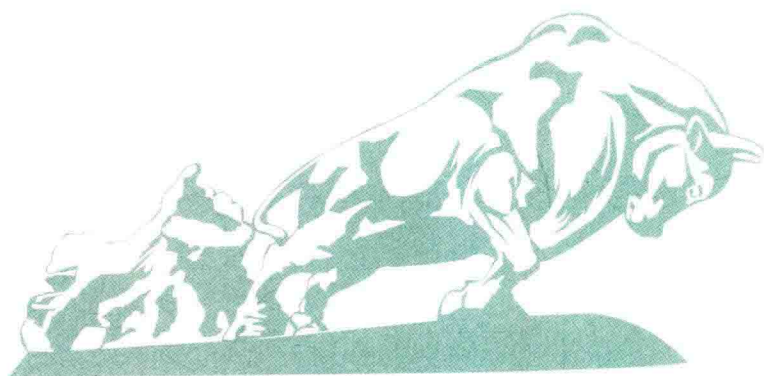


改革者

百位深圳改革人物

深圳创新发展研究院◎编著



改革者

百位深圳改革人物

深圳创新发展研究院◎编著

图书在版编目（CIP）数据

改革者：百位深圳改革人物 / 深圳创新发展研究院

编著. -- 北京：中信出版社，2019.1

ISBN 978-7-5086-9858-8

I. ①改… II. ①深… III. ①改革开放－概况－深圳

②先进工作者－生平事迹－深圳 IV. ① D619.653

② K820.865.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字〔2018〕第 270188 号

改革者：百位深圳改革人物

编 著 者：深圳创新发展研究院

出版发行：中信出版集团股份有限公司

（北京市朝阳区惠新东街甲 4 号富盛大厦 2 座 邮编 100029）

承 印 者：北京盛通印刷股份有限公司

开 本：787mm×1092mm 1/16 印 张：41.75 字 数：700 千字

版 次：2019 年 1 月第 1 版 印 次：2019 年 1 月第 1 次印刷

广告经营许可证：京朝工商广字第 8087 号

书 号：ISBN 978-7-5086-9858-8

定 价：150.00 元

版权所有·侵权必究

如有印刷、装订问题，本公司负责调换。

服务热线：400-600-8099

投稿邮箱：author@citicpub.com

向改革者致敬

1978年12月18日，党的十一届三中全会隆重召开，开启了中国改革开放历史新时期。1980年8月26日，深圳经济特区正式成立，全面启动改革开放的探索创新之旅。

这是终将被载入史册的重要日子。

40年改革历程和成就昭示：改革开放是决定当代中国命运的关键抉择，是实现中华民族伟大复兴的必由之路，顺应时代潮流，符合党心民心。

38年间，一批批特区人勇立潮头、大胆探索、改革创新，使深圳成为中国改革开放的试验田和示范区；深圳也从一个边陲小镇发展成为现代化、国际化大都市，成为中国走向现代化的标志性符号。

深圳经济特区取得的巨大成功，首先应该归功于邓小平确立的改革开放大政方针和创办特区的重大决策，归功于深圳全体人民几十年的共同努力。但同时，成功也离不开拼搏在特区第一线的一批批改革者，正是他们不畏艰难、敢闯敢干、筚路蓝缕、探索创新，才创造了深圳今天的辉煌。

深圳创新发展研究院是一个以推进改革为己任的新型社会智库。为纪念中国改革开放40周年，研究院从2016年开始组成了由深圳特区成立以来7位历任体改委（体改办）主任为成员的提名委员会，经提名委员会反复斟酌，最终共同提名推选出百位深圳改革人物，以此向近40年来为深圳改革开放做出重要贡献的代表人物致敬，并通过对百位改革人物的宣传使深圳人民重温改革历程，激发改革热情，振奋改革精神。

为了提高推选百位深圳改革人物的权威性和公信力，深圳创新发展研究院做了三件事。

第一，成立百位深圳改革人物提名委员会。邀请深圳市自设立体改办以来的7

任主任担任委员，这7任主任的任职时间涵盖20世纪80年代中期至2015年。由这些亲历改革、见证改革的体改委或改革办主任负责百位改革人物的遴选提名工作，力争做到客观公正。

