

以老板的 心态工作

想当老板的员工才是好员工

不是不想当老板的员工才是好员工，
恰恰相反，只有想当老板的员工才是好员工。
本书将理论与实例结合，
用通俗幽默的语言讲述
如何做合格、有远见的好员工。

张宜宁◎编著



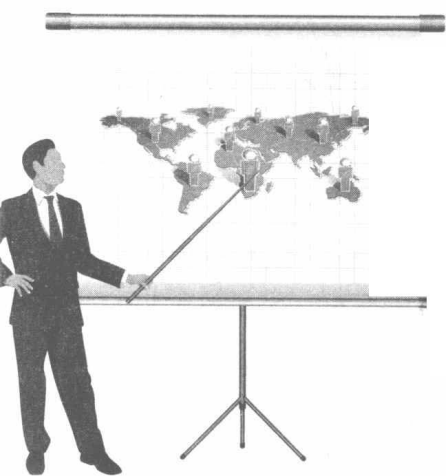
吉林出版集团股份有限公司

以老板的 心态工作

想当老板的员工才是好员工

张宜宁◎编著

不是不想当老板的员工才是好员工，
恰恰相反，只有想当老板的员工才是好员工。
本书将理论与实例结合，
用通俗幽默的语言讲述
如何做合格、有远见的好员工。



吉林出版集团股份有限公司

图书在版编目 (CIP) 数据

以老板的心态工作 / 张宜宁编著. — 长春 : 吉林出版集团股份有限公司, 2018.6

ISBN 978-7-5581-5061-6

I. ①以… II. ①张… III. ①企业—职工—修养—通俗读物 IV. ①F272.921-49

中国版本图书馆CIP数据核字(2018)第100457号

以老板的心态工作

编 著	张宜宁
总 策 划	马泳水
责任编辑	王 平 史俊南
封面设计	中易汇海
开 本	880mm×1230mm 1/32
印 张	8
版 次	2019年3月第1版
印 次	2019年3月第1次印刷

出 版	吉林出版集团股份有限公司
电 话	(总编办) 010-63109269 (发行部) 010-67482953
印 刷	三河市元兴印务有限公司

ISBN 978-7-5581-5061-6

定 价: 38.00元

版权所有 侵权必究



FOREWORD 前言

一个英国人和一个犹太人一同去找工作。

两个人同时走进了一家公司。公司很小，工作很累，工资也低，英国青年不屑一顾地走了，而犹太青年却高兴地留了下来。

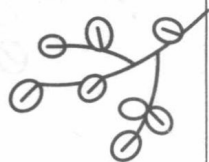
两年后，两人在街上相遇，犹太青年已成了老板，而英国青年却还在寻找工作。

或许，员工对此不可理解，一个这么普通的人怎么能这么快就发了财呢？

我来告诉员工：因为犹太青年没有像英国青年那样不屑一顾地从小公司走过去。

其实，英国青年并非不要工作，可他眼睛盯着的是大公司舒适的工作，所以他的工作总在明天。这就是问题的答案。

员工一定要明白，任何一种成功都是从一点一滴积累起来的，没有这种心态就不可能得到更大的成功。



FOREWORD

前言

*

对工作的态度反映了员工对待人生和事业的态度，只有任何时候都不好高骛远的人，才能脚踏实地地为自己的前程打下坚实的基础。反之，不但不能得到大的财富，小的财富也会与你失之交臂。

这一则故事对员工极其重要，懂得成功是从小处积累起来的道理，可以让员工更加珍惜现在的生活，并牢牢地抓住每一个细小的机会，之后，成功就会在不知不觉中到来。

这本书告诉员工，犹太青年怎样从小公司的员工成为老板的，在这两年内，他都干了些什么使他成为老板；这本书告诉员工，不是不想当老板的员工才是好员工，恰恰相反，只有想当老板的员工才是好员工，但是没有当过好员工的老板成不了真正的老板。愿每个人都能成为老板，但愿每个人都首先成为好员工。以老板心态工作的员工就是真正的、规范的、优秀的员工。

第一章 没有梦想就没有成就

通过努力来实现内心的构想	002
工作就是要付出努力	004
有目标才有动力	007
没有种子就没有禾苗	009
找一个自己喜欢的工作	012
想做老板先做出类拔萃的员工	015
突出自身的创造力	025
积累当老板的资本	027
跌倒了再爬起来	031

