

全行业公私合营中的 工会工作

工人出版社

1082

全行業公私合營中的工會工作

工 人 出 版 社

1956年·北京

內 容 提 要

本書收彙了十五篇有关全行業公私合营中的工会工作的論文和經驗介紹文章。这些文章說明了在全行業公私合营过程中,工会組織應該進行一些什么主要工作和進行这些工作的方法。

全行業公私合营中的工会工作

*

工人出版社編輯、出版 (北京內总市胡同30号)

北京市書刊出版業營業許可証出字第009号

工人日报社印刷厂印刷 新華書店發行

*

开本:787×1092 1/32

字数:58,000字 印张:2 10/16 印数:1—21,000

1956年4月北京第1版

1956年4月北京第1次印刷

*

統一書号:3007·33

定价:(7)0.24元

目 錄

做好全行業公私合營中的工會工作·····	“工人日報”社論 1
擔負起團結、教育、改造資本家的任務·····	“工人日報”社論 4
公私合營企業中工會組織當前的 主要任務·····	“北京日報”社論 7
加強對私營企業職工的思想教育工作·····	“大公報”社論 9
在私營工商業的改造過程中更好地 發揮工會的作用·····	“解放日報”評論 13
動員起來，積極推動社會主義改造運動勝利前進·····	鍾 民 17
統一認識，全面規劃，把對資本主義工商業的 社會主義改造推向一個新的階段·····	蘇 犀 24
資本主義工商業改造過程 中的工會工作·····	北京市工會聯合會 29
全行業合營過程中的工會工作·····	天津市工會聯合會 35
南京市棉布、百貨業實行全行業公私合營 中的工會工作·····	中國店員工會南京市委員會 45
上海市嵩山區絨綫店實行公私合營 中的工會工作·····	中國店員工會上海市委員會 55

貴陽市百貨、棉布業实行全行業公私合营	
中的工会工作·····	中國店員工会貴州省工作委員會60
在全行業公私合营中培养和輸送干部的工作·····	孟廣林67
公私合营福星面粉公司工会工作是怎样進行的·····	陈文郁70
私营小厂如何貫徹“安排生產与改造企業	
相結合”的方針·····	趙 自、席玉年、孙家孚75

做好全行業公私合營中的工會工作

“工人日報”社論

最近，在各大城市開始實行全行業公私合營以後，廣大職工都歡欣鼓舞，紛紛表示決心，要以搞好生產來迎接全行業公私合營。比如：廣州大華電珠廠職工，提出了搞好增產節約爭取合營的口號，次品率從14%降到8%。在廣大職工這種熱情下面，我們工會工作者，須要更加主動、積極、認真地來進行工作。因為，按行業實行公私合營，是一項新的工作，任務是複雜、艱巨的。在并廠合營過程中，反映出來的問題，也是多方面的，不僅有公私之間的問題，還有工人之間的問題。要把這一工作做好，工會組織擔負着非常重要的任務。

根據天津等地的經驗，在按行業實行公私合營和經濟改組方面，工會組織應當在黨的領導下，搞好以下幾項工作：

首先是深入進行思想教育，充分發動群眾。這是并廠合營中的重要工作。廣大私營企業的職工，對實行公私合營是熱烈擁護、迫切嚮往的；但是，也有少數職工對於實行全行業公私合營，還有一些不正確的認識。例如：有的職工怕合營以後降低工資、減少福利、制度嚴格；大廠怕與小廠合併合營背包袱，小廠職工怕大廠瞧不起，怕吃不開，等等。因此，我們首先應該向職工群眾講清國家對資本主義工商業實行全行業社會主義改造的重大意義；說明只有全行業改造，國家才可以用少量資金、少數幹部，有計劃、有步驟地把大批私營企業迅速地加以改造，才能

把分散落后的中小企業集中起來，在國營經濟直接領導下，統一技術力量，充分發揮設備利用率，提高生產，提高質量，以滿足國家和人民日益增長的需要。這樣做更便于對資本家進行改造。這是完全適合國家利益和工人階級利益的。

