 阎于信 (1)

• ~~~~~ • §§ 两个文明建设论坛 §§ • ~~~~~ •

试论创建双文明单位是企业落实两个文明建设的有效
途径——丹江口水利枢纽管理局党委宣传部 罗述松 (12)

试论企业精神文明建设的必然性及有效途径

——马头发电厂党委宣传部 苗 波 (26)

• ~~~~~ • §§ 思想政治工作的艺术篇 §§ • ~~~~~ •

思想政治工作的方法和艺术

——西北电建局电建器材总厂 袁锋安 (38)

感情与思想政治工作刍议

——武汉供电局 李光斌 (48)

谈心施教的基础、方法和技巧

——吉林省电力局 李广和 (59)

厂长负责制与思想政治工作

实行厂长负责制后,厂长必须自觉地做好思想政治工作

——大连发电总厂厂长 金浪川 (69)

工、团工作的变革

试谈工会和企业行政的一致与差别

——鞍山电业局党委副书记 杨金光 (79)

关于共青团思想政治工作变革的探讨

——西北电业管理局 郭永平 (90)

青工教育篇

理想教育层次性初探

——南京供电局思想政治工作研究会 (110)

研究青年职工特点、搞活理想纪律教育

——锦州电业局电力安装公司 黄英杰 (119)

- 试论企业内部青工理想层次结构及青工理想教育方法
——一五〇发电厂团委 李治文 (132)
- 后进青年转化工作过程初探
——淮南平圩发电厂 陈守成 (141)

新学科应用探索

- 探索心理学在领导工作中的应用
——山西省繁峙县电业局 高宏道 (151)

立足点、出发点、落脚点

葛洲坝电厂工会主席 阎于信

实行党的工作重点转移以后，思想政治工作还要不要？企业实行厂长负责制以后，思想政治工作还有没有地位？贯彻按劳分配的政策，推行经济责任制以后，思想政治工作还灵不灵？这种种疑虑不仅职工中有，我们有的政工干部本身也存在。本人拟结合水工厂的实际，浅谈新时期的思想政治工作应解决的三个问题。

一、立 足 点

以党的十一届三中全会为转折，以实行全面拨乱反正为标志，我国进入了新的历史时期。与之相适应，党的思想政治工作也进入了新的发展阶段。

新时期的思想政治工作具有哪些特点呢？我认为主要有四个：

（1）是实现了指导思想的拨乱反正。由以阶级斗争为纲转到以四化建设为中心。《中共中央关于经济体制改革的

决定》指出：“在新的时期，党的思想工作和组织工作必须坚定地贯彻执行为实现党的总任务、总目标服务，紧密结合经济建设和经济体制改革的实际来进行的指导方针。”这就明确地提出了新时期的思想政治工作是否拨乱反正的两条判断标准，即是否坚持服务的方向，是否贯彻结合的原则。

(2) 是实现了工作目标的转化。党的十二大把以共产主义思想为核心的社会主义精神文明建设作为社会主义的一个特征，作为实现党的十二大提出的总任务总目标的重要保证。建设社会主义精神文明，不仅丰富和发展了马克思主义关于社会主义的基本理论，而且为新时期的思想政治工作指明了主攻方向和奋斗目标，从而使新时期的思想政治工作从零打碎敲、头痛医头、脚痛医脚的状况转到了以建设社会主义精神文明这个统一目标、方向上来了。对于社会主义精神文明的支柱，邓小平同志讲了五种精神，即革命与拼命精神，严守纪律和自我牺牲精神，大公无私和先人后己精神，压倒一切敌人和压倒一切困难的精神，坚持革命乐观主义和排除万难、争取胜利的精神，这就明确提出了新时期思想政治工作的主攻点。

(3) 是工作方式、方法的转变。以正规办学、脱产轮训为主要形式的系统教育，是我们党对企业职工思想政治教育的一项重大改革，也是新时期的思想政治工作方式的巨大转变。其次，由单一性、简单化的封闭型的方式转为充分利用社会化、现代化的宣传手段。寓教育于各种活动之中。熔思想性、知识性、趣味性、群众性于一体，生动活泼、潜移默化。工作方式、方法的转变，既适合于工作对象转为主要是有文化的青年这个实际，又能适应伴随经济生活的变化而