第二章 提高自主经营的能力

做老板的好帮手	036
主动和老板沟通	039
以老板的心态对待公司	044
比老板更积极主动地工作	047
用一颗克服恐惧的心去工作	052
不要被挫折吓倒	055
敢于担当责任	057
不要轻视自己的工作	067
不要忽视工作中的小事	071
了解工作范围	074

工作力求做得最好	076
----------------	-----

第三章 用积极的态度去工作

用自信迎接每一次挑战	080
为工作倾注热情	082
从工作中寻找乐趣	088
以最佳的精神状态工作	091
要用勤奋工作充实自己	093
学会掌控自己的情绪	098
养成良好的工作习惯	100
有序的做好各项工作	110
优秀的员工是工作中再多做一点	112
要善于赞扬部下	114

第四章 把敬业当做是一种使命

忠诚是最重要的美德	118
培养自己的敬业精神	121
有效地利用有限的时间	125
老板看重忠诚，更看重业绩	130
不计报酬会得到更多	135
别想不劳而获	137
不要把团队当成团伙	139
支配老板要得体	142

第五章 成功是团队智慧的结晶

团队双赢模式	146
团结可以发挥最大的力量	149
学会感恩	155
工作赋予我们共同愿景	163
诚实能赢得他人的敬重和信任	164
说话要把握好分寸	174
学会克服爱发脾气的坏毛病	176
与人相处要严于律己，宽以待人	179
克服自卑要有坚强的意志	182
相信别人要摆脱过度的竞争意识	184

第六章 改变头脑才会改变命运

有智慧就有机遇	188
知识就是待遇	190
提高学习力的有效途径	193
做事太轻率	196
要不断地努力地学习	197
学习也要讲方法	201

第七章 执行：没有任何借口

工作需要积极主动、自动自发的精神	206
------------------------	-----

做事不找借口	210
做任何事都要先在心中构思	211
做事要积极主动	215
做事拖延是最危险的恶习	217
面对问题妥善解决	219

第八章 推销：你不只属于自己

推销自己	226
推销企业	234
推销产品	235
推销给老板	237
推销给客户	239
推销必须全力以赴	242
推销必须永不退缩	246

第一章 | 没有 梦想就没有成就

想当老板的员工就是不会墨守成规而经常出新的员工。每一个企业都欢迎这样的员工，因为创造力和创新能力是企业发展的永恒动力。

最伟大的成就，在最初一段时间内都是一种理想。橡树沉睡在橡树籽中；小鸟在鸟蛋中耐心地等待；在心灵的至高构想中，醒来的天使起身相迎。

有了愿望，就有所获得；有了追求，就有所成就。

通过努力来实现内心的构想

梦想家是这个世界的救世主。既然有形的世界是由无形的世界所支撑，因此内心的梦想在人生中起着很大的作用；人类不能忘却他们的梦想家；人类不能让他们理想破灭；人类生活在他们的理想之中；人类把他们视为有朝一日能看到及了解的现实。

作曲家、雕塑家、画家、诗人、预言家、哲学家，他们都是未来世界的创造者、天堂的建筑师。这个世界之所以绚丽多姿，是因为他们生活在这个世界，离开了他们，人类就没有锦绣前程可言。

胸怀崇高理想，又具远见卓识的人，总有一天能实现自己的理想。哥伦布在内心构思出另外一个世界，随后他发现了这个世界；哥白尼构思出了太阳中心，随后他向人们阐述了这个学说；佛祖构思出一个一尘不染、宁静平和的精神世界，之后他进入了这个世界。

开始形成你想成为老板的构思，怀着你想成为老板的理想。勿忘拨动你的心弦，呵护你思想中形成的美丽，珍藏培育你至纯思想的关爱。它们能为你创造有利的形势、天堂般的环境。如果你一直真诚地对待它们，你的世界最终将被建设得无限美好。

有了愿望，就有所获得；有了追求，就有所成就。人们最基本的愿望尚能得到满足，而他们至纯的追求难道得不到回报？不会的，这种情形永远不会发生。

梦想实现高尚的梦想，而且正如你所梦想，你会成为那样的

人。你的构思就是对有朝一日你所处境况的许诺；员工的理想，就是对你最终归宿的预言。

你的处境可能并不惬意。然而如果你能够树立理想，并且努力去实现它，这样的处境过不了多久就能够得到改变。你要牢记，内心没有树立理想，你就不可能取得长足进步。

这里我们举一位境况贫寒的年轻人的例子。这位年轻人没有什么积蓄，为了生存，不得不在一个条件很差的车间长时间地工作。他没有受过正规的学校教育，没有掌握那些高雅的艺术。然而，他却梦想自己有一个灿烂的明天。他想到知识，想到高雅谈吐，想到美丽大方的举止。他在内心深处勾画出理想的生活境况。这种美好的构想支配着他，督促他采取行动。于是，他利用所有的业余时间，去发掘他潜在的能量与资源。

