

刘晋◎著

马克思工资理论及其 当代价值研究

MAKESI GONGZI LILUN JIQI
DANGDAI JIAZHI YANJIU

黑龙江人民出版社

刘晋◎著

马克思工资理论及其 当代价值研究

黑龙江人民出版社

图书在版编目(CIP)数据

马克思工资理论及其当代价值研究/刘晋著. —哈尔滨:黑龙江人民出版社,2018.12

ISBN 978 - 7 - 207 - 11569 - 0

I. ①马… II. ①刘… III. ①马克思主义—工资—经济理论—研究 IV. ①A811.66

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2018)第 297013 号

责任编辑:李 珊

封面设计:王 刚

马克思工资理论及其当代价值研究

刘晋 著

出版发行 黑龙江人民出版社

地址 哈尔滨市南岗区宣庆小区1号楼(150008)

网址 www.hljrmcbs.com

印 刷 哈尔滨圣铂印刷有限公司

开 本 787 mm × 1 092 mm 1/16

印 张 14.5

字 数 250 千字

版次印次 2018 年 12 月第 1 版 2018 年 12 月第 1 次印刷

书 号 ISBN 978 - 7 - 207 - 11569 - 0

定 价 42.00 元

版权所有 侵权必究 举报电话:(0451)82308054

法律顾问:北京市大成律师事务所哈尔滨分所律师赵学利、赵景波

前 言

在市场经济条件下,工资是劳动者收入的主要形式,也是调节收入分配关系的重要目标,关乎民生大事。改革开放以来,我国经济社会发展取得巨大成就,然而伴随经济的增长而带来的收入分配不平等却十分突出,集中表现为劳动收入在国民收入分配中所占比重的下降,区域、行业、群体间收入差距的不断扩大。收入分配承载着人们对民生的期待,关系着改革发展全局的稳定与人民群众的切身利益,需要引起我们足够的重视。

马克思工资理论是马克思政治经济学剩余价值理论的重要组成部分,该理论从无产阶级的立场出发,以消除社会两极分化、实现人的平等与全面的发展为其理论价值归宿,并对市场经济条件下工资的本质、变动及其与宏观经济运行的关系都做了深刻的阐释。因此,马克思的工资理论对于我国当前的工资与收入分配制度改革,乃至和谐劳动关系的构建都具有重要的理论与现实指导意义。本书以马克思工资理论的形成及其对于中国当前工资及收入分配问题的理论指导为主线,总体上运用辩证法,并具体运用比较分析、理论分析与历史研究相结合、定性分析与定量分析相结合等具体研究方法,从思想史的角度,系统、深入地研究和探讨了马克思工资理论的基本原理及其对于中国工资及收入分配制度改革的指导意义,对理论与实际相结合的问题做了较深入的探讨。

本书主要是从三部分展开研究:

第一部分是关于马克思工资理论历史渊源、基本内容及理论特征的研究。该部分通过对马克思工资理论的思想来源、主要内容及相关部分进行系统的考察,认识到马克思工资理论是马克思、恩格斯在批判地继承和发展古典政治经济学工资理论以及劳动价值理论的基础上发展起来的,并认为该理论与马克思政治经济学的其他理论一样,具有开放和不断发展的理论特点。第一部分在系统总结马克思工资理论确立过程的同时,也概括和分析了马克思工资理论的阶级性、历史性及科学性特征,为本书其他部分的分析奠定理论基础。

第二部分通过进行马克思工资理论与西方经济学工资理论的比较研究,进一步展示了马克思工资理论所体现的唯物主义历史观和无产阶级立场。首先,对西方经济学工资理论的基本内涵进行理论考察。其次,将马克思工资理论与西方经济学工资理论从研究方法、研究目的以及理论基础等方面进行了比较,挖掘两大理论体系的不同之处,并找寻其相同点。进行比较的目的在于通过对比深化对马克思工资理论的认识,并突出马克思工资理论所具有的无产阶级立场和观点,同时工资的比较分析也强调了马克思工资理论的本质。