第二，确定百位改革人物的对象和范围。提名推选的对象为特区建立以来，曾经领导主持、策划运作或具体操作践行深圳重大改革项目的党政领导干部、企业家及社会各界人士；推选的基本标准为，改革人物所推动的改革项目应在制度创新、体制机制创新上有重大突破，对全国的改革起到示范引领作用；提名推选的范围应涵盖深圳政治、经济、社会、文化、生态环境等各领域改革的领军人物和杰出代表。

第三，提出撰写改革人物事迹和贡献的写作要求。以改革人物为经，以改革项目的重大突破、主要亮点、社会影响和示范引领作用为纬，重在写改革人物在其中的地位、作用和影响；突出表现改革人物不畏艰难、敢闯敢干的改革精神，以及勇于探索、敢为天下先的创新意识。

呈现在读者面前的书，就是由深圳创新发展研究院依照以上要求收集、整理百位改革人物的改革事迹编撰而成的。综观全书，你会为浓郁的时代气息、艰辛的拓荒历程、飞扬的改革精神而感动、感念、感奋，这些正凸显出本书的鲜明特点。

这是一部浓缩的改革简史。通过一个个改革代表人物的事迹，本书翔实地记载了特区人不畏险阻、敢闯敢干的改革历程，包括大胆突破计划经济体制禁区的突围阶段，对社会主义市场经济体制框架结构的探索创新阶段，对市场经济体制改革的不断完善和深化阶段，等等。

这是一幅波澜壮阔的时代画卷。本书聚焦深圳特区，向读者揭示了在前所未有的大变局中，深圳从上到下、从官到民，不同层次、不同领域的改革者，迎接改革开放的洗礼，亲（经）历社会、经济、观念变革，从侧面反映出中国改革开放大时代那难以忘怀的岁月。

这是一曲讴歌艰苦奋斗和开拓创新的华丽乐章。一座新城的崛起、物质文明与精神文明的锻造交融，是一代代特区人开拓敢闯、励精图治的结果，更凝聚着一代代改革者艰苦奋斗、事业至上、探索创新、永无止境的开放意识和改革精神。

致敬是为了感恩，更是为了前行。历经40年狂飙突进，中国进入了新时代，深圳又一次站在新的改革起点上。我们期望从这百位改革者书写的“春天的故事”中汲取智慧与经验，期待后来者继续谱写改革开放的新篇章。

深圳创新发展研究院

目 录

党政领导

- 袁 庚：“蛇口精神”缔造者，无畏无私改革家 / 003
- 吴南生：深圳经济特区的奠基者 / 009
- 梁 湘：深圳特区“拓荒牛”，计划经济突围者 / 014
- 李 灏：深圳市场经济新体制的设计者 / 026
- 厉有为：深圳市场经济新体制的完善者 / 035
- 方 苞：主导特区农业改革，寻找农民致富途径 / 045
- 周溪舞：特区初创期改革的核心领导成员 / 050
- 李广镇：为特区改革做出重要贡献的本地杰出领导人 / 057
- 李 定：特区财贸体制改革的趟路人 / 063
- 张文超：开创“炒鱿鱼”先例，建立新型劳动合同制度 / 069
- 李传芳：创造“深圳速度”的总指挥，“土地拍卖第一槌”的组织者 / 074
- 龚培连：放调结合，为全国物价体系改革闯关探路 / 081
- 秦文俊：起草经济特区条例，推进特区理论建设 / 088
- 张鸿义：股份制改革和证券市场的探索者、培育者 / 094
- 朱悦宁：主持深圳国企股份制改革，扫清民间科技企业发展障碍 / 102
- 杨广慧：将邓小平南方谈话精神洒向全国 / 108
- 张灵汉：为深圳争取立法权鼓与呼 / 115
- 徐景安：推动中国股份制改造和证券市场发展的改革先锋 / 122
- 梁俊华：深圳行政监察体制改革的探索者 / 129
- 董日臣：深圳住房制度化改革的“中国房改专家” / 135
- 李子彬：大力发展高新技术产业，奠定深圳市现代产业基础 / 142
- 李德成：深圳若干重大改革的主持者和推动者 / 155
- 庄心一：为深圳金融打下基础，让著名高校扎根鹏城 / 164

