

丛书主编·严威

# 爱问 法律百科

劳动合同必知160问

---

您的困惑和矛盾，都用法律来解决！

---

中国法制出版社  
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE



# 爱问 法律百科

劳动合同必知160问



严威 钟嘉楠 著

中国法制出版社  
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

## 图书在版编目 (CIP) 数据

爱问法律百科·劳动合同必知 160 问 / 严威, 申屠良瑜著. —北京: 中国法制出版社, 2019.3

ISBN 978-7-5093-9972-9

I. ①爱… II. ①严… ②申… III. ①劳动合同—合同法—中国—问题解答 IV. ①D920.5

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2019)第 015847 号

责任编辑: 王佩琳 (wangpeilin@zgfs.com) 秦智贤

封面设计: 李宁

---

## 爱问法律百科: 劳动合同必知 160 问

AI WEN FALÜ BAIKE: LAODONG HETONG BIZHI 160 WEN

著者 / 严威 申屠良瑜

经销 / 新华书店

印刷 / 三河市紫恒印装有限公司

开本 / 880 毫米 × 1230 毫米 32 开

印张 / 7.75 字数 / 141 千

版次 / 2019 年 3 月第 1 版

2019 年 3 月第 1 次印刷

中国法制出版社出版

书号 ISBN 978-7-5093-9972-9

定价: 30.00 元

---

北京西单横二条 2 号

值班电话: 010-66026508

邮政编码 100031

传真: 010-66031119

网址: <http://www.zgfs.com>

编辑部电话: 010-66038139

市场营销部电话: 010-66033393

邮购部电话: 010-66033288

(如有印装质量问题, 请与本社印务部联系调换。电话: 010-66032926)

◎爱问法律百科系列丛书◎

丛书主编·严威

关注热点

简明易懂

法律思维





## 第一章 劳动合同法基础知识

1. 《劳动合同法》的适用范围是什么? .....	3
2. 自然人能否成为用人单位? .....	5
3. 劳动者是否有权参与用人单位规章制度的制定? .....	5
4. 用人单位能否依据合法制定的规章制度单方面变更劳动合同约定的内容? .....	7
5. 劳动者需满足哪些条件? .....	8
6. 农民工是否受到《劳动合同法》的保护? .....	9
7. 解除高级管理人员职务是依据《公司法》还是《劳动合同法》? .....	10

## 第二章 劳动合同的订立

### 第一节 劳动关系

8. 劳动关系与劳务关系有什么区别? .....	15
--------------------------	----



9. 什么是雇佣关系? .....	16
10. 什么是事实劳动关系? .....	17
11. 用人单位与劳动者未订立劳动合同时, 如何认定双方存在劳动 关系? .....	19
12. 劳动关系的建立从何时起算? .....	21
13. 冒名劳动者能否与用人单位成立劳动关系? .....	21
14. 退休人员能否再与其他用人单位建立劳务关系? .....	22
15. 企业停薪留职人员、内退人员、下岗待岗人员等, 因与新的用人单 位发生用工争议, 如何确定用工关系? .....	23

## 第二节 劳动合同的签订与效力

16. 用人单位与未毕业大学生签订的劳动合同的效力如何认定? .....	25
17. 《高校毕业生就业协议书》是否具有劳动合同的效力? .....	26
18. 补签或倒签劳动合同, 用人单位是否支付二倍工资? .....	27
19. 因劳动者自身原因未与用人单位签订劳动合同, 是否应当支付双 倍工资? .....	28
20. 用人单位招用劳动者时扣押劳动者的身份证件等是合法的吗? .....	30
21. 用人单位招用劳动者时向劳动者收取押金是合法的吗? .....	31
22. 用人单位招用劳动者时可以向劳动者收取培训费等费用吗? .....	32
23. 用人单位拒绝将劳动合同交给劳动者将承担什么责任? .....	34
24. 用人单位或劳动者在订立劳动合同时有虚假表述的, 劳动合同的 效力如何认定? .....	36



25. 哪些情况会导致劳动合同无效? ..... 38
26. 用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的劳动合同有  
效吗? ..... 39
27. 用人单位与劳动者未及时签订书面劳动合同有何后果? ..... 40
28. 劳动合同中约定的劳动报酬不明确时, 如何解决? ..... 42

