

信念坚定 为民服务 勤政务实 敢于担当 清正廉洁

ZEN YANG ZUO
XIN SHI DAI HAO GAN BU

周丽江◎主编

怎样做 新时代好干部

既懂经济又懂政治

既懂业务又懂党务

既懂专业又懂管理

国家行政学院出版社

ZEN YANG ZUO
XIN SHI DAI HAO GAN BU

怎样做 新时代好干部

周丽江 ◎ 主编

国家行政学院出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

怎样做新时代好干部 / 周丽江主编. — 北京: 国家行政学院出版社, 2018.10

ISBN 978-7-5150-2242-0

I. ①怎… II. ①周… III. ①中国共产党—干部教育—学习参考资料 IV. ①D262.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2018) 第 232427 号

书 名 怎样做新时代好干部

ZENYANG ZUO XINSHIDAI HAOGANBU

编 者 周丽江

责任编辑 王 娜

出版发行 国家行政学院出版社

(北京市海淀区长春桥路 6 号 100089)

电 话 (010) 68920640 68929037

编 辑 部 (010) 68928873

经 销 新华书店

印 刷 北京雁林吉兆印刷有限公司

版 次 2018 年 10 月北京第 1 版

印 次 2018 年 10 月北京第 1 次印刷

开 本 170 毫米 × 240 毫米 1/16

印 张 15.5

字 数 185 千字

书 号 ISBN 978-7-5150-2242-0

定 价 46.00 元

前 言

“尚贤者，政之本也。”党的干部是党和国家事业的中坚力量。进行伟大斗争、建设伟大工程、推进伟大事业、实现伟大梦想，离不开一支宏大的高素质专业化干部队伍。我们党历来高度重视选贤任能，始终把选人用人作为关系党和人民事业的关键性、根本性问题来抓。2013年6月28日，习近平总书记在全国组织工作会议上首次提出“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的好干部标准。四年后，他在党的十九大报告中指出，“要坚持党管干部原则，坚持德才兼备、以德为先，坚持五湖四海、任人唯贤，坚持事业为上、公道正派，把好干部标准落到实处。”这是新时代干部工作的根本指针和行动指南，为如何选人用人指明了方向。习近平总书记在2018年全国组织工作会议上进一步指出：“贯彻新时代党的组织路线，建设忠诚干净担当的高素质干部队伍是关键。”这一论述充分体现了习近平总书记选人用人的核心思想，是对新时代选人用人规律的深刻揭示，为加强新时代干部队伍建设指明了方向。新时代下，广大党员干部要深刻领会新时代、新思想、新矛盾、新目标提出的新要求，以时不我待、只争朝夕、勇立潮头的历史担当，努力改革创新、攻坚克难，不断锐意进取、担当作为，以守土有责、守土负责、守土尽责的责任担当，在其位、谋其政、干其事、求其效，努力作出无愧于时代、无愧于人民、无愧于历史的业绩。

党的十八大以来，我们推进全面从严治党取得了显著成效，但还远未到大功告成的时候。我们党面临的“四大考验”、“四种危险”是长期的、尖锐的，影响党的先进性、弱化党的纯洁性的因素也是复杂的，党内存在的思想不纯、政治不纯、组织不纯、作风不纯等突出问题尚未得到根本解决。特别是要看到，在新时代，我们党领导人民进行伟大社会革命，涵盖领域的广泛性、触及利益格局调整的深刻性、涉及矛盾和问题的尖锐性、突破体制机制障碍的艰巨性、进行伟大斗争形势的复杂性，都是前所未有的。新时代开启新征程，新时代期待新气象。在新的历史条件下，统筹推进“五位一体”总体布局，协调推进“四个全面”战略布局，贯彻落实新发展理念，打赢三大攻坚战，推进国家治理体系和治理能力现代化，把党的十九大确定的一系列重大战略部署落到实处，需要广大党员干部增强忧患意识、责任意识，更加积极主动地担当作为，把党的伟大自我革命进行到底，争做新时代好干部。

“为官避事平生耻”，对干部而言，有多大担当才能干多大事业，尽多大责任才会有多大成就。现实中，少数党员干部还有一些消极负面的思想，比如“不思进取、为官不为”的懈怠，“当一天和尚撞一天钟”的消极，“只要不出事、宁愿不做事”的明哲保身。凡此种种，如果放任自流，就可能成为影响改革进程的“软钉子”。解决这些问题，一方面要靠制度发力，坚持正确用人导向，把好干部选出来、用起来，促进能者上、庸者下、劣者汰；另一方面需要干部有自我革新的勇气和胸怀，砥砺担当的宽肩膀，练就成事的真本领，少算一点个人得失的“小账”，多算一些顾全大局的“大账”。^[1]