- 李连和：深圳高科技产业发展的主要推动者 / 171
- 张思平：“改革闯将”留给深圳什么 / 178
- 刘润华：深圳社会组织改革的先行者 / 186
- 王 芃：深圳生态城市建设的守望者 / 192
- 郭立民：深圳国资国企改革的重要实践者 / 200
- 王 敏：深圳事业单位和大部制改革的“操刀手” / 208
- 张晓莉：以管资本为主推动深圳国企市场化 / 214
- 徐友军：深圳商事登记制度改革的操盘手 / 220

企业家

- 骆锦星：竞得中国土地使用权“第一拍”的吃螃蟹者 / 229
- 张 宝：两万工程兵的杰出代表，特区建设的“拓荒牛” / 235
- 王 石：中国企业股份制改造先行者 / 242
- 王喜义：创造深圳金融改革的“全国第一” / 247
- 马福元：20 世纪 80 年代特区著名的国有企业改革家 / 255
- 侯为贵：混合所有制里闯出来的世界级企业家 / 261
- 刘自强：中国首家上市银行的创办人 / 266
- 王世桢：招商银行创办人，首创金融一卡通 / 271
- 任正非：从员工持股的带头人，到全球顶级商业领袖 / 279
- 马明哲：蛇口精神践行者，金融创新领航人 / 285
- 黄宏生：成功创业创新的民营企业家 / 292
- 张思民：推动医药健康全产业链发展的企业家 / 298
- 禹国刚：深圳证券交易所的主要筹建者 / 304
- 许 扬：掌舵深业集团 10 年，饮头啖汤率先在港上市 / 311
- 麦伯良：世界级集装箱企业的行业领袖 / 316
- 徐 航：执着梦想跨界创新的领航者 / 322
- 任克雷：华侨城模式缔造者 / 329
- 陈志列：用创新撑起中国创造的领军人物 / 337
- 万 捷：文化艺术新领域的开辟者 / 345
- 王 卫：首创包机送包裹的“快递之王” / 352

- 陈 华：缔造城市更新模式 / 358
- 陈政立：创业元老再踏新途 / 365
- 王传福：深圳“电池大王”和他的三个梦想 / 373
- 高云峰：实现民族装备之梦 / 379
- 欧阳祥山：军转干部自谋职业第一人，文化产业创新发展领军者 / 386
- 周国辉：创新模式，开辟供应链新蓝海 / 391
- 马化腾：深圳走出的世界级互联网领袖 / 397
- 钟百胜：深圳供应链产业的领跑者 / 402
- 马蔚华：中国商业银行转型的领军者 / 408
- 汪 建：中国基因产业发展奠基人 / 414
- 高自民：深圳能源集团改革发展的领军人 / 420
- 梁光伟：中国文化科技产业的领跑者 / 426
- 郭永刚：深圳国企改革的主要组织者和优秀操盘手 / 431
- 陈东征：全力服务国民经济全局，带领深交所探索希望之路 / 437
- 郑松兴：综合商贸物流行业的开拓创新者 / 442
- 陈少群：中国最大的农产品批发企业创办人 / 447
- 靳海涛：深圳创投的破局者 / 454
- 何 如：创新机制，构建券商全新商业模式 / 461
- 刘若鹏：改变世界的创新者，将科幻变成现实 / 468

社会各界

- 张伟基：30万特区原住民共同富裕的“领头雁” / 475
- 罗征启：深圳大学教育改革的探索者 / 480
- 徐 建：中国首位律协民选会长 / 487
- 金式如：特区素质教育改革卓越的“实验”家 / 494
- 郭小慧：商会组织改革和发展实践者 / 501
- 高兴烈：创造中国新闻史“深圳速度”“深圳效益” / 509
- 龚国祥：30余载砥砺前行探索教育改革之路 / 516
- 潘灿森：深圳农村城市化改革的践行者 / 524
- 黄英超：具有鲜明区域特色的城市文化传承者 / 530