第三部分是关于中国工资与收入分配制度现状的考察,并分析马克思工资理论对于当今中国工资与收入分配制度改革的指导意义。首先,结合中国经济的双重转轨,即由农业社会向工业社会、由计划经济体制向市场经济体制转轨的时代背景,考察在这期间工资制度以及收入分配制度的改革与变迁,分析在当今形势下工资及收入分配领域存在的弊端与问题。其次,从马克思工资理论出发论证其对于我国工资及收入分配制度改革所具有的独特的理论指导价值。第三部分的内容强调马克思工资理论的现实意义。

本书的结论主要是:马克思剩余价值视角下的工资理论从无产阶级及人民大众的立场出发,以促进社会生产力发展及实现社会和谐公正为目标,对工资的本质、形式及变化进行了系统的阐述,该理论对社会主义市场经济条件下工资及收入分配制度的改革具有重要的理论和现实的指导意义。

目 录

第一章 引言	1
第一节 问题的提出及研究意义	1
一、问题的提出	1
二、研究意义	2
第二节 研究现状	8
一、国内研究文献综述	8
二、国外研究文献综述	14
第三节 研究方法及其结构	16
一、研究方法	16
二、研究结构	17
三、主要创新之处	18
第二章 马克思工资理论的理论渊源及其形成	20
第一节 古典政治经济学的劳动价值理论与工资理论	20
一、配第“最低生活维持费工资理论”	20
二、重农学派“最低限度工资理论”	22
三、亚当·斯密的劳动价值论与工资理论	23
四、李嘉图的劳动力价值与工资理论	28
第二节 马克思工资理论的形成历程	32
一、马克思工资理论的初期探究	32
二、马克思工资理论的深入发展	39
三、马克思工资理论的成熟完善	42
第三节 马克思工资理论对古典政治经济学工资理论的批判与 继承	45
一、马克思工资理论对古典政治经济学工资理论的批判	45
二、马克思工资理论对古典政治经济学工资理论的继承	49

第三章 马克思工资学说及其理论特征	53
第一节 马克思工资学说的理论前提及方法	53
一、唯物史观——马克思工资理论的方法论指导	53
二、唯物辩证法——马克思工资理论的研究方法	55
三、劳动价值论——马克思工资理论的基础	59
第二节 马克思剩余价值理论视野下的工资理论	61
一、资本主义所有制关系	61
二、劳动力商品理论	62
三、剩余价值生产与劳动力价格	64
四、工资的本质与资本主义基本经济规律	68
第三节 工资的形成及其变动	71
一、工资标准的确定	71
二、工资的变动及其形式	75
三、国民工资率的差异	78
四、工资与宏观经济运行	79
五、马克思对收入分配关系的考察	85
第四节 马克思工资理论的特征及其地位	91
一、马克思工资理论具有鲜明的阶级性	91
二、马克思工资理论具有鲜明的历史性	92
三、马克思工资理论具有鲜明的科学性	94
四、马克思工资理论的理论地位	96
第四章 比较经济视野下的马克思工资理论	100
第一节 近代西方经济学工资理论	100
一、边际生产力工资决定理论	100
二、均衡价格工资理论	103
三、凯恩斯工资理论	106
第二节 现代西方经济学工资理论	108
一、劳资谈判工资理论	108
二、分享经济理论	109
三、效率工资理论	110

四、劳动力市场分割理论	112
第三节 马克思工资理论与西方经济学工资理论的比较	113
一、马克思工资理论与西方经济学工资理论的不同点	113
二、马克思工资理论与西方经济学工资理论的共同点	120
三、马克思工资理论的无产阶级立场与观点	125
第五章 中国工资及收入分配制度的历史发展及现状	127
第一节 我国工资管理制度的探索与发展	127
一、我国工资管理制度的历史变迁	127
二、近年来我国居民工资总额变动情况	142
第二节 我国收入分配制度的探索与发展	144
一、我国改革开放以前的收入分配制度	144
二、改革开放以来收入分配制度的探索与发展	145
第三节 我国工资及收入分配的现状与特点	151
一、工资在国民收入分配中所占比重下降,最低工资保障功能 不到位	151
二、工资收入分配差距较大,工资增长呈现“马太效应”	154
三、分配秩序混乱,分配制度不健全	160
四、企业工资制度执行不力,监管机制不健全	161
第六章 马克思工资理论指导下的我国收入分配关系调整	163
第一节 马克思工资理论指导下中国工资改革的目标与原则	163
一、我国工资改革的目标	163
二、我国工资改革的原则	167
第二节 微观视角下中国特色收入分配体系的构建	177
一、促进企业转型升级,将劳动报酬与企业盈利挂钩	177
二、完善企业工会职能,实行工资集体协商制度	180
三、加强政府监督,合理控制企业家收入增长	183
第三节 宏观视角下中国特色收入分配体系的构建	185
一、转变经济增长方式,增大经济总量,提高劳动分配率在 GDP 中的比重	186
二、坚持按劳分配为主体,多种分配方式并存的分配制度	190