带来的生活方式变化的客观形势。

(4) 是整体概念的转变。新时期的思想政治工作，既要清除“左”的路线影响，又要在继承优良传统的基础上发展，承群众性、思想性之长、弃简单化、公式化之弊，创科学性、系统性之新，并将逐步发展成为一门专门研究人的思想变化发展规律的科学，从而创造中国的思想政治工作学。目前，在我国已出现了三大研究学派：即在继承党的思想政治工作优良传统基础上发展、创新的传统学派；应用现代管理科学改进思想政治工作的现代科学派；结合我国国情引进国外的行为科学并加以改进的行为科学派。

存在决定意识。以上列举的新时期的思想政治工作的4个基本特点，决定了新时期的思想政治工作的立足点。邓小平同志最近提出，我国教育要面向现代化，面向世界，面向未来。这三个方面也应是新时期的思想政治工作的立足点。

面向现代化，就要面向经济建设和经济体制改革的实际。不断发现新问题、研究新情况，提出和落实改进的新办法。近期，我厂政工科、工会、共青团组成调查组，列出16个专题，对占全厂职工人数1/10的职工进行了调查，摸清了职工思想动态。在进行改革和个人实惠的关系上，有的职工存在着“改革就是承包，承包就是捞钱”的错误观点。认为“改革成就的大与小，就看发的钞票有多少”，对不顾国家利益片面追求职工个人实惠的不正之风认识不足；在实行经济手段与开展思想政治工作关系上，有的同志只讲按劳分配，不讲各尽其能；只讲物质利益，不讲精神动力，说什么政工干部讲破嘴皮磨破鞋，抵不上厂长发一张“大团结”（指拾元人民币）；在本职工作与远大理想关系上，有的人认

为共产主义虚无缥缈，在社会主义阶段不能唱共产主义高调。对此，我们在职工中开展了“五针对五结合”的理想教育活动，化消极因素为积极因素，推动了改革和各项工作。

面向世界，就是要适应对外开放、对内搞活的新情况，变“封闭式”为“开放式”。注意研究和解决三个问题：①第三次工业革命浪潮的冲击波对职工思想的影响；②正视西方发达国家和我国的现实，认清社会主义制度战胜资本主义制度的客观规律；③在开放、搞活的同时，如何有效地抵制资产阶级思想的腐蚀，防止商品交换的原则侵入党的政治生活。

面向未来，就是要研究在中华民族第三次腾飞的进程中，伴随经济生活的变化，人们思维方式、生活方式相应变化的情况，改善思想政治工作。

面向生产，实际上是面向搞生产的人。因此，要坚持三个面向必须弄清楚我们工作对象的特点。当前我们要着重研究4种人：

第一是党员。我厂现有党员81人，占职工总数的18%，这是我们工作的骨干。党员素质的高低，不仅影响其先锋模范作用发挥的好坏，而且影响着党在群众中的威信高低，影响着党风在厂内好转的快慢。曲啸同志讲的“信任危机”，主要靠这部分人，特别是要靠党员干部的行动来改变。

第二是青工。我厂现有35岁以下的青年职工312人，占职工总数的70%，这是我们工作的重点。他们的知识追求，理想追求，爱情追求欲较强烈，情绪波动快，变幅大，他们两个素质的高低，三个不足（对旧社会对比体会不深，对社会主义同资本主义两种制度本质感受不深，对极“左”路

线给党和国家造成的深重灾难，和党的十一届三中全会以来党和国家振兴，这两条路线的对比领会不深），直接影响着职工队伍的素质和稳定，影响着经济效益的大小，影响着电厂的未来。

第三是技术人员，这是我厂的“无价宝”。我厂现有中专毕业以上文化程度的技术人员123人，占职工总数的27%。他们作用发挥的大小，直接影响着经济效益的高低，影响着他们在群众中的威信。当前，如何有效地考核技术干部，充分发挥他们的专长是当务之急。

第四是老工人。这是我厂的“传家宝”。我厂现有四级工以上的老师傅104人，占职工总数的23%。他们大都来自旧社会，文化偏低，但大都具有较强的主人翁责任感。他们作用发挥的大小，直接影响着生产任务完成的好坏，影响着优良传统和作风的继承。