同時，還要加強職工內部團結的教育。這一點在按行業實行并廠合營中特別重要。因為不同企業的職工在一起，必然在工資福利、生活習慣、技術操作等方面有所差別，如果不事先把這種情況向職工講清楚，在職工內部就會造成不團結的現象。因此，在并廠合營過程中，工會組織應該以“天下工人是一家”的道理去教育職工，並且注意組織各種聯歡活動和經驗交流會，來加強工人階級內部的團結。

發動職工群眾做好監督工作也是很重要的。雖然大多數資本家是積極要求和擁護公私合營的，對於這樣的資本家我們應該給以支持；但是對資本主義工商業的改造，仍然是一場深刻的階級鬥爭，尤其在改組合營過程中，鬥爭還是複雜的。比如，有一些資本家在合營過程中，抽逃資金、安插親信、提高薪金、高估產值，以及故意製造困難等等。這就要求我們必須認真進行監督。

第二，要發動職工協助公方代表，做好清產核資工作，保證生產任務的完成。在清產核資方面，工會組織必須認真發動群眾，徹底摸清企業的全部資產情況，協助公方代表，正確地掌握“公平合理、實事求是”的原則，保證清產核資工作的順利完成。同時，工會組織也不能因為其他工作繁忙，而忘掉了發動職工搞好生產的工作。如果生產搞不好，國家的加工訂貨任務完不成，就會使合營工作受到影響，也就不能顯示出公私合營企業的優越性。

第三，在并廠合營過程中，工會要關心職工的勞動條件和物質文化生活。根據具體情況，在可能的條件下及時地幫助解決

职工在生產上和生活上的各种問題，要注意搞好各种集体福利事業，如食堂、宿舍、医療衛生等等。对于資本主义企業原來的工資制度，應該是基本保留，个别調整。这个問題是每个职工都很关心的問題，它牽涉到每个职工当前的切身利益。因此，对于这个問題要好好分析研究，协助公方代表慎重处理。在逐步解决这些問題的时候，还要向职工講清情况，說明改革的方向是逐步向着性質相同、規模相近的國营企業看齐，在進行改革的时候，也要經過全体职工的討論，取得大家的同意。在并厂合营过程中，工会組織要充分發揮監督作用，做到不使一个工人沒有工作。

第四，在并厂合营过程中，工会組織工作方面，必須緊緊地依靠党的領導，加强集体研究，統一思想認識，統一步調，認真执行政策，加强各厂工会干部之間的团結。因为，在并厂合营当中，工作步調的一致和各厂干部之間的团結，是一个很重要的問題。这个問題如果解决不好，就容易產生工作上的脫節現象，就会使合营工作受到損失。所以，按行業实行改組合营时，各个有关的工会基層組織，應該在党的統一領導下，統一組織起來進行工作，成立工会臨時工作委員會，或者成立工会筹备委員會，或者建立各厂工会主席（組織員）联席會議，担負起并厂合营过程中的工会工作。等并厂合营工作完成以后，再通过民主选举的方法，建立新的工会基層組織。

这几件事还只是在并厂合营过程中的工作，在合营开头一段时期里，还有經營管理方法上的改造，要耐心教育資本家和資本家代理人，拋棄旧的不好的經營管理方法，學習新的經營管理方法，爭取成为自食其力的劳动者。所以，公私合营中的工会工作者，須要更加密切联系群众，努力學習党的政策，才能赶得上形势的發展，使公私合营企業成为教育改造資產階級分子的基地。

（1955年12月20日）

担負起團結、教育、改造資本家的任务

“工人日报”社論

國家對資本主義工商業的社會主義改造，不僅要改造企業，還要改造人。更明確地說，就是要改造資本家，把他們從一個剝削者改造成為一個自食其力的勞動者。私營企業中的廣大職工和工會組織，需要很好地擔負起團結、教育、改造資本家的任務來。

現在，還有一部分工會幹部和職工，不願意和資本家接近，不願意去做團結、教育資本家的工作。對受過資本家剝削的職工說來，有這種情緒是可以理解的；但是，這種情緒對革命工作却是不利的，抱着這種情緒就不能積極地去進行改造工作，就會妨礙資本主義工商業改造工作的迅速前進。另外，還有一部分工會幹部和職工，對於資本家能不能改造，在認識上還有懷疑。資本家能不能改造？在幾年以前就實行了公私合營的企業里，已經有不少的資本家被改造成為國家的經濟工作人員，如今在工商界中更出現了一批愛國的進步分子，擺在我們面前的這些事實，證明了我們的共產黨和政府對資本主義工商業的社會主義改造的政策是完全正確的，證明了資本家是可以改造的。