- 蒋开儒：书写“春天的故事”的词作家 / 535
- 俞仲文：深圳职教改革先行者和奠基人 / 541
- 苏东斌：对特区市场经济研究做出贡献的经济学家 / 547
- 吴松营：特区“拓荒牛”，报业改革先锋 / 554
- 郭星亚：中国律师制度改革的先行者 / 559
- 李罗力：社会智库体制机制改革创新弄潮儿 / 565
- 侯克鹏：建设与国际接轨的标杆行业协会 / 573
- 杨剑昌：勇敢维护群众和消费者权益的“布衣青天” / 577
- 郑学定：敢言善言者，最较真的人大代表 / 584
- 肖幼美：深圳基层民主的践行者 / 591
- 王富海：心系民生，仗义执言的人大常委 / 596
- 吴立民：为民代言、排忧解难的公务员 / 601
- 杨一平：疏民意、抒胸臆的政协委员 / 607
- 苟 骅：带领南都深圳站以媒体力量推动改革 / 614
- 邹家健：小区业主自治转型的探索者 / 620
- 郑卫宁：社会企业助残模式的革新者 / 626
- 廖艳晖：民间慈善事业的创新者和优秀代表 / 632
- 郑艳玲：深圳物流供应链协会创始人 / 637
- 房 涛：深圳慈善事业创新实践者 / 643
- 朱清时：创办南科大，暮年尤峥嵘 / 649

后 记 / 657

党政领导



袁 庚（1917—2016）

1978—1992 年任招商局常务副董事长，蛇口工业区管委会主任。

袁庚缔造了招商局蛇口工业区，创办了招商银行、平安保险、中集集团等著名企业，他大胆主持开展劳动分配制度、工程招标投标制度、干部人事制度、劳动用工制度、城市居民住房制度和社会保障制度等一系列改革，并提出“时间就是金钱，效率就是生命”等著名理念，是百年招商局二次辉煌的主要缔造者。

袁庚：“蛇口精神”缔造者， 无畏无私改革家

如果说招商局在创立初期创造了第一次辉煌，开创了近代民族航运业及诸多新兴经济领域，成为中国民族工商业的先驱，那么自改革开放以来，袁庚领导的招商局则创造了第二次辉煌，实现了跨越式的发展，为中国改革开放事业的探索提供了宝贵经验。这场从 20 世纪 70 年代末开始的改革，在缺制度、缺资金、缺经验的条件下磨砺出“向前走，不回头”的勇气和“蛇口精神”。袁庚激起的改革创业浪潮，使一大批改革者和企业家崭露头角。从这里率先叫响的“时间就是金钱，效率就是生命”口号，被评为深圳特区成立 30 多年来十大最有影响力的观念之一。而在这个精神层面背后，袁庚靠的是一步步实干的制度改革——成立第一家真正意义上的股份有限公司，实行定额超产奖励制度，以工程招标的方式管理工程，实现职工住宅商品化，在全国招聘人才，率先实行全员合同制，号召建立全国第一家企业法人股份制商业银行及第一家由企业创办的商业保险机构……创全国多个“第一”。作为我国改革开放史上一个巨大的“符号”，他的离去注定会在无数人心中泛起波澜。

领衔改革创新，创建蛇口工业区

1978 年 6 月，61 岁的袁庚被交通部党组委派赴香港参与招商局的领导工作。同年 10 月 9 日，袁庚以交通部名义向国务院起草了一份请示报告，力图将招商局打造为“立足港澳，背靠国内，面向海外，多种经营，买卖结合，工商结合”的综合性大企业，这份请示上报 3 天后即获中央批准。袁庚被任命为招商局常务副董事长，全面主持招商局工作。

做事大胆果敢、性格开放豁达的袁庚，一上任便直接进入工作角色。拥有了天时人和，地利的优势在哪里呢？袁庚想到当时香港的地价尤为昂贵，那还不如直接杀回内地，既可以充分利用广东省的土地和劳力，又可以有效结合香港地区及外国的资金、技术、专利及全套设备。1979年1月31日，袁庚和交通部副部长彭德清向李先念、谷牧汇报在广东建立蛇口工业区的设想，当即得到批准，招商局蛇口工业区从此创立。

在计划经济体制还占据着垄断地位的背景下，袁庚用了4个月的时间（1978年10月中旬到1979年2月中下旬），让“蛇口工业开发区”从构想走入现实，并在这里率领第一批创业者，迈出了我国改革开放的第一步。1980年3月，袁庚出任蛇口工业区建设指挥部总指挥。招商局蛇口工业区——这个最先开放、最先改革、最先崛起的地方——创造的经济奇迹和民主、宽松的发展环境，被称为“蛇口模式”，对我国全面推进改革开放和进行社会主义现代化建设事业产生了深远的影响。