[1] 桂从路：《勇立潮头，激励干部作为（评论员观察）——集中力量打好改革攻坚战③》，《人民日报》2018年8月1日。

习近平总书记在2018年全国组织工作会议上强调指出：“实现中华民族伟大复兴，坚持和发展中国特色社会主义，关键在党，关键在人，归根到底在培养造就一代又一代可靠接班人。这是党和国家事业发展的百年大计。要建设一支忠实贯彻新时代中国特色社会主义思想、符合新时期好干部标准、忠诚干净担当、数量充足、充满活力的高素质专业化年轻干部队伍。”习近平总书记对培养选拔什么样的优秀年轻干部、怎样培养选拔优秀年轻干部提出要求，为我们党大力培养选拔优秀年轻干部指明了方向。

好干部不是自然而然产生的，既要靠组织培养，也要靠自身努力。习近平总书记指出，从干部自身来讲，个人必须努力，这是干部成长的内因，也是决定性因素。年轻干部怎样成长为一名好干部？善学习、肯历练正是关键所在。虚心学习、勤于行动，不惧艰险、不畏辛劳，多从实践中汲取经验、经受磨炼，才能加速成长，抵达“不畏浮云遮望眼”“每临大事有静气”的精神境界。

“怎样做新时代好干部”是每一位党员干部必须认真对待、反复思索的问题，是其履行岗位职责、切实开展工作、完成肩负重任、造福一方百姓的必修课。本书共十章，对怎样做新时代好干部给予了系统完整、生动形象的解答，重点从敢担当善作为、重实干重实绩、全面增强执政本领、提高专业素养等方面进行详细解读；书中既有对理论的权威阐释，又有对管理实务、工作方法的详细介绍，可以为广大党员干部的工作提供切实帮助；同时，设有典型案例等板块，形式丰富，更具特色，对广大党员干部更好地推进新时代干部工作提供有益导引。

由于时间仓促，加之编者水平有限，书中难免存在遗憾和疏漏，欢迎广大读者批评指正。

C 目 录

CONTENTS

前 言 / 001

第一章 怎样“炼成”好干部 / 001

一、以好干部标准律己 / 002

二、以“四有”要求为准绳 / 007

三、自觉践行四个“铁一般” / 010

四、切实做到“五个过硬” / 012

五、坚持“高线”，严守“底线” / 016

六、坚持原则，敢抓敢管 / 019



典型案例

内蒙古：善为者有舞台 不为者让位子 / 022

第二章 新时代新思想 / 024

一、坚持把思想教育摆在首位 / 025

二、用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑 / 028

三、强化“四个意识” / 032



四、坚定“四个自信” / 036



典型案例

不设围墙的学校 最接地气的内容
——安徽泗县泗城镇加强新时代传习中心、
传习所建设 / 044

第三章 敢担当善作为 / 048

一、增强政治担当 / 049

二、增强历史担当 / 053

三、增强责任担当 / 056

四、新时代要有新作为 / 059



典型案例

江苏如皋：“二三四”考核激励干部担当作为 / 062

第四章 重实干重实绩 / 064

一、重视和做好日常工作 / 066

二、抓大事、办要事、解难事 / 070

三、敢实践、重实干、出实效 / 074

四、想干事、能干事、干成事 / 076

五、马上就办，狠抓落实 / 078

**典型案例**

- 江西制定驻村工作负面清单：
扶贫不落实 干部须“召回” / 082

第五章 树立正确政绩观 / 084

- 一、以人民为主体的政绩观 / 085
- 二、以新发展理念重塑科学政绩观 / 089
- 三、力戒形式主义 / 092
- 四、力戒官僚主义 / 095
- 五、正确理解干部考核评价机制 / 098

**典型案例**

- 山东：显功潜功兼修 功成不必在我 / 102

第六章 当改革的促进派 / 105

- 一、锐意改革，攻坚克难 / 106
- 二、敢于先行先试 / 109
- 三、敢于啃硬骨头 / 110
- 四、勇于自我革命 / 112
- 五、坚持事业为上 / 116
- 六、坚持实事求是 / 118