马克思工资理论及其
当代价值研究

三、推进教育体制改革,促进劳动者供给结构合理化发展	193
四、转变政府职能,加大政府公共政策对收入分配支持 力度	195
结语	206
参考文献	212
后记	222

第一章 引 言

第一节 问题的提出及研究意义

一、问题的提出

我国现阶段的工资问题,既关乎居民的切身利益,更关切着经济、社会发展的重大理论与实践。改革开放四十年来,我国经历了由计划经济体制向市场经济体制的改革和跨越,经济建设取得巨大成就,人民生活水平得到极大提高,居民收入也得到显著增长。然而在这种持续增长的背后,不同群体对于社会经济发展成果的股份却存在巨大差异,居民收入差距明显拉大,居民收入在国民收入中所占比重也不断降低,国民收入初次分配领域存在着向政府和企业倾斜的现象,多种形式的权力寻租问题和垄断问题,也成为实现公平的资源分配和收入分配的重要障碍。收入分配承载着人们对民生的期待,关系改革发展全局的稳定。居民劳动报酬的不断降低和收入差距的扩大,也将影响人们组织生产的积极性并埋下社会矛盾的隐患,威胁社会的稳定和经济的发展。在这种情况下,在宏观领域优化国民收入分配格局、提高劳动报酬在国民收入中的比重,在微观领域实行积极的工资政策、建立工资正常增长的机制被摆上了重要的位置。积极的工资政策的实施将有效缓解收入分配领域存在的矛盾,并对于提升人们的心理预期和维护稳定的社会环境起到重要作用。那么,积极的工资政策的内容是什么?如何建立积极的工资政策以缓解我国目前收入差距扩大的趋势?如何建立中国特色的收入分配体系?这些都需要我们从理论上展开思考。

古往今来,关于工资理论的研究一直是经济学研究所必涉及的重要内容之一。其中既有建立在效用、边际和均衡分析的基础的西方经济学工资理论,又有建立在劳动力价值理论基础之上、以唯物史观和唯物辩证法为指导的马克思工资理论。西方经济学工资理论大多采用逻辑实证的数理研究方法,研究私人生产领域的利润最大化问题,其所提出的一些工资管理的方法可以为我国的工资改革路径提供思路指导,由于受西方经济学家阶级性的制

约,他们是从维护资产阶级利益的立场出发对工资展开表面和形式上的研究,并没有触及工资的本质。鉴于我国所处的社会主义初级阶段的独特国情以及市场化改革的方向,改革工资制度、调节收入分配不能仅仅依靠借鉴西方经济学工资理论的某些具体措施,而应该从指导思想、从阶级立场上坚持马克思工资理论的指导地位。马克思工资理论既具有鲜明的无产阶级立场,也体现了对于劳动者的人文关怀。政治立场决定思想的指向与行动的方向,我们应以马克思工资理论所主张的基本原理与基本方法作为分析我国现实问题的理论基石,从人民群众的立场出发,以人为本,构建为人民利益服务的工资与收入分配制度体系。同时,我们还应根据实际情况的变化,创造性地发展、应用马克思的劳动价值理论和工资理论,使我国的工资和收入分配制度改革体现中国特色,增强各项措施的适用性。