### 第三节 试用期

29. 用人单位可以任意规定试用期的长短吗? ..... 45
30. 用人单位可以与劳动者约定多次试用期吗? ..... 46
31. 用人单位能否先和劳动者签订试用期合同, 期满后再决定是否签  
订正式劳动合同? ..... 47
32. 用人单位可以随意规定试用期的工资吗? ..... 49
33. 用人单位可以在试用期内随意解除劳动合同吗? ..... 50
34. 用人单位是否可以与劳动者口头约定试用期? ..... 52
35. 试用期满后, 用人单位能否以“试用期内不符合录用条件”为由  
解除劳动合同? ..... 53
36. “试用期间不符合录用条件”如何认定? ..... 54
37. 劳动者试用期不合格是否可以延长试用期? ..... 55
38. 续签劳动合同时, 劳动者岗位发生变化的, 是否可以约定试用期? ... 56
39. 用人单位在试用期内解除劳动合同时需要向劳动者支付经济补  
偿吗? ..... 57
40. 用人单位进行经济性裁员是否可以解除试用期劳动者的劳动合同? ... 59



41. 劳动者在试用期辞职是否应当赔偿用人单位培训费? ..... 60

#### 第四节 服务期与合同期限

42. 用人单位与劳动者约定服务期的前提条件是什么? ..... 62
43. 劳动者违反服务期约定的, 将承担怎样的责任? ..... 63
44. 无固定期限劳动合同是永久性的劳动合同吗? ..... 64
45. 什么情况下, 用人单位应当与劳动者订立无固定期限劳动合同? ... 66
46. 在用人单位连续工作满十年的, 可以订立无固定期限劳动合同,  
对“连续”应如何理解? ..... 68
47. 本应订立无固定期限劳动合同而订立了固定期限劳动合同的, 该  
固定期限劳动合同的效力如何认定? ..... 68
48. 与用人单位续签了固定期限劳动合同后又要求变更为无固定期限  
劳动合同的, 应当如何处理? ..... 70
49. 与劳动者订立两次固定期限劳动合同后, 用人单位是否有权拒绝  
与劳动者签订无固定期限劳动合同? ..... 70

### 第三章 劳动合同的履行和变更

#### 第一节 工资

50. 我国的工资分配原则是什么? ..... 75
51. 确立和调整最低工资标准应当综合参考哪些因素? ..... 76





52. 支付工资可以不发钱而以实物替代吗? .....	78
53. 工资包括哪些收入? .....	78
54. 劳动合同被认定无效后, 劳动报酬应当如何支付? .....	79
55. 劳动者出庭作证, 用人单位能否扣发工资? .....	80
56. 提前离职的, 用人单位该不该支付年终奖? .....	81
57. 法定节假日或者婚丧假期间以及公出可以不支付工资吗? .....	83

## 第二节 休息与休假

58. 用人单位可以自行设置不定时工作制吗? .....	84
59. 法律规定应当安排休假的节日有哪些? .....	85
60. 法定的产假是多久? .....	86
61. 享受带薪年假的条件是什么? .....	87
62. 哪些情况下用人单位可以安排劳动者加班? .....	88
63. 用人单位可以强迫或者变相强迫劳动者加班吗? .....	89
64. 用人单位安排劳动者加班, 应按照什么标准支付加班费? .....	90
65. 职工自愿加班能够索要加班费吗? .....	92
66. 双休日安排员工加班, 用人单位可以安排补休而不支付加班费吗? .....	93

## 第三节 集体合同与劳务派遣

67. 集体合同可以替代个人劳动合同吗? .....	95
68. 劳务派遣适用于哪几种情况? .....	96



69. 劳务派遣中，劳务派遣单位、实际用工单位、劳动者之间是什么关系？ ..... 98
70. 异地劳务派遣的，被派遣劳动者享有的劳动报酬和劳动条件标准应当以何地标准执行？ ..... 99
71. 被派遣劳动者与用工单位自身的劳动者在薪酬待遇等方面有差别吗？ ..... 101