七、坚持依纪依法 / 121

八、正确把握容错纠错尺度 / 122



典型案例

云南：出台容错纠错机制

避免领导干部“怕而不为” / 125

第七章 全面增强执政本领 / 127

一、增强学习本领 / 128

二、增强政治领导本领 / 131

三、增强改革创新本领 / 136

四、增强科学发展本领 / 139

五、增强依法执政本领 / 141

六、增强群众工作本领 / 144

七、增强狠抓落实本领 / 146

八、增强驾驭风险本领 / 150



典型案例

多问需求、增强服务

天津创新工作机制：群众所想，我之所念 / 152

第八章 注重提高专业素养 / 156

一、提高干部队伍专业化水平的意义 / 157

二、丰富专业知识，提升专业能力 / 161

三、锤炼专业作风，培育专业精神 / 162

四、提高干部专业化水平的途径 / 164

五、在实践中砥砺品质、增长才干 / 168



典型案例

着眼增强适应新时代中国特色社会主义发展要求的能力

四川建设高素质专业化干部队伍 / 171

第九章 严守政治标准，加强政治自律 / 174

一、对党忠诚，提高政治素质 / 175

二、自觉践行“三严三实” / 178

三、着力增强“四个定力” / 181

四、让自觉接受监督约束成为习惯 / 186



典型案例

凝聚新时代建设首都强大力量

——北京加强领导班子政治建设思想建设纪实（节选） / 189

第十章 勇于创新创业，迸发创造活力 / 194

一、切实增强“四力” / 195

二、大力弘扬“四个伟大精神” / 198

三、积极践行首创精神 / 201



怎样

做新时代好干部

四、结合实际探索创新 / 203

五、撸起袖子加油干 / 206



典型案例

从“小木匠”到大国工匠 / 210

附 录 / 213

关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见 / 213

2018—2022 年全国干部教育培训规划 / 217

第一章

怎样“炼成”好干部

- ☆ 以好干部标准律己
- ☆ 以“四有”要求为准绳
- ☆ 自觉践行四个“铁一般”
- ☆ 切实做到“五个过硬”
- ☆ 坚持“高线”，严守“底线”
- ☆ 坚持原则，敢抓敢管



党的干部是党的事业的骨干，是人民的公仆。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视干部队伍建设，坚持党管干部原则，坚持新时期好干部标准，坚持德才兼备、以德为先，坚持五湖四海、任人唯贤，坚持事业为上、公道正派，不拘一格选人用人，深化干部人事制度改革，强化干部管理监督，激发干部队伍生机活力，确保党和国家各项事业顺利推进。中国特色社会主义进入了新时代，这是我国发展新的历史方位。时代呼吁更多素质高、能力强、作风硬的好干部，发展需要更多敢担当、能干事、会干事的好干部。广大党员干部要做新时代的好干部，就要把忠诚干净担当作为“座右铭”，奋发有为、真抓实干，本着对党和人民高度负责的态度，切实增强工作的主动性、系统性、预见性、创造性，坚决防止和克服精神懈怠的危险、能力不足的危险，尽心尽力、履职尽责，面对矛盾敢于迎难而上，面对失误敢于主动担责，关键时刻豁得出来，危急关头顶得上，把谋事、干事、成事统一起来，真正做到为官一任、造福一方。

一、以好干部标准律己

好干部标准，从大的方面说，就是德才兼备。同时，好干部标准又是具体的、历史的。不同历史时期，对好干部的具体要求有所不同。革命战争年代，对党忠诚、英勇善战、不怕牺牲的干部就是好干部。社会主义革命和建设时期，懂政治、懂业务、又红又专的干部就是好干部。改革开放初期，拥护党的十一届三中全会确定的路线方针政策，有知识、懂专业、锐意改革的干部就是好干部。在2013年全国组织工

作会议上，习近平总书记明确提出了“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的好干部标准，赋予了好干部新的时代内涵，是新时期干部的实践准则和奋斗方向。2017年10月18日，习近平总书记在党的十九大报告中强调：“要坚持党管干部原则，坚持德才兼备、以德为先，坚持五湖四海、任人唯贤，坚持事业为上、公道正派，把好干部标准落到实处。”2018年7月，习近平总书记在全国组织工作会议上进一步指出，要“坚持好干部标准，把政治标准放在第一位，坚持五湖四海、任人唯贤，广开进贤之路，坚持事业为上，以事择人、人岗相适”。新时代下，每一名党员干部都应认真对照好干部标准，自觉约束自己，努力提升自己，坚持知行合一、躬身笃行，把好干部标准真正见诸行动，把好干部形象切实树立起来。

好干部不会自然而然产生。成长为一个好干部，一靠自身努力，二靠组织培养。干部的党性修养、思想觉悟、道德水平不会随着党龄的积累而自然提高，也不会随着职务的升迁而自然提高，而需要终生努力。成为好干部，就要不断改造主观世界、加强党性修养、加强品格陶冶，时刻用党章、用共产党员标准要求自己，时刻自重自省自警自励，老老实实做人，踏踏实实干事，清清白白为官。好干部要勤学、敏于思，认真学习马克思主义理论特别是中国特色社会主义理论体系，丰富知识储备，完善知识结构，打牢履职尽责的知识基础。好干部要深入基层、深入实际、深入群众，在改革发展的主战场、维护稳定的第一线、服务群众的最前沿砥砺品质、提高本领。^[1]