勇闯禁区，创下24项全国第一

在申请建立蛇口工业区的报告尚未获得批复时，袁庚就风风火火地做起了前期工作。这种“大不了再回秦城去”的大无畏精神，一直伴随着他在蛇口工作的整个时期。1979—1984年，袁庚率先推出实行定额超产奖励制度，以工程招标的方式管理工程，实现职工住宅商品化，在全国招聘人才，实行全员合同制等，创造了24项全国第一。

袁庚在蛇口工业区实行的第一项改革就是制定定额超产奖励制度，这一制度拉开了蛇口全面改革，特别是分配制度改革的序幕。万事开头难，蛇口港作为工业区的首个项目，起初进展缓慢，工人每人每天8小时只能运泥20~30车。为提高效率，1979年10月，工业区指挥部对四航局在码头工程中率先实行定额超产奖励制度。袁庚提出挣脱现行体制中“大锅饭”的设想，他在各工程承包单位负责人会议上做过一个发言：“我们是先礼后兵，一切按经济规律办事，用经济手段去管理经济。诸位一定要记住，你们跟我们订立的是工程合同，是招标承包的，提前有奖，大家皆大欢喜，但延期要罚，谁也逃不掉。”随即工程处决定实行定额超产奖励制度，规定每人每个工作日劳动定额为运泥40车，完成这一定额者每车奖励2分钱，超过定额则每超一车奖励4分钱。自此工人干劲十足，每

人每天可运泥 80~90 车，干劲大的甚至达 131 车，是之前的 3~4 倍。

但这样的奖励制度没过多久就被上级有关部门勒令停止。国家劳动总局和交通部相继发出“红头文件”，文件说，为了纠正滥发奖金问题，规定职工每年奖金不得超过一个半月到两个月的工资。超额奖励皆无，“大锅饭”又开始了，工地上的工人又恢复到毫无斗志的建设进度中。袁庚意识到了事态的严重性，1980 年 5 月 7 日，蛇口工业区建设指挥部向交通部、国务院进出口管理委员会、广东省委特区管理委员会递呈《关于蛇口工业区特区基本建设按经济规律办事实行定额付酬办法的请示报告》，并附上相关调查报告。不到两个星期，一份《关于深圳市蛇口工业区码头工程停止实行超产奖，造成延误工期，影响外商投资建厂》的新华社《国内动态清样》（第 20687 号）得到时任中共中央总书记胡耀邦的清样批字，定额超产奖励制度才得以重生，这也成为后来工资改革方案成功的前提。1983 年 7 月，在袁庚的推动下，蛇口工业区率先彻底打破平均主义“大锅饭”，实行“基本工资+岗位职务工资+浮动工资”的工资改革方案，基本奠定了与市场经济相适应的分配制度。同时，为充分调动职工的工作积极性，袁庚主张把职工与企业从隶属的行政关系变成平等主体之间的合同契约关系。1983 年，蛇口工业区率先在劳动用工方面推行劳动合同制，职工与用人单位可以进行双向选择，这也成为中国用工制度方面的一项重大改革。

除了解决劳动用工和工资方面的问题，蛇口工业区的工程招标投标建设在中国基建体制改革中也起到了先锋和探路者的作用。1980 年，蛇口工业区中瑞机械工程有限公司在全国最早实行工程招标，凡参与投标的单位，均可享受自由竞争、公平评标以及参加竞标的待遇。在工程招标实行了一段时期并卓有成效后，工业区的基建工程项目也大多采用招标方式，这一方式克服了工程建设中要价高、质量差、工期拖延的现象，真正实现了价平、质优、工期速度快。

为促进企业良性发展，袁庚认为还须解决职工的住房问题。住房制度改革也是蛇口工业区率先实行的。1981 年，蛇口工业区开始实行职工住房商品化，使“住者有其屋”。

蛇口工业区还开启了人事制度改革先河，在各地、各重点大学公开招聘人才。1980 年 3 月，袁庚向中央报告关于蛇口工业区面向全国遴选人才的事宜，并建议专业人才应是在其本人自愿且所在单位给予支持的条件下应聘、应考。1981 年 8 月，蛇口工业区在各地、各重点大学公开招聘人才，大批专业人才会集蛇