他的思想很快就发生了巨大转变，小小的车间再也不能束缚他了。以前那些不思进取的思想，像穿旧的衣服一样被他弃之一旁。随着机会的不断增多，他潜在的能力便有了用武之地。

几年过去了，当人们再次见到这位年轻人时，他已成为了一位成熟而且成功的人士。人们感觉他成了某种思维力量的主宰，他能够很好地利用这种力量来实现自己的理想。他已开始肩负起重大责任。他自豪地说，生活改变了。周围的人乐意倾听他的话语，牢记他的思想，并用之重新塑造他们的品格。众人开始托起他这轮太阳，无数人的命运围绕着他运转。他实现了自己年轻时的理想。在人们眼中，他是一位有远大抱负的人。

而你也可以通过努力来实现内心的构想（不是懒惰的愿望），不管这些构想是纯洁的，或是美好的，或者二者皆有，你时常都



把所有的心思用在它们上面。你双手收获的，是你自己思想的结果。你将得到你努力去争取到的，既不多也不少。无论你目前所处的境况如何，都会在你的思想、构思、理想的指导下或浮或沉、或维持原状。你将变得像被你的欲望所左右那样卑微，或像催促你前进的志向那样伟大。

工作就是要付出努力

高尔基说：一个人努力的目标越高，他的才能就发展得越快，对于社会发展就越有效果。一个员工只有想当老板，才能成为优秀的员工。

有了想当老板的愿望，工作就不会仅仅是员工为了谋生才做的事，而是员工要用生命去完成的事。工作就是付出努力。没有卑微的工作，只有卑微的工作态度，而工作态度完全取决于员工自己。

工作就是需要付出努力。正是为了有成就或收获，员工才要专注，并在那个方面付出精力。从这个本质而言，工作不是员工为了谋生才做的事，而是员工要用生命去做的事。

工作是上天赋予的使命。把自己喜欢的并且乐在其中的事情当成使命来做，就能发掘出自己特有的能力。其中最重要的是能保持一种积极的心态，即使是辛苦枯燥的工作，也能从中感受到快乐，在员工完成使命的同时，会发现成功之芽正在萌发。

如果年轻的厨师想早日使自己的手艺精湛，仅仅想着“我要

做美味的料理”就以为能实现心愿，那简直是天方夜谭！如果持有不只是要做美味的料理，而是要保持做美味的料理店老板的念头，料理的手艺就能进步了。为什么呢？因为如果这样想的话，做菜这件事就会变成一件愉快的事情了。

即使是拥有相同条件的老板，一个保持着个人利益最大化思想的人与一个工作是老板的阶梯，完成使命关系着财途的人，两者所得到的结果将是完全不同的。如果能想着工作是最完美的使命或完成这个工作是自己的使命的话，就不会产生工作是公司委派的任务或因为老板的命令才行动这样的消极情绪。

做事的第一步是学会如何去做。事情可以做好，也可以做坏。可以高高兴兴和骄傲地做，也可以愁眉苦脸和厌恶地做。如何做，这完全在于你，这是一个选择的问题。以下这句话也许是古代罗马斯多葛派哲学家们提供给人类的最伟大的见解：没有卑微的工作，只有卑微的工作态度，而你的工作态度完全取决于你自己。

员工的工作，是老板亲手制成的雕像。是美丽还是丑恶，可爱还是可憎，都是由老板一手造成的。而员工的一举一动，无论是写一封信，出售一件货物，或是打一个电话，都在说明雕像或美或丑，或可爱或可憎。

员工所做的工作，就是他人生的部分表现。而一生的职业，就是他志向的表示、理想的所在。所以，了解员工的工作，在某种程度上就是了解其本人。

如果员工轻视他的工作，而且做得很粗陋，那么他绝不会尊敬自己。如果员工说他的工作辛苦、烦闷，那么他的工作绝不会





做好，这工作也无法发挥他内在的特长。在社会上，有许多人不尊重自己的工作，不把自己的工作看成创造事业的要素和发展人格的工具，而视为衣食住行的供给者，说工作是生活的代价、是不可避免的劳碌，这是多么错误的观念啊！常常抱怨工作的人，终其一生，绝不会有真正的成功。抱怨和推诿，其实是懦弱的自白。