二、研究意义

本书坚持史论结合的方法分析了马克思工资理论对于古典政治经济学工资理论的批判与继承,并将马克思工资理论与西方经济学工资理论进行比较,总结概括了马克思工资理论的基本内涵、理论特征及其所体现的唯物主义世界观与无产阶级立场。开展此项研究,具有重要的理论意义与实践意义。

(一)理论意义

第一,本书通过对马克思工资理论的系统梳理,深刻总结了马克思工资理论的本质与理论特征,揭示了马克思工资理论的社会历史特性与唯物主义的世界观与方法论。将马克思工资理论与古典政治经济学工资理论进行比较,有利于深刻地把握马克思工资理论所具有的科学性与历史性特征。从配第开始一直到李嘉图,古典政治经济学家在工资问题上存在的一个共同错误,就是将工资视为劳动的价格,并将资本主义看作自然和永恒的社会制度,把资本主义生产关系看作一切社会的生产关系,暴露了其理论所存在的非历史性的缺陷。马克思在批判地继承古典政治经济学劳动价值论和抽象思维研究法的基础上,将唯物史观与唯物辩证法运用于对经济问题的分析,科学地指出工人出卖的是劳动力而不是劳动,工资的本质是劳动力的价值或价格,从而为揭示资本主义生产过程的实质奠定了基础。唯物史观在马克思经济学中的运用,强调了资本主义生产方式的历史暂时性,使政治经济学成为

一门历史的科学,也使得工资理论具有鲜明的历史性特点,马克思工资理论认为工资是一个历史范畴并指出伴随历史的演进和社会形态的更替,在不同的国家和时代的生产和分配关系也具有不同的特点。

第二,将马克思工资理论与西方经济学工资理论进行比较,有利于更加深刻地把握马克思工资理论所具有的阶级性特征,也有助于把握马克思工资理论所体现的对于劳动者的人文关怀和崇尚劳动的理念。通过比较马克思工资理论与西方经济学工资理论的不同,揭示出两种不同的工资理论是由他们各自的阶级立场所决定的。马克思工资理论以劳动价值论为基础,是剩余价值理论重要的组成部分。在该理论体系中,马克思通过劳动力商品理论首先科学区分劳动与劳动力,揭示了资本家剩余价值的来源,并指出在资本主义社会中资本处于主导地位、雇佣劳动处于被剥削地位,资本家通过延长工作日、提高劳动强度甚至将工人工资压低到劳动力价值以下的方式加大对工人的剥削。马克思认为工人应该团结起来进行争取自身利益的斗争,得到与劳动力价值相符的工资。工人的工资应当体现劳动力价值决定的要求,不能仅仅满足于维持生存,还需要满足劳动者进行社会活动的要求,实现自身的全面发展,充分体现了马克思对于劳动者的人文关怀。同时,马克思还认为劳动是价值创造的唯一源泉,资本家所得收入来自工人所创造的剩余价值,工人应参与剩余价值分享,才能提高自己的经济地位,而在这个问题上西方经济学工资理论则以要素分配论为核心,体现了西方经济学工资理论鲜明的资产阶级立场,通过对比突出了马克思工资理论对于劳动的崇尚与肯定,表明了其无产阶级的立场与观点。

(二) 实践意义

第一,开展此项研究有利于论证马克思工资理论在我国的适用性。马克思剩余价值及工资理论完成于19世纪中期,虽然理论批判的矛头直指自由竞争资本主义时期极端的劳动关系,但该理论形成的基本观点、立场和方法仍具有一般的指导意义。中国现阶段正处在向社会主义市场转型的历史关键时期,社会制度虽具有社会主义性质,但经济、社会发展也具有市场经济初期发展阶段的某些特征,尤其是现阶段的劳动关系分化现象。系统梳理与总结马克思工资理论,以指导现阶段的我国劳动关系及收入分配关系的改善,防止市场化改革为私有化付出更大代价意义重大。