怎樣對資本家進行改造呢？首先就是要推動他們積極學習國家對資本主義工商業和平改造的方針、政策，積極地、主動地接受社會主義改造。當前，許多大的私營企業大多數都已經公私合營了，今後國家安排合營的對象多半是些中小企業，這些企業

的資本家過去接受教育的机会比較少，对社会主义改造，在他們的思想上还存在着一定程度的怀疑和顧慮。天津市針織工業实行全行業公私合营后，一个縫紉厂的資本家找到工会主席說：“实行公私合营挺好啊，以后有了公方代表領導，我就可以松口气啦，在車間干点零活就算了……。”工会主席一听就知道他心里有顧慮，就給他詳細講解社会主义改造的道理，說明國家会对資方人員的工作加以安排。在合营过程中，像这一类的資本家，还会有不少的，須要我們善于去做工作，幫助他們認真領会党和國家的政策。

实行公私合营以后，資本家本身的旧的經營管理思想，还会經常影响公私合营企業的發展，这就需要加强对他們的团結和教育。在这方面，已經有些职工做出了一些成績。例如上海申新九厂公私合营后，有一个工人看見打包出厂的棉紗里有些是不合格的，就反映給由資方人員担任的副厂長，但他認為是小毛病，叫“打進去算了”；工人便又反映給由公方代表担任的副厂長，結果制止了这种錯誤的做法，同时还对資方人員進行了批判和教育，指出这种虛假隱瞞的行为是資本主义經營思想，是危害國家和人民的利益的行为。最后資方人員感到这种批判很对，愉快地承認了自己的錯誤，並且表示要在公方代表和职工的領導、教育下，繼續克服缺点，努力改造自己。以上事实說明：只要加强对資本家的团結、教育工作，就能推动資本家接受社会主义改造。

这是不是說今后对資本家只是注意团結、教育就可以了，不必再提高警惕呢？当然不是的。因为还有少数資本家，在公私合营的过程中，还在進行高估資產、安插私人、抽逃資金、腐蝕工人等活动，对于这些違法行为，我們职工就必須加强監督，進行揭發。由于資本家过慣了剝削階級的生活，做慣了唯利是圖的

事情，所以今后对于資方人員各种違法行为進行揭發和監督，將是一个很長时期的艰巨任务。

为了团結、教育和改造資本家，私营企業的工会組織和廣大职工的作用是很重要的。因为我們每天和資本家生活在一起，接触最多，对資本家的情况也最了解，也就最便于進行工作。我們应当認識，工人階級是國家的領導階級，改造資本家是今天歷史交給我們的一个偉大、艰巨的任务。

私营企業的职工們，要主动、積極地担負起团結、教育、改造資本家的任务，这是勝利地完成國家对資本主义工商業的社会主义改造的一个重要条件。

（1956年1月3日）

公私合营企業中工会組織当前的主要任务

“北京日报”社論

本市新近被批准实行公私合营的工厂、商店的清產估价工作已經完成了。工会組織应当抓紧时机教育和發动职工搞好以下工作：

第一，开展劳动競賽，搞好生產、營業。工厂、商店实行公私合营以后，职工群众已經成为企業的主人了。他們的生產和工作的積極性一定会更加高漲起來。因此，工会要及时組織职工、店員开展劳动競賽，在生產、營業上創造出更大的成績。競賽的內容：工業方面，應該以提高產品質量，節約原材料，降低成本，保證完成和超額完成國家計劃为中心；商業方面，應該以改善服务态度，减少差錯，降低商品損耗率和流轉費用，改進企業經營管理，不减少原有的商品品种，完成和提前完成銷貨計劃为中心。競賽中，工会要教育职工，認真學習技術和業務，提高技術熟練程度和業務能力，根据生產和業務中的關鍵問題，找竅門、提合理化建議、推廣先進經驗，不斷地提高生產和改進營業。

第二，發动职工積極支持政府作好生產改組和調整商業網工作。大家都已經知道：为了更好地發揮企業的潛力，更好地為國家建設和城鄉人民的需要服务，在國家机关的全面規劃和統籌安排之下，本市公私合营企業已經开始進行經濟改組和生產改組。这样，有的工厂、商店就要合并，有的工人、店員会有調动。工会除了要教育职工群众服从國家的統一調配，細致地幫

