

丛书主编·严威

法律百科

职工必知法律常识

邱科铭◎著

劳动合同·工作时间·薪酬待遇·社会保险
集体合同·劳务派遣·劳动安全·特殊劳动保护

中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE



法律百科

职工必知法律常识

邱科铭◎著

中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

图书在版编目 (CIP) 数据

法律百科. 职工必知法律常识 / 邱科铭著. —北京: 中国法制出版社, 2019.3

ISBN 978-7-5093-9973-6

I. ①法… II. ①邱… III. ①法律—中国—问题解答
IV. ① D920.5

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2019) 第 015913 号

责任编辑: 王佩琳 (wangpeilin@zgfs.com) 秦智贤

封面设计: 李宁

法律百科: 职工必知法律常识

FALÜ BAIKE: ZHIGONG BIZHI FALÜ CHANGSHI

著者 / 邱科铭

经销 / 新华书店

印刷 / 三河市紫恒印装有限公司

开本 / 880 毫米 × 1230 毫米 32 开

版次 / 2019 年 3 月第 1 版

印张 / 8 字数 / 145 千

2019 年 3 月第 1 次印刷

中国法制出版社出版

书号 ISBN 978-7-5093-9973-6

定价: 30.00 元

北京西单横二条 2 号

值班电话: 010-66026508

邮政编码 100031

传真: 010-66031119

网址: <http://www.zgfs.com>

编辑部电话: 010-66038139

市场营销部电话: 010-66033393

邮购部电话: 010-66033288

(如有印装质量问题, 请与本社印务部联系调换。电话: 010-66032926)

◎爱问法律百科系列丛书◎

丛书主编·严威

关注热点

简明易懂

法律思维



第一章 劳动合同

第一节 劳动合同的订立

1. 签订劳动合同前，劳动者有权了解用人单位的哪些事项？ 3
2. 用人单位的录用通知书可以看作劳动合同吗？ 4
3. 未签劳动合同，岗前培训可以看作劳动关系的正式确立吗？ 6
4. 用人单位要求劳动者交纳保证金才能签订劳动合同，合法吗？ 8
5. 即将毕业的在校大学生可以跟用人单位签订正式劳动合同吗？ 9
6. 劳动者提供虚假学历签订的劳动合同有法律效力吗？ 11
7. 劳动者被迫与用人单位签订的劳动合同有法律效力吗？ 13
8. 用人单位未与劳动者签订劳动合同，劳动者就不能索要报酬了吗？ ... 14
9. 计件付薪的工作需要签订劳动合同吗？ 16
10. 用人单位不与劳动者签订书面劳动合同有什么法律后果？ 16
11. 用人单位的分支机构与劳动者签订的劳动合同有法律效力吗？ 18
12. 用人单位可以在劳动合同中随意设定有利于自身的条款吗？ 19



- 13. 法律赋予劳动者要求用人单位支付“两倍工资”的权利如何行使? ... 20
- 14. 什么情况下劳动者可以与用人单位签订无固定期限劳动合同? 22

第二节 试用期

- 15. 试用期与正式的工期相比, 有哪些特殊之处? 23
- 16. 劳动者与用人单位签订劳动合同, 试用期如何确定? 24
- 17. 劳动者的试用期工资按什么标准支付? 25
- 18. 劳动者在试用期辞职可以说走就走吗? 26
- 19. 试用期结束后, 用人单位能否随意辞退劳动者? 27
- 20. 用人单位随意延长试用期, 应当承担怎样的法律责任? 28
- 21. 用人单位能否在试用期考察合格后才与劳动者签订劳动合同? 29

第三节 服务期与竞业限制期限

- 22. 劳动合同中的服务期条款对劳动者有哪些限制? 31
- 23. 劳动者在服务期内辞职必须支付违约金吗? 32
- 24. 用人单位所有的秘密都是“商业秘密”吗? 33
- 25. 劳动者保守用人单位的商业秘密, 可以要求报酬吗? 34
- 26. 任何劳动者都需要与用人单位签订竞业限制协议吗? 35
- 27. 竞业限制的期限可以任意约定吗? 35