作为古典政治经济学发展和完善的马克思主义经济学对工资理论做了

深刻阐述,以其逻辑与历史相统一的研究方法剖析了资本主义工资的实质、决定标准以及与社会大生产的关系,深刻地探索了资本主义社会经济生活的全过程,工资问题作为分析资本主义生产关系的一条线索起到揭露资本主义剥削本质的重要作用。除此之外,马克思还对未来社会公有制条件下的分配关系进行了展望,认为在社会主义社会应该以按劳分配为原则进行个人消费品分配,搭建了生产资料公有制社会的分配框架。马克思对于工资问题的理论分析是基于资本主义社会的大背景下进行的,分析的是资本主义社会的生产关系。但是除去制度因素,马克思在分析工资问题时所指出的诸如资本主义生产剩余价值采取延长工时、增加劳动强度的方法,在我国社会主义生产中也是确实确实存在的。我国目前处于社会主义初级阶段,实行以公有制为主体,多种所有制经济共同发展的基本经济制度,虽然与马克思所设想的社会主义的生产资料公有制的基本特征存有区别,但是马克思也从来没有打算提出有关社会主义公有制的具体实现形式的现成解决方案。这就如马克思所明确说明的:“在将来某个特定的时刻应该做些什么,应该马上做些什么,这当然完全取决于人们将来不得不在其中活动的那个特定的历史环境。但是,现在提出这个问题是虚无缥缈的,因而实际上是一个幻想的问题。”^①而恩格斯也曾指出:“所谓‘社会主义社会’不是一种一成不变的东西,而应当和任何其他社会制度一样,把它看成是经常变化和改革的社会。”^②这里马克思和恩格斯所要说明的是,他们的理论只是揭示社会主义社会所具有的内在的、根本的规定性,而那个社会所要采取什么样的具体实现形式则要根据具体条件和实际情况而具体确定。这不仅是我们学习马克思主义经济学所必须坚持的基本原则,也是发展和创新马克思主义经济学的基本方法。因此,马克思关于工资与收入分配的基本理论,仍然对于我国社会主义市场经济体制下的工资和收入分配体制改革具有重要的理论指导意义。当然,马克思也并没有为我们提供现成的答案和解决方法,这就需要我们立足经济社会发展实践,以马克思主义的基本原理为指导,总结出适用于现时代发展的理论,这也是我们发展和创新马克思主义政治经济学的科学价值和科学精神之所在。

第二,马克思工资理论对于我国工资及收入分配制度改革的指导价值。马克思工资理论既关注于资本主义生产过程中工资本质的分析,又关注工人

① 《马克思恩格斯选集》第4卷,人民出版社,1995年版,第643页

② 《马克思恩格斯选集》第4卷,人民出版社,1995年版,第443页。

现实的生活状态与劳动力价值补偿,包括工资标准制定、具体形式分析等等,充分体现了“经济学研究的科学主义与深刻的人文关怀的统一,形成了马克思主义经济学实践人学的理论本质”^①。深刻理解马克思工资理论对于经济生活的科学认识,在此基础上推动和促进我国工资与收入分配制度改革的合理化发展。

对于工资标准的制定来讲,应重视工资形成制度与机制的研究,工资应伴随社会劳动生产力的增长而不断增长。依据马克思工资理论,工资的本质是由劳动力价值决定的,劳动力价值决定所具有的历史和道德因素要求劳动者所需要的生活资料的价值要伴随社会历史条件的变化而做相应的调整,并应在劳动力价值决定中包括劳动者的教育、培训费用。因此工资标准应使劳动者的生活足够与现阶段的社会历史条件相匹配,并能够满足正常质量劳动力的再生产;除此之外,马克思工资理论的重要贡献之一就是工资与生产过程相联系,并指明了由工资所决定的劳动者消费能力与生产的相互适应作用,要实现社会大生产的顺利运转,就需要使消费与生产相协调,消费应适应生产的规模并反映生产的要求,否则将会出现生产过剩影响经济发展。资本主义制度下资本家对工人进行剥削与压榨,造成工人工资长期偏低,从而导致生产相对过剩,最终造成经济增长停滞。在我国当前阶段进行工资制度改革,应伴随社会经济的发展而相应进行工资标准调整,建立工资的正常增长机制,使工资伴随社会劳动生产力的增长而不断增长,实现劳动者所需生活资料的质量和范围伴随经济的发展而做相应的提高,同时这也是实现社会消费与生产正常运转、拉动国内需求的必然要求。由于通货膨胀、物价变动等因素的影响,居民的实际工资与名义工资会出现差别,而真正能够考量居民生活水平的是居民的实际工资,所以在制定工资标准时应重视对于物价指数、通货膨胀指数的考量,避免工资的增长幅度被外部因素所抵消,这既是保障劳动者权益的需要,也是实现良好宏观经济运行的需要。