助职工群众解除在調配中所發生的問題外，还要特別向大家說清楚：公私合营企業中的职工都是企業的主人，都是共同完成國家任务的集体中的一員，不管原來私营企業的大小、新老、先進和落后，國家、工会和企業行政領導对大家都是一視同仁的。应当教育职工發揚階級友爱，加强團結，互相尊重，互相帮助和互相學習，保證生產改組和調整商業網工作的順利完成。

第三，教育职工，在党的領導下，做好对資本家的團結教育和改造工作。現在，所有私营企業的資方实职人員在公私合营企業中都担任了实职工作，他們也是企業的工作人員。他們和本企業职工的关系也已經不再是原來的那種勞資关系了。工会要教育职工尊重他們的行政职权，服从在他們职权範圍內的行政管理。此外，工会还必須對他們如同对待企業中一般工作人員一樣地進行教育，使他們能够守职尽責，充分發揮自己的才能和積極性，和廣大职工一起來搞好企業。工会还應該欢迎和組織那些担任实职工作的私方人員参加劳动競賽，對他們的創造發明、技術改進和合理化建議，要和对待职工的一樣認真地处理，該表揚獎勵的就應該予以表揚和獎勵。当然，對他們在工作中所發生的缺点和錯誤也要該批評的就加以批評；對有些人的不法行为應該堅決地進行揭露和斗争。

（1956年1月18日）

加强对私营企业职工的思想教育工作

“大公报”社論

私营企業里的廣大职工，是我國工人階級的一个重要組成部分，是國家在改造資本主義工商業工作中的最可靠的、自下而上的支持力量。目前廣大私营企業职工，正在兴高采烈地用提高生產、改善經營管理的实际行动，來迎接資本主義工商業改造的新階段。他們的努力是改造工作進行得又快又好的主要因素之一。但是，也还有一小部分职工对改造資本主義工商業的問題認識不够正确，还存在着一些怀疑和顧慮。因此，加强对他們進行教育，使他們得到統一的、正确的認識，从而積極地行动起来，是当前一件很重要的工作。

工人階級最廣泛的群众組織——工会，在这方面負担着重要的責任。

工会应当組織职工群众學習党关于和平改造資本主義工商業的各項政策。有些职工怀疑：为什么不采取更干脆的手段來改变資本主義所有制？为什么要花錢向資本家去贖買呢？应当对有这种想法的人反复講清楚：和平改造和贖買政策，是对我們工人階級最有利的政策，它使我國在消滅資本主義所有制的过程中不会遭受經濟上的破坏，遇到的阻力也最小。用这样的办法來建設社会主义，是最經濟的。解放以來的事实，充分說明了这一点。当然，和平改造並不意味着階級斗争的熄滅，不可能不遇到來自資產階級的反抗行动，这只是另一种特殊的斗争形式。

工会組織应当使职工繼續提高政治警惕性，对某些資本家抽逃資金、虛报价值、安插私人、拉攏职工、破坏团結等行为，及时加以監督和制止。另外，也不能設想我們的敌人會讓我們順順当当地取得勝利，而不从中破坏。我們要十分警惕，發現这种破坏行为就給予無情的打击。

工会还应当提高工人群众的責任感。有一小部分职工对社会主义改造还不大关心，他們認為这是政府的事，自己到哪里也做工作，拿工資。这些人觉悟比較低，应当把工人階級的歷史地位和远大事業告訴他們，同时讓他們了解：党的政策向來是依靠群众支持的，否則任何正确的政策也無法貫徹执行。每个职工都有責任積極行动起來，認真执行党的政策，为創造新生活而奋勇前進。

工会組織还需要着重以集体利益和个人利益一致的精神來教育职工。目前，也有些职工对全行業公私合营又欢喜，又担心。欢喜的是企業在合营后生產、經營都能得到改進，自己也基本上是为國家工作了；担心的是合营后工資福利可能会降低，工作太忙，制度太嚴，开会學習太多，还可能調往外地工作等等。这些顧慮的產生，一方面是对个人得失考慮得太多，对社会主义建設的偉大事業考慮得太少；另一方面是由于不了解具体情况和國家的政策。所以我們要講清楚个人利益服从整体利益的大道理，也要根据政策去解釋具体問題。