工作就是付出努力以达到目的。最令人满意的工作就是使员工的工作能表现自己的才能和性格，使自己今后也能成为老板。员工对工作所持的态度，和他本人的性情、做事的才能有着密切的关系。要看员工能否达成自己成功的心愿，只要看他工作时的精神和态度就可以了。如果某人做事的时候，感到受了束缚，感到所做的工作劳碌辛苦，没有任何趣味可言，那么他绝不会做出伟大的事业。

不论做什么事，务须竭尽全力，这种精神的有无可以决定员工日后事业上的成功与失败。员工工作时，如果能以生生不息的精神、火焰般的热忱，充分发挥自己的特长，那么不论所做的工作怎样，都不会觉得劳苦。如果员工能以充分的热忱去做最平凡的工作，也能成为最精巧的工人；如果以冷淡的态度去做最高尚的工作，也不过是个平庸的工匠。倘若能处处以主动、努力的精神来工作，那么即使在最平庸的职业中，也能增加他的威望和财富。

不管员工的工作看起来是怎样的卑微，员工都应当付之以当老板的精神，应当有十二分的热忱。在任何情形之下，都不允许对自己的工作表示厌恶。厌恶自己的工作，最终也会遭到工作的厌恶。如果员工为环境所迫而做一些乏味的工作，员工也应当设法从这些乏味的工作中找出乐趣来。要懂得，凡是应当做而又必

须做的事情，总能找出其中的乐趣，这是员工对于工作应抱的态度。有了这种态度，无论做什么工作，都能有很好的成效。

有目标才有动力

员工应当在内心深处抱着当老板的目标，而且努力去实现它。他应该让这个目标成为他思想的中心点。

强者会把失败看作是通向成功的必经之路，才可以很好地适应不同的环境，坚定的信念，无所畏惧地尝试，稳稳地获得成功。

思想倘若不与目标相联系，那么就没有智慧的成就可言。思想的航船，在人生的大海上航行，最容易出现的欠缺，就是失去前进的目标。驾船者倘若毫无目标地让船随意漂流，那么他迟早要碰上毁灭性的灾难。

那些在人生的旅程上毫无目标的人，很容易成为担忧、恐惧、麻烦、可怜的猎物，而这些正是懦弱的表现，这肯定会像蓄意作恶那样导致失败、不幸福及空虚失落（尽管导致这种结局的方式有所不同），这是因为懦弱无法在能量进化的宇宙中找到适合自己生存的土壤。

员工应当在内心深处抱着当老板的目标，而且努力去实现它。他应该让这个目标成为他思想的支点。根据在当时具体境况中人的品质，它可能以一种精神理想的形式呈现，也可能是一个世界性的目标。然而，不管目标是什么，他都应该持之以恒地把他的思想力量集中在自己确定的目标上。





他应该让这一目标成为他至高无上的职责，而且他应该全力以赴地达到这一目标，不让他的思想漫游于异想天开的梦境中。这是通向自我克制及真正思想集中的康庄大道。

即使他在实现这一目标的征途中一次又一次地失败（因为在他的所有弱点被完全克服之前，他必须经历失败），但他从失败中所获得的力量，可以推动他获得真正成功，而且这将在他人生中成为未来力量与胜利的出发点。

那些没有领悟伟大目标的深远意义的人们，应该把他们的思想集中在尽最大努力地履行自己的职责上面，哪怕他们的职责看起来多么的不起眼。只有这样，思想才能被汇集并集中起来，决心才能下定，能量才能得到积聚。倘若你下定了决心，又有了充裕的能量，任何远大的目标你都可以被实现。

员工的能力随着当老板的目的而增长。最懦弱的人，倘若认识到自己的弱点所在，而且相信只有努力与耐心才能让力量得到增强这条真理，那么他必将全力以赴。努力再努力，耐心再耐心，坚韧不拔，弱者终将成为强者。

正如体质上虚弱者可以通过认真细致的锻炼使自己强壮起来那样，思想上的懦夫，也可以通过练习正确地思考，使自己成为思想上的强者。

强者只把失败看作是通向成功的必经之路；强者可以很好地适应不同的环境，坚定地思想，无所畏惧地尝试，稳稳地获得成功。弱者倘若能够摒弃毫无目标及唯唯诺诺，开始有目标地思想，那么他终将加入强者的行列。

人一旦定下自己的目标，就应当一个心思地朝着实现这一目