在企业中建立工资的集体协商制度,努力实现产业结构转型升级。马克思工资理论认为工资和利润是此消彼长的关系,资本家为获取剩余价值必然压低工资,由于劳动力价值具有生理因素和社会因素所决定的两个界限,因此工资标准是有伸缩性的、可调整的,工人阶级应该团结起来发动工会的力

^① 杨晓玲:《马克思主义经济学本体论研究特征及当代价值》,《教学与研究》2006年第12期。

量抵制资本家压低工资的行为,实现劳动力价值。在市场经济条件下,我国企业受利润率规律、价值规律的制约,经营者降低生产成本的需求以及对利润的追求,也使我国工人的工资存在被压低的现象。面对这种情况,需要发挥企业工会的作用,完善企业工会职能,实行工资集体协商制度,维护劳动者的合法权益;马克思指出:“相对剩余价值的生产使劳动的技术过程和社会组织发生根本性变革。”^①相对剩余价值生产是通过引进科学技术、改善生产管理实现的。在社会主义市场经济条件下,企业要想在竞争中立于不败之地,靠降低劳动者成本不是长远办法,反而会陷入恶性循环,根本方法是要提高科技贡献率,利用现代的管理办法,实现产业结构优化升级。

推进教育体制改革,促进劳动者供给结构合理化发展。依据马克思工资学说,工资标准主要由劳动力价值决定,但供求关系也会对工资水平产生影响,当从事某种职业或具有某种特质的劳动者在市场上处于稀缺地位,这类劳动者的收入就会提高。我国当前居民收入水平低,在一定程度上与劳动者的供给结构有关。我国劳动者人均受教育水平不高,据调查显示,至今仍有51.1%的外出农民工没有接受过任何形式的技能培训,我国教育体制也存在着专业设置与实际需求错位的现象,造成我国目前劳动力市场上企业需要的创新型和高技能人才严重缺乏,而普通劳动者则供过于求,造成这部分劳动者工资偏低。在马克思的收入分配理论中,人的智慧、才能与创造能力占有重要地位,劳动力价值决定的因素之一就是劳动者的教育培训费用。因此,推进教育体制改革,对劳动者及市场潜在的就业者开展专业教育及技能培训,改善劳动者供给结构,实现人才培养结构与人才需求结构的对接,从而也将促进劳动者工资的提高。

宏观经济视角下中国收入分配体系的构建。以劳动为分配的尺度是马克思收入分配理论的重要思想,依据马克思的劳动价值论,活劳动是创造价值的核心和唯一源泉,一定要承认劳动在价值创造中的重要作用。在我国也要确立“尊重劳动,崇尚劳动”的理念,根据劳动者提供劳动数量及劳动的社会实现给予劳动者相应报酬,提高劳动分配率在GDP中的比重。同时,马克思认为分配方式取决于生产方式,我国现在以公有制为主体的所有制结构决定了按劳分配在我国的收入分配方式中的主导地位,鉴于我国目前公有制多

^① 《马克思恩格斯全集》第44卷,人民出版社,2001年版,第583页。

种实现形式的存在以及非公有制企业的存在,我国应当采取以按劳分配为主体,多种分配方式并存的分配制度,并确立各生产要素按贡献参与分配的原则。而“分配方式本质上毕竟要取决于有多少产品可供分配”^①,转变经济增长方式,增加经济总量,对于调整收入分配、提高劳动报酬是有益处的。马克思并不反对国家干预,相反,他曾经指出:“资本在它的萌芽时期,由于刚刚出世,不能单纯依靠经济关系的力量,还要依靠国家政权的帮助才能确保自己榨取足够的剩余劳动的权利。”^②因此,在我国当前阶段要更好地实现收入分配的公平性与合理性,还要转变政府职能,实现政府向服务型政府的转型,加大政府公共政策对收入分配的支持力度,充分体现国民收入再分配的功能与作用。