口，同时袁庚主张废除干部职务终身制，取消干部等级制度并实行聘用制，不分身份，不分等级，职务随时可以调整变动。1983年，蛇口工业区从首届管委会成立开始，要求受聘用干部接受群众的监督，每年由群众投一次信任票。此制度极大地激发了蛇口发展的活力。

中国自改革开放以来成立的第一家真正意义上的股份有限公司也在蛇口工业区诞生。1981年4月，袁庚向中央提议可以建设一个深水港和石油后勤服务基地，而建设选址锁定在距离南海东部油田中心200千米的赤湾。1982年7月，中国南山开发股份有限公司应运而生，其有别于招商局全资开发蛇口工业区的模式，由6家中外企业合资而成，共同开发建设赤湾，袁庚任董事长兼总经理。蛇口工业区是由国有企业创办的，但率先尝试了让企业脱离公有制，成为真正的股份制企业。

从“时间就是金钱，效率就是生命”到“空谈误国，实干兴邦”

袁庚曾在1984年提出“时间就是金钱，效率就是生命”的口号，这句话是创建工业区以后长期积累、长期思考的结果。此口号在当时颇具争议性，但获得了邓小平的肯定，也成为一个时代的文化坐标，被誉为“冲破思想禁锢的第一声春雷”。1992年，“空谈误国，实干兴邦”的标语牌在蛇口工业区的土地上立起，这显示出了国家社会制度变迁的强大冲击力。

袁庚认为在蛇口搞改革开放，核心问题是要实行社会主义高度的民主制度，由此新中国第一家由直接选举产生的领导机构——蛇口工业区管理委员会产生了。1985年4月24日，蛇口工业区试行以无记名民主选举产生当地最高管理机构，目的是通过民主选举，让职工用一系列的新观念代替旧观念，推陈出新，这不失为中国管理体制的一项重大变革。

1987年4月获准成立的招商银行，是全国第一家企业法人股份制商业银行。早在1984年4月，全国第一家企业内部结算中心就在蛇口问世。隔年9月，结算中心又成立了财务公司，经过一系列努力，蛇口财务公司获国家外汇局批准开展外汇业务。1986年5月5日，袁庚签发了蛇管函（86）090号文件《关于成立“招商银行”的报告》，并在三个月后得到批准。从此招商银行采用了蛇口工业区开风气之先的管理体制，冲破了让一般国企深受制约的条条框框，实际利润增长率和平均利润率不断升高。

1987年12月6日，袁庚向中国人民银行递交了《关于合资成立“平安保险公司”的请示报告》。1988年5月27日，新中国成立以来第一家由企业创办的商业保险机构——平安保险——在蛇口开业。袁庚认为保险公司具有周到而细致的服务意识，能够提供周全而有效的保障，成立保险公司对蛇口工业区乃至中国金融体制的发展都大有裨益。

1993年3月，袁庚从招商局常务副董事长岗位上离休。在执掌招商局的14年间，他将招商局由一家资产总值仅1.3亿元的单一航运企业，发展成为资产达200多亿元的、实力雄厚的综合性企业。袁庚不仅是蛇口精神的缔造者，更是社会主义市场经济的成功践行者，他的努力探索对深圳乃至全国的企业发展都产生了深远影响。袁庚的去世也引发众多企业家撰文缅怀，马化腾说，“让深圳涌现出更多的‘袁庚’，是我们最好的怀念”。只要“蛇口精神”在，深圳就会生生不息，企业精神就会绵延持久。王石说，“我们为什么会如此尊敬甚至是崇拜袁董？其实，袁董集中了我们心目中最理想的官员的一切优秀品质：有知识有文化，有理想有激情，有远见有谋略，正派清廉、自信，对上不阿谀奉承、对下不跋扈，还特有幽默感”。《人民日报》评论文章则说，“我们今天悼念袁庚，正是捍卫一个改革者为人民利益而坚定‘向前走’的探索精神”。“向前走，莫回头。”袁庚虽走了，但他创造的事业并没有结束，他缔造的“蛇口精神”成为时代最具感召力的号角，激励着深圳一批批创业者继续前行。

参考文献

- [1] 涂俏.袁庚传[M].深圳:海天出版社,2016.
- [2] 陈禹山,陈少京.蛇口传奇:袁庚开发蛇口的故事[M].广州:广东高等教育出版社,2008.
- [3] 洪远.特区人物志(深圳卷Ⅳ)[M].广州:广东人民出版社,2012.