

新时代中国领导人才 开发与管理

萧鸣政 主编

Xinshidai Zhongguo Lingdao Rencai
Kaifa Yu Guanli



人民出版社

新时代中国领导人才 开发与管理

(2017中国领导人才论坛论文选集)

萧鸣政 主编



人 民 出 版 社

责任编辑:李媛媛

封面设计:胡欣欣

责任校对:陈艳华

图书在版编目(CIP)数据

新时代中国领导人才开发与管理/萧鸣政 主编.—北京:人民出版社,2018.12

ISBN 978-7-01-020041-5

I. ①新… II. ①萧… III. ①领导人员-人才管理-中国-文集 IV. ①C933.4-53

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2018)第 262156 号

新时代中国领导人才开发与管理

XINSHIDAI ZHONGGUO LINGDAO RENCAI KAIFA YU GUANLI

萧鸣政 主编

人民出版社 出版发行

(100706 北京市东城区隆福寺街 99 号)

北京汇林印务有限公司印刷 新华书店经销

2018 年 12 月第 1 版 2018 年 12 月北京第 1 次印刷

开本:710 毫米×1000 毫米 1/16 印张:14.5

彩插:4 字数:282 千字

ISBN 978-7-01-020041-5 定价:49.00 元

邮购地址 100706 北京市东城区隆福寺街 99 号

人民东方图书销售中心 电话 (010)65250042 65289539

版权所有·侵权必究

凡购买本社图书,如有印制质量问题,我社负责调换。

服务电话:(010)65250042

会议主办单位

北京大学人力资源开发与管理研究中心

中国人才研究会

中国人力资源开发研究会测评分会

会议承办单位

北京大学政府管理学院行政管理学系

会议协办单位

中华人力资源研究会

《中国行政管理》杂志社

《领导科学》杂志社



▲ 2017 中国领导人才论坛参会代表合影



▲ 论坛现场



▶ 开幕式致辞嘉宾：
北京大学党委书记、校务委员会主任 郝平



▶ 开幕式致辞嘉宾：
中国人才研究会会长、全国政协委员 何宪



▶ 开幕式致辞嘉宾：
北京大学政府管理学院院长、讲席教授 俞可平

▶ 主题演讲嘉宾：
河北省委组织部部长 梁田庚



▶ 主题演讲嘉宾：
国家行政学院和北京大学教授、博士生导师、中国领导力研究院院长 刘峰

▶ 主题点评嘉宾：
北京大学政府管理学院教授、
北京大学社会科学部副主任、
博士生导师 关海庭





▶ 开幕式主持暨主题演讲嘉宾：
北京大学政府管理学院教授、
博士生导师、行政学系主任
萧鸣政



▶ 主题点评嘉宾：
中央民族大学管理学院院长、
教授、博士生导师 李俊清



▶ 主题演讲嘉宾：
中国人民大学公共管理学院
教授、博士生导师 董克用

▶ 主题点评嘉宾：
北京大学政府管理学院教授、
博士生导师 周志忍



▶ 主题演讲嘉宾：
首都经济贸易大学劳动经济学院
教授、博士生导师 杨河清

▶ 主题演讲嘉宾：
中国人民大学公共管理学院
教授、博士生导师 方振邦





主题演讲嘉宾：
清华大学经济与管理学院教授、博士生导师 杨百寅



主题演讲嘉宾：
台湾高雄师范大学人力与知识管理研究所所长、教授 刘廷扬



主题点评嘉宾：
北京师范大学政府管理学院教授、博士生导师 王建民

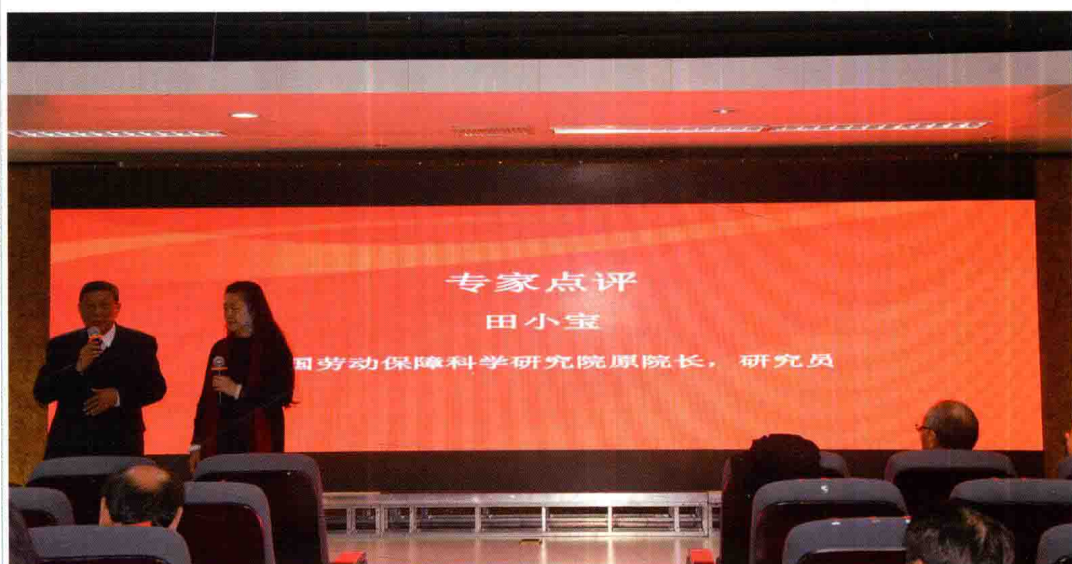
▶ 主题演讲嘉宾：
广西到校外科技有限公司董事长
潘千里



▶ 主题演讲嘉宾：
中国政法大学教授、博士生导师
刘俊生

▶ 主题演讲嘉宾：