第四节 劳动合同的解除与经济补偿

- 28. 用人单位可以与劳动者约定劳动合同终止的条件吗? 37

29. 劳动合同在哪些情形下可以被解除?	39
30. 用人单位可以单方辞退不能胜任工作的劳动者吗?	41
31. 劳动者不胜任当前职位, 用人单位能随意调岗降薪吗?	43
32. 劳动合同中约定“根据实际需要调整岗位”有效吗?	45
33. 用人单位可以解雇不服从劳动安排的劳动者吗?	47
34. 用人单位能因劳动者“赚外快”而单方解雇劳动者吗?	48
35. 用人单位口头解雇劳动者的决定有法律效力吗?	49
36. 劳动者能以用人单位未通知工会为由解除合同并要求赔偿吗?	50
37. 劳动者如何应对用人单位违法解除劳动合同?	52
38. 用人单位与劳动者解除劳动关系后还需要履行哪些职责?	53
39. 劳动合同到期不续签, 用人单位将承担何种法律后果?	53
40. 用人单位发生变更会影响劳动合同的履行吗?	55
41. 劳动合同期满, 劳动者不愿意续签, 用人单位需要支付经济补偿 金吗?	56
42. 劳动合同中的“末位淘汰”条款有法律效力吗?	58
43. 企业经济性裁员, 可以随时通知职工卷铺盖走人吗?	60
44. 用人单位可以为劳动者的离职设定限制条件吗?	61
45. 劳动者主动辞职, 用人单位能以违反劳动期限为由要求承担违约 金吗?	62
46. 哪些情形下劳动者可以要求用人单位支付经济补偿金?	63
47. 劳动者与用人单位就经济补偿金达成协议后可以反悔吗?	65
48. 用人单位解除劳动合同, 支付赔偿金后还需支付经济补偿金吗? ...	66



第二章 工作时间与休息休假

第一节 考勤与加班

- 49. 通常一天工作时间为 8 小时, 其中包括午休和午餐的时间吗? 71
- 50. 用人单位安排“做六休一”的工作时间违法吗? 72
- 51. 劳动者如何判断自己是在加班还是在值班? 73
- 52. 劳动者的加班费如何确定? 74
- 53. 非全日制工作有哪些特殊之处? 75
- 54. 非全日制的劳动者是否可以要求加班费? 76

第二节 职工休假制度

- 55. 用人单位在哪些节日应当安排劳动者休假? 78
- 56. 什么情况下劳动者可以享受探亲假? 78
- 57. 法律对劳动者能享受的探亲假天数是如何规定的? 79
- 58. 怀孕女职工享受产假后还能享受探亲假吗? 80
- 59. 劳动者入职的当年能否享受用人单位的年休假制度? 80
- 60. 劳动者在什么情形下无法享受年休假? 81
- 61. 用人单位安排年休假的日期需要征求劳动者同意吗? 82
- 62. 劳动者主动放弃年休假可以要求用人单位给予相应的补偿吗? 83
- 63. 用人单位与劳动者解除劳动关系, 劳动者当年未休的年假可以折
现吗? 84

第三章 薪酬待遇与个人税收

第一节 工资

64. 劳动者的工资有哪些种类?	87
65. 劳动者与用人单位关于薪酬的约定不明确怎么处理?	88
66. 关于工资发放的具体日期有明确的规定吗?	89
67. 发放工资时, 可以用实物代替货币吗?	89
68. 国家规定的福利待遇算在最低工资里吗?	90
69. 地区最低工资受哪些因素影响?	91
70. 用人单位注册地与实际经营地不一致, 劳动者最低工资标准参照 哪个实行?	91
71. 国家规定用人单位每年一定要发年终奖吗?	92
72. 用人单位可以随意修改关于薪酬的规章制度吗?	93
73. 用人单位能完全凭自己的意思制定劳动规章制度吗?	94
74. 用人单位安排待岗且不发工资是否违法?	95
75. 身体残疾的劳动者工资一定比正常劳动者低吗?	96
76. 用人单位无故拖欠、克扣劳动者工资会有怎样的后果?	97
77. 什么情况下用人单位可以代扣劳动者的工资?	98
78. 用人单位能否因劳动者拒绝加班而扣发工资?	99
79. 用人单位能否因停产而不支付劳动者劳动报酬?	101
80. 用人单位能否因劳动者参加社会活动而不支付工资?	102



第二节 个人税收

81. 个人所得税的征税主体包括哪些人?	103
82. 个人收入的哪些部分需要缴纳个人所得税?	104
83. 所有的个人所得都需要缴纳税收吗?	104
84. 什么是个人所得税超额累进税率?	105

第四章 社会保险与福利

第一节 社会保险

85. 社会保险由哪几部分组成?	109
86. 社会保险费的征缴范围具体是怎样的?	110
87. 用人单位缴纳社会保险费前需要登记吗?	111
88. 用人单位申请、变更社会保险登记的具体程序是怎样的?	111
89. 劳动者申请社会保险登记的具体程序是怎样的?	112
90. 用人单位需要每月申报缴纳的社会保险费用吗?	113
91. 用人单位能否将社会保险费以现金形式直接补助给劳动者?	113
92. 社会保险缴纳基数低于劳动者月平均工资合法吗?	115
93. 用人单位不按时足额缴纳社会保险费会有哪些法律后果?	116
94. 逾期缴纳社会保险费加收的滞纳金可以从劳动者工资里扣除吗? ...	117
95. 对于社会保险费的缴纳情况, 劳动者有权要求用人单位予以 明示吗?	118