第一，信念坚定是纲，是好干部立身之本，只有纲举才能目张。“理想信念坚定，是好干部第一位的标准，是不是好干部首先看这一

[1] 《建设一支宏大高素质干部队伍 确保党始终成为坚强领导核心》，《人民日报》2013年6月30日。



条。”党员干部在任何条件下，都要把改造主观世界、加强党性修养、加强品格陶冶作为必修课。党的干部坚定理想信念，关键要坚持学做结合，要“真信”“实做”“严守”。必须坚定共产主义远大理想，真诚信仰马克思主义，矢志不渝为中国特色社会主义而奋斗，把学习马克思主义理论作为看家本领、学习党章作为基本功，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，坚持党的基本理论、基本路线、基本方略不动摇。理想信念是共产党人精神上的“钙”，理想信念坚定，骨头就硬；没有理想信念，或理想信念不坚定，精神上就会“缺钙”，就会得“软骨病”。理想信念坚定就是要在大是大非面前旗帜鲜明，在风浪考验面前无所畏惧，在各种诱惑面前立场坚定。一句话说就是要在关键时刻靠得住、信得过、能放心。

第二，为民服务是本，是好干部为政之道，只有以人为本才能有所作为。领导干部更应“公”字当头，以“民”为先，懂得“官”是为人民服务的岗位，“权”是为人民服务的工具。党的干部必须做人民公仆，忠诚于人民，以人民忧乐为忧乐，以人民甘苦为甘苦，全心全意为人民服务。一是必须树立正确的“服务观”。正确的“服务观”，就是把人民群众当作主人来看待，实实在在为他们做好事、办实事。二是必须提高“服务”的本领。随着时代发展和社会进步，为人民服务的内涵和方式也在逐步发生着变化。必须着眼时代要求，拓宽知识广度、深度，汲取知识营养，增强“内功”，这才是新时期服务人民的大趋势。三是必须从心底摒弃特权思想和特权观念。党员干部既然是“人民的勤务员”和“人民的公仆”，就更不应该存有任何特权思想，更不能享受任何特权。四是必须在转变服务态度上多下功夫、下大功夫。党员干部为群众办事，应该热情、礼貌，能办的及时办，痛痛快地办，绝不能手中握着权力，却一门心思捞好处，置群众的安危冷

暖于不顾。五是必须注重服务结果，为人民提供有效的服务。党员干部必须关心群众，想群众之所想，急群众之所急，了解他们在想什么、盼什么，欢迎什么、反对什么，哪些满意、哪些不满意，以及反映最强烈、意见最大的热点问题、重点问题是什么，急需解决的问题是什么，只有这样才能提高自己的服务效果。

第三，勤政务实是路，是好干部履职之要，只有走对路才能顺其道。勤政，就是要坚持立党为公、执政为民；务实就是要坚持实事求是、量力而行，重实际、办实事、求实效。党的干部必须勤勉敬业、求真务实、真抓实干、精益求精，创造出经得起实践、人民、历史检验的实绩。党员干部要把苦干的精神和科学的态度结合起来，讲究方法、提高效率、增强实效。一要认真学习政治理论，学习新知识，使思想水平与知识水平适应时代前进的需要、工作的需要，做到理论与实际、学习与应用、改造客观世界和改造主观世界的有机结合。二要严格贯彻党的路线方针政策，善于把上级的政策精神同本地、本部门、本单位的实际结合起来，创造性地开展工作，使上级的指示精神扎扎实实地落到实处。三要真抓实干，狠抓落实。狠抓落实，既要振奋精神，知难而上，锐意进取，做到千方百计，坚韧不拔；又要注重方法，尊重客观规律，尊重群众意愿，讲实际，求实效，善于抓重点、抓关键，从而促进全部工作的落实。

第四，敢于担责是目，是好干部成事之基，只有目清才显纲正。领导干部要敢于探索、敢于实践、敢于负责。党的干部必须坚持原则、认真负责，面对大是大非敢于亮剑，面对矛盾敢于迎难而上，面对危机敢于挺身而出，面对失误敢于承担责任，面对歪风邪气敢于坚决斗争。一要有敢于担责的政治定力。坚定马克思主义信仰，坚定共产主义和中国特色社会主义信念，始终是安身立命之本，也是敢于担当的