北京大学光华管理学院教授、
博士生导师 王辉





▲ 主题点评嘉宾：
中国劳动保障科学研究院原院长、研究员 田小宝；
国务院国有资产监督管理委员会调研员、北京大学公共管理博士后 尹凌青



▲ 测评分会合影

前 言

伴随着人口红利逐步消减、新旧动能加速转化,人才的作用日益凸显,人才渐趋成为各国综合国力较量的战略性资源和决定性因素。如何更好地吸引、培养、开发和保护人才成为各国领导者首要考虑的问题。

近年来,党和国家高度重视人才工作,重点推进落实人才强国战略。党的十九大高度重视人才问题,“人才”在十九大报告中共出现了14次。习近平总书记在报告中强调,人才是实现民族振兴、赢得国际竞争主动的战略资源。如何以识才的慧眼、爱才的诚意、用才的胆识、容才的雅量、聚才的良方,把党内和党外、国内和国外各方面优秀人才集聚到党和人民的伟大奋斗中来,成为时代对科研工作者和实践者提出的新的挑战。

成事之要首在人才,组织发展重在领导。领导人才作为人才的重要组成部分,是各类现代组织正常运行和发展的关键资源。其既是人才的使用者、管理者和引导者,又是改革的实践者和制度环境最重要的塑造者,对于建设人才强国乃至推动国家转型与政治经济发展意义重大。

进入21世纪以来,世界形势复杂多变、政治体制日趋多元、经济格局不断调整、民主改革日益高涨、危机事件频繁发生、发展的复杂性与不确定性显著增强,选拔、培养和开发什么样的领导人才,如何选拔、培养和使用领导人才,成为各级党政领导部门的管理实践者和人力资源研究者必须积极关注的时代课题。其中,素质标准是核心,开发战略是关键。只有确定了合理的素质标准,才能有效地对领导人才进行选拔、培养、开发和使用;只有建立了科学的开发战略,才能真正地实现我们所确定的领导人才素质标准,提升我国各项事业的管理水平,从而促进国家发展。

鉴于此,北京大学人力资源开发与管理研究中心发起并且搭建了全国领导人才论坛。领导人才论坛的设计,就是为昨天的领导人才、今天的领导人才与明天的领导人才连线,为国外的领导人才、海外的领导人才与国

内的领导人才搭台,为中央的领导人才、地方的领导人才与各单位领导人才汇聚,为每位领导人才提供一个交流与发表观点的学术平台。在领导人才论坛上,是领导人才的,可以介绍经验、交流思想;不是领导人才的,可以学习经验、开发素质,为成为明天的领导人才做好准备。

北京大学人力资源开发与管理研究中心,自2003年成立以来,一直以服务政府与公共部门人力资源问题研究与学科建设为重点,以领导人才开发战略与素质评价的学术研究为核心,以服务社会、推进人才强国为己任,积极承担了包括国家社科基金重点课题“党政干部选拔任用中的品德测评问题研究”等大量的国家课题。从2005年开始,中心围绕领导人才开发问题,连续举办了四届高层次论坛,出版与发表了一系列著作与论文,发表人才与人力资源研究的学术论文270篇,出版专著、译著43部,中英文学术会议集7部,受到了人民网等权威媒体的广泛报道,得到了国内外学者与管理实践者的一致好评。

2010年,伴随着第二次全国人才工作会议的胜利召开,首个国家中长期人才发展规划颁布,中共中央《2010—2020年深化干部人事制度改革规划纲要》颁布,中国人才论坛召开,国家对人才工作的重视达到了前所未有的高度,人才强国战略实施全面提速。为了更好地从理论层面贯彻落实国家人才强国战略,加快我国领导人才开发的进程,北京大学人力资源开发与管理研究中心发起并会同中国人力资源开发研究会、中国行政管理杂志社等单位于2010年、2012年召开了领导人才论坛暨第二届、第三届中国党政与国企领导人才标准与开发战略研讨会。2014年,为进一步为人才强国战略提供智力支撑,中心协同相关单位举办了第四届领导人才论坛,为中国党政与国企领导人才的开发与管理提供了有益的理论成果和实践经验。