96. 社会保险基金由哪几部分组成?	119
97. 社会保险基金的运营受到监督吗?	119
98. 如何对社会保险基金进行社会监督?	120
99. 社会保险经办机构的日常工作有哪些?	121
100. 面对社会保险费征收机构的违法行为, 劳动者有哪些救济 措施?	122
101. 社会保险经办机构申请划拨社会保险费需要提交哪些材料?	123
102. 法律对社会保险行政部门决定划拨社会保险费有哪些限制?	123
103. 法律对社会保险经办机构及其工作人员有哪些限制?	124
104. 社会保险经办机构申请法院强制执行应提交哪些材料?	125

第二节 工伤保险

105. 享受工伤保险待遇的劳动者有哪些?	127
106. 劳动者个人需要缴纳工伤保险费吗?	127
107. 劳动者受伤的哪些情形可以被认定为工伤?	128
108. 工伤保险费的费率如何确定?	130
109. 劳动者参加团队出游时意外受伤可以作为工伤处理吗?	131
110. 退休返聘人员上下班途中遭遇车祸可以算作工伤吗?	132
111. 劳动者在工作时间和工作场所内受伤都能认定为工伤吗?	134
112. 工伤认定有期限限制吗?	134
113. 申请工伤认定需要提交哪些材料?	135
114. 社会保险行政部门作出工伤认定需要经过哪些程序?	136



115. 劳动者遭受工伤，接受治疗期间的薪水如何计算？	136
116. 劳动者因工外出，遭受意外、下落不明的情况如何处理？	137
117. 什么是劳动能力鉴定？	138
118. 不同的伤残等级对应的待遇有什么区别？	139
119. 成为劳动能力鉴定委员会专家需要具备哪些条件？	141
120. 劳动能力鉴定的程序是什么？	142
121. 工伤职工对劳动能力鉴定结论不服可以申请重新鉴定吗？	142
122. 劳动者因工伤死亡的应当获得哪些补偿？	143
123. 什么情形下劳动者将停止享受工伤保险待遇？	144
124. 劳务派遣人员因工受伤，工伤保险应当由谁负责？	144
125. “临时工”受到工伤损害时能主张工伤保险待遇吗？	145
126. 工伤保险待遇中，用人单位要承担哪些具体的责任？	146
127. 用人单位不支付工伤保险费有什么法律后果？	147
128. 用人单位主体发生变动的，工伤保险责任由谁承担？	149
129. 劳动者因工伤产生的费用，哪些可以由工伤保险基金支付？	150
130. 治疗工伤的医疗费用都可以由工伤保险基金支付吗？	150
131. 劳动者发生工伤时，哪些费用应由用人单位支付？	151
132. 劳动者工作时被同事所伤，应如何维护自身的权益？	152
133. 《工伤保险条例》赋予了劳动者和用人单位哪些权利？	153
134. 工伤认定机构的工作人员应避免哪些违法行为？	154
135. 工伤保险经办机构应避免哪些违法行为？	155
136. 劳动能力鉴定的组织和个人应避免哪些违法行为？	155

第三节 养老保险

137. 养老保险费具体由谁缴纳?	157
138. 基本养老保险基金由哪几个部分组成?	157
139. 基本养老金由哪些因素确定?	158
140. 自由职业的劳动者可以参加养老保险吗?	159
141. 劳动者可以提前支取个人账户中的养老金吗?	160
142. 劳动者达到法定退休年龄就可以顺利领取到养老保险吗?	161
143. 劳动者退休前不幸去世, 账户内的养老金如何处理?	162
144. 劳动者离境定居的, 养老金可以提前领取吗?	163
145. 劳动者跨省就业, 养老保险缴费年限如何计算?	164
146. 劳动者跨省就业, 养老金如何转移?	164
147. 劳动者跨统筹地区就业, 养老保险转移如何办理?	165
148. 劳动者转移养老保险关系的具体流程是怎样的?	166
149. 农民工中断就业或返乡时, 基本养老保险关系会终止吗?	167

第四节 失业保险

150. 失业保险基金由哪几部分组成?	169
151. 失业保险调剂金有什么作用?	169
152. 失业保险基金用于哪些支出?	170
153. 劳动者主动放弃就业, 能领取失业保险金吗?	171
154. 劳动者非本人意愿中断就业具体指哪几种情况?	172