#### 第四节 非全日制用工

72. 非全日制用工（小时工）能否与多家用人单位建立劳动关系？ ... 103
73. 非全日制用工可以约定试用期吗？ ..... 104
74. 非全日制用工的劳动报酬如何认定？ ..... 105
75. 非全日制用工的劳动者是否享受婚假、产假、医疗期待遇？ ... 107
76. 非全日制劳动者转为全日制劳动者，工龄是否可以连续计算？ ... 108

#### 第五节 竞业限制

77. 竞业限制期限最长可以约定多久？ ..... 110
78. 竞业限制经济补偿金的计算标准是什么？ ..... 111
79. 与用人单位约定竞业限制条款的劳动者若违反竞业限制条款，将承担怎样的责任？ ..... 112
80. 违反竞业限制约定，劳动者所在的新的用人单位是否应当承担  
责任？ ..... 113
81. 竞业限制协议如何解除？ ..... 114



## 第六节 安全生产和特殊保护

82. 从事特种作业的基本要求是什么? ..... 116
83. 用人单位违章指挥、强令冒险劳动, 劳动者可以拒绝吗? ..... 117
84. 法律禁止女职工从事哪些劳动? ..... 118
85. 孕期、产期、哺乳期女职工不胜任工作, 用人单位可否解除劳动合同? ..... 120
86. 未成年人不得从事哪些劳动? ..... 121

## 第七节 劳动合同的变更

87. 用人单位变更名称, 是否影响劳动合同的履行? ..... 123
88. 用人单位发生合并或者分立等情况, 劳动合同是否继续有效? ... 124
89. 用人单位是否可以单方变更劳动合同约定的内容? ..... 125
90. 用人单位能否将劳动合同转让给其他单位? ..... 126
91. 民主测评结果能否作为调整劳动者工作岗位的评估标准? ..... 128
92. 如果未采用书面形式变更劳动合同的约定, 效力如何认定? ..... 130

# 第四章 工伤保险与其他社会保险

## 第一节 工伤认定

93. 工伤认定的情形有哪些? ..... 135
94. 劳动者在上班途中发生交通事故是否可以认定为工伤? ..... 136



95. 劳动者下班后因工应酬导致醉酒后受伤是否属于工伤? .....	137
96. 劳动者发生伤害事故后, 如何申请工伤认定? .....	139
97. 如何理解工伤认定中的无过错责任原则? .....	141
98. 用人单位未与劳动者签订劳动合同是否影响工伤认定? .....	142

## 第二节 工伤保险待遇

99. 什么是工伤保险? .....	144
100. 劳动合同中约定工伤概不负责是否有效? .....	145
101. 员工自愿放弃社会保险, 用人单位是否承担责任? .....	146
102. 工伤保险的作用是什么? .....	148
103. 如何确定和缴纳工伤保险费用? .....	149
104. 用人单位要求劳动者自行承担工伤保险费是否合法? .....	150
105. 劳动者在工作期间遭受他人人身侵害的, 能否同时获得工伤保险 赔偿和人身侵权赔偿? .....	152
106. 劳动者因工死亡, 其亲属能享受哪些待遇? .....	154
107. 职工因工外出期间发生事故下落不明, 其亲属能享受哪些待遇? .....	155
108. 用人单位分立、合并、转让的, 工伤保险责任如何分担? .....	157

## 第三节 其他社会保险

109. 劳动者未婚生育可以享受产假和生育保险待遇吗? .....	159
110. 已经获得一次性工伤医疗补助和伤残就业补助, 能否同时请求经 济补偿? .....	160



111. 劳动者失业后都能领取失业保险金吗? ..... 161
112. 劳动者失业后能够一直领取失业保险金吗? ..... 163
113. 领取了失业保险金还能要求用人单位支付经济补偿吗? ..... 164