综上所述，解决好新时期的思想政治工作立足点，要认清4个特点，做到3个面向，抓好4部分人的工作。

二、出 发 点

我党的思想政治工作，自建党之日起，已有六十余年的实践，大致可分成3种情况：

（1）革命战争年代。出发点很明确，就是推翻三座大山，创建新中国。经过28年艰苦卓绝的奋斗，取得了“三建”的丰功伟绩（即建党、建军、建国）。那时的政治就是阶级斗争，也是革命的主要任务。因为经济命脉掌握在剥削阶

级手里，被剥削阶级只有获得政治斗争的胜利，夺取政权，才能有条件变革经济，发展经济。

在长期的革命斗争、社会主义革命和建设时期，毛泽东同志等老一辈无产阶级革命家把马克思列宁主义普遍原理同中国革命具体实际相结合，写了《关于纠正党内的错误思想》、《党委的工作方法》等大量论著，创立了“支部建在连上”、“党指挥枪”、“思想政治工作是经济工作的生命线”等一整套思想政治工作的理论、原则、方针、政策、方法，成为毛泽东思想的重要组成部分。这是我们党的优良传统，也是新时期思想政治工作的基础。

（2）在生产资料私有制的社会主义改造基本完成以后，我国的主要矛盾变成了落后的生产力同人民不断增长的物质、文化生活需要的矛盾。由于党的指导思想发生了失误，特别是十年“文化大革命”的内乱，使我国遭受了严重的挫折。

在“以阶级斗争为纲”的错误指导思想支配下，这个时期党的思想政治工作的出发点就是大抓阶级斗争。

同这个出发点相适应，党的思想政治工作受到了“左”的干扰影响。在工作方法上，简单化、公式化；在斗争策略上，混淆两类不同性质的矛盾，无情斗争、残酷打击，从而，使党的思想政治工作受到了严重挫折，党的思想政治工作者的形象也受到了严重损害。

（3）是党的十一届三中全会以来实行拨乱反正，我国进入了全面开展社会主义现代化建设的新的历史时期。政治与经济这对矛盾的主要方面已经转移到了经济这一边。

新时期党的思想政治工作的出发点，就是围绕“四化”这

个中心，结合经济建设和经济体制改革的实际来进行，“服从于”、“服务于”实现“四化”，实现中华民族第三次腾飞这个总任务、总目标。

同这个出发点相适应，新时期的思想政治工作，必须坚持“服务”的方向，贯彻“结合”的原则。

坚持服务的方向，就要端正业务指导思想，实现“两张皮”合拢，“双文明”并进。我厂各级党组织主要抓了四项工作：即反复学习中央文件，肃清“左”的影响，排除右的干扰，从认识上提高；充实政工队伍，改善人员的知识、年龄结构，从组织上保证；领导以身作则，开展调查研究，建立健全制度，从工作上落实；加强政工干部系统化管理、教育，从基本原理上弄懂弄通。

贯彻“结合”的原则，我厂的主要做法是：抓好三个环节，努力做到三及时，三统一。

抓好三个环节：生产任务开始前，当好“清道夫”，扫除思想障碍；生产过程中，当好“催化剂”，促进生产完成；生产任务完成后，当好“收容队”，处理好遗留思想问题。

三及时：及时发现影响职工生产积极性的各种因素，做好说服、劝解、疏导工作；及时发现生产中车间之间、职工之间、班组之间、领导和被领导之间不和谐的苗头，做好协调工作；及时发现生产中职工的实际问题，如吃饭、喝水、防暑、御寒等，做好生活服务工作。

三统一：行政的主导作用，经济的杠杆作用，政治思想工作保证作用有机地统一起来。

我厂结合的具体形式是“二制一考核”（即改革承包的

经济责任制，端正党风的政治责任制，双文明建设的千分考核法）。

几年来，我们坚持“服务”的方向，贯彻“结合”的原则，促进了党的中心工作，促进了改革，促进了生产。在开展企业全面整顿、开展改革、全面整党等工作和726抗洪、7号机尾水深潜等项重大生产任务中，发挥了新时期的思想政治工作的应有作用，得到了各级领导和广大职工的认可。出现了去年主管生产的副厂长主动到政工例会上求援，要求协助排除思想障碍的可喜现象。葛洲坝二江泄水闸护坦检修一战，我参战人员不为困难所屈，不为流言所惑，以计划超、质量好、材料省、效益高而告捷，完成水下修补量为外包单位的35倍，节省总投资103万元，被上级认定为水工检修改革承包的成功典型。我厂的政治工作总结，作为华中网局思想政治工作会议的交流材料，并被《中国电力报》摘编刊登，护坦检修总结作为全国十一大水电厂竞赛评比会议的交流材料，并在大会上发了言。