2017年领导人才论坛,是在前四次成功举办“领导人才论坛”的基础之上,为深入贯彻党的十九大精神,深化政府、企业与科研院所干部人事制度改革,建立集聚人才体制机制,促进我国经济战略转型发展治理体系和治理能力现代化而举办的中国党政与国企领导人才开发与管理的人才研究盛会。来自中国内地、香港、澳门等地区的著名专家学者以及国家部委、北京大学的相关领导和企业高层代表200余人参加。本次会议结合国情民意,把握时代脉搏,紧扣国家人才发展战略,研究深入,成果颇丰,与会嘉宾普遍认为本届会议凝聚了学界的理论共识,把握了时代发展的前沿动向,为我国人才强国战略的贯彻实施提供了有力的理论支持和现实驱力。

会议采用了主题演讲、专题讨论、专家点评等形式,紧扣党的十九大会议精神,立足学术前沿,贴近社会现实,围绕党政部门与企事业领导人才开发与管理,从政治、经济、法律、品德等多重维度,对领导人才开发与管理、领导人才评价与选拔、领导科学与领导力、领导者绩效考评与管理、领导人才关系与配置等领域展开了深入研究,阐述了相关领域最新理论研究成果。本次会议得到了各方面的支持,也受到了舆论界的广泛关注和报道,人民网、光明网、央广网、搜狐网、中国青年网等多家主流网络媒体对本次会议进行了较大篇幅的报道,中国人才网、中国首都网等网络媒体转载了相关新闻。相信众多媒体的关注在扩大本次会议影响力的同时,也会吸引越来越多的有志之士关注并支持人才强国战略的顺利实施。

该论文集包括我们从大会论文中精心挑选和修改后的 24 篇发言稿与论文。其中第一部分是大会致辞与大会嘉宾 9 篇主题发言稿,第二部分是经过专家评选的 15 篇与会代表的论文。这些论文涉及党政机关、企事业单位、科研院校等各领域中的领导人才开发、评价与管理等相关论题内容。

我们相信,通过课题研究与论坛的形式对领导人才的素质标准与开发战略及相关领域进行理论研究和实践探索,并对其中的优秀成果进行梳理和呈现有利于学术交流和思想碰撞,是一件有意义的事情。

论文集编辑过程中,韩翹楚、卢玉珑、王江洲协助主编并参与了编辑工作,孙宏、廖承英参与了校对等工作,在此表示感谢。由于我们水平有限、资源有限、时间有限,论文编辑过程中不当之处,敬请读者批评指正。

大会执行主席 萧鸣政

目 录

前 言	1
-----------	---

第一部分 致辞、主题演讲与点评

致辞部分	3
郝平致辞	3
何宪致辞	5
梁田庚致辞	8
俞可平致辞	11
主题演讲与点评一	13
领导者选拔任用中的政治素质问题	13
中国领导力的构建与提升	17
新发展时代的领导人才素质	20
演讲内容点评一	22
主题演讲与点评二	25
一个被忽视的问题——劳动过程中的人才保护	25
党政干部绩效管理的迷失与困惑	29
集体领导力的有效性	34
变动时代的关键领导力——自转领导	38
演讲内容点评二	42

主题演讲与点评三	46
体制内外人才流动机制	46
中国传统文化与组织中领导行为	50
演讲内容点评三	54

第二部分 大会论文集

党政领导人才标准与评价专题	59
“敢于担当”型干部评价体系的构建思考	59
基于“一带一路”的领导人才的群际心理研究	67
厅局级领导干部重要行为特征的结构研究	84
基于人才评价的领导干部能上能下制度建设研究	102
党政领导人才开发与管理专题	115
基层干部工作压力源研究	115
——以四川省凉山州为例	
中国省部级女性领导干部晋升的影响因素研究	122
——基于新中国成立以来省部级女性领导干部履历的数据分析	
企事业领导人才开发与管理专题	138
家长式领导风格与员工离职意向关联性研究	138
——台湾地区中小企业的案例研究	
人力资本产权视角下高校高层次人才校际无序流动与治理	150
大学生职业价值观对职业决策自我效能的影响:领悟社会支持和自信的 中介作用	161
西部高校高层次人才引进问题研究	174
领导人才管理和企业战略协同作用研究	182
领导者幽默风格与员工行为关系之研究	194
——一个调节式中介的检验	
其他相关研究	208
国外创新人才识别维度研究	208
——基于国外相关文献的统计分析	
新环境下人力资源部门战略地位与管理效能分析	219