155. 领取失业保险金的期限应按什么标准计算?	173
156. 失业的劳动者在什么情况下不得领取失业保险金及享受相关失业 保险待遇?	174
157. 劳动保障行政部门管理失业保险工作时应当履行哪些职责?	175
158. 社会保险经办机构承办失业保险工作时应当履行哪些职责?	175
159. 经办失业保险的工作人员违法的, 会受到什么处罚?	176
160. 骗取失业保险待遇会受到什么处罚?	177
161. 挪用失业保险基金会有什么法律后果?	177

第五节 医疗保险

162. 城镇居民医疗保险基金都是由个人缴费构成的吗?	179
163. 劳动者如何参加基本医疗保险?	179
164. 劳动者退休就能享受基本医疗保险待遇吗?	180
165. 哪些医疗费用可以从基本医疗保险基金支付?	181
166. 劳动者所有的医疗费用都能通过基本医疗保险基金“报销”吗? ...	181
167. 劳动者跨地区就业的, 基本医疗保险缴费年限如何计算?	182

第六节 生育保险

168. 生育保险费是专门为女性劳动者缴纳的吗?	184
169. 生育保险待遇具体分为哪些部分?	184
170. 生育保险费的缴纳比例如何确定?	185
171. 女性劳动者生育时, 哪些费用由生育保险基金支付?	186

第七节 住房公积金

172. 什么是住房公积金?	187
173. 住房公积金仅能用于支付劳动者购买住房的费用吗?	188
174. 劳动者住房公积金的月缴存金额如何确定?	188
175. 住房公积金管理委员会的组成人员有哪些?	189
176. 住房公积金管理委员会应履行哪些职责?	190
177. 住房公积金管理中心具体履行哪些职责?	191
178. 哪些情形下可以提取劳动者住房公积金账户中的余额?	191
179. 劳动者缴纳的住房公积金可以在异地使用吗?	192
180. 劳动者异地使用住房公积金时, 两地住房公积金中心如何 分工?	193

第五章 集体合同与劳务派遣

第一节 集体合同

181. 集体合同是职工代表与用人单位签订生效的吗?	197
182. 集体合同中约定的条件能低于用人单位所在地的最低标准吗? ...	198
183. 劳动合同中的薪酬标准能低于集体合同中的标准吗?	199

第二节 劳务派遣

184. 经营劳务派遣业务需要什么资质?	200
----------------------------	-----



185. 劳务派遣单位可以向劳动者收取工作介绍费吗?	201
186. 连续的劳务派遣用工期限能否拆分成数个独立的劳务派遣 协议?	201
187. 劳务派遣的情况下, 谁应支付劳动者的工资?	202
188. 用人单位与用工单位不在同一地区, 劳动者的工资参照哪个标准 发放?	203
189. 劳务派遣中的用工单位应当履行哪些义务?	204
190. 被派遣劳动者与用工单位劳动者的薪酬有区别吗?	204
191. 被派遣劳动者可以参加用工单位的工会吗?	205
192. 劳务派遣的用工形式适合哪些类型的岗位?	206
193. 劳务派遣中用工单位拖欠工资, 劳动者如何主张权利?	207
194. 什么情况下被派遣劳动者可以解除与劳务派遣单位的劳动合同? ...	208
195. 什么情况下劳务派遣公司可以解除与被派遣劳动者的劳动合同? ...	209
196. 劳务派遣单位能以非全日制形式雇佣劳动者吗?	210

第六章 劳动卫生安全与特殊劳动保护

第一节 劳动卫生安全

197. 用人单位有义务保障劳动者的劳动安全卫生吗?	213
198. 劳动者有权拒绝用人单位的违章指挥吗?	214
199. 什么是职业病?	214

200. 劳动者享有哪些职业卫生保护权利?	215
201. 有职业病危害可能的用人单位在设立时应满足哪些职业卫生 要求?	216
202. 用人单位应采取哪些职业病防治管理措施?	217
203. 有职业病危害可能的用人单位在日常管理中应履行哪些职责? ...	217
204. 劳动者应当如何进行职业病诊断?	219
205. 职业病诊断证明书包含哪些内容?	220
206. 劳动者对职业病诊断结论不服可以采取哪些救济措施?	220
207. 职业病首次鉴定与再次鉴定分别需要提交哪些材料?	221
208. 职业病鉴定的具体程序是怎样的?	222
209. 职业病鉴定书包含哪些内容?	223
210. 用人单位需要统计本单位发生的伤亡事故和职业病案例吗?	224

第二节 未成年工特殊劳动保护

211. 用人单位可以招用未满十六周岁的未成年人吗?	225
212. 用人单位违法招用童工会受到哪些处罚?	226

第三节 女职工特殊劳动保护

213. 用人单位可以单方解除怀孕女职工的劳动合同吗?	228
214. 用人单位能解雇严重违纪的怀孕女职工吗?	229
215. 用人单位违法解雇孕期、产期、哺乳期女职工会承担哪些法律 后果?	230