三、落 脚 点

新时期的思想政治工作的落脚点，一句话，就是推动社会主义精神文明建设和物质文明建设。具体来说，一是结合生产、改革，发挥保证监督作用，促进物质文明建设。二是推动社会主义精神文明建设，培养有理想、有道德、有文化、有纪律的社会主义新人。

贯彻这个落脚点，要反对两种倾向：即要反对脱离经济

建设这个中心，放弃保证监督作用，孤立地做思想政治工作的“两张皮”的倾向；又要反对用抓生产来代替思想政治工作，放弃精神文明建设或用物质文明建设来取代精神文明建设的“单打一”的倾向。当前，特别要注意克服第一种倾向。最近一个时期，政工干部较为关心的一个问题是思想政治工作的地位问题。我认为要树立正确的“地位观”。新时期的思想政治工作在实行工作重点转移，推行厂长负责制以后有没有地位，首先取决于客观实际需要。

在新时期，特别是在进行改革的过程中，存在着各种各样的矛盾，诸如四个长期存在：阶级斗争还在一定的范围内长期存在；资产阶级、封建阶级思想的影响和小生产习惯势力还将长期存在；社会主义生产力的发展速度同人民不断增长的物质、文化生活需要的矛盾还将长期存在；正确与错误，先进与落后的差异还将长期存在等等。解决这些问题，除了在改革的过程中，不断完善改革的方针政策，不断发展社会主义的生产力，不断健全社会主义法制外，主要靠加强社会主义精神文明建设，加强新时期的思想政治工作来解决。

客观存在是激发需要的前提。社会主义社会客观存在的矛盾决定了新时期的思想政治工作存在的价值，“取消论”、“无用论”是没有根据的。党的十二大明确规定，社会主义精神文明建设是社会主义社会的基本特征之一。李鹏副总理在1985年3月23日召开的水电部思想政治工作会议上也强调指出，企业的思想政治工作前途究竟如何？我认为，只要我们坚持建设有中国特色的社会主义，要搞两个文明建设，就要有思想政治工作。思想政治工作前途是光明的，灿烂的。思想政治工作不是可有可无的，……我们这个社会主义决定了我们

党的领导和思想政治工作，是不可缺少的。这就从理论的高度，肯定了新时期的思想政治工作地位。指明了新时期的思想政治工作的灿烂前途。

其次，新时期的思想政治工作地位的高低同发挥的作用，即本身价值的大小成正比。思想政治工作的地位不是自封的，而是实践的结论，群众的结论。如果你能结合经济建设这个中心，发挥了保证监督作用，在生产活动中显示出思想政治工作本身的价值，你在生产中就有影响，你在人们尤其是管理生产干部的心目中就有地位。你发挥的作用越大，地位就越稳固；否则，即使上级有明文规定，你不通过自己的工作来体现，仍是一纸空文，有名无实，最终，变成可有可无的部门或干部，产生“失业”的危机感。

解决好落脚点，当前要认清和处理好4个关系：即在企业工作中抓社会主义物质文明建设同抓社会主义精神文明建设的不关系；在社会主义精神文明建设中，开展各种教育同进行思想教育的不关系；在思想教中，开展经常性教育同进行系统教育的不关系；在经常性教育中，开展理想纪律教育同进行其它教育的不关系。

企业的思想政治工作的社会效益，主要的标志是看该企业的经济效益。但企业的经济效益不能取代或完全包容企业思想政治工作的社会效益。企业的思想政治工作的社会效益还包括社会主义精神文明建设，坚持企业的社会主义方向，实现“三个根本好转”等等。为便于说明企业的思想政治工作的落脚点，我们可以把当前企业的思想政治工作分为四类：即第一类，贯彻“结合”的原则，直接为生产服务的思想政治工作；第二类，着眼培养“四有”新人的目标，搞好社