第三,工资关乎民生大事,工资标准的确定与我国经济发展息息相关,而且还将在一定程度上影响社会公平与和谐。工资标准的变化将影响我国经济的内涵式增长。对于大多数居民来讲,工资是他们最主要的收入组成部分,人们收入水平的变化将直接影响到居民消费率的高低。在目前我国投资率过高和国外市场经济低迷的形势下,提高国内需求将为我国经济的发展注入一支“强心剂”,从需求总量创造出生产的动力,进而实现经济的发展。根据恩格尔定律,随着家庭收入的增加,其总支出中用在食品上的开支比例就越来越小。伴随我国居民消费结构的变化,产业结构也会随之转型以迎合消费的需要。伴随居民由生存型消费结构向发展型消费结构的转变,工业化也会由第一产业占主导逐步转向以知识技术集约化生产为主导,实现我国产业结构的转型升级和自主创新能力的提高,进而实现经济的内涵式增长。改革开放四十年来,中国经济社会发展取得重大成就,现在已经成为世界第二大经济体。中国取得成功的原因是多方面的,其中一项重要因素就是凭借低廉的劳动力成本和巨大的市场,使中国形成了制造业的比较优势,促成了经济的持续增长。然而正是这一项“优势”,使得我国产生了大量以附加值低、技术含量低为主要特征的劳动密集型产业,而并不注重对于劳动力的培养和生产技术的转型升级。在国际科技竞争日益激烈的形势下,若不及时进行产业结构的优化升级并提升科学技术对于生产的贡献率,我国企业将在国际竞争中面临被淘汰的危险。同时,这类附加值低的产业造成我国劳动力收入过

① 《马克思恩格斯选集》第4卷,人民出版社,1995年版,第691页。

② 马克思:《资本论》第1卷,人民出版社,2004年版,第312页。

低,致使国内消费低迷影响了消费和积累的关系,并导致第二、第三产业的发展不平衡。在这种情况下,提高劳动者收入能够对企业形成倒逼机制,促使其进行产业结构转型升级,提高劳动生产率,进而实现我国经济的内涵式增长。

工资问题作为分配问题,是与我国目前阶段的收入分配格局直接相关的。在国民收入的初次分配中,存在着居民收入在国民收入分配中所占比重偏低,而政府和企业收入所占比重偏高的现象,在再分配过程中,体现为消费性支出与投资性支出在政府财政支出中所占比重偏高,而用于教育、医疗、农业以及地区转移支付的保障性支出所占比重偏低,在我国要素资源的配置和要素价格的形成过程中由于受非市场因素干扰较多,普通居民无法参与公平的市场竞争,而部分垄断企业却能够凭借其垄断特权赚取高额垄断利润,资源分配起点的不公平直接造成后期收入分配的失衡,也由此形成了官员利用所掌握特权进行权力寻租的源泉,导致在我国目前阶段存在的群体之间、行业之间、地区之间的收入分配差距,也形成了收入分配领域中的不合理收入。居民劳动收入的减少与特权阶层隐形收入的存在,以及垄断企业高额利润的获取形成鲜明的对比,将严重影响劳动者的工作积极性,形成由社会分配失衡造成的心理敏感,增大群体间的社会矛盾,影响社会和谐。因此研究工资问题,构建合理的收入分配格局具有重要的社会现实意义。

第二节 研究现状

一、国内研究文献综述

关于古典政治经济学劳动价值论与工资理论。1979年陈岱孙先生所著《从古典经济学派到马克思——若干主要学说发展论略》一书,考察了古典政治经济学派在价值学说、剩余价值学说等方面的主要观点,并论证了马克思科学的劳动价值论对于古典政治经济学的批判和继承。吴易风、顾海良、张雷声著《马克思主义经济理论的形成和发展》也详细论述了古典政治经济学主要代表人物的劳动价值论及工资理论观点。

关于马克思工资理论。目前国内关于马克思工资研究的专著还为数尚少,仅在某些经济学著作的个别章节中有所体现,更多的是见于我国学者发表的论文中。在研究马克思工资理论形成过程的问题上,大部分学者侧重于