应当談談工資問題。过去，在私营企業中，工資制度的紊乱和畸高畸低是人所共知的。实行公私合营后，必然要使其趨於統一和合理，逐步向國營企業看齐。这是一个進步，因为它符合于社会主义按劳取酬的原則。这种改革將是逐步進行的，改革时要經過群众討論，采取適當的形式；一般不会降低工資，工資过低的还会增加。所以，在工資問題上的顧慮是完全不必要的。

还有，在私营企业里，工资很难增加，增加也很有限；公私合营以后，就会和国营企业一样，职工的待遇、福利将会随着生产的发展而不断提高。

工作忙不忙是相对的。私营企业过去生产、经营不正常，工作时断时续，所以有时很清闲；国营和公私合营企业里当然要忙一些，但这是正常现象，是应该的。过去忙，一部分是为资本家；今后忙，基本上是为工人阶级自己了。为了建设社会主义，工作忙一点也是愉快的。其实，只有社会主义制度才最尊重人，最关怀人。在国营、公私合营企业里，职工劳动条件不断在改善，劳动强度不断在减轻，就说明了这一点。

谈到制度严，要看如何理解。私营企业经营管理腐败，制度松弛，造成少数职工懒散的习惯和劳动纪律不好的现象。这样，虽然很随便，很“自在”，却是落后的，会妨碍生产的发展，也会妨碍自己的进步。公私合营以后，当然要严肃执行各项管理制度，巩固劳动纪律，只有这样才能发展生产，才能加强工人阶级的组织性和战斗力量。

开会和学习都是不可缺少的。会议是民主生活的具体表现之一，学习是为了提高政治、文化、技术水平。在私营企业里，职工的民主生活和学习生活开展得很不够，这是缺点，不是优点，应该纠正。当然，开会、学习要有计划地安排，过多地占去职工业余时间是不对的。目前，在国营企业里，党和工会正在精简会议，整顿学习，目的就在减轻群众负担，使他们有更多的业余时间。

关于调往外地工作的问题，这是家在大城市的某些职工有所顾虑的事。他们留恋大城市物质、文化生活方面较好的条件，怕到郊区、小城市或农村生活不习惯。他们没有想到，我们建设社会主义，不是也要在内地、农村、边疆建设现代化的生活吗？

不是也要把山野荒漠變成美麗的花園嗎？我們工人階級要發揮組織性紀律性和“吃苦在前、享樂在後”的精神，把這個光榮的任務擔當起來。為了社會主義，我們應當勇敢地到祖國需要自己去的任何地方去。

在以上這幾方面，職工們應當從國家的整個建設事業出發，來考慮個人問題；黨和政府也一定會按照合理可行的原則來妥善處理，所以用不着成為思想負擔。

在企業合營過程中，還需要加強職工團結的教育。因為按行業合營時需要進行經濟改組，不同的單位將要合併。由於過去生活習慣、技術條件、工資福利不一致，容易造成隔閡，對發展生產不利。工會組織應當利用各種形式，使職工們多多接近，互相介紹情況，彼此了解，並且用“天下工人是一家”的道理來教育他們，使他們發揚互助友愛精神，加強團結。

工會組織也應當告訴工人羣眾，去團結資本家，接近他們，幫助他們進行改造。工人羣眾受資本家剝削，有對立情緒，不願意和他們接近，是很自然的；但是，工人階級是最有遠見的，只要資本家誠心接受改造，有利於社會主義，我們就應當歡迎。我們是領導階級，不去接近資本家，不去了解他們的思想，領導二字從何談起呢？接近資本家是為了對他們做工作，不要受資產階級思想的影響。他們有不正當的行為，不能放棄監督和批評。

為了做好對私營企業職工的思想教育工作，除了企業里的工會組織應作努力之外，還應當爭取當地黨委特別是區委的領導，把黨、工會、青年團的力量一齊動員和組織起來，廣泛地有計劃地對職工進行宣傳教育；這樣就可以補小廠小店工會力量的不足。北京、天津等城市在這方面有了好經驗，應該推廣。

（1956年1月21日）