## 第五章 劳动合同的解除和终止

### 第一节 劳动合同的解除

114. 用人单位和劳动者在解除劳动合同时应当履行什么义务? ..... 169
115. 用人单位与劳动者在合同中约定“末位淘汰”，并以此解除劳动合同是否有效? ..... 170
116. 用人单位可以通过买断员工工龄来解除劳动合同吗? ..... 172
117. 违反劳动合同约定的服务期，应当承担违约责任吗? ..... 174
118. 劳动者在工作中出错，用人单位可以单方解除劳动合同吗? ..... 175
119. 劳动者严重违反用人单位规章制度，用人单位是否可以解除劳动合同? ..... 177
120. 劳动者在其他单位兼职的，用人单位是否可以单方解除劳动合同? ..... 178
121. 劳动者长期休病假，用人单位是否可以单方解除劳动合同? ..... 179
122. 劳动者工作能力差，用人单位是否可以单方解除劳动合同? ..... 180
123. 用人单位能否以劳动者拒绝调动工作为由解除劳动合同? ..... 182
124. 女职工在孕期、产期、哺乳期违反纪律，用人单位是否可以解除劳动合同? ..... 183



125. 在哪些情形下，用人单位可以辞退劳动者？ ..... 184
126. 用人单位能否与患有精神病的劳动者解除劳动合同？ ..... 185
127. 劳动者被判刑的，用人单位是否可以解除劳动合同？ ..... 186
128. 用人单位能以效益不好为由裁减人员吗？ ..... 188
129. 用人单位在经济性裁员时，是否可以随意裁减劳动者？ ..... 189
130. 用人单位单方解除劳动合同有哪些限制？ ..... 190
131. 女职工在协议解除劳动合同后发现劳动合同解除前已经怀孕，能否要求恢复履行劳动合同？ ..... 192
132. 劳动者被改判无罪后，可否要求用人单位与其恢复劳动关系？ ... 193
133. 劳动者单方请求解除劳动合同，需要履行哪些程序？ ..... 194
134. 用人单位拖欠劳动报酬的，劳动者可以单方解除劳动合同吗？ ... 196
135. 用人单位没有为劳动者缴纳社会保险费，劳动者可以单方解除劳动合同吗？ ..... 197
136. 用人单位的规章制度有违法规定且损害劳动者权益，劳动者是否可以解除劳动合同？ ..... 198
137. 哪些情况下，劳动者可以不提前通知用人单位，直接解除劳动合同？ ..... 199
138. 女职工在孕期、产期、哺乳期的，女职工本人是否可以单方解除劳动合同？ ..... 201

## 第二节 劳动合同的终止

139. 用人单位宣告破产，劳动合同是否自然终止？ ..... 203



140. 用人单位是否可以与劳动者约定劳动合同终止的条件? .....	204
141. 劳动合同期限届满的时间能否因法定休息日而顺延? .....	205
142. 劳动合同期满时, 女职工在孕期、产期、哺乳期的, 用人单位应 如何处理? .....	206
143. 用人单位违法解除或者终止劳动合同, 劳动者怎样维护自己的合 法权益? .....	208
144. “长期两不找”的劳动关系如何认定? .....	209
145. 劳动者开始享受社会基本养老保险待遇的, 劳动合同是否应当 终止? .....	210
146. 哪些情况下, 用人单位需要向劳动者支付经济补偿? .....	211
147. 经济补偿的计算标准是怎样的? .....	213

## 第六章 劳动争议解决

148. 人事档案纠纷是否属于劳动争议? .....	219
149. 因设立中的公司用工行为发生的争议是劳动争议吗? .....	220
150. 劳动者与用人单位发生劳动争议, 解决的途径有哪些? .....	221
151. 劳动者与用人单位发生劳动争议的处理流程是怎样的? .....	223
152. 劳动者可以向哪些调解组织申请调解? .....	225
153. 企业劳动争议调解委员会如何组成? .....	226
154. 劳动争议仲裁委员会如何组成? .....	226
155. 劳动争议发生后, 应当在何时提出仲裁申请? .....	227



156. 如何拟定劳动争议仲裁申请书? .....	228
157. 仲裁期间, 双方当事人达成和解可否撤回仲裁申请? .....	228
158. 申请仲裁裁决先予执行的条件有哪些? .....	229
159. 劳动争议可以不经仲裁而直接向人民法院起诉吗? .....	230
160. 劳动争议案件中举证责任是如何分配的? .....	231





## 第一章

-----CHAPTER 1-----

# 劳动